

2023年社区工会工作实施方案(大全5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

社区工会工作实施方案篇一

根据县工会20__年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

二、工作内容

1、建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识学习的重要性、必要性和紧迫性。深入开展创建学习型工会组织的活动。并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，树立“人人学习，终身学习”的思想，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

2、完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真贯彻落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密切团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教工业余文化活动。

3、围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

三、落实措施

1、积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

2、加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

3、发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

社区工会工作实施方案篇二

x年工会工作总体思路和要求是：紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

x年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“x省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、x年重点工作

(一) 抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

社区工会工作实施方案篇三

xx年在镇党委、镇政府的正确领导下，镇工会将继续全面贯

彻党的^v^精神、工会十五大精神、市工会工作会议精神，紧紧围绕县工会工作发展计划，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进乡镇经济发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我镇经济以及各项事业的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

（一）紧紧围绕乡镇的中心工作，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、收获‘十一五’、构建和谐乡镇”为主题的知识竞赛活动。在“十一五”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

（二）切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善政务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与乡镇的内部工作。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

（三）深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的“^v^”精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀职工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀职工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

（四）不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的职工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进乡镇发展，维护职工权益”的乡镇工会工作原则，加强乡镇工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

（五）强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

（六）健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

一是从源头上参与，加强宏观维护。镇工会对本镇困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为县帮扶中心保障金支出提供可靠依据。二是

从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。镇工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求镇工会干部对全镇困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。三是从机制上加强监督，力求维护实效。镇工会建立健全了必要的组织机构，镇工会100%建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

社区工会工作实施方案篇四

指导思想：

以__为指南，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

社区工会工作实施方案篇五

认真学习贯彻上级工会的一系列指示精神，进一步贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕学校教育中心工作，在突出维护职能的同时，全面履行工会职责，强化教师职业道德教育，推进学校民主管理，加强教育工会自身建设。

二、工作目标

(一)增强三个意识

- 1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识；
- 2、进一步增强维护意识；
- 3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

- 1、营造民主和谐的校园氛围；
- 2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；
- 3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围；
- 4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；
- 5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

三、主要工作：

(一)加强民主管理，提升民主意识。

1、我校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权益；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。工会组织要发挥桥梁和纽带作用，发挥工会职能，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校的发展献计献策。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。我校要继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。

3、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。做到有计划、有总结、有检查、有考核、奖优罚劣。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度，进一步提升教职工参政议政能力。

4、工会活动要做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核，结合日常工作做好我校工会日常管理。

(二)加强队伍建设，提高师资素养。

1、加强师德建设，提高教师道德水准。以关爱学生和爱岗敬业为重点，将师德教育与学习榜样人物、家长评教、学生评教活动紧密结合，大力弘扬“学为人师、行为世范”的高尚精神，杜绝体罚与变相体罚、推销资料、有偿补习和增加学生课业负担等不良现象，努力塑造志存高远、淡泊名利、为人师表、教书育人的良好教师形象。配合学校在完善师德制度和评价机制的基础上，广泛征求教师意见，出台《师德考核细则、奖惩条例》，开展师德考核，并与绩效工资待遇、个人荣誉和外出学习培训直接挂钩，进一步引导全体教师树立教书育人的责任感和使命感，以高度的责任心去关爱学生，以正确的育人观去培养学生，朝着“家长满意、学生喜欢、同事佩服、领导放心、自我认同”的方向不断努力。

2、开展文明礼仪普及活动，提高教师文明素养。礼仪是人际交往中沟通感情的桥梁，加强道德实践，应该从礼仪做起。在学校着力开展青少年文明礼仪教育活动的同时，要组织教师开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，通过学习文明礼仪基本规范、开展文明礼仪一周行、礼仪知识讲坛、知识竞赛等活动，进一步普及和实践文明礼仪，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去，提高礼仪

意识，增长礼仪知识，遵守礼仪规范，在学校中营造良好的、文明的育人环境。

3、实施“青蓝工程”，提高教师业务素质。一要加大“传、帮、带”力度。举行师徒结对仪式，充分发挥我校、学科带头人、骨干教师校内名师的有利资源，做好“传、帮、带”工作。二要加强教学技能锤炼。以更新教育观念、拓展专业知识、提高专业技能为训练重点，组织教师尤其是青年教师参与观摩研讨、课堂教学设计、教学论文撰写、说课与评课、课件制作活动，引导教师从新的视角，审视自己的教学行为，走向反思型、研究型的教师行列。三要加强综合素质测评。

4、树教师典型形象，发挥榜样作用。以文明执教，规范从教行为为主题开展论坛或演讲比赛，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，工会将组织教学评优、师德评优活动，组织评选教学标兵、师德先进个人、十佳师德标兵，并举行教学展示、师德演讲活动，大力弘扬教学技艺精湛、师德师风高尚的先进人物事迹，努力营造以艺储德、以艺益智、以德治校、以德育人的良好氛围。

(三)发挥工会职能，创温暖“教工之家”。

1、全面促进教职工“身心健康工程”。积极组织教职工开展各种类型、各种形式的文体活动，创造条件、增加设施，营造良好氛围，广泛传播“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念，广泛开展促进教职工身心健康知识的宣传活动，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯，推动阳光体育运动的开展。

2、继续做好“送温暖工程”。把教职工的冷暖和困苦时刻挂心间，切实履行工会职能，促进送温暖工作经常化、制度化。及时地慰问病、困教职工和离退休职工。坚持“五必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、退离休、重大困难必访）制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检和疗养，为教职工

办实事、好事。

3、全面推进“女职工素质教育工程”。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，每年10月份~12月份组织女教职工体检，并组织女教职工办理特病保险，维护女教职工特殊利益和合法权益。

4、认真做好“退管服务工程”。退休教师是学校的宝贵财富，要充分发挥他们的余热，使他们“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”。定期召开退休教师座谈会，鼓励退休教师多为学校的发展献计献策。关心退休教职工身心健康，组织退休教师开展一些有益身心健康的活动，经常过问他们的身体健康状况和生活上的一些事情，及时上门慰问。充分利用重阳节，组织退休教师开展庆祝活动。