

# 招聘员工协议书才有效 劳务公司合同免费 (精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 招聘员工协议书才有效篇一

承包方：\_\_\_\_\_

合同编号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

发包方(单位)：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承包方(单位)：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就工程施工事项经协商达成一致，订立本合同。

### 一、工程概况

1. 工程名称：

2. 工程地点：

3. 工程施工范围：

#### 4. 建筑面积：

### 二、合同价款与支付

1. 本工程合同价款为：元(人民币 整)详见附表一。

#### 2. 支付方式：

拨付工程款时间

(工程进度、部位) 占合同承包造价

百分比(%) 金额(元)

### 三、工期

开工日期：本工程定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开工。

竣工日期：本工程定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日竣工。

### 四、甲方工作

1. 按本合同约定，供应施工图及有关设计文件，对乙方进行施工图技术交底。

2. 履行甲方职责，随时检查和监督乙方的施工质量。

3. 审查乙方报送的工程劳务计划。

4. 负责组织现场各分包单位的协调管理(定期召开工程协调会)。

5. 甲方派驻工地代表对工程质量、进度进行监督检查，负责设计图纸问题的处理，工程中间验收及隐蔽工程验收，负责协助和配合乙方解决工程中出现的各种问题。

6. 乙方未按图纸施工或不认真落实施工组织设计，不遵守甲方有关管理规定，甲方有权让其停工、返工(工期不顺延)，造成的经济损失由乙方承担。
7. 甲方负责供应本工程施工所需要的主要材料(详见附件3)。
8. 甲方负责消防工程的实施。
9. 按本合同约定办理验工计价手续，进行拨付和结算工程价款。

## 五、乙方工作

1. 合同签订3日内，乙方严格按照施工组织设计及施工进度计划组织施工。
2. 乙方负责供应施工过程中所需要的中小型机具、辅助材料、人工等资源，并根据工程进度保证人员、机具的充足及辅助材料的及时供应。
3. 乙方负责甲方供应的主要材料、设备的保管和使用，保证材料设备的完好。
4. 乙方负责施工现场临时设施的建立。
5. 严格按照设计文件要求进行施工，确保工程质量，按合同约定时间完工和交付使用。
6. 坚持文明施工，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产，工程交工前清理现场。
7. 对已完的工程及已完工程的安装设备，在验交前应负责保管，保证其完好状态。
8. 乙方在进场及施工过程中，不得损坏进场道路、施工现场

附近的铁路、房屋及现场附近的既有设施。

9. 乙方在工程竣工验收合格后，向甲方提供工程结算内税务发票以及相关票据。

10. 在任何情况下，乙方不得将其承包的工程转包给他人，也不得将其承包工程的部分或全部分包给他人。

## 六、材料设备供应

1. 甲方负责本工程施工所需主要材料：商品混凝土、钢材、木材、水泥、砖、门窗、防静电地板、涂料、防水材料、暖气片、电灯电线等材料的采购供应工作。

2. 甲方负责本工程需要安装的设备器材的采购供应工作。

3. 乙方负责采购的材料应符合设计和有关标准要求，并提供产品合格证明，对材料质量负责，乙方在材料到货后24小时之内通知甲方检验和清点。

4. 乙方采购的材料与设计标准要求不符时，乙方应按照甲方要求

的时间运出施工场地，重新采购符合要求的产品，承担由此发生的费用，由此延误的工期不予顺延。

4. 乙方采购的材料在使用前，乙方应按照甲方的要求进行检验或试验，不合格的不得使用，其费用已包含在合同价款内。

## 七、工程质量检验

1. 乙方必须严格按照施工图纸、说明文件和国家颁发的建筑工程规范、规格和标准进行施工，并接受甲方监督。

2. 工程质量必须达到国家及有关规范、标准的要求。

3. 工程质量验收合格率达到100%。质量标准的评定以国家或行业的质量检验评定标准为依据。工程质量达不到约定的质量标准，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，返工仍达不到质量标准的，由乙方承担违约责任。

4. 在通知甲方对每个分项、隐蔽工程检查前，乙方应严格进行自检，乙方自检合格后，通知甲方到现场进行检查，甲方及监理验收合格后，方可继续施工。

5. 乙方应接受甲方或监理工程师的随时抽查和重点检查，并提供必要的检查条件。

## 八、安全施工

查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。由于乙方安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用，由乙方承担。

2. 乙方应对其在施工场地的工作人员进行安全教育，并对他们的安全负责，不得违反安全管理的规定进行施工。

3. 重点做好基础施工中既有地下管线的防护，施工前要做探沟检查。

## 九、环境保护

乙方应在施工中采

取有效的防范措施，保护施工现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起对环境的污染和破坏，一旦发生，其后果由乙方负责，并承担相应费用。

## 十、合同的争议

1. 甲乙双方在履行合同时发生争议，可以和解或者要求有关主管部门调解，当事人不愿和解、调解，或者和解、调解不

成的，可向工程项目所在地的人民法院起诉。

2. 发生争议后，除非出现下列情况，否则双方都应继续履行合同，保持施工连续，保护好已完工程。

(1) 单方违约导致合同确已无法履行，双方协议停止施工。

(2) 调解要求停止施工，为双方接受。

(3) 仲裁机构要求停止施工。

(4) 法院要求停止施工。

## 十一、违约

甲方或乙方不能按本协议条款约定内容履行自己的各项义务及发生使合同无法履行的行为，应承担相应的责任，包括支付违约金，赔偿因其违约给对方造成的全部经济损失。

除非双方协议将合同终止，或因一方违约使合同无法履行，违约方承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

## 十二、工程保修

1、根据国家关于建筑工程保修的有关规定，乙方自全部工程验收单签发之日起负责对本工程免费保修，保修期为 \_\_\_\_ 年。

2、本工程保修金为工程造价的 \_\_\_\_%，保修期满后 \_\_\_\_ 天结算。

3、保修期内乙方应在接到甲方发出修理通知 天内派人修理，否则甲方自行组织人员修理，所需费用由乙方承担。

4、如果保修期间工程发生质量缺陷，确因乙方原因造成，则由乙方自费修复，若由甲方人为造成损坏，乙方应积极修

理，材料费由甲方承担。

十三、本合同经双方代表签字，加盖双方公章后生效，工程竣工验收合格并结清工程款后终止。本合同签订后，甲、乙双方如需要提出修改时，经双方协商一致后，可以签订补充协议，补充协议与本合同具同等法律效力。

十四、本合同一式四份，甲方三份，乙方一份。

发包方：\_\_\_\_\_（公章） 承包方：\_\_\_\_\_（公章）

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 招聘员工协议书才有效篇二

甲方名称：

法定代表人姓名：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

住址：

联系方式：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《劳动法》、《民法典》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共

同遵守。

## 一、合同期限

第一条本劳动合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作任务

第二条乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

第四条乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁。

第五条出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

第六条乙方发现所驾车辆有故障时,要立即检修;不能自行检修的,应立即报告主管,提出具体的维修意见。

第七条乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

## 三、工作时间和休息休假

第八条因工作性质特殊,乙方需机动作业。经双方协商同意,乙方实行不定时工作制。

第九条乙方在合同期限内按国家规定休假。

#### 四、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。其中试用期工资为\_\_\_\_\_元。

#### 五、社会保险

第十一条甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理社会保险，其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十二条乙方因工负伤的待遇，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十四条乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

#### 六、劳动纪律及奖惩

第十五条未经批准，不许私自出车，不许私自将车辆送厂维修。

第十六条出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

第十七条乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十八条乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车。

第十九条乙方因违章或证件不全被罚款的,费用不予报销;如属用车人执意所为,则乙方和用车人共同负担。因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第二十条上班时间内乙方未被派出车的,应在甲方指定的工作地点随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向主管报到。

第二十一条乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

第二十二条乙方下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

第二十三条乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

第二十四条乙方违反上述有关规定的,按照甲方有关劳动规章制度进行处罚,“万公里行车安全奖”参照铜川供电局驾驶员安全行车奖有关考核办法执行。

甲方:

乙方:

日期:

### **招聘员工协议书才有效篇三**

甲方(用人单位): 单位地址:

乙方(劳动者)姓名: 性别: 民族: 文化程度: 身份证号:  
家庭住址:

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《\_私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

## 第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

## 第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

## 第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

## 第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。
4. 工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月 号为发薪日。

## 第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 招聘员工协议书才有效篇四

乙 方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本聘用协议(以下简称协议),共同遵守。

第一条 因甲方工作需要,聘用同志在甲方工作,具体内容见\_\_\_\_\_岗位职责。

第二条 聘用时间:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 聘用期间待遇

一、基本工资:每月\_\_\_\_\_元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条 甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点，(上班时间根据季节调整，到时另行通知)。每周休息日为2天，如有重要任务，需周六、周日加班，甲方会通知乙方，甲方会另行安排休息日。

第五条 安全责任：乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

如乙方在上班过程中请假外出办理私事，出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事，出现安全事故，甲方将承担责任。

第六条 乙方请事假须经甲方同意。

第七条 工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待\_\_\_\_\_年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 招聘员工协议书才有效篇五

劳务方（乙方）

根据《\_合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

及时组织测量和交桩

及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

负责提供本工程所需的工程施工机具。

按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲

方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

按项目预算人员核准的作业量及附单价结算劳务费。

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送

财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

甲方：

法人代表：

签约日期：

乙方：

法人代表：

签约日期：

## 招聘员工协议书才有效篇六

甲方：金地自在城期项目部乙方： 身份证号码： 为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期10天使用期考核，使用期间工资大工 元工，小工 元工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工 元工，小工 元工。工资按上墙考勤表决算，

每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工一天扣一工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款50~200元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

## 招聘员工协议书才有效篇七

甲方(用人单位):

地址:

乙方(劳动者):

身份证号码:

地址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方可视乙方工作表现和绩效考核情况，提前转正。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作内容和工作地点

1、甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_，乙方的具体职责和要求如下：

3、甲方可以根据生产经营变化、项目需要或乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和相应的工作报酬。

4、乙方应当按甲方规定的岗位工作职责和要求，按时保质地完成任务。

## 三、工作时间和休息休假

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行不定时工作制。在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息；但在正常情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

2、乙方在保证完成甲方的工作任务的前提下，依法享受法定节假日、带薪年假等休假。乙方带薪年假的天数，执行国家规定；具体时间应与甲方事前商定。

## 四、劳动报酬

1、甲方聘用乙方实行年薪制，每年以货币的形式支付乙方工资，年薪为人民币\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准)，甲方到职后一个月内先支付\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_元。余下部分按每月\_\_\_\_\_元支付。

2、甲方于每月\_\_\_\_日以前以人民币形式支付乙方上月的工资，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

## 五、社会保险及福利

### 风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、乙方在职期间，由甲方提供食宿。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动

过程中的事故发生，减少职业危害。

- 1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。
- 3、甲方有权根据依法制定的规章制度对乙方进行管理，有权对违反规章制度的行为进行处理，有权依照法律、法规或本合同的约定追究乙方的违约责任或经济赔偿责任。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《劳动合同法》和有关法律法规规定执行。乙方解除劳动合同的，需提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续。

(1)经济问题正在审查的；

(2)向甲方借款、借物未归还的；

(3)甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的；

(4)玩忽职守、营私舞弊，给甲方造成损害尚未处理完毕的。

2、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明时，乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接(包括档案资料、通信设备、劳动工具、交通工具等)，否则，由此导致甲方工作中断而造成经济损失的，乙方应承担赔偿责任。

## 九、商业秘密保护及竞业限制

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

经协商一致，甲乙双方约定如下：

- 1、乙方在甲方工作期间应当严格遵守甲方的《保密制度》以及本合同的有关保密约定，保守甲方的商业秘密。
- 2、甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的设计图纸(含草图)、实验结果和实验记录、数据、计算机程序、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息，以及甲方的客户名单、货源情报、产销策略等经营信息。
- 3、乙方因甲方工作需要而使用甲方商业秘密的，应严格遵守甲方的保密制度；对工作中接触或掌握的甲方的商业秘密，乙方不得披露、不得不是为了甲方的利益而使用、不得允许他

人使用，并且不得带出甲方。

4、乙方在甲方离职后二年内，本条第1、2、3项继续有效。并且不得在\_\_\_\_\_区域范围内为自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到\_\_\_\_\_区域范围内生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

5、甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

(1) 竞业限制经济补偿的标准为\_\_\_\_\_。

(2) 支付办法为：\_\_\_\_\_支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行帐号，直至\_\_\_\_\_年期满。

(3) 乙方在离职后\_\_\_\_\_个月内应当向甲方通报自己的居住地、新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报。乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函。若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制的约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

(4) 乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6、乙方若违反竞业限制约定，则应无条件向甲方支付竞业限制违约金人民币\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_元整，大小写不一致的以大写为准)，违约金不足以弥补甲方损失的，乙方还应就不足部分承担赔偿责任。

7、乙方违反保密约定，侵害甲方合法权益的，应当承担损害赔偿赔偿责任；对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共

同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用，包括但不限于律师费、差旅费、调查取证的费用等。

## 十、知识产权归属

- 1、本合同所称的知识产权包括：专利权和专有技术等。
- 2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。
- 3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。
- 4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的课题自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

十一、乙方违反法律规定或者本劳动合同约定而解除本劳动合同，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿。

## 十二、当事人约定的其它事项

- 1、在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训(含出国学习、考察、参展)的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。
- 2、在劳动合同期内，若因乙方工作岗位调整，甲方要求与乙方约定商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容的，双方应在乙方工作岗位调整前签署相关协议，作为本合同的

附件。

3、乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

5、乙方已全部阅读了甲方的规章制度和员工手册，愿意遵守执行。甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则均视为本合同的有效附件。

### 十三、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式两份，自甲乙双方盖章或签字后生效，双方各执一份，具有同等效力。

(以下无正文)

甲方(盖章):

法定代表人(或授权代理人):

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字并按手印):

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 招聘员工协议书才有效篇八

### 第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条

甲方根据工作需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位, 乙方的  
工作任务为\_\_\_\_\_, 工作地点为\_\_\_\_\_。经双  
方协商同意, 甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。  
乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理,  
按时完成工作任务。

### 第三条

乙方按甲方规定完成工作任务的, 甲方于每月\_\_\_\_\_日支  
付工资, 支付的工资为\_\_\_\_\_元/月, 其中试用期的工资  
为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制, 计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。