

最新监察监督工作总结(优秀6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

监察监督工作总结篇一

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法；将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩；对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金

考核(正职800元、副职700元), 进一步增强了廉政意识, 确保公司全员的政治安全。

2. 深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机, 及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设的文件、会议精神, 增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况, 因地制宜, 充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机, 对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育, 增强学法守法的自觉性;三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日, 按照南充电业局纪检部安排, 我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育, 通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等, 参观人员感触很深, 受益匪浅。纷纷表示, 要珍惜本职岗位, 抓好本单位的廉政建设, 切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”, 定期分析廉政风险点, 要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺, 大大降低了廉政风险。近两年来, 公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作, 构和谐的内外环境

今年以来, 我们按照“抓信访, 保稳定, 谋发展, 促和谐”的信访工作要求, 突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节, 切实提高信访案件的办理质量, 全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组, 设置了专门的办事机构, 负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则, 年初签订了《信访工作目标责任书》, 纳入各单位月度工作考核;明确了各基层单位负责人, 为该单位信访工作的第一责任人, 负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作, 有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理

群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20__年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入座”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局

要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题；电力宾馆职工与客户发生争吵的问题；城守供电所业扩办理不及时的问题；南骆10kv线路对地距离不够的问题；中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题；东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五) 参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督；督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失；二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握；五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任重道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形势新任务，我们应清醒地认识到我

司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在；二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生；三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善；四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多；五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

监察监督工作总结篇二

一、抓好主线，认真开展教育。

积极参加保持共产党员先进性教育活动和规范司法行为、促进司法公正专项整改活活动，配合协助做好一些教育活动的辅助性工作。

二、认真贯彻落实《实施纲要》和《若干意见》。

党中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和最高法院《关于贯彻落实实施纲要的

若干意见》发布后，相继制定的完善了《某某市中级人民法院党风廉政建设实施细则》、《党风廉政建设责任制考核办法》、《某某市中级人民法院构建和惩治预防腐败体系工作计划》，将《实施纲要》和《若干意见》规定的有关内容充实到责任制考核办法中，加大责任检查、责任考核、责任追究的力度。在工作计划的制定中，我们以明确目标，分解任务，确定职责，严格制度，强化监督，便于操作为指导思想，以紧紧围绕四不为机制这一核心，将教育、制度、监督各项任务具体进行分解，落实责任人和责任单位，将着力点放在制度建设上，将工作重点放在对审判权和执行权的监督制约上。

三、突出重点，加强对审判权和执行权的监督和制约。

加强对审判权、执行权的制约和监督，确保公正与效率主题的实现，始终是我院反腐倡廉工作面临的一个重大课题。认真落实最高院四项制度，完善个人重大事项报告制度。在审判、执行案件时，认真执行回避制度，避免因此可能产生的不公、不廉的因素。今年，某一当事人反映一审判人员未按规定，与双方当事人交换证据，并怀疑与对方当事人私下接触，接举报后，我院即对该案件进行调查，查实来信反映的情况虽有夸大之词，但也反映了该案在审理过程中，确实存在工作不细，规范意识不强的问题，庭里以此案为鉴，进行讨论后，提出了相应的改进措施，并决定该审判人员作出回避，由其他审判员进行审理。按时做好各类纪检报表的统计、报送、上情下达工作。认真执行拒礼拒贿登记报告、离任审计等制度。全年，共上交市纪委礼金元、礼卡计价值元；拒礼拒贿计人次，合计金额元。院长调任后，已进行了离任审计。开展每年度领导干部述廉评廉、述职述廉、民主评议、民主生活会、提醒谈话、诫勉谈话等制度，对中层干部的述职述廉工作已作出布置。加强对委托评估、拍卖工作的监督，严格按照本院《拍卖机构工作考核细则》、《对外委托司法鉴定实现统一管理的规定》执行，做到程序公正、公开、透明。确保监督的到位和监督的实效。

四、加强与人大的联络、沟通。

建立健全了一系列制度，确保监督工作规范化、日常化。一是建立重大案件、重大事项向人大报备制度，对本院的重要工作部署、重大案件的审理和执行情况以及上级法院的重要会议精神等，坚持定期向人大汇报，以便人大随时了解和掌握法院工作情况，从宏观上监督、支持法院工作。本是多形式、多渠道接受监督，加强联络。全年共邀请人大代表旁听案件审理、监督执行次，共人次。三是认真配合市人大对我院的民事审判工作开展司法评议，先后召开部分执法执纪监督员座谈会，走访调查，多渠道听取社会各界意见和建议，自查自纠，做好人大代表的提案和政协委员的议案工作。

五、抓监督体系建设，切实抓好案件督查。

一年来，共受理各类督查案件件。其中被二审发回重审和改判案件件(发、改率与去年同期相比下降;本院提起再审而改判案件件;上级法院、市委、市人大、市纪委、市政法委等上级机关领导批示，重大纪检信访案件件与去年同期相比下降。呈现了案件质量提高人民群众满意度增加的局面。通过对这些案件的督查，没有发现干警有违法违纪的问题和违法审判的情形存在。但也反映了在个别案件审理过程中，存在程序公正的理念不强，造成诉讼主体的不适格，实体上存在认定事实不清，定性不当，执行不力等问题。在查办案件中，我们高度重视，态度积极，做到有举必查，有查必果。认真做好准备，制定工作方案，定人员、定方案、定时间、定纪律，确保查办案件的顺利进行。一当事人向法院反映，提出起诉后，七日内未被法院受理，违反民事诉讼法的规定。接反映后，经我们了解，是因庭领导出差原因造成，我们即要求所在庭将情况向当事人作出说明，马上作出是否受理的法律文书，该当事人为此又向法院电话表示满意，得到了赞许。年还参加市纪委组织的效能建设明查暗访，政法机关的暗访协查，完成了两个调研任务，一个是政法委的违法审判责任追究调

研，一个是中院队伍建设调研课题。

六、存在的问题和不足：

一年来，我院的党风廉政建设和反腐败工作虽取得了一定的成绩，队伍建设连续五年另违纪，但与形势的要求和当前所面临的工作任务还有差距，主要表现在：

少数同志在思想上对党风廉政建设和反腐败工作还存在模糊认识，认为所谓的惩防体系无非是对原有的教育、制度、监督方面的措施进行重新的组合，意义和作用不大，从而工作不够主动，教育工作如何取得实效办法不多；服务意识不强、不注重司法礼仪。程序公正的理念还不够牢固，工作责任心不强，工作效率不高，在督查的部分案件中，不规范问题仍是常见病、多发病；制度的规范功能发挥尚不充分，没有遵章办事或打擦边球的现象时有发生，纪检工作与审判工作的结合尚有差距，监督乏力滞后；在内部管理上，管理手段缺乏创新，考核制度没有发挥应有的作用，受现行机制及经济等因素的制约，实施不必为的激励保障机制难度大。

监察监督工作总结篇三

上半年□xx公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实xx届中央纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风；以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作；以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

1、上半年工作特色和亮点

(一)落实党风廉政责任制。贯彻落实党风廉政建设责任制，

是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)开展效能监察工作。根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

(三)完善廉政制度建设。公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司领导要求，制定□xx公司“三重一大”决策实施办法(试行)□□□xx公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

(四)加强干部队伍建设。对今年新提任的xx名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定□xx公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

(五)深化廉洁文化建设。采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民 务实 清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实xx集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求；开展“落实中央八项规定、

集团公司“21条要求”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

(六)加强廉洁从业教育。公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力；坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

二、工作中存在的问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强；加强纪检人员的学习，提高履职能力。

三、下半年重点工作

下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导

干部忠实履行职责。

(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。

监察监督工作总结篇四

20xx年，监察室在院党组的正确领导下，以“岗位练兵活动”为工作动力，认真落实队伍建设会议精神，积极发挥纪检监察部门的职能作用，为我院的党风廉政建设和反腐败工作做出了努力。现将工作情况汇报如下。

一、加强自身学习 切实提高做好纪检监察工作的能力

纪检监察干部工作在反腐倡廉斗争的第一线，全面增强纪检监察干部自身素质，是做好纪检监察工作的前提。上半年，我们一是抓紧学习日制度，端正学习态度，采取集中学和自学相结合的方式，认真学习思想政治理论和纪检监察业务知识，不断促进自身素质；二是我们采取文件传阅制度，将市高院纪检监察简报、县纪委的简报和本院的文件简报等文件定期进行传阅，对增强自身工作能力，提高工作效率起到了积极作用；三是积极参加市高院和县纪委举办的纪检监察工作培训班学习，在接受培训中提高自己。

二、以“岗位练兵”为动力 努力干好本职工作

(一)起草年度纪检监察工作要点、党风廉政建设责任书、干警廉洁自律责任书等文件；组织全院干警逐级签订廉政责任书；并在日常工作中注重对责任制的落实情况进行监督检查，从而促进了我院党风廉政建设责任制的落实。

(二)积极开展反腐倡廉的宣传教育，扎实促进干警廉洁自律

意识的增强。一是及时转发县委、县纪委及市高院下发的有关纪检监察文件通知和违法违纪案件的通报，并要求各庭科室队结合自身实际组织干警学习，并切实贯彻执行；二是精心准备反腐倡廉宣传教育材料，及时刊出反腐倡廉宣传板报，提高宣传效果。三是组织全院党员干部，认真学习《党章》和《党章知识问答读本》，积极参加全国“红船杯”党章知识竞答活动，促进了全面深入学习贯彻《党章》的活动。四是积极向市高院、县纪委等领导机关报送我院开展反腐倡廉工作的信息稿件20篇，其中被市高院采用4篇，被县纪委采用5篇。在干警中广泛进行的规范法官职业道德和纪律的宣传教育，取得了较好的效果。干警们自觉不办人情案、关系案、金钱案。拒绝吃请、拒受礼金和礼品的好人好事时有发生，如执行庭庭长在忙碌的工作中，遇到一申请人把装有现金xx元的信封塞到他手里，说声“谢谢”就走了。x庭长没有把钱装到自己腰包，当天就交到监察室，经过多方查找，终于将钱退给当事人。

(三)按照市高级法院“关于规范鉴定、评估、拍卖工作的管理规定”的要求，我们认真履行对鉴定、评估、拍卖工作的监督职责，上半年共报高院评估鉴定的案件件，拍卖的执行案件8件，涉案金额xx余万元。我们坚持了到评估拍卖现场进行监督。

(四)上半年，我院纪检监察部门收到各上级机关批转的和人民群众及案件当事人直接向本院举报的来信来访共6件(不含重复信件)。对这6件信访举报，纪检监察部门遵照院领导的指示，在查清基本事实的基础上，及时向市高院监察室、县人大、县纪委及县政法委做出书面报告。信访工作做到接访耐心不烦躁，听诉专心不冷淡，解答法律热心不敷衍，解决问题诚心不推诿。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，我们在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。在今天的来信来

访中，没有对干警吃请受贿、贪赃枉法、徇私枉法等行为的举报，也没有对干警违反“禁酒令”、违反市高院“六条禁令”、违反“禁止党员干部参与赌博”规定等违法违规行为的举报。

(五)我们按照我院目标管理责任制百分考核办法的要求，对划分给监察室的考核职责，认真负责地对每项考核内容进行检查打分。推动了目标管理责任制的落实。

(六)按照纪检监察统计工作的要求，我们每月按时统计报表，准确无误。

(七)认真完成了领导交办的其它临时性工作任务。

三、工作中存在的问题和今后的工作设想

我们虽然做了很多工作，也取得一定成效，但确也存在一些问题。比如，纪检监察工作的规范化管理尚不够健全，工作中有时缺乏条理性；对如何监督制约审判权、执行权问题，如何防范干警的不廉洁问题，如何遏制吃拿卡要问题，如何防止干警为案件说情问题，还要探索行之有效的办法，需要研究探索切实可行的对策。纪检监察工作任重而道远，我们要在院党组的领导下，继续加强自身的学习，不断提高自身素养，勤奋扎实地开展工作，自觉为审判工作第一线服务，自觉为抓好我院队伍建设当好领导的参谋；努力创造法院纪检监察工作的新局面。

监察监督工作总结篇五

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，坚持从严治党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

(二)加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工

有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三) 狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组

织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

(四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权，促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督

到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五)加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违规侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

二是进一步加大案件查办力度，以农村党员干部为重点，加大对镇机关干部“自己人”的监管和查处力度，注重办案程序，讲究办案质量，杜绝冤假错案。

三是继续加强农村集体“三资”的监管。督促推进农村集体经济资金、资产、资源的清查，落实好村账镇管，组帐村代管制度；充分发挥公共资源交易平台作用，督促规范运行；监督指导村务监督和公开工作，促进村务公开标准化、规范化、制度化。

四是积极争取上级纪委和镇党委支持，推动网上办事大厅和行政服务中心建设，争取纪委办公办案经费保障。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

监察监督工作总结篇六

__年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以理论和重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基

础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20__党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平；二是通过程序化监管，提升执法理念水平；三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平；四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平；二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平；三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平；四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度，形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创

建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。