

外聘人员签订合同 砖厂个人员工劳务合同 同优选(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

外聘人员签订合同篇一

地址及邮政编码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

住址及邮政编码：_____

甲方因生产经营需要，按照^v及省、市人min政府(以下简称政府)劳动法规和政策，聘用_____ (乙方)为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

一、本合同自_____年_____月_____日起生效，生效后前_____月为试用期。

合同有效期采取下列第几种形式。

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止)。

2. 合同期限

年_____月_____日至

年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

本合同甲乙双方各存一份。

鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方依法制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产(工作)任务。

甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同约定可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方因生产经营需要可安排乙方加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过11小时。

2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

1. 甲方按照国家有关外商投资企业职工工资和本市最低工资标准的规定，以及本企业工资制度，确定乙方按下列第_____种工资形式执行：

(1) 计时工资，乙方试用期月工资____元；试用期满根据乙方岗位定为____元。

以后按企业工资制度调整工资；

(2) 计件工资。

按乙方岗位计件单位及完成情况计发计件工资。

2. 甲方每月如期以货币发放工资。

3. 甲方要求乙方(工人岗位)加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内，甲方按本市社会工伤保险有关规定发给工伤生活费和报销医疗费。

2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工负伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3. 乙方在合同期内因工负伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或救济费等。

4. 合同期内，甲、乙方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《广东劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。
2. 甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。
3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。
4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定。
5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。

乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。

如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。
3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

(1) 乙方已达到政府规定的退休年龄；

(2) 乙方死亡;

(3) 甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产;

(4) 劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下, 甲方可以解除劳动合同:

(1) 试用期内乙方被证明不符合录用条件的;

(3) 乙方违反国家法律、法规被送劳动教养或判刑的;

(4) 乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律, 按规定应予辞退的;

(5) 乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后仍不能从事原工作, 也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 下列情况下, 甲方不得解除劳动合同:

(1) 合同期未满, 又未发生本合同第七条4款各点规定;

(3) 乙方患病或非工负伤在规定医疗期内, 以及医疗期虽满但仍需住院治疗的。

非因工伤

(4) 符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间;

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下, 乙方可以解除劳动合同:

(1) 试用期内;

(2) 经政府劳动部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5) 经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

(6) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方其他合法权益的；

(7) 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

八、违反合同承担的责任

1. 除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。

提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2. 除本合同第七条各款外，甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按《广州市劳动合同管理暂行规定》及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。

但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3. 经甲方培训或由甲方出资聘用的大、中专毕业生、专业人员，服务年限少于培训合同规定时间的，除本合同第七条第3款(1)、(2)、(3)、(4)，第4款(1)、(2)、(5)，第6款规定情况外，应按合同期和甲方实际支出费用剔除已服务年限递减赔偿。

本合同终止时间早于培训合同规定的服务年限终止时间的，以培训合同终止时间为准。

九、甲、乙双方所订合同期满甲方不再续订的，甲方应按政府有关规定发给乙方生活补助费。

合同期满甲方提出新的合同条件和待遇均不低于原合同而乙方不愿意续订合同的，甲方可不发给生活补助费。

甲方因本合同第七条第4款(2)、(5)所列情况在合同期内辞退乙方，甲方应按本市政府有关规定发给乙方生活补助费，属第七条第4款(5)的，还需发给乙方医疗补助费。

合同期未满，乙方要求辞职，除本合同第七条第6款(2)、(3)、(4)、(6)所列情况外，或甲方执行本合同第七条第4款(1)、(3)、(4)规定解除劳动合同的，甲方均可不发给乙方生活补助费。

十、甲、乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按本市政府有关规定，为乙方办理享受失业救济的手续，乙方达到退休年龄，甲方应按政府有关规定为其办理退休(退职)等手续。

十一、双方履行劳动合同如发生争议，应当先协商解决；协商无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、本劳动合同未尽事宜，按国家有关规定办；在合同期内，

如本合同的条款与本市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

十三、双方需明确的其他事项(含双方违约责任)：

甲方(盖章)： _____

法定代表人或

委托代理人： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)： _____

_____年_____月_____日

鉴证机构(盖章)： _____

鉴证人： _____

鉴证日期： _____年_____月_____

外聘人员签订合同篇二

法人代表： _____

地 址： _____

乙 方： _____

法人代表： _____

地 址： _____

甲乙双方根据《劳动合同法》《劳动法》《劳动合同法》及国家、_市有关法律法规和规定，本着平等互利的原则，就劳务派遣事宜签订如下合同：

一、派遣合同期限：

2、派遣人员(名单附后)共计_____名;以实际派遣人员数量为准。

3、本合同期限不少于____年，甲方提前终止本合同，导致初始派遣人员的劳动合同期不满____年，由甲方给予派遣人员的经济补偿。合同期满若甲方不再需要乙方所派遣的员工可即行终止，经双方协商一致，可续订本合同。如合同期满双方无异议，则视为该合同有效期自动顺延。

二、劳务派遣岗位及人数

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字盖章的附件为准。

三、劳动合同的制订和执行：

甲乙双方应共同制订《劳动合同》，明确甲方、乙方及乙方派遣人员三方之间的权利和义务，合同一式三份三方各一份。

四、劳务人员招聘

1. 甲方应提前十五天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员的条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。

2. 乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带身份证、学历文凭、技能证书等证件，人数应多于甲方招用人数(视劳动力市场而定)。

3. 甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。

4. 在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据生产需要，与其他劳务派遣公司合作。如甲方自行招员工，须以劳务用工的方式告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理用工手续。

5. 甲方应与劳务人员签订上岗合同并明确岗位职责。

五、劳动保护

1. 乙方在派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。

2. 甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知劳务人员。

3. 甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

六、劳动报酬

1. 由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

2. 甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3. 甲方可根据企业生产经营状况和经济效益调整劳务人员的工资水平，不得低于_市规定的最低工资标准。

4. 劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。

5. 甲乙双方约定，乙方派遣给甲方的劳务人员所签订的劳动合同为签订当年的最低收入。

6. 甲乙双方协商约定，乙方派遣劳务人员的收入由甲方按规定核算并由甲方按约定时间委托银行及时转入乙方企业银行账户，乙方应在5个工作日内足额将劳务工资发放给劳务人员，甲方应负责代扣代缴劳务人员的个人所得税。

七、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定承担本市户籍的劳务人员城镇社会保险、小城镇社会保险、生育保险金、工伤保险基金、残疾人就业保障金及其他应缴纳的保险金费用。

2. 乙方负责对派遣到甲方工作的劳务人员到区社保中心申报缴费手续。

3. 甲方按国家规定承担外省市劳务工的综合保险及社保费用。

4. 乙方负责对派遣到甲方工作的外来从业人员到区外劳所申报缴费手续。

5. 乙方每月按时向甲方报送加盖公章的《派遣人员参保缴费清册》(社保、综保等)。

6. 劳务人员在甲方工作期间，可享受法定的节假日及婚、丧、产、哺乳、年休等假期待遇及工作岗位相关的福利待遇。

7. 劳务人员在甲方工作期间，加班、节假日上班，甲方应按国家规定支付加班工资。

8. 在新三险实施时，乙方按合同工资收入为缴费基数缴费，若甲乙双方在缴费发生争议时作为本合同终止的条件。

八、工伤处理

1. 劳务人员在务工期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2. 甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

3. 甲方应积极配合协

助乙方做好善后处理工作。

4. 乙方按《_市工伤保险实施办法》和《_市外来从业人员综合保险暂行办法》配合处理，工伤的医疗费由甲方垫资处理。工伤事故处理过程中发生赔付以外的具有法律依据的相关合理费用(包括医疗、救护、交通等费用)由甲方承担。

九、甲方与派遣人员除本合同中第十二条中规定以外的将派遣人员退还乙方及支付经济补偿金，一律按《劳动合同法》第四章执行。

十、乙方违反《劳动合同法》第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

十一、甲方应严格遵守《劳动合同法》第八十五条、第八十八条之规定

十二、发生下列情况甲方可将派遣人员退还给乙方：

1. 甲乙双方派遣合同期满的；

2. 甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣合同无法履行，甲乙双方提前终止合同的；

3. 被派遣人员提前三十日书面通知甲方(乙方)，要求终止使

用关系或劳动关系的；

4. 试用期被发现不符合录用条件的；

7. 严重失职、营私舞弊，对用工单位造成损害的；

8. 被司法部门依法追究刑事责任的；

10. 违反计划生育的；

11. 不能胜任工作，通过培训仍不能胜任工作的；

13. 除与乙方建立劳动关系外，还与其他用人单位建有劳动关系，经提出拒不改正的；

15. 法律、法规规定的其他情形的。

以上情形中甲方依法承担用工期内的经济补偿等法律法规规定的相关责任；需要乙方提供相应证据的，乙方应提供证据。

十三、有下列情形产生的费用由甲方负担：

1. 劳务人员在合同期间由于甲方原因停工，根据本市有关规定向其支付报酬。

2. 乙方应以甲方要求办妥派遣人员录用手续，因甲方情况变化取消与乙方的派遣合作，致使乙方终止与派遣人员的劳动合同，支付给派遣人员的经济补偿由甲方承担。

3. 因甲方未及时将劳务人员应缴纳的各项社会保险费以及管理费通过银行等方式划入乙方指定账户造成未及时办理招工申报、缴纳(社保、综保)劳务人员在务工期间发生工伤或大病住院费用由甲方承担。

4. 因甲方未在规定时间内(每月1日至24日双休日提前)将退工

名单书面告知乙方，而造成的费用由甲方承担。

十四、有下列情形产生的费用由乙方承担

1. 甲方在规定时间内将退工的名单告知乙方，因乙方未及时办理退保而产生的费用由乙方承担。
2. 因乙方原因造成未及时办理招工申报，缴纳社保费或综保费、劳务人员在务工派遣期间发生工伤或大病住院的费用由乙方承担。
3. 甲方在约定的时间内将劳务人员的劳务工资及社保费或综保费和管理费通过银行划入乙方指定帐户，乙方未在规定时间内发放劳务人员的劳务工资及缴纳社保费或综保费的由乙方承担责任。
4. 乙方应与派遣人员订立劳动合同，且未与其订立劳动合同的而产生的费用由乙方承担。

十五、费用结算

1. 甲方按每人每月 元(人民币)按月向乙方支付劳务工管理费。
2. 本市城保及镇保员工，甲方还须支付每人每年内档案管理费100元;及支付社保员工的残疾人就业保障金，按每人每月实际社保缴费基数缴纳的，由乙方代缴。

开户行：

帐号：

户名：

甲方付费后及时向甲方提供付款凭证，乙方应向甲方出具正规劳务发票。劳务人员入职后满 日即产生管理费用，未满一

个月按一个月计算。

十六、管理责任

1. 劳务人员在务工期间发生工伤或患职业病，由双方共同处理，乙方做好善后工作(工伤认定、伤残鉴定、工伤理赔等)和家属工作及外来人员住院理赔工作。
2. 乙方应加强对劳务人员的思想教育，增强其法制观念、安全意识、遵守用工方的厂纪厂规，并做好对劳务人员的日常管理和跟踪服务工作。
3. 乙方应协调甲方与劳务人员之间的关系，处理劳务人员在甲方工作期间与甲方发生的劳动争议。
4. 乙方处理劳务人员在甲方务工期间其他与务工有关的事宜。
5. 若乙方有员工离职未提前通知时，由甲方提供相关证明并协助乙方对该员工作相应的处罚，乙方应及时补充甲方空缺岗位上的劳务人员。

十七、合同的解除、终止及违约责任

任何一方要终止或解除本合同应提前三十天以书面形式通知对方，若一方违反约定未提前通知另一方，则应向对方支付一定数额(该数额为双方解除或终止合同前6个月的月平均管理费用)的违约金，。双方协商一致后可终止或解除合同。任何一方违约，由此而造成的全部损失由违约方承担赔偿责任。

十八、争议解决

在本合同履行期间，若双方发生争议，应首先通过友好协商解决。若协商不成，双方均有权向乙方住所地有管辖权的人民法院提起诉讼。

十九、其他约定

1. 本合同内容与《劳动合同法》和国家、_市法律法规有悖的，按国家和_市法律法规执行。
2. 本合同未尽事宜再商订补充合同，补充合同与本合同具有同等效力。
3. 双方认为需要另选约定的条件：员工合同签订时，身份真伪、签字真伪以及所提供的相关资料真伪的审核，由乙方负责的，乙方承担相关责任；由甲方负责的，甲方承担相关责任。（具体名单由双方签字盖章的人员明细附件为准）
4. 本合同经双方签字盖章后生效，本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

代表人：（签名） 代表人：（签名）

联系方式： 联系方式：

年 月 日 年 月 日

外聘人员签订合同篇三

甲方：（以下简称为甲方）

乙方：（以下简称为乙方）

为确保基础质量，依照《劳动合同法》及相关法律法规规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、工程名称：

2、工程地点及范围：

3、分包内容：

4、分包方式及价款：经甲、乙双方友好协商，以包干。

□1□

□2□

□3□

□4□

4. 1工程量以实际完成的数量为依据。

4. 2本合同附件所列单价中，不包含税金。

4. 3除包含了完成分包内容而发生的全部费用外（包含人工费、材料费、工器具等一切费用），还包含了施工队伍调遣、机械设备进退场、工程一切险、第三方责任险、分包人装备险及职工的（人身）事故险等为了本工程的顺利实施而可能发生的一切费用。

5、计量及支付：

结算方式：进度款和结算款以结算。

5. 1、当工程量完成%，甲方应支付乙方%的工程款作为进度款。

5. 2、全部工程完成后，经甲方验收合格，依据甲方单位与

乙方现场签认的合格汇总数量确认单经甲方总工最后签认的工程汇总数量对乙方进行计量，一次支付剩余价款%，缺陷责任期满付剩余价款至%（扣除预付款及%的质量保证金）。

5.3、工程验收合格后日内，凭经甲方有关部门审核签字的结算单和合同书进行末次债务债权清理，工程余款根据甲方资金的实际情况一次支付，不计息。

6、乙方进场施工日期为：年月日，竣工日期：年月日。

7、因不可抗力造成的工期延误，双方互不追究违约责任；

8、工程质量：

8.1、甲方相信乙方是有经验的施工队伍，无论何种原因造成的工程质量缺陷，均不免除乙方的责任。

8.2、乙方对未达到上款约定的质量等级的工程和有缺陷的工程进行无偿返工或修补，并承担因此而发生的全部费用。如返工或修补后仍达不到本合同约定的质量等级，乙方应按工程的实际损失进行赔偿；甲方有权自行或委托他人对不合格工程和有缺陷的工程进行返工或修补，其返工或修补费用由乙方承担。

9、施工安全、职业健康、环境保护：

9.1、乙方必须对全体施工人员的安全负责，开工前必须进行岗前培训 and 安全教育，特殊工种必须按国家法律、法规要求持证上岗。乙方必须将岗前培训、安全教育记录以及特殊工种操作证复印件报甲方备案。

9.2、乙方必须严格按照国家有关安全规定及操作规程组织施工，教育、督促全体施工人员认真落实各项安全制度、措施和要求，特别是要遵守针对本工程特点的施工安全规

定。

9.3、乙方在施工过程中，必须制定出严密的安全防范措施及应急预案，消除事故隐患，杜绝各种事故；加强对人员驻地、施工现场的安全管理及各项措施和设施落实。确保人员、设备、物资、工程的安全，费用自理。承担因管理不善、防护设施不全以及违章操作等原因造成进入现场的施工人员、非施工人员伤亡事故责任及费用。

9.4、乙方应严格执行国家和地方有关部门的法规、法令、政策、职业健康及环保条例，按施工操作规程，文明施工；制定合理的环境保护措施，做好现场的管理及布置，生活、建筑垃圾和废弃物要妥善处理，集中堆放，不得随意堆放。如果发生各种环境污染、人身伤亡、机械设备及其他事故均由乙方自行负责处理并承担费用，甲方可以协助但不承担任何费用及连带责任。

10、双方权利与义务：

10.1、甲方

10.1.1、全面负责与设计单位、业主、监理的联系和协调工作。

10.1.2、负责该工程项目控制试验工作，及时提供施工方案及有关资料，负责施工、安全技术交底书，协助解决施工中出现的技术难题。

10.1.4、向乙方派出工地管理代表，代表甲方履行本合同。

10.1.5、向乙方派出质量监督员，监督乙方施工质量、现场管理、原材料使用。对不符合技术规范及质量要求的行为，有权要求乙方停工整顿或依据甲方的管理规定进行罚款。甲方质量监督员受甲方工地代表领导。

10. 1. 7、负责按本合同约定办理结算、决算、支付。

10. 2乙方

10. 2. 1、复核甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术文件和资料，并对甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术文件和资料提出改进意见（但实施前必须经甲方同意）。严格执行甲方的施工计划和现场安排。

10. 2. 2、按照国家现行法律法规和当地政府规定与劳务人员签订劳动合同，乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

10. 2. 3按照国家现行有关法律法规自行制定劳务人员的工资待遇，并定期将发放的工资表上报甲方。

10. 2. 4、自主解决劳务人员居住和生活设施。为劳务人员提供必要的劳动保护用品或费用。按照国家或当地政府的规定为劳务人员提供保险。

10. 2. 12、未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。

10. 2. 13、遵照甲方各项管理办法的要求及规定，安排组织施工管理并上报资料。若对各项管理办法有异议，应以书面形式上报甲方，双方协商解决。否则必须无条件执行。

11、索赔：在合同实施过程中，不论因何种因素影响，甲方均不接受乙方提出的任何调价索赔申请。因不可抗力因素引起损失的，互不赔偿责任。但乙方应在事件发生后12小时内书面告知甲方，必须在事件发生之日起5天内上报有关资料。

12、履约及违约：

12. 1如发生下列情况之一者，视为乙方严重违约，除没收乙

方履约保证金外，甲方可以采取相应的措施，并要求乙方承担由此给甲方造成的一切经济损失。

12. 1. 1、工期严重滞后，连续两个月不能完成甲方施工计划，甲方有权单方面终止合同。

12. 1. 2、工程质量达不到第8. 1条的约定。

12. 1. 3、乙方承诺和按现场施工实际需要进场的人员、设备，若乙方不能按时组织到位，则甲方有权根据施工的整体需要，另行安排施工队伍和机械设备进入本合同所列工程范围内加快施工进度。

12. 1. 4、乙方不服从甲方工地代表的调度指挥或不执行甲方的管理规定。

12. 1. 5、乙方出现严重的偷工减料行为，屡教不改者，甲方有权将乙方驱逐出场。

12. 1. 6、乙方施工管理混乱，施工过程中出现严重的安全事故、质量事故、进度严重滞后受到业主的黄牌警告、通报或红牌，合同自动终止，乙方无条件自行撤出现场。

12. 1. 7、乙方将其分包的全部或部分工程分包、转包给他人，则甲方有权单方面终止合同。

13、工程保修：

13. 1、本工程自工程正式验交业主始，保修期为年，缺陷责任期为半年，缺陷责任期满，保修期开始。保修金为工程结算总价的%，保修金待保修期满款到甲方帐户后结算支付。

13. 2、如保修期间发生保修事件，乙方应按甲方通知的时间及时维修。若乙方不及时到场维修，甲方有权自行维修或委

托他人维修。甲方自行或委托他人维修所发生的费用由乙方承担。

14、合同解除

14. 1、甲乙双方协商一致，可以解除合同；

14. 2、因不可抗力致使合同无法履行，可以解除合同；

14. 4、本合同其他条款约定的合同解除条款。

14. 5、一方要求解除合同应以书面形式告知对方。合同解除后有过错的一方应当赔偿因合同解除给对方造成的损失。

15、争议的解决：

15. 1、在合同执行期间如发生争议，由双方本着公平、合理的原则协商解决，协商不成时，双方自愿约定：任何一方只能向仲裁委员会申请仲裁。

16、其他：

16. 1、无论何种原因造成乙方人员、机械设备停窝工，所发生的损失均由乙方自行承担。

16. 2、一旦甲方有指令（基于乙方有违约事件发生的前提），乙方应按要求的时间和方式暂时停止本工程或部分工程的施工，在暂时停工期间，乙方应妥善保护本工程或其部分工程的施工，并保障其安全无损。因此而发生的工期延误和费用损失，乙方无权要求甲方予以赔偿。

16. 3、本合同未尽事宜双方另订补充协议。

16. 4、本合同自双方签字之日起生效。工程竣工验收合格，工程价款结算完毕，除保修条款外，其余条款自动终止。保

修条款待保修期满后自动终止。

16. 5、本合同一式份，其中甲方份，乙方份。

甲方：乙方：（单位全称）法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

经办人：

年月日

【篇二】

承包人：（简称甲方）

劳务分包人：（简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就工程施工劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

二、分包工作期限开始工作日期：年月日结束工作日期：年月日总日历工作天数为：天。

三、劳务报酬

1、本工程的劳务报酬金额约为；

2、本工程的劳务报酬均为一次包死，不再进行调整。

四、工程结算工程开工后施工人员进入现场，暂付分项工程的；工程竣工，经甲、乙双方共同验收合格，甲方根据实际发生的工程量核算单及时支付乙方剩余劳务报酬。中途退场不结算尾款，并承揽因中途退场所造成的一切经济损失。

五、质量标准

1、按总包合同有关质量的约定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》2、标准规范除本工程总包合同另有约定外，本合同适用标准规范如下：（1）模板支撑须牢固，无跑、漏、胀等现象出现；（2）合理使用周转材料，杜绝浪费；（3）拆除模板应经施工技术人员同意；（4）操作时应按顺序分段进行，严禁猛撬，硬砸或大面积撬落和拉倒；（5）拆下的模板应及时清洁并运送到指定地点集中堆放，防止钉子扎脚；（6）在施工过程中如出现质量事故，经查明为人为造成时，由该责任人承担所造成的经济损失；（7）甲方如发现乙方的施工未达到约定质量标准时，将按实际情况扣除合同约定劳务报酬的。

六、施工验收及工程量的确认

1、乙方应确保所完成施工的质量，符合本合同约定的质量标准；2、在施工完毕后，乙方应通知甲方验收，双方对工程量进行确认。对乙方未经甲方认可，超出设计图纸范围和因乙方原因造成返工的工程量，甲方不予计量。

七、双方责任和义务

甲方责任和义务（一）

1、除非本合同另有约定，甲方完成乙方施工前期的下列工作：
（1）在年月日前向乙方交付具备本合同项下劳务作业开工条件的施工场地，具备开工条件的施工场地交付要求为：；（2）在年月日前向乙方提供相应的水准点与坐标控制点位置；2、实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工的控制、监督、检查和验收；3、负责工程测量定位、沉降观测、技术交底，组织图纸会审；4、及时交付应提供的施工机械设备、周转材料、保证施工需要；5、负责与发包人、监理、设计及有关部

门联系，协调现场工作关系。

乙方责任和义务（二）

1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责。未经甲方授权或允许，不得擅自与发包人及有关部门建立工作联系；自觉遵守法律法规及有关规章制度；2、严格按照合同约定的条款及施工验收规范、有关技术要求精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准；3、投入足够的人力、物力、保证工期；加强现场管理，做到文明施工，承担由于自身责任造成的质量修改、返工、工期拖延、安全事故、造成的损失及各种罚款；4、在向甲方提报所需材料时，须按施工图纸及甲方要求计量；5、乙方必须加强所属人员的安全教育，认真执行安全技术规范；施工过程中出现任何安全事故，均由乙方自行负责；6、严格遵守甲方要求的作息时间（施工中可根据实际需要调整工作时间），有事须向甲方提前请假；7、工作期间必须佩戴安全帽且严禁饮酒、打架，如违者出现任何事故，当事人自行负责；8、认真保管、合理使用甲方提供或租赁给乙方使用的机具、周转材料及其他设施；如发生丢失、损坏，乙方应按价赔偿，并承担因此造成的工期延误等所发生的一切经济损失；9、做好施工场地周围建筑物、构筑物 and 地下管线和已完工程部分的成品保护工作，因劳务分包人责任发生损坏，劳务分包人自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款；10、工程施工结束后，乙方应妥善做好剩余材料、设备的保护和移交工作，按甲方要求撤出施工场地。

八、施工变更

1、施工中如发生对原工作内容进行变更，甲方应出具工程变更通知单，并提供变更的相应说明，乙方按照变更通知及有关要求进行施工，期间所涉及的工程增量或减量，工程完工决算时，以乙方递交的结算资料为依据；2、施工中乙方不得对原工程设计进行变更。因乙方擅自变更设计发生的费用和由此导致甲方的直接损失，由乙方承担，延误的工期不予顺

延；3、因乙方自身原因导致的工程变更，乙方无权要求追加劳务报酬。

九、违约责任：由过错方承担违约责任。

十、争议：在本合同履行期间，双方应严格执行合同条款，并本着友好合作的精神，处理合同期间的各类问题，尽量避免争议或纠纷。如发生争议或纠纷双方自己无法解决的，可向当地所属人民法院起诉。

十一、合同有效期及份数

2、合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

外聘人员签订合同篇四

地址：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

身份证号码：_____

户口地址：_____

当前地址：_____

邮政编码：_____

乙方是甲方从公司借调的人员。根据《合同法》，甲乙双

方经友好协商，就借款期间各自的权利和义务达成如下协议：

一、乙方由_____派遣至甲方

三、甲方承担乙方的工资，标准为人民币

四、乙方的社会保险费用，按国家规定由劳动关系单位承担。

5、如果一方解除本协议，应提前30天书面通知另一方。否则，应向对方支付月工资代替通知(以乙方月工资为准)。

6、如果任何一方终止本协议，应在本协议到期前30天书面通知另一方。否则，本协议将自动持续一个周期。

七、如因履行本协议发生争议，双方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议一式两份，双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方：_____ (签名或盖章)

乙方：_____ (签名或盖章)

外聘人员签订合同篇五

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

其中试用期___个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，

可以变更乙方岗位(工资待遇也随岗位变动而变化)，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。

乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程

四、工资报酬甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息

1、休假、工作时间与休息 休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：_____至_____上班的员工，上_____天班按_____倍工资发放。

3、丧假_____天，婚假_____天，如无故请假每月超过_____天者，为自动辞职。

六、劳动纪律甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。

甲方依法制定的(员工手册)及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止甲方应当在期限届满5日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前5天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

签约日期：_____年___月___日_____年___月___日公司