

# 组织部的工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 组织部的工作总结篇一

时光如白驹过隙般飞逝，转眼间20\_\_年已经结束，迎来了新的20\_\_年，同样也已经到了学期末。学生工作和活动也即将告一段落，这一学期在系领导、学生会的指导下，各项工作有序的完成。在一定程度上起到了老师与学生之间的桥梁作用。这一学期内通过大家的努力，总体上应该取得了不错的成绩，至少没有出现什么大的差错，而且通过各式的活动提升了部门内成员的凝聚力。但是也因为我们这些新成员经验的不足、考虑不够周全等情况造成了一些差错。所以我们今后要总结经验、吸取教训，争取做到更好。

### 二、目的

回顾过去是为了更好的汲取经验和教训，为自己在将来能够更好的工作奠定基础。为了总结这一个学期的得失，给下一学期的工作做好一个明确的规划。下面要从多个方面来总结这即将过去的一个学年中的成果与不足。

### 三、工作

1. 在新的开学季，各个部门都对新人进行了选拔，为部门吸收新鲜的血液，在部长周旭，副部马雪、季文杰、朱杰四位部长的面试中从60多同学中筛选了12名新成员进入这个大家庭中。在他们的领导下开始了新学期的工作，对班级进行划

分，对每个部长都有明确的分工，以各种方式提高工作的效率和精度。

2. 刚开学后部门率先展开的就是对于14届新生的转团关系的处理，统计新生团员证是否丢失和对不是团员的人数进行统计同时对老生新生的团费进行收缴等常规工作的处理。这项工作是一项比较有锻炼意义的工作。要联系每个班级的班长或者是团支书，然后选定地点去宿舍或班级等地方收取团费，最后还要对团费进行核实。因此在这件事情中需要细心，不能有所马虎。最终在所有人的一起努力下，进入部门的第一件工作没有出什么差错。

3. 开学不久部门承办了“轩达杯”辩论赛，在老师、部长及学生会各部门的相互协同下，成功的举办了这次活动。这一活动各支部积极筹备，支部内对于辩手进行了从优选拔。这一次活动有着很深刻的意义。首先，普遍激发了同学们的热情，丰富了同学们的课余文化生活，同时也能够提高同学们的综合素质，开创视野，增长知识。其次，能够增进各专业之间的联系。通过本次的比赛，开阔各自的眼界，相互了解，吸取长处，摒弃各自的不足之处，更加有利于以后活动的开展。再次，在比赛中锻炼了同学们的语言组织能力，使各个辩手都能够展示自己的个性和风采。但是活动过程中也暴露了一些的问题，虽然在比赛前已经宣布了规则，但是在比赛的过程中仍然贯彻的不好。而且在布置场地上有着些许不足，导致辩论赛有一定的延时，但从整体上来看，比赛还是顺利的进行。

4. 在11月份到12月份之间对于入党积极分子进行培训、结业考试。作为党组织选拔优秀后备人才的重要一步，所以党课的考试比较重要，要求党课培训人员严格遵守党课的考试规则。在部门的严密组织和周密筹备下，入党积极分子的培训课程取得了圆满的成功。而且我们组织部负责了党课的组织与现场的服务工作，并在党课中增强了部门的工作能力，维持好党课纪律，培养了干事的工作意识，增强了部门的凝聚

力。

5. 在老师的引导下取得了良好的成绩，并且为使我系的“推优”工作在原有的基础上，再上一个台阶。将团内推优工作开展得有条不紊，置于同学的监督之下，也加强了广大团员青年向党组织靠拢的思想意识。

6. 在这学期以来，院内举行了多次的大型活动，活动的内容丰富多彩。虽然组织部都不是主要负责部门，但是作为学生会这个大家庭来说，对于每一个活动我们都应提供支持，在多次的活动中组织部都参与了会场的布置以及活动结束后的卫生扫除工作，与各个部门关系融洽。

7. 在这一学期中，部门不断对于新加入的成员进行磨练和引导，各位部长身上承担着很大的压力，所以作为部门干事需要尽快适应这种生活。

#### 四、不足和反思

1. 因新成员对于工作流程部署不太明了、经验不足等导致犯了许多错误。

2. 有些时候部分干事做事不够胆大心细，因此在许多场合对于一些突发事件处理不好。

3. 在工作过程中总是忘记礼貌，对于部门的形象造成一些不好的影响，幸好有许多的学长、学姐包涵。

4. 许多干事不注重对于和其他部门的沟通，这可能会导致以后工作中不太顺畅。

5. 有时在遇到一些不清楚的事情的时候没有及时向其他干事或部长问清楚，而是根据自己的想法就说了出去，这样有时会导致一些误会发生。

## 五、总体回顾

回顾这一学期，总的来说组织部还是能够认真完成上级的任务的，尽我们的力去提高团员的素质。另外，我们取得的成绩于院内老师的指导分不开，同样也是部门内所有人努力的结果。希望在下一个学期中部门内的成员能够正视自己的不足之处，不断的努力，认真总结，成功的地方要继续的坚持和发扬，不足之处要不断的更正。

相信在下个学期的时候，组织部在各级领导的指导下会以更优秀的成绩完成工作，竭尽全力为同学们服务，同样为院内的发展尽自己的一份力。

## 组织部的工作总结篇二

今年刚毕业的我被招录为\_\_，最后被分配到\_\_组织部工作。10月15日正式上班，到如今转眼已有一个多月了，期间在领导的培养帮助、同事们的关心支持下，我逐渐适应了工作环境，收获很多。

### 一、加强理论学习，提高个人素质

首先，加强政治理论学习，提高党性修养。从上班的第一天起，我不断地学习上级指示精神和查阅有关的文件材料，对部门的工作有了充分的认识。另外，组织部浓厚的政治学习氛围也深深的感染着我。我积极参加组织部的各种学习活动，不断提高自己的理论水平，争取从思想上同党组织保持高度一致。从开始对创先争优活动的一知半解，到后来积极参与到活动当中，这让我明白正确的思想认识是适应工作需要的前提。其次，结合自身工作实际，我每天认真观看新闻，了解国家大事，复习计算机基础知识，学习报表统计知识等，争取提高自身综合素质，能为党建工作真正尽到一份力量。

### 二、踏实肯干，努力完成各项工作任务

组织部的工作面广，对于刚参加工作的我来说，确实存在很大的挑战。在这里我要感谢领导对我们\_\_组织员的重视和关心。我们来到组织部后，顺利地签下了聘用合同，生活问题也得到了积极的解决，这给我们工作提供了方便，让我们对今后的生活充满了信心。在\_\_和\_\_的亲身指导下，我们有了很多进步。首先，我们基本掌握了\_\_区\_\_个乡镇及区直各单位的基本情况，能顺利开展联络和调查活动。其次，我们能按照领导的要求和安排撰写各类文字材料，写作能力不断提高。另外，我在管理文件、资料，做好分类、登记和建档工作等方面也积累了经验，能按上级要求填报各种报表。目前，我的工作主要是协助\_\_完成\_\_区非公有制经济组织和新社会组织党组织组建百日攻坚行动以及新农村指导员的各项有关工作。

这一个多月来，我虽然做了不少工作，但也存在许多不足，比较突出的是工作上不够主动、细致。在今后的工作中，我将努力克服自身不足，积极进取，努力取得令组织和群众满意的工作实绩。

## 组织部的工作总结篇三

回顾组织部工作，在学院团委老师的正确领导下及我部部员的共同努力下，我组织部取得了骄人的业绩。首先我学院团总支继续立足根本，切实的抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，努力做好我系学生的思想引领工作，始终坚持“奉献”“团队”“收获”“负责”的工作理念;并在探索共青团工作新方法，新思路的道路上，迈出了坚实的一步。下面是我组织部在11年上半学期的工作总结：

### 一、大一新生的迎接工作

盛夏已经渐渐褪去，伴随着金秋的来临我们又迎来了新的学期，同时昆工也将迎来11届的大一新生。为做好新生的接待工作，8月21日学院专门召开了一次关于如何迎接新生的会议。在会

上有关领导就关于迎接新生的很多细节内容都进行了妥善的安排,力争确保新生的迎接和安置工作能顺利进行。

学校迎接新生的地点设在昆明火车站,为此学校共派出十几辆大巴来迎接新生。在迎接新生的过程中,小组成员都非常辛苦,他们必须保障新生和行李的双重安全,既要核查人数,又要检查行李的安全,为此没少奔波。但没有一个人抱怨疲惫,这十分令人感动。正是有了这样的迎新小组,2500多名新生的迎接工作最终得以顺利完成。

## 二、不断加强团员档案管理及学院大一新生的团情统计工作

上半学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团情统计等常规工作。现我学院共有团支部90个,团员4500余人。

在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化,让我们有了更好的规章制度和 workflows。

## 三、主动开展团员发展工作,搞好组织建设

共青团是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带。引导、教育和服务青年,是共青团的基本职责,发展新团员是共青团自身建设的重要内容,是团的性质和任务决定的,发展新团员是组织部的一项重要职责,是健全团的组织,活跃团的工作的需要,做好发展新团员工作具有极为重要的意义。

为了搞好基层团组织建设,在团委书记刘铭老师的带领下,我部协助各基层团组织做好、做强、做大团日活动,这已成为我院教育和引导、团员的一项基本工作。我部成员在此项工作中担当评委,按照统一的标准模式对各团支部的工作作出评价并上报学院,对优秀班集体给予表彰,再挑选出比较优秀的团支部上报总校区进行评优,目前此项工作还在进行

中。

#### 四、积极展开优秀共青团员推荐入党工作，为党组织输送新鲜血液及组织开展党课培训

中国共青团是党联系青年的桥梁和纽带，向党组织推荐优秀团员青年作为党组织的发展对象是共青团组织的一个基本任务，也是加强团的思想政治工作和健全团组织工作的重要组成部分。在学院党总支的高度重视下，在院团总支的直接领导下，组织部一直把“推优”工作和党课培训作为工作重点来抓，制定出了一系列的制度和措施，并取得了一定的成绩。积极展开优秀共青团员推荐入党工作，是深入贯彻党建带团建的政策要求，为党充实了后备力量，开创了党团共发展的新格局。

20\_\_-20\_\_年上学期推优，取得了良好的效果。并且为了使我院“推优”工作在原有的基础上再上一个台阶，我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，使团内推优工作有条不紊的进行，并置于群众的监督之下，为我院在基层团组织中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础。同时，也加强了广大团员青年积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作不断增强组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时，由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们部将认真总结和吸取经验，争取做得更好。

#### 五、大一新生纳新及组织部干事团支部书记的培养

11年9月，在学校的引领下，我院迎来了新的一批优秀人才，为我院的发展带来了新鲜的血液。在团委的统一安排下，团委学生会就对大一的新同学进行了统一的选拔。通过本次选拔，

我部共接纳大一新生48名有余，他们为我部的发展做出了极大的贡献。

大一年级的干事已担当了大量工作的实际操作部分。大一的组织部干事越来越重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干事的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行了交流，并从他们身上得到了好的工作经验，并又在其它干事中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。原则性是组织部干事的优秀品质，所以我们要在新干事中强调原则性这一准则，新干事必将在今后的工作中成为校团委的中坚力量，所以我们对他们的培养非常看重。为此，我部结合学校的具体通知开展了“青马”培训会，小范围的部内会议等一系列活动，在此类活动中团支部书记、部委积极配合，为此类活动的圆满成功奠定了坚实的基础。

## 六、全力支持兄弟部门工作，协助开展各类活动

这学期以来，团总支、学生会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团总支、学生会这个大家庭来说，每一个活动，我们都义不容辞。在圆满落幕的第一届k歌大赛、校篮球赛、啦啦操比赛、学院运动会及其他部门的各类活动中，我们提供着扎实稳固的后勤工作。在团总支、学生会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线的作用，为每一个活动提供我们应尽的义务，努力把每一个活动做得更好。

## 七、积极配合学院团委，做好各类通知发放、统计工作

在新一学年里，应学院要求，我部承担了管理全院学生团籍资料及学籍档案的管理，收取、整理、核对、入库等工作。在此过程中，我部完成了各类表格的制作，其中包括团情统计表、学生档案管理表、学生干部考核表、工作表等一系列



的电子表格。为了方便管理及统计，我部对大一、大二各班班委联系方式进行统计，还在开学之初建立了包括飞信群□qq群等的联系方式。

学院的团学工作的各类通知经由我部直接下发至各班团支部。为此，我部采取对口式管理，即每位部内成员负责通知和管理一到两个班级，确保通知到位和管理到位，这已成为我部的主要管理模式之一。

## 八、积极开展主题团日活动

在本学期，作为团委组织部，我部积极开展全院学生的思想政治教育工作，团日活动成为这项工作的主要载体。在十月份，全院开展“庆国庆、我与祖国共成长”的主题团日活动，主要工作有通知、开展及评优及参加大校汇报，通过本次活动，可以让全院的同学学习到许多东西，如：爱国主义精神、作为大学生如何做到与祖国共成长等。十一月的主要活动为“全院安全教育月”，在安全问题日益加重的背景下，我院积极开展本次活动。在本次活动中使得全院同学的安全意识地以加深，更好的保护自己的财务，防止自身财务的丢失。十二月的主题团日活动为“感恩教育月”，本次活动可以是全院同学了解到、学习到如何感恩，感恩老师、感恩父母、感恩自己身边的每一个人。每次团日活动之后我部还积极开展优秀班级体ppt汇报，这样可以让大家更好地了解到、学校到其他班级活动的开展情况和可取之处，为以后的活动奠定基础 and 保障。

## 九、正视缺点与不足，将组织部工作推上新台阶

由于工作经验不足等多方面因素，组织部工作存在这各种问题与不足。首先，部门建设是部门发展最根本的问题，为了促进部内成员的交流，我们一起开展了丰富多样的活动，由于组织部具有纽带型部门的性质，因此这些活动能够有效培养部员的沟通能力，同时作为休闲娱乐的方式，劳逸结合，

提高工作效率。部内每个成员在工作方面，都提出了一个要求，就是本着原则做事。由于部门性质，我们必须格外的认真仔细，严于律己，从这些根本出发，然后才能有效开展我们的工作。

其次，工作方法仍有改进空间。在组织部前辈们的努力下，组织部已经形成了一套较为完善的工作体系和制度，但是在长时间的努力，并根据新时期、新形势下工作过程中出现的问题，我们正尝试着改革一些工作方法，来提高我们的工作效率，节省人力物力。

眼看着，20\_\_-20\_\_年上学期就要过去，我们组织部一年来，在各级领导的关怀下，组织部全体成员奋力拼搏，不断超越，取得了较满意的成绩。我们坚信，在今后的工作中，我们以百倍的信心，团结带领全院广大青年团员，锐意改革，不断创新，努力推动组织部工作再上新台阶。

## 组织部的工作总结篇四

以下是院团委组织部在\*\*年上半年的工作回顾与总结：

### 一、常规工作

组织部承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上半学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，\*\*年上半年组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后又制定了团支部的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体成员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织部的常规工作大有改观。

组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

## 二、大型活动

在本学期举行的社团文化艺术节，例如：主持人大赛，篮球比赛，征文，等等活动中都可以看到组织部成员的身影。

在参与活动的同时，我们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个学生干部的眼光审视自己。

## 三、新干部的培养

随着大二年级学生的学习任务加紧，大一年级的干部担当了大量工作的实际操作部分。大一的组织部干部培养越来越显得重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干部的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论，并又在其它干部中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。

原则性是组织部干部的优秀品质，所以我们要对原则性这一重要工作准则在新干部中强调，新干部必将在今后的工作中成为院团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

## 四、总体回顾

半年的工作时间不算很长，组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。

面对刚刚接手组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新认识。在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们有了学生干部自我意识；在成熟的组织部向稳健的组织部迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在院团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

新学期，新发展，新挑战。继上学期年的工作经验，我院团委组织部将以一个比较成熟的眼光踏上新的征程。组织部的工作关系到学院团委乃至学院的发展。正所谓“凡事预则立，不预则废”，总结上学期的不足和工作经验，在本学期我部将主要活动安排如下：

一、为了加强学生内部建设，提升我部形象，提高我院大学生干部及各部门的工作积极性、主动性及创造性；为了使团委各项工作的开展有可靠的组织、制度保障，我部将起草、完善并予以试行实施“石家庄计算机职业学院院团委学生干部考评制度”。

二、继“xxxx学院院团委学生干部考评制度”的起草，我部将于十月底申请、制定“院团委学生干部奖惩表”，使院团委的管理走向正规化。

三，在上学期工作基础之上，组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

四、下一步，组织部计划将工作责任公开化，用来监督部员的工作以及供别的部门参考交流学习。

五、十月份，在开展“xxxx学院团代会”后，我部将作出新的团委工作展望。另外，我部将配合其他各部认真开展以后的工作。

“过程是坚实的，结果肯定美丽”。我部全体成员将不遗余力地去把计划作好，有考虑、有选择的搞活动，丰富大学课余生活，展现我xxxx学院的精神活力。希望我们组织部工作能够在保质保量完成的同时，能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

## 组织部的工作总结篇五

作为旅协组织部的部长，我深感荣幸，首先感谢旅协对我一年来的信任与支持。即将离位的我，总该为协会留下点什么，不如就来个经验的总结与计划吧，不妨先陈述总结后再表计划。

组织部经验总结：“组织部”按字面理解就是组织，联系和安排之意。具体工作也就与字面意思差不多了，主要以联系为主。现先说联系方式，后谈安排。联系方式不妨有三四种，一一说明。

第一：电话联系，这主要是在时间紧逼，内容篇幅过长时候用上，打电话不管多复杂的事情都可以解说，电话时，建议先学会电话礼仪，注意时间和称呼和把握谈话时间与考虑谈话对象的环境。假如要通知人数过多，可以找部长解决，先和部长打招呼，把内容告诉各部长，后请求部长告诉自己的干事，通知完干事后，一一向你汇报一下。这就要见你平时的功底了，打好关系问题，关系不好，没多少人听你的。

第二：飞信，主要用在发通知上，发飞信时，尽量简洁明了，注意语气和检查飞信内容，特别是内容中的时间和地点，飞信发出去了，别以为工作已完成，这才是开始呢，发完飞信的你，一定要等被通知人的回复，这就要求你在发飞信的内容末尾加上‘收到请回’的字眼，确保被通知人全部收到通知，这样才算工作完成。

第三□qq□建议不要在私聊中发通知，发在q群，可这也有个不好的地方，就是不知哪个人收到，哪个没收到通知，无从记录，因为有的人不上q或者少上又或者屏蔽了q群信息，这个发通知的人是要考虑的。

第四：面对面，这个主要用在开会时，准备散会了，抓紧时间简洁明了说出通知，但这种情况很少，比如今晚开会，而

你计划明天组织活动，那就可以在会长通知了。

好，谈到组织安排：安排时，一定要记住提前看看天气预报，想想场地，考虑下能够组织到多少人员（大概），考虑经费问题，这主要是和财务部部长打声招呼，值得提醒的是，找场地问题，一定要提前找，方法是：平时观察，注意那些课室是不上课的，一般。在要找课室的时候，找间课室，用粉笔写下：旅协于几号几时，借此课室，有什么不便处请见谅之词，务必写明时间，借多久词眼。

最后不得不说下，平时怎么组织。不在此职位的人不知道，以为组织是件很容易的事，其实有点难度，难在成员为什么要听你安排，比如他或她位置高过你，这就要求平时和会长打好交道，和成员相处好，打成一片，搞好朋友关系，以后组织了，朋友开了声，难道有不帮之理。

组织部工作除了上面谈到的联系与安排活动外，还有就是协助其他部门，顺利、成功搞好每次活动、任务。组织部其实可以用一句话来概括：周旋于每部门，是协会的桥梁。

补充一下组织部的工作内容，每次活动到场的人员，都要做好记录，为以后用，就是说，考勤也属于组织部的工作。

表一下对协会的以后计划，常言道：没计划的人生，是不成功的人生。我说，没计划的活动，是不成功的活动，除非你真的很熟练了，这个当然除外。

计划：会长要起到指导作用，分工到位，保证每个部长、干事各安其位就职，常与干部、干事聊聊，虽不要求能打成一片，起码不要让干部、干事觉得陌生。会长忙不过来就不妨分工到助理处。助理，现任的会长助理好像真的没起到助理作用，欠缺与会长打交道，常觉得无事所所一样，这不但是会长问题，我同时也觉得是助理责任，我记得这样一句话：当你电话有几天没响过的时候，你不妨打出去，不要再等了。

这就是个例子。副会，副会就应当组织几个部门常联系，搞好关系的，却没做到位，一年下来，在副会的带领下就没聚在一下闲聊过，这不得不说的。各部长，自己位置事情做好了，却没和部下干事交流过，或者说极少。有的部门累到死，有的还真无事所所，这都是分工不合理的问题。所以总结一下，每个位置的岗位人员，要求彻底了解自家岗位范围同时，也要求常联系，会长或者助理分配好工作。

我觉得不但要组织好自己的协会活动，搞得有气有势，还得与其他协会常联谊。我们欠缺的就只差舞台，联谊就是个很好的舞台。联谊肯定要出节目，这就要分工明确，联谊的协会每组出一半节目，这样就不会单调了，两个协会根据自家协会的特点，人员的兴趣，安排节目，这样就不会觉得无聊了。说回我们旅协内部，旅协，肯定要出外旅游，假如一个学期下来，都没搞过几个出外，我觉得真的是失败中的失败，有这种情况的出现，以后想再搞起来，不敢说不可能，但也要花费很大心力，这就要求，每个部门分工配合了，比如导游部的部长，一定要她或他对旅游景区熟悉，能说会路，组织部的一定要卖力组织，宣传部一定要搞好宣传，多方式宣传，策划部要求设计路线一定要合理。其他部门协助，这样，想不成功就难了。我们这届，什么都有，就是欠缺配合。

再提一下我们协会的blog其实我认为，应该曾设一个部门就是blog部门blog部门部长任务就是专门弄好blog大力宣传好blog不但在协会内部，也要求在网络上，把每个部长的简介弄好，事迹整理好，每次活动照片处理好，放上blog这样就能拉动内部气氛，大家感觉有个家的味道。

作为09届的组织部部长，虽不敢说我做的很好，却也尽了力，从一开始热情到现在的冷淡，一直还是坚持了下来。我希望下届的你们，好好看看每个干部的建议与一年下来的经验，能做好自己的工作同时，搞好协会，让大家有个亲切感，这就是我们的协会啊，能有这样的感慨就证明成功了。我水平

有限，经验也不丰富，也就只能写出这点东西，希望对下届的你有点帮助。还有具体点的，不可能一一列举，只能够等下届的你和我来交流啦。祈祷协会在你们的带领下更加辉煌，弄出个“这是我们的协会啊”来。

## 组织部的工作总结篇六

20\_年前三季度，我们干部科工作主要是按照全市组织工作会议精神，围绕全市组织工作重点及年初部里确定的总体工作安排，以政府机构改革为契机，切实加强各级领导班子建设和干部队伍建设为主线，以提高干部队伍整体素质为目标，不断探索干部选拔任用工作新途径，扩大干部工作中的民主，建立和完善干部工作制度，强化干部基础性工作，为县委干部选拔任用工作提供了准确依据和有力保障。具体做好了以下几个方面的工作：

- 1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

- 2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

- 3、落实20\_年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工



作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20\_年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在20\_年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20\_年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20\_年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两名列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[ ]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任

经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[ ]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇；根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[20\_]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满13年以上的人员进行了考察，并经县委常委会议研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共\_名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施“压担子”培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

存在主要问题

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定《20\_—20\_年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《20\_—20\_年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。