

党建述职报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党建述职报告篇一

根据要求，现将本人20xx年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下，由于时间关系，今天只汇报存在的问题和20xx年工作思路和举措：

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向，党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现，存在支部村委各行其事的问题。另外，由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰，当选的班子分布不合理，村级为了平衡关系，便于工作，往往需要超职数聘用干部，加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位，对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到，没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员，造成教育管理跟不上，对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年党员都外出务工，导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大，导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式，基层党组织为群众排忧解难还不够主动；党员干部“民情家访”追求走访户数，解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。2014年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元);乡、村两级投入服务群众专项经费万元;乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看,在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少,平均每个村(社区)只有万元,全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设,直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因:

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位,政绩观出现偏差,重发展轻党建,对党建工作制度创新不够,导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单,流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥,习惯于上级推一下就动一下;对流动党员、外出务工党员管理不到位;党内生活过度强调党员义务,对党员行使应有权利的保障不够,挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下,对基层党建工作的投入力度不大,导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站,近一半的村党支部办公设备缺乏。

(一)工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节,认真加以整改和提升,在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素,采取综合措施来逐步解决,从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力,激发基层党员先锋模范作用,使我乡

党建工作跃上一个新台阶。

(二) 具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。2015年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，

本人愿意接受组织处理。

谢谢！

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

党建述职报告篇二

2015年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实《2014——2018年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效。2015年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面；探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015党建工作述职报告(三)

党建述职报告篇三

民族宗教事务局班子自20xx年8月调整以来，在县委和政府的领导下，在县人大监督和指导下，紧紧依靠本局干部职工和各乡镇、县直各有关部门，认真贯彻落实党的xx大精神和中央民族工作会议精神，贯彻落实科学发现，紧紧把握“团结、进步”两大主题，牢牢抓住依法管理、确保稳定这根宗教工作主线，采取有力措施，工作取得了一定成效，现将我两年来工作开展情况述职报告如下：

一、把握新形势，创新新思路，不断增强驾驭全局的能力

我县是民族工作和宗教工作重点县之一。有布依族、苗族、彝族、回族、仡佬族、瑶族、壮族、侗族、水族、满族、黎族等12个少数民族成份，少数民族常住人口为183096人，占全县总人口79.9%。

由于民族、宗教问题牵涉大量群众，有着复杂国际和国内、历史和现实背景，很容易被境内外敌对势力所利用，直接影响着社会稳定。应对发展变化形势，为了确保我县社会安定，民族团结、和谐进步。我们首先加强了班子内部建设。

一是坚持学习、思考，保持理论清醒、政治坚定。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面掌握马克思主义民族观、宗教观以及党和国家关于民族、宗教问题方针、政策和法律法规。

二是狠抓单位干部队伍教育、学习培训，把握对干部队伍思想主导权。根据上级民委安排，先后选派本单位3名干部到省内外进行学习培训，提高民族宗教战线骨干整体素质。

三是深入调查研究，心有全局，把握重点。

四是创新思路，把握全局。在把握工作全局上通过完善机制，规范程序，维护稳定工作逐步由被动应对变为主动防范；通过发挥优势，开发资源，民族宗教工作服务经济发展由间接变为直接；通过明确职责，健全网络，实现民族宗教工作格局进一步由“独奏”变为“合唱”；通过深入宣传，多方联系，促进民族宗教工作主体由单一变为多元、方式由单向投入变为双向合作、效果由“输血”变为“造血”。促进民族宗教工作迈上新台阶。

工作 二、把握重点，依法行政，确保民族宗教领域团结稳定

随着改革开放深入，社会主义市场经济体制建立，新旧体制交替，我县一些涉及民族宗教方面矛盾、纠纷不断，个别问题处理起来还十分棘手，稍有疏忽，就引起群众集体上访，影响社会安定、民族团结。分析其根源，有其客观方面原因，但最主要是主观上原因，一些群众遇事不善于从法律角度去考虑问题，不寻求走法律渠道去解决问题，而是偏面从个人利益或小团体利益出发，用狭隘思想和历史上遗留某些陋习(聚集上访)来求得问题解决。

为扭转或改变这种不良行为，民族宗教工作部门正由主要依靠群众工作手段逐步向依法管理和群众工作相结合方式转变。始终把坚持依法行政、提高规范管理成效作为工作重点，依法做好民族宗教工作各项工作，保持了全县民族宗教领域团结稳定。

1、深入开展民族、宗教政策法规宣传教育。在班子成员的共同努力下，在全县少数民族群众和信教群众宣传了《民族区域自治法》、《黔西南州自治条例》《宗教事务条例》等法律法规，搞好民族宗教工作干部执法培训，增强依法行政的法治观念。

2、认真执行民族宗教法规，依法维护民族宗教领域团结稳定。依法保障少数民族平等权利和经济、文化、教育等方面合法权益，是民族宗教行政执法工作重点。依法保障少数民族群众合法权益，坚持保护合法，制止非法，转化违法，打击犯罪原则，把依法管理与真情服务结合起来，管理和服务工作都取得了积极成效，经过全县各级干部和民族宗教系统部门共同努力，密切配合，我县信教群众思想稳定，没有发生一例外出串联，维护了民族宗教领域稳定。

3、夯实工作基础，健全管理网络。建立健全县、乡、村三级宗教管理网络和目标管理责任制，乡(镇)村分别明确一名副书记副乡镇长和村支书或主任抓民族宗教工作，随时掌握动态，有情况和问题及时反映、汇报，确保民族宗教工作的稳

定。

三、把握宗旨，执政为民，加强基础设施建设，加快民族经济发展

1、抓好项目实施。两年来，我局积极向上级争取资金,经立项审批我县得到各类民族经费共124万元，其中：中央少数民族发展资金98万元，省级民族发展资金和民族教育专项补助22万元，州级少数民族发展资金4万元。项目实施效益：

(1) 新建、改建通村公路7条15.4公里，修建便民桥11座(公路桥8座、人行桥3座)。

(2) 举办少数民族农业实用技术培训6期，培训乡村干部和农技人员360人。

(3)、新农村建设实施道路硬化0.7公里，有1个村51户210人受益。

(4) 改扩建通村公路3公里，有1个村110多户420人的生产生活、交通条件较差得到了改善。

(5) 农田灌溉引水渠0.9公里，可灌溉面积560亩农田，有10个村1235户5409人受益。

(6) 农村照明用电线路维修工程，解决1个村35户140人的照明用电问题。

(7) 少数民族建房补助共建房43栋，总面积3839平方米，解决了43户229人的住房困难问题。

(8) 民族教育专项补助，投入2所学校实施民族寄宿制班学生生活困难补助，2所学校危房改造、附属设施建设，购置课桌、器材，聘请民族文化进校园老师，开展民族传统体育活动等

项目，共3800余人受益。

(9) 民族文化建设，补助2个乡镇修建文化站300余平方米，6000余人受益。

2、认真做好20xx年度项目申报工作，积极向上级争取更多资金加大对我县少数民族和加快民族地区经济建设的扶持。根据上级民委(局)对申报项目的有关要求，我们通过深入研究，组织筛选□20xx年申报中央少数民族发展资金项目7个43万元，省级民族文化专项经费项目1个3万元，省级民族经费民族教育专项补助项目5个15万元，州级少数民族发展资金项目2个10万元。项目编报真实、可行、规范，并按时上报，上级已立项审批现正在组织实施。

3、认真抓了扶贫联系点和其他少数民族贫困村寨帮扶工作。深入帮扶点调查研究，根据群众要求，落实帮扶计划和措施，帮助群众解决热点难点问题，帮助解决2万元修建通组公路2公里，不是扶贫点的其他各种补助、赞助共6430元。积极为群众办实事、办好事。

4、积极配合乡镇抓好库区移民搬迁安置工作。按照县委的安排，我局抽调一位副局长到百口乡移民工作队任副大队长，并负责百口村的移民工作，与单位工作脱沟。单位负责人深入移民群众调查研究，了解民情，帮助移民群众解除思想疑虑，引导移民群众转变观念，使本单位负责联系“帮移”村的移民群众有了思想稳定和社会稳定工作，没有出现移民群众群体性上访。

5、认真办理、答复县人大代表、政协委员的建议和提案。两年来，要求修建便民桥和通组公路等建议和意见共6件，已办理完成并落实资金投入，有两件已投入使用，4件正在组织实施。

四、把握关键，固本强身，加强民族宗教工作队队伍建设

1、以身作则，勤政廉政，作表率。注重从四个方面来凝聚干部群众人心，形成上下一条心，工作一盘棋格局。一是以人格来凝聚人心，加强班子自我约束，克己奉公，树立党员领导干部清正廉洁形象；二是以事业来凝聚人心，班子成员自加压，负重奋进，用共同事业和满负荷、创一流工作标准调动干部职工工作热情。

2、以感情来凝聚人心，从思想上关心职工上进，从组织上关心同志进步，从生活上关心同志困难；四是以制度来凝聚人心，通过建立和执行局长办公会、党组会、党内民主生活会、宗教界代表人士座谈会、联席办公会等议事和决策制度，沟通协商，民主决策。

4、加强领导班子机关作风建设。在县委、政府领导下，我局加强班子建设，注重班子团结，不断增强班子凝聚力和感召力。完善了“民主集中制”和“领导班子议事规则”，坚持集体领导与个人分工负责相结合，班子成员相互尊重、相互支持，充分发挥班子成员的积极性、主动性和创造性。对争先创优评定、干部任免、大额资金管理和使用等重大问题，都召开局党组会或局长办公会，集体研究，共同决策。在局机关管理上，修订了各项规章制度，推行绩效管理，坚持制度管人，班子了成员带头遵照执行，促进了局机关作风明显好转和工作效率明显提高。

5、加强自身廉政建设。在日常生活与工作中，班子成员始终严格自律、注重人格修养，把党性与人格结合起来，洁身立德砺品性。强化表率作用，凡是要求别人做到，领导班子带头做到，凡是要求别人不做，领导干部坚决不做。坚持行政原则，特别是在人、财、物管理上，严格按政策、按程序办，符合政策规定立即办，并要求承办股室、承办责任人限时办结。六是务实高效地完成了各项中心工作任务。及时处理和部署，落实了省州县统战、宗教方面下发密电及明码电报，有效地抵御和打击了境内外各种打着宗教旗号进行渗透或违法活动，确保了我县政治大局稳定。

五、取得的成绩和存在问题

两年来，在县委政府的领导下，在各有关部门和乡镇的支持配合下，经班子成员和全体干部职工的共同努力，取得了一定的成绩，主要表现在以下几个方面：

1、一是提高了民族发展资金项目实施的总体质量，改善了部分偏远少数民族村寨生产生活条件，取得了一定的经济效益和社会效益。少数民族群众安居乐业。

2、建立健全了一套运行较为高效快捷的工作运行机制，各种档案资料完备齐全。提高了民宗部门的总体工作效能。

3、全面掌握了我县少数民族群众和农村信教群众的各种底数，使民族工作和宗教工作更有针对性和主动性。

4、“民族文化进校园”试点示范工作初见成效。冗度中学、册亨民族中学和丫他民族学校等校园民族文化体育活动丰富多彩，在冗度开展的民族民间文化挖掘保护试点示范基地工作有新的起色。

5、民族古籍收集整理工作取得突破，为进一步开发利用打下了坚实的基础。

6、建立健全宗教工作放渗透保稳定的有效机制。引导者术等信教群众比较集中的村寨开展健康文明的文艺活动，教区社会稳定，没有出现上访等群体性事件。

7、少数民族教育工作进一步加强，寄宿制学生学籍管理等进一步规范，初步探索了一套培养优秀少数民族学生的激励机制。“百优助学工程”得到家长称赞，效果明显。

8、提高了少数民族建房工作质量，使之成为体现党的民族政策的“温暖工程”和“民心工程”。

通过上下左右的共同努力，县民族宗教局连续两年受到了上级民宗部门的表彰和奖励。

由于种种原因，我县民族宗教工作在取得上述成绩的同时，仍然存在一些问题，集中表现在：

一是影响民族关系不稳定因素仍然存在，协调关系、化解纠纷任务加重；二是境外宗教渗透加剧，坚持独立自主自办原则，维护稳定任务更加艰巨。三是我县天主教爱国会的编制和人员工资经费未落实，使爱国会的工作难以正常开展。四是由于自然环境条件差，自然灾害频繁，少数民族群众需解决问题多，困难大，而每年的项目资金少，一些地方群众要求解决的问题长长期未解决。五是乡村两级对宗教政策和法律法规的宣传和认识不到位，对宗教工作不敢管和不愿管现象仍然存在。这些问题，我们将在今后的工作中逐步加以解决。

党建述职报告篇四

__年，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，以群众路线教育实践活动为牵引，切实抓好全市党的建设工

一、履行党建职责情况

(一)高度重视基层党建。一是坚持带头示范。认真履行基层党建第一责任人职责，多次深入镇、村、社区和企业调研，摸清基层现状，找准问题症结。先后6次主持召开市委常委会，专题研究部署全市党建工作，确定了抓班子带队伍、抓党员树标杆、抓作风办实事、抓整建强基础、抓典型促提升的基本思路。开展“听民忧、化民怨、解民困”活动，指导出台了《关于加强镇办干部管理做好服务群众工作的意见》，建立了市镇村三级便民服务代办机制，帮助群众办实事302件。坚持问题导向，带头抓好教育实践活动整改，与市委班子成员一道，梳理查摆出4大类130条整改任务，已整改到位125条；指导全市各茬次确定整改任务2512条，已整改落

实2099条。二是狠抓基层基础。深入推进农村党组织“升级晋档、科学发展”活动、社区党组织“文明社区、和谐家园”活动，全面推行村财镇管和“四议两公开”工作法，帮扶整建软弱涣散基层党组织60个。对30个重点村进行集中整治，查处案件21起48人，追缴违规资金450万元。完善了流动党员管理台帐和信息库，建立领导干部包联指导基层党组织“三会一课”制度，认真召开专题组织生活会，开展民主评议党员工作，全年发展党员315名，处置处理不合格党员74名。加强非公党建工作，实现非公企业党组织和党的工作全覆盖。制作了《“三点一线”打造红色“引擎”》等充满“乡音”的优质课件，开设了《向人民报告》等栏目，提升了远程教育水平。做好、48名大学生村官有序流动工作，通过参加招录、自主择业等方式，分流26人、续聘22人。落实基层工作经费3300余万元，修建了47个村级活动场所，解决了16个社区办公场所问题。提高村组干部报酬，村“两委”主要干部月工资600元、“一肩挑”的800元，财政按月发放；60周岁以上正常离任的村“两委”主要干部月工资30至50元，财政按季度发放。扎实推进村“两委”换届选举，全市264个村党组织完成换届，村委会换届计划5月底完成。三是注重典型引导。结合教育实践活动，在全市推广晨钟村民议事规范管理 and 东白矾村移风易俗节俭过事的创新做法，评选出新城办、农业局、阳山庄村等先进基层党组织，树立了老党员梁启堂、管网所史胜武等典型人物，以先进典型扬正气、树新风。

(二)严格干部选拔任用。一是加强干部教育管理。抓好干部教育培训，先后举办党政领导干部、村“两委”主要干部等专题培训班23期7500余人次，加强思想理论武装。二是树立正确用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持好干部“五条标准”，遵循能力与品行并重的原则，全年完成12批70人次的职级晋升和调整。三是引导干部干事创业。注重在推进工作中发现和识别干部，充分发挥考核的指挥棒作用，科学评判全市领导班子运行状况和领导干部能力水平，把评判结果作为使用和提拔干部的重要依据，

鼓励引导干部敢担当、抓落实。

(三)深化党风廉政建设。一是加强建章立制。突出“一把手”这个关键，指导制定了“一把手”不直接分管人财物制度，从严治权。对党政机关重大事项报告、规范公务活动、严格请假值班等作出了明确规定，出台了“三公”经费、差旅费、公务接待等管理办法，实行新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报备案制，以制度管理的形式强化领导和监督。二是开展正风肃纪。加大明察暗访力度，曝光作风问题28起，清理清退“吃空饷”36人。开展“一把手”讲廉政党课110场次，组织全市处级以上领导干部到省监狱接受警示教育，汲取教训、警钟长鸣。三是支持案件查办。按照中、省和渭南市纪委全会精神，及时指导出台了落实“两个责任”的实施意见，自己多次主持召开常委会和专题会，亲自参加市纪委十七届四次全会等党风廉政建设重大会议、重要活动，听取履行党风廉政建设责任制情况汇报，全年听取案件查办工作汇报20次，认真研究全市党风廉政建设工作，解决反腐倡廉工作的实际问题。对狮山煤矿事故推诿扯皮以及商务局、信访局、人社局相关工作人员失职等案件，由我亲自批示、亲自督办、指导办案，坚决惩处损害群众利益的违法违纪行为。出台《执纪执法机关案件移送暂行规定》，规范案件移送。建立健全党委主要领导督办和协调大要案制度，亲自召开市委反腐败协调小组会议，规范线索管理，明确成员单位职责，增强了办案合力。围绕“转职能、转方式、转作风”，着力推进纪检监察体制改革，正在研究完善改革方案。支持纪检监察机关收缩战线、聚焦主业，清理和调整纪检监察机关参与的议事协调机构，由原来的57个调整减少为7个。对违反工作纪律和八项规定的人和事，坚持“零容忍”、顶格处理，立案查处违法违纪案件85件，免职5人，党政纪处分81人。中央巡视组交办件273件次，已办结211件次。省委第二督导组反馈信访件309件，已办结286件。

二、存在的主要问题及原因

一是没有处理好抓发展与抓党建的关系。针对韩城爬山过坎的市情实际，面对计划单列试点的新形势、新任务，总认为发展是第一要务，对履行党建第一责任认识还不深刻，投入的时间和精力还不够多。抓党风廉政建设责任制重案件查办，多停留于干部不贪不腐，对执行党的政治纪律抓得不够经常，在建立健全党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制上缺乏思考。

二是抓党建工作的思路和办法不活。抓党建工作思路不开阔、方法不灵活，习惯于凭老套路、老办法解决问题，载体活动针对性不强。整合党建资源、挖掘党建潜力用力不足，基层党建特色不突出，特别是非公党建的亮点还不明显，党建工作的品牌效应还没有真正发挥。

三是基层党组织作用发挥不够好。对基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不深不透，一些基层党组织对党建工作重视不够，与中心工作统筹兼顾不好。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，对流动党员的日常管理缺乏有效手段。农村党组织带头人后继乏人的现象比较突出，个别农村党组织“三会一课”制度落实不到位，软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。关心支持基层工作做得还不够好，特别是对基层专业人员缺乏、留不住人的问题还缺少合理解决办法，没有真正形成人往基层走、事在基层干的良好导向。

四是对党员干部的教育管理还不够严格。干部选拔任用还没有完全摆脱考虑资历、平衡照顾等惯性思维，与人尽其才、才尽其用的要求仍然有差距。对个别党员干部工作和作风上出现的一些问题，往往考虑到同志的难处，批评教育多，纪律处理少，没有真正起到警示震慑作用，出现了个别党员干部违法违纪行为。抓正风肃纪的力度还不够大，针对干部中存在的作风漂浮、落实不力、不敢担当、廉而不勤等突出问题，仍然缺乏强有力的教育和监管措施，致使一些工作推进不快。

认真反思存在的问题，原因主要是对党建工作重要性认识不到位，没有真正树牢“抓好党建就是最大政绩”的观念，客观上存在抓发展硬、抓党建软的现象；对党建工作缺乏系统深入研究，对一些基础性、长远性工作缺乏钉钉子的韧劲，抓得不紧不细；抓党建工作思想不够解放，以改革创新精神解决党建难题的办法不多、效果不好。

三、下一步工作措施

今后工作中，我将牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的观念，总结好的经验，解决突出问题，重点在四个方面狠下功夫。

一是落实党建主体责任。坚持向中央基准和省委要求看齐，切实履行好党建第一责任人的政治责任。全面推行党建工作述职制度，引导基层党组织书记履行好岗位职责。完善目标责任考核制度，加大党建工作考核权重，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全市各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，对认识不到位、履职不力的严肃问责。

二是加强干部队伍建设。突出理想信念、从严治党、依法治国等主题，重点抓好新任科级以上领导干部、新一届村“两委”干部的集中轮训。对照“三严三实”要求，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合新一轮政府机构改革和镇村综合改革，对各级领导班子的结构、能力和运行情况进行全面的分析研判，逐步分批抓好干部调整工作，真正把品德好、敢担当、能干事、干成事的干部选拔到重要岗位上来。坚持“凡进必考”，严格把关，从严控制机关和事业单位进人。实行公务员及事业单位人员考核末位查究制度，对不适应工作的，坚决予以调整和清退。落实省委从严管理干部“五项制度”，重点抓好新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报、党政主要领导经济责任审计等工作，提高干部监管水平。加大违法违纪行为查处力度，坚持“一案三

查”，做到有腐必反、有贪必肃。

三是夯实基层基础工作。配合新一轮村“两委”换届选举，继续抓好软弱涣散党组织整建和重点村集中整治工作，坚决打击基层村组干部违法违纪行为。认真落实好“三会一课”制度，严肃基层党内政治生活。抓好党员特别是流动党员的日常教育管理和党性分析评议，探索建立处置不合格党员、党员积分制、党员星级管理等机制。严格按照上级政策规定，认真做好在岗大学生村官分流安置工作，鼓励引导大学生村官自主创业。持续推进农村党组织“升级晋档、科学发展”、社区党组织“评星定级、晋位提档”活动，深入开展党员进社区活动，扩大非公企业党组织和党的工作覆盖面，努力创建学习型、服务型、创新型党组织。

四是持之以恒改进作风。认真落实从严治党新要求，以更高的标准、更严的措施推进作风建设，为加快发展提供坚强保障。严格按照“抓常、抓细、抓长”的要求，持续抓好教育实践活动的整改落实，认真做好退居二线党员干部和流动党员民主评议“补课”工作，深化“四风”整治，巩固拓展教育实践活动成果。深入开展正风肃纪，严格执行八项规定，抓好党员干部的思想教育，加强制度建设，严肃责任追究，推进作风建设常态化、长效化，使党员干部在严格纪律约束下干事创业成为新常态。

党建述职报告篇五

按照市委安排，现将抓党建和履行主体责任情况报告如下：

一、工作职责履行情况

一是强化政治意识和责任意识，全力尽好领导职责。狠抓自身和县委常委会成员党建知识的学习，共组织党建内容的县委中心组学习13次，印刷相关学习资料49份，分别占学习和资料数的87%和73%。先后主持9次常委会、6次专题会部署党

建工作，研究解决具体问题，出台了《关于开展“联镇联村联百户、扶贫扶弱扶产业”活动的意见》、《建立健全惩治和预防腐败体系一工作规划》等文件。明确县委常委和其他党员领导干部每人包抓一个党建联系点，严格落实重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办的要求，层层夯实各级党组织书记抓党建的第一责任。先后深入50个镇办部门、12户企业和44个村(社区)调研了解教育实践活动、软弱涣散党组织整顿等方面的情况，亲自参加1个部门和2镇2村的专题民主生活会，协助自己的党建联系点路井西庄村解决了组织活动场所和行路难等问题。坚持以考核推进工作，党建和党风廉政建设在镇办、部门目标责任考核中的分值占比达10%。

二是切实抓好基层党建，不断激发基层工作活力。部署并扎实开展了以“升级晋档、科学发展”为主题的“三联三扶”活动和软弱涣散村(社区)党组织整顿，选派72个工作组、138名干部驻村(社区)开展工作，选派1108名干部包联9.8万农户，村级普遍建立了“村规民约”和“红白理事会”，72个软弱涣散村(社区)全部销号，“较差”类村减少到40个。建立了村干部待遇增长机制，确定并落实了连续六年为在职村干部每月增加50元的标准，在职村干部月生活补助达550元，离任村干部补贴分60、70、80元三档按时发放。依法依规推进村“两委”和监委会换届选举，村党支部换届选举成功完成，村委会换届选举元月底将全面结束。按照大中小村2万、1.5万和1万的标准保障村级运转经费，投入923.8万元新建、改建村级组织活动场所158个，镇机关干部吃饭、取暖等问题得到较好解决。狠抓机关、“两新”组织和社区党建，60%以上的机关党组织达到规范化标准，组建“两新”组织支部5个，两个社区被省、市评为“星级”社区。积极探索党员发挥先进性的方式方法，树立先进典型55个，组建党员“红袖章”服务队54个，开展志愿服务活动170多次。共评出“差”格次党员210名，对16名不合格党员落实了帮教措施、限期改正。组织大学生村官积极参加“六个一”活动，86名村官共办理惠民实事300多件。针对教育实践活动中群众反映便民服务中

心不便民等问题，建成并运行了县级便民服务大厅和中小企业服务中心，规范了镇办便民服务中心，新建村(社区)便民服务站318个，形成了县统办、镇承办、村代办工作格局，打通了服务群众“最后一公里”。

三是积极创新制度机制，从严管好用好干部。突出干部培训的针对性和实效性，制定并实施了干部培训五年规划，举办古莘大讲堂、农村党员干部讲堂6期，累计培训干部4600人次，农村党员干部讲堂得到市委组织部肯定推广。突出干部选任的标准化和民主化，认真贯彻新的《干部任用条例》和好干部标准，坚持定期研判和常委会任用干部票决制，制定了《领导班子和领导干部考核考察反馈制度》，不断提高干部任用透明度和公信力，共研究干部4次，提拔6人、交流任职22人、兼职3人、改任非领导职务12人。突出干部管理的规范化和制度化，制定完善了领导干部个人重大事项报告、新提拔干部财产申报备案、镇办干部驻镇等制度，组织开展了超职数配备干部、查处基层干部违法违纪行为等专项治理，严格了干部管理，杜绝了不良风气。突出干部干事创业的积极性和主动性，在全县干部中开展了“评优树模、评差问责”活动，通过选树“优秀”、“较差”两类典型激励先进、鞭策后进，同时，坚持“月通报、季讲评、专题观摩”，大力推行领导干部岗位承诺制，在电视台播出“向人民报告”栏目60期，不断升温奋发有为、争先创优的干事氛围。

四是带头抓好党风廉政建设，忠实履行管党治党责任。带头按照中央八项规定和各项纪律要求办事，向镇办发出了“三个无论”的信件，公开向全县承诺不插手工程招投标、土地招拍挂、人事招录用和资金划转拨等事项，自觉接受干部群众监督。不断强化各级不抓党风廉政建设就是失职的意识，以文件形式明确了各级党委七项“主体责任”和纪委六项“监督责任”，按照市委“三条铁律”落实了“三条军令状”，共有9名党政主要领导向纪委全委会述廉，74名纪检监察机构负责人向纪委会述职述责。全力支持纪检部门“三转”工作，常委会先后3次研究审议纪检监察事项，新增党风

政风监督室等3个科室，遴选4名优秀年轻干部充实到纪检监察队伍，投资10万元改善了办案条件。以改革的、阳光的办法管权治权，下放管理权限48项，向社会公布252项县级部门权力清单，拍卖公车12辆。狠刹“四风”顽疾，建立健全了三级立体交叉监督网络，坚持日暗访、周约谈、月通报，共开展督查暗访190多次，公开通报批评81人，约谈主要领导13人，纪律处分7人，辞退1人，警示训诫27人，其中副科级以上10人，负有监督责任的纪检干部3人，《中国纪检监察报》和省委《调研参阅》就我县作风建设方面的情况进行了深度报道。坚持办案协作区制度，以零容忍的态度惩治腐败，亲自听取案件查办汇报5次，全县各级共查办案件45件，给予党政纪处分54人。狠抓上级交办和群众反映事项的办理，中央巡视组交办112件事项全部办结，群众举报的129件案件线索已核实办结114项，自己批办的96件信访件已办结92件。

二、存在的主要问题及原因

一是履行抓党建的第一责任还有偏差。角色转换还不到位，重“副业”，轻“主业”，对如何抓好党建工作缺乏深入研究，投入精力不足。对基层党组织书记的教育引导不够，一些同志对十八大以来形成的政治、经济和社会生活新常态缺乏清醒认识，抓党建还囿于以前的错误认识，开展工作被动多、主动少，全县党建工作整体进展不平衡，质量参差不齐，导致一些工作被市委组织部通报。抓党建联系点往往注重项目和资金扶持，抓根子、抓源头方面还有欠缺，没有真正把党建工作放在心上、拿在手中、落实在行动中。

二是抓督促落实的力度还不大。抓工作往往开会研究、安排部署多，明察暗访、督促落实不够，尤其在落实职能部门责任、严格党内政治生活等方面办法不多、措施不严。对制度建设抓得比较紧，但在制度执行上监督检查不力，导致一些制度流于形式。在落实基层干部待遇方面还有差距，村(社区)干部报酬没有达到省市标准。对近年来一些好经验、好做法推广应用不及时。如，我县村级组织规范化建设“十步工

作法”、社区党建“认领十岗、争当五员”等工作走在全市前列，但对全县党建工作的促进作用不明显。

三是党员和干部教育管理还不到位。干部教育培训的形式单一，效果还不尽如人意。领导干部中“为官不为”、“廉而不勤”的现象，年轻党员和干部中的浮躁情绪还不同程度存在，还未能拿出实在管用的解决办法。面对农村流动党员增多的实际，教育管理创新还跟不上发展形势。对领导干部平时提要求多、讲得严，但处理时顾虑重重、患得患失，对全县干部的警示震慑作用不强。

四是还没有把从严管党治党的要求落到实处。整治“四风”顽疾还没有完全做到抓长抓细抓常、从严从重从快，干部作风方面的问题还时有发生。少数纪检干部还存在畏难情绪和怕得罪人的思想，案件查办的力度不大，查处的案件数量和大案要案与上级要求还有差距。

反思以上问题存在的原因，一是党性观念还不强。还不能从应对“四大考验”、防止“四种危险”的高度认识和对待党建及党风廉政建设工作，对面临的形势缺乏敏锐清醒的认识和判断，对党委书记的职责认识不全面、不到位，缺乏应有的政治意识、大局意识和责任意识。二是创造性开展工作的能力还不足。面临新问题、新情况，习惯靠老经验、老办法办事，习惯等上级决策部署，老害怕把握不准出乱子，调查研究和总结基层的创造性实践不够，没有很好地把把握规律性、体现时代性、富有创造性的要求落到实处。三是缺乏一抓到底、久久为功的韧劲。头脑深处还有差不多、过得去的思想，发挥职能部门和各级党组织书记的主观能动性不够，尤其是自己亲自带队沉下去、解剖麻雀的次数少、检查少，没有按照总书记关于钉“钉子”的要求狠抓落实、推进工作，致使工作效果因落实或督促检查不到位打了折扣。

三、下一步的努力方向

一是从严夯实各级党组织书记第一责任。坚持向中央基准、省委要求和市委标杆看齐，从我做起，不断增强从严管党治党的自觉性和坚定性，带头履行好党建“第一责任人”职责。强化抓落实的手段和办法，严格落实抓党建述职评议考核制度，扎实开展“述职、述廉、述责”活动，督促各级党组织书记和党员领导干部抓好“主业”、履职尽责。加强党建和党风廉政建设考核，不断提高其在目标责任考核中的分值，今年占比提高到总分值的20%。同时，优先安排使用抓党建成效突出的党组织书记，充分发挥干部任用的导向作用。

二是全面加强基层组织建设。在完成村“两委”换届选举的基础上，认真落实党建联系点等制度，深入开展“三联三扶”活动，加强村“两委”干部教育培训，多渠道加强村“两委”班子建设。扎实开展基层组织建设规范年活动，严格落实“三会一课”及“乡村说事日”、“村务公开日”、“民情周报日”等制度，大力推广“十步工作法”、“四议两公开”及“红白理事会”等管理经验，不断提高村级组织规范化建设水平。抓好村干部待遇正常增长机制和离任村干部生活补贴制度的落实，逐年提高农村、社区党建经费保障标准，将非公经济和社区党建经费纳入财政预算。同时，持续开展党员“红袖章”服务活动，实行党员履职量化考核，积极探索党员发挥作用、流动党员管理及不合格党员处置的新途径。

三是切实加强党员干部教育管理。创新党员干部教育培训的方式方法，充分发挥古莘大讲堂、农村党员干部讲堂及远程教育等平台的作用，重点突出理想信念和纪律教育，全面提高党员干部综合素质。以机构改革为契机，持续开展“双评双查”活动及超职数配备干部等专项整治，加强干部轮岗交流力度，着力解决干部队伍中存在的“为官不为”、“廉而不勤”以及浮躁情绪等突出问题。认真贯彻新《干部任用条例》和好干部标准，注重选拔使用践行“三严三实”要求的干部，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

四是持续深入整治“四风”。不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强对专项整治和制度执行情况的监督检查，坚持日暗访、周约谈、月通报，加大明察暗访和公开曝光力度，防止“四风”问题回潮反弹。严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度，从严落实好“三条铁律”和“三条军令状”，推动各级党委认真履行好主体责任、纪委认真履行好监督责任。全力支持纪检监察部门履行职责、查办案件，始终保持对腐败行为的高压态势，以零容忍的态度惩治腐败、正风肃纪。