

最新考核工作年度总结(汇总10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

考核工作年度总结篇一

1、按照培训计划分别于5月份、11月份进行院内xxx知识考试，并下发了院内xxx与非院内xxx的鉴别诊断资料，组织全体人员进行学习。

2、5月份，派手术室护士长参加浙江省护理中心举办的手术室管理学习班，学习结束后向全院医护人员进行汇报。

4月份为了更好地贯彻落实全省整顿和规范市场经济秩序工作会议精神和卫生厅《关于部署开展三项整治活动的紧急通知》精神，在我院顺利开展一次性医疗器械的整治活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，成立了一次性医疗器械整治活动领导小组，负责一次性医疗器械的整治工作，并因此制订了废旧一次性医用塑料用品回收管理制度，每月下到各个重点科室检查回收工作，并建立登记本。

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，病区护士长负责督促检查工作，每日检查使用和回收的一次性废旧医疗器械数量相符状况，并进行登记，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

考核工作年度总结篇二

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以培养适应**发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观以及集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，纪观念淡薄，道德缺失，与不人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队伍建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织

员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与**宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强厂区管理，减少物资流失，既是员工群众关注的焦点，又是保卫部的核心工作。在以往工作的基础上，在设施建设、制度规范方面加大了力度。积极建议并取得公司大力支持，在各个大门安装了先进的监控设备和监视系统，实现了监控手段的高科技化，达到了对进出厂大门昼夜全天候监控，最大限度地减少了利用车辆偷盗从厂大门进出的可能。

针对厂区四周没有完全封闭，部分地区厂区、居民区混杂等情况，在重点部位设置固定岗亭，扩大警戒半径。在公司的大力支持下，更新了所有巡逻车辆，车辆的使用主要用于一线单位，不仅加大了厂区巡逻的频率，提高了夜间的见警率，而且迅速提升了一线单位的快速反应能力，仅国庆节放假期

间，就先后抓获到厂区内偷盗的机动车7台。为进一步规范厂区秩序，最大限度地减少厂区内闲杂人员、闲散车辆，从源头预防物资流失，建议集团公司制定了《出入厂车辆管理办法》，根据这个办，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。

为保此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，严格出厂车辆的检查，尽最大可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

在服务集团公司生产建设上，各科室队以“做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚”等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了“三个代表”重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

xx年1月26日至2月7日，公司重点建设工程**厂点火试生产用水不足，消防大队出动全部车辆送水。由于连续送水造成了驾驶人员严重不足。在这关键时刻，共产党员、积极分子主动请缨，抛却个人得失，顶着零下三十多度的严寒一刻不停的忙碌在送水线上，力保试生产的顺利进行，受到了生产部、工程部、**厂等部门领导的高度评价。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

xx年6月3日17时许，护卫大队中队长***带领三名护卫队员在**二号门查验出厂车辆时，发现一辆解放牌平头汽车的座位下藏有废钢，经细心查验进一步发现该车的工具箱内、大架子下均藏有废钢，遂及时将车辆及随车人员带回并移交机关处理。经审理查明，这一诈骗团伙在xx年5月23日至6月3日期间，利用往**运送废钢之机，在改装的解放牌平头汽车大桥内存放钢坯配重检斤，再用一辆自重较轻的套牌空车检车皮的手段，先后六次诈骗**35.05吨废钢，为公司挽回了较大的损失。

xx年11月6日至11月27日，护卫大队的**、**等十六名护卫队员不畏艰辛，风餐露宿，安全顺利的完成了由***向冶金区押运3.6万吨液压铁的任务，受到了好评。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查 and 考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。xx年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全公司员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，

我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意！向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意！

考核工作年度总结篇三

在临沧市职业技能鉴定中心和云南省第226鉴定所的统一安排下，我积极参加本工种的考评工作。服从鉴定中心的安排，精心准备每次的考评工作，严格遵照考评工作的规章制度，有步骤、有计划地进行考评工作。在考评过程中做到公平、公正，及时处理考评过程中出现的一些情况和问题。在三年考评员工作期内，共参加了6次技能鉴定考评工作。

二、掌握本职业新知识、新技能 在担任考评员期间，我积极参加本专业的我于20xx年8月参加云南省职业技能鉴定中心组织的“计算机操作员”考评员资格培训，经考核合格后获得云南省职业技能鉴定考评员资格证，证书编号20xx01907□有效期至20xx年8月。现将三年来的考评工作总结如下：新知识、新技能学习和培训，努力提高自身的专业文化水平和专业技能水平，不断完善自己的知识结构，拓宽自身的知识领域，熟悉掌握本考评工种的专业知识和业务知识，为更好地进行鉴定考评工作打下良好的基础。

三、掌握本职业考评新技术、新方法 随着科学技术的不断发展，职业技能鉴定的考评工作也面临着一些新变化，考评也由原来的单一性向多元化方向发展。这就要求考评员要改变原有的思想观念，提倡创新精神，同时要主动及时掌握新的考核评定方法，及时更新一些新的考评量化措施。为此，本人积极学习考评新技术、新方法，并且积极建言献策，协助鉴定所做好鉴定的前期准备工作。

四、遵守职业道德及职业技能鉴定法律法规

在担任考评员期间，我严格遵守职业道德，每次进行职业技

能鉴定，都与学校签订《考评人员诚信考试承诺书》，明确考评时的服务对象，公平、公正的对待每一次考评工作和每一个参加考评人员，严格执行鉴定规程和考场规则。严格遵守职业技能鉴定法律法规，认真学习劳动部颁发的《职业技能鉴定规定》的通知等，明确权利和义务，为更好的考评工作打下坚实的基础。

以上是我三年来担任考评员的工作总结，当然，在工作中还存在许多的不足之处，我将在以后的工作中扬长避短，为本工种的考评工作贡献自己的一份力量。

考核工作年度总结篇四

本人在学校领导的正确引导下，在全校教职工的密切配合下，本学期顺利完成了考评办工作。

一、本学期工作总结

(一)、顺利完成了中、高级教师职称评定工作

8月27号，接到任务后，就开始草拟中、高级任职资格考核方案，并经历了中层以上领导研讨、全校教师代表研讨三个阶段，确立了我校的中、高级职称评定方案。按照方案，对全校23位参评教师进行了仔细审核、打分，经过领导小组审核，其他参评教师审核，最终确定了我校拟晋职人员名单。可喜的是，我校所有拟晋职教师12人全部通过了上级部门的审核，成功晋级。听到同事们成功的消息，我很欣慰。这是我做考评工作的第一个任务，也是关系全校教师切身利益的大事。没出现任何差错，坚定了我工作的信心。

(二)、制定并完善了各项考评细则

1. 9月份完善了李校长拟定的《教职工考勤管理制度》。完善过程中组织召开了两次会议：一次是中层领导会议，讨论考

勤制度；一次是教师代表会议，征求大家意见。最后汇总大家建议和意见，由王书记和王校长定稿。我还统计了享受有薪假期的老师名单及享受时间；设计了请假申请单、请假记录单、月考勤汇总表、查岗记录单、周指纹签到情况统计表。

2. 9月份还收集、整理了李校长拟定的教学管理制度，以及教务处有关教学方面的管理制度，逐逐句阅读，调整体、号、标点符号等为视导工作做准备。

3. 10月份整理、完善了各处办岗位职责，尤其是教务处主任和副主任岗位职责。

4. 11月份完善教学管理制度并送交领航图文广告排版印刷。期间利用周末时间对教学管理制度手册三次校对。

5. 12月份制定了年级组和教研组考核方案。感谢各处办提供的考核细则，为本方案的制定提供了依据和参考。

(三)、认真完成了考评办的常规工作

1. 指纹签到统计工作。每周统计一次，每次耗时2个小时；因为这涉及到老师的切身利益，所以每次都要仔细核对，核对时还要对照每天的请假情况。这项工作需要耐心和细心。可以说我经得住了考验。同志们签到意识逐渐增强，忘签人数逐渐减少。欣喜的是有13人从没落下一次指纹签到。（陈、张、朱、金、商、丁、罗、李、李、张、周、王）

2. 抽查工作。每周抽查两次，每次一个半小时左右的时间。抽查的结果是喜人的，没发现过一次脱岗情况。

3. 请假工作。每天平均要接纳7个左右的老师请假。除了发放请假单，还对请假情况进行详细记录。截止到期末，收到请假记录单 357张。欣喜的是有13人满勤，从没落下一次指纹签到、从未请过任何一种假。我常常为老师带病坚持工作和

请假所感动，小学的王新老师得了严重的腰病，还坚持来上班，走路已经非常困难了，才请假去医院看病，几乎是挪着脚步来请假的；孕妇王羽、王超、在孕期8个月时，还坚持教学一线工作，刘霞的腿浮肿的厉害，还坚持给孩子们上好每一节课；邢琳琳老师意外怀孕，怕耽误上课，把流产手术日期推迟到了放寒假；何瑞杰老师孩子重病，他尽量在不耽误课的情况下，往返于学校和医院之间，内心沉重、却在学生面前没有丝毫的表现，脚步匆匆，只有他自己知道自己有多么疲惫；张秀文老师怕耽误学生上课，一直拖延带孩子去北京看病的时间，直到当地诊断不清什么病情，才去了北京。这是何等的敬业精神！如果说张丽丽救学生的伟大壮举令人敬佩，那么我们身边的这些默默无闻的同事们更令人尊敬。

4. 通报和统计工作。每周指纹签到情况通报一次；抽查情况通报两次；每周对指纹签到情况和请假情况统计一次，每月汇总一次。每学期汇总一次。可以肯定地说，通报都是即时的，其目的是让大家即时了解自己的情况，即时提醒，避免再犯同类错误。

当然、考勤工作最基本的要求就是无私和公正，既然自己身在这个岗位就得尽心尽力地努力做好。因此不论是中层领导，还是多年的好友缺勤，我都能够如实记录。经常会有许多好心人提醒我不必那么“认死理”，我只记住一条：心底无私天地宽，无欲则刚。有时候面对个别人的无礼责难，我也能够心平气和地解释沟通，基本做到了顾全大局，忍辱负重。这样既坚持了原则又化解了矛盾，也使得考勤工作得到了多数人的理解和支持。

二、工作中存在不足

当然工作中，还存在很多令人不满意的地方。

1. 工作还不够细致、每次的统计工作总是反复多次才能完成；

2. 缺少创新意识;不能有创意地完成领导交办的工作。
3. 向领导汇报的少，让领导不能及时掌握学校情况。
4. 工作态度过于认真，导致个别老师的不满意。

三、下一步工作设想

1. 继续完善各项考评细则。尤其是职工考勤制度和年级组考评细则。
2. 继续做好考评办的常规考评工作。争取做得精、做得细。
3. 做好优先模的评定工作和职称评定工作。争取公开、公正。
4. 做好年级组的月考核工作。争取即时、无误。

总之，半年来，干的是一些得罪人的工作，收获的是两条健步如飞的腿脚加载着对于学校未来的满怀信心。今后的工作中还有着数不清的楼梯要爬和脸色要看。在新的一年里我一定继续努力，并不断总结经验教训，争取把本职工作做的更好。

考核办工作总结及工作安排

考核工作年度总结篇五

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，我局坚持以中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神以及中央、自治区、全市、全区经济工作会议精神，深入实施“产业发展攻坚年”、优化营商环境“服务企业提升年”活动，努力推动工业经济高质量发展。

一、上半年主要经济指标完成及预测情况

1-5月，全区规模以上企业实现产值80.51亿元，同比增长3.9%，规模以上工业增加值同比增长4.1%；工业投资实现5.5亿元，同比增长37%。1-5月，园区规模以上企业实现产值56.75亿元。

经预测，1-6月全区规模以上企业可实现产值93亿元，园区规模以上企业可实现产值69.7亿元。

二、主要工作及成效

(一)加强协调，工业发展稳健。深入开展优化营商环境服务企业调研座谈工作，摸清收集需要解决的困难和问题，并做好跟踪服务，促进工业生产保持增长。1-5月，新增入统规上企业4家，全区规模以上企业实现产值80.51亿元，同比增长3.9%，总量位列全市县区第二；全区规上企业增加值同比增长4.1%；工业投资实现5.5亿元，同比增长37%。积极指导企业开展成本费用调查工作，保障工业增加值率在26%以上。

(二)优化结构，调整成效明显。一是落实《广西壮族自治区人民政府办公厅关于印发广西县域工业园区规划调整实施方案的通知》(桂政办电[20__]291号)精神，整合设立钦北区经济技术开发区，总规划面积1805.5公顷，内含皇马工业园、北部湾林木产业园和新型建材产业园。推动园区创新发展、集约发展、集聚发展、绿色发展，加快提升县域工业园区发展水平。二是以发展绿色环保产业为导向，加快推进新能源、生物医药、节能环保等战略新兴产业集群发展。新能源产业集群金风科技风电产业基地建设项目正在办理项目前期工作，琦泉生物质发电、聚力新能源、卓能技改项目正在建设，其中琦泉生物质发电项目预计7月试产；卓能新能源基于5g基站储能和新能源动力电源系统技改升级项目已建好一条生产线，正在订制设备安装第2条生产线，已完成投资20__万元。生物医药集群肯泰医药、大卓药业、泰和制药、东阳制药、万和

制药等8个医药项目已平整土地或在建，其中肯泰医药项目正在建设厂房，年底个别车间可投入使用。节能环保集群以埃索凯生物科技为龙头，加快推进新榕兴新型建材扩能和宏兴科技公司技改。1-5月，战略性新兴产业产值完成17.8亿元，占规模以上工业总产值比重22.2%。规模以上企业万元工业增加值能耗同比下降5.7%。

(三)完善基础设施配套，不断加强园区承载能力。为进一步加强工业园区承载能力，谋划确定了本年度园区基础设施重点新建、续建项目一批，积极申请各级财政资金投入力度，继续深入实施建设园区基础设施配套项目，20__年1-5月园区共完成基础设施投资8023万元；力争将捆绑建设13条主干道路的钦北区皇马工业园道路基础设施配套建设工程、钦北区固体废物处置中心工程、钦北区综合供水工程、钦北区新城及皇马工业园区污水管网工程等4个项目纳入钦州市“十四五”规划重大工程范畴。

截止目前，本年度园区范围内实施新建的重点基础设施路网工程有3条，分别是皇马二十路、大垌二十四路、大垌十一路。其中，皇马二十路已建成道路工程，待验收；大垌十一路正开展征地工作，待征地完成后开始施工；大垌二十四路项目整段正进行清表工作。包括大垌八路、大垌四路、大寺纬九路、钦北区综合供水工程、钦北区新城及皇马工业园区污水管网项目等多个续建项目正在加快实施。其中，污水管网项目已建设约14.5公里，工业园区内所具备路网的污水管网建设已基本完成；钦北区综合供水工程管网铺设已完成约20公里，企业用水达182户。绿化亮化方面，皇马一区道路绿化亮化提升工程已通过竣工验收；此外，为解决我区当前无一般工业固体废物填埋场问题而启动建设的钦北区固废处置中心一期工程现已完成可研报告以及环境影响评价公众参与的第二次公示等前期工作，正按照计划有序实施。

(四)提升服务，实惠真实到位。我局牵头负责优化营商环境中获得电力指标。我局加强与市工信局和新区供电局联系，

做好相关事项的沟通对接，保障按自治区要求落实获得电力指标。目前，已按工作目标实现所有用户用电报装不超过1个工作日；居民用户接电用时不超过2个工作日、一般低压用户接电用时不超过7个工作日□10kv高压单电源用户接电用时不超过20个工作日□10kv高压双电源和35kv及以上用户接电用时不超过29个工作日(不含配套工程建设时间)。积极申报各级技改、中小企业专项发展等资金，卓能新能源公司新型高倍率高容量锂离子动力电池产业化项目和远大玻璃节能防火系统窗项目已通过20__年第一批自治区“千企技改”工程资金项目评审会。认真开展金融政策入企业工作，搭建政、银、企沟通交流平台，组织参加融资交流会，邀请银行入企服务等，解决企业融资难问题。埃索凯生物科技、双锋木业已落实惠企贷资金2200万元，积极推荐广西工业新兴产业融资担保等，降低企业成本。积极协助做好电力改革，组织园区内参与直接用电交易业务企业达36家，20__年1月-20__年4月，参与电改用户用电数量共计4066.508万千瓦时，共为企业节约电费计350.1263万元，为降低企业用电成本提供服务。

三、存在的困难和问题

一是受非洲猪瘟疫情的影响，饲料行业企业普遍出现负增长，同时联带影响饲料添加剂生产企业的产品产量下降。二是部分产业项目推进缓慢。由于土地指标不能及时取得等因素影响了部分工业项目开工建设，如金风科技、桂柳牧业等项目。新项目不能如期开竣工，直接影响了工业投资增长和新增规上企业培育，导致增长后劲不足。三是融资难不同程度存在。“惠企贷”要求“上一年度税收不少于5万元”，很多刚竣工企业无法享受到“惠企贷”政策；同时企业反担保物不足等也影响了企业融资。

四、下半年工作计划

我局将按照区委、区政府的决策部署，扎实推进我区工业高质量发展工作。

(一)抓产业，推动工业高质量发展。贯彻落实市区工作会议精神，积极引导企业增加研发投入，提高研发能力，围绕高新技术产业化、传统产业高新化进行改造，加快培育发展新能源、生物医药、节能环保、农产品与食品加工、林木加工等产业集群。新能源产业方面重点推进卓能新能源技改、琦泉生物质发电、金风科技、聚力新能源等项目；生物医药产业方面加快北部湾健康医药产业园区建设，重点推进肯泰医药、万和医药等项目，推进医药产业“向海经济”，推进化药研发生产、医疗器械研发生产、生物工程、大数据+大健康、健康养生等产业规划布局；节能环保产业方面重点推进埃索凯新材料、建华建材新型装配式预制构件、新榕兴建材等项目；农产品与食品加工方面重点推进九联食品熟食加工、桂柳牧业等项目，促进项目向深加工发展；林木加工方面重点推进新汉木业、林珠木业等项目，促进向家具、门窗等木制品深加工方向发展。

(二)抓服务，进一步优化营商环境。以优化营商环境“服务企业年”活动为抓手，对照规上企业名录进行一企一策服务，促进一批规模以上工业企业超产、达产、投产、复产。创新融资工具，拓宽融资渠道。加大与各银行机构的沟通对接，推动银行机构加大对小微企业金融服务的倾斜力度，调动各方面积极性，大力推广“惠企贷”“4321”政银担合作模式，争取融资担保业务有较大发展。通过加强融资、用电等服务，促进企业稳产达产；促琦泉发电、埃索凯新材料、弘大塑业等尽快投产。继续加强自治区“千企技改”工程项目和“双新”项目的跟踪服务，确保按要求完成投资，尽快建成投产。

(三)抓信息化，进一步促进两化深度融合。积极贯彻实施《钦州市支持云计算及大数据产业发展暂行办法》。继续组织企业参加两化融合贯标培训，参加两化融合评估诊断对标。推广重点领域智能化改造。包括在装备制造、电子信息、食品等领域的研发设计、生产制造、运维服务、经营管理等环节，实施智能改造，打造智能车间、智能工厂。促进企业与互联网深度融合。推动智能机器人、智能传感与控制、智能

监测与装配等智能装备在企业广泛应用，实现人、设备和系统三者之间的智能化、交互式无缝连接，提高制造水平、管理水平和产品质量。推动企业上云，鼓励企业购买服务，推动中小企业业务系统向云端迁移。小微企业首先实现云计算初级应用，大中型企业通过“移动化”改造、“互联网化”升级、“智能化”提升等途径逐步实现云计算深度应用。

(四)抓环保，推动产业绿色发展。结合环保督查反馈意见和钦江水质综合治理攻坚战，继续加强“散乱污”企业排查整治。全面推广工业绿色化改造，重点开展锅炉密炉、电气电机、内燃机等高耗能设备系统节能改造。组织阜康食品等食品企业开展清洁生产。

(五)抓动能，推动持续健康发展。一是做好新增规上企业的培育，培植新的经济支撑力，重点做好和风新能源、锰华新能源、美家源饲料、弘大塑业等企业的跟踪服务，促尽快上规入统。二是做好超亿元、5亿元和10亿元产值企业培育工作，不断壮大全区工业经济总量。培育卓能新能源、邦琪集团、刚祥硅锰合金等3家企业产值达10亿元，建华建材、埃索凯生物等2家企业产值达5亿元；促新榕兴建材等企业产值超亿元。三是配合抓好招商项目策划，重点围绕特色产业，突出产业优势，策划一批带动性强、关联度大、发展前景好的优势产业和重大项目，不断充实完善工业项目库，为县域产业结构调整补短板、增后劲。

考核工作年度总结篇六

20__年，我办的精神礼貌建设工作在市精神礼貌建设委员会的正确领导下，以提升服务质量为主线，以窗口礼貌服务为重点，竭诚为群众带给优质的政务服务工作，宣传活动成效十分明显，现将本办今年精神礼貌建设工作状况总结如下。

一、加强社会主义核心价值体系建设。

加强中国特色社会主义核心价值体系宣传，大力倡导实现中国梦爱国主义教育，认真贯彻落实“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，广泛开展“社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德”教育，依托南宁首府全国礼貌城市建立活动，实现政务环境廉洁高效，法制环境公正公平，市场环境规范守信，人文环境健康向上，生态环境不断改善，生活环境不断优化。

二、把精神礼貌建设摆在突出地位来抓。

注重抓好结合。我们始终把精神礼貌抓建工作贯穿本办中心工作的全程，坚持把精神礼貌建设工作与创先争优、与行业优质服务、与日常管理工作紧密结合起来，找准切入点，把握关键点，全面推进各项工作，使精神礼貌建设工作科学化、经常化、制度化。

三、抓好道德领域治理工作。

依法行政方面，主要治理是否做到依法依规办理行政审批事项，是否存在乱收费、乱罚款等问题，是否在政策法规、办事流程、收费标准、办理时限、服务承诺等方面做到应公开尽公开。服务质量方面，主要治理是否做到优质、热情、高效，不推诿、不扯皮；是否认真执行首问负责制、办结制、责任追究制、一次性告知制；是否有超时办结件。服务态度方面，主要治理是否做到热情、主动、细致、周到，是否存在作风粗暴、门难进、脸难看、事难办、话难听、故意刁难办事群众等问题，是否有群众投诉。廉洁自律方面，主要治理是否做到严格遵守工作纪律，有无上班迟到早退、旷工和利用网络玩游戏、看电影、听音乐、聊天或从事其他与工作无关的事情发生；是否存在利用职务之便吃、拿、卡、要、报、不给好处不办事等问题。

加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德等“四德”建设，按照“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边人教

身边人”这一要求和“五个有”、“七个一”的规定动作(即有固定的活动场所、有统一的活动标识、有统一的活动流程、有专门的活动台账、有浓厚的氛围营造;唱一首道德歌、看一部短片、讲一个故事、谈一番感悟、诵一段经典、做一个承诺、送一份吉祥),结合“我的大厅、我的故事”主题,由各窗口单位轮流每月组织一次“道德讲堂”活动,扎实推进我中心的思想道德建设,传播道德故事,推动道德实践,汇聚道德力量,构成道德风尚,使道德理念深入人心,外化于行,着力营造“讲道德,做好人,树新风”的浓厚氛围,进一步增强窗口意识、服务意识和形象意识,不断改善工作作风、提高服务质量、提升工作效率和群众满意度。

四、组织开展关爱山川河流志愿服务活动。

结合“3.12植树节”和“绿满邕江”工程,本办用心参加市政府办公厅统一组织的植树绿化美化活动,为首府多种一棵树、增添一片绿,进一步增强环保和生态意识,努力为绿城南宁增光添彩。

五、抓好优质服务竞赛工作。

一是抓好评优评先工作。按照《南宁政务服务中心红旗窗口和优质服务标兵(岗)评选方案》组织实施,严格标准,不走过场,不搞形式主义,评出先进、评出干劲、推动工作。每季对窗口单位和本办科以下干部职工进行考评,实事求是地评选出红旗窗口、优质服务标兵、优质服务岗,及时下发通报,以此激励先进,鞭策后进,充分调动广大窗口工作人员的用心性和创造性,不断提升服务质量,提高行政效率,铸牢为民服务思想,树立良好形象,努力打造高效和谐礼貌的政务服务环境,服务南宁经济社会发展大局。

二是建好学雷锋志愿服务站。在大厅原有的服务指南、桌椅、饮水机等服务设施的基础上,在大厅建立学雷锋志愿服务站,增设卫生箱、失物招领箱、南宁市区交通图、宣传资

料等便民设施和物品，在大厅等候区增设报刊架，免费供群众阅读《南国早报》、《南宁日报》等报刊杂志，并悬挂学雷锋志愿服务标识牌，主动公开服务承诺项目，配备公共礼貌引导员，为群众带给更为便捷的志愿服务。建立高效投诉机制。用心支持市监察局在我中心设立行政效能监察投诉窗口工作，搞好协同配合，及时妥善处理群众的来人来函以及电话投诉，化解矛盾，改变作风，提升质量。每季设立“公开大接访”日，主动解决群众的合理诉求，为群众带给更为高效便捷的服务，让精神礼貌之花在政务服务中心结出丰硕的果实。

考核工作年度总结篇七

20xx年5月5号我从原来的精密测量室从事精密测量工作转到课内的品质担当的工作岗位上，做品质担当的工作快到三个月了，在新的岗位，新的环境学到了很多新的知识，接触了新的工作内容，还有新的同事。以下，是我对考察期工作的总结。

中对产品的质量加以控制，对每道工序的质量控制方法，以及检测方法进行监督和指导。对加工中出现的不良品进行判断，追踪，分析原因，制定对策，做出处理，并加以标准化，再持续改进。工作中负责对产品过程控制的检验数据的记录，统计，分析，和存档。

第二，从事品担这个工作让我对品质的认识更加深刻。明确了品担的职责，品质是一个企业的命脉。从事品担的工作，我学习到了品质的过程控制。在工作期间，我学习了并从事不良品的判定，分析，处理并作出对策。对产品的检测数据统计，分析等工作。学习并参与了产品质量检测的工程与方法的制定。

第三，工作中深刻的理解了团队协作的重要性，在和同事的协作下更好的完成了工作内容。

在工作中我学习并融洽的处理了和相关课之间的协调工作。通过沟通共同分析达成共识，找到合理的方法解决问题。使各课之间能够更好的协作，最终为公司创作更大的价值。

第四，参加了iso-ts16949质量管理体系的培训，系统的学习了质量体系文件，并应用到工作之中，使我能个更好的维护质量体系文件，更好地宣传质量管理体系的相关规定。学习了分析问题解决问题的方法，并把学习到得方法用的日常工作中对质量不良问题的分析。使之得到更好的解决。从根源上杜绝不良的发生，防患于未然。对于这个岗位的要求，我也存在着些不足。由于从事这个岗位时间不长，相应的经验有些欠缺。但是经验是在工作中积累起来的，我相信在通过我的`努力，在以后的工作中不断学习总结经验，一定会弥补这个不足。

通过这两个多月的工作，使我系统的学习了品担的工作内容和岗位职责，对于我的工作能力和工作能力有了显著的提高。为了以后更好地完成品质担当的工作，我将一如既往的保持积极的学习和工作的态度，不断地提高自己的能力和业务水平，为公司的发展壮大，做出最大的贡献。

考核工作年度总结篇八

教师在社会中是一种光荣高尚的职业。做一名教师不难，但是做一名优秀的人民教师却并不容易。作为一名刚踏入社会的新老师，我面临着从学生到教师的角色转变。如何完成这种角色转换，成长为一名合格的老师？说真的，我是迷茫的。就在我迷茫之际，新教师上岗培训活动如期而至，成了点亮我前路的一盏明灯。作为一名刚走出校门的新老师，虽然具备了一定的专业知识、专业技能，但在如何组织教学，如何提高教学效果上，感到缺乏正确的理论指导。通过这一次培训，我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：

“师者，所以传道、授业、解惑也”，教师是文化的传递者，

这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次非常重要的一点是，学生都有向师性，教师的一言一行都是学生眼中的榜样和标准。学高为师，身正为范也正是这个意思。学生受教育的过程也是他们人格完善的过程，教师的言行直接关系到学生未来的品德发展，所以教师必须具备高尚的职业道德。我觉得教师的职业道德，集中体现在教育责任感和关爱学生。教师既要有比较渊博的知识，更要有高尚的道德和崇高的精神境界。教师对学生的爱应是无私的、平等的，要善于发现每一个学生的闪光点。为此，教师要时刻谨记不断提高自身的道德修养，展现自身的人格魅力。

培训期间，一些优秀老师给我们上了一课，让我记忆深刻。对新教师来说，刻苦钻研，组织好课堂教学是根本。在教学方面，我备课时深入细致，认真研究教材，参阅各种教学资料，并向有经验的教师请教，努力做到深入了解教材，准确把握课文的重点和难点。在考虑教学目标时，我根据学生的实际情况来制定。并做到课后及时反思自己的不足之处，总结经验教训。其次，在课堂中，一切从学生出发，让学生为课堂的主体，让每一位学生在课堂中都学有所得。我尝试创设情景，鼓励学生们多讲多练，以此来激发他们学习的积极性，慢慢提高学生们的语文素养。在作业方面，我努力做到认真批改，了解学生的学习情况，并让学生们及时订正。对待语文学习方面有困难的学生，给予足够的重视，多鼓励表扬，及时反馈学习上的进步。借助培训所获得的知识，结合自己一年的教学实践，我感觉到这些优秀教师给我提供的教学经验真的让我受益匪浅。

通过这次培训，我学到了很多的东西。我进一步认识到教师这一职业的特殊性、自己的任务及肩负的使命，更加坚定了我搞好教学的信心。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，我们要努力做到学以致用，利用此次培训所学理论和方法，不断丰富和提高自身素质，为教育事业的发展贡献自己的一份力量。踏踏实实地做好每一件事情，一步一个脚印地走好以后的路，使自己尽快地成长为一名合格的人民教师。

考核工作年度总结篇九

深入贯彻落实党的__大精神，按照国家和我省关于深化科技体制改革、加快科技创新体系建设的重大部署，大力推动高校科技体制机制改革创新，充分调动高校教师的积极性与创造性，加强经济社会服务，全面提升全省高校科技创新水平、人才培养质量和经济社会服务效益，为建设教育强省和创新型湖南做出新贡献。

二、工作思路

围绕国家和湖南的战略需求，立足我省高等教育和科技事业的发展需要，以重点学科建设和科学研究为重点，积极推进“高水平大学与重点学科建设计划”和“高等学校自主创新与成果转化计划”，推动高校集聚和培养一批拔尖创新人才，打造一批高水平创新平台，取得一批标志性成果，全面提升我省高校科技创新的质量与水平。

三、主要任务

(一)科学指导、强化管理，大力推动重点学科建设

1、切实加强“__”省级重点学科的建设与管理。一是确保投入，及时下拨20__年度省本级重点学科建设资金，并督促学校落实配套经费，夯实学科建设基础。二是重点突破，对23个“湖南省优势特色重点学科”建设给予重点支持，推动这批重点学科进一步放大比较竞争优势，发挥带动示范作用。三是强化管理，开展省级重点学科建设中期检查，强化绩效管理，提高重点学科整体建设效益和水平。

2、支持高校继续做好“__”国家重点学科建设工作。鼓励现有国家重点学科立足自身优势特色，提高建设效益，进一步满足经济建设和社会发展对高层次创新人才的需求，确保圆满完成建设任务，为建设创新型湖南提供高层次人才和智力

支撑。

3、进一步加强“211工程”和“985工程”建设。协调支持中南大学、湖南大学、国防科技大学全面完成“985工程”三期建设任务，大力支持中南大学、湖南大学、国防科技大学和湖南师范大学启动实施“211工程”新一期建设计划。

(二) 择优培育、探索改革，深入实施“20__计划”

1、根据《湖南省教育厅湖南省财政厅关于实施湖南省高等学校创新能力提升计划的意见》和《湖南省高等学校“20__协同创新中心”管理办法》，按照“湖南急需、国内一流”的要求，做好湖南省高校“20__协同创新中心”的培育组建、评审认定和绩效评定工作，启动首批湖南省高校“20__协同创新中心”建设，制定协同创新中心的年度检查、中期检查和绩效评价的具体标准。以这批协同创新中心为依托，推动高校探索科技创新体制机制改革，充分释放人才、资源等创新要素的活力，争取为国家重大战略需求提供有力支撑，为湖南推进“四化两型”和“创新型湖南”建设，实现富民强省做出积极贡献。

2、积极支持高校申报教育部“20__协同创新中心”。在对省级“20__协同创新中心”加强建设与充分培育的基础上，按照择优择强的原则，遴选推荐优秀的省级协同创新中心申报教育部“20__协同创新中心”。

(三) 构筑平台、汇聚人才，全面提高科技创新水平

1、抓好高校科技创新平台建设。一是继续加强在建重点平台建设。对高校入选为的创新平台给予大力支持，切实加强“湖南省高校重点实验室”和“湖南省高校社科重点研究基地”建设，继续设置“创新平台开放基金项目”。加强对已通过验收平台的管理，对通过验收3年以上的“湖南省高校重点实验室”和“湖南省高校社科重点研究基地”的建设情

况进行评估。二是规划和培育新平台。支持和鼓励高校申报创新平台，创造有利条件、加大扶持力度，支持高校积极申报国家重点实验室、国家工程实验室、国家工程(技术)研究中心等创新平台，扩大高校自主创新对我省特别是区域次中心城市经济社会发展的辐射面和影响度。

2、加强高层次科技创新队伍建设。一是切实加强现有创新队伍建设。大力支持已立项的“教育部科技创新团队”和“教育部新世纪优秀人才”建设，组织完成20__年度“教育部新世纪优秀人才”的结题验收工作，对第三批“湖南省高校科技创新团队”进行中期检查，对第二批“湖南省高校科技创新团队”进行验收。二是规划和培育新团队。认真做好20__年度教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队和“新世纪优秀人才支持计划”的推荐申报工作，支持和鼓励各高校加大对青年拔尖人才的培养，使优秀人才尽快脱颖而出并形成学术梯队，成为我省高校自主创新的核心力量。三是支持和鼓励高校在现有基础上，有效凝聚优质资源，大力加强建设力度，积极申报“国家自然科学基金委员会创新研究群体”等高层次创新人才队伍。

3、提升重大科学研究和技术攻关能力。一是进一步强化“湖南省教育厅科学研究项目”的导向作用，引导高校教师针对国家、我省和行业企业发展中的重大问题，积极进行科技创新和技术攻关，解决一批关键共性难题。进一步加强“湖南省教育厅科学研究项目”的项目管理和结题验收工作，推动高校科研管理部门切实履行管理职责，督促课题负责人按时、按质完成研究任务，培育一批具有自主知识产权的标志性创新成果。二是组织高校积极申报各类和省部级重大科研任务，力争在若干关键领域取得重大原创性成果，显著提升我省高校的科技影响力和比较竞争力。三是进一步加强对高校科研项目、经费的管理，研究制定贯彻落实教育部关于进一步加强科研项目管理等相关文件精神的具体实施意见。

4、促进哲学社会科学繁荣发展。深入贯彻实施《湖南省普通

高等学校哲学社会科学繁荣计划(20__-20__年)》，加强哲学社会科学学科体系特别是马克思主义学科建设,推动高校有效整合优质社科资源，打造具有优势特色的高水平哲学社会科学研究平台，加强高层次哲学社会科学人才队伍建设，深入开展哲学社会科学基础研究与应用对策研究，为哲学社会科学繁荣发展、建设文化强省做出积极贡献。

(四)推动创新、促进合作，切实加快科技成果转化

1、加强产学研合作示范基地建设。对在建的“湖南省高校产学研合作示范基地”继续加强建设，对第三批“高校产学研合作示范基地”组织检查验收，引导和鼓励示范基地紧密围绕我省战略性新兴产业与优势支柱产业的发展需要，积极开展产学研合作模式与机制的创新，提升服务经济社会发展的能力。

2、对“市校产学研合作”试点进行总结。对“市校产学研合作产业化培育项目”进行结题验收，对“市校产学研合作”试点中的经验和问题进行总结，部署开展探索市校产学研合作体制机制改革的下一阶段工作。

3、推进高校科技成果转化。推动高校积极开展校地、校企等多种形式的合作，实现高校协同创新与产学研合作的良性结合，通过建设面向区域和产业的产学研合作联盟或平台，着力解决制约产业、企业发展的关键、核心、共性技术，加快高校产学研技术创新成果向现实生产力转化。

(五)净化风气、营造氛围，建设风清气正的学术环境

1、积极开展学风宣讲教育。注重发挥楷模的教育作用，利用多种形式开展学术规范和学术道德宣传，并推动高校积极开展学风教育，对教育部、省教育厅学风文件精神进行集中学习，并通过组织宣讲会、讨论会、座谈会等多种形式，在广大师生当中组织宣讲《科学技术学术规范指南》、《著作权

法》、《专利法》等法律规范。

2、强化学风建设机制。推动高校进一步加强学风制度、工作体系和监督机制建设，加强科学研究的过程管理，严肃客观查处学术不端行为，使学风建设收到实效。

3、加强“学风建设专栏”建设。对学风文件、建设动态进行及时公布与更新，实现学风建设机构、学术规范制度和不端行为查处机制三落实、三公开。

(六)加强管理、注重实效，提高科研管理工作效益

1、加强科研管理。推动高校深化科技体制机制改革，明确高校主体责任，加强和改进高校科研管理工作；强化科研经费使用监督，确保科研经费使用规范、安全、有效。对高校科研管理先进集体和优秀工作者进行评选表彰。

2、强化政务信息公开与在线政务服务。实现处室工作动态实时更新，文件及时发布，咨询答疑及时回复，进一步提升为民服务质量与水平。

3、积极推进科技资源共享。进一步完善“湖南高校大型仪器设备共用网”的公共服务功能，推进全省高校科技资源共建、共享、共用。

4、认真做好全省科技、社科、产业三项统计和省新型工业化考核统计工作，认真做好各类科技成果的登记、鉴定及奖励申报等管理工作。

考核工作年度总结篇十

时间过得真快，转眼间一学年的教学工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人特就这学年的工作小结如下：

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

这学年，本人担任一年级语文教学工作，班级人数众多，又面临着新课程改革。面对首次接触的教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我在积极参加教育局组织的新教材培训的同时，虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验。

在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的等能力。

另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累，有了心得体会就及时记下来与同事交流，本学年撰写综合活动案例□xxxx□以及论文多次参加市级交流、获奖、发表。

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，本人在教学之余，还挤时间自学中文本科并积极各类现代教育技术培训初步掌握了多媒体课件制作。