

# 装修劳务协议书 商超劳务合同(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 装修劳务协议书篇一

有限责任公司(以下简称甲方)系中外合资经营企业，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条 合同期限 1. 本合同有效期限，自 年 月 日至 年 月 日止，为期 。

其中 年 月 日至 年 月 日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

## 第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事 工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

### 第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

### 第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资 元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

## 第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《 》规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

## 第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

## 第八条 解除和不得解除合同的规定

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；(5) 企业宣告解散或合营期满的。

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5. 乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含国内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。如乙方出境培训，培训费项目包括：

6. 本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按

《 》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

第九条 违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

## 第十条 劳动争议

1. 甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2. 劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜，应按<sup>v</sup>中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

第十二条 本合同标准文本报上级有关部门：劳动局、人事局和总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方： 有限责任公司 乙方：

代表：

年 月 日

年 月 日

## 装修劳务协议书篇二

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

甲方：

代表人：

乙方：

签订时间：

# 装修劳务协议书篇三

## 一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

(一)有固定期限：从 年 月 日起至 年 月

(二)无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时

(三)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 为合同终止的标志。

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合

(一)无试用期。

(二)试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第三条 乙方的工作内容：由甲方派往 金羚电器有限 公  
司(以下简

第四条 乙方第一工作地点/区域： ， 甲方可根据甲方的业务所在地调配乙方的工作地点。

第五条 甲方或用工单位根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位、工作内容和工作地点，如乙方认为不适应甲方或用工单位调整的工作，应书面申请另行调整，也可提出解除劳动合同。

## 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方或用工单位因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

(三)综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年( )、半年( )、季( )或月( )为周期的综合计算工时工作制。

第七条 甲方或用工单位执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第八条 经甲方或用工单位依法申请并经劳动行政部门批准的不定时工作制或者综合计算工时工作制，依法均适用于乙方。

#### 四、劳动报酬

第九条 乙方正常工作时间的工资标准，按下列第( )种形式执行，并不得低于用工当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。如低于用工当地人民政府规定的最低工资标准，则按最低工资标准执行。

(一)计时工资：人民币 元/小时；

(三)甲乙双方根据用工单位的工资制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月，由甲方或者用工单位根据用工单位的工资制度以及乙方工作业绩、出勤和纪律等情况，考核发放。

(四)其他形

第十条 乙方试用期工资为人民币 元/月(不得低于第九条约约定工资的80%或用工单位同一岗位最低档工资，并不得低于用工地的最低工资标准)。

第十一条 乙方加班工资计算基数为正常工作时间工资。甲方或用工单位与劳动者约定的奖金、津贴、补贴等项目均不属于正常工作时间工资。

第十二条 甲方或用工单位可以根据工作需要、乙方的身体情况、工作能力、工作表现，对乙方的工作岗位、职务进行调整，并有权按照乙方新岗位确定工资水平，实行薪随岗变。

第十三条 甲方或用工单位依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。甲方和用工单位鼓励乙方充分利用正常工作时间完成工作，不提倡利用非正常工作时间加班。乙方确因工作需要加班的，须按甲方或用工单位加班报批制度，履行加班申请审批程序，征得甲方或用工单位书面同意后，方可获得加班工资。以下情况不视为加班：

(一)在节假日组织的郊游及其他娱乐活动；

(二)在非节假日组织下班后的娱乐活动；

(三)未经上司指派和书面批准的自愿延长的工作时间及节假日的工作时间；

(四)未经用工单位确认的或者采用计件工资形式未完成劳动定额的自愿延长工作时间；

(五)在工作地点用餐及休息的时间。

第十四条 甲方或用工单位为乙方发放工资的时间为每月 日。如遇节假日或休息日顺延，不视为未按时支付。

第十五条 双方约定以下行为不属于拖欠或未足额支付劳动报酬的行为：

(一)因乙方自己的原因导致甲方或用工单位不能及时支付的，包括但不限于乙方未及时提供或提供的用于工资发放的银行卡或存折信息不正确；乙方用于工资发放的银行卡遗失；乙方对当月工资支付有异议时，需要重新核算的；乙方委托代领人的委托手续不全等情况。

(二)乙方未办理离职手续而擅自离职，导致甲方或用工单位不能结算和发放乙方工资的；

(三)非因甲方或用工单位原因延误支付的其他情形。

第十六条 双方约定以下行为不属于未足额支付劳动报酬的行为：

(一)依法应从工资中代扣或者代缴的费用；

(二)乙方请事假等相应减发工资等情形；

(三)乙方赔偿因本人原因造成甲方或用工单位经济损失的费用。

第十七条 乙方在履行本合同过程中，因本人原因给甲方或者用工单位造成经济损失的，应当承担赔偿责任。对于应赔偿的费用，乙方同意甲方或者用工单位直接从本人的工资中进行扣除。

五、社会保险

第十八条 甲乙双方按照用人单位所在地有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十九条 乙方应及时向甲方提供办理其社会保险所必须的手续、资料和证件，否则，甲方不承担不能或延误办理社会保险的责任。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家或地方有关政策执行。

第二十一条 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按工伤保险法律法规的规定，负责申报工伤保险基金准予报销的费用，乙方应在甲方指定时间内提供相关工伤申报材料。因乙方原因造成的工伤保险待遇无法得到赔付的，责任由乙方自行承担。超出工伤保险基金统筹范围外的医药费用，由乙方自行承担。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

第二十三条 甲方或者用工单位按国家有关规定为乙方提供必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方或者用工单位按国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第二十五条 如甲方或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方或者用工单位及其管理人员漠视乙方安全和健康的行

为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十六条 乙方在试用期内有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

(一)不具备政府规定的就业条件；

(二)无法提供甲方办理用工或者参加社会保险等所需的证明材料；

(三)入职后不同意参加社会保险或者未及时与原用人单位办结社保终止手续的；

(四)与原用人单位未依法解除、终止劳动合同或者劳动关系；

(五)与原用人单位存在竞业限制约定且甲方或者用工单位在限制范围之内；

(六)患有精神病或者按国家法律法规规定应禁止工作的传染病；

(七)通缉在案或者被取保候审、监视居住的；

(八)隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

(九)不能胜任甲方或者用工单位安排的工作任务和规定的岗位职责；

(十)有其他不符合用工单位规定的具体岗位的录用条件的情形。

第二十七条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十八条 乙方提前30日(试用期提前3日)以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。甲方在乙方办理完工作交接后支付未结算的工资。

乙方未提前30日(试用期末提前3日)书面通知或有其他擅自离职情形,造成甲方或用工单位损失的,甲方有权向乙方追偿。包括但不限于:

- (一)甲方或用工单位为其支付的培训费和招收录用费;
- (二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- (四)本合同约定的其他赔偿费用。

第二十九条 甲方或用工单位有下列情形之一的,乙方可以随时解除劳动合同:

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (四)甲方的规章制度违反法律法规的规定,损害劳动者权益的;
- (五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危订立劳动合同,致使劳动合同无效的;
- (六)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除劳动合同,不需事先告知甲方。

第三十条 乙方有下列情形之一的,用工单位将乙方退回时,

甲方可以随时与乙方解除本合同：

(一) 在试用期间被用工单位证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用工单位或甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用工单位或甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(七) 法律、法规规定的其他情形。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，用工单位将乙方退回时，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方或者向乙方额外支付1月工资：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

第三十二条 乙方可在解除或者终止本劳动合同后向甲方索取解除或者终止劳动合同的证明。

第三十三条 在合同存续期内，如乙方认为用工单位有违反法律法规之规定，侵害自身合法权益的，乙方应在侵权行为发生后2个工作日内向甲方书面报告情况。否则，乙方不得就扩大的损失要求甲方进行赔偿。

第三十四条 出现《劳动合同法》规定的终止条件时，合同即终止。对具有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，合同期满后，甲乙双方的劳动关系自动延续至相应的情形消失时终止。

第三十五条 乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后3日内，应办理工作交接等手续，归还用工单位及甲方所有财

产，包括但不限于：

(一)乙方负责管理、保管、使用或在其控制范围内的所有文件、档案原件及复印件；

(二)包含用工单位资料 and 信息的软件、磁盘、硬盘、光盘□u盘等存储设备；

(三)甲方或用工单位为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

(四)其他工作交接手续。

因乙方未及时处理工作交接或交接不清的，甲方或用工单位有权暂时不支付乙方经济补偿金，对造成甲方或用工单位损失的，乙方还应当承担赔偿责任，甲方或用工单位有权从乙方工资、经济补偿中予以扣除，尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

## 八、劳动纪律及奖惩

第三十七条 乙方应严格遵守国家法律法规、甲方依法制订的规章制度及用工单位依法制定的各项规章制度和工作程序，甲方及用工单位有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第三十八条 乙方确认在签订本合同前已充分阅读、知悉了甲方依法制定的规章制度包括《派遣员工手册》，并同意遵照执行。

## 九、通知和送达

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以邮

寄、电子邮件的形式履行送达义务，邮寄地址以本合同甲乙双方所列明的通讯地址为准(如乙方列明的通讯地址不详细，以户籍地址为准)。若甲方以电子邮件的形式向乙方履行送达义务的，在甲方电子邮件发出之日视为送达，送达时间以系统显示时间为准。一方如果地址或联系方式变更，应当在变更后3日内书面通知另一方。

第四十条 甲方采取以下途径中任何一种方式对规章制度和劳动纪律进行公示，乙方均予以认同，并同意且有义务学习阅读和遵守。

## 装修劳务协议书篇四

合同乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

### 一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

### 二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx岗位（工种□xxx工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方

协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

### 三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

### 四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- （一）提供必要的劳动场所和设备。
- （二）发放规定的劳动保护用品。
- （三）对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

### 五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

### 六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- （一）基本工资xxx元/月。
- （二）职务工资xxx元/月。
- （三）午餐补贴xxx元/月。
- （四）交通费补贴xxx元/月。
- （五）全勤奖xxx元/月。
- （六）社保xxx元/月。
- （七）提成或奖金（按甲方相关规定执行）

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

## 七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，

在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

## 九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条合同乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前\_\_\_\_日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条合同甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条合同乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，

甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满足乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

## 十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

## 十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同

等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 装修劳务协议书篇五

甲方：河南省地矿建设工程(集团)有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《\_合同法》、《\_建筑法》、《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程名称：

二、工程地点： 临朐县北环路与骈邑路交界处西北角

四、施工劳务费计算方法：

本工程总工程量约

五、质量标准及验收要求：

1、按国家建筑工程关于屋面防水工程的质量验收标准，乙方在完成每一施工部位或工序后，应在认真自检、互检合格后报甲方检验评定。

2、乙方应严格按照设计要求和施工规范进行屋面防水层施工，散料的铺设厚度与卷材的搭接长度均须经甲方及监理验收合格后，才能进行下一道工序施工。在验收中乙方应服从甲方

整改意见限期整改;如逾期延期完工，甲方有权追究乙方违约责任。因乙方施工质量低劣，且屡催无效而无法履行合同，甲方有权终止合同。并由乙方承担由此而造成的损失。乙方承包的施工质量必须达到甲方、建设、设计、监理或质监等部门联合验收通过的合格或优良标准。

3、按照《建设工程质量管理条例》的规定，乙方承包的本防水工程附有五年保修义务，在保修期内，乙方应对自己施工质量而引起的屋面渗漏负责无偿修复。如乙方未能在限定时间内实施修理，甲方可另行安排人员修补，费用从乙方预留的保修金中扣除。

## 六、付款方式：

工程完成后付80%，一个月后付清。

## 七、甲方的责任和义务：

- 1、对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全与文明施工等内容交底。
- 2、负责对乙方的施工质量、进度、安全和文明卫生进行监督、检查和验收。按合同规定，向乙方支付具备付款条件的承包工费。

## 八、乙方的责任和义务：

- 1、本合同签订后应及时与所属成员签订用工合同和安全责任书，交甲方备案。
- 2、严格控制遵守甲方的各项规章制度、安全操作规程、文明施工和综合治理规定。
- 3、必须执行对所有作业人员持证上岗的规定，设立兼职安全、

质量、综治员，坚持工前交底，工中监督和工后验收。做好当日记录。并在工前对施工现场所有的安全设施、机具电器进行先查看，后使用，如发现事故隐患，应及时向甲方报告。在安全没有保障的情况下不准施工。拒绝违章指挥、违章作业和机械带病运转。保证施工安全，凡违章、违规作业造成的人身财产安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方对施工现场所有已完工程成品及添置物(如太阳能、通信管线等)负有保护的义务，如有损坏，乙方须自费修复至原状。

#### 九、违约责任：

1、甲方违反合同约定的付款期限，逾期超过七个工作日，应支付乙方当期工程款10%违约金。

2、乙方逾期交工超过七日，承担合同总价款10%的违约金。

十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效，如双方发生争议，可向甲方所在人民法院起诉。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

## 装修劳务协议书篇六

名称： \_\_\_\_\_ 姓名： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)身份证号码： \_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)( ) 管理和专业技术类/( ) 工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：\_\_\_\_\_。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年( ) 半年( ) 季( ) 或为周期的综合计算工时工作制。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第( ) 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元/月；

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内

容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

代表(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 装修劳务协议书篇七

第十五条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条 甲乙双方约定的其他内容：

1、乙方的具体工资按每个项目的不同情况而定，其具体标准依照其委托代理人与项目部所签订的劳务协议为准，不同意委托代理人与项目部所签协议或甲乙双方存在争议的，按每工日 元进行结算。同时乙方应按甲方及业主的施工质量要求进行施工，对于质量未达标从而造成返工的，乙方自行承担其损失，如果造成材料损失的同时应当赔偿材料损失。

- 2、乙方必须遵守甲方的规章制度、安全生产管理制度，不得违章作业。如因自身违章操作造成安全事故的，甲方有权对其处以500至5000元不等的罚款或按照其委托代理人与项目部所签协议进行处罚。
- 3、乙方不得无故旷工，坚决请消假制度，对于无故旷工者，每旷工一次处罚伍拾元整，
- 4、对于乙方不能胜任甲方工作任务的，甲方有权终止该合同，其工资支付按以上约定执行。
- 5、乙方在履行合同期间不得打架斗殴、酗酒闹事、偷盗毁损公司财物。出现打架斗殴之情形者，乙方自行承担自身及给他人造成的损失，情况严重者移交国家有关部门给予处理。乙方出现打架斗殴、酗酒闹事、偷盗毁损公司财物的情况，甲方有权对其处以500元的罚款并赔偿相关损失。
- 6、乙方应当作好自己的施工记录，并报甲方认可签字，与甲方作好工程量的签认，在办理结算时因为自身工作面与其他工人发生交差重叠从而导致与甲方无法办理结算时，乙方应当与其他工人理清工作面与工程量后再与甲方办理结算，或听从甲方对于工程量的划分后再办理结算。
- 7、乙方要终止履行合同的，应当提前15天向甲方提出书面申请并经过甲方同意，如果未提出书面申请或未经过甲方同意而单方面终止履行合同，甲方仅支付其正常工资的60%作为其劳务报酬。
- 8、甲方的其他管理制度是本合同的组成部份，与本合同具有同等法律效力。
- 9、乙方的出勤由其所在班组班长对其进行考勤，乙方每月对其考勤进行签字确认，甲方对其进行公示，乙方对其存在异议的，公示三日内向甲方提出，否则视为其默认；未进行公

示的，乙方每月月底应主动与其委托代理人进行核对，并签字认可。乙方未进行主动核对的，视为其默认其所在班组或委托代理人的考勤。

## 装修劳务协议书篇八

身份证号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方（家政工）：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》，《\_消费者权益保护法》及其他有关法律，法规的规定，双方在平等，自愿，公平，诚实信用的基础上就家政服务相关事宜达成本协议。

照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

a□婴儿的喂养、护理、观察及日常保健、夜间陪护；

c□育儿常识及婴儿用品的消毒等；

e□及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

f□掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况（如食欲、食量、体温、大小便等）观察记录。

g□培养婴儿良好的生活习惯。

1、服务方式：住家制

2、服务期限：

甲方支付乙方家政服务费用\_\_\_元/月，甲方按月薪支付给乙方，满月结算。甲方保证乙方每月休息4天时间，双方协商后可间隔休息也可连续休息，若由乙方原因超过休息时间不按时服务的，按照超过天数扣除双倍日薪（日薪为当月工资的日平均数额）。

1. 甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2) 甲方有权要求乙方进行“胸透、肝功能及乙肝、艾滋病、  
\_、丙肝等传染病筛查”等上岗体检，检查费用由甲方承担。

2. 甲方的. 义务

(1) 按时向乙方支付服务费；

(2) 配合乙方做好家政工作，并提供合理的协助；

(3) 为乙方提供食宿。

3. 乙方的权利

(1) 乙方有权拒绝甲方合同以外的不合理工作安排。

(2) 乙方合法权益受到损害，有权向相关部门提出申诉或向司法部门起诉。

4. 乙方的义务

(1) 须向甲方提供真实身份信息，并按服务内容为甲方提供

服务；

(2) 在工作期间应当注意安全，规范操作，杜绝火灾、盗窃、燃气中毒等事故的发生，以保护自己和他人的人身安全、财产安全。如乙方因疏忽或违规操作，对他人造成不良后果，应依法被追究法律责任。

(3) 不得向他人泄露甲方家庭成员的经济状况及工作、学习、住址、电话等私人信息；不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

一、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1. 违反国家法律、法规；
2. 不服从甲方合理工作安排的；
3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 被证明有偷盗行为的；
5. 不能胜任相应工作的；
6. 身体有病，不能继续从事育儿嫂工作的。

二、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

2. 由于乙方的违法行为或其他失职造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3. 乙方在服务期间（包括路途中），由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4. 服务期结束后，如甲方在婴幼儿护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答；

5. 乙方欲中途解除合同，需提前一周通知甲方（以便甲方有时间另行雇请家政工），否则乙方需按未履约工作天数向甲方双倍赔付同等天数日薪。

如甲乙双方发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向有关部门申请调解，也可向所属行政区仲裁委员会或司法部门提出诉讼。

1、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订补充协议，与本协议具有同等法律效力。

## 装修劳务协议书篇九

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日——20xx年12月31日

## 第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

## 第三条、 劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

## 第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

## 第五条、 违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

## 第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

## 第七条、 文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日