

最新社会信用体系工作总结(模板8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社会信用体系工作总结篇一

x年，对于我自身而言是特殊的一年，主要是社会角色的改变，从一名学生变为一名公司员工，这就意味着身上开始背负起更多的责任与义务。从四月份入职开始实习到现在，先后参加并从事了公司的系统化培训，工程调试以及scada系统维护工作，这段时间里，有苦也有甜，当然在各位领导及前辈的指导下自己各方面能力也有了很大的提高。

一个人要想在工作过程中不断的进步，就需要在这样的成长过程中不断总结自己曾经的失败和成功、痛苦和喜悦，以此作为一种经验和教训，不断完善自己的工作方法，修正自己的工作态度，只有这样才能应对工作中上级领导布置的各项任务以及出现的各种问题。

下面我将就自己近八个月的工作情况进行分析总结，跟大家交流分享彼此的心得体会，彼此借鉴，共同进步。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。我分别于今年的四月中旬至六月中旬，在公司参加实习培训、调试工作，八月底及十一月底，统一参加公司各月组织的系统化培训，一部分是自己对这份工作十分感兴趣，另外为了能更好的应对以后将要从从事的工作，因此非常珍惜公司所提供的学习机会。在各位领导及同事的帮助下我对scada系统及其组成有了初步的认识，能看懂系统设计，了解了公司常用的上位机软件，下位机软件和网络设备以及网络设备的配置方法，并能较熟

练的使用oasys组态软件、rologix5000编程软件、modscan32软件等工程软件，对现场工艺也有了初步的理解，为处理后期工作中的各种问题及故障打下了良好的理论基础。

从今年的六月底到现在，我一直参与在苏浙沪管理处的维护工作中，苏浙沪维护小组在川气东送维护工程中负责着9站场和2个rtu阀室的维护工作，虽然到现在只是短暂的五个月，但我已经深深的认识到维护工作的技术高要求，与业主的沟通对我一直都充满着挑战。我在管理处领导、各站队同事及师傅的帮助下，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高业务工作水平，在维护过程中，严格要求自己，以自己最好的效率来完成每项工作，由于工作的特殊性，使我们必须全天候24小时应对每项维护任务，在这短暂的五个月期间我参加的具体维护工作主要包括如下：

1、日常维护工作

通过几个月的学习了解，我做的日常维护工作主要包括：苏浙沪管理处辖区的9个站场和2个rtu阀室的日常维护、巡检工作，记录班前喊话及工作日志；每周做好周报材料，按时参加管理处每周的安全生产会议；每月月度巡检要对上位机oasys文件夹、下位机程序进行备份，完成各站场scada系统的月度巡检工作并填写当月的巡检记录，每月及时更新scada设备台帐、scada设备维护台帐、scada备品备件台帐、故障处理报单、站场和阀室故障汇总表，用于掌握设备运行和保养情况，统计设备变更，月底总结当月的日常维护工作。

2、秋季scada系统设备检查维修

在今年的九月初至十月底，我维护小组按照川气东送调控中心生产运行部的统一安排，根据各个站场《工艺操作及控制原理》、《天然气川气东送管道分公司自控设备及scada系统管理暂行办法》、《自控全线站场/阀室调试/测试计划书》

的相关要求对苏浙沪段各站、阀室进行了秋季scada系统设备检查维修，检修内容涵盖了上位机oasys系统，下位机ab plc□hima plc□现场设备，网络设备□rtu阀室，第三方设备的通讯等。

在秋检工作中，我的专业技术得到很大提升，将以前学习的理论知识与现场设备对应了起来，例如各管路的自动切换功能□esd功能，轴流风机的自动启停等逻辑功能，原来在头脑里是没有具体概念的，通过此次秋检，联系程序及现场的设备，弄懂了这些逻辑在现场工艺中起到的作用；还有现场信号的走向，通过对各机柜内的号管进行补充更换，对scada系统的系统拓补理解的更加透彻了，包括各网络设备在系统配置中所起的作用等，也有了深刻的认识；通过各领导及师傅的讲解以及自己的摸索，对上位机软件oasys的画面编辑，组态，数据库配置工具及简单obel脚本语句等的了解掌握程度有了进一步加深，并能应对一般常见的上位机系统故障。

在此次秋检中还是发现我自身在维护工作上的一些不足，例如事情的轻重缓急的判断失误，会导致自身的工作效率下降，时间分配紧张；一定要制定详实的工作计划或安排，只有这样才能提高工作效率，不会造成重大的工作失误。

3、学着独立分析处理故障

在现场的五个月中，从一个看似什么都不懂的新人到能处理多数故障，不断取得业主的信赖，除了两位师傅对我的历练，更多的是在自己的自身努力下，不断的挑战自己，试着自己独立处理问题，借以提升自己的各方面能力。在此期间自己独立处理的故障有：

期间我还同师傅及各站队处理过很多问题，通过处理这些故障问题，我更多的感受是大胆而细致的实践所学的理论知识，才会更快的掌握维护相关的专业技术。

4、认真完成对站场操作人员的培训工作

在自己的工作过程中，发现站场人员对于自控的相关知识充满好奇，当然对于很多自控的问题也不知道从何下手处理，这也大大影响着我们的维护工作的进行，结合自己的学习的技术经验，在进行细致的询问之后确定每个站场的培训内容及培训方式，进行理论与实践相结合的培训。站场人员对于这样的培训方式及内容表示满意，我也凭借这样的培训机会锻炼了自己的表达及沟通能力，跟业主也建立了良好的人际关系，为以后的维护工作的顺利进行打下了较好的基础。

5、配合各站场做好站队建设工作

在苏浙沪管理处的日常工作中，除了完成本职工作外，还积极帮助业主做一些力所能及的工作，比如，配合嘉兴站、上海站、金坛站、扬子站做好星级站场的评比工作，对现场的线缆进行整理捆扎，对办公室的布线进行整理布置，主动帮助站场打扫卫生等，因此给各站场留下了很好的印象。

在日常的维护工作中，时刻注意学习，每次处理一个问题，不光是把问题处理好，要弄懂具体的前因后果，并设想如果是和此问题相关的问题出现，我又该怎么处理。在工作闲暇时间，把我们的维护培训资料仔细阅读，并在网上学习一些相关知识。积极参加公司组织的培训，并学习与scada设备相关的其他厂家的设备知识，为更好的做好维护工作打下基础，总结日常维护中的经验与不足，以提高自己的技术水平，以便更好的完成维护工作。

在这里需要着重提出的一点就是，无论是完成自己的本职工作，还是配合其它专业工作，还是帮助业主做一些额外工作，都要时刻绷紧安全这根弦。做自己本职工作要小心谨慎，全面分析，绝对不允许出现安全事故；配合其它专业工作，一定要做好沟通，保证安全，没沟通好，不确定的事绝不去做；帮助业主做额外工作时，首先保证我们自己的人生安全，做

自己能做会做的，不要帮了倒忙。总之，就是无论工作、生活、行车，都要把安全放在第一位，安全，安全，再安全！

首先，保持同事间的联系，有问题互相探讨请教，并一起配合，做好维护工作，要有荣辱与共的精神。通过平时的维护工作的开展，我深深的体会到我们这个团队是一个有组织有规范的团队，为了公司的服务宗旨我们要尽最大的努力去打造一个优秀的团队。

其次，搞好站队关系以及同事关系，积极协调配合工作，融入大家庭。平时，经常与站队人员互相交流学习，一起锻炼身体，一起娱乐。帮助站队打扫卫生等一些力所能及的事情，还积极参加管理处和站队组织的各种活动。

从进入公司到如今，我在学习和工作中渐渐的成长、成熟，我更清楚的认识到自己有太多的不足。俗话说：“求知若渴，谦卑若愚”。今后我将继续努力，自觉加强学习，向身边同事学习，向理论和专业知识学习，提高理论、技术水平和工作能力；做到脚踏实地，在点滴中完善提高自己，发扬艰苦奋斗精神，为热爱的工作发挥自己的光和热。

最后，感谢公司和管理处各位领导和同事在这一年当中对我工作的指导和帮助，我会继续发扬特别能吃苦特别能战斗的优良作风，用自己最高的热情投身于工作中，为川气东送的安全、平稳、高效运营发挥自己的光和热，我为能够工作和生活这样的集体里感到荣幸和自豪！

社会信用体系工作总结篇二

201年即将过去，新的一年又即将来临。过去的一年里，在领导的大力支持、热心帮助下，在同事们密切配合下，本着踏踏实实做事，认认真真工作的原则，基本上完成了自己所承当的各项工作任务，个人思想政治素质和工作能力都取得了一定的进步。现将工作学习情况总结如下：

一、从思想上

过去的一年里从思想上严格要求自己，加强学习，能够完成领导交办的各项工作任务。在工作的过程中，我深深体会到加强自我学习，提高自身素质的重要性，一个是向书本学习和上网查找相关资料，不断充实自己，改进学习方法；二是向周围的同事学习，虚心求教；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中校验所学知识，查找不足，提高自己。

二、从工作方式上

过去的主要工作就是抢修，整天忙忙碌碌，设备问题越来越多，不仅自己不轻松还时常耽误生产。现在在检修和保养同时逐步形成做台帐的习惯。设备检修后都有检修记录和检修台帐，对经常发生故障的设备进行检查，分析设备故障的主要原因，若是操作问题要求现场操作人员及时整改，对工艺要求上不适用的设备，与工艺人员、设备主管和保全小组成员讨论后进行改型试用，是其故障率大大降低。以513a小组氧化釜移料泵为例子，原来使用的是wihf80-65-160开式叶轮衬氟泵，现场共计有8台，检修的频率比较高。经过对多台故障的泵机检查总结后我们认为该泵在使用过程中打空泵的几率比较高，同时由于氧化釜内盘管抱箍掉落也经常造成泵机发生故障。现在已安排对每台氧化釜的盘管抱箍进行改型更换并严格验收，同时要求该泵机输送过程中操作人员不得离开现场防止打空泵。并从设备堆场找到1台az80-65-160整理后进行试用效果很好，目前这8台泵机的检修的频次相当于之前的1/10。不但降低了设备维修的费用还减低了工人的劳动强度。

三、大修工作和技术改造工作

在今年公司效益不好的情况下，本着修旧利废的原则，对大修检修突出主要设备和关键设备重点维修，同时在对201年度大

检修后出现的主要设备问题进行分析改进了检修的方式，20__年的大修工作比较成功。对工艺要求的技术改造优先利用设备堆场内闲置和老厂拆迁过来的旧设备。并将停车小组不使用的部分设备调济使用。确保各项技改的设备需求。

四、经验和教训

过去的一年虽然学到了很多的东西，取得了一定的进步，但是仍有很多不足之处，现总结如下：

- 1、对设备管理比较粗糙，缺少细致的、连续的管理方法。
- 2、对检修人员的管理比较松散。
- 3、对设备的润滑保养做的还不全面。

寄望在以后的工作中总结成功经验，再接再厉，发挥潜力，更好的为公司服务。

社会信用体系工作总结篇三

20xx年，检修维护分厂按照公司总体安全工作部署，结合自身实际情况，开展了一系列安全及反违章工作，将“两抓一建”工作落实推进，有力的保障了检修工作的顺利开展。现将本阶段安全及反违章工作总结如下：

- 1、分厂按照公司要求，开展了20xx年度安全责任状分层签订工作，依次进行了公司一分厂、分厂一车间、车间一班组、班组一成员4级责任状签订，对安全责任逐级落实到人，明确各级人员的年度安全责任目标。
- 2、认真落实公司要求的“三级安全检查”制度，分厂各级领导每月带队进行现场安全生产检查。同时要求分厂各车间、班组每周开展安全自查和各种专项检查，安全监管员、安全

员随时进行现场抽查，从而形成多层次的安全检查网，加大了检修现场反违章监管力度，有效的控制了各种违章现象的出现。

3、分厂要求所属各车间结合自身特点制定相应安全措施。重点以各种违章治理、工作票执行管理、检修现场各项安全保障等方面为基础，结合本车间实际情况制定安全措施。分厂进行审核，并监督、考核执行情况。

4、检修分厂自20xx年开始每周编制厂级《安全活动简报》并下发分厂各车间及检修单位组织学习。简报开设安全提醒、事故分析、本质安全化建设专栏等栏目进行安全教育、培训，正面引导全体员工的安全意识，在工作中自觉遵规守纪；简报同时设有曝光栏，对每周发现的违规、违章现象进行全厂通报及考核，起到警示作用。

5、设立检修工作票每月专项检查制度。建立分厂、车间两级检查制度，定期对班组检修工作票执行情况，进行全面检查，对检查结果进行及时通报，对问题项限期整改，并执行相应考核。另外，加强现场检修工作票检查工作，重点针对现场安全措施执行、监护人员到位、工作负责人到岗检查、监督工作等重点项目进行检查，确保工作票制度有效执行。

6、结合检修工作实际，对大、小修及系列检修现场进行全面监护、监督。针对大、小修及系列检修这种工作任务集中、工作人员多、工期长的特点，分厂建立相应的反违章机制。采取监管人员早介入、开工前安全交底、安全管理人员全程监督等办法，加强安全及反违章管理。

7、加大反违章力度，从严进行考核。检修分厂充分重视对违章现象的治理效果[]20xx年，对所属检修单位违章进行严格考核，目前已经考核丰汇、九冶、万佳、顺发等几家检修单位人民币共计20xx0余元，对分厂下属监督、管理不力的车间当月执行绩效考核。从而保障反违章管理工作的有力推行。

以上是20xx年以来检修维护分厂开展反违章活动的重点工作内容。接下来检修维护分厂将继续有力推进反违章工作，努力确保全年安全目标的实现。

社会信用体系工作总结篇四

延续2011，还在工作着，但也有新的变化。不过，总算又过了365天，安全顺利。分管锅炉、中央空调、净化站、水源泵站日常管理工作。组织分管工作内设备维护、备件及材料计划的编制和审核工作。同时，分管库存物资管理、工程材料计划采购管理等工作。

(1) 锅炉（暖气系统）管理：冬季供暖2月底结束，四名操作工全部取得操作合格证（市局发），锅炉及暖通管道取得市局发的使用证。3月开始按厂家提供的保养说明进行正常保养维护。各项规程制度完善。全年锅炉运行三个月（2011年11月24日至2011年2月22日），计902小时，耗煤210吨。

(2) 中央空调（制冷系统）管理：夏季制冷空调自6月底开始调试并送冷气，两名操作工看护，另四名技术人员协助厂家对操作工进行了操作培训；同时对设备及管线缺陷进行了维护整改完善，进入正常工作状态。制冷系统运行两个月

（2011年6月24日开启至2011年8月25日），耗电122600kwh

□3□净化站管理：净化站水处理系统是生活供给的重要工序，运行基本正常。咨询并提出净化工艺改进方案，供决策时参考。

(4) 水源泵站管理：本站是公司生产、生活水供应的源泉，重点抓好日常维护与维修工作，运行基本正常。实行“避峰用电”管理制度。水源泵90%以上时间保障在“谷”运行，全年耗电量183952kwh,与白班制相比节约电费约57000元。

(5) 库存物资管理：公司物资库存管理从年初投入使用，配备了一名专职管理人员和一名操作工。基本建立了物流管理

程序，物资收发存各类报表制度，建立各类台帐，制定了材料采购、入库、领用审批制度，基本进入正常化状态。年度物资（从三月份起）期初库存83万元，总入库456万元，领用总计420万元（生产211万元，其它209万元），期末库存119万元。

（6）工程材料管理：工程甲供材是公司较大的资金流和物流的运行环节。配备了一名专职管理人员从事计划的落实与采购工作。在公司现有的制度之下工作。基本保障了工程材料有序供给。其中：

钢材：采购量7725.779吨，资金量3378万元（截止11月）；
水泥：采购量10574.91吨，资金量360万元（截止11月）。

（7）设备维护与备件计划管理：对所辖运行设备定期进行维护保养，零备件计划准备充分，维修及时进行。

（8）几项具体工作：

□a□组织执行化验室/试验室设备材料计划，负责采购有关设备、仪器、货梯及风机安装，保证了临时化验室按期搬入新化验楼。共采购化验室柜橱、风机等113220元，制样设备等150239元，货梯41500元，合计304959元。部分仪器设备在需要时临时采购。

□b□在国家节能减排宏观调控的形势下，克服了水泥供应紧张的局面，基本保证了建设用水泥尤其是井建用水泥的供应。

□c□在钢材采购方面，根据公司资金流状况及时调整供货厂家，综合考虑需求品种、价格、运输成本等情况，部分品种直接从厂家采购，以满足工程需要，减少资金占用。

（10）设备维护保养定修制：增强维修的计划性；有合理的备件库存。

(11) 安全管理工作：对有建制的班组开展好班组安全活动；对无建制的作业人员指定相关技术人员开展安全活动。

(16) 净化站工艺需进一步改进，保障生活水的质量，尽力提高员工的生活质量。(17) 合理安排有关岗位的人数，提高员工素质，建立高效的运行机制，合理节约人力资源。

(18) 强化自身素质的提高，继续学习不松懈。

在一个陌生的岗位上通过技术业务知识的不断学习，基本掌握了所管理范畴的基本规律，安排工作有了一定的基础。

同时，也在通过学习科学发展观理论，尽力提高自身的政治素养，把认清形势，把握方向和对党的信仰等方面落实在为公司的发展建设具体工作实践中，争做一名合格的技术人员和一名尽心负责的基层管理者。

时刻铭记：廉洁工作，对企业负责，对自己负责！以上述职汇报，请各级领导审查。不妥之处，盼指正。谢谢！

社会信用体系工作总结篇五

回顾这一年来的工作，我在公司领导和各部门同事的支持和帮助下，为公司的后勤工作提供了优质的服务，围绕年初制定的目标任务，坚持团结协作，任劳任怨，努力工作，尽力完成了上级部门及领导交代的各项任务。具体表现在以下各方面：

制作智慧项目预算，包括智慧村庄、智慧酒店、智慧社区、监控平台等，把oa上文的材料交给省公司集客事业部和智慧事业部，加快公司智慧业务的发展，包括智慧杨启营、智慧王范、智慧鲁庄、智慧万隆文苑、智慧北庄村等；日常宽带事业部的上文工作。

智慧项目从前期勘察，做预算，报项目，后期施工都包含在内，调试视频会议监控摄像头及拾音器，保证省公司视频会

议正常进行；调试政法委的法律服务摄像头，保证老百姓在家可以进行正常的法律咨询服务；智慧平台模块日常维护，巡查摄像头在线情况，及时上报异常和处理问题。

在公司领导的安排下，去这三个站区协助安装维修工作，保证宽带和智慧业务的后台运行，对用户宣传和普及新平台机顶盒的功能和使用，帮助公司增加入户率，提高基础收入。

总结这一年来的工作，首先要谢谢各位领导和各位同事的支持和帮助，让我融入公司这个大家庭中，并在其中成长和进步。我知道在某些方面还存在不足，工作中还有待改进。在新的一年里我将更加努力做好宽带事业部的工作，发挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我公司的建设和发展贡献自己的微薄之力。

宽带事业部

xx年1月4日

社会信用体系工作总结篇六

中电投河南电力检修工程有限公司在河南分公司的正确领导下，坚决贯彻河南分公司工作会议精神，积极组织落实河南分公司所部署的各项工作任务。全公司紧紧围绕既定的工作目标，狠抓落实，强化管理，以精心的维护，优良的检修质量，竭诚的后期服务，为公司树立了良好的信誉，在电力检修市场的不断完善和改革中，在激烈的市场竞争中树立了自己的企业品牌。经过全体职工的共同努力，在工作中取得了一些成绩，较好地完成了公司领导交给我们的各项任务。现就今年的检修工作进行总结：

开展了春秋安全大检查及“安康杯”活动，贯彻执行公司《标准工作票安全措施》和《危险点分析及预控措施》，严格推行闭环管理，做到了人员、责任、时间三落实。

我们还根据安全管理工作的特点，加强了风险预控，建立了安全生产长效机制。实现安全工作关口前移抓预防，责任上移抓领导，重心下移抓基层（班组）。按照公司的有关规章制度，层层分解安全生产目标，根据“谁主管，谁负责”的原则，与各分公司、项目部签订了年度安全生产责任书，落实了各级人员安全生产责任制。为了保证各种安全措施的执行，我们还严格贯彻落实各项规程和制度，加快业绩评估和安全性评价不符合项整改，认真执行“四不放过”原则。实现安全教育培训与完善的安全技术措施相结合，监督检查与增强员工的安全防范意识相结合，专项整治与建立长效机制相结合，正面教育和从严管理、重奖重罚相结合；从事后查处向强化基础转变，从控制人身伤亡向全面保证职工健康转变，确保各项安全目标的完成。

截止目前，公司所承接的检修维护项目，安全生产局面保持平稳，未发生人身重伤及以上事故，未发生重大设备事故和环境污染事件，未发生检修原因造成的设备事故和非停。全年完成c级以上等级检修26次，其中内外部a□b级检修共11次，有9台机组已经实现全优，其他两台检修后在连续运行中。

1、加大机组的维护力度，确保机组安全稳定运行

近阶段，中电投河南分公司直属发电机组的维护是公司的主营业务，在保证现有维护机组安全稳定运行的基础上，才有可能拓展外部检修和维护业务。公司为保证机组安全运行，加强了对机组设备的检查，要求各单位制定并严格执行设备巡检路线图，保证巡检设备到位，无漏项。根据目前各单位人员流动量大的特点，要求各单位制订好a/b互补的巡检办法，保证人员外出时，其专责设备有人负责。保证了设备得到良好的维护，提高了设备的健康水平，得到了甲方的认可。

要保证机组的维护质量，提高设备的缺陷消除率是最基础的工作。为了不断提高现场工作人员的技术水平，提高缺陷处理的速度和质量。我们修订了《设备维护缺陷管理制度》，

加大了重复性缺陷考核力度；对长期困扰现场维护人员的疑难缺陷组织精兵强将进行技术公关；对突发缺陷制定了周密的防范措施。在采取以上应对措施的基础上，严格缺陷考核，高标准、严要求，将考核指标提高到97%。我们还定期督促、指导各单位加强对缺陷的管理，做好缺陷总结和预防工作，内外部市场维护机组全年共消除缺陷35684项，消缺率达到98.8%。

2、强化检修机组的施工管理及过程控制

1) 今年公司各单位工作任务较重，人员紧张。为保证机组的检修质量，我们指导各单位推行项目经理制，修前做好施工组织设计，组织好人力、工器具；制定严格工期控制措施。对机组a□b级检修，详细审查了施工组织设计情况，并现场检查核实，督促、指导各单位做好检修前的准备工作。

2) 加强安全、质量管理。通过施工方案审查、现场指导、重大节点验收等综合管理，进一步强化了施工组织设计，完善了质量验收系统，形成规范的质量管理体系，确保了施工质量。全年内外部共完成c级以上等级检修26次，其中内外部a□b级检修共11次，有9台机组已经实现全优，其他两台检修后在连续运行中。

3、生产方面实现了相关的突破和提高

1) 维护总容量实现突破

由于做到了精心检修、精心维护，公司今年进行的11次a□b级检修均顺利完成，为公司争得了荣誉。公司维护总容量也由成立之初的16台1490mw增长到29台5565mw□人均维护容量由1300千瓦增长到4838千瓦。08年开封京华、平顶山鸿翔机组关停后维护机组仍然达到29台，维护容量达到7500mw□(详见附件一：机组维护统计表)

2) 大容量机组维护突破

公司目前维护的机组多为135mw□200mw等小容量机组，而新建机组多为600mw及以上的大容量机组。为了实现公司在大容量机组维护上的突破，我们认真组织人员，深入理解业主要求，详细的编制技术投标书，在鹤壁丰鹤、南阳天益等招标项目中，均取得了技术分第一的佳绩，为顺利中标打下了坚实的基础，率先在外部市场实现了600mw机组检修维护的突破。鹤壁丰鹤、南阳天益等600mw机组维护中标，对公司在管理、技术、人员素质等各方面的提高也起到了巨大的促进作用，为公司的发展开创了美好的未来。

3) 工器具装备水平不断提升

随着公司的快速发展，各分公司、项目部均出现了工器具短缺的情况。为了满足现场需要，工程管理部积极联系、多方协调，紧急购置了300余万元的急需仪器设备。集团公司为了满足300mw□600mw等大型机组检修维护的需要，为我公司配备先进工器具2200多万元，经多方调研，征询现场人员意见，制定了工器具采购计划，现已完成合同签订，很快就会配置到各生产现场。

4) 人员技术水平得到提高

为了满足大机组维护检修的需要，我们积极协调，组织人员到阜阳、鹤壁、上海、珠海等地进行现场学习和实际参加300mw□600mw机组检修，还组织了600mw机组检修专项培训和安全阀检修技术培训，组织进行动叶可调风机检修、中速磨检修、机组振动理论等专项学习，参加了徐州300mw机组检修等现场施工，扎实地做好了员工培训工作。我们还组织人员编制了《管理人员设备巡视管理办法》、《设备检修台帐》、《设备说明书》等技术管理文件，为大型机组的检修维护打下了坚实的基础。

5) 实现了人员整合，统一了生产调度，形成了快速反应机制

随着公司的快速发展，检修、维护项目部增多。随之而来的人员、工器具分散和短缺的问题越来越严重，为了加强公司人员管理及所属各单位之间内部协作，充分调动各方工作积极性，实现人力资源有效配置，解决现场检修、维护工作的燃眉之急。我们编写了《公司人员借用管理办法》《公司安全生产联系管理规定》，规范了人员、工器具调度程序。全年完成人员（含工器具）调度58次，共计505工日，为各检修维护项目的顺利进行打下了良好的基础。

为了提高应付突发事件的能力，加快反应速度，我们制订了《快速反映管理办法》，成立了快速反应队伍，确定了快速反应人员，规范了快速反应流程，做到了快速反应能在较短时间赶到支援现场进行工作。全年共完成快速反应13次，解决了一些现场疑难问题，赢得了业主方的赞扬。

4、成立工具库，加强工器具管理

随着公司的快速发展，各分公司、项目部均出现了工器具短缺的情况。为了规范公司工器具的管理，整合公司资源优势，提高使用效率，我们加强了工器具管理，实现了工器具的网上管理，各分公司、项目部均可在网上查询所需工器具，为各检修维护项目的顺利进行提供了良好的条件。

5、制订、修编多项管理制度

为了规范工程管理流程，严格工程管理纪律，提高工程管理水平，我们制订、修改了“工器具管理制度”、“科技项目管理制度”、“设备维护缺陷管理制度”、“快速反映管理办法”、“设备维护缺陷管理制度”、“安全生产联系管理规定”等多项管理制度，加强了公司与各分公司（项目部）的工作联系，提高了公司的制度化水平。

公司共完成c级以上检修共26台次□d级检修30台次，均在核定工期内完成。其中a□b级检修11台次，全优9台次，另外两次也在正常运行中。

1、新乡分公司共完成技改非标项目63项，其中豫新机组20项大型技改项目，新中益公司技改项目23项，外部检修工程中20项。

2、平顶山分公司完成了鸿翔、平东公司单项工程82项。

3、郑州燃气项目部完成了机组遗留技改项目47项，前后5次更换了近4000支燃机进口滤网。

我们在体系运行过程中发现员工对科技进步积极性不高，成果在数量和质量上都不能满足公司实际需要，不利于公司管理和技术水平的提高，也不利于公司经济效益的持续增长。因此，我们制订了《公司管理创新和科技进步管理办法》，通过不断的科技创新和技术发展，为公司持续发展提供管理和技术支撑，提高企业核心竞争力。

随着电力系统的快速发展，技术人员流失严重。原中试所针对电厂的技术监督、技术服务已淡化，缺乏针对性、及时性和超前性，技术监督工作流于形式，设备台帐不全，机组状况不清，重要设备没有专业人员监造，造成事故频繁，给机组留下严重安全隐患。原有的委托管理模式已经难以持续下去。为了强化技术监督的过程管理，增强科技进步和技术创新能力，提高总体生产管理水平和及时解决生产、基建过程中的疑难技术问题，我们积极筹建“技术研究中心”。“技术研究中心”成立后作为公司技术监督、技术开发、技术信息、技术服务的专业技术中心，并承担部分发电公司技术监督与服务工作（国家强制规定外的）和分公司基建机组的部分调试工作。

1、在推进全员素质工程上还要下大力气。随着外部项目的陆

续成立，人力资源问题已是制约我们发展的瓶颈，如何尽快提高员工队伍整体素质，满足发展需求，是摆在我们面前的重要任务。培训计划的落实，还有待于加强。

2、在消缺管理上要不断完善制度，结合消缺奖罚细则，要建立奖励基金，及时进行奖励和考核，体现在及时性上还有差距。

1、随着开封京华、平顶山鸿翔等机组的关停，河南分公司整体发电量的完成和盈利能力必然受到影响。我们一定要做好机组等级检修和维护消缺工作，确保存量机组的正常稳定运行，实现存量机组“稳发满发”。

2、随着检修队伍的不断增加，竞争压力越来越大。想要继续生存和发展下去，就必须树立品牌意识，提高服务水平，争取业主方的信任，只有这样才能在市场竞争中立于不败之地。

3、要将贯标的工作理念pdca（策划、实施与运行、检查和纠正、总结）贯彻到检修维护工作中，做到闭环管理、循序渐进。

4、要不断加强执行建设，每项工作的策划、实施和总结必须做到位，力求效果。

5、随着公司的快速成长和“技术研究中心”的成立，急需补充一批高素质人才，不断推动公司向技术型、管理型企业发展。希望分公司能在资金、人员、政策等各方面给予全方位的支持。

6、随着维护、检修容量的增长，检修人员十分紧缺，希望分公司能予以支持。

社会信用体系工作总结篇七

20xx年2月设备维护工作即将结束，本月设备维护工作主要体现在基站供电保障、巡检、基站及直放站故障处理等方面，由于本月维护工作的开展遇到春节假期的影响，未能够按照月工作计划中的内容全部实施完毕。现将本月主要工作总结如下，细节方面的工作在此不一一进行说明。

1、在年初时将太阳能基站运行情况做以总结，目前还没有收到回复，不知道网络部计划对地区范围内的太阳能基站进行怎样的调整，我维护单位希望能够得到回复，毕竟与我维护单位有直接关系。

2、目前十六期及村通基站还没有悬挂各种警示牌。我中心现在没有变压器警示牌及铁塔警示牌，若需要悬挂能否尽快将货物发与我中心。

1、本月到目前为止完成市区范围内重要基站巡检工作，组要在春节前对市区范围内基站进行安全检查，同时联系个别基站进出困难一事，杜绝了春节期间基站安全事故，确保春节期间基站运行正常。

2、（山南片区供电）本月保障哈密西线6个太阳能基站5次供电300小时以上，哈密南线3个太阳能基站5次充电180小时以上、东线6个太阳能基站4次充电240小时以上，除太阳能基站外对盐化总厂家属院、红星一场、钙塑厂、红星一场开发区、西戈壁等基站进行充电。本月共计充电时长800小时左右。

3、完成哈密铁路医院基站传输方式的更改，将原有高速环传输更换为光传输。

本月铁塔天馈线维护工作总结

2、本月直放站及室内分布的维护工作主要表现的故障处理方

面，在直放站巡检上未能全部巡检到位。

3、完成柳树沟开发区、西山乡开发区新建直放站设备安装调试工作。

4、完成木头井、淖毛湖附件、白山铝矿、地区宾馆、红星二牧场三队等直放站设备故障的处理。

本月内部培训工作并没有在技术培训方面来展开，本有对本月完成市郊团场重点基站设备容量扩容工作。配合网络优化中心完成市区部分基站天线调整工作。于安全生产、保护维护人员安全、保障设备安全、杜绝车辆事故等等关于安全方面的知识进行了学习，使维护人员把安全生产杜绝事故放在任何工作的首位。

哈密网络维护中心

社会信用体系工作总结篇八

一年来，在公司领导的支持、关心下，在各部门的密切配合下，我中心一如既往地按照工作计划开展维护工作，排查并解决存在的安全隐患，努力应付突发问题与故障，同时认真完成了上级领导所交办的其它工作任务。

设备中心本年度工作内容：

1. 移动基站的合同签署、基站占地费及电费的缴纳

完成了营业部现有75个移动基站的合同签署、电费以及占地费的缴纳工作。

2. 小灵通基站的租金、电费的缴纳及维护工作

营业部现有小灵通基站330个。明年年底小灵通将停止使用，

今年年初以来小灵通基站已经拆除了30余个，其余小灵通基站也将在明年逐步拆除。现有小灵通基站的维护以及拆除基站对用户的解释工作也都在正常进行中。

3. 设备机房的租金以及电费的缴纳

完成了营业部21个设备间的房屋租金以及设备间电费的缴纳工作。

4. 所有机房的安全检查及巡视

完成了所有机房的安全检查，做到了认真、负责、巡视到位，重点做好了设备管理危险点和危险源的检查，保证了设备正常运转。

牛牛文库 海量资料分享

5. 神眼、网关、等业务的安装及维护工作完成了神眼、网关等业务的安装以及维护工作，保证用户的正常使用。

6. 各网吧的维护工作

对网吧网络中出现的问题及时的解决，保证了网吧的正常营业。

7. 营业部终端的维护工作

完成了营业部的各电脑终端以自助缴费终端的日常维护及维修工作，保证了营业部正常总做的开展。

设备维护的学习

对epon设备的日常维护工作进行了系统的学习。

20xx年即将结束，设备维护中心下步工作任重道远。在市公

司和营业部领导的支持下，以市公司和营业部的总体战略和发现方向作为指导，认真贯彻和落实上级的有关通知和指示精神，扎实工作，继续做好维护以及其它工作，再接再厉，同心同德，团结拼搏，为更好地完成明年各项工作任务而努力奋斗。

牛牛文库 海量资料分享