

# 最新神经内科护士工作总结及计划(大全7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

## 神经内科护士工作总结及计划篇一

在护理部等各院区领导的带领和关爱下，我科全体护理人员同心协力，较高质量的'完成了本年度计划，先总结如下：

上锦院区为新开设的医院，病院满意度将直接影响到医院本身的名誉及信誉问题。因此，我科将患者满意度考核作为了一项重点指标。

措施：

- 1) 对全科护士进行“如何开展神经外科专科知识的健康教育”做了专项培训及相关业务查房。
- 2) 切实落实分床到人的优质护理服务理念，强化入院、术前、术后、出院等各环节的健康教育，对生活不能自理的患者，协助其生活护理。
- 3) 将每月抽查的患者满意度及所行健康教育力度纳入绩效考核，落实床边护理。
- 4) 举行“护士礼仪”专项培训，提升职场素养，提高护士自身修养。效果：患者满意度不断提升，在病员数量的增加情况下，患者年平均满意度亦达99.93%。

做为院区优质护理服务示范单元，为全面贯彻执行优质护理服务精神，将护士还给患者，不断提高患者满意度，我科室在优质护理服务大旗下实施的新举措如下：

1. 强化优质护理服务意识，制定优质护理服务实施方案和措施，将其细节化、具体化。按优质护理服务方案每月自查，进行相应的反馈。用多种形式反馈本月工作中的不足之处，用持续质量改进的方法进行分析整理和措施的修订。2. 注重病房环境的人文化和细致化，开设健康教育宣传栏，制作健康教育手册，对护士的口头健康教育进行了一个良好的补充，以便更好的服务于患者。

3. 为了保证护理质量，加强薄弱环节人力配置，我科进行了新型排班模式的探索。以高年资带动低年资护士的方式；根据患者病情动态灵活调整排班；如早班（7:30-10:30），下午加强班（18-21）；加强班（8-18, 14-22）；机动班（6-9, 18-21）等。

4. 实行床位分管，“包床到护”，每个病房由1-2名护士分管，实行姓名挂牌，患者对主管护士知晓率从74%上升到100%；患者对开展优质护理一项知晓率达到99%。

我科承办的四川省继续教育项目“神经外科护理新进展培训班”于20xx.9在成都召开，护理人员积极相应，通过学习和交流，促进其护理专科知识的提升。

2. 为加强科室医护人员专业知识技能，我科举行“新型脑电检测仪检测培训”。该项检测能够很好的检测出患者癫痫发作的频率及部位，为临床治疗提供了更多的信息，也为更加具体细致的开展护理工作提供了可靠依据。

3. 针对开颅术后的恶心呕吐，在护士长带领下由科室护理组协助开展针灸止吐项目，患者术后恶心呕吐现象明显改善，由原有的23%下降到3.68%。

4. 积极鼓励医务人员外出培训和学习，本年度共有参会人员4人次。

5. 对新进护士进行技能操作与专科理论知识培训，科室本年度共开展科室讲座31次，平均到会率98.2%。不定期抽查笔记，给予相应的理论及操作考核，并建立新进人员培训档案，每月与护士长进行一次口头谈话，总结本月工作学习情况，督促其进步和发展。

1. 物资管理：

1) 常用液体管理：做到先到先用，有计划、有目的的使用，避免液体过期的情况发生。

2) 每月对库房进行定期清理，根据每月耗材，灵活的计划和管理，做到供需平衡。

2. 专项管理：抢救物资及毒麻药专人、专柜，定期自查，双人交接。每月合格率达100%。

3. 操作技能：实行示范的操作全体护理人员过关的操作技能品管模式，做到护理人员操作能力逐步上升。

完善科室各项规章制度，细化其具体要求，使护理工作做到有据可依。

1. 交接班制度：医护一体共同交班，护理组交接班结合整体护理模式，应用护理程序，严格执行床旁交接班制度。

2. 双人查对制度：采取“护-护，护-患”的双人查对制度，严防差错事故的发生。查对准确率由原有的92%提高到了100%。

4. 将各应急预案流程具体化、并增设消防应急预案，将各项责任切实落实到人。

1. 环境管理：进行护理查房规范环境管理要求；以各种形式对陪护人员进行耐心的劝导和宣教，以随机巡房的方式提高护理人员的重视程度，尽可能给患者营造一个安静的环境。

2. 感染管理：医疗垃圾分类放置，重点加强手卫生管理，提高护理人员自我防护意识，定期开展感控总结。

3. 采取“整合-分类”消毒的新举措，将治疗盘、弯盘、压脉带、网兜整合为一个消毒箱，而则负压吸引分开浸泡消毒，每日21: :00现场配置，对物资进行集中浸泡消毒，用后立即倒掉。保证了消毒液的有效氯含量，并减少了消毒液的测试次数，同时还减少了物资的消耗和院内感染事件发生。

4. 安全质量管理：全部入院患者进行跌倒评分，以及压疮高危患者评分，将高危标识落实到患者，加强相应的健康教育。效果：患者病情病重而压疮发生率低。

## 神经内科护士工作总结及计划篇二

完善了医疗废料管理制度，组织进修医疗废料分类及医疗废料处罚流程，并举行了专项考核，院感小组兼职监控护士能当可靠行自己职责，使院感监控目标到达质量准则。听听西京医院神经外科。

办事中还生计很多不够：

一、基础护理不到位，依赖病人家族，个体班次新出院病人卫生处置不及时，病人卧位不舒服。

二、病房管理有待进步，病人自带物品较多，物品放置凌乱。你看大肠癌的早期症状。

三、个体护士无菌观念不强，无菌操作时不带口罩，我不知道中华泌尿外科学会网。职业大白卫戍认识差，生活渣滓、

医疗渣滓时有混放。

四、主动进修民俗不够粘稠，加倍年老护士进修专业常识主动性不高；学术民俗不够，唯有一篇学术论文。

五、护理文书书写有漏项、漏记、形式缺少连续性等缺陷。

六、健壮教育不够深远，464泌尿外科a□缺少静态连续性。

## 神经内科护士工作总结及计划篇三

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

### 1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99.1%。

### 2、以人为本, 充分满足病人的就诊需求

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

1. 全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2. 第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3. 全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4. 基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5. 每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6. 根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7. 制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到icu进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

20xx年护理工作方面虽然取得了一定的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在培训中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，流动人口减少等，我们将不断努力，进一步加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，完成新一年的工作计划。

## 神经内科护士工作总结及计划篇四

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。一般分为学习体会，工作体会，教学体会，读后感，观后感。以下是的神经内科护士工作心得体会，欢迎阅读参考！

### 神经内科护士工作心得体会(1)

在神经内科的一个月里，严格遵守医院和科室的规章制度，尊重老师，爱护体贴病人，学习态度积极，工作作风严谨，从不迟到早退，听从老师安排，服从老师分配，能在工作时间内不折不扣完成本职工作。工作中，我严格认真，虚心听取老师教诲，各项工作做得井井有条，各种事情安排得井然有序。对无菌操作技术掌握得深切透底，各种护理做得无可

挑剔，对生命体征的测量做到了快而精准，对各种注射和静滴操作熟练，动作迅速敏捷，以下是在神经内科的工作小结。

1. 在科主任和带教老师的指导下完成了一定数量临床患者的收治工作，圆满完成了神经内科的实习任务。
2. 工作中耐心、细致对待病人，及时向上级医师汇报患者的病情变化、提出诊疗过程中的疑问及难点并给予相应处理，认真汲取各项临床经验。
3. 能够将理论知识与临床工作相结合，掌握了脑卒中[tia]颅内感染等神经内科各种多发病、常见病的诊疗常规和病历书写，熟悉了腰椎穿刺等各项专科技能及头颈部ct[mr(dwi)]的典型病理改变。
4. 通过科内学习、院内讲课等途径，认真学习国内外的先进医学科学技术，提高专业技能。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。

总之，谢谢医室所有医生对我们点点滴滴的培养，我们将会以更积极主动的学习态度，来面对接下来的实习，努力扎实我们的操作技能，学习丰富深厚的理论知识，提高临床护理工作能力。

## 神经内科护士工作心得体会(2)

——文章来源网络，仅供参考

远没有止境的，每个病人都是不同的，一样的疾病在每个人身上都是不一样现在有那么一点点后悔当初选择这个专业，因为害怕自己很冷血。



当3床奶奶对我说：“孩子啊！我要死了，你不要哭啊！”那一刻其实我好想哭，但是我不能哭，我还要很平静的去安慰她生命不能承受之轻莫过于此。也许明天或者下一个班哪个床就空了，会失落，会难过，但是没有眼泪，也不能有眼泪。

生命不相信眼泪。一个月基本的护理从打针配药，口腔护理、会阴护理、气管切开护理、骨牵引护理、膀胱冲洗护理、picc护理等都学会了，但是需要学习的还有许多，生命不止，永不停息。我无法保证自己是否可以在这个岗位坚持多久，但是可以保证对待每个病人用12分的热情和真诚，不再恐惧，不再充满激情，用平常心对待每个病人，生命存在的每一秒让我们携手前进。

### 神经内科护士工作心得体会(3)

时间过得真快，不知不觉间在神经内科重症监护室进修完毕。在短短的两个月中，在护士长悉心安排下。经验丰富的带教老师耐心教导中，我学到了平时工作中从未遇到的宝贵经验和临床操作，病房整洁、护士勤快、团结协作、护理服务到位，使我受益匪浅。

神经内科重症监护室是医院的一个特殊场所，在这里体现了“三个集中”——危重病人集中，有救治经验的医护人员集中和现代化监测的治疗仪器集中。作为拯救危重病患者的“中转站”。即重症加强护理病房。把危重病人集中起来，在人力、物力和技术上给予最佳保障，以期得到良好的救治效果。神经内科重症监护室设有中心监护站，直接观察所有监护的病床。

——文章来源网络，仅供参考

饱和度、有创压力监测等基本生命体征监护。我在神经内科重症监护室护理诸如脑血管意外，脑出血，脑梗塞，癫痫，脑干出血，蛛网膜下腔出血等重症患者。面对这些重症患者，

医生护士在紧急的情况下采取相应的措施积极的抢救患者的生命。其实在神经内科重症监护室工作是需要具备很多条件。护士必须经过严格的专业培训，熟练掌握重症护理基本理论和技能，经过专科考核合格后，方可独立上岗。

神经内科重症监护室的护士从早上接班开始，就要针对患者逐个进行翻身、口护、尿护等护理。在神经内科重症监护室住院的患者，九成以上都无法自主活动。每两个小时翻身一次，每次都要将患者抬到舒适的位置，摆好体位。遇到发烧，皮肤不好的患者还要加翻，即每一个小时翻一次身。重症监护室的病人随时面临生命危险，护士更是像上紧发条的钟一样不停的忙碌。每天要给病人做雾化、从鼻导管打饭喂水、口腔护理、尿道口护理防止病人感染。

神经内科重症监护室是半开放的。可以允许一名家属陪护，可是我们理解病人家属的感受。可是家属无法理解我们的规章制度。每次探视病人，我们要苦口婆心的解释不允许探视的原因。其实我们是为了让患者尽早的康复。患者的缺乏抵抗力。要是出现感染、发烧等，会致使病情加重。护理工作已经不仅仅局限于输液打针发药等单纯的护理工作，而是越来越注重为病人提供360度优质护理服务。

耿老师教我如何观察患者的病情变化及护理，掌握与患者沟通的技巧，用心关心和体贴他们。同时加以心理辅导，使患者情绪稳定，缓解压力，使病情尽快得到控制。做好日常生活护理，更要护理临床工作细致入微。护士每班次交接班时，都要对手术、卧床无法翻身病危患者、需特殊护理的患者进行床头交接班，床床交接并且翻身检查有无压疮发生。查看瞳孔的变化。

两个月以来，我在神经内科重症监护室得到了护士长、各位老师言传身教。同时学到的护理知识和经验是我获益匪浅，感谢每个帮助我的老师和同事。也感谢护理部给予我这个提升自己、完善自己的机会。

## 神经内科护士工作心得体会(4)

——文章来源网络，仅供参考

背后的辛苦与辛酸。

从小我就以那些穿着白色护士服的护士得美好和神圣。决心做一名优秀的护士，现在自己已经成为一名护士了，可是这份工作并不像我想象的那么简单。因为它的性质不同，这份工作是和人的生命打交道的，所以做任何事情都要想到后果，以致从我第一次穿上护士服走进医院的那一霎那觉得自己身上有了一种使命。我清楚自己来这儿的目的是，一定要踏踏实实，认认真真的学习，争取尽快投入到工作中，很快我自己一个人能独立进行操作了，但仍一些新的困难我都想要放弃，可是我又不甘心。后来，老师们都告诉我说：“雅娟，好好学，慢慢来，我们也是从你这个时候一天一天熬过来的，只要你肯学以后一定会是一名优秀的护士。”听到这些话后，又打起精神。

到了二楼重病室工作，我深深地体会到在工作中学习、在工作中锻炼。这几天我的收获很多，我学会了怎样观察危重病人，怎样书写各种病历，怎样用语言准确的描述患者瞬间的变化。但是，这还远远不够，我以后要学习的东西还很多，我一定会把自己的业务再提高，用知识来武装自己，用病人来提升自己，让自己很快在神经内科变成一名优秀的护士！

## 神经内科护士工作心得体会(5)

从今年5月份到现在将近10月，自己已经从实习生的角色走入工作岗位5个月了。5个月的时间，让自己有怎样别样的收获呢？我经常在想这样一个问题。不得不承认，确实和实习时的感受完全不一样，实习和工作所承担的责任完全还是有区别的。

最近上了责任班，才发现很多东西自己不得不注意，不得不谨慎的，例如交班内容，交班不清，导致下班护士了解病情不全面，导致的后果就需要自己去承担，所以会嘱咐自己尽可能不遗漏任何一点该交接的内容；对那些该勤翻身的病人更需要耐心与细心，因为不及时发现问题.也许就不能及时去预防一些该避免的压疮事件；对于病情处于变化中的病人，更需要及时通知医生，降低病情的继续恶化。也许某些时候，自己还是需要不断的积累经验才能完善，但是我还是不会放弃任何能努力做好的机会。

——文章来源网络，仅供参考

为了减少上级检查出来的问题不断重复出现，我们一起为此而做的努力，为此利用下班时间学习医院制度；为此不断审视自身的工作态度；为此而在休息时间熟悉岗位职责，病人病情，诊断等。我们确实有在为三院创三甲而努力，也许我们努力所做的不如上级所期待的，但是没有人可以抹杀我们的努力以及我们愿意不断接受意见，不断改善的那份心。

也许自己还是显得稚嫩些，但是我本着一颗不耻下问的心，在工作上我愿意不懂就问；愿意接受批评，接受建议；愿意不断学习；例如学习核心制度，熟记岗位职责，熟看三基及应知应会。就是希望能让自己那双稚嫩的翅膀更能承受风雨。只要做好搏斗的准备，那么就算暴风雨来的更猛烈些又怎样。

——文章来源网络，仅供参考

## 神经内科护士工作总结及计划篇五

20\_\_年，对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年，因为我们内科终于有属于自己的家。在这一年中我们不断面临着挑战和机遇经过这一年的工作和学习我有质的转变快速的成长明确奋进的目标。我们内科护理遵循医院管理，倡导的以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为

主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，按照医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准考核细则，完善各项护理规章制度，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，保持护理质量持续改进。现将20\_\_年这一年我科护理工作总结如下：

## 一、落实护理培养计划，提高护理人员业务素质

- 1、对各级护理人员进行三基培训，每月组织理论考试和技术操作考核。
- 2、每周晨间提问x次，内容为基础理论知识、院内感染知识和专科知识。
- 3、组织全科护士学习《护理基础知识》。

## 二、改善服务流程，提高服务质量

实行“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人半月内主动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。一年中病人及家属无投诉，医院组织的服务质量调查病人满意率\_\_%。

## 三、完善各项护理规章制度及操作流程，杜绝护理差错事故发生

每周护士会进行安全意识教育，查找工作中的`不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，重大护理差错事故发生率为零。

## 四、护理文书书写，力求做到准确、客观及连续

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，书写过程中要认真斟酌，能客观、真实、准确、及时、完整的反映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

## 五、工作中还存在很多不足

- 1、基础护理有时候不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。
- 2、病房管理有待提高，病人自带物品较多。
- 3、个别护士无菌观念不够强，无菌操作时有不戴口罩的现象，一次性无菌物品用后处理不及时。
- 4、护理文书书写有时候有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷，特别是护理记录简化后对护理记录书写质量的要求有所下降，这是我急需提高和加强的。
- 5、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

## 神经内科护士工作总结及计划篇六

2020年，内科将紧紧围绕“提升服务品牌”这一主题，并结合护理部工作计划，努力做好以下几方面的工作，强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效。

尤其要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

护士长经常检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。组建持续质量改进小组，研究和讨论护理记录书写规范，通过每月一例复杂病例的学习与考试，使护理记录得到有效的提高。

加强护理安全监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施2020年将是接受挑战的一年，2020年业务完成达137%，如何在这个基础上有所突破，这不仅仅是摆在科主任面前的难题，也是护理所要突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信：优质温馨的服务定能给科室带来一定的效益。

## 神经内科护士工作总结及计划篇七

1. 各护理小组认真组织实施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2. 以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。将各质量标准明细化，并亲自参加各小组工作的实施，查看实施的效果。

3. 加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每月对新入的、实习的护理人员进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，有副护士长做好监督工作。

按分级护理服务级别，分层级管理，主管护师负责的范围，护师负责的范围，护士负责的范围等。明确各班的工作职责，责任到人。

根据护理部要求制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

1. 对工龄2年以下护士实行跟班制度，重点抓好基本功的训练。
2. 在全院进行普遍的一般训练及全面提高的基础上，抓好骨干队伍的重点培养，要求熟练掌握护理技术，还要求掌握好难度大的新业务、新技术等方面的护理技术，在护理队伍中起示范及骨干带头作用。
3. 科室将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。