

2023年讲师工作报告 培训讲师的工作总结 (优质7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

讲师工作报告篇一

20xx年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中在为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

20xx年培训费用总计为22397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一)取得的成绩：

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训

工作的制度化、规范化、程序化管理。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二) 存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

(一) 有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二) 具体措施

1、 作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、 建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、 重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过

公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

讲师工作报告篇二

为期五天的培训班很快就结束了，老师们睿智的思想，或慷慨激昂或幽默风趣的语言，还在耳边不时回响。这五天的课程，与自己之前所学的每一次课相比，都有着其独特的意义。这是我教师生涯的第一个也是唯一一个新教师培训，这段时间的学习经历将对我未来的教育工作产生莫大的影响。古语有云：独学而无友，则孤陋而寡闻。把老师们闪光的理念和思想潜心规整一番，此时更有了种别样的意义。

这可谓是每一个从事教师职业的人都应该问自己的最重要的一个问题，从未成为教师到成为一个新教师，这个对自己的追问从未停止。同样，在大学传理论环境中的思考与如今真正的教育实践中的体会和反思又有了很大的差异，他们互相补充、互相激励，让我忍不住要将其付诸笔端。

在各国都把提高国民素质摆在头等重要的位置的21世纪，而高素质人才的培养主要依靠教育。而这最首要的就是需要一大批德、才兼备的教师。做好一名合格的人民教师确实是不容易的：

首先，用高尚的教师职业道德濡染学生。还记得张校长课上举了“范跑跑”的例子让大家讨论。大部分同学都从人的本性更从教师职业特有的道德要求做出了自己独到的分析。令人惊讶的是，居然还有一个新教师并不知道“范跑跑”为何人、为何事？作为一个新教师，我觉得这是件挺遗憾的事情。一个老师，对教育界里发生的事情毫不关心，那么他的教育

如何能够有一个开阔的视野？尤其在这个信息传递日新月异的时代，教师对社会舆论的导向性的作用尤为重要。重新回到范跑跑的事例，从一个生物人的角度，他这么做我们无可厚非，但是，他还是一个社会人，是一名承担着重大的社会责任和道德指针的人民教师。显然，他的作法违背了一名教师的基本道德。

做为一名合格的教师一是爱要岗敬业，无私奉献的师魂。选择了教师，就是选择了甘于清贫、甘于寂寞，不计得失，无私奉献的人生。二是热爱学生、尊重学生的师德。学生是教育的主体，热爱学生是教育好学生的前提。热爱学生不仅仅是对学生具有爱心，而且要事事处处体现对学生的信任、理解和尊重，对学生循循善诱，诲人不倦，做学生的良师诤友。张校长提到的先烈东小学一个神童的故事，若不是老师的爱，可能就被埋没了。三是率先垂范、为人师表。教师的一言一行要为学生树立榜样，成为学生效仿的楷模，以非凡的人格力量影响学生。教师高尚的职业道德，具体地说，应该表现为“乐教”。乐教是学生是否乐学的主要外部动力，也是培养学生学习兴趣的前提之一。相反，如果一个教师不热爱他所从事的职业，缺乏对事业的责任感，那么他就失去了做好工作的动力，甚至还会把自己所从事的神圣事业视为苦差，因此，也就担当不好培育下一代的重任。

其次，要具有较高的教育理论水平。还记得张校长一上课，马上就给我们提了教师必须了解教育规律，树立正确的教育观，掌握正确的教育方法，才能提高工作的效率。还举了他们学校一位老师实践叶澜教授的教育模式的成长经历，让我们明白了教师时刻保持先进教育理念和模式，是对孩子发展最大的负责，也是教师自身发展的需要。每一名合格的教师都应在教学中体现创新教育和素质教育的思想。

再次，要具备合理的知识结构。要实施素质教育，教师要有合理的知识结构。一般来说，教师的知识结构应包括三个方面：

(一)、扎实、系统、精深的专业知识。教师最重要的任务是通过具体的教育活动，全面提高学生素质。专业知识是教师进行教学的物质基础。

(二)、掌握教育学、心理学以及现代教育技术学等教育学科知识。这是作为教师有别于别的行业必需的重要知识。教育学知识深刻影响着教师教育理念，心理学知识对于与人打交道尤其是与未成年人打交道的教师来说，更是必要的知识储备。现代教育技术，尤其是多媒体技术已成为传递信息的重要手段，在教学中被普遍采用，对教学改革起到了十分重要的作用。多媒体教学，可以使自己的教学更加生动、形象；还可以使教学的信息得到及时的反馈，有利于教师及时调整教学策略，提高教学效益，以期达到事半功倍的目的。

(三)、掌握广博的文化科学知识。教师不仅要精通本专业知识，而且要掌握广博的一般文化科学知识；具有广泛的兴趣爱好。中小学教师是未成年的孩子们认识这个世界最重要的引路人，就要求教师必须具有广阔的知识视野、丰富的知识构架。不仅要有历史、地理、民俗风情、生活方式、文学艺术、行为规范、价值观念等方面的知识，还应该对自然科学有所了解。如果没有丰富的知识构架和广泛的兴趣爱好，很难想象受我们影响的孩子们的视野会是多么地狭隘。

讲师工作报告篇三

我叫***，男，汉族，****人，****年**月生。****年7月毕业于*****学校*****专业，同年7月参加工作。****年12月评为会计学助理讲师，****年12月评为会计学讲师。并一直聘任。现就自任讲师以来的政治思想、教学工作、班主任工作、教研科研成果等总结如下。

一、政治思想表现

我一贯拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，认真学

习马列主义，毛泽东思想和邓小平理论，贯彻党的“三个代表”的重要思想。始终坚信只有社会主义才能建设好中国；只有紧密地团结在党中央周围，坚持改革开放，走有中国特色的社会主义道路，中国才有前途。我还利用各种场合教育学生，以“人人爱美，追求完善，追求完美”、“共产主义就是最完善、最完美的社会制度”等浅显道理，说服教育学生。

我长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《教师职业道德规范》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。坚持“一切为了学生，为了一切的学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。正确处理教师与学生家长的关系，在与家长联系上相互探究如何使学生发展的方法、措施。

我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。尊敬师长，团结同志，服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

二、教学工作

我教学工作态度端正，不拈轻怕重，积极主动地承担教学任务，遵守教学纪律，按照教学规律认真备课，认真授课，认真批改作业，认真辅导和考核，让学生学有所获，学有所成，教学效果好，深得领导、同事、学生、家长的好评。第一，仔细研究教学大纲，针对教学对象制定教学计划。教学计划是所教学科的总体设计，是搞好教学工作的前提。几年来，我所教授的对象有普通中专班，有成人短训班。针对其特点，前者注重实践性教学，后者注重理论教学。

第二，认真备课。根据教学计划认真研究教材体系，与相关学科的联系，结合现行财经制度和国家的方针政策备好课。

第三，认真授课。我不论在那个班授课，课前都要熟悉授课内容，构思如何讲好这节课。授课时，运用启发式教学、直观式教学、对比式教学等方法。对一些实际工作中运用较广，又不便理解和记忆的内容，我将其编成口诀，将复杂的问题简单化，使学生很快很好的掌握。

第四，认真辅导、批改作业。我坚持按学校的要求到班辅导，对学生提出的各种问题都耐心细致的解答。同时，坚持对学生的每次作业都全收全查，并大部分批改。

第五，教书育人相结合。教书育人是辩证的统一，教书的目的是育人，如果想从各方面培育合格的经济建设人才，就必须先了解人。我每到一个班任课前，都从各方面了解该班的情况，特别是后进生更是详细了解，着重是他们的特长和爱好，并经常给与鼓励。

七年来，先后担任*****等课程的教学工作。工作量统计为：1997年上期464学时、1997年下期488学时，1998年上期533学时、1998年下期462学时，1999年上期541学时、1999年下期292学时，2000年上期340学时、2000年下期272学时，2001年上期 444学时、2001年下期396学时，2002年上期368学时、2002年下期216学时，2003年上期405学时、2003年下期（截止10月）242学时。七年共计5463学时，平均每年780学时。同时，还在****等单位指导学生毕业论文50余人次，并多次担任学生毕业论文答辩老师。

三、班主任工作

在班主任工作中，我觉得要搞好班级工作，应该坚持“一个标准”，调动“两个积极性”，依靠“三个方面”的力量，发挥“四套班子”的作用。使学生既受到严格的行

为规范的约束，又能在宽松自如的氛围中充分发挥自己的个性特长。

坚持“一个标准”，即是说在处理班级事务时，尤其是奖惩方面，对优生和后进生使用一个标准。通常优生易受到偏爱，而后进生常使老师产生偏见，所以班主任在奖惩时，一定要公允，要一碗水端平，如处理偏颇，则会助长好学生的坏习惯，压抑后进生的上进心。这些年来，我坚持了一个标准，对好学生和后进生的错误和缺点一视同仁，赢得学生的尊敬和信任，班风良好。

然会对你敬而近之，由此而产生一种“爱屋及乌”的效应。二是发动大家参加班级管理的各项活动，让学生人人都有自己的发言权，都有展现自己才能的机会。学生愿意干的事，干起来热情高，干劲大，成效也好。凡大型活动必须做到各司其职，人人有份，绝无局外之人。

依靠“三个方面”的力量，即是要充分依靠学校、家庭和社会三个方面力量参与班级管理，以提高班级管理工作的成效。学校的职能是毋庸置疑的，家庭的作用也是显而易见的。学生除了寒暑假，平时的生活基本在学校。经常与家长联系，尤其是借助于电话这一快捷的通讯工具，可以及时交换学生的有关信息，让学生家长积极参与对学生的教育和管理，支持班级工作，已成为不可忽视的重要的教育手段。在班级管理过程中，我还经常结合时事政治，强化思想教育和班级管理工作。如抗洪救灾、见义勇为、乐于助人、勤奋学习等感人的事例给学生树立榜样。心理学专家朱智贤说过：“学生在学习上出现的问题常与行为品德有关”。不从根本上去抓品德教育，就不能促使他们健康成长。我经常采取多种形式的班会，针对性的主题班会，师生间的思想交流，制度化的班级周评小结等，实践证明是行之有效的。

发挥“四套班子”的作用，即指班团支部、班委、小组长、寝室室长的作用。这四套班子是班级的中坚力量，他们的模

范作用如何，他们对班级管理的成效如何至关重要。在选举这些干部时，我坚持做到：人人参与竞选，力求把大家信赖的好同学推选出来，使他们一开始就具有良好的群众基础。每次主题班会，每次大型活动都要求班委全部亮相并轮流登台，使每个人都能策划活动、主持活动、锻炼和培养学生的才干，把班级各项活动开展得形式多样。对四套班子既严格要求大胆压担子，也处处从各方面关心支持他们，尤其在工作细节上给予具体的帮助和指导。学校的目标是把学生培养成为德、智、体、美、劳诸方面全面发展的合格人才。作为一名班主任，不能只把精力放在学习上，必须各方面一起抓，它们是相互依存，相互促进的。利用班会和其他活动，尽可能渗入娱乐性的文体内容，以达到活跃身心、调剂生活、融洽关系的目的；在班级管理和有关活动中发动有一技之长的同学多参与，充分发挥他们的特长，以带动其他同学积极投入；积极参与学校组织的各项竞赛活动，通过参赛，增强大家的集体观念和竞争意识。

****年下期至****年上期，我担任学校***班班主任。三年时间经过无数次的探索、尝试、总结、创新，该班在各方面都取得了较好的成绩。

四、教研科研工作

在完成教学工作、班主任工作的同时，利用业余时间钻研业务，探讨会计教学改革，参加财会教研会，不断提高自己的业务水平。撰写《*****》发表于《****》2003年第8期；撰写《*****》发表于《****》2003年第2期。

参加全国注册会计师考试，已取得全科合格证，为中国注册会计师非执业会员。参加全国会计职称考试，已取得会计师资格。

由于我在教学工作、班主任工作、教研科研工作中的勤勤恳恳，任劳任怨，踏踏实实，取得了较好成绩，多次受到学校、

上级部门的表彰。2000年 被***教委评为“优秀教师”，1997年、2003年被学校评为“优秀教师”，1997年、1998年、2001年被学校评为“先进工作者”，1997年、1998年、2001年专业技术职务考评评为优秀。

以上是我担任会计课讲师以来，在政治思想、教学工作、班主任工作、教研科研工作等方面的情况总结。敬请领导、老师们批评指正。

总结人：****

2003年10月25日

文章来源<http://news/>如若转载，请保留出处

讲师工作报告篇四

下午好!我叫xxx□是**安区域收展一名普通的收展员。很高兴公司能给我一个与大家交流的机会，一个展示自我的*台。我今天演讲的题目是“相信你，寿险”。

对于保险我并不陌生，我哥哥应该是第一代保险人了，他毕业于上海金融国际保险系，91年分配进入*人寿，一直到至今。他曾多次要求我去*人寿，但是虽然我在他的潜移默化中有点了解保险，但是还是无法接受它的展业的模式以及不能真正了解寿险的功用与意义。于是一次次拒绝了他。至今，我哥哥每次看到我都会夸张的叫我一声光荣的人民教师啊。那音调绝对拖出老长老长的谈到人寿保险，对它的了解还是比较抽象，虽然早期也购买了一些人寿保险，那都是在熟人的面子攻势下购买的。对保单的条款，以及保险责任一点不懂。真正的思想转变应该是在20xx年的十一月份，我参加了新人班培训，认真学习了“**安人寿”的发展历程、经营业绩、发展远景以及《保险法》，使我逐步认识并相信了公司的实力。听了“寿险的意义与功用”的这节课后触动很大，才

清楚地了解到人寿保险的真正含义，人寿保险通俗的理解就是一种在不需要时准备，在需要时使用的特殊商品，它保障我们及家人在风险事故发生时可以得到大笔的急用现金，补偿经济损失，保证生活来源，维护人生尊严。特别是在当今社会中，风险无处不在，无孔不入，无法预料天灾人惹下的祸，旦夕祸福，而且人人都有生、老、病、死、伤、残等等说不完、道不尽的风险。

那我们如何进行规避及减少各种风险带来的苦痛与伤害咧？这时我明白了人寿保险才是我们最科学、最合理、最安全、最省心的转嫁风险的选择，同时也深刻理解到我们人人都需要保险。再想想身边一些人和一些事，就在我入司不久后，我老家两个老村民因车祸相继离世，因为他们没有投任何保险，留给了妻儿无限的悲伤，也使这两个家庭完全陷入了困境。此时我在想：假如他俩投了充足的人寿保险，他们的妻儿最起码能保证生活来源，毕竟逝者已逝，而生者还将继续生活。而对于这些既没有交通意识又没有保险意识的村民来说，我觉得我作为一个保险人，任重道远啊。

寿险，我相信了，你呢？还犹豫什么？

讲师工作报告篇五

内训计划，分班次集中授课和现场交流相结合。取得了良好的培训效果。同时组织社区经理，客户经理及营业一线人员进行案例征集活动。上交营销服务案例。最后我公司制定了培训效果评估考核，发放课后培训试题答卷，员工培训调查表及培训考核登记表。 培训对象及培训内容。

主要培训内容严格按照市公司下发通知精神，同时结合杨凌实际情况组织如下：

（1）基础业务及流程（含宽带业务基础知识、最新资费、疑难解答），因我局宽带维护设立专门的数据维护，宽带安装

知识不没有在本次培训组织范围内。共计培训课时。

(2) 新业务培训：因我局市场部设立有固话产品经理、数据产品经理、和小灵通产品经理，针对不同的业务，组织产品经理及内训师共同进行培训，主要对固网彩铃、商务彩铃、一呼双响、农家乐等增值业务、近期我局新的营销政策等进行培训，培训方式采取集中统一培训。

(3) 营业厅服务营销技能培训，结合省公司统一组织培训，主要有服务礼仪，优质服务意识，服务沟通技巧，营业投诉处理技巧、主动营销以及积极的心态与团队建设内容。培训方式结合现场培训、在互动中进行学习。同时课后采用现场评估方式加强学习效果。

(4) 农客经理营销与服务技巧培训：主要有农客经理心态调整，收集信息方法，客户拜访前的准备工作，客户投诉处理7部步法，如何进行有效的促销及如何预防在销售中遇到的风险。

(5) 实际营销中遇到的实际问题及解决方案培训：零次户营销、拆机挽留政策。

□6□crm系统业务培训：前台综合受理、号线系统，工单处理系统等。

培训小组成员及人员分工

本年度培训与计划进度相比，因为业务营销工作的影响。总体进度与实际进度有一定的差距。我分公司在以后工作处要进一步加强执行力。

讲师工作报告篇六

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以给我们下一阶段的学习和工作生活做指导，让我们一起认真地写一份总结吧。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编为大家收集的创业培训讲师工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

为发展现代农业，提升农民创业理念、增强创业意识、提高农民创业能力、推动我市农村经济发展，根据上级文件精神，在益阳市农业局和沅江、南县农业部门具体指导和大力支持下，我院全面完成了20xx年农村实用人才创业培训任务，培训工作取得了良好的效果。

培训按《20xx年湖南省农村劳动力培训阳光工程项目实施方案》严格执行，取得了圆满的成功。本次培训班于20xx年10月23日开学，11月5日结束，共计14天。共培训学员80人(沅江、南县各40人)，培训专业为种植业。益阳市农业局、沅江农业局、南县农业局和学院主要领导参加了培训班开学典礼，培训总学时112课时，其中课堂教学88课时，参观实习24课时。开设了创业基础知识、蔬菜栽培技术、水稻栽培技术、农产品质量安全、农产品销售等课程，还聘请了农民企业家介绍创业经验，参观了蔬菜、水稻种植基地和农产品交易市场。

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》。以宣传创业政策、传授创业技巧为重点，把握创业方向，规避创业风险，提高创业成功率，提升学员的创业理念和创业意识为目标，鼓励支持具有一定技能、积累一定资金的农民创业，学院在政策、服务、技术等方面给予扶持和帮助。学员们感受颇深，受益良多。

国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍，专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农

业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

南县学员林正明是茅草街镇沉排湖村村民，参加创业培训后，一方面加强了自身学习，另一方面利用创业培训所学，承包南湾湖农场180亩稻田，此一项预计将获纯利62500元，加上其它收入，家庭年总收入近8万元。创业培训项目的实施，提高了水稻、棉花、苧麻、蔬菜的种植技术水平，促进了农民科技素质的不断提高，促进了绿色食品生产和无公害生产基地的发展。参训农户中涌现出了一批种植大户，他们除了自己种植、养殖，还能在本领域提供相关服务，带动更多的农户发家致富。其中，南县参加新型农民培训农户种植面积13440亩，辐射农户43420户，辐射面积189000亩，参训农户的辐射带动作用更加显著。

我院十分重视农村实用人才创业培训工作，学院先后和益阳市农业局、沅江市农业局、南县农业局召开联席会议，专题研究培训工作，成立了以主管院长张建安同志为组长的. 培训工作领导小组，由学院继续教育部具体承担培训任务。南县、沅江农业局领导亲自参与了培训的组织工作，做好了培训的有效衔接，明确了培训领队的职责，确保了培训的有序进行。

1、落实培训费用。培训费用主要包括学员生活费、往返路费(含学习考察)、授课教师讲课费、外聘专业技术人员讲课费、实习材料费、学习场地、培训资料、学习用品等各方面的支出，在培训项目资金未到位之前，学院在资金周转困难的情况下，根据培训预算方案，优先安排培训资金，保证了培训工作的顺利进行。

2、落实培训任务。我们组织相关培训人员(包括培训任课教师，具体工作人员)根据培训方案要求，落实培训任务，责任到人，此次培训，院后勤处、财务处、保卫处、教务处、生物系等都安排了专人负责，保障了培训工作的政策运行。

3、精选培训教师。农业创业培训学员，都来自南县、沅江的种植户，虽然他们都有一定的实践经验，但文化程度参差不齐、地方口音浓，根据这些情况，我们在精选培训教师时都做了明确的要求。一是要求教师政治思想好、有良好的职业道德和工作责任感；二是要求专业知识扎实。即要有相当的理论功底，又要有丰富的实践经验；三是要求口头表达能力强，教学经验丰富的副教授或高级农艺师以上教师；四是能根据规定的培训内容进行讲解，重点突破疑点、难点，并能下班耐心辅导。

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》；国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍；专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

4、有条件的选择学员。我们要求学员需要有一定的基础文化知识，从事种植类产业，以便于学员能在培训期内消化创业知识和专业技术知识，切实达到培训的效果。

5、自编培训教材。我院组织教师根据培训方案及上级要求，结合我市实际情况，除使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》培训教程外，还购买了《现代水稻生产实用技术》和《无公害蔬菜栽培与病虫害防治新技术》教材，此外编印了《生猪养殖技术》、《淡水养殖问答》、《特种经济林栽培技术》等作为辅助性资料，发给培训学员。

6、加强实训实习。本次培训班，我们基本上是采用边讲授理论边进行实践操作和观摩实习，先后组织学员到学院种植实训基地实习、参观了益阳市风顺蔬菜基地、刘进良粮食生产基地、益阳市团洲蔬菜批发市场。通过参观学习，学员丰富

了农产品生产、销售知识，开阔了视野。

农村实用人才创业培训工作在围绕方案开展培训的前提下，我们重点创新了培训模式。

一是采用直观教学法。此次培训，我们采用多媒体教学和标本教学法相结合的教学方法，重点就创业理念、创业过程、专业技术、种植方法、高新技术等相关知识进行讲解。

二是注重实践操作培训。本次培训主要采用现场实习实训、光盘展示、图片展示、现场操作演示等形式开展了创业知识等实践环节的培训，提高了学员的创业素质和工作实践技能。

培训期间，我们对教师授课、学员学习都进行了严格考核，每天派专人到教室检查学员的出勤情况(学员培训到课率达95.6%)和教师备课情况，要求学员严格遵守《学员管理规定》。14天的培训，除了学院日常检查外，市农业局、南县、沅江农业局领导对培训工作全程检查监督。培训结束后，我们对培训人员进行了考试，考试合格率为100%。

加强培训后的服务工作。我们建立了学员档案和学员通讯录，加强了和学员的联系，我们的老师随时提供技术的指导，建立服务长效机制。

按照阳光工程资金使用要求，学院单独设立了阳光工程专项资金帐户。专人负责建帐工作，明确规定补助资金用途，建立完备的财务支出明细，做到了专款专用。

我们对项目的整个实施过程实行一条龙公示。向社会公开、请社会监督。包括阳光工程政策、学员名册、培训专业、财政补助标准等，采用了网上公示、张贴公示、公示栏公示等多种形式进行公示。

市县农业部门对培训各项工作实行全程监督，成立了由益阳

市农业局副局长曾水平为组长的培训监督领导小组。坚持阳光工程“第一堂课”制度，核实学员身份，宣讲党和国家的阳光工程惠农政策，听取学员意见，认真组织阳光工程参训学员填写满意度测评表，检查学员考试考核情况，并对教学设施、实验实训基地、教材配备、师资力量、培训台帐、就业服务跟踪等情况进行及时的监督检查。对培训中发现的问题及时进行沟通并予以整改。

此次培训，受到各级领导重视，各部门积极配合、协调联动，得到了市县各级领导和学员的高度认可，对我市农村经济的健康稳定发展具有一定的积极作用，培训工作取得了一定成绩，但也存在一些问题。

培训机构宣传力度不够，培训任务下达晚，这都在一定程度上加大了组织培训生源的难度。建议年初下达培训任务，加大宣传力度，扩大社会影响，大力开展培训表彰奖励活动，营造良好的舆论氛围，调动农民参加培训的主动性和积极性，使接受培训成为农民个人的自觉和自愿行为。

学员培训后经常关机、停机，有些学员培训时留的电话变动大，给检查增加了难度，跟踪服务比较困难。建议在保证培训质量的前提下，简化工作程序和相关资料，确保补助资金和工作精力更多地用于促进培训教学和就业，不断提高培训质量和工作效率，让更多农民享受阳光工程惠农政策。

上级培训补助资金拨付迟，工作经费不足，对培训工作带来很大的困难，培训基地资金压力大。建议各级财政补助资金应及时到位，按季或按期拨款，减轻培训机构资金压力，使培训基地更加注重培训质量和实际效果。

讲师工作报告篇七

2、积极指导开展学习实践科学发展观活动。我省律师队伍学

习实践科学发展观活动在各级司法行政机关党委（组）领导、律师行业党组织具体组织下开展。省直党员律师参加了第一批学习，福州、厦门市直、泉州、三明、莆田、南平、龙岩、宁德的党员律师参加了第二批学习，其他党员律师参加第三批学习。省厅制定下发了《关于律师事务所开展深入学习实践科学发展观活动的指导意见》，成立了律师事务所深入学习科学发展观活动领导小组，下设办公室，具体负责律师事务所学习实践科学发展观活动的指导、督促、检查。11月19日省厅召开了律师事务所第三批深入学习实践科学发展观活动座谈会，对律师事务所第三批学习实践科学发展观活动进行专门部署，切实加大对第三批律师事务所学习实践活动的指导力度，推动学习实践活动扎实有效开展。

1、制定下发“两个规定”。根据新《律师法》及配套规章的规定，对我省现行的有关律师管理规定、管理办法进行清理，特别是组织开展修订省厅《关于律师事务所审核登记程序的暂行规定》和《关于律师证申领审核程序的暂行规定》工作。在处务会多次讨论形成《关于律师事务所设立审核程序的规定》（征求意见稿）、《关于律师证申领审核程序的规定》（征求意见稿）的基础上，于5月份召开了修订律师管理规定座谈会，征求各地律管科（处）长的修改意见。经充分考虑、吸收各地意见后，于9月21日正式印发《关于律师事务所设立审核程序的规定》和《关于律师执业证申领审核程序的规定》，进一步规范了律师事务所和律师执业的行政许可。

2、起草了省市县三级律师管理职责划分的意见。根据新《律师法》和司法部配套规章，草拟了《福建省司法厅进一步明确省内各级司法行政机关律师管理职责的意见（初稿）》，有待进一步开展调研和征求意见。

3、依法办理行政许可事务。今年以来，全省共批准设立律师事务所40家，注销律师事务所1家，办理律师事务所重大事项变更130件；新颁发律师执业证320本，办理律师转所160人。

4、参与部颁规章修订工作。按照司法部律师公证工作指导司安排，我处参与了司法部规章《律师事务所年度考核办法》的起草工作，现该规章已形成送审稿。同时，还参与了部规章《律师事务所和律师执业监督检查办法》起草论证工作。

1、做好律师证照加盖有效期延续章工作。根据新《律师法》，对律师事务所和律师执业活动应进行年度考核，不再开展律师事务所年检和律师年度注册工作。但是，由于至今为止司法部《律师事务所年度考核办法》等相关规章仍在制定中，尚未出台，开展年度考核缺乏具体可操作性规定。因此，为确保我省律师事务所和律师正常执业，在今年4—5月份省厅对现行的律师事务所执业许可证和律师执业证加盖了有效期延续章，实现了律师年检注册工作向年度考核工作的平稳过渡，为正式启动年度考核工作打下了基础。

2、做好律师证照换发工作。根据司法部安排，从20xx年10月1日起启用新版律师和律师事务所执业证书，从20xx年1月1日起原执业证书停止使用。因此，换发全省律师和律师事务所执业证书成为第四季度最重要、最紧迫的工作任务。为做好这项工作，我处召开处务会进行专题研究，制定了工作方案，及时采取了6项措施确保工作顺利有序进行。

一是立即向厅领导汇报，赢得厅领导的关心和重视；二是根据本省律师和律师事务所的情况迅速向司法部申领了各类空白新版执业证书；三是争取有关部门支持，尽快添置了电脑和打印机；四是召开换发工作会议，对设区市司法局律管科长和经办人员进行培训；五是下发文件，对换证工作尤其是信息采集工作进行部署；六是做好全省律师和律师事务所信息录入和执业证书打印、盖章以及新旧执业证书换发工作。

1、加强律师业务指导。在督促落实请示报告制度的前提下，及时了解和掌握律师代理敏感案件和群体性的事件情况，并对一些涉及面广的案件进行重点跟踪指导，确保律师依法履行职责，妥善解决纠纷；同时，坚持将全省律师办理此类案

件情况每季度汇总向厅领导书面报告。今年以来，全省律师共办理敏感案件和群体性的事件75件。

2、做好来访及投诉工作。加强对投诉工作的协调与指导，督促各级司法行政机关和律师协会切实履行职责，按规定程序与时限做好来访接待和投诉查处工作。今年以来，我处共接受、批转群众来访来信投诉23件，目前已办结13件。

3、切实加强律师违规违纪行为的查处工作。把查处律师违规违纪行为作为端正行业风气、提升社会形象的手段，摆上重要位置，加大工作力度，重视并强化了对设区市司法局查处工作的指导，切实做到依法、依规查处。今年以来，全省共给予2名律师停止执业的行政处罚，给予2名律师警告的行政处罚。

4、扎实开展律师行业专项治理工作。制定下发了《关于全省律师行业20xx年民主评议政风行风工作实施方案》和《关于全省律师行业20xx年纠风工作实施方案》，对年度律师行业民主评议政风行风工作和纠风工作进行了部署。各地按照省厅的部署，结合各自实际，采取有力措施，确保专项治理活动扎实开展。

1、向社会公开推荐一批接收取得国家法律职业资格台湾居民实习、执业的律师事务所和指导律师。根据司法部《取得国家法律职业资格台湾居民在大陆从事律师职业管理办法》、中华全国律协《申请律师执业人员实习管理规则（试行）》的有关规定[]20xx年7月6日省厅向社会发布公告，公开推荐70家律师事务所和329名律师作为接收取得国家法律职业资格台湾居民实习、执业的律师事务所和指导律师。此后，有2名台湾居民获准在厦门实习。

2、认真开展专题调研。今年6月，省厅组成调研组深入厦门、漳州、泉州三市，就律师业加强涉台法律服务、开展闽台律师交流合作、扩大对台开放等工作开展了专题调研，探索在

□^v^《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》出台后，全省律师业如何围绕海西建设全局，紧紧抓住机遇，乘势而上，主动融入，重新调整工作部署，完善政策措施，认真运作，有所作为，不断创新涉台法律服务载体和平台，切实加大涉台法律服务力度，不断紧密闽台律师界的交流合作，切实拓展两岸合作的范围、层次和成效。

3、积极开展专项涉台法律服务。广大律师认真总结几年来开展专项涉台法律服务活动的经验，进一步了解掌握台企、台商、台胞、台属的法律服务需求，积极主动地开展涉台法律服务。年内，漳州市、三明市先后组建了涉台事务律师顾问团，厦门、泉州市设立了区级涉台律师顾问团，至年底全省共组建了17个涉台律师法律服务顾问团，开展台商权益保障工作，帮助台商解决涉法难题。省台商投诉协调中心特邀法律顾问由10人增至25人，分布在全省九个设区市，服务台商范围覆盖到全省。

厦门市司法局进一步扩大了律师事务所服务台企“一对一”结对子的范围，由28对发展到50对；成功举办了海峡律师实务研讨会，促进两岸律师人才资源的优势互补和共享，服务两岸经贸往来及产业转移对接。据不完全统计，今年以来，全省律师共担任309家台企法律顾问、提供涉台法律咨询4929人次、代理涉台诉讼及仲裁案件1914件、办理涉台非诉讼法律事务588件。

4、贯彻落实“许可台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构”的政策。今年5月国家出台“许可台湾地区律师事务所在福州、厦门两地试点设立分支机构，从事涉台民事法律咨询服务”这一惠台新政策后，认真贯彻落实，做好相关准备工作，一是积极促成司法部于7月14日下发通知正式同意我厅开展台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构的试点工作；二是代司法部律公司起草了《台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构审批和管理规则（试行）》，同时热情接待台湾地区律师事务所来人来电咨询，目前，已有3

家台湾地区律师事务所提交了设立代表机构申请；三是多次请示、报告司法部律公司，提请司法部尽快出台相关规章，明确有关申请条件、审批程序和管理规定等，争取早日将这一政策落到实处。

此外，今年7月，美国christie kim律师事务所获准在厦门设立代表处，实现了外国律师事务所代表处在我省零的突破。