

# 最新海尔事迹感悟 年度工作总结表彰大会 (大全5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得感悟的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们如何才能写得一篇优质的心得感悟呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得感悟范文，我们一起来了解一下吧。

## 海尔事迹感悟篇一

尊敬的各位来宾、各位员工：

你们好！

今天我能够作为优秀员工代表在这里发言，与大家共同分享xx年度的工作心得，我感到非常的荣幸。首先，我谨代表获奖的优秀员工向一直以来给予我们支持、关爱与信任的宾馆领导以及宾馆全体同仁表示最诚挚的谢意和良好的祝愿！

伴随着收获和喜悦，满怀着奋进的豪情，宾馆全体员工迎来了崭新的一年。

刚刚过去的xx年，我们宾馆全体员工在董事长、总经理和部门经理的领导下，认真落实“文化兴企”战略，倾力打造集餐饮、住宿、会议商务、休闲度假于一体的国家三星级旅游宾馆，宾馆建设硕果累累，喜事连连。一年来，我们宾馆继续保持了全市绿色旅游饭店和国家三星级旅游宾馆的荣誉，取得了较好的经济效益和社会效益，作为一名宾馆员工，我们深深地感到骄傲和自豪！宾馆的茁壮成长离不开全体员工的共同奋斗与不懈努力，宾馆的出色业绩凝聚着全体员工的智慧和心血，今天，宾馆在这里召开表彰大会，对在xx年度工作中做出突出贡献的优秀员工进行表彰奖励，并颁发“优秀

员工荣誉证书”，这既是对我们优秀员工们过去一年来工作的充分肯定和赞赏，更是对宾馆全体员工辛勤耕耘、默默奉献的激励、鞭策和感谢，荣誉、鲜花和掌声是属于我们全体忠诚、团结、勤勉、敬业的宾馆全体员工的！

同时，我们也要感谢宾馆，是宾馆给了我们施展才华、展现智慧的灿烂舞台，给了我们学习、进步和发展的广阔空间；是宾馆让我们看到了希望的曙光，找到了生命的航标和方向，感受到了团结友爱的伟大力量，感受到了“底蕴厚实而又朝气蓬勃”的独特企业文化，体验到了收获的成长。

在宾馆工作，我们收获了珍贵的个人成长和同事情谊，学会了拼搏、学会了敬业、学会了感恩、学会了关心、学会了分享、学会了选择，学会了做人做事，学会了主动把我们的工作融入到了细节铸造完美，细节决定成败的服务理念之中，始终遵循“以人为本”的人性化管理理念，始终秉承着“言必行，行必果”的办事风格，使我们深感自己岗位的重要性，所以在工作中我们从不曾有半点马虎，比如一个电话、一个敲门声、一份温馨提示都直接关系到客人的切身利益。稍有不慎，将会给客人造成无法挽回的损失，宾馆的形象也将会在客人的心目中大打折扣。宾馆是我们全体员工共同的家园，有着我们共同的理想和信念，在宾馆，我们团结协作，和睦共处，与宾馆共同成长，共同荣耀！

回顾过去，成就辉煌荣耀共享，展望未来，任重道远豪情更添，成绩只代表过去，荣誉应该成为进步的动力，今后，我们将携手相牵，一如既往，以更积极的态度、更饱满的热情投入到工作中，充分发挥我们的聪明才智，尽心尽力，勤勤恳恳，为宾馆美好的未来做出更大的贡献！同时也祝愿我们的宾馆蒸蒸日上，不断超越，明天更辉煌！

最后，我衷心祝福宾馆全体员工新年快乐，工作顺利，身体健康，合家幸福！

发言完毕，谢谢大家！

## 海尔事迹感悟篇二

企业文化是以人为本的经营管理实践理论，是以企业的经营管理哲学、价值理念、目标使命及行为规范为主要内容的全新管理方式，它由精神文化、制度文化、行为文化和物质文化组成。其中心是以企业价值观念为核心的精神文化体系。实践证明，作为全新的经营管理实践理论和方法，企业文化盘活或改善了企业内外各种资源之间的关系，促进了生产力的发展，增强了企业凝聚力、整体素质及能力，为企业培育核心竞争优势，实现可持续发展提供了长足而有效的基础保障。因此，如何成功实施卓越的企业文化，不断实现创新，实现“超越自我，追求卓越”的使命，已成为郑州日产公司当前一项重要而紧迫的工作。

（一）促进企业经营管理战略的调整，满足企业战略发展的客观需要。

（二）不断通过知识与思维创新，提供满足客户和社会需要的卓越产品、服务和环境，以赢得持久信赖，实现企业、员工、社会、经销商及用户永续、协调、统一发展，实现以汽车文化促进人类文明的发展。

（三）建立健全企业经营管理实践理论，实施以人为本的管理创新和技术创新，不断改善企业资源配置方式，实现企业内外资源的有机优化与整合。

（四）建立开放的学习型组织。

（一）坚持以人为本的管理思想，不断为客户创造价值，不断开发员工技能与潜质，以满足其发展需要，提升并实现自身价值，最终促使企业经营效益的不断提高。

- （二）继承与创新相结合原则。
- （三）共性与个性相结合原则。
- （四）理论与实践相结合原则。
- （五）动态与系统性相结合原则。
- （六）总体设计分步实施全面推进与典型引路相结合原则 。
- （七）诚信性原则。
- （八）专家咨询领导带头员工积极参与性原则。
- （九）可操作与可衡量性原则。

郑州日产自20xx年起，在生产经营管理中总结提炼了一些企业文化，并开展了有益的探索和实践：

- 1、提炼了一些精神文化。建设初期，提炼并实践了“超越自我，追求卓越”的企业精神，并根据企业发展、管理现状进一步完善和诠释了企业文化体系。
- 2、公司高层领导给予了高度重视。
- 3、公司一定程度上，通过具体工作和多种文体活动展现了企业文化，统一了思想，坚定了信念，转变了观念，为企业发展奠定了坚实的基础。

但是，我们应当清楚客观地认识到公司在以往企业文化建设中存在的一些不足：

- 1、缺乏对企业发展历史中重要意义、典型实事和文化的提炼总结及传播。

2、企业文化在实践中手段和形式较为单一，缺乏良好丰富的载体，同时不能有力地体现出企业文化系统性特点。

3、企业文化在建设中参与的主体较单一，企业文化体系尚需进一步提炼和完善。

随着市场经济体制的不断完善、经济全球化的深入发展，行业市场竞争更加激烈，竞争层次不断提高。对于正处于战略调整关键时期的郑州日产来说，只有针对公司目前资源现状，和企业文化建设现状，认真对行业市场、竞争对手及自身发展目标定位精心分析和总结，不断推进思维创新，管理创新，技术创新，广泛深入地成功实施企业文化建设。

首先，成立企业文化建设与改革决策委员会，主要负责指导企业文化建设方向、目标和方法的制定，并对其作出正确的决策等。

其次，成立企业文化研究会，主要负责企业文化理论研究，学术研讨的组织开展，企业文化创新、发展的理论和方法研究，企业文化最新理论成果的宣传介绍和理论培训，并为决策委员会提供理论指导和建议，积极配合企业文化部工作。

第三，成立“一部、两科”，即企业文化部，企业文化活动宣传组织科和企业文化策划科。其主要负责企业文化建设日常工作的开展、检查、指导、督促、评估、调整、协调及服务等工作。

### （一）提炼或强化以企业精神为灵魂的价值观念体系。

1、提炼或强化企业文化精神。企业精神是企业实现自己价值体系和社会责任而从事生产经营中所形成的人格化的团队意识，是企业的精神支柱和动力，是企业灵魂所在。因此，在企业文化精神提炼中必须应当注意：

a□行业市场发展的国际化趋势；

b□创新性；

c□体现企业发展历史及对未来的追求；

d□体现企业在发展中所形成的共同意识及区别于其他企业的个性。

2、持续提炼和完善郑州日产的共同核心价值观。企业价值观是对企业生产经营行为、生产的产品、提供的服务、社会信誉和资信的评价标准，是企业追求的最大目标和据此判断事物的标准，是企业文化的核心。郑州日产在提炼共同价值时应当注意：

a□简捷性；

b□协调统一性；

c□系统性；

d□尊重人才；

e□注重回报社会；

f□不断求实论证以便得到更广泛认同。

（二）导入ci系统，实施现代企业形象战略。

ci是企业形象识别系统，它主要由mi和bi系统组成，企业形象设计是一种形象文化战略，是企业对自身的理念识别、行为识别、视觉识别进行深化实践，使之更具有独特性、鲜明性，同时，借助各种宣传手段和载体传送企业文化，以产生强大的品牌认知力和认同力。

1、建立mi系统□mi是指在企业经营活动中所应遵循的理念，是整个识别系统运作的原动力，它主要指企业经营管理哲学、企业使命和宗旨等。针对郑州日产目前面临的竞争和发展态势及自身资源现状等，公司务必建立其适合自身发展内在要求的经营理念、管理理念、市场竞争理念、市场营销理念、市场发展理念、服务理念、质量理念、人才理念、科技创新理念、产品研发理念、组织结构设计理念体系。

2、建立bi系统□bi是mi的动态展示，它主要包含对内、对外两方面。对内的行为主要包括企业伦理和道德，领导行为规范，员工行为规范，工作作风，服务态度规范，礼仪规范，工作环境和职工福利等项目。对外的行为主要包括公共关系，市场调研，促销活动，流通对策，废弃物处理，公害对策服务对策，公益性文化活动等。企业行为识别系统设计重点在于员工队伍形象的塑造，因此，郑州日产应当依照以人为本的思想，按照不同层次不同岗位制订和设计个人形象。

3、建立vi系统□vi是企业文化具体化、形象化的视觉传达形式，它通过组织化、系统化的视觉方案传达企业经营特征。建立企业视觉识别系统的过程中，必须运用能够体现郑州日产企业精神理念，具有鲜明视觉和独特的产品与服务环境形象及标识。（1）产品形象。公司要从品牌、科技、质量、服务、外观设计、包装等方面着手，树立郑州日产良好产品形象。（2）环境形象。公司要以“绿化、美化、硬化、净化、亮化”为内容，以“现代化、花园式”为目标，建立“一把手”责任制，实行环境建设评先、评优考核，使用一票否决制，构建公司绿色格局，使郑州日产通过环境形象系统促进企业发展。

（三）实施制度在建工程。

企业文化与企业的体制机制相辅相成，只有通过充分体现先进企业文化的体制机制和各项管理制度及岗位行为规范，才能真正规范企业全体人员意识和行为。

- 1、规范培训制度和体系，丰富培训内容和层次。企业要把企业文化教育培训、岗位职业道德规范培训、岗位技能操作规范培训等内容纳入公司管理制度中。
- 2、健全公司绩效考评管理制度，把企业文化建设成效纳入公司部门个人绩效考评体系。
- 3、开展思维创新，管理创新，技术创新，建立健全公司激励和约束机制。

#### （四）实施典型示范工程

先进的典型人物和典型事迹是企业精神、优秀理念生动、形象的体现和象征，具有很强的示范、辐射、传成作用，没有个性鲜明的典型就没有独特的企业文化。郑州日产在实施企业文化建设中应当把先进企业文化典型化。

- 1、大力发掘、发现、培养、总结公司先进典型。
- 2、大力宣传和表彰先进典型。

（五）创新企业文化的形式和载体，积极营造企业文化建设的良好氛围。

## 海尔事迹感悟篇三

定于xxx6年1月18日(星期三)下午15:30在公司会务中心三楼会议室召开，会期半天。

### 二、会议内容

通报公司xxx5年度n+考核结果;对获得公司xxx5年度n+考核的各类先进集体、先进个人进行表彰奖励。

### 三、参会人员

公司四套班子全体领导;法检两长;各乡镇、公司直各部门部分副科级以上实职领导干部;驻平区(市)属各单位主要负责人;各村党支部书记或村委会主任;部分企业主要负责人;受表彰的各类先进集体和先进个人。

### 四、会议要求

- 1、会务工作由公司委政研室负责，公司委办、政府办协助。
- 2、受表彰的先进集体和先进个人由公司考核办负责通知，于1月18日下午14:00前到会务中心三楼会议室;其他参会人员于1月18日下午15:10前进入会场，按指定位置就座。
- 3、公司四套班子领导由四大办公室负责通知，并于1月17日下午18:00前将参会领导名单报公司委办公室;各部门下属事业单位副科级以上干部由主管部门负责通知;各村党支部书记或村委会主任由各乡镇通知并统一组织参会;规模以上工业企业负责人由公司工业和商务局负责通知;农产品加工企业负责人由农牧局负责通知。参会及上台领奖人员着正装参加会议。
- 4、参会人员一律不准请假，确需请假的，须经公司委、政府主要领导同意。
- 5、公司委宣传部、公司文化旅游广播电视局负责做好宣传报道工作;公安局负责做好安全保卫和交通疏导工作;\_负责做好信访接访工作;供电局负责做好供电保障工作;德渊市政公司负责做好供水保障工作;公司委、政府督查室和效能办负责做好会议签到和会场纪律督查工作。

## 海尔事迹感悟篇四

尊敬的各位领导、各位来宾，各位同事，大家下午好!

今天，我们在这里举行公司20xx年工作总结暨表彰大会，回顾xx历程，开创xx篇章!首先请允许我向大家介绍今天亲临会议的领导和来宾:建始县委常委、副县长某某同志，县委常委、组织部长、\_部长某某同志，县人大副主任某某同志，县政协副主席某某同志，县总工会常委副主席某某同志，县工商联会长某某同志，县建设局局长某某同志，县建设局副局长某某同志。下面让我们以热烈的掌声对各位领导和嘉宾的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

过去的一年，在县委、政府的高度重视与支持下，在某某同志的带领下，全体员工齐心协力、克难奋进，较好地完成了20xx年各项目标任务。在此，我也代表公司董事会向各位员工的辛勤劳动致以诚挚的感谢。

今天下午的会议主要有四项议程:一是吴总作20xx年工作报告;二是各部门总结20xx年工作完成情况;三是表彰先进;四是请县领导讲话。

下面，我们进行第一项议程，请某某同志作20xx年工作报告:

刚才，吴总对公司20xx年的工作作了一个很好的报告[]20xx年我们用勤奋与智慧谱写了阳光发展的新篇章[] 20xx年我们用激情和汗水铸造了xx探索之路的新里程;20xx年我们有了一份收获的喜悦，也多了一份对未来的期盼!

下面，我们进行第二议程，各部门作20xx年度工作总结:

首先，请xx公司总工程师xx作年度工作总结。

请阳光公司工程部长xx作年度工作总结。

请项目经理xx作年度工作总结。

请项目经理xx作年度工作总结。

请工会主席作年度工作总结。

请党建部书记xx作年度工作总结。

(主持人可根据各位发言总结情况，简要地点评现两句)

## 海尔事迹感悟篇五

1、时间：2009年2月3日14：30 2、地点：天龙分店二楼大厅

3、主持：钱田 4、音乐：宋

5、场地安排：林 6、礼仪：曾

7.准备物品：获奖证书、先进奖励卡、先进部门奖状、获奖的现金红包

### 二、流程安排

男：尊敬的各位领导

女：亲爱的兄弟姐妹们

合：大家下午好

女：今天我们很荣幸请到了集团总经理赵总参加我们的颁奖仪式。下面我们先以最热烈的掌声欢迎赵总的到来。

女：为了感谢他们的辛勤工作，勉励更多的员工向先进学习

男：现对零八年第四季度暨年度先进集体和个人进行表彰

女：下面有请集团总经理赵总致辞。

男：大家以热烈的掌声有请我们的赵总

女：感谢赵总的精彩演讲。再次以热烈的掌声谢谢赵总

男：感谢赵总！激动人心的时刻的就要到来了，我们的颁奖仪式正式开始。首先要颁发的是第四季度拾金不昧奖。获得拾金不昧奖共有7位同事。他们分别是：

女：名单

请刚才念到名字的同事到前面来领奖。有请我们的颁奖嘉宾后勤主管乔为获奖的同事颁奖

男：请大家为获奖者致以最热烈的掌声。

男：节约是中华民族的传统美德。而这种美德，就在我们身边的同事身上，得到了很好的体现和发扬。

女：他们厉行节约，为我们公司降低了生产成本，从而提高了我们的市场竞争力，让我们在全球经济危机中仍然满怀应对的信心。

男：接下来颁发的是第四季度的节约标兵。获得第四季度节约标兵的同事是：名单

女：有请两位同事上台来领奖。有请我们的颁奖嘉宾物业主管于

男：在我们企业发展的过程中，不断有新员工的加盟为我们的团队注入新鲜的血液，增加了新的活力，为企业做出了特别的贡献。所以我们设立了优秀新员工奖奖项。对优秀的新员工进行表彰。

男：有请以上7位同事上台领奖。有请我们的颁奖嘉宾营销经理张谨、厨师长李

女：谢谢颁奖嘉宾，恭喜获奖的同事。获得优秀新员工奖的还有以下同事：名单

男：有请获奖的同事上台领奖。有请颁奖嘉宾营销经理张、厨师长李。

男：下面开始颁发优秀老员工奖。获得优秀老员工奖的是炒锅的名单。名单师傅早在2004年12月9号入职，到今天已经为企业奉献了三个多春秋。

女：让我们以热烈的掌声欢迎他上台领奖。有请颁奖嘉宾位厨师长。

男：天龙店是08年1月份正式开业的。迄今已有了一年多了。回首过去一年，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。

女：过去的一年是全体员工齐心协力、团结奋进的一年，没有大家的共同努力，就没有我们今天取得的辉煌。

男：下面开始颁发年度先进个人奖。本次获得年度先进个人的共有19人。我们将分二轮对获奖者进行颁奖。

女：他们是：名单。有请获奖的同事上前领奖。

男：有请颁奖嘉宾厨师长位、楼面经理童丽为获奖的同事颁奖。

女：同时以下的同事也获得年度先进个人奖：名单

男：有请获奖的同事上前领奖。有请我们的颁奖嘉宾厨师长位、楼面经理童。

女：恭喜获奖的同事。谢谢我们的颁奖嘉宾。

男：一个部门的工作不是一个人可以干得出来的。但是一个部门必须要有一个杰出的领导来指挥工作。

女：对。下面我们开始颁发年度的先进领导奖。获得年度先进领导奖的同事是：保障部的部长张，烧腊部的主管郑。

男：有请两位领导上前领奖。有请天龙的店总洪总为他们颁奖。

男：有请两大部门的负责人上台领奖。有请集团总经理赵总为他们颁奖。

男：让我们以热烈的掌声对获奖的同事表示衷心的感谢。现在到了本次颁奖的最紧张时刻。颁发——老家明星奖。老家明星奖是我们店的最高奖项，是为了表彰员工对老家的特殊贡献而设立的。

女：老家明星奖的设立体现了老家对员工的关怀同时也是为了进一步发扬员工的先进事迹，号召更多的员工向他们学习。

男：有请我们老家明星的获得者李上前领奖。同时也有请李的家人一同上台接受这份荣誉。

女：下面再次有请集团总经理赵总为获奖者颁奖

女：恭喜获奖的同事，谢谢颁奖嘉宾赵总。

男：我相信今天获奖的同事都会有很多话想跟大家讲的，但是由于时间的关系，我们只能选择一部分获奖的同事上来和大家分享一下他们的一些心得。

女：下面有请我们的老家明星李来和大家谈谈他的工作感言。

李永（5分钟）

男：谢谢李的发言。李为人十分谦虚。但我还是要向大家简单地介绍我们的李。04年11月李永李师傅入职，当年年底被评为优秀新员工；05年当选为见习主管，晋升为主管；06年上半年被评为先进领导并首次制定了统一出品标准和调制标准；07年2月在员工总结大会上被评为先进领导并任命技术总监，制定了较规范的出品标准并复制到各店。下半年学习管理整个厨房，参加了中层管理核心技能的培训班；07年年底调入天龙分店担任天龙店副厨师长，参加了提高执行力等培训课程。在08年的工作中我们天龙店被评为季度先进1次，季度抽查都排在了连锁分店的领头位置。这与李永在实际工作中的努力分不开。尤其在天龙上了早茶以后坚持上早班一个月。从08年8、9月份至今经常带领店内员工到周边小区搞宣传，对老家的宣传起到重要影响。

男：天店因有李而骄傲。把掌声送给李师傅及他的家人。

女：下面有请先进新员工获得者杨和大家分享一下她的感受。

杨发言（3分钟）

男：谢谢我们的杨。（简单地介绍杨婷在山东老家的成长）

女：下面有请鲁厨灶台的炒锅师傅李和我们大家分享他的工作感言。

李（3分钟）

男：谢谢李的发言。（总结李良的发言要点）

女：下面有请获得先进领导的张和大家分享一下他的工作感言。

张（3分钟）

女：谢谢保障部的领导张。张部长大家都比较熟悉。我个人感觉张部长像牛一样。为什么呢？因为他干活像牛一样勤勤恳恳、踏踏实实的，更像牛一样有韧劲，百折不挠。

男：祝贺我们的张部长。下面有请获得先进领导的郑主管和大家分享他的工作感言。

郑（3分钟）

四。结束语

女：谢谢郑主管的讲话。我看到郑主管就想到了我们的招牌菜。这个菜非常好吃，做这个菜的整个团队为之付出的努力也是可想而知的。所以我们应该感激作为这个团队的领导人郑主管。

男：恭喜所有获奖的同事。我们再次以热烈的掌声恭喜他们。

女：在过去的一年里，由于兄弟姐妹们努力的工作，我们取得了一定的成绩。

男：在过去的一年里，由于兄弟姐妹们无私的付出，我们度过了一个个难关。

女：在牛年里，希望大家可以学习牛的务实，坚持牛的雄心，树立牛的壮志。

男：在牛年里，希望大家可以学习牛的坚韧，干出牛气冲天的业绩。

女：下面有请李、王领唱《团结就是力量》

合：天龙店2008年第四季度及年度表彰大会圆满结束。感谢

各位的参加，希望表彰大会的台上能见到更多同事的身影。  
再见。