

# 2023年工地用工劳务合同(模板10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工地用工劳务合同篇一

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_元。

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

公司签章/代表人签字： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 工地用工劳务合同篇二

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)

家庭住址：

身份证号码：

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳务合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，

保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险;失业保险;保险;保险;保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、

使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳务合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳务合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳务合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳务合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳务合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方(签章): 乙方(签字):

## 工地用工劳务合同篇三

雇主(甲方):

雇员(乙方):

《\_民法总则》、《合同法》的相关规定,甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上,签订本聘用协议,并共同遵守执行。

1、工作岗位:

2、工作职责:

3、工作要求:

4、合同期限:

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,合同期满,经双方协商同意,可以续订本协议。

1、甲乙双方协商确定,甲方每月\_\_\_\_\_日支付\_\_\_\_\_元劳务费给乙方。

2、甲方每月委托\_\_\_\_\_银行代为支付劳务费。

1、乙方须遵守国家法律法规,接受甲方的领导,服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方服务期间须遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方须保质保量完成本职工作任务,做到勤勉敬业,忠于职守。

4、乙方享有按甲方规定的工资标准（不低于最低工资标准）支付的劳动报酬。

5、乙方在甲方服务期间，对甲方的商业秘密和技术秘密负有保密义务。乙方因泄密给甲方造成损失的，应予以赔偿。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

2、甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，并提供保障乙方安全健康的工作环境。

3、根据甲方内部的工作需要，甲方可以调换乙方工作岗位，乙方不愿意的，可解除合同。

4、甲方应按照合同的约定，按时向乙方支付劳务报酬。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除本协议：

（1）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，并依法支付经济补偿金。

（2）乙方不能胜任工作的；

（3）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。



3、乙方可提前30日书面通知甲方解除本合同。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同。

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按有关规定办理离职手续。

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付由此造成的损失，违约金数额以实际损失额计算。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

因履行本合同发生劳动争议，双方协商不能解决的，双方均可向合同履行地的人民法院提起诉讼。

1、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同经双方签字后生效。

3、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

甲方：

乙方：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工地用工劳务合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_年。

本协议于\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的.劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

## 工地用工劳务合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日/月。

乙方负责\_\_\_\_\_组织工人从事甲方安排的各项生产劳动\_\_\_\_\_等工作。

1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3、双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工地用工劳务合同篇六

名称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。试用期包括在合同期限内。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，乙方具体的工作内容及岗位要求详见相关职务说明。乙方同意甲方可根据生产经营需要调整乙方的工作岗位。

(二)乙方的工作地点为深圳，甲方根据生产经营需要，可以变更乙方工作地点。

(三)乙方应按照甲方的要求，履行甲方制定的岗位职责和职务，按时、按质、按量完成本职工作和甲方安排的工作。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制；

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于业务经营需要延长工作时间的，按《劳动法》执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。乙方的其他休息休假安排，按甲方有关规章制度执行。

### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

(二)乙方每月薪资待遇详见《定薪通知单》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

(三)甲方每月15\_\_\_\_日前以货币形式发放上月工资。如遇节假日可适当调整。

(四)甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方通过银行转帐方式将工资支付到乙方提供的帐号上。

2、因乙方提供银行账号有误，致使甲方依法支付的工资乙方无法收到，由此造成的经济损失由乙方全部承担，甲方不负任何责任。

3、公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲方按规定为乙方购买社会保险(属于乙方承担的部分费用由乙方负责)。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定执行。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方依法制定员工薪酬福利管理办法，为乙方提供福利待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按照法律、法规及规章性文件的要求为乙方提供职业危害防治等相关措施、条件。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，将通过甲方a系统或宣传栏进行公示或通过文件方式下发乙方所在部门告知乙方。

(二)乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安

全操作规程和职业道德。

(三)乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

八、合同变更甲乙双方协商一致，可以变更合同。变更条款应采用书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同(其中乙方试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方并获得批准后，可以解除劳动合同)。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(四)其他约定

- 1、乙方在试用期内存在以下情形的，属于不符合录用条件：
  - (2)隐瞒了重要的且应当告知的个人信息(如：隐瞒病史或受过刑事处罚等)的；
  - (3)不能按岗位职责或岗位要求在规定期限内完成工作任务的；



- (4) 患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；
- (5) 拒绝接受甲方管理人员交办的临时工作任务的；
- (6) 无法在正常工作时间内正常劳动的；
- (7) 试用期间受到警告或者警告以上处分的；
- (8) 试用期评估未达标的；
- (10) 不符合录用条件的其它情形。

2、乙方在聘用期内具有以下情形的，属于严重违反甲方规章制度：

- (1) 谎报个人身份或档案资料的；
- (2) 转借工作卡给公司外人员使用给公司造成经济损失的；

## 工地用工劳务合同篇七

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及相关法规、规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经双方协商，劳动合同采取以下第 种方式。

固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至本工作任务结束终止。工作任务为：

签订本合同时，乙方同意根据甲方工作需要，担任工作岗位，工作地点位于： 。在本合同有效期内，甲方可根据本单位经营或工作上的需要或乙方的工作能力、业绩，调整乙方的上述工作岗位或地点，包括但不限于对乙方工作内容或工作地点的改变、升/降职、平级调动等，也包括虽然职位或岗位不变但工作内容、职责或范围改变的情形。

乙方应按照甲方对于相应职位工作任务和责任的要求，完成规定的数量、质量、指标和工作任务；确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准；同时，如工作上有需求时，还应完成为其安排的本岗位工作之外的临时性工作。

劳动行政部门审批的工时制度发生变化或乙方的工作岗位发生变化，甲方可分别根据劳动行政部门审批结果或变化后的乙方新岗位要求，直接调整乙方上述的工作时间制度。

(1) 执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 执行综合计算工时制的，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，实行弹性工作时间。

如有工作上的需要，甲方可以安排乙方延长工作时间，包括安排乙方在公休日或节假日加班，但加班加点时间不超过国家规定的累计加班时间上限。甲方依照国家及甲方有关制度规定，支付加班工资或安排补休。

乙方如因未能及时完成工作任务而自行延长工作时间，或未经甲方要求或批准而自行加班的，乙方不得要求甲方对其所延长的工作时间支付任何报酬。

甲乙双方约定，乙方的培训期为个小时。培训期工资为/小时，培训期后根据店铺的技能考核标准酌情提高乙方的工资标准到 元/小时或 元/小时。

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应按照国家规定的发薪日按月在日前以货币形式向乙方支付工资。甲方可根据乙方的工作表现或职位(或工作内容)的调整情况，结合公司的人事薪酬政策，调整乙方的工资，这种调整包括提高或降低乙方的工资标准。

如甲方安排乙方在法定假日工作，甲方将按照本公司的薪酬政策在乙方原来时薪基础上每小时上涨2元。

非因乙方原因造成甲方停工、停产或歇业的，不足一月的甲方应按照国家约定工资标准支付乙方工资；超过一个月未安排乙方工作的，甲方应当按照当地政府规定的最低生活费标准支付乙方停工生活费。

甲方有权在不违反公布及可公布获悉的法律、法规和本公司制定的店铺人事薪酬政策的原则下，扣除乙方的部分工资及其他费用。

甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

乙方应服从甲方的工作安排，严格遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度、劳动纪律及工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

甲方依法制定或修改的各项制度可通过向乙方提供书面文件或张贴通知等方式向乙方公示。

因乙方过错或违纪行为致使甲方遭受损失的，甲方有权要求乙方给予经济赔偿，并依法追究乙方责任。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，保证乙方在符合国家规定的工作环境中工作。

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

本合同在解除、终止和期满时，乙方应停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有账目，并在本合同终止、解除或期满之日，归还甲方所有财产，包括但不限于：

(1) 甲方为乙方配备的工作中的工具、设备及其他办公用具；

(3) 乙方负责保管、使用或在其控制范围内的有关甲方及其管理、经营和产品的相关文件和物品。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终

止劳动合同的证明，并依法为乙方办理档案和社会保险关系的转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接后支付。

双方就本合同发生任何争议，首先应协商解决；如不能协商解决，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

双方当事人经协商一致同意增加以下条款：

下列文件作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

(1) 公司规定的员工手册

(2) 公司的人力资源政策

(3) 公司依法制定的相关制度

本合同载明合同双方就本合同之内容所达成的全部协议，取代双方所由此前尚未履行完的劳动合同及相关协议和约定。即自本合同生效之日起，双方此前存有的尚未履行完的劳动合同自行废止，甲乙双方此后的劳动权利义务均以本合同为准。

本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同以中文书写，一式两份，双方各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签订日期：

## 工地用工劳务合同篇八

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

### 一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_岗位，承担生产(工作)任务。

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

### 四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天

以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作



能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、合同期内乙方死亡；

3、乙方按国家规定应征入伍的；

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方：

乙方：

## 工地用工劳务合同篇九

负责人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

家庭地址：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期生效。

乙方同意按甲方工作需要，在保洁员岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

每日早上和中午分别进行各办公室及大厅的清洁工作，包括清理垃圾桶、整理桌面、擦拭桌面和桌台、拖地等。

每日清理卫生间水池、镜面和地面等，保持卫生间无污垢、

无异味。

每周定期更换值班人员的被褥套并清洗干净。

定期擦拭各办公室、大厅及走廊的玻璃，保持玻璃清洁。

甲方为乙方提供劳动所需的工具，乙方应提前2-3天申请劳动工具。

完成领导交办的其他保洁工作。

工资每月元（柒百元整），每月20日以工资折方式发放，原则上乙方不再享受其它福利待遇及费用。

乙方工作日的早上和中午需指纹签到。

特殊情况不能上班时需事先向综合部经理请假，未请假按旷工处理，旷工按次扣减工资，即10元/次。

爱护公共财产，保管好清洁工具。

未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 工地用工劳务合同篇十

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为215;有限公司 提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元月或按 董事会拟定的标准额 执行。乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《北京215;有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下附件

一：《保密协议》；附件

二：《岗位职责书》；附件

三：甲方制定的《员工手册》及相关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日