

最新公寓的工作总结(优质6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公寓的工作总结篇一

学生会的`改变在我眼中是很大的，甚至毫不客气的说是巨大的。我想我们这一届在这里做了两年的大抵上都会有如此感受。在学生会发展的道路当中，它的成长与进步我们都可以看在眼里、放在心上。但学生会要想有更长远、更高层次的飞跃，光谈成绩是不够的，特别是现在刚上任的学生会主要学生干部们。下任之后提出自己尽力了但未解决的问题，再来谈谈自己做了些令人信服的成绩。这是每个学生会干部所应该有的责任与态度。

首先，学生会的人事建设没有得到重视或者说在很大程度上处于瘫痪状态。从进入到离开，这是一个过程。是一名大学生的成长过程，当然他的成长从某种意义上来说也是学生会的成长。作为一个想做成正规团体的组织，我们也要像经营事业一样经营学生会。人事档案记录，人事任免、调任等等，我想都应该成为下一步建设的重点。

其次，制度要加强建设，并根据实际情况不断更新。学生会一届一届的画更替，这是必然的，也是任何组织发展的需要。但有基础的改进和一切归零盲目的跟进显然是不一样的，效果的差异也会是明显的。

第三，制度要建设，但制度的有效的执行更重要。可关键的是大都都没有得到我们的严格贯彻。一项措施还没正式提出

就已经夭折，这可不令人感叹。比如几次开会不到、几次违反纪律就批评就开除，都没有得到很好的实施。

第四，部长不能很好的要求自己，却要求部门干事去做什么所谓的“部门规章制度与规定”。规章制度不仅仅针对的是干事，我想各部门负责人得时刻记着自己才是所在部门最核心的，也是最能代表部门形象的。应该随时准备承担第一责任。

第五，干部素质及能力有待进一步的提升。思想觉悟不够，并时常会陷入经常性的误区。部长个人修养应该纳入学生会发展的必要过程当中。一个有魄力，或者有魅力的部长能带活整个部门，反之，很可能导致整个部门的无所作为，或者懒散，或者一盘散沙。

第六，完善干事培训的相关措施，设立学生会干事培训的必备课程。

第七，部长与*团之间缺乏沟通，活动的组织下放到部门，但很大程度上在开始之前应该与*团商量，使彼此对各项活动都有大致的了解。

第八，活动规模及影响力不够理想。做活动不该是仅仅为了完成某项任务而已，其中的细节与步步策划都会起到怎样的效果和该具有怎样的影响，在活动开始之前都应该有合理的指标。活动之后针对活动开展的实际情况进行差异分析。得出改进之策。

第九，干事招新标准及要求应该更严格，干事质量很大程度上决定学生会根本性的发展。

第十，创新能力不够，易走上一届的老路子。很多想法都是尹老师替我们想的。为什么我们是学生，我们对活动开展应该会有更好更能让同学们接受的方式来开展。可事实上却不

是这样。

十一，对自身的分析不够。很容易有所谓的“成就感”，容易自以为是。我想这大概是学生干部在后期很容易出现的一种状况，这个时候应该打预防针，更应注意干部的懈怠情绪，加强教育。

十二，对相关活动的重视性还不够，对其开展的意义没有做更深层次的探索。

很多问题我们身在其中并不发觉它会起多大的作用，可抽身之后就会发现，自己已经被问题托着走不动了。所以，点点问题都会是大问题，点点问题都会影响整个事态的发展。

关于生活部发展的几点建议

生活部作为分团委的一个部门，大的环境要求它遵循学生会整体的规则。可从部门特色和应该要走的路来说，它又有某种不一样的地方。

一、对部长的几点建议

- 1、不要以为由于生活部的特殊性质，不要以为学生要有寝室住，有寝室就不可能没有生活部。要时刻抱有危机感，把部门活动尽心尽力做好。
- 2、加强与其他部门的沟通，在其他部门需要帮助时，应该第一时间站出来。眼光放远点，把握整体。要有部门责任感，但部门责任感并不等于部门狭隘主义。
- 3、加强与*团的沟通与联系。在每次活动之前应争取拿到*团的建议，并把部门内部讨论结果与具体方案向之通报，求得支持。

4、加强与尹老师的沟通与联系。很大程度上尹老师对于活动都会有不一样的想法，会对活动的有效开展产生很大效果。

5、不要总以为自己是部长了，就对生活部够了解。什么查寝、什么卫生检查等等自己都已经经手过，没有什么再进一步提升及改善的必要。如果仅仅停留在这样的一个层次，部长就趁早离职，我也请求尹老师尽快将其辞退，免得给整个部门丢脸。要知道不同的人做同一件小事都会做出不一样的效果。

6、关心部门干事，不仅仅局限于工作。我们也是从大一新生走过来的，也是度过那段迷茫期的。加强与干事的沟通从某种程度来说能提高他们工作的积极性。

7、准确把握角色定位。不要摆部长“架子”，仅仅局限于私人场合。正规场合部长就是部长，就要有领导魄力。干事就是干事，就应该听从部长的布置。但私下要有亲和力，适当进行些部门集体活动，联系彼此之间的感情。

8、部门团结是一个部门的文化，继续发扬，把维护部门团结作为所有工作中的重中之重。

9、选拔优秀干事充实整个生活部队伍。经过试用期发现不行的就是不行的，不要强留或者强人所难。人各有志，不要影响别人的发展前途。狠心不是你的错，而是他并不适合学生会或者是生活部。不要找理由来掩盖自己干事招新时的“看走眼”。

公寓的工作总结篇二

沙漏不曾为谁停留。时间是位勇者不停的向前，而我也在时间的流苏中不断的成长。

实话说，担任学生会*是出乎我意料的，毕竟我原要竞争的是组织部部长也对此做了准备了的。没想到最后我竟当上了学

生会*，而现在一学期即将结束，我也对此工作做以下总结。

我的第一个工作就是组织各个部长迎新生。因为大家都不懂都是边学边做，而各个部长都积极配合工作服从安排，大家不怕苦不怕累的为新生搬行李、服务，为期三天的迎接新生才能圆满完成。后来正式开学了，我们学生会也针对学生开展了许多活动。比如有增强班级凝聚力的拔河比赛；强身健体的排球赛；提高学生写作水*的新生作文比赛；还有体现学生创新思维提高动手能力的设计艺术大赛等等。而我也会和秘书长督察部长等在晚自习时查看各班情况，发现问题及时反应给学校。我们老生会比较好，新生刚进来时比较皮比较爱闹，后来就更不会了。

新学期各个部门需要增加新鲜血液的，我和各个部长都会严格把关，审核，只有好的学生会干事才能确证以后学生会主干的优秀。其实，我们学生会的两委干部确实会比较累，我们不仅要承受学习的压力，还要完成学校分派的工作，有些时候会报怨会喊累，但最后都能完成任务。

我们学生会的工作离不开老师的指导，各个部长的辛苦努力，而我也会积极配合各个部门，领导各个部门，协助各个部门能出色完成任务。其实，担任学生会*以来，我的压力就很大，怕自己做的不够好，有时觉得快超过我所能负荷的。做为*自己更要以身作责，事事都有人看着，时刻提醒自己要以大局为重，什么该做什么不能做。而我也从中学到了许多，懂得了许多，变得更有责任感，更细心更自信了。这学期有两个代表讲话让我印象很深，一个是在教师节代表学生致词，台下有一百多个老师，台上我旁边还有市领导，我当然在台上紧张的要死；还有一次是代表金秋助学受助学子讲话。这也算是一生难得的经历吧。

岁月无情，走的飞快，了无痕迹。时间有时就像手中沙，握的太紧或太松都会溜的更快，只有把握好时间你在能走的稳，走的太快可能会错过什么，走的太慢又会落后，只有一步一

个脚印稳扎稳打才走的远。一学期即将过去，未来我会以更加认真负责热情的态度对待学习与工作，不辜负老师同学的期望。努力带领积极配合协助各部门，让学生会成为一个优秀为同学服务的组织。我会努力做到工作学习两不误！以上就是我的工作总结和感受□xx年就要过去□xx年就要来临，新年新气象，加油！新年快乐！

公寓的工作总结篇三

本学期，我被安排到公寓楼，负责三楼女生的住宿。从主管到现在近两个月来，在学校领导和全校师生的共同努力下，我在公寓管理工作中也收获了许多。现总结如下：

一、领导重视，职责明确

俗话说：安居才能乐业。强化公寓管理，不单是学生健康成长问题，更重要是学校的安全问题。学生良好行为习惯的形成，能有效提高学习效率，因此我校高度重视住校生管理工作，成立了学生公寓管理工作机构，学校各级领导都特别重视住校生的管理，把学生公寓管理放到了学校日常管理的重要位置。学生公寓管理由学校总务处负责，各值班组协助共同管理，学校不仅把公寓管理工作纳入每学期的学校工作计划，而且每周召开的校务会议都有公寓管理方面的内容，校长和分管领导都对相关公寓管理工作反复强调，认真布置并加以督查落实。

二、制度完善，科学管理

为了让我们的管理工作更加科学、有效，我们公寓管理处制定了一系列的公寓管理制度，具体是：《三墩中心小学公寓管理制度》、《公寓管理员职责》、《宿舍安全保卫制度》、《公寓财物保管制度》、《公寓内务及卫生制度》、《公寓夜间点名查铺、巡查制度》、《宿舍内务评分标准》等，用制度规范学生的行为，从而使住校生形成良好的行为习惯；

实行公寓管理责任制，详细规定了公寓管理员的工作职责和工作细则，责任落实到人；制定了有效的宿舍突发事件应急预案和详细的点名表、床位对应表，做到卫生检查、出入请假登记、查铺情况记录等信息详细、准确。

时间，别人休息是我们工作，别人工作室我们得休息，一旦遇到临时分配的任务，我们还得去做，这样一来，我们的工作量就很大，别人是无法理解的。

三、分层分级，管理落实

住校生管理，是学校管理的一个难点，要真正达到管理目标，必须狠抓落实。我校对住宿生实施分层、分级管理。将管理体系化，分管校长——公寓管理处——舍管员——值班教师，自上而下逐一落实，做到层级分明，管理有效。在住校生管理过程中由分管校长宏观指导，分管处室制定总体管理计划，公寓管理员和各值班组值班教师具体实施管理，并负责督促、检查各宿舍管理工作方面的落实情况。遵循“谁管理、谁负责”的原则。各司其职，充分发挥了管理人员工作的主动性和学生的自觉性。

四、奖惩分明，加强管理

为了让学生有一个更加安全、干净、舒适的生活环境，养成良好的生活习惯，我们每天都由有管理员对每一个宿舍进行检查，包括内务清洁、作息情况、安全隐患等；定期、不定期召开舍长会议，对舍长进行宿舍管理培训，组织部分舍长对宿舍内务打分量化，让学生参与到宿舍管理中来，提高他们的参与意识和管理能力；定期按照相关的制度、要求每天对宿舍进行内务的评比，并当天及时在校务公开栏公布结果，表扬优秀，批评落后。与此同时，我们根据学生住宿过程中出现的问题，及时要求班主任利用班会等时间教育学生，特别是加强对住校生的节约用电、用水、住宿秩序、爱护公物教育等。

五、存在问题，再加努力

我们在公寓舍管理上进行了一些探索，也取得了比较显著的效果，总体来看，公寓管理正逐步纳入常态化、正规化、精细化。但是，仍有一定问题存在。

1、部分学生以打扫卫生为借口，没有请假条和学生证就企图进入公寓。希望班主任严格请假手续，公寓管理员严格要求，并做好登记。

2、个别宿舍的学生为逃避内务检查扣分，私自撕毁床头卡和门牌卡。以后类似事件将加以通报，并加倍扣分。

3、有不少学生夜间将零食带入公寓，更有甚者将零食、垃圾倒入公寓内的下水管道，造成水管堵塞。

4、部分宿舍窗帘白天没拉开，靠走廊的上窗也未及时打开通风。还有的宿舍物品摆放凌乱，室内有悬挂品。

5、个别宿舍内卫生打扫不够彻底，留有死角，尤其是床底和阳台。

6、学生的文明意识和行为习惯还参差不齐，存在浪费水电，破坏水龙头、电器的现象还比较严重，还需要我们和各位班主任继续加大教育力度和管理力度。

新的学期，无论怎样，我们将继续本着一切为了服务学生的原则，向更加“精细化”管理模式发展，努力为住宿生营造一个舒适、温馨的校园之家，让学生满意，家长放心，使学生能在平安、和谐的校园里快乐健康地成长。

公寓的工作总结篇四

在20xx年5月，轨道交工程系正式成立，这对我们学生会来说

是一个挑战，但是，在老师和新部长的带领下，很快就熟悉了新部门的工作，顺利完成老师布置的任务。我为成为轨道交通工程系第一届学生会感到无比自豪。

于二一三年十月二十九日我校运动会圆满结束了。在此次运动会中我系学生会干事积极参与、合作，顺利地完成了秩序维持，纪律监督，运动员入场等各项工作。通过本次运动会，加强了我们的学生会各部门的联系，增进了大家的集体荣誉感，推动了大家参加体育锻炼的思想潮流。我们作为学生会的成员为本次运动会的圆满召开贡献了自己的力量。总体而言，运动会大家都很辛苦，也都很努力，最终才取得不错的成绩。希望我们轨道系学生会在今后的工作中保持优点，改掉不足，再创佳绩！相信经过这一次锻炼之后，我们的工作能力一定会更上一个台阶。

会成立大会，系领导、专业专任以及全体学生会成员共同见证了这一难忘的时刻。

此次文明寝室评比活动，我系本着公平公正公开的原则对各寝室的打分进行统计，最后，男生寝室223和女生寝室613被评为“优秀寝室”；王锴淳同学和何欢同学被评为“优秀个人”。在检查的过程中发现了一些普遍存在的问题：

地面脏，值日生没有做好工作。没人在寝室不断电。

通知摘蚊帐后，仍有没有摘的。床面不整洁，被叠得不规范。

以上出现的. 问题是我们公寓部和女工部应该严抓的地方。为此，我们想到了一些措施：

对于以上问题屡次不改的，给其严重处分。每周会不定期的进行检查。

在此次活动中，男生寝室表现较好的是221和223寝室，基本

上符合了检查要求，204、205、206、211、202在整体上较221和223差一些，问题主要出现在被褥叠放这一块，剩余寝室就比较差，大多出现了地面脏、不断电、没摘蚊帐和被褥不整洁。其中有三名同学没有摘掉蚊帐给予告诫，一名同学因为没有断电给予告诫，还有一名同学因为内误差，给予通报批评。女生整体上来说，比男生的寝室要好，其中612、613和614基本上符合了检查要求，其他的寝室从整体上来说，都还可以，其中，615寝室相对来说要差一点。

总的来说，我们公寓部和女工部还有很多地方要改进。争取把我们系公寓这一块管理得更好！

公寓的工作总结篇五

时光荏苒，白驹过隙，不知不觉间这一学期就过去了，我们理学院学生会公寓部的工作在学校领导的关心下，在校公寓部的指导下也到了该总结的时候了。回首这一年走过的历程，我们理学院学生会公寓部收获了许多艰辛与快乐，这一年不仅使我们个人得以成长，更是我们公寓部成长的一年。那一路的脚印足以证明这一切。这学期的工作主要总结以下几个方面：

这学期，我们公寓部总共五名干事。在工作方面，能做到很好的分工合作。在素质培养方面，我们部门参加了本院组织的干部培训班等相关活动，综合素质得到了提升，办事效率也大大提高了。我们在今后的工作中定会做得更好，使得理学院学生会公寓部工作更上一层楼。

一个优秀的部门必定有一个完善的制度档案建设管理体制。这学期，我们逐步完善了公寓部各方面的体制，修改了各班公寓委员职责、寝室日常行为规范、寝室卫生检查标准等，另外，我们还增加了档案管理制度、公寓委员开会制度及公寓部班级活动管理制度。同时，加强了各个寝室成员的档案资料的管理，使寝室档案更加清晰明了，也使各个方面的制

度体系更加完善。

由于我们公寓部成员较少，日常工作较复杂、繁忙，而检查卫生又是我们公寓部的一个复杂和艰辛的任务，经商定我们达成一致：在公寓部检查卫生时将大一、大二各班公寓委员也加入进来。一方面，加强我们理学院学生会公寓体系的内部联系；另一方面，在检查卫生时做到相互监督，保证公平、公正。时间上由原来一周固定卫生检查两次改为每周不定时抽查两次。这种制度实施以后，我院公寓干部们更能相互合作，更加有干劲了，并且我院被批评的寝室数量明显减少，而被表扬的寝室数量越来越多。

应校公寓部的要求，我们对理学院所以寝室成员进行了床铺标签的定位，实现了人员与床铺线性对应。另外，还制定了一张完整的理学院寝室成员分布表，使同学们的档案更加详细。五、活动方面：

本学期，公寓部的活动不多，除了“星级文明寝室创建”活动外，我部门还主办了“大学生职业技能强化”系列活动之“小制作，小发明”，“现场撰写教案”大赛。活动虽少，但价值不小。在活动过程中，我们虽做出了成绩，但也存在着问题，比如说我们院学生在活动方面不是很积极，参加各项活动的人数都比较少，另一方面我们的宣传力度还有待加强。

回首这学期，我们做了很多事，有成绩也有不足。在无数次的交流与总结中，在我们理学院老师以及校公寓部的指导下我们相信我们理学院学生公寓部一定会把工作做得越来越好。

公寓的工作总结篇六

为进一步做好学生公寓管理工作，有计划、有步骤地完成各项任务，根据学校的总体安排，结合学工部的要求和本部门实际，特制订以下工作计划：

一、指导思想

紧密围绕学校的育人目标和牡丹江大学海林校区工作中心，进一步贯彻落实“全心全意为广大学生服务”的宗旨，树立以学生为本的工作理念，热情周到、务实创新，进一步提升学生公寓文化品位，强化学生公寓的育人功能。

二、工作目标

以学生为本，重点提高管理人员服务技能和业务水平，加强学生公寓文明建设，完善落实公寓各项管理制度，积极探索，努力促进“服务、教育、管理”的全面融合。

三、工作重点

进一步加强对全体员工的政治思想教育和主人翁意识的培养，增强服务意识，提升管理水平。明确工作职责和管理要求，进一步规范完善学生公寓管理制度，继续开展文明寝室评比活动。加强学生公寓管委会、寝室长队伍建设，积极开展公寓文化活动。加强宿舍的安全管理。定期检查安全隐患，每天管理员要检查寝室内吸烟和违章用电情况，抓到后及时处理，对检查结果全校通报。要继续严抓学生晚归、夜不归寝，如发现将及时上报并和辅导员沟通。做好公寓的日常维修工作，高效率完成学校交办的各项任务。

四、工作月历

20xx年11月

1. 学生公寓各项工作评比：无烟、无违章用电院系评比；对优秀文明寝室、成绩优秀的个人进行通报表扬等。
2. 寝室文化活动：开展以“温馨之家”为主题，美化寝室的的活动。（可以以图片、装饰物等形式表达主题）全面提升对

寝室文化的品位，评比出优秀寝室，优秀个人。

以“温馨之家”为主题的系列活动，包括：

(1) 征文比赛

以寝室装饰风格、色调为主题，用文字的形式进行表达。用征文的方式进行评比。

(2) 图片展

拍摄装饰后的寝室，用图片的形式进行展示。

□3□dv录影

用手中的dv记录寝室生活中的点点滴滴，真实的表现出学生生活的环境□dv视频录制时间不限，作品中可以加入相关的语言表达及背景音乐。

(4) 布置公寓电视间、自习间美化和亮化楼层的公共区域，以楼层为单位进行评比。

3. 学生公寓“文化月”，举办一系列有益于学生身心健康的文体活动。

乒乓球比赛、踢毽子比赛、棋类比赛、十字绣比赛等。

20xx年12月：

1. 学生公寓各项工作评比：无烟、无违章用电院系评比；对优秀文明寝室、成绩优秀的个人进行通报表扬等。

2. 做好全年的总评工作，先进的个人单位要给与表彰奖励并将其经验进行介绍。

3. 做好寒假学生离校的相关工作，对公寓设施进行全方位检查，消除隐患。
4. 对公寓假期所要做的维修工作向学校提出书面申请，做好相关准备工作。
5. 加强公寓卫生和日常秩序管理。

公寓管理中心

20xx年10月30日