

# 2023年年终工作总结个人(汇总10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 年终工作总结个人篇一

20--年，是我们公司稳步发展的一年。作为公司生产副经理，我的岗位职责涉及安装、调式、检修、维护管理及安全工作。工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。

在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一一年来的工作情况述职汇如下，如有不妥之处请大家批评指正：

### 一、履职情况

一年来，我按照岗位要求严格履行着本职职责，工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。在公司领导的大力支持下，和有关部门、同仁们的帮助下，现在主要参与了十三个工地的施工，整个工程进展顺利，目前完成工作量有5个项目，质量与安全没有发生任何问题，各个方面关系处的都很和谐，比较园满地完成了各项工作任务。

### 二、坚定理想信念，树立正确观念

古语说：“德若水之源，才若水之波”。作为公司生产部副经理要做好各项工作，必须要有正确的政治思想。在思想上

要与公司领导保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为大局服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有了吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。紧密结合岗位实际，完成各项工作任务，做一个合格的带头人。

### 三、认真学习，提高认识，输变电工作新定位

鸟欲高飞先振翅，人求上进先读书。学习增长才干，知识改变命运，勤奋走向成功，能力成就事业。在工作上除了学习政治理论外，我也能把握实质、抓住精髓，重点学习输变电的知识，努力把它做到了学深学透，并运用到实际工作中，从而为自己做好各项本职工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了输变电安装工程(110kv以下变电站、输送线路、小水电站、)的安装、调试、检修维护管理及安全知识与技能，我能以学以致用为原则，把政治理论学习与公司中心工作结合起来，从而不断增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，树立了正确的世界观、人生观和价值观。

### 四、真抓实干，努力完成本职工作任务

“自古不谋万事者不足以谋一事，不谋全局者不足以谋一域。”在实际工作中，我始终坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，能够以很强的事业心、责任心，奋发进取，一心扑在工作上；我能做到坚定信心、以大局为重，始终牢固树立大局意识、服务意识和责任意识，在平时日常工作中，能摆正位置，顾全大局，不争名夺利，不计较个人得失，始终把工作摆在首位，坚定信念，积极向上，追求卓越，凝心聚力，不断加强团队安全管理和培训工作，始终把加快公司发展作为头等大事，自觉维护大局，对自己做到高标准，严要求，从而保证了工作按时按量完成。

### 五、认真细致，提高工作质量

在工作中，我保持着求真务实工作作风。因为，我知道只有爱岗敬业，才能有所作为；只要脚踏实地，才能不负重托。我怀有强烈的责任感和事业心，积极地投入到繁忙的工作中。一是用心工作，细节决定成败，自己特别注重细节，会把小事当作大事抓，认真做好每一项工作；二是精心工作，学会十根指头弹钢琴，做到计划周到，井然有序；三是恒心工作，热爱是最好的老师，因此，我始终保持着对公司发展事业的执著和热爱，无论做任何工作，都保持着充沛的激情状态，上为领导分忧，下为职工解难，解决实际问题。

## 六、立足自身查找差距

孔子曰：吾日三省吾身。回顾过去的工作，我深入挖掘在思想观念、工作定位、工作方式方法等方面存在着问题，一是在工作定位上有局限性，综合分析危机的能力离上级的要求还是有一定的差距。二是有时在工作上易产生急躁情绪，缺乏冷静慎重思虑；三是管理工作仍有待加强，创新性与灵活性没有统一运用。这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

## 七、立足现在展望明天

路漫漫其修远，吾将上下而求索。在今后的的工作中我将以“近期工作力求时效，长远规划做到持久”为工作原则，做好本职工作。我会不断学习成功的经验，以知识武装头脑，用学识开阔视角，不断完善和充实自己，加强个人修养，提高自身能力，以求求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，提高水平，增强工作的预见性，从而继续锤炼出自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在生产副经理的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

## 年终工作总结个人篇二

1、今年我们在总经理周小姐的带领下，从平稳过渡的生产部完成了人事架构改革、跟单生产流程改革、品质监控和工厂

环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，工厂成功地吸引有经验的ie工艺师杨冰进行核价，没有太离谱的现象。我们的车位员工的平均月工资从1299元的基础上，稳步上升到现在的1558元的平均月工资。做到同行中比上不足，比中有余。让员工在这样一种薪酬标准中自由发挥应有的技能。相互帮助，自由竞争共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间主管王金春的管理下，从月产量28580件提升到每月产量35563件。为此我要感谢各位指导工和员工的努力、以及相关部门的鼎力支持和后整主管张勇智、厂长吴凤娣积极配合是分不开的。是你们各位职员的心血和用心去做的结果才能使我们的产量慢慢地步入轨道。

4、裁床、车间、板房、后整等各部门在物料补料问题上突出的不良现象有很大的改变，这个现象特别是裁床有明显的改善。并且我们建立了补料程序和仓库管理制度，做到合理补料，所以布、辅料的浪费减少，减轻了公司的成本负担。

6、我们各部门员工的工资工厂做了调整方案，比如说：裁床员工的加薪、板房员工的绩效奖金、车间管理人员的绩效奖金制度、跟单部员工的绩效奖金制度。还有个别部门和主管的在新年后也陆续制定推出，以达到合理的一个薪酬计划。对我们工厂的发展起到一定的作用。

二、跟单部在跟单人员少的情况下，人员不稳定的情况下，跟单主管唐盛以身作则、任劳任怨带领新进员工完成各项跟单任务，同时也为工厂的各项改革提了很多建议，献言献策。精神可佳，值得跟单部员工去学习。

三、板房从以前的每个车板员工一个月中完成44件，在肖金生的管理下，在三位纸样师付的指导下，在比以前还少工作

时间的同时已增加到60多件。这是你们的工作成绩，给每个管理者做了一个很好的榜样。

四、财务部在今年成立以来，在崔家应的管理下，工作严谨，各负其责。积极努力完成了个人份内的工作和对相关部门做了协调辅助工作。

五、行政人事部在李佳原的管理下，厂长的配合下为公司的改革做了大量的服务管理工作，从人事的管理、食堂的改革、厂牌的管理、考勤的管理、工厂大门的改善、宿舍和工厂的修善各项工作已步入了轨道。尤其在劳动合同、社保等其它相关的合同得到了工厂的认可和顺利实施。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从我们各个部门也能发现，我们的纪律性不够严，还很多没有按照我们厂规去做。很多有待去改善和完善的地方。

1. 很多人犯错误，不喜欢上司批评，认为上司找他的麻烦，跟他总是过不去，甚至对于提出意见的同事采取过激的行为。还有一些人认为跟那些领导有关系，谁能拿我怎么样？我告诉你，我们东成制衣厂的管理，既会人性化，又会制度化。谁也不能阻碍我们的改革。我们会给每一位在东成制衣厂的员工一个很好的发展机会。我们的管理方针：宣导、宣导再宣导，通过批评教育、再批评再教育的方针来进行帮助。甚至给予个别员工3次改正的机会，我们在处理人和事的问题上永远坚持功过分明，绝不会以功代过，我们在坐有些员工辞工或另谋高就的。我们东成制衣厂随时打开大门欢迎你们明年再回来，俗话讲得好，做生不如做熟。我们的磨合期很短，慢慢会好的，双方会接受的。

2. 明年我们的管理进一步完善。

a□从我们工人的宿舍调整：，为了迎接新员工的到来，准备了16个夫妻房间，所有的房间并且会配备空调。

b□上班时间的调整：中午休息2个钟、有薪公假调整一年为11天，分别为元旦1天、春节3天、清明节1天、五一节1天、端五节1天、中秋节1天、十一3天、共11天。

c□劳动合同的签定，工厂鼓励买保险，五一节全厂旅游和其它相应的加薪、绩效等的调整。

## 六、20\_\_\_\_年的工作安排

权利是工厂给你的信任，给你的责任，同时也给你的荣耀，尽管如此，20\_\_\_\_年度各个部门、各位职员仍然有未改善和未完善的地方，因此在20\_\_\_\_年，我们工厂要求各个部门从以下几点抓起，使本部门的工作能跟上工厂的改革步伐，使本人的思想和行动能与工厂的改革同步。

### 1、生产部：

a.从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理。做好各部门和员工的绩效奖励制度。

b.抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年70%的管理提升到一个新的水平，同时能具备独当一面，为工厂创造一定效益。

c.提高品控部门(qc人员)的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。从我们现有aql4.0-----aql2.5迈进，加强品检队伍，尤其对布、辅料的采购、各车间的生产和外发单位的质量控制。给品控部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

d.进一步完善计时人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底提成制。从而达到有自由竞争，打破吃大锅饭的传统观念。

e.加强货期管理制度，也就是说车间下货要及时，一周中要安排两周的大货，要分批分批下，给后整足够的时间空间。还有外发订珠、绣花、手工、外发加工单和fob贸易单的货期也不例外。生产跟单、车间、后整和品控部要保持沟通，合理安排好，保质保量按客人货期完成工作任务。

f.跟单部的员工要不断提升自己的业务水平主要是从物料的采购跟进、生产制单、采购单、生产板的统一化和大货货期的跟进，板房的员工在现有人事架构中和生产能力做出更好的成绩。

g.行政人事部要做好新年招聘、人员储备工作，做好对工厂的防火防盗工作，确保工厂的财产安全。

各位同事、各位职员，路漫漫其修远。不管20\_\_\_\_年对各个部门做如何评价，那已经是过去的事了，希望20\_\_\_\_年各部门员工在新的一年里，改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。为东成制衣厂的改革做出应有的贡献！

预祝全体员工、同事年元旦快乐，身体健康，工作顺利！

谢谢大家！

## 年终工作总结个人篇三

尊敬的公司领导：

我是20--年12月到厦漳跨海大桥项目部担任生产经理，这近一年来主要分管项目部的生产组织、施工协调、安全管理工作。一年来，我本人认真地履行副职领导的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

## 一、全年工作情况

### (一)明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

2011年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践



证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了厦漳跨海大桥项目部安全管理工作的平稳运行。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

三、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

## 四、存在的不足

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在--年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使厦漳跨海大桥项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

## 年终工作总结个人篇四

时光似箭、日月如梭。在欢乐气氛里结束了20xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

### 一、一年工作回顾

#### 1、产品产量方面

从x月xx日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验

和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

## 2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x% □离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

## 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

## 4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

## 5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

## 二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

## 1、 质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

## 2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

## 3、 物料消耗管理方面

## 4、 模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

## 5、 理化管理方面

理化分析是产品的重要保障，做好理化分析尤为重要，今后

的工作中对化验员加强岗位培训，提高化验员思想觉悟。

### 三、 从公司整体方面，我有几点建议

1、建立健全员工工作职责制度。对车间各工段和员工都明确规定在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的自身素质，车间团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力方面加强树立与培训。

### 四、 自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这一年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上工艺流程和技术的需求，还缺乏主动沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. .生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期现象。

## 五、20xx年度工作规划和工作计划

1. 加强学习和实践，继续提高本职工作。针对自己的岗位，重点是深入学习各工序的工艺流程及研发相关知识，提高解决问题的能力。
2. 竭尽全力完成生产任务。在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上下更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。
3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇地成为一个品德好、素质高、技术强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以今年来我一直坚持做好本职工作，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。
- 4、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作以及工艺流程能力得进一步提高与加强。
- 5、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 6、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格，做好一线配合工作，使各种人际关系更加融洽和谐。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这些和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的

发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信一定能够顺利的完成公司交给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

“路漫漫其修远兮”，吾将上下而求索。”在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

## 年终工作总结个人篇五

20x年6月12日，在分公司领导的信任和全体职工的真情支持下，我有幸被分公司聘任为支公司副经理职务。按照支公司领导班子分工，我主要协助支公司经理分管安全生产工作。

六个月的时间，在分公司和县委县政府的正确领导下，在分管部门和广大干部职工的大力支持和共同努力下，围绕支公司安全、生产经营和发展战略目标，自己认真履行职责，较好地完成了各项安全生产经营指标、组织交给的各项工作任务 and 分管的工作。在政治思想上，坚持参加理论组学习，认真学习三个代表重要思想，贯彻执行党的路线、方针、政策。在工作中，认真做到尽职尽责、任劳任怨、谦虚谨慎、求真务实。主要工作情况总结如下：

### 一、分管指标完成情况

安全指标：

1、截止20x年11月30日，实现连续安全生产4165天。全年实现了六不发生。

2、四率：变电事故率小于0.1次/台年(35kv及以上)，送电事故率小于0.15次/百公里年(35kv及以上)，两票合格率100%，两措计划完成率100%。

生产指标：

1、综合线损1-11月累计完成8.76%，比指标下降0.04%。比去年同期8.78%下降0.02%。

2、11月份供电量累计完成16362.63万kwh比去年同期(13638.45万kwh)多供2724.18万kwh增长率为%。

4、可靠性：11月份农网累计可靠性rs1[]rs3[]rs2为99.55%，同比升高0.02%。11月份城网累计可靠性rs1[]rs2[]rs3为100%，持平。

5、11月份10kv配电线路故障停电93次，停电181.61小时，占系统停电的65.615%，少供电量17.596万kwh[]

6、11月份35kv输电线路累计跳闸2次，和去年同期2次持平[]110kv输电线路累计跳闸0次，和去年同期0次持平。

11月份35kv变电站电压合格率93.38%，电容器可投率100%，投运率80%。

8、电压无功：11月份主网电容器可用率100%，与指标(100%)持平。主网电容器投运率82%，主网电容器高峰投运率100%。

## 二、安全培训工作

在安全管理中，深感责任重大，不敢有丝毫松懈，每次全国发生的重大安全事故都会在自己的心灵产生一次巨大的震撼，



促进自己时时刻刻不忘安全工作，兢兢业业抓好安全工作。工作中，经常与安全部门一起认真研究分析存在问题、制定针对性措施，坚持每月到基层督查，坚持每月参加安全例会落实解决存在的问题，认真履行安全职责。

重点工作：

(1)六月份开展了，以主题为遵章守法，关爱生命的安全月活动，在全支公司开展我要安全，我懂安全，我为安全多说一句话的活动。开展了领导送安全下基层，加大了宣传的力度，注重实效。

(3)组织全员安全培训，深入贯彻公司人人是人才，人人可成才的人才理念，按阶段实施职工教育培训计划，加大职工的培训力度。建立了各类人员安全和业务技能的常态学习和考核机制，出台了安全资格认证和业务技能认证管理办法，并具体实施，根据各专业的工作性质不同，购买了部分指导参考书籍、编制了安全、技能教育培训大纲，年底前安全、技能认证工作将顺利完成。通过两个认证办法的实施和开展，在支公司营造一个良好的学习氛围。

(4)针对以前抢修程序不规范的问题，按新《安规》要求梳理事故抢修工作流程，制定管理办法、抢修必须执行事故应急抢修单。还配合市场营销部对用户双电源管理进行规范，制定双电源管理协议，从不同的渠道严把了安全关。

(5)认真开展安全性评价工作，制定了安全性评价实施办法。督促各部门、班组按照安全性评价实施要求开展阶段性自查，做到了评价与反措相结合，边查边改形成了闭环。

### 三、生产运行工作

(1)认真落实省公司、分公司迎峰度夏、度冬工作电视电话会议精神，狠抓过夏六防迎峰度冬工作，对支公司过夏六防、

迎峰度冬工作进行安排、布置、检查。对变电、线路春检缺陷进行了回头看，做到了检查到位，落实到位，责任到人，保证了设备安全度夏、过冬。

(2)以分公司同业对标运行工作会为契机，以规范六个一为生产基础管理的重点，充分发挥运行人员的积极性，编制了《变电站作业指导书》，重新修编《事故应急预案》，梳理了变电站一日工作流程，各变电站使用了接地线、接地刀闸管理牌，有效地防止了误操作的发生，使用了录音笔，杜绝了不规范的操作，屯留站针对新人员多的现状，采取了12阶梯法的培训方式，让运行人员自我定位，循序渐进，达到提高人员素质的效果，完成了对标会责任状的7项对标内容，提高运行管理水平。

(3)结合分公司建设vi系统的思路，在变电站标识规范化和5s管理工作上，对变电站站牌、安全文化牌、进站须知牌、电缆标牌、保护压板、岗位定置牌等、站内资料、图册均结合vi项目，使变电站的规范化管理和站容、站貌大有改观。

(4)加强基础资料的完善，对1条110kv□6条35kv□28条输电线路基础技术档案台帐和线路走经图、相序图进行了规范整理，在线路走经图上标出了线路的杆型、交叉跨越的地段、变台的位置等，为今后的线路维护和管理提供了真实的资料，同时也摸清了家底，为明年的基础管理年奠定了基础。

#### 四、搞好电网建设的协调、配合工作

随着电网建设脚步的加快□500kv□220kv变电站落地屯留，我们抓住这一大好的契机，做好屯留电网的规划和强建，以满足屯留生产、生活用电的需求，为屯留经济的腾飞，当好电力先行。我们积极主动、配合协调站址的选定、勘测，线路架设土地青赔和110kv屯留站郭庄矿、潞矿间隔扩建等工作，为屯留境内的电网建设提供的支持和帮助，为明年电网建设的顺利进行奠定了良好的基础。

半年多的任职情况，在同志们的支持和帮助下，自己在分管的工作上，取得了一些成绩，也存在一些差距和不足：

- 1、部分工作开展不平衡，抓得不够深入(比如调度班。)
- 3、在管理上还不到位，个别班组还存在纪律松弛现象。
- 4、在安排工作中时对待下属态度不够和蔼、耐心。

## 五、今后的工作思路

- 1、在其位、谋其正，当好参谋助手，尽职尽责工作。
- 2、加强学习，提高自身素质，增强驾驭工作的能力。
- 3、坚持安全第一的方针，向安全要效益，向安全求发展。
- 4、修订完善各种规章制度和考核办法，注重流程、环节管理，严格奖惩认真兑现。
- 5、搞好全员培训工作的，注重培训的实效性，以达到提高全员素质的目的。

做好县域电网建设的实施工作，并积极配合屯留县境内电网建设工作。

## 年终工作总结个人篇六

20xx年是我们工厂具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在xx总公司的支持下，在总经理的英明领导下，在在座的各位主管、职员的带领下完成了工厂的一项项改革工作。下面就20xx年的工作情况向大家报告如下：

- 1、今年我们在总经理的带领下，从平稳过渡的生产部完成了

人事架构改革、跟单生产流程改革、品质监控和工厂环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，工厂成功地吸引有经验的ie工艺师杨冰进行核价，没有太离谱的现象。我们的车位员工的平均月工资从xxxx元的基础上，稳步上升到现在的xxxx元的平均月工资。做到同行中比上不足，比中有余。让员工在这样一种薪酬标准中自由发挥应有的技能。相互帮助，自由竞争共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间主管的管理下，从月产量xxxxx件提升到每月产量xxxxxxx件。为此我要感谢各位指导工和员工的努力、以及相关部门的鼎力支持和后整主管、厂长积极配合是分不开的。是你们各位职员的心血和用心去做的结果才能使我们的产量慢慢地步入轨道。

4、裁床、车间、板房、后整等各部门在物料补料问题上突出的不良现象有很大的改变，这个现象特别是裁床有明显的改善。并且我们建立了补料程序和仓库管理制度，做到合理补料，所以布、辅料的浪费减少，减轻了公司的成本负担。

6、我们各部门员工的工资工厂做了调整方案，比如说：裁床员工的加薪、板房员工的绩效奖金、车间管理人员的绩效奖金制度、跟单部员工的绩效奖金制度。还有个别部门和主管的在新年后也陆续制定推出，以达到合理的一个薪酬计划。对我们工厂的发展起到一定的作用。

跟单部在跟单人员少的情况下，人员不稳定的情况下，跟单主管xx以身作则、任劳任怨带领新进员工完成各项跟单任务，同时也为工厂的各项改革提了很多建议，献言献策。精神可佳，值得跟单部员工去学习。

板房从以前的每个车板员工一个月中完成xx件，在xxx的管理下，在三位纸样师付的指导下，在比以前还少工作时间的同

时已增加到xx多件。这是你们的工作成绩，给每个管理者做了一个很好的榜样。财务部在今年成立以来，在xxx的管理下，工作严谨，各负其责。积极努力完成了个人份内的工作和对相关部门做了协调辅助工作。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从我们各个部门也能发现，我们的纪律性不够严，还很多没有按照我们厂规去做，很多有待去改善和完善的地方。

明年我们的管理进一步完善。从我们工人的宿舍调整，为了迎接新员工的到来，所有的房间并且会配备空调。上班时间的调整，劳动合同的签定，工厂鼓励买保险，五一节全厂旅游和其它相应的加薪、绩效等的调整。

从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理。做好各部门和员工的绩效奖励制度；抓好车间一线管理的水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年xx%的管理提升到一个新的水平，同时能具备独当一面，为工厂创造一定效益。提高品控部门（qc人员）的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。加强品检队伍，尤其对布、辅料的采购、各车间的生产和外发单位的质量控制。给品控部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

进一步完善计时人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底提成制。从而达到有自由竞争，打破吃大锅饭的传统观念。加强货期管理制度，也就是说车间下货要及时，一周中要安排两周的大货，要分批分批下，给后整足够的时间空间。还有外发订珠、绣花、手工、外发加工单和fob贸易单的货期也不例外。生产跟单、车间、后整和品控部要保持沟通，合理安排好，保质保量按客人货期完成工作任务。

跟单部的员工要不断提升自己的业务水平主要是从物料的采

购跟进、生产制单、采购单、生产板的统一化和大货货期的跟进，板房的员工在现有人事架构中和生产能力做出更好的成绩。

各位同事、各位职员，路漫漫其修远。不管20xx年对各个部门做如何评价，那已经是过去的事了，希望20xx年各部门员工在新的一年里，改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。为改革做出应有的贡献！

## 年终工作总结个人篇七

尊敬的公司领导：

今年8月份以前在芜湖海螺三期工程项目担任项目副经理。主要分管项目部的安全管理、生产组织、施工协调、后勤保障工作。一年来，在上级领导的支持和众多同事的帮助下，本人认真地履行项目管理各项职责，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段项目施工生产任务。竭诚为业主和公司交上一份满意的答卷，我现在将20--年度的工作情况做以述职，请各位领导进行审议。

### 一、安全生产管理方面：

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；安全是每个工程施工现场管理的重中之重，我项目部每周一早上召集全体员工召开安全例会，强调安全注意事项，总结上周安全情况和制定下一步安全防护措施。有效的提高了员工的安全意识和整体素质。

项目部定于每周五进行施工现场安全大检查，及时发现问题及时整改，减少隐患，防治安全事故的发生。同时根据工程各阶段、各时期的不同特点，及时提醒所有人员到施工现场要做到“三不伤害”，要注意防滑、防坠落、防落物伤人、

防触电等。在全体人员的齐抓共管下，有效的减少和杜绝了隐患。

## 二、施工质量管理方面：

对于全厂各工序施工管理工作，主要做到以下几点：

1、按照有关的质量管理标准和规范对全厂所有工序施工进行了全面跟踪，使各工序施工质量符合规范标准，达到监理和业主要求，从而使工程质量处于受控状态。

2、细节决定成败，严格要求各工段做好防腐刷漆、工完场清、防火防盗防潮等工作。一些细节上注意到位后，使整个工程外观质量有很大的提高。

3、施工标准的统一性和完整性非常重要，多次组织各工段班竹章、工程技术部工程师进行技术交底，保证施工质量。真正做到在过程控制中严把质量关，发现问题及时整改落实，不留死角。事前交底预防，过程严格监控，结果确保落实。

## 三、降本增效和成本控制：

针对海螺集团的工程项目，我们必须要做好自购材料的认价工作和价拨材料的管理工作。在两个项目工作期间，先后四次对项目部技术人员进行培训有关价拨材料的管理和注意事项，让每个参建的工程技术人员都是理解和认识到价拨材料的真正含义，材料管理的重要性，降本增效的实质意义。从而达到提高生产效率，降低生产成本加强成本控制的目标。

如：开具价拨单要严格谨慎，我方填写的内容必须详细清楚。如：“铠装高压电力电缆”，不能只写“电缆”。在规格一栏填写时也要注意完整性，如“c-5-1.5/ckvv-5-1.5”这三种规格的电缆不能只填写“5-1.5”的“c3-185”与“c-185”代表的不同电压等级的电缆，而且价格(416元和374元)和数量上都

容易出错。

有可能在业主供应处和财务处就会误将价格和扣款按价格最高的计算，而在现场实际工程量和图纸量上，你计算不出相应价格的材料工程量，这样会在工程结算时造成价拨材料的严重亏损。在施工材料的计划、采购、使用方面也计算得非得准确，努力做到精益求精。一些难以确定的数据，我们用皮尺现场测量，做到心中有数。大大提高了材料的利用率，降低施工成本。在保证安全和质量的情况下，确保工程进度。

#### 四、20--年度所在项目工程款收款情况：

1、我公司负责的安徽芜湖海螺三期c/d项目a线机电设备安装，根据合同此机电设备安装工程估算造价暂定为c万元人民币(其中烧成窑尾子项暂估价：-万元人民币，电气自动化安装估价-万元)，实际提交业主预算价格约-万元，现工程款收款金额为-万元。

2、我公司负责承建的-----/d项目合同预估总价-万，目前实际收款约-万元。

#### 五、廉洁从政情况：

本人虽然目前不是党员，但在思想上一直与党组织保持一致，深受党员同事的感染和熏陶，特别是中国共产党第十八次全国代表大会于11月8日9:00在人民大会堂大礼堂举行，听了两位主席的讲话，深受鼓舞，同时也感到任重道远。这次会议的全过程，我们项目部专门组织学习观看。从中我体会到我党一贯倡导和坚持的“解放思想，实事求是”、“求真务实，真抓实干”的作风和传统，展示和彰显了我党“务实”、“高效”的自信心。

旗帜就是方向，旗帜凝聚力量，我想通过自己的不懈努力，在党的正确领导下，做好本职工作，从身边的小事做起。针



对我公司的工作特点，结合自身实际工作任务，公平公正地处理好工程施工各项事务，对于不按规范要求施工和浪费材料的事实严格管理，与损害公司及国家利益和名誉的作风坚决斗争，玩忽职守的事实决不苟同，决不姑息养奸。遇到问题时，就事论事，不推诿扯皮。做到严格管理，自己控制、自我约束、自我监督。

## 六、下年度工作设想及建议：

随着水泥建材行业的萎缩，工程建设各方面要求越来越高，我们应该时刻保持紧迫感，不断学习新技术新方法。应注重培养后备人才，并留住人才，为公司下一步国内、国际市场储备力量。我认为下年度工作重点首先是要做好在建项目的安全和质量，以诚信取胜，以质量制胜。打造精品工程，建一个项目树一块牌子，重塑“铁军”精神。同时加强市场开拓经营，争取更多的市场份额，发扬厚德积业，秉承前学、厚于德、诚于信，敏于行的企业理念和文化。

## 七、存在的不足和改进方向

- 1、有时工作碍于人情面目，放不开手脚。在今后工作中做到就事论事，大胆管理，公事公办。
- 2、学习热情有所懈怠。在以后的学习中，严格要求自己，激发学习热情，不再以工作忙作为借口而消极懈怠。

## 年终工作总结个人篇八

xx年已接近年终，厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出，在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

厂的发展离不开全厂各部门的同心协力及共同努力，厂生产管理部在xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就本部门今年的工作完成情况总结如下：

### 1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年xx月份共制备生产xx[]在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产xx[]按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

### 2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证规范和标准贯彻执行的关键，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

### 3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

### 4、批生产记录审核及生产管理记录台帐。

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存……等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

## 5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至月份共办理完成发放手续余批次，合计发放产品。

## 6、完成环保污染物排放申报工作。

今年xx月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。

2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生

产现场管理，解决生产实际问题。

2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。

3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。

## 年终工作总结个人篇九

年来主要负责项目部的生产组织、施工协调、材料设备管理及现场安全文明管理工作。众所周知，生产经理在整个项目管理工作中起到上传下达、承上启下的作用，是项目经理在施工现场管理中的具体实施者，一年来，我本人认真地履行自己的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以总结，请各位领导和同志给以指正。

20xx年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于施工作业面大、工期要求紧、场地小、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，同时开始土方开挖，甲方图纸迟迟无法到位，始终制约生产的全面开展。面对困难，一方面分析生产形势，积极采取措施，协调各方面的关系，千方百计挖掘和调动各方面力量，才保证了施工生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广、战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，每周五下午17:00点组织各班组长召开项

目例会，制定奖罚措施，下达施工计划任务书，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各班组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会，帮助班组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各班组今年主要节点生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。主要抓生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，以\*号样板楼为契机，带动整个项目有序协调的进展。

4、强化施工管理文明的有序性。施工现场的文明管理成为今年我职业生涯中的一个噩梦，因为前期工期要求紧，二月底项目部组建，三月三号\*号楼开始挖土，项目部没有自己的办公室，借住二期的项目办公室，项目前期文明工地标化管理做的一塌糊涂，挖土开始后，主楼车库\*栋楼同时施工，现场无施工场地，材料见缝插针的堆放，加上现场水化生石灰，整天现场都是尘土飞扬，能见度极低，常言道：一步慢，步步慢，后期工期越来越紧，材料越来越多，场地越来越混乱，直接导致个人绩效在整个项目巡检中连续八个月排名倒数第一，个人感觉非常惭愧，实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，后期主体封顶，材料外运，加大力度对现场进行整理，使现场有了较大改观。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各

项目生

产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各班组的施工进度。

坚持“以人为本”的理念和“安全生产，预防为主”的基本

方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了清华忆江南五期项目部安全管理工作的平稳运行。

做为一名项目生产中的负责人，我深刻认识到廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持自己一尘不染的本色。

回顾20xx年有收获，有辛酸，有成功，有失败。但无论怎么说，过去的即将成为历史，即将到来的20xx才需要更好的把握。20xx年将加大管理力度，在现场安全文明管理上下大功夫，在哪里跌倒还在哪里爬地来，力保清华忆江南五期项目全面竣工并交付业主。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。同时，从其他同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使清华忆江南五期项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

## 年终工作总结个人篇十

20xx年度在紧张忙碌中过去了，在这辞旧迎新之际，我作为生产经理代表生产部门将半年来生产质量各方面的工作作以简要总结，同时祝愿公司在新的年度里更上一层楼！

一、生产质量方面：

从6月份在生产系统工作开始，就目前生产部门的现状作了大量的制度改革和完善，使得车间管理不断合理化。主要表现在以下几个方面：

1、生产现场整理整顿：就当时的生产现场环境，通过开会和6s管理方面的知识培训，大家对生产现场的管理有了正确的认识，并积极配合，使生产现场比较以前更加清爽、整齐，各种产品，用具摆放规范有序。

2、开展质量管理培训：从销售部反馈到生产部的客户投诉信息，生产部积极主动找原因和更好的改进方法。并召集生产全体员工进行pdca质量管理培训，让大家都有质量管理意识和责任感。通过多次的质量管理培训，员工们的质量细节控制和工作水平有了明显的提高。

3、成立专项工作日：为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日(每周二为公司的质量分析日)。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出来问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改进，客户的满意度不断提升。

4、开展质量活动月：通过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一起飞跃、鼎造精品的企业方针靠近!通过9月份对“一楼质量提升活动月”的开展，充分体现金加工全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中各细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，实现从根本意义上的对一楼配件库存产品的质量改进!

5、过程方法和细节管理：生产系统最大的漏洞就是在工艺方面、流程方面、细节方面做的远远不够。如生产过程没有流

程卡，没有图纸，没有记录，没有统计，导致生产效率无法统计，员工水平无法评定。面对这一现象，从8月份开始，车间执行主管下单流程卡到位法、统计工作法和员工生产日记法。这样一来，员工们的工作和质量都能清楚的表现表格上，质量合格率也能在表格上看到。通过几个月的坚持，员工们自检产品行成了好的习惯，加工配件的质量明显提升。

6、成立质量管理领导小组：通过对生产车间的综合管理改进，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。