

# 团委工作计划(大全6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 团委工作计划篇一

20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的`舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导青年人树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。

二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。

三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进

进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。

一、是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。

二、是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。

三、是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。

四、是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。

五、是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀青年人才，不断满足青年发展的需要。

一、要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作

风、增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。

二、要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行各项经营目标的顺利实现贡献力量。

三、要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。

四、要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。

五、要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助青年人自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。

一、是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。

二、是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。

三、是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。

四、是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

## 团委工作计划篇二

- 1、一月份主要安排布置20xx年团委工作计划;编排节目参加20xx年八冶春晚。
- 2、二月份主要安排召开团委全委(扩大)会议,对新一年团委工作进行安排部署,如导师带徒、青年突击队、青安岗、青年志愿者等;组织第一次集中学习;在新疆招金项目部成立团支部,配齐团组织管理人员。
- 3、三月,组织青年志愿者活动,(植树、交通协管、街道清扫等);组织第二次集中学习。
- 4、四月份主要对第一季度团组织工作做一个小结;出第一期团委宣传板报;筹备五四活动事宜及集团公司十佳青年评选活动。
- 5、五月份,五四前后组织一次关于团史的学习(第二次集中学习),回顾团史,重温入团誓词,学习优秀典型;举办一次青年联谊会(与八冶医院或德生堂);在八冶团委博客上大力宣传十佳青年人物的优秀事迹。
- 6、六月份组织一次厂务学习(第四次集中学习);年中组织一次在金地区团干部会议(外地分公司、项目部用电子邮件形式将会议内容下发);筹备迎新工作和新加入公司团员团籍接收工作;总结20xx年导师带徒活动,有条件可举办一次表彰大会,对20xx年优秀师徒进行表彰奖励;出第二期团委宣传板报;二季度团组织工作小结。
- 7、七月份主要安排迎新工作;签订20xx年新分配大中专学生导师带徒合同书,确保师徒配备率100%;组织第五次集中学

习(学习党史);观看有关党史的文献纪录片;举办迎新座谈会,联合人力资源部、工会完善导师带徒考核制度,争取公司领导的最大支持,将导师带徒活动真正落到实处。

8、八月份更新公司青年花名册(团员、青年名册);在有条件的分公司、项目部开展青年突击队活动;组织第六次集中学习。

9、九月份跟踪20xx年导师带徒第一季度活动开展情况;组织在金团员、青年打扫办公楼;总结第三季度工作;出第三期团委板报。

10、十月份组织筹备举行十一活动;举办青年羽毛球、乒乓球比赛;组织第七次集中学习;组织青年志愿者活动。

11、十一月筹划20xx年初步工作总结;跟踪20xx年导师带徒活动开展情况,对半年导师带徒活动进行摸底,小结。

12、十二月份总结20xx年全年工作;组织第八次集中学习;出第四次团委板报;团委工作手册填写、团组织基础资料整理、团费收缴、推优工作等。

除以上主要工作外,今年公司团委重点还要开展或探索以下几项新工作:

1、在分公司、项目部开展特色活动如小发明、小革新、小创造三小活动。

2、探索导师带徒新内容,原则是在现有活动的基础上开展新内容。

3、每个季度出一期团委板报,主要针对近期团工作的开展情况,起到宣传、总结、发现问题的作用。

## 团委工作计划篇三

一、上半年团的安全工作扼要情况今年以来，矿团委认真贯彻落实集团公司团委、矿党委、矿行政一些列安全工作指示精神，紧紧围绕全矿的`安全生产，发挥自身优势，为我矿安全生产继续保持健康安稳发展作出了积极贡献。其重要标识：青岗组织建设有了新增强。为增强青岗队伍建设，切实发挥青年岗员在现场的安全哨兵作用，年初对井下16个分岗进行了整治，为切实提升青岗整治质量，矿团委专门召开了工作安排会、制订了标准要求。

按照能者上、庸者让的原则，吸收新岗员22名，通过整治，有效地改良了青岗员素质结构，切实把一批政治素质强、业务才能高、安全意识强、群众威望高、热爱青岗岗位的优秀团员青年选拔进了青岗队伍中，为进一步发挥团抓安全的优势，推进全矿团的安全工作健康安稳发展奠定了基础。同时，加强了青岗制度建设，联接现场实际和专业特点，进一步修订完善了青岗工作考核标准，简便易行，更具有较强的可操作性和实效性。

团的安全教育阵地有了新起色。矿团委紧紧围绕矿党委开展的企业文化建设年要求，通过不断探索和增强团的安全宣传阵地建设来影响青年、教育青年、激励青年搞好安全，围绕增强青工的安全警示作用，在矿三个车棚，分别制造了双面灯光喷绘牌版青安岗提示您“安全才能回家”，在井下人车内张贴了青安岗提示您“文明乘坐、停稳下车”提示语，在工作面悬挂了青安岗提示您本班的安全隐患牌板。围绕激励青工安全生产安全生产，在井口设立了安全生产光荣榜，对在安全生产中表现突出的青工照光荣像、上光荣榜。特别是矿团委在井下人车内张贴的安全提示语，眼前，集团公司团委已经在各矿青岗和有关地面单位进行了推广。

应用团日活动和班前会大讲安全的重要性，大讲安全的难度、大讲安全的目标任务，大讲实现安全生产的决心；争当安全

服务十佳标兵、争当安全监察十佳能手。二季度重点开展了安全伴我行活动。同时，积极开展青工喜闻乐见的小新特安全活动，影响和指引青工正规操作、安全生产。例如围绕春节期间的安全生产，发挥亲感情化作用，设计开展了“迎新春、过新年、安全结、保安全”活动，自购安全结，组织少先队员到区队把一个个美丽的安全结和美好祝愿送到一线职工手中；围绕一季度安全生产，发挥青年志愿者作用，正月十五，开展了“团团圆圆保安全活动”，自购元宵，加工煮熟后送到节日期间坚持生产的一线职工手中，同时还开展了井口送温暖、医疗服务、安全生产服务周、安全文化游园等多项灵活多样、青工喜闻乐见的安全活动；特别是联合矿工会、安监处、教育科开展的学习集团公司安全1、2、3号文知识竞赛，围绕六月安全生产月设计开展的千名青工话安全主题活动，举行的“送你一句安全话”牌板展，联合矿工会、退休支部开展的安全知识游园等，在广大青工中产生了很大影响，为指引和教育青工正规操作、安全生产起到了积极的推进作用。安全监察检讨作用有了新发挥。今年以来，矿团委把加大青岗安全监察检讨力度，作为发挥青岗作用的重点来抓，每周组织一次青岗查岗活动，组织青岗员深入井下一线、到边远地点、重要岗点，查各种安全隐患、查青工的正规操作，上半年以来共组织青岗查岗20次，提出问题138条，禁止违章5起，有效地促进了我矿上半年安全生产的顺利进行。从上半年存在的问题看，一是团的安全工作还缺少必定的针对性和实效性，部分青工违章蛮干的现象仍时有发生；二是团的安全活动缺少创新性，影响力大的活动较少；三是部分单位青岗作用发挥不大，特别是青年岗员在现场抓安全的积极性、自动性、自觉性较差，抓安全缺少应有的工作活力。

二、下半年团的安全工作重要计划总的要求是，全矿各级岗团组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建安全生产示范岗为主线，以学习海尔学习许振超争创三个一流为契机，按照矿党委和公司团委的安全工作安排，认真抓好各项工作的落实，为推进我矿安全生产继续健康蓬勃发展作出积极贡献。重点抓好以下几个方面的工作：进一步增强青工的安全

教育。

二、是增强青年岗员的培训，重点是增强新的安全质量标准的学习，通过以会代训、举行培训班，听取领导讲话，进行理论沟通，组织考试等，进一步明白自己的权力和义务，进一步熟练掌握各项新的工作标准，特别在解决现场“不愿管”、“不敢管”、“不会管”三个制约岗员作用发挥的瓶颈问题上有了新的突破。进一步加大安全活动的密度。三季度，重点组织开展好“百日学练赛”活动，抓好“青年学习成才标兵”的评选、“青工绝技、绝招、绝活”的征集，适时举行单项青工技巧比武活动，以便促使大家认清差距，努力提升学技巧、钻业务的自动性。四季度，重点按照矿及集团公司双决战工作安排，联接团抓安全工作的特点，扎实做好各项工作的落实。在具体的活动载体上，要发挥青年志愿者的作用，不间断地开展送医送药、缝衣补扣、井口送温暖活动；要发挥少先队员的第四道安全防线作用，到区队、到井口送安全信、表演安全小节目，开展“迎新春、过新年、安全结、保安全”等活动；要发挥团抓安全的作用，不间断地开展“安全知识我知道”有奖问答、安全知识游园等活动，以活动促活动、以活动保安全、以活动焕发团抓安全工作的活力。

同时，要积极争取和矿工会、安监处、教育科等部门联合开展活动，借势增强团的安全活动影响力，增强安全活动的针对性和实效性。在国庆节期间，举行一次“青春、安全与幸福”演讲竞赛，通过发生在身边的安全事故，给青年人造成的身心上的伤害和痛苦，指引青工进一步认清青春与安全的关系、青春与幸福的关系、青春与梦想的关系，自觉做到上标准岗、干标准活，实现由要我安全向我要安全改变。进一步加大安全检讨的力度。

二、是加大岗员现场安全隐患排查登记薄的执行情况的检讨，进一步制订执行奖惩制度，以此，加强岗员责任意识，增强现场安全隐患的自动性，切实把岗员的“红哨兵”作用发挥



在现场。进一步增强团的安全文化建设。重点是围绕矿党委企业文化开展有关工作的要求，联接团的特点，增强岗位正规操作、安全隐患以及正常工作规范管理提示牌板的设置，如共青团提示您：“如此用灭火器”、“挽起长发、留住安全”、“注意！小心碰头”等。使广大团员青年时刻都能看到安全、想到安全、注意安全，正规操作，按章作业。进一步增强青年劳务工的管理。重点是以团支部为单位，成立青年劳务工管理协会，把青年劳务工纳入团支部管理，和团员青年一并对待，参加矿团委组织开展的各项活动，参加团的各种先进的评比，帮忙他们努力解决在生活上、工作中碰到的难题，最大化地调动他们安全生产的积极性，为我矿全年安全奋斗目标的顺利实现做出积极贡献。

## 团委工作计划篇四

历史与社会学系团委办公室是一个集联络性、服务性、综合性为一体的部门，本部门致力于高效地完成考勤、传报、会议记录、资料整理等日常工作，积极承办“大学生科技文化节”的相关活动，搭建各部门间的合作交流的桥梁、努力加强各部门间的交流。本学期，办公室致力踏实完成例行工作，跟进“大学生科技文化节”之企业兴衰成败学习研究活动的第三期活动，在部门工作方面做出以下规划：（正文宋体小四号、段落行距1.5倍，冒号后文字首行缩进两个字符）

（三）会议记录、材料整理等工作：会议记录的及时撰写有助于对会议内容的进一步的阐释、有助于对会议精神更深刻的理解，是会议的重现与升华，本学期，办公室立志积极有效地完成对团委全委会、团委例会及部门例会的记录工作，同时，在材料整理方面，办公室致力于完成团委日常材料整理的同时，积极配合党建部的时事纵横工作。

接第一学期的积极成果，进一步培养部门干事在会议记录、策划书、工作总结、新闻稿等方面的公文写作能力。

（三）加强同兄弟部门的日常沟通与活动交流。本学期办公室将积极策划组织同团委其他兄弟部门及学生会学习部等合作部门的交流活动，如组织联合例会、派代表参加兄弟部门例会、举办文体活动、外出活动联谊等。

本学期，本学期办公室计划在“大学生科技文化节”中与助困部联合承办“读书分享会”项目与“朝花夕拾”茶话会。在充分发挥助困部、办公室成员的活动积极性的同时，充分利用团委各部门的资源优势，在前期宣传、活动流程设计、活动可行性预测等方面积极讨论、做好策划并努力完善应急预案，以保证活动圆满完成。

一年之计在于春，本学期办公室决心以服务全系学生的理念为宗旨；在做好日常工作的同时，努力培养部门干事的各项技能；以部门成员高度的责任心与工作热情为保障，相信在团委老师的指导下，一定能成功高效地完成本学期的任务。

## 团委工作计划篇五

校团委实践科创中心是一个集开展实践活动与加强创业意识于一体的部门，立足于实施“实践真知，创我未想”的理念，倾力为所有在校学生打造一个广阔的实践交流平台，帮助同学们认识社会、了解社会、适应社会，为将来的人生奠定一个坚实的基础！

基于以上部门定位，学年的工作中，我们部门将把重心放在以下几个方面，力争有所突破：

1. 暑期社会实践活动
2. 挑战杯
3. 创建部门文化

#### 4. 部员间的交流学习和凝聚力的培养

接下来，我们将对以上四个方面进行详细阐述。

开展暑期社会实践的目的主要是为了培养广大学生的创新意识，激发学生勤奋学习、勇于创新、奋发成才的积极性和主动性，推动大学生“创新教育、实践教育”向纵深发展，也让平时的理论学习有付诸实践的机会。对此，我们部门将积极配合我校的社会实践形式，争取将我校的暑期社会实践活动推上一个新的高度。

结合目前暑期社会实践活动的进程，我们部门将在暑期内担负起与实践团队联系的职责，追踪所有实践团队的活动动向，做好每天的记录工作，确保我校暑期社会实践活动的顺利进行。暑期社会实践活动的实践期结束后，我们部门将负责暑期社会实践后续的材料和申报内容的整理，并与宣传部、网管部等相关部门紧密合作，做好我校暑期社会实践活动的成果展示工作。

同时，考虑到暑期社会实践活动周期的特殊性，我们部门还将负责暑期社会实践的前期宣传和 Related 准备工作。在前期宣传上，我们结合今年宣传过程中的得失，将继续保留《上海财经大学暑期社会实践指导手册》这一载体，同时，为加大“暑期社会实践”的宣传力度和校内影响力，我们还计划采用海报、表彰大会、网络信息等形式，让全校学生更好地了解暑期社会实践。

今年恰逢“小挑”，即大学生创业大赛，相比于去年简称“大挑”的全国大学生课外学术科技作品竞赛，我们部门有很大的发挥空间，所以我们这次将主要围绕“挑战杯”展开相关宣传和校内选拔的组织工作等。结合我校当前“挑战杯”的情况，虽然我校在历届的“挑战杯”上都有不错的收获，但总体来说，“挑战杯”在我校的参与度较低。我们认为，造成这种现象的原因并不在于同学们没有创业热情，而

在于有这样一个问题存在：有想法的同学找不到志同道合的创业团队，而有创业团队的同学却没有好的想法。为此，我们部门在接下来的新一轮“挑战杯”周期中，将立足于为全校同学提供一个让他们发挥才能的平台。

我们的设想是，构建一个资源调度平台，全校所有的同学都可以通过这个平台，找到与自己志同道合的、或者有助于将自己的创意付诸实践的伙伴，结合成团队，共同参与到“挑战杯”的比赛中来。同时，借助这样一个平台，我们也希望可以给同学提供一个创业交流的机会，激发同学们的创意，营造一个良好的创业氛围，将创业意识深入到同学中去。

除了构建一个平台，我们还计划在“挑战杯”正式开始时，举行全校性的宣传活动，互动形式将分为现场答疑、优秀团队展示、创意交流、创业讲座等等，范围力争涵盖全校每一个同学，目标是让每一个同学都参与到挑战杯的活动中来。

而在进入校内选拔过程时，我们还将负责整个选拔比赛流程，力争将整个选拔过程透明化、公开化；而在整个校内选拔活动结束后，我们还计划追踪我校优秀作品在更高级的比赛中的情况，让同学们增强学校自豪感的同时，并以此让同学们了解“挑战杯”的每一个环节。（关于“挑战杯”相关具体的实施方法，我们部门将在暑期内完成一份详细的策划。）

考虑到我校“挑战杯”校内选拔将在20xx年年初结束，为了更好地在校内宣传“创业意识”，提高同学们的创业热情，培养同学们将想法付诸行动的实践能力，并且，为了打造一个属于我们部门的部门文化和传统活动，我们计划于下学年寒假期间或第二学期初，筹办相应活动。具体的活动形式和活动内容，我们部门内部需要进行进一步讨论以确定，届时我们将会递交相应的详细策划方案，和团委老师进行进一步沟通协商。

#### 4. 部员间的交流学习和凝聚力的培养

在新一期团委各部门招新的过程中，我们将根据我们部门在今后一学年中开展活动的具体需要，在部门部员的招募过程中，立足于人才的多样化，并综合考虑新部员在交流、合作等各项能力，以满足部门工作的不同需要。

而在部门工作期间，我们计划对于每个部员的工作情况予以一定的记录，并以此为依据，进行定期的部门培训，针对部门的整体问题和部员不同的长处和不足，做到扬长避短，取长补短，并结合实际需要，在完成策划、人际交往等方面进行集体培训，力争让部员们在为部门付出的同时，也有所收获。

在培养部门凝聚力方面，我们计划主要以活动形式，让所有部员通过共同参与活动，找到对于部门的归属感，而“挑战杯”恰恰给了我们一个很好的机会；同时，我们还计划开辟一个窗口，作为部门内部所有人员的交流空间，让大家在互相交流的过程中，增进认识 and 了解，加深友谊和凝聚力。

作为团委的一个新兴部门，在面临压力的同时也意味着我们的工作将具有更大的发挥空间、更多的想象空间，而我们，也会一起努力，和团委一起度过充满梦想而又不留遗憾的一年。

## 团委工作计划篇六

经过了上半个学期的部长助理的招新以及后续的工作培训，团委编辑部圆满完成了经管学院的院报材料的采集、编辑及下发工作。为了能够使得本学期的工作顺利的展开及完善本部门内部结构与成员分工问题，更好的发挥部门在学院的积极引导作用，特拟定本学期的部门学期计划。

首先，在院报编辑方面，在提高质量的同时提高效率。

及时收集学院团学事件的动态新闻。

月中汇总，稍加编辑，通过群共享在部门内部展示。

月末整理形成最终的定稿。（图文并茂）

加强院报的审核工作。（初审：编辑部部长 二审：分管主席  
三审：殷老师）

审核完毕的院报及时打印下发。（主要有编辑部副部负责）

其次，做好部长助理的院报编辑培训工作。

例会通过电脑的演示让部长助理掌握院报编辑的流程及格式要求。

部门内部举行院报模拟编辑活动。

最后，做好部门之间的沟通

密切关注宣传部的工作，对于新闻稿要做好及时交流工作。

对于文体团队的参赛及获奖情况要做好及时的统计工作。