

# 最新协会工作小结 协会工作总结(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 协会工作小结篇一

20xx年萧山区足协的工作重点依然是进一步开展群众性足球活动，让更多的市民参加到足球活动中来。我们坚持以比赛为杠杆举办全区不同赛制的足球比赛来推动全区足球活动的开展。全年共举办了成人足球比赛四次、参加比赛的人数多达300人，举办全国少儿邀请赛一次共有十支队伍参赛。具体比赛名称如下：

- 1、萧山区首届贺岁杯五人制足球争霸赛
- 2、萧山区首届和谐湘湖杯业余足球联赛
- 3、全国第三届悦达起亚杯企业五人制赛萧山分区赛
- 4、协办了区，第xx届区运会足球比赛
- 5、和萧山少体校共同承办了全国贝贝吉达汽配杯儿童足球萧山邀请赛。
- 6、十二月中旬周末将举办萧山南湖区业余足球冠军两场对抗赛（由萧山协和嘉兴南湖区足协共同举办）
- 7、同时还积极组织了北干小学男队参加了全国校园足球杭州

市小学生足球联赛，在城北小学也开展了足球训练工作，并已组织训练了女子足球队一支，并在七八月份组织了足球夏令营活动。

1、贺岁杯成人足球比赛。贺岁杯成人足球比赛是为了活跃新年的群众文化体育生活，普及足球活动而举办的一项足球比赛，主要组织几支常年坚持足球活动的足球队参加比赛，比赛的队伍限制在五支以内。20xx年的比赛是于一月一日至一月三十日结束，比赛地点：北干小学。利用双休日举行的，参加比赛的队有华丰足球俱乐部、凯森连足球俱乐部、萧山公安、翰科足球俱乐部、绿圆连俱乐部、萧山五中青年队，经过淘汰赛制的角逐，凯森连足球俱乐部获冠军，整个比赛很圆满顺利。

2、“全国第三届悦达起亚杯企业五人足球赛萧山分区赛”。此次足球比赛，由萧山东风悦达起亚4s店举办，区足球协会具体承办。比赛地点：在萧山城北小学、共有十支队伍参赛。经过两个阶段的比赛，（分组循环和淘汰赛制）最终萧山华丰、天绫、传化俱乐部封获前三名。共进行了24场比赛，参赛队伍为：萧山人民医院、萧山广电、萧山电大、传化集团、华丰羽绒、区公安分局、天绫家纺、翰科信息、浙江海洲、浙江天松。比赛时间20xx年4月9、10号。

3、萧山区首届和谐湘湖杯业余足球联赛。比赛于20xx年四月十八日开赛，8月8日结束。第一循环赛采用八人制。地点：城北小学共有七支队伍参赛，经过21场比赛的角逐，最终萧山华丰、翰科俱乐部封获冠亚军。第二循环赛采用十一人制，地点：万向初中，共有8支队伍参赛，经过28场比赛的争夺，最终华丰、翰科、滨江风情苑封获前三名，萧山华丰俱乐部荣获联赛总冠军，夺得和谐湘湖杯，拿到三千元比赛奖金（这也是杭州地区业余联赛的最高奖金）本届联赛共进行了49场比赛，组委会为每支参赛队伍购买了保险，杜绝了意外事故的发生，经过各参赛队的共同努力，本届比赛举办得

较为顺利。

4、协办了区第xx届区运会足球比赛。萧山区第xx届运动会是我区群众性重要赛事，举办项目多，参与人数多，此次比赛首次设立成人男子组比赛，在区体育局的领导下，区足球协会积极参与该项赛事，为赛事提供了裁判服务，从外地外区调派裁判参与比赛执法。确保了比赛在公正、公平的环境下进行，该项赛事最终取得了圆满成功！没有出现任何问题。

5、和萧山少体校共同承办了全国贝贝吉达汽配杯儿童足球萧山邀请赛。全国贝贝杯比赛是中国足坛一项重要的少儿赛事，已经停办9年，区足协一直在努力续办此赛事。前期与中国足协青少部、宋庆龄基金会、省市足球协会、及相关企业进行了多次联系沟通，最终取得了区体育总会和体育局的支持。在各方面领导的关注下，最终于8月18号至22号在萧山城北、北干小学举办了20xx吉达汽配杯儿童足球贝贝萧山邀请赛。共有十支队伍参赛，经过49场比赛的角逐，武汉中山路小学获得男子冠军，上海金沙江路小学获得女子冠军。比赛颁发了奖杯、奖牌，并为男子冠军队颁发一万元的现金大奖（这也是中国少儿足球比赛史上颁发现金最多的大奖）女子冠军队颁发了三千元。本次比赛得到了区人民政府、教育局等各相关单位的大力支持。比赛的接待工作得到各参赛队的好评，竞赛工作公正、公平，使得各参赛队高兴而来，满意而去。并表示继续要来萧山参赛！比赛经费；区足协筹集七万元，区少体校出资三万元，共十万元。这一赛事的举办也结束了萧山从来没有举办全国性少儿足球邀请赛的历史！赛后比赛总结报告上报了中国足协青少部和省市足协。参赛地区为：上海、武汉、郑州、安徽、盐城、杭州、萧山。通过举办赛事扩大了影响，宣传萧山。

6、十二月中旬周末将举办萧山南湖区业余足球冠军两场对抗赛。该项赛事有嘉兴市南湖足协和萧山足协共同举办，有两地业余联赛冠军队参赛。采取主客场赛制，设立该项赛事主要加强两地足协间交流增进友谊！

7、在北干、城北小学开展少儿训练回顾。区足协积极组织北干小学参加了09、10赛季全国校园足球杭州市小学生足球联赛，男队共比赛十八场，女队比赛十二场[]20xx至20xx赛季组织北干小学男队参加小学生比赛十场[]20xx年4月区足协为萧山区参加市运会足球比赛做准备。在征得区体育局和少体校领导同意后，在城北小学也开展了足球训练工作，并组织训练了女子足球队一支（此队本意代表萧山参加20xx至20xx赛季杭州市校园足球比赛，由于该校未能加入杭州市校园足球网点学校）区足协与校足办进行了多次沟通，……最终未能如愿。此外区足协在七月份分别在北干、城北小学举办了少儿足球夏令营活动。

20xx年区足协工作计划都已完成，但过程感到存在很多困难，主要原因是受到中国足球陷入低潮的影响，积极主动参与足球活动的企事业单位减少，人们对足球的热情大不如前，因此，筹备各项赛事期间，赞助经费、困难较大。

足球的基础在少儿，在萧山中小学没有年度比赛，直接制约着萧山少儿足球的发展。区足协一直在探索如何在萧山开展少儿训练。萧山目前只有三所小学开展足球活动（北干、高桥、城北）高桥为萧山区唯一的市级传统足球学校，也是全国校园网点小学之一。从这两年开展活动的情况看，尚不能成为萧山区少儿足球发展的基础学校。北干小学的情况也不尽理想。参与人数始终不尽理想。城北小学有着较为理想的场地和较好的声援。如果在政策上加以倾斜，使之加入全国校园足球网点学校。那么该校将在萧山参加20xx年市运会时，将会做出重要的贡献。此外我区输送市体校足球队的人员仅为一，远远落后于其它区县。区内初中学校没有一所学校开展足球活动，也是发展萧山足球的短板之一。由于萧山在足球教练人员的相对缺乏，使得学校足球基本停顿。多年来一直没有参加杭州市足球初中男女组联赛的。尽管我们今年足球的开展遇到了许多困难，但是区足协的领导、各位副会长、相关人员都竭尽全力支持区足协的工作，帮助足协解决

场地等难题，北干小学和城北小学领导仍支持少儿足球训练比赛。因此区足协的工作总能克服困难，完成我们的预定计划，在此向积极支持区足协工作的各位领导、各位副会长、各位同仁表示崇高的敬意。

（一）积极向区体育局领导提合理化建议，通过体育局领导做教育局、学校的工作，采取措施，改变目前萧山区中小学开展校园足球活动的困难现状。

（二）协助区体育局和区教育局筹办萧山区中小学参加的“区长杯”校园足球比赛（此方案待做好后报区体育局领导审阅）。

（三）协助区少体校做好第xx届市运动会的足球比赛四支参赛队伍的组训工作。向少体校推荐优秀足球教练员来萧山带队，打好基础，为打好xx届市运会足球比赛提前做准备。积极输送有潜质运动员到市体校接受训练。

（四）在万向初中开展校园足

## 协会工作小结篇二

为更好的发挥我社区残疾人工作组织的工作能力，配合市残联把我市残疾工作又好又快地向前推进。在上半年的工作中，在街道党工委、社区党总支的关怀和领导下，残疾人工作向上提高了一大段，向前迈出了一大步，取得了一定的成绩。但这也不能成为我们骄傲的资本，为能更好的在下半年工作中百尺竿头、更进一步，现对上半年工作做出如下总结：

### 一、狠抓社区残疾人基础工作建设：

在年初我社区就已组织专职残疾人工作者，认真学习党中央国务院下发的一系列有关残疾人事业的文件，并以其为指导，全面统领社区残疾人工作。同时还按照市残联的具体要求，

进行各方面的专项工作。

在具体的工作中，我们建立了社区残疾人组织工作者，并让其真正在社区残疾人工作中发挥其应有的作用；同时设立严谨的服务公约和服务制度，加强了对社区一些无障碍设施的改造工作，使社区建设向更慈善、更和谐、更温馨挺进。

从社区多年的残疾人工作经验得出，要想有好的工作成效，就必须有好的工作人员。多年来，我社区一直注重于这方面的发展，尽量为社区的专职残疾人创造工作条件。尊重他们的意见，关心他们的生活，为他们营造了良好的工作环境，使他们更安心的投身工作中。基于此，我社区残疾人工作一直呈射线型前进。

在今年春节前夕，市残联关怀慰问我市残疾人，我社区协调残联对我社区的王波、张加福、贾淑云等贫困残疾人走访慰问，并送去慰问品、慰问金，使他们感受到了党的关怀，对未来的生活充满了希望；在三月里，社区残协康复员又转介上报市残联，为我社区残疾人王德贵女儿、王桂芬女儿升学填报申补助学金，每人三千元，这体现了政府对残疾人家庭子女教育的重视与关爱；在“三八”妇女节期间，市残联协会专门组织了“庆三八联欢会”，我社区以张加福、王桂芬、王玉梅等残疾人为代表，积极配合，同其他社区残疾人共同参加了这一大型联欢活动；为了残疾人就业能得到更好的安置，市残联、市劳动局联合举办了“一带十传百”专项劳动就业培训，我社区残疾人李卫、王玉梅、李翠玲、张加福等人参加了此次培训；在“爱耳日”到来之际，我社区组织残疾人进行了专项培训，并且走访了听力残疾人陶华东、关井秀等残疾人家庭；在“助残日”期间，同本街道的其他兄弟社区一起在我市繁华地点——磐石大街，用出版报、挂横幅、发传单、摆设咨询台等方式，向广大市民们进行了广泛的宣传，突出了“关心残疾孩子、享受平等教育”的主题思想，得到了市民的一致好评，市电视台也给与了充分的报道。在此期间，通过我社区的协调，社区、街道等部分领导组织了

部分慰问品和资金。分别走访辖区失去双臂的残疾人王贵才等人。

## 二、强化对残疾人的服务：

社区残疾人工作者，始终牢记为残疾人服务的理念。在具体的工作过程中，再也不满足于传统的领导布置一点就完成一点的工作观念。无论是从理念上，还是具体的服务中，都进行了强化性训练。要求服务工作必须从超前的意识、超前的速度、超前的方式，去满足大家的需要。为了能做到这些，对专职工作人员进行专业进修，使他们的技能得到更多的发挥，教育他们从心底深处，恪守工作职责，努力贴近残疾人，全心全意为他们服务。

## 三、全面开拓社区残疾人工作：

今年是伟大祖国建国六十周年，东风社区将全力配合广场演出。目前我社区残疾人组织，正在努力发掘各方面的文艺人才，向上推举。到目前，我社区已成功完成残疾人的整体换证工作，125人已完成了换证。先后又一批特困残疾人在社区残疾人组织的协调下，参加了医疗保险。社区的一些建设工作，正处于最后的完善阶段，我们力争在七、八月市残联验收工作时，榜上有名，创造东风社区残疾人工作一个新的辉煌！

## 协会工作小结篇三

20××-20××年度这一年以来erp协会在学校社团指导中心的领导下，学校领导和经济管理学院老师的支持下，以及协会成员的努力下，协会在不断的进步，举办的活动更加成功顺利。在逐渐发展的过程中，我们erp协会也意识到在协会发展和活动举办过程中还是存在较多的问题需要进一步的改进。

在这总的一年当中，我们erp协会依次举办了五次大型校园活

动参加了一次全国性比赛，依次为经济管理学院第二届“星海杯”沙盘模拟大赛，宁夏理工学院学院首届沙盘模拟创业经营大赛暨第三届“星海杯”沙盘模拟经营大赛。erp协会社团开学招新。erp协会携手苏宁易购免费贴膜活动，第十届大学生“用友新道”杯erp沙盘模拟经营大赛宁夏赛区总决赛。

20××年4月宁夏理工学院erp协会在经管学院开展了为期两天的纳新活动。协会本着服务会员、丰富我院大学生业余生活的原则，努力建设我院积极、上进、和谐的社团文化。同时也为了增添经管学院的特色文化建立erp模拟创业的平台，让更多有着共同爱好的同学们在一起，相互交流创业经验。为期两天的宣传招新很快就结束了，本次招新一共有30多名同学参加报名，主要针对13级电商、会计班为主。招新面试在激情与残酷的淘汰中结束，既然有了面试，就注定会有人被淘汰，也注定了那些优秀的具有吃苦精神的人才能有资格留下！

20××年5月erp协会举办了经济管理学院第一届“星海杯”沙盘模拟大赛，参赛选手在5月10号进行比赛，终于在10号下午决出了冠军的最终归属。erp协会沙盘模拟大赛圆满落幕。本次活动参与人数为30人，主要为经济管理学院各专业学生，包括会计专业、电子商务专业、国际贸易专业、市场营销专业。本次活动以促进学生对erp知识的了解，提高我校学生的经济管理知识，增强同学们的集体精神和团队意识，加深各院系之间的交流与互动。

20××年5月17日erp协会在北方民族大学参加了第十届大学生“用友新道”杯erp沙盘模拟经营大赛宁夏赛区总决赛。本次活动有北方民族大学承办有宁夏大学代表队、北方民族大学代表队、宁夏理工学院代表队等宁夏赛区共11所院校22支队伍。通过这次比赛我们认识到了我们的优势和不足也让我们们的专业水平得到了提升。与其他高校相比我们的方案还不够完善，在平时的’训练中还缺乏勇气不敢大胆尝试所以在今后



的培训学习中我们要大胆假设小心求证不断完善方案提高我们的专业水平。

20××年8月27日erp协会进行社团招新。协会本着服务会员、丰富我院大学生业余生活的原则，努力建设我院积极、上进、和谐的社团文化。同时也为了增添经管学院的特色文化建立erp模拟创业的平台，让更多有着共同爱好的同学们在一起，相互交流创业经验。为期两天的宣传招新很快就结束了，本次招新一共有60多名同学参加报名，主要针对14级电商、会计班为主。但是我们协会本着精益求精的原则，还需要对这些参加报名的同学进行面试。于是在会长和宣传部长的精心策划下，我们协会在招新后对这些参加报名的同学进行了面试。看着大一新生们站在演讲台上的激情，我们仿佛看到了协会的未来，因为有了这些新鲜血液的注入erp协会未来的路才会越走越远。

20××年10月18日erp协会在图书馆四层成功举办了宁夏理工学院第一届沙盘模拟创业大赛暨第三届“星海杯”erp沙盘模拟创业大赛。本次活动参与人数为60人，其中包括经济管理学院14级会计专业、14级电子商务专业、14级国际贸易专业、14级市场营销专业、13级会计专业，还有其他学员的部分学生也参与了此次活动。本次比赛让同学们体会企业实际经营过程，提高大学生的综合判断能力，实战决策能力等综合素质，强化大学生理论结合实际能力，培养企业管理复合型人才。

20××年11月5日erp协会经过近一周的准备，在学校餐厅门口成功举办了erp协会携手苏宁易购免费贴膜活动。本次活动参与人数300人左右，其中为宁夏理工学院学院个学院的学生和老师。在活动过程中作为协办方的我们和苏宁易购的工作人员都有了很大的收获，苏宁易购工作人员在为同学服务的同时也极大的宣传了苏宁易购，只有每个人在活动中都恪尽职守参与活动的同学才会越来越多。这次活动也使我们作为

协会负责人的责任感和使命感更加强了，同时也明白了要举办一场活动单单有热情是不够的，要有周密的策划和充分的前期准备和良好的沟通能力。

总的来说erp协会本年度活动办的比较顺利成功，原因主要有以下几点：

1、密切配合。在会计协会指导老师和各个部门通力合作下，活动才得以如此顺利的举办，宣传部门的积极宣传，外联部主持人的主持，实践部、税法部，财务部则负责活动的主要工作和现场流程。

2、重视程度。我们会计协会非常重视比赛活动的经历，还有会计协会全体社员上下都希望能够积极办好，为了活动的成功举办，协会各个工作人员，都详细的阅读并且深刻理解了活动的意义。协会成员都希望通过自己的努力，让活动圆满成功。更好的体现经济管理学院的专业活动风采。

3、及时总结。每次比赛过后，会计协会部长们及时开会指出问题，并且让每位部员也必须提出意见，使错误及时得到改正。

但是在这些活动的进行过程中，我们也了解到协会的发展不足：

1、活动前的准备不够充足，与社团负责联系不够，缺乏沟通交流。

2、活动举办时流程比赛乱，现场控制力度缺乏掌握。

3、与其他社团缺乏沟通，需要多与优秀社团借鉴经验教训。所以在下一年度，我们会计协会会更加努力，积极办好活动，提高同学们的学习兴趣，将会计知识艺术化，进一步加强会计文化和会计理念的宣传，增加同学们对会计专业知识的了

解，让会计协会继续向前发展。

erp协会

二零××年

十一月二十五日

## 协会工作小结篇四

尊敬的王蓉老师、亲爱的同学们：

走过了秋风飒爽的金秋、走过了寒风凛冽的冬天，享受着温情脉脉的春天，迎接气势岸然的盛夏，在这春夏时节交接之际，请允许我向院社团部、轻化系团总支、社团指导老师及我们亲爱的会员们作工作总结及述职报告。

停在这将两年忙碌的学习生活之余，我们蓦然回首，才发现12年已离我们远去了许久，我们清洁生产与绿色环保协会也在步履蹒跚中逐渐成长成熟起来。回首12年我们一起走过的足迹，回望12年的那个夏天，我们怀着满腔的热忱和共同的兴趣爱好走到了一起，手牵手踏上了创建清洁生产与绿色环保协会的青春之路，多少欢声笑语，多少酸甜苦辣，让我们成长了许多，也成熟了许多。成立到现在，我们有过尝试，有过继承，有过创新，有过失败，有过成功，更有过许许多多美好的回忆！

在院团委老师和轻化系领导、老师和同学们的鼓励、支持和指导下，环保协会以“清洁生产，节能减排，降低消耗，保护环境”为宗旨下成功创立，成为广东纺院26社团中的一员，我们为之而振奋。协会第一届会员有56人，第二届招新又吸收35位优秀会员，我们的家庭成员和规模得到了扩大。

在社团内部机构的组建方面，我们通过协会成立筹备小组，

成功组建了理事会下属6个工作部门，设部门负责人，分管所在部门工作，各部门各司其职，协会的活动工作流程开始走上了正常运行轨道。

在社团内部管理方面，负责人组织各部门成员参与了协会章程、协会管理规章制度、财务管理制度等各项规则的制定和完善过程，使协会内的管理制度得以规范化和科学化。

在社团例会制度方面，我协会在12年召开了两次会员大会和今年三月初分第三次会员大会，各自完成了学期末协会成立总结与下年计划及本年度的工作部署安排；并且，协会坚持每个月进行召开两次理事会，以促进协会成员的工作交流和意见反馈。一系列的例会制度将推进协会的内部建设和发展。

环保协会自成立以来，主要进行了以下活动：

xx年10月，招收第二届会员；

xx年11月，协会获得江苏科德公司xx块赞助

xx年期末开展“快乐星期五化学吧”活动；

xx年3月24、25日，协会组织了宣传“地球一小时”主题活动；

xx年在协会内部开展了“社团积极分子”的评选活动；

xx年4月12日获得指导老师郭俊旺博士500元赞助；

xx年4月19日开始准备“关爱家园”环保公益晚会工作

协会常规活动为双周星期三的废旧电池回收活动；

可见，在协会成立到现在的半年时间里，协会是进步、发展的，而我们的每一位协会成员也是在不断成长。

首先，从工作效率上来说，成立初，由于负责人本身的能力和和经验不足，致使协会所举办的活动中存在分工不明确，各部门间的工作配合度不高，严重影响了活动的开展效率。这就要求我们协会的各个干部要不断地总结活动中所出现的问题及教训，及时作出修改，为下次活动做准备；还应向其他兄弟社团学习经验，借以提升自己的办事能力和与人沟通的能力，促进协会自身的发展。

## 协会工作小结篇五

一年来，区武术协会以宣传贯彻党的十六大精神，以“三个代表”重要思想为指导，围绕党的体育路线、方针、政策要求，为传承先进文化和社会主义精神文明建设服务，在区委宣传部、区文体局、区民政局社团办的指导下，以发展武术事业为目标，通过“建章立制、夯实基础、和谐办会、求真务实”来开展武协的各项活动，促进我区全民健身运动的良性发展，取得了良好的活动效果。

区武术协会成立之初，严格按照武术协会章程要求，建立健全武术协会内部机构（设办公室，财务部，社会培训部，竞赛、教练、裁判部，段位考评小组）在区武术协会常务理事会的监督下，制订协会工作计划和各部门职能工作内容，各司其职，形成有章可循，规范管理的工作格局。

区武术协会办公室在第一季度认真汇总编制了各职能部门的岗位职责，在协调各职能岗位认真抓好落实执行的同时，注重内抓管理、外塑形象，全方位的加强了与新闻媒体、企事业单位、学校、社会团体之间的沟通，社会培训部建立了“区武术协会会员俱乐部”，为会员的训练及交流提供了良好的平台，全年共举办了各类武术培训13期，为区武术事业的传承创新、普及与提高做出了贡献；段位考评小组认真开展中国武术段位制工作，使我区武术爱好者的武术竞赛水平上了一个新的台阶；竞赛、裁判部认真组织了“20xx年区‘武林杯’首届武术比赛”，并协助市体育局担任了市第

二届运动会中的武术散手、少儿武术套路比赛工作，均取得了良好的活动效果；财务部严肃财务管理纪律，做到钱帐分管、帐目清楚、对帐落实、审核到位、监督落实。

协会常务理事会坚持每一季度一次工作会议，理事每半年一次研讨会，促进了协会民主议事、重大议题集体研究的管理体制的落实，使武术协会的各项工做做到了分工明确、运行有序、各司其职、团体协作、齐抓共管的工作局面，保证了武术协会的各项活动的良性运转。

区武术协会一成立就面临三大制约发展的难题：一是武术师资力量薄弱。二是武术队伍素质不高。三是活动经费严重短缺。如不能很好的解决上述三个制约发展的瓶颈问题和抓好基础工作，武术协会将不能很好的发展壮大，针对上述情况，武术协会班子集中精力，求真务实地抓好以下几个基础问题的建设。

#### 〈一〉加强武术师资力量的培训，提高师资素质。

师资的能力及素质是推进、提高我区武术运动开展的关键，为了提高师资能力与素质，我们采用内联外引，请进来、走出去，立足于自培提高来组建区武术协会自有的教练员、裁判员、办事员队伍。

一年来，武术协会先后举办了两期教练员、裁判员培训班，聘请省师范大学\*\*\*教授、市师专\*\*\*教授及市少体校陆荣光高级武术教练员担任辅导授课工作，同时选送了四名已获得中国武术四段的会员到福州省体育学院参加太极拳培训，借此契机来提高教练员的业务素质。并在区文体局的支持下，自行培训了三名三级裁判员，积极吸引大专院校毕业的教练员参与武术协会活动，聘请十运会太极拳冠军\*\*担任区武术协会技术总顾问来帮助提高武术协会教练员的教练队伍。

在抓现有的师资队伍培训的同时，武术协会重视中国武术段

位制推行落实工作。一年中举办了春、秋两季的中国武术段位申报、培训、考评、审批工作，计有83位会员参与了武术段位考评活动，其中有16人获得了中级武术段位，67人获得了中国武术初级段位。已获得段位的运动员、教练员人数居全市之首，为师资后备人才培养、应用提供了良好的后备力量，达到适应我区武术协会发展的需要。

## 〈二〉以改革为动力，促进协会发展壮大

解放思想，打破常规思路，以改革为动力，拓宽办会领域，坚持一手抓发展，一手抓队伍建设。以往，在人们的观念中“武术协会”就是“武人之家”，武术协会班子勇于突破着常规观念，把谈文习武融为一体，认识到武术协会不仅是习武人之家，更是弘扬中华传统先进文化的组成部分，他需要创新，需要人才。为此，武术协会在抓队伍壮大建设的过程中，认真地抓好以下三件事，来吸引广大武术爱好者加入协会并参与活动。

1、以言论为导向，发挥言论引导作用。广泛开展武术全民健身运动是利国利民的宣传教育活动，利用广播、电视、平面媒体多渠道的宣传手段，让社会各界了解武术协会的工作性质、特色和内容，吸引人们喜爱并参与武术协会的活动，把武术健身活动与弘扬先进文化，推进精神文明建设进行有机的结合。

发挥优势互补，加大与其他协会的交流互动，例：与摄影协会联合举办“元宵武影”晚会，与武警内卫中队联办“庆八一建军节”晚会，与区老体协联手参与市第二届运动会太极拳表演等活动来推广中华武术先进文化的内涵。第三是指派武术教练深入到南际、西山、北山、先锋广场进行普及性教学，扩大武术健身的影响力，同时注重“从娃娃抓起”的工作方针，在区机关幼儿园、城南小学开设少儿武术教育工作，利用会员俱乐部开设暑期少儿武术培训班，为学校提供有利于孩子身心健康成长的课外健身活动。均取得了良好的社会

效益。

3、在抓队伍发展的同时，重视抓好队伍建设。走以人为本的科学发展之路，以挖掘、培养、选拔人才作为武术基础工作，选派作风正、业务强的同志担任武术教练，克服武术流派之间的分歧，举办“传统武术研讨会”来促进武术各流派的交流，达到共同探讨、共同提高、继承发扬的目的，把“未曾学艺先学礼，未曾习武先习德”的文明习武道德观融入日常武术训练之中，在日常训练中发现人才、选拔人才、确定骨干。组建区武术协会散打队、天虹散打队、区武术协会太极拳队、城南小学少儿武术队等，来适应相关武术交流活动并取得了成效。例：区武术协会散打队代表蕉城区政府参加市第二届运动会获得三金二银的好成绩，区武术太极拳队在市第二届运动会开幕式上的集体太极拳表演均获得观众的热烈赞扬。

### 〈三〉争取社会各界支持，努力改善办会条件

资金是制约区武术协会发展的关键，武术协会刚起步之时，资金严重缺乏，几乎处于白手起家，武术协会班子没有等、靠、要，而是群策群力，多方筹措，迎难而上，充分发动会员想方设法融入资金来改善办学条件。武术协会刚成立之时，为了给会员创造一个良好的武术锻炼场所，同时也为协会今后发展提供一个立足点，武术协会决定创办“区武术协会会员俱乐部”，在一没有资金二没有设备的情况下，武术协会发动全体会员添砖加瓦来兴办俱乐部，武术协会领导亲自带头，全体会员的积极响应，共捐款3000多元，会长、秘书长提供了近200平方的训练地毯，30平方米的训练镜子及沙袋、散手设备。常务理事李秀禄、会员杨健搬来了全套健身器材。副会长\*\*\*同志亲自制订《“区武术协会会员俱乐部”管理规定及训练条例》，副秘书长彭成全全身心投入指挥安装布置。众人添材火焰高，在全体会员的努力下，在三月份即完成了俱乐部的创建工作。



一年来，区武术协会在资金短缺的情况下，靠全体会员，特别是武术协会中层管理人员的努力，取得了显著的成效。一是通过积极主动和富有成效的多渠道筹集资金，成功的举办了“元宵晚会”、“首届武林杯比赛”、“重阳节登山”等活动。二是及时向区文体局、区民政局社团办等部门汇报工作，取得创业难的理解、工作难的关怀、资金难的帮助。三是注重武术协会自身造血功能的作用，充分利用会员俱乐部开办各类培训班，筹措解决部分资金缺口。四是精打细算，勤俭办会，把每一分钱均有价值的用在了刀刃上，来保证武术协会各项活动的开展。

区武术协会自创建以来积极创造条件，充分利用各个有意义的节假日开展会员联谊会促进会员之间和谐相处，友谊交流，增强感情，主要做到了以下几件事：一是充分利用会员俱乐部的作用，通过训练、交流、切磋武艺，增进团结和友谊、增强凝聚力、感召力和影响力，消除自古以来武无第二、门派之间不交流的旧习俗，达到交流、普及与提高相结合和挖掘、探索与创新相结合的和谐相处的新武德。二是开展了“元宵晚会”、与市电信公司联办“七·一”庆祝党的生日晚会、与市武警内卫部队联办庆祝“八一”节联欢会、参与区政协“八一”慰问武警消防大队联欢会、组织重阳节登山活动等，让会员领悟团体活动的感召力和凝聚力，为会员之间交流提供了聚集的机会。三是关心会员生活，组织探望生病的会员，提供武术协会的亲情力。四是热情听取顾问及广大会员的各类意见，努力改进武术协会工作作风，与会员共甘苦，办好协会的每一件事。和谐的会风，使会员感到家的温情，激活会员的主观能动性，促进了协会的各项工作的开展。

武术协会总体工作思路是以“锐意进取、勤政办会、讲求贡献、精通业务、服务会员”为中心开展各项活动。

### 〈一〉发展目标

- 1、面向农村建立蕉城区武术协会下属分会三个。
- 2、新增武术协会会员30%，会员总人数应达到200人。
- 3、推进中国武术段位制落实，新增中级武术段位人员10名。
- 4、组建学校、企事业武术活动网点3个。
- 5、举办太极拳、传统武术、散手单项交流竞赛活动三场次。
- 6、筹措活动资金3万元。

## 〈二〉工作内容

- 1、依照《章程》要求，推行民主管理，征集决策，发挥武术协会领导班子主观能动性。
- 2、按照责任到人、分层落实的原则，提倡求真务实、雷厉风行的工作作风，努力提高武术协会各职能部门的办事效率。
- 3、争取政府政策的支持，举办一期武术教练员、裁判员培训班，充实壮大师资力量。
- 4、以会员俱乐部为立足点，开展各类训练培训、交流活动，提高队伍整体水平。
- 5、加强队伍建设，提高整体素质，建立太极拳、传统武术、散手专业队伍。
- 6、加强交流，增强活力，走出区门，与兄弟县市开展各类武术交流活动。
- 7、深入调研、注重传承、挖掘整理民间宝贵的武术资料，出版《区武术名人志》。

8、按照“从娃娃抓起”的工作方针，积极在城乡中心学校设立武术兴趣小组。

9、发挥优势互补，加强与其他社团互动，开展健康向上的各种联宜活动。

10、严守财经纪律，实行财务公开，增加透明度的同时，坚持民主理财，开源节流的勤俭精神。

## 协会工作小结篇六

承载着武术的热爱，我们相聚于武术协会，本着“以人为本，崇尚武德，强身健体，自强不息”的办会理念，为更好的发展建设好社团，繁荣社团文化，我协会在系团总支的正确领导下，积极开展协会各项工作，始终活跃在社团活动的第一线。

总结过去，展望未来，我们努力，我们收获，现特将两学期的工作，总结如下：

九月份，我协会在团总支的统一安排下，积极筹备，策划纳新工作，于九月二十七，二十八日在主校区进行纳新。在纳新期间，我协会各部门分工明确，运作有序。面对大一新生的咨询、提问，我协会xx级协会干事都耐心详细的进行解答，纳新工作与二十八日下午结束，并于九月三十日参加系迎新晚会，取得了极好的表演效果。

十月份，我协会成功的举办了筹备已久，凝聚两届人心血的“武术交流会”。此次交流是对外展示我协会文化传播中华武术文化，检验协会成果的一个平台，对内是一个展现与锻炼我协会成员的一个大舞台。受到同学们的一致好评。

十一月份，我协会参加第三届社团文化节社团文化展示，刚学一个月的大一新生也参与了表演，我们把双节棍表演的潇

洒自如，受到院领导的经过这次表演大一新生感受到舞台的魅力，以此更加努力地学习武术。

四月份，我协会受襄阳晚报邀请举办一期以武术为主题的晚报新闻，应邀去襄阳三十九中去表演并教学，受到在老师老师和学生们的一致好评。

我协会接到院领导通知，承接运动会开幕式表演。针对运动会开幕式重任，由于时间较紧，协会会干紧急召开会议并迅速制定方案，挑选一百名大一新会员进行武术表演。xx级亦参与其中，一个月的排练紧促，每个人都晒的黑黑的，最后经过种种选拔，40人参加少林棍表演，5人参与双节棍表演。精彩绝伦，完美展示武术魅力，并顺利的完成了院领导下达的任务。

六月底参加xx级欢送晚会。xx级即将步入社会参加工作，我们让此次晚会节目形式创新多样，节目内容丰富多彩。

我协会在今年的训练模式也加大了创新与改变，并加大了会员考勤制度。将日常训练模式统一化，正规化，人性化。首先在分队伍上打破往届传统男女分开训练，今年将男女混合训练。其次在技能安排上也有所创新，在经过为期两个半月的基本功学习后，逐渐向特色转型，经过安排、动员，将拳法学习向器械训练转变，器械训练总共分为三只特色队：少林棍表演队，双截棍表演队，太极表演队。通过重新分队，提高了大家训练的积极性，带动了会员的激情，也带来了队长的带队热情，更利于技能的传承，此举创新，有力的推动了协会的发展壮大。

在这一年里，我协会积极加入到校园社团文化建设当中。先后为院读者协会，魔术协会，人文爱心协会等友情演出，加强了兄弟社团间的交流；同时也受到经济管理学院参加七彩大周末表演，参加医学院武术比赛表演，生物系邀请参加地球熄灯一小时表演和端午狂欢表演。人文系邀请参加助残日

表演，通过将武术与艺术的结合，使全院师生更加的了解到了中华武术文化，展示武术特有的魅力。

我们的宗旨是：

习武以促学，练武以强身，尚武以励志，涵武以修德。促学，强身，励志，修德是我们的最终归宿，习武乃是我们回归精神家园的阶梯，不可本末倒置。

虽说现在武术协会工作水平还有待大幅度的提高，但请相信：我们一直在努力，也一直在进步！

## 协会工作小结篇七

在市科协的正确领导下，在市卫生局的指导下，在市民政局的监管下，在协会理事会的组织带领下（xx健康教育科学传播协会近两年做了一定的工作，现简要总结报告如下：

一、成立了xx健康教育科学传播协会（xx年5月）。

二、成立了xx市健康教育志愿者联合会筹备委员会（xx年12月15日）

三、组织会员开展经常性地健康知识宣传活动，编印健康科普宣传资料20多期，散发赠送张贴资料近20万份。

四、发展新会员70多人，其中xx会员50多人。

五、结合开展了一些社会救助活动和无偿献血活动，到古桥、铜堡、双河、禄市、永兴、瓦店等敬老院开展了慰问活动。

六、先后4次向中央和省上书面建议和请求制定《健康教育法》。

七、筹集健康科普图书200多本。

八、免费接待了若干人次的健康咨询和心理咨询。

九、每个季度召开了一次协会理事会会议，今年底召开了协会第二次会员大会。

以上是所做的主要工作与成绩，下面是存在的主要问题和不足：一是会员集中宣传和自主宣传还比较少；二是办公活动经费紧缺；三是办公场所条件较差；四是会员不稳定。

明年的`重点工作计划如下：一是正式成立xx市健康教育志愿者联合会；二是改善xx协会的办公条件；三是组织更多的会员宣传活动；四是继续大力发展志愿者会员；五是力争开办一个健康知识专门图书馆；六是适当到乡镇去开展一些宣传服务活动。