

最新装修合同版(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

装修合同版篇一

出租方：_____ (简称甲方)

身份证号：_____

承租方：_____ (简称乙方)

身份证号：_____

据《xxx合同法》及有关规定，为明确甲、以双方的权利义务关系，经双方协调一致，签订本合同。

第一条甲方

将_____三室两厅房屋租赁给乙方，建筑面积102平方米，室内水、电、气、热水器等设施齐全。

第二条租赁期限

租赁期共_____个月，甲方从_____年___月___日起将出租房屋交付乙方使用，至_____年___月___日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

1、擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股或与他

人调剂交换的；

2、利用承租房屋进行非法活动的，损害公共利益的；

3、拖欠租金的；

乙方须承担全部责任，并赔偿甲方损失。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

第三条租金和租金交纳期限、交纳方式

甲乙双方议定月租金每月_____元，合同签订缴费一季度，后期缴费提前一月交付一次。收费由乙方在_____月_____日交纳给甲方。押金_____元。合同期满无室内以及用品损坏退还押金。

乙方租赁期内的水、电、煤气、电话、卫生治安费由乙方支付按时交纳。过期交纳发生的相关问题乙方负担所有费用。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

_____年___月___日

装修合同版篇二

出租方(甲方)：

代理人身份证号：

承租方(乙方):

代理人身份证号:

根据《xxx合同法》及有关规定,为明确出租方与承租方的权利义务关系,经双方协商一致,签订本合同。

第一章 租赁范围及用途

甲方合法拥有,甲方同意将该单元其中二楼自电梯及玻璃门以北办公区域租予乙方使用。出租房屋的总建筑面积共计180平米。承租单元经营范围只限承租方在其营业执照所规定的经营范围内办公之用。

第二章 租赁期限

租赁期:从 年月 日起至 年月日。

第三章 租金、物业管理费、水电费以及交纳期限

一、租金:

1、租金: 元/日*平米。乙方以月度为付款单位,即每次支付壹个月租金。

2、合同签约后乙方应在 3 个工作日(法定节假日顺延)内,预付壹个月的租金。续后乙方应在下期到付日期的前3个工作日(法定节假日顺延)内,向甲方全额缴付次月度的租金。

3、租金不包含本合同所规定的物业管理费及之外乙方应付的其他相关费用。

4、经甲方同意乙方提前解除租赁合同退房的,乙方须按第一条约定的日标准租金,按实际承租日期计算租金或者将差额

补齐。

5、若乙方未能在每月到付日期的前 3 个工作日(法定节假日顺延)内,向甲方按时支付应支付的当月全额租金,逾期一日,乙方须按应缴总额的每日千分之五支付滞纳金(即按实际拖欠租金的自然天数计算直至向甲方全数付清其所应付的租金之日为止)。经甲方催缴未付租金超过十日,甲方有权收回承租房屋。

二、保证金:

1、双方一致同意,在本协议签署后3个工作日(法定节假日顺延)内,乙方向甲方支付相当于壹个月的标准租金,作为支付租赁房屋租金、保证屋内设备设施安全使用的履约保证金:共计人民币元。

2、如乙方在承租期内未违反本合同规定且全额缴清应付租金及其他应付费用、保证使用设备设施安全完好,则甲方应于租赁期终止日起10日内将履约保证金全额、无息退还给乙方。

3、除经甲方书面同意,在租赁期内,乙方不得要求将支付甲方的履约保证金,作为因乙方拖欠甲方租金、滞纳金等费用或因乙方责任造成他人或设施设备损失赔偿损失方的赔偿金的抵扣、冲抵或赔偿费用。

4、若乙方提前解除合同(或甲方因乙方违约而依据约定解除本合同时),所付保证金不退(不可抗力除外);若甲方提前解除合同,甲方向乙方倍返还保证金。

三、物业管理费、其他各类费:

装修合同版篇三

出租方: _____(以下简称甲方)

身份证号码：_____

承租方：_____ (以下简称乙方)

身份证号码：_____

甲乙双方通过友好协商，依据xxx以及相关法律法规，就房屋租赁事宜达成协议如下：

一、租赁地点及设施：

1、租赁地址：_____

房屋规格：_____

产证表明面积平方米；

2、房屋用途：居住(乙方不得用于非居住用途，且不得在所承租房屋内从事违反法律法规的活动)。

3、室内附属设施：电器、家具清单见附件；

二、租用期限及其与约定：

1、租用期限：

2、房屋租金：每月_____元人民币(大写_____);

3、付款方式：

租金支付方式为：以___个月的租金额为基数，付___押___，第一次付款时间为_____年___月___日，总金额为人民币_____元(大写_____);其中人民币_____元为租金，人民币_____元为押金。租房终止，甲方房屋验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。第二次支付租金时间为_____

年__月__日，以后租金支付时间依此类推。

4、租赁期间内发生的水、电、煤气、电话、有线电视、宽带、物业等费用由乙方支付。(入住时的水电煤字数为____，水，电，煤，有线电视费用已经支付到____年__月__日。)

5、乙方，承租房屋居住人数为____人。

6、租用期间内，乙方有下列情形之一的甲方可以终止合同，提前收回房屋使用权、乙方需担全部责任，押金不退并赔偿甲方损失。

(1)乙方擅自将房屋转租、转让或转借的；

(2)乙方擅自更改房屋结构的；

(3)乙方利用承租房屋进行非法活动损害公共利益的；

(4)乙方无故拖欠房屋租金达天；

(5)连续__个月不付本条第四款所有费用，或者尚未支付的费用合计金额大于或等于__个月房租时。

三、双方责任及义务：

1、乙方须按时缴纳水、电、煤、有线电视、电话、物业等费用，并务必将以上费用账单保存在退租时交给甲方，如果没有账单，默认为乙方尚未缴纳该月该项费用，引致的费用由乙方全额承担。乙方还必须按照合同规定及时支付房租，逾期支付的，每天按照应支付金额的千分之__，向甲方支付滞纳金。

2、无论在任何情况下，乙方都不能将押金转换为房屋租金；

3、在租用期内，甲方必须确保乙方的正常居住，不得将乙方

租用的房屋转租给任何第三者，或者在租赁期内房...

装修合同版篇四

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《xxx劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____止。

工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间

因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；(4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；(5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

装修合同版篇五

合同编号：

甲方：_____工程有限公司

联系地址：

法人代表：_____

乙方：身份证号码：

联系地址：

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位（工种）工作，工作地点为：_____，其主要工作

职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力、品德、潜力）可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1.5小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币_____元，试用期工资为正式录用后工资的%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据

甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日）足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

（2）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足

五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满；

(2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4) 用人单位被依法宣告破产的；

(5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(6) 有法律、行政法规规定的其他情形的；

(7) 因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的；

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事件的发生。

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为收件人为：