

# 最新劳务解聘合同(通用6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳务解聘合同篇一

甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中  
试用期至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位  
(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和  
责任制的要求，认真履行岗位职责。

## 三、工作时间和休息休假

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作  
制；

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

## 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环  
境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，  
保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务  
技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度  
的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《xxx妇女权益保障法》  
规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

## 五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；

(三) 乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

(六) 乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(二) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不

足五年的;

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同,需提前30日以书面形式通知甲方;乙方在试用期内解除劳动合同,需提前3日以书面形式通知甲方;涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的,乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同,甲方将依法追究其违约赔偿责任:包括:

- 1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;
- 2、甲方为乙方支付的培训费用,包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一,乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- (四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方

切身权益的；

(六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五)甲方被依法宣告破产的；

(六)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手

续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

第三十三条 年 月 日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《xxx劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

## 劳务解聘合同篇二

甲方：

乙方：

(乙方填写的简历表及提供的原就业单位出具的终止或解除劳动合同关系证明作为合同附件。)

根据《xxx劳动法》规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，订立本合同。

### 一、 劳动合同期限



- 1、 往届生适应期、试用期共两个月;从20xx年 月 日起至二0一一年 月日。本合同期限为 一 年,从二0一一年 月 日起至二0一二年元 月 日止,试用期满自动转为正式合同。
- 2、 适应期工资为每月元,签订本合同时乙方需交200元培训费,工作满一年甲方将以奖金形式发给乙方。
- 3、 当选去进修合同自动追加一年,并预交500元学习押金,合同期(包括适应期、试用期)满后退还给乙方。
- 4、 乙方以毕业证、护士资格证、执业证做为合同质保。
- 5、 离职必须提前一个月递交辞职书,工作未满1个月算自动离职不结算工资。

## 二、工作内容

甲方安排乙方的工作地点为 吉安结石病医院 工作岗位为 护理 部门,任 护士职务,乙方应按质按量完成其岗位工作。甲方如因生产(工作)变化的需要及其他正当理由,可以调整乙方的生产(工作)岗位,并可相应调整乙方工资。双方签章确认的变更本合同条款的协议书作为本合同的附件。

三、甲方必须按乙方工作需要,提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对乙方进行安全卫生教育,乙方若从事有职业危险的作业,甲方应当对乙方定期进行健康检查。

乙方必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的,有权拒绝执行。

## 四、劳动报酬与工作时间

- 1、 甲方支付乙方工资不得低于当地人民政府规定的最低工资。

工资定为 元/月, 不包吃住, 奖金另计。

2、年终甲方根据企业经济效益及乙方完成工作任务情况及贡献发给乙方一定的年终奖金。

3、乙方的工作时间为定时工作制, 即工作时间为每日工作8小时, 每月休息4天, 节假日 服从医院工作需要调配。

4、社保费按规定的比例由甲、乙双方分担, 甲方应缴的社保费用由乙方代缴, 甲方按本条

第三款发给乙方的工资中包含甲方应缴的社保费。

## 五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成甲方下达的各项考核指标及布置的工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 六、福利待遇

1、合同期内乙方代办社会保险。

2、在合同期内, 乙方患病或非因工负伤, 需要停止工作接受治疗的, 应提出书面请假申请, 请假期间工资待遇按照国家 and 地方规定执行。

3、在合同期内乙方享受国家规定的工休假、法定节假日、生育、婚假等待遇。

## 七、合同解除条件

1、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件；

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)、被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方。否则应赔偿乙方由此造成的损失。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；乙方有下列情形之一的，即为不能胜任工作：

a.不能完成甲方下达的各项考核指标；

b.不能完成甲方布置的各项工作任务； c.

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

4、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员并经过法定程序，甲方可以裁减人员，乙方应当服从。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第3项、第4项之约定解除劳动合同。

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、在试用期内的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、因乙方本人过错(如工作差错、失职等)给甲方造成经济损失，不论本合同解除与否，乙方都应赔偿甲方经济损失。

因甲方过错(如强令违规作业等)给乙方造成损失，不论本合同解除与否，甲方都应赔偿乙方经济损失。

## 八、合同终止与续订

2、依合同规定应当终止的情形出现或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

3、除本合同第七条第5项约定的情形外，乙方在规定的医疗期内，乙方系女职工在孕期、产期和哺乳期内，本劳动合同期限届满时，甲方不得终止本合同，本合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。

4、经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 九、法律责任

1、甲方或乙方违反本合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方都违反合同的，应当承担各自相应的责任。

3、甲方为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，双方可订立协议约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

4、如发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁及提起诉讼，也可以协商解决。

十、双方约定的其他事项：

### (一)、保密条款

1、乙方承诺保守甲方商业秘密，乙方不得在与甲方的劳动关系存续期间或劳动关系消灭后，未经甲方许可将甲方的商业秘密披露给第三者，不得未经甲方同意自行使用或给第三者使用。若乙方违反此承诺，甲方有权解除劳动合同，乙方应偿付甲方违约金5000元。对甲方造成经济损失的，乙方应按《反不正当竞争法》第二十条的规定支付甲方赔偿费用。

2、乙方承诺保守商业秘密的范围：

乙方因与甲方的劳动关系而到手的情报，全部作为保密事项，如客户名单及其他与客户相关的情报、支付体系、合约事项等及其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息。

(二)、若乙方恶意窃取甲方商业秘密，甲方有权单方解除双方的劳动合同，乙方返还已领取的工资，未领取的工资，甲方不再支付；乙方还应赔偿甲方由此遭受的经济损失。

### (三)、竞业限制条款

乙方承诺在终止或解除劳动合同之日起三年内不得到与甲方生产或者经营同类产品，从事同类业务的有竞争关系的其他

用人单位工作，也不得自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。若乙方不履行上述义务，甲方有权依法追究乙方责任。乙方除应退还经济补偿外，还应偿付甲方违约金5000元并停止违约行为；若对甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任。

(四)、鉴于甲方安排乙方的岗位重要，双方考虑到重要业务的衔接和关键人员的更换需要一定的时间和准备，否则将给甲方造成重大损害。为此，乙方承诺如解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方并办理完必需的移交手续方可离岗。否则赔偿甲方由此造成的一切损失。

(五)、甲乙双方除应履行本劳动合同约定的权利义务外，还应履行双方签字认可的目标考核责任制。按该责任制确定的各项考核指标奖罚。

十一、本合同自甲、乙双方签名或盖章之日起生效，本合同一式二份，分别由甲、乙双方各保存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳务解聘合同篇三

解聘合同范文精选系列，如果你喜欢可以下载全文。

甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(药学技术人员)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

职称/资格：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_职务，现因  
鷄\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议  
书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人签字：\_\_\_\_\_

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳务解聘合同篇四

解聘合同范本\_\_\_\_\_甲方(药品经营企业)

企业名称：\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_法定  
代表人(负责人)\_\_\_\_\_乙方(药学  
技术人员)

姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年  
龄：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_职称/资  
格：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_乙方  
自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_职务，  
现因\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签  
订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日乙方签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

二、解聘原则有哪些1. 以事实为依据。

解聘人员要有理由，那种随便处置员工的`企业永远得不到全心全意为企业着想的员工。只有以事实为依据，才能使被辞退员工心服口服，其他的员工也不会受到影响。

2. 体面。

现代化的今天，是一个双赢的时代，在辞退员工时，也应充



分考虑被辞退员工的体面，减少因被辞退而给其带来的不快，同时也减少了对企业潜在的威胁。

3. 坚决。

勇敢地表达企业的立场，不要拐弯抹角。

4. 迅速辞退决定一旦做出，就应坚决实施。最忌讳信息已传出，但人力资源部门却无相应行动，尤其是对待有不轨行为的员工，速度是越快越好。

## 劳务解聘合同篇五

甲方：

乙方：

经甲、乙双方平等自愿协商，就解除双方劳动合同关系达成如下协议：

一、甲乙双方于 年 月 日订立劳动合同，于 年 月 日解除该劳动合同。

二、根据《劳动合同法》的有关规定，自解除劳动合同时止，甲方根据乙方的工作年限，支付乙方 个月工资的经济补偿金，共计 元。该补偿金由甲方于本协议签订之日起30日内一次性支付给乙方。

三、本协议签订后，甲方向乙方出具终止（解除）劳动合同证明书；协助乙方办理党团关系、社保关系转移等与解除劳动合同相关的手续。

四、本协议签订后，原劳动合同自动失效，甲、乙双方的权利义务即终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字（盖章）即生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日

## 劳务解聘合同篇六

甲方：

乙方：

经甲乙双方商议，同意聘任乙方为甲方公司的水泥工，双方自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

1、乙方在甲方承包的装修工程中负责装修泥工的工作。

2、工作期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。合同期满后双方可协商续签本合同。

1、劳务费每月\_\_\_\_\_元整。

2、每月\_\_\_\_\_日为工资发放日，以银行转账的形式转入乙方账户：\_\_\_\_\_。

3、每完成一项优质装修，可获得奖金\_\_\_\_\_元。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合\*卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

4、乙方应遵守甲方的各项管理规定。

5、乙方应准时上下班，上班期间认真履行工作职责。

6、在施工现场，乙方应当服从施工负责人指挥管理，并严格按照泥工施工规范和图纸操作进行施工。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

1、本合同期满的。

2、双方就解除本合同协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

5、甲、乙双方若需解除或终止本合同，需提前\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

1、如乙方在施工过程中出现返工、浪费损耗材料的，乙方需偿还材料款及其造成损失的费用。

2、如乙方故意拖延工期，未在甲方所要求的工期内完工，延

期每天按\_\_\_\_\_元扣除工资。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

1、其他未尽事宜经双方共同协商后作补充。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日