2023年电力行业培训总结(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电力行业培训总结篇一

我们新员工集中到省电信培训中心参加岗前培训学习活动。培训的主要内容是：电信发展史、电信实业概况、新员工入职辅导、公文写作、人际沟通、商务礼仪、职业发展生涯等。期间，穿插创造潜能测试以及野外拓展培训活动。

这次岗前培训，我认为举办得相当成功。对我自己来说，从实习到工作两个多月，许多问题在工作中已经体现，通过培训学习，能更深刻地去领会，并且在实际中能够正确把握好自己。

形势不断向前发展，改革也在逐层深化，担任信息传递的电信代表着人类社会的文明和进步。从事电信方面工作的每一位员工，都应了解电信的过去和未来，透过历史去预测和掌握未来。中国电信经过邮电分营、主辅分离后，而今又迎来主辅合并的体制改革。成功的改革必然能给企业带来突破性的进展。我们要结合实际，用理论来指导我们的行为和实践，那就很有必要了解我们的历史。所以，我们每一位新员工都该认真学习。

而公文写作的学习弥补了我们理科生在大学几年里都没有接触过文学教育的不足，也给我们传授了公文的有关定义和用途、如何阅读和处理公文等。如文件的格式、传真的格式等等。

人际沟通、商务礼仪、职业发展生涯等的课程都讲得极其生

动和有意义。从学校学习到社会工作，诚然是人生的一大转折，需要一段适应的过程，许多问题是我们未曾遇到或想到，更多是一种文学，要我们学、用好。并能在实际中发挥他的价值所在。

通过这次培训，我受益非浅。我也对自己的人生坐标也重新作了定位，无论做什么都应脚踏实地，一步一个脚印。不要被文凭所迷惑，学历已不再是人才的象征。在竞争如此激烈的今天，唯一办法是加入竞争的行列，适应环境、适应社会，才能在竞争中战胜对手，立于不败之地。为此，我觉得，作为电信员工必须具备如下素质和技能：

要有一技之长也就是我们平时所说的value但这个value并不就是学历，而是实际的办事能力。

要有强烈的责任心不管那个岗位、那个部门，其员工不是以时间去衡量工作，而是以其责任心和其他完成量来衡量，完成本职工作是员工的责任，我们不能以任何理由来推搪。打个比方，我们今天要把某份文件送到某处，我们不能说车坏了或保安不让进去而向领导汇报说自己完成不了。如果一个员工上班准时到，下班准点走，这也是缺乏责任心的一种体现。正如老师所说“态度决定一切”，我觉得这句话挺有道理，无论那个行业的员工，都要有明确端正的工作，具备良好的职业道德和责任心，才能在工作中做出好成绩。

要有长远的眼光这包括对公司企业和自己本身。正如岗前培训中提到：要对所在公司历史的了解，能正确把握未来。要用发展的观点去看问题。而对自己来说，更重要的是是否有继续学习和发展的机会。如古人说：学无止境。活到老，学到老，年轻的时候更不应故步自封。

要有学习能力我们应该在工作中利用一切机会学习、吸收新的思想和方法。从错误中吸取教训、从错误中学习，不再犯相同的错误。如培训中心x老师说到，一个不爱学习的人在如

此激烈的竞争中必将遭到淘汰的。大学所学的知识能在工作中用到的紧占10%～15%，85%以上的知识需要在工作中学习。一个人不善于学习，接受不了新知识、新方法、新技能，也就没有什么潜力可挖，更无发展可言。自学能力的培养是相当的重要，大学就是培养我们自学能力的地方。在工作中也要这种自我学习的能力：学习管理，也要学习电信业务、法律、理财、哲学等，努力提高理论素养、树立世界眼光、培养战略思想。通过学习，不断提高解决实际问题的能力。

要有较强的应变能力和突破精神任何事物都不可能一成不变，我们不应满足于现有的成绩和工作方式，而应尝试新的方法。在不断改革和竞争激烈的今天，只有未雨绸缪，才有能力迎接新的挑战，为此，我们需要的是创新和突破精神。正如我们电信也存在竞争，我们为用户提供更优质的服务，开通1000服务热线、180投诉等等，提出“用户至上，用心服务”的企业理念和“内强素质外树形象创造国际一流企业”的企业文化目标，并一如既往地实现“每天前进一步，永远真诚服务”。

要有团队合作精神这次岗前培训中在番禺开展的拓展训练给我的启发是非常大的。拟渡硫酸河、飞夺卢定桥，走踏脚板等都锻炼我们的团队合作和沟通的能力。难度最大和足以体现团队力量的就是了。如果要我自己一个人不借外物翻过一缝4。5米高的墙，那简直的不可能的事情。但我们团队168人仅仅用了38分零2秒就爬过了4。5米高的墙。事实我们做到了!由此，我总结得出如下结论：个人的力量是有限的，只有发挥整个团队的作用，才能克服更大的困难，获得更大的成功。

电力行业培训总结篇二

有幸参加了毕节供电局举办由省公司安监部张主任主讲的《现场安全纠察人员能力提升》培训班。

通过本次培训我获益良多很大，张主任从不同角度、不同层面、理论与实践相结合，全方位解剖了安全大于天，安全无小事的真正内涵。让我深刻认识到作为一名安全员应具备哪些能力、在日常检查中应注重哪些细节。以下是我对本次培训的心得体会。

电力行业是一个高危行业，这就要求我们要具备强烈的安全意识。防范于未然，时刻谨记“安全第一，预防为主”的思想，严格执行“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

作为安全纠察人员要严格要求自己，思想作风要正派要能坚持自己的原则。工作责任心要强，要能及时应对突发事件的发生。

检查工作时往往我们只看到能直接观察到的显性风险，而真正致命的是看不见的隐性风险。这就要求我们要深入点滴认真排查每一个环节，从细节上减小隐形风险的危害。

通过这次培训使我充分认识到安全纠察工作的重要性，在今后的工作中应做到从每一件小事做起，从每一个细节做起。要以更高的标准，更严的要求，更踏实的作风要求自己。要时刻谨记安全工作责任之重重于泰山。

电力行业培训总结篇三

xxxx年，xx电力公司新进员工教育培训工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六大精神为指针，遵循省公司教育培训工作的方针政策和□xx电力公司xxxx年度培训计划》，以建设高素质的员工队伍为目标，紧紧围绕省公司□xx电力公司年度员工培训工作要点和员工教育培训计划，我们

分别对分公司管理人员□xxxx年度新进大学生、乐万变新进人员进行了多种不同形式的培训，认真落实了xxxx年度员工教育培训计划，不断加强和改进了xx电力公司员工教育培训工作，较好地完成了员工教育培训方面的各项任务，为落实工作要求，建设朝气蓬勃、奋发有为高素质员工队伍起到了一定作用。

xx电力公司领导干部都高度重视员工教育培训工作，人力资源部也把员工教育培训工作列入重要议事日程，每月定时组织员工参加统一培训并组织考试。在分公司总部，针对分公司管理人员，我们每月定时花一到两天时间组织人员进行企业管理培训，主要是探讨如何创建学习型企业同时，各部门管理人员还深入学习了超高压企业文化理念。7月初，针对xxxx度新进大学生，我们专门制定了《新进院校生入厂教育、岗位目标培训安排表》，首先向他们介绍了分公司总体情况，同时进行了思想道德教育，企业文化、企业管理、安规培训以及上岗技能培训等等，针对xx变新进人员业务不熟，还制定了□xx变新进人员岗前培训安排表》，总共分三个阶段，第一阶段是到公司总部学习：包括入厂教育、企业管理学习、企业文化教育、安全生产学习、生产运行、维护、管理学习;第二阶段是到基层单位学习：包括现场情况介绍、现场安全知识培训、站内技术培训、跟班实习;第三阶段重点进行仿真培训和进站学习。由于培训计划提出了新进员工教育培训的整体计划、工作原则和主要任务，明确了新进员工教育培训的具体要求，确保了xx电力公司的员工培训一直都有条不紊的进行。

根据员工教育培训现状，在培训内容上，以理论武装为基础，以知识更新为重点，以能力建设为目的。在培训形式上，以现场实习培训为主导模式，以外派轮训为重要形页码式，以理论加实践、多途径培训为有效载体，把集中培训与分散学习相结合，短期培训与专业培训教育相结合，理论学习与实践锻炼相结合，现场操作与组织宣讲相结合，常规教育与远

程教学相结合，大规模培训员工工作取得了较好的成效。

一是以现场操作为重点，“以师带徒”为主导模式，狠抓员工教育培训工作。今年以来，分公司分别让新进大学生分派到各个变电站等基层单位进行现场实习操作，以使他们尽快熟悉现场操作的程序流程，使专业理论知识更好的与实践相结合，同时，为了使新进大学生更快的投入工作，尽快成长为专业技术骨干，本着平等自愿的原则。

电力行业培训总结篇四

所谓职工培训，是指企业根据自身需要，通过培训，促使职工在知识、技术、技能、道德等方面有所提高或改进。保证职工能够按照预期的标准式水平完成其承担的工作任务的一项教育工程。因此它是提高职工队伍素质的一个重要途径。

在电力体制改革的`今天，使企业在市场竞争中，求得生存和发展，关健是人才的竞争。电力企业面临各种机遇与挑战，企业在市场竞争中，不但是产品、质量、服务的竞争，而且也是企业整体素质的竞争。特别是综合思想、技术、技能、作风等人员素质的竞争。因此培养一支高素质的职工队伍。不仅是企业生产经营活动和改革发展的要求，更是企业参与市场经济竞争，永远立于不败之地的基本保证。

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握，使用和管理。·而职工队伍素质的提高关键取决于企业各级领导的重视。近年来，随着电力体制改革和市场经济的发展，我支公司领导更新观念，提高认识，高度重视职工的培训工作，提出了“科教兴企”的战略奋斗目标。“人尽其才，物尽其用”赛马不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应电力企业市场经济的要求。支公司每年都要投入大量的人力、物力和财力来开展职工的培训工作。

积极制定有效的年度教育培训计划和企业长远发展的培训规划及各种教育培训的规章制度，并制定了相应的实施措施，建立健全了职工培训的各类台帐。成立了有支公司领导和各.级培训专责人参加的三级培训网，负责培训、考核的管理工作。逐步使支公司的培训工作日趋制度化、现代化和日常化。职工的培训学习也发生了根本的变化。从以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念，为创建学习型企业打下良好的基础。从而为企业创建一流提供了可靠的保证。

近年来，昔阳供电支公司结合职工的实际情况，和创一流建设，开展了一系列的职工教育培训工作。公司按照“实际、实用、实效”和“缺什么，补什么、需什么、学什么”的原则，有计划地进行基础理论知识，安全教育知识、营销知识、专业技术、技能培训，现代企业管理知识、法律知识等多层次、多形式的培训活动。一支“纪律严明、拉的出、打的响”的高素质职工队伍已在昔阳大地上初露头角，展现出勃勃生机。对于职工的教育培训工作，必须从企业的实际情况入手，认真分析制定相应的培训内容，因人施教，广开学路。

1、坚持“以人为本”，加强职工安全思想教育

每次事故的发生，大多数是因为人员因素所造成，责任心不强、技术知识掌握不够、安全意识薄弱、管理制度执行不严等等都是造成事故发生的根本原因。近年来，昔阳供电支公司加强了全体职工的安全思想教育，每年春检前的《安规》“两票”及有关法律法规的培训，领导都要亲自授课，其意义就是要通过自身的参与和学习，强化安全意识，从而使每位职工正真认识到安全的重要性和必要性，在实际工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的安全理念，逐步从“要我安全”变“我要安全”变“我会安全”。职工安全思想的主观能动性的到了提高和升华。在企业范围内营造出人人遵章守纪、爱岗敬业、关注安全、关爱生命的舆论氛围，彻底从源头堵住了事故隐患和漏洞，为企业的安全管理打下

坚实的基础。

2、强化营销队伍的职工培训，提升用电管理水平

为了进一步提高营销职工的整体素质，支公司领导把给职工“充电”作为突破口来抓。一方面，不惜花巨资为职工购买电力专业技术丛书，并组织有理论和实践经验的优秀老师多次举办培训。从现代企业的需要、客户的需求，从《电力法》及配套的法律、《职工服务守则》、“民心工程”、承诺服务细则、用电业务知识、电费电价政策等方面进行培训，培训工作做到有计划、有措施、有考核，注重实效。不走过场，不搞形式，考试成绩张榜公布，严格考核。近年来，共有26人参加了专业技术管理补考。通过对营销人员培训工作的全面实施，极大地提高了支公司营销人员的专业技术知识水平、执法水平，增强了职工的服务意识和服务理念，促进了支公司各项工作的全面升级，推动了支公司管理水平和各方面工作的顺利进行。

3、开展职工专业技术的全员培训工作

支公司近年来，在新一届领导上任以来，十分重视企业职工的全员培训工作，每年都要拿出资金投入到全员培训，并责任到人、严格考核□20xx年6月中旬，进行了全支公司人员参加的专业技术培训。在培训工作期间，职工不畏酷暑，积极参加培训，并于10月20、21日进行了严格的考试，取得了预期的效果□20xx年为了进一步提高全支公司的专业技术，支公司又购买了《进网作业电工培训》教材，进行了全支公司人员参加的培训。几年来，支公司领导始终认为作为一名电力企业的职工，掌握的知识不能单一，要培养一技多能的复合型人才，这样才能适应电力市场的发展。

4、举办形式多样的培训学习

支公司近年来结合企业的发展，组织了形式多样的培训学习。

随着支公司计算机信息网络的规划和建设，拉开了全面进入网络和无纸化办公自动化的mis系统的帷幕。支公司积极组织有关人员进行了计算机的培训和学习，企业的现代化管理水平有了进一步的提高□20xx年4月4日昔阳供电支公司召开了警示教育大会，两名曾担任过领导职务，正在服刑的罪犯现身说法，为全体职工上了一堂拒腐防变课。为了进一步提高支公司班组长以上的现代化管理水平，支公司于20xx年11月进行了“a模式管理”的知识讲座，拓宽了人们的视野，为提高现代化管理打下基础。为了预防职务犯罪，支公司领导聘请县检察院有关人员进行了预防职务犯罪的知识讲座，并与检察院联合在支公司成立了“预防职务犯罪联络处”，从而加强了支公司职．工的法律意识，净化了支公司每一位职工的心灵。另外，支公司近年来率先在全区创办了自己的“昔阳电力”报，使职工有了自己宣传学习的阵地□20xx年6月支公司还成立了电视台，有了每周一次的“昔电新闻”。通过媒体的投入和宣传真正在支公司范围内实现了形式多样，全方位的职工学习教育，创造了昔电史上职工学习的新篇章。

总之。近年来，昔阳支公司在领导的高度重视下，培训工作取得了丰硕的成果，为企业各项工作任务的顺利完成奠定了坚实的基础□20xx年4月支公司接受了省级一流供电企业的验收□l0月又接受了省文明单位的验收，我们坚信祁电的未来在全体职工不懈努力下一定会更加美好。

xxxx年x月xx日至x月xx日，公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。通过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入心中，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是″全国安全生产活动月″，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。

大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。从树立"以人为本"的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。通过两天的学习，我认为在安全生产工作中，一定要充分发挥班组安全管理的作用，因为班组是公司最基层的部门，是由一线施工员工组成的部门，班组安全管理上了台阶，公司的安全就有了保障。班组除了要有健全的规章制度、完善的组织机构，还需要在日常管理中多一点爱心，多一些关心;在对职工的思想教育、业务培训上多一点耐心;管理过程中更为细心;对待违章作业多一些"狠"心。只有这样，用"心"去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。"人人参与保安全"即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到"不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害"，也特别要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下"狠心"去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以"无违章班组"去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把"安全重于泰山"时时刻刻放在心上，树立"居安思危"的忧患意识。

回首往昔，安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。作为一个电力施工企业员工无论是否直接从事施工工作，都必须要有责任意识，没有责任意识就没有工作的动力，也就没有了工作的方向。我们的工作质量直接关系到员工家庭和客户的幸福，社会的稳定以及企业的兴衰，可以说责任重大，重如泰山。安全生产工作是一个非常复杂的、艰苦的工作，是一个长期而艰巨的工作，必须加强对安全法律法规知识、安全管理知识和安全技术知识的

学习。只有这样，我们的工作才有了依据，才能起到作用，才能知道困难在哪里，才知道怎么样克服这个困难。电力施工企业的特点是人员流动性大，多为露天作业、高处作业，施工环境和作业条件随着工程的进度变化而变化，这些都给安全管理带来诸多不稳定因素。所以我觉得要做好一个合格的电力企业施工人员必须具备良好的心理素质以及较强的责任心，我们的安全工作才有保障。用自己实际行动保障施工安全，让我们在平凡的工作岗位上作出不平凡的事而努力。

电力行业培训总结篇五

xx年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等；熟练掌握开停车操作顺序；经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统；对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习；对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识；汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设

备知识机会。

在20xx年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

电力行业培训总结篇六

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还胜作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，积极参加治学习，关心国家大事，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针策，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点，明白到变电运行的重要性。变电运行的正常和千千万万人们的正常生活工作紧密联系在一起。不管碰到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不答应出现自欺欺人，让师傅以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证实自己，用成绩征服大家。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。

通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务，我在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习，加深熟悉。使之更加系统化，从而融会贯通，使电力系统专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

总结一年来的工作，之所以能够实现安全生产的长期稳定，主要是得益于局领导和职能部室大力支持、鼎立帮助；得益于公司干部职工之间团结共事，相互信任，互相支持，共同维护班子的团结和整体效能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管我做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

电力行业培训总结篇七

到目前止，全公司已连续837天，无安全生产伤亡事故发生。

公司和各中层部门，做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全生产规程和业务技术学习。

严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全生产知识培训和考核，经考核合格的人员才聘请录用准予上岗；对在岗工作的210多人员全面的进行安规知识、业务知识学习布置和考核，并对其中9人因参加考核不认真和安全知识不及格者进行补考。个人安全考核成绩列入年度员工考核档案。

积极开展“安全生产月”和安全知识竞赛活动。为了全面贯彻执行《_安全生产法》，进一步增强企业员工安全生产的思想意识，提高巩固企业的安全水*。成立了由公司经理担任组长的公司“安全生产月”活动领导小组。对如何开展好“安全生产月”活动进行了布置：

1、做好宣传活动。用电视宣传、宣传栏、张贴标语等形式，宣传《电力法》和安全供用电法规。

2、做好动员工作。召开公司中层部门负责人会议，对“安全生产月”活动进行了部署。各中层部门向员工传达了上级和公司对“安全生产月”活动部署的工作要求和安排。

3、进一步做好安全隐患的处理和安全检查。对公司的安全生产工作情况和生产设施安全状况做全面的检查。

4、安全知识竞赛活动。组织以各中层部门为参赛队的安全生产知识竞赛。

对“安全生产月”活动的工作部署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。

于200x年6月30日公司党总支、行政、公司工会和公司团组织联合组织了《党史知识、安全知识》竞赛活动，来自生产第一线的9个参赛队的18名选手参加比赛。整场比赛在紧张、严肃、活跃的气氛中进行。经过必答、抢答两轮激烈的角逐，富阳所获得团体第一名；变电站一队获得团体第二名；调度室获得团体第三名。