

# 最新竞聘工作总结(优质8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 竞聘工作总结篇一

xx年xx月xx日开始，公司遵循屯河工贸的用人机制，以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全工贸公司员工进行了岗位竞聘工作。此次岗位竞聘工作是××建材公司从建厂至今规模最大，最为公开、透明的一次竞岗工作（竞聘岗位达××个）。截止xx月xx日，公司的竞岗工作已全部结束。为总结经验，发现不足，为明年的竞岗工作提供有价值的信息，特将本次竞岗工作的成功与不足总结如下：

1竞聘上岗，增强了员工的竞争及危机意识。改变员工的择业观念：“让员工选择自己热爱的岗位，让企业选择最适合岗位工作的员工。”

2背铨赋浞郑做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。

3本公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的

员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5 公司领导重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6 此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7 员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的认识，对xx\_年的工作目标更加明晰。

8 通过竞聘，对公司各部门进行一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9 竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在xx年薪酬调整上提供参考。

1 本次竞聘环节单一（只有竞聘发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2 本次竞聘形式有待进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。

3 竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

4危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在xx年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

5（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

## 竞聘工作总结篇二

20xx年是我龙山区卫生系统深化医药卫生体制改革的关键年，也是我东吉社区卫生服务中心面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据辽龙卫发[20xx]23号《人员竞聘上岗实施方案》的规定□20xx年9月20日对我中心全体工作人员实行了竞聘上岗，经过竞聘、考试、民主测评等程序。现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

### 一、加强领导，认真组织

按照《关于印发龙山区基层医疗卫生机构工作人员竞聘上岗实施方案的通知》（辽龙卫发□20xx□23号）文件要求，制定了龙山区东吉街社区卫生服务中心人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组，由8人组成，中心主任任组长，分管副主任任副组长，有关科室主任任成员。于20xx年9月16日召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作作了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

### 二、报名、资格审查、考试、民主测评工作

出了试卷，于9月22日组织全院职工进行了考试。

经民主测评等程序，得出竞聘上岗总成绩，经竞聘上岗领导

小组集体研究，拟聘用32位同志在东吉街社区卫生服务中心工作。

三、及时总结，聘任备案。

民主测评结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并进行备案。

根据岗位设置，医院编制33人，现有正式在职职工32人，聘用合同工1人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位2人，卫生专业技术30人，工勤岗位1人。

### 竞聘工作总结篇三

根据《胶南市事业单位专业技术职务竞争聘任办法》的决定，我镇对专业技术人员竞聘工作进行了认真的组织，使该项工作圆满结束。

我们实施竞聘工作以来，始终以“三个代表”重要思想和党的人事、人才工作政策为指导，以挖掘专业技术人员的创造潜能、提高经济和社会效益为目的，按照民主、公开、公平、竞争、择优和分类管理的原则，在职称聘任过程中引入竞争激励机制，实行专业技术职务竞争聘任制度，充分调动了广大专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高专业技术人员队伍的管理水平，全面推动了我镇人才队伍建设，为加快我镇经济社会各项事业的发展提供人才保障和智力支持。多次召开了党政成员参加的联席会，成立了由镇长任组长，党群书记、组织委员任副组长，组织人事科员和5名专业技术人员组成的竞聘委员会，为竞聘工作的顺利实施提供了可靠的组织保障。

(1)增加竞聘工作的透明度。为更加客观地评价每一名专业技术人员的实际工作水平，我们增加了工作的透明度，坚持“四公开”原则，即公开专业技术职务岗位设置、公开任

职条件、公开竞聘办法，专业技术人员公开述职，将制定的竞聘实施细则和各单位竞聘限额，召开全体专业技术人员会议，进行讨论通过后，按照《岗位说明书》，由专业技术人员填报竞聘志愿，竞争上岗，对其任期考核、民主测评、量化积分情况全部当场公布，竞聘得分、聘任结果予以公示，使整个竞聘工作公开、公平、公正，将全部竞聘过程置于群众的公开监督之下。

(2)增加竞聘工作的竞争性。为彻底打破专业技术职务终身制和论资排辈现象，我们突出了竞聘工作的竞争性。我们的竞聘工作首先进行任期考核，对任期考核不合格的不予聘任。对民主测评结果及时予以公布，实行百分制量化积分办法，凡竞聘最后得分不满60分者，即使有空岗，也不能聘任。对同一单位有中级、初级岗位，不论是否取得中级职称，按竞聘最后得分由高到低聘任，形成了人员能上能下，待遇随岗位变化的良好机制，调动了广大专业技术人员的积极性。

(3)增加竞聘工作的严肃性。专业技术职务聘任工作，政策性强，关系到专业技术人员的切身利益。因此，我们制定了严格的工作纪律，加强对聘任委员会成员的教育，凡工作不认真、不负责，造成不良影响或弄虚作假、欺上瞒下的，将严肃查处。对在聘任工作中无理纠缠领导、干扰正常工作秩序的，取消竞聘资格，使竞聘工作顺利实施。

根据“以岗定薪、薪随岗变”的原则，按专业技术人员实际聘任的职务、考核兑现工资、福利等各项待遇，使上岗人员的专业技术职务与待遇相符合。

总之，今年的竞聘工作，我们严格按照程序，充分体现了“公开、公平、竞争、择优”的原则，使全镇20名专业技术人员全部上岗，使竞聘工作圆满完成。

## 竞聘工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位专家：

出生，大学本科学历，从事临床普外科专业工作34年□20xx年12月获聘副主任医师工作。任职以来，在临床医疗工作中，做过一些临床和科研工作，给予总结如下：

本人拥护国家卫生工作方针和政策，遵守各项卫生政策法律和法规，积极参与国家卫生制度的改革，热爱自己的本职工作，有强烈的事业心和责任感，工作中任劳任怨、尽心尽责，严格按照医疗原则治疗病人，全心全意为病人服务，赢得病人和家属的赞誉。

获聘普外科副主任医师工作以来，充分发挥自己的临床专业知识，按照三级医院临床标准要求，独立开展了肝胆外科专业，乳腺、甲状腺和周围血管疾病的大量工作，在医院和科室支持下，创立乳腺、甲状腺和血管外科专业组，从大普外科众多专业中，独立组组，和年轻医生努力学习，日夜加班加点，加倍学习和工作，积极更新知识结构，积极开展临床新业务完成专业技术的新台阶。期间开展了保留乳房乳腺癌根治术，乳腺癌新辅助治疗，乳腺癌前哨淋巴结活检术等乳腺癌综合治理新技术治疗，普及乳腺疾病早期诊断和治疗新理念，率先开展甲状腺癌颈部淋巴结清扫术，探索开展下肢静脉曲张点式剥脱术，激光消融等微创手术。近5年积极开展下肢静脉血栓病人介入治疗，下肢深静脉血栓取栓+滤网植入术50例，门诊量和住院病人手术量每年连续上升20%，任职期内门诊量及手术量均超过卫生机构要求数量。

临床工作中，坚持履行副主任医师的职责，坚持三级医师查房原则，积极参加疑难危重病例讨论，主持和参加特殊疑难和死亡病例讨论，指导科内主治医师和住院医师做好各项基础医疗工作，督促执行各项规章制度和诊疗操作规程，积极开展“三基”训练。不断提高专业团队的综合诊疗技术能力，

打造出了一个有专业特色的团队。除此之外，本人兼职潍坊医学院教学工作，担任潍坊医学院临床教师10余年。撰写发表国家级论文10篇。主编参与撰写《普通外科微创技术》一书。为进一步提升团队的专业能力，培养团队医师的科研意识，结合本专业，不断探索新的技术研究和应用，在“乳腺癌前哨淋巴结活检术”和“术前核素扫描淋巴显像在乳腺癌前哨淋巴结活检术中的应用”等进行了探索和研究。

在新冠肺炎疫情发生来，积极投入医院和疫区的`新冠疫情的防治工作，至今每周出诊疫情保健任务；更重要的临床工作中，坚决贯彻执行上级主管机构的新冠肺炎各项防治措施，坚持疫情防治高于临床的原则，从自身开始，做好每一个防护环节，杜绝每一个新冠肺炎的传播机会。

在任职期内，带领团队做了一些本职内工作，但距离一个高年资副主任医师的要求，还有许多缺陷，比如科研立题水平不高，前沿临床技术和理念更新紧密度不够，下一步需要在做好疾病临床工作基础上，积极探索，总结临床，提高科研水平，更好的为病人服务。

## 竞聘工作总结篇五

xxxx年x月xx日开始，公司遵循屯河工贸的用人机制，以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全工贸公司员工进行了岗位竞聘工作。

此次岗位竞聘工作是屯河建材公司从建厂至今规模最大，最为公开、透明的一次竞岗工作（竞聘岗位达xx个）。截止x月xx日，公司的竞岗工作已全部结束。为总结经验，发现不足，为明年的竞岗工作提供有价值的信息，特将本次竞岗工作的成功与不足总结如下：

- 1、通过竞聘上岗，增强了员工的竞争及危机意识。改变员工的择业观念：“让员工选择自己热爱的岗位，让企业选择最

适合岗位工作的员工。”

2、筹备充分，做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。

3、将公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4、通过在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5、公司领导的重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6、通过此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7、通过员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的认识，对xxxx年的工作目标更加明晰。

8、对每一位有志出任竞聘上岗人员进行了一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9、通过此次竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在xxxx年薪酬调整上提供参考。



1、竞聘形式较为单一（只有竞岗发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的'条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2、竞聘打分测评表的分项设置内容仍需进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征[x]通过竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续发展奠定良好的人力保障。

3、员工的竞争及危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在xxxx年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

4、驻外机构（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

5、除公司领导及打包工岗位外，应竞聘人员为xxx人，由于其他特殊原因有xx人未参加竞聘，竞聘参加率为xx%[]

## 竞聘工作总结篇六

20xx年是我省深化医药卫生体制改革的关键年，也是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据《石埠卫生院人员竞聘上岗实施方案》的规定[]20xx年9月22日至10月29日，对我院全体工作人员实行了竞聘上岗，经过自我推荐、民主测评、中层干部测评、年度考核等程序，现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

按照《昌邑市人事局转发潍坊市事业单位专业技术岗位竞聘

上岗实施意见》（昌人字〔20xx〕19号）文件及《昌邑市基层医疗卫生事业单位人员竞聘上岗实施方案》要求，制定了石埠卫生院人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组，由8人组成，院长任组长，分管院长任副组长，有关科室主任任成员。于20xx年10月8日召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作作了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

医院采取个人报名方式，于10月8日10月9日进行了报名，并依据岗位竞聘的资格条件进行资格审查，医院名正式在岗职工，全部报名参加竞聘上岗。

经民主测评、中层干部测评、年度考核等程序，得出竞聘上岗总成绩，经医院竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用邢顺辉等29位同志在石埠卫生院工作。

根据竞聘上岗工作流程，对准备上岗的29名职工进行了岗前公示，公示期为20xx年10月13日至20日，公示期内，任何个人和单位可通过来信、来电、来访等形式，向石埠卫生院反映公示对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况和问题。公示期间，无任何异议。

公示结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并上报市卫生局及人社局进行备案、审批。

根据岗位设置，医院编制30人，现有正式在职职工29人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位2人，卫生专业技术26人，工勤岗位1人。

## 竞聘工作总结篇七

20xx年是我省深化医药卫生体制改革的关键年，也是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据〔xx〕卫生院人员竞

聘上岗实施方案》的规定，对我院全体工作人员实行了竞聘上岗，经过自我推荐、民主测评等程序，现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

按照上级文件要求，制定了xx卫生院人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组。召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作做了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

医院采取个人报名方式，并依据岗位竞聘的资格条件进行资格审查，医院11名正式在岗职工，全部报名参加竞聘上岗。

经民主测评等程序，得出竞聘上岗总成绩，经医院竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用xxx等11位同志在xx卫生院工作。

根据竞聘上岗工作流程，对准备上岗的11名职工进行了岗前公示，公示期内，任何个人和单位可通过来信、来电、来访等形式，向xx卫生院反映公示对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况和问题。公示期间，无任何异议。

公示结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并上报市卫生局及人社局进行备案、审批。

根据岗位设置，医院编制12人，现有正式在职职工11人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位3人，卫生专业技术7人，工勤岗位1人。

xx卫生院

20xx年

## 竞聘工作总结篇八

为了深化支行人事制度改革,确保各部门认真履行职责,高质量地完成各项任务,根据《□xx支行主要职责内设机构和人员编制调整的指导意见》精神,结合我行实际情况,支行以“三定”工作为契机,进一步完善内部管理机制,优化人力资源配置,实行副股级干部竞聘上岗,积极推行聘任责任制。该项工作自20xx年3月25日起至20xx年4月14日,共分七个阶段,为了真正体现有效竞争,此次竞聘采用差额竞聘方式。

此次竞聘工作规范运作、紧张有序,由此使职工精神面貌发生了较大的变化,工作积极性普遍增强,工作质量不断提高。现将聘任工作总结如下:

- 1、提高认识,确定指导思想和任务。加强领导,坚持正确方向,是聘任工作顺利实施的首要前提。领导班子经反复学习、研究、认识到改革的必要性,统一了认识,在选拔领导干部就是要实行竞争聘任,能者上,使人尽其才,增强各部门的活力,逐步使各项工作快速健康的发展,通过此次聘任工作,极大地调动了全行职工的积极性,更加全身心地投入学习和工作中。

- 1、我支行党组非常重视此项工作,把它摆上重要工作日程,并做了大量的准备工作,成立了xx支行“三定”工作领导小组,认真组织学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》制定出了《□xx县支行竞聘副股级干部实施方案》明确了指导思想,确定了竞聘岗位、条件、程序,建立了“三定工作”专栏,对本次竞聘工作每个步骤进行张榜公布,让大家及时了解每个阶段情况,对这项工作全程监督。集中在二周时间完成了xx支行“三定”工作,为了保证《□xx县支行竞聘副股级干部实施方案》的科学性和可操作性,我支行多次召开行党组会议,对《方案》进行了修改、完善,并积极地向上级行请示,认真听取上级行意见和建议,使我支行的竞聘工作顺利

完成。

2、在此前提下，我支行于3月6日召开了xx县支行副股级干部竞聘工作动员大会，向全行职工宣布xx支行三定工作实施方案，经过个人报名、演讲、民主推荐、笔试、面试、公示等步骤。

3、本次竞聘的部门有货币信贷与统计、会计国库股、货币发行股，保卫股、四个部门，本着”公平、公开、公正”的竞聘原则对参加竞选的人员进行了严格民主测评、笔试、面试，公示。各应聘的选手也可谓是“八仙过海，各显神通”展现了自己最精彩的一面。经过激烈的竞争，共有2位同志脱颖而出，为我支行中层干部队伍注入了新鲜的血液，使我支行中层干部队伍更加充满生机与活力。激发了工作的积极性和自觉性，特别是科学化、民主化、制度化的干部制度改革得到了全行职工的拥护、支持和赞扬。

4、为了保证《xx县支行竞聘副股级干部实施方案》的科学性和可操作性，我支行多次召开行党组会议，对《改革方案》进行了修改、完善，并积极地向上级行请示，认真听取上级行意见和建议，使我支行的竞聘工作顺利完成。

5、为了体现公平、公正，在笔试阶段我支行聘请了xx县进修校教师进行监考、判卷。在面试阶段邀请了上级行领导、地方人事局领导参与面试。并对整个过程进行了录像，拍照，作为档案资料。

6、20xx年4月18日，继副股级干部聘任后，我支行积极稳妥的推行了新、老股长的聘任工作，与他们签定了聘约，颁发了聘书。

总结此次聘任工作，我们认为有如下特点：

1、民主化。民主管理，广泛听取群众的意见和建议，是保证

决策科学、正确的重要途径，是一个单位上下团结一心，形成强大合力的重要条件。在聘任过程中，我们本着民主、公开的原则，采取民主投票的形式，择优录用，竞争上岗。

2、科学化。根据沈阳分行精神，结合我行实际，我们精心制定了聘任方案，符合广大职工的利益，符合我支行的实际，具有较强的科学性和可操作性。在聘任工作过程中，严格按照程序，规范运作，保证了聘任制工作的顺利进行。

本次全员聘任工作是我支行内部管理机制改革的重要举措，它打破了长期以来的用人机制和分配制度，优化了领导班子结构，强化了内部管理，调动了广大职工的积极性。在聘任工作中，我们有以下几点体会：

1、此次我支行副股级干部聘任工作，达到“三个有利于”。即，有利于进一步拓宽选人视野，引进竞争机制，调动各方面的积极性；有利于加强干部的监督管理，扩大群众对干部选拔任用的“知情权、参与权、选择权和监督权”，防止和克服用人上的不正之风；有利于干部结构优化，推进干部交流，能上能下，能进能出。

2、聘任工作改革了用人机制，优化了领导班子结构，加强了班子建设。在地区中心支行“三定工作领导小组”的统一领导下，按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》要求，坚持德才兼备和公开、平等、竞争、择优的原则，给年轻人一次展示自我、展示才华的机会，我支行在实施中层干部聘任中，有2名同志从4名报名者中脱颖而出，通过竞聘，中层干部有了较大调整，因更多年轻干部的加入充满了生机和活力，年龄结构、知识结构趋于合理，凝聚力、向心力、战斗力不断增强。

3、通过股长、副股长聘任，进一步明确了责任，建立了制度，规范了行为。过去，因为职责不明，考核不力，没有压力，缺乏动力，工作责任心不强，还在一定程度上影响了其他人

的工作积极性。在这次聘任责任书中，我支行进一步明确了股长（主任）副股长（副主任）的职责，有章可循。使我支行的各项工作也因为而更加规范、有序。

4、竞聘工作的开展，培养了竞争意识，调动了广大职工的积极性。首先，在选拔领导干部就是要实行竞争聘任，能者上，使人尽其才，给大家一次展示自我的机会，使优秀人才脱颖而出，激发了职工的工作积极性。其次，经过个人报名、演讲、民主考评、笔试、面试、公示等程序可竞聘领导岗位。他们的成功为广大职工树立了榜样，激励职工努力工作，争取岗位成功成名，增强自身竞争力，为将来走向成功创造条件。再次，股长聘任合同制工作也使他们初步体会到竞争的激烈。对他们来说压力更大。普遍感受到压力和危机，工作积极性普遍增强。学习劲头足，努力钻研业务，提高业务能力和水平，努力提高工作质量；认真做好本职工作，努力学习业务，不断提高服务质量，以优质、高效的工作来面对竞争和考验。

5、妥善安排落聘人员是聘任工作稳步推进的重要环节。如何安置好落聘人员是此次聘任工作的重点，也是难点。此次4人参加，2人落选，他们也是我支行在工作当中比较优秀的青年干部，如果不妥善处理，将会挫伤他们的工作积极性。为此我支行领导每人分配任务，重点做好落聘职工的思想工作，鼓励他们认清形势，不要恢心，鼓足勇气，提高自己的各方面能力水平，争取下次聘任机会。由于思想工作到位，此次落聘人员没有无理取闹的，使聘任工作正常进行。

回顾此次聘任工作，由于首次实施，时间仓促，聘任方案还不是很完善。通过具体落实，总结出一些经验和不足，相信在今后的聘任工作中会不断改革、创新，使聘任工作不断深入。总之，本次聘任工作进一步激活了用人机制，增强了各股长的紧迫感、危机感和责任感，激发了广大职工的工作积极性，在内部管理机购改革中，保持了支行的稳定，为将来进行的聘任工作奠定了坚实的基础。我们要以这次聘任制作

为内部管理机制改革的新起点，进一步强化内部管理，努力提高执政水平，为今后人事制度改革做出新贡献。