

2023年工程工作计划书(精选6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

工程工作计划书篇一

xx月即将过去，展望1年来在各部门携手配合下，在部门全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，克服了人员少、工作量日渐增大等困难，本着开源节流，勤俭持家的理念，大力开展维修保养、深挖节能、技术改造和修旧利废工作。积极主动地解决了景区供热系统改造、景区供水管路重新规划铺设、发电机换装、有线电视升级改造等诸多问题，兢兢业业、任劳任怨，较好地完成了上级领导布置的各项任务和年初制定的工作计划，在硬件上及时保证了景区正常运营的需要；积极参加了景区组织的各项活动，比较圆满地完成了景区领导布置的各项任务和日常管理工作。在此，将本年度的工作总结汇报如下：

一、部门管理工作

日常管理：在日常管理上，遵循日事日毕，日清日高的原则，始终坚持当天的工作当天必须完成，做到了下班前不留一张维修单，基本实现故障设备不过夜的目标。加强对部门的管理，从而强化、细化了部门的各项管理。把相关的管理责任明确到人，做到管理工作落实任务不走过场，没有死角。认真组织部门员工学习了景区下发的每份文件和办公例会会议纪要，组织员工召开会议、活动的总结纪要，让员工充分理解其精神。认真落实总经理会议任务中的工作任务，始终强调要求员工能做到的部门管理人员要先做好，切实起到带头遵守景区的各项规章制度。每天坚持召开班前会，每周开周

例会。及时签到考勤，早上一直坚持晨会所有流程，营造除了良好的工作氛围。始终坚持周例会制度，做好前一周的总结和本周的主要工作安排。

学习培训：加强人员培训，增强服务意识培训，服务技能培训，

每天下午留出一个小时的学习时间，班组计划培训内容。设立专人跟踪日常维修细节和文明礼貌维修，保障了员工综合素质有了明显的提升。每个周一下午进行文明维修相关技能培训和技能考核，月底考试并上榜公布成绩，并纳入到员工月度考核当中去。通过一系列的改革措施使工程部员工整体素质上了一个台阶，各部门反馈良好。促进每名维修工实现一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上台阶；加强传统文化学习，结合前段时间景区开展的传统文化培训应用到日常的工作和生活中。

二、上级部门的各项工作落实情况

在20xx年随着景区的升级改造工程显著增加，部门员工不怕辛苦，积极想办法动脑筋，解决了疑难工程改造问题。在保障了景区设备正常运行的同时，又对各部门的部分设备进行了升级、更新、改造，为部门解决了切实的困难。

完成的主要任务：

1、在提升温泉品质方面：男女宾更衣柜统一维修，池区地砖、灯管维修，桃花池白鹿神汤统一勾缝，将温泉丽人湾破损严重的灯具进行了更换，温泉园区安装led景观灯。

寓客房空调室外机支架刷漆，主楼中央空调系统更换部分阀门伸缩节，祥鹿苑、别墅区域安装景观灯。

3、其他方面：自助餐管道统一改造安装，中厨房安装6个新灶台，重新改造灶台水龙头，更换景区部分破损严重的配电箱，对观景湖边上腐蚀严重的铁灯杆进行了更换，为了消除安全隐患将景区裸露电源线进行了穿管、走线槽等安全措施确保不出安全问题，更换景区部分区域的背景音乐音箱线，保安部到北门岗重新铺设电话线，监控室监控线路进行了整改，等。

升级改造工程：

1、完善景区无线网络系统，餐饮中餐厅安装无线路由，实现餐饮区域wifi覆盖；自助餐厅加装移动信号放大器，解决了自助餐厅没有手机信号的问题。

2、由于主楼地下室发电机使用时间长所负担的区域负荷大，通过技术论证和咨询厂家意见后，把水上乐园发电机和主楼发电机进行了对调。经安装调式后效果良好，保障了电力应急需要，也为公司节约了更换发电机费用。

3、主楼、水景部分房间线路故障导致部分电器不能使用，本着节约方便维修维护的原则，通过想办法制定相应的改革措施，逐一房间进行了整改。

4、温泉中药阁喷漆工程，药蒸房蒸汽管道更换、焊接。

统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管。

6、铺设配电室到巨蟒滑道通道电缆线，维修大喇叭机房控制柜，更换其所有平台控制线。

7、大喇叭机房改造大型链接止回阀一台，从而缩短了其抢修时间提前使大喇叭滑道能够正常使用，改造巨蟒滑道伸缩架，使其不再出现由于操作不当造成的损坏。

以上主要任务及升级改造工程只是其中的一部分，每一项都是至少需要一天或者几天的工程，都是本着节能、便于维护维修，方便使用的原则来做的。凝聚着每一位维修工的聪明才智，甚至要开多次论证会才能实施。

全年景区重大工程升级改造：18项；共计完成重大工程共计：24项；在今年（1——11月）工程部共维修单张：12375张。

三、节能降耗修旧利废、减排工作

工程部是后勤保障部门，既是能耗支出大户，又是节能大户。虽然不能直接为景区创效益，但只要做到开源节流，勤俭节约，保障设备、设施良好运行，为客人提供一个良好而又舒适的环境，就是为景区创效益。

节能措施，员工提出了许多经验和建议，解决了许多实际问题。通过多年来的节能工作，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，但我们并没有停滞不前，而是立足现有条件将节能工作常抓不懈。寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中。如：将景区逐步更换为部分高能荧光灯管更换为led的环保灯具，景区2号热水井水泵由于电源线线路改造主楼前喷泉小射灯电源线改造，主楼前柱子灯改为led小射灯改造，将传统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管，主楼中央空调系统冷却塔的改造。在日常的工作中，加强员工节约意识的学习，注重培养和提高员工的增收节支意识，例如：在维修工焊接物品时能用小电流完成的决不为了省事，去使用大电流焊接。涉及带材料更换的必须后领班确认后才可更换，杜绝能修再利用的物料被更换掉。晚上值班时及时巡视检查无人开灯的办公室以及空调使用情况，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

工程工作计划书篇二

为了城区工程建设中进一步加强林木维护管理工作。现就有关城区工程建设中林木维护管理具体工作事项通知如下：

一、进一步提高维护林木的认识。林木作为生态环境资源，具有调节气候、涵养水源、减少污染、改善生态等重要作用。城区中的林木，不只是城区景观的重要组成部分，而且也是城区文化的重要载体。维护林木、加快绿化建设，建设“林在城中、城在林中、山水相依、和谐秀美”宜居新潭的重要保证。各部门要进一步提高维护林木的意识，城区工程建设中，统筹兼顾城区建设与林木保护，最大限度地维护生态环境和绿色景观。

二、城区规划区内的工程建设，要切实做好林木维护工作，能就地保护的林木坚决就地维护，能移植的林木确保移植，能不采伐的林木坚决不伐。确需移植或者砍伐林木必需按下列规定操持。

（一）城区工程建设项目业主单位在工程建设前期，要对拟建设范围内的林木进行实地调查，查明就地维护、移植和砍伐的林木树种、规格和数量，测算林木就地维护、移植和砍伐费用，制定林木维护方案，报市城管部门审查或审批，送市规划部门备案。

（二）规划部门在划定用地红线，出具建设用地规划条件时要有明确维护林木的要求。项目业主单位在编制项目规划设计方案时，应有用地范围内林木维护方案，提出明确伐移措施。对没有经市城管部门审查或审批的林木维护方案的规划设计，不予批准。

（三）市城管部门负责组织专家对林木维护方案进行评审，并根据专家评审意见进行审查或审批。

1. 一次性砍伐或移植乔木10株，灌木10丛或绿篱10米（含10米）以下的由市城管部门审批。
2. 一次性砍伐或移植乔木11100株，灌木11100丛或绿篱10米以上—100米以下的由市城管部门审查，市政府审批。
3. 逾越第2项规定的须报省建设行政主管部门批准。

因特殊情况，确需移植古树名木的依照《省古树名木保护条例》有关规定操持。经批准砍伐林木的建设单位应当对林木所有者进行弥补，并按“伐一栽三”比例就地补植；不能就地补植的由城区园林绿化主管部门易地补植，其费用由建设单位承担。

（四）林木就地维护、移植和砍伐费用列入工程建设本钱。就地维护林木由项目建设单位实施。林木移植由市园林部门按相关技术规范要求组织专业人员，按林木维护方案实施作业，费用由工程建设业主单位支付给市园林部门。林木应移植至城区公共绿地、市园林部门苗圃或需要绿化地。林木移植和接收单位要认真填写林木交接清单，做好移植的林木交接及备案工作。接收单位要认真做好林木移植后的养护管理工作。

三、本通知中所称林木，指胸径8公分（含8公分）以上的树木（古树名木除外）未明确的事项仍按照《城区园林绿化管理方法》府发〔〕30号）和《城区古树名木维护管理细则》府发〔〕39号）文件执行。

四、各相关部门要切实履行各自职责，合力做好城区工程建设中林木维护管理工作。市绿委办要对林木保护的方案制订、审核或审批，林木移植交接和养护，林木砍伐进行全程监督检查，确保就地维护的林木维护到位，移植的林木移植成活；市城管部门要加强城区树木维护的执法检查，对擅伐林木的依法查处；新闻媒体要广泛开展宣传，使全民自觉参与城区

林木维护工作。

工程工作计划书篇三

某某年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了xx年工作的`总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

一、工程部某某年度主要任务和目标

1、针对监理工作中存在的诸多不规范现象，依据《公路工程招标文件范本》、《公路工程质量检验评定标准》、《公路工程施工监理规范》、公路工程施工技术规范、公路工程试验检测规程、公路工程标准化施工技术指南等，对员工进行针对性培训。

2、每个监理单位针对当年工程特点分别编制一篇有关技术或者管理方面的经验总结，供其他监理单位学习和交流。

3、每个监理单位每月编制试验检测工作总结，报七公司工程部，由工程部检查汇总报公司领导，使领导对各监理单位工程质量目标完成情况清楚。

某某年工程部年度工作计划

4、每个月监理单位将所监理工程进度完成情况报工程部汇总，由工程部综合分析和总结报领导参考，便于领导决策和宏观管理。

5、系统完善工程部资料库整理工作。

二、员工培训计划

- 1、某某年1月10日前，每位员工编写两条(多者不限)自己在工作中遇到的问题或者偏离规范的现象，分析造成的不良后果，提出改善的办法或建议，报工程部邮箱。
- 2、工程部将上述问题按照类别进行汇总，并依据相关合同条款、规范、标准、规程及指南要求进行解答和总结，然后，报公司领导审查。
- 3、上述总结领导审核通过后，下发所有员工进行学习。
- 4、某某年3月10前，各监理单位针对学习情况分别组织闭卷考试。
- 5、某某年3月31日前，工程部将员工培训情况汇总报公司。

工程工作计划书篇四

为确保市教育局组织的“五个一”成长工程的顺利开展，根据教管办会议精神，我校专门召开了有关人员会议，根据实际情况制定出了切实可行的实施计划，具体操作。

青少年时期正好是长身体、长知识的黄金时期，也是人生观、价值观等形成的关键时期，其思想、行为的产生、养成是潜移默化的，他将一个人今后的发展起至关重要的作用。因此，在青少年中广泛开展“五个一”工程是很有必要的，而且这个工程将具有长期性。我们要通过该项工程引导广大学生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强动手能力和探究能力，提高服务意识，引导他们逐步树立正确的世界观、人生观、价值观，促使学生全面、和谐、健康发展。

学校由政教处成立专门领导小组，根据学校实际情况，制定了切实可行的实施方案，具体做法如下：

1、发现一位心中崇拜的英雄。

学校向学生开放图书室，开设阅读课，增设阅报栏，加大学生的阅读时间，加强校园广播力度等方式开阔学生的视野，让学生尽可能多地熟悉英模人物的事迹，让他们自己确立一位心中崇拜的英雄，树立心中的榜样。如古今中外名人、英雄人物（战斗英雄、民族英雄等）、先模人物、身边的学习榜样等，以培养学生的浩然正气和进取精神，养成高尚的道德情操。

2、确立一条激励向上的人生格言。

让每位学生至少确立一条人生格言，并轮流每天都在校园内的宣传黑板上，如古今中外格言、名人名言、熟语警句等，从中学会求知、学会生存、学会做人。各班通过开展“我喜欢的格言”征集、“我喜欢的格言”演讲、“我写自己的格言、座右铭”等活动，并结合校园文化建设，通过适当形式，让学生诵读、熟记有价值的格言，激励学生时常诫勉自己，养成良好的道德情操。

3、练就一项受益终生的体育项目。

让每一位学生至少确定一项自己喜欢的体育项目，并坚持不懈的参加体育锻炼。学校每年要定期举办跳绳比赛、拔河比赛、乒乓球比赛等，以促进全校活动的开展，让每位学生热爱体育运动，拥有健康体魄，促进身心健康发展。

4、培养一种愉悦身心的艺术爱好。

学校认真开展好艺术教育，不断改革音乐、美术科教学，在课堂教学中培养学生良好的艺术素养和创新精神。同时积极开展“歌咏比赛”、“书画展览”、“我当小小歌唱家、书画家”、特长展示等活动，定期举办艺术节，陶冶学生情操，活跃文化生活，让每位学生都具有一种以上的艺术爱好，形

成正确的审美观。

5、拥有一个服务社会的社区岗位。

各班积极开展“争做环保小卫士”、“我当小交警”等社区实践活动，让每位学生至少拥有一个服务社会的社区岗位，在实践中学习日常生活事务、人际交往、生产劳动、环境保护等方面的基本技能，学习自我保护、生存安全等基本知识，接受社会教育，增强适应社会的能力。同时学校对社区服务岗进行调查，组织“岗位小明星”评选活动，对做出突出成绩的班级和学生通过一定形式进行宣传 and 跟踪报道，以推动全校小学生参与社会实践活动的热情，使人人争做文明公民和爱我家乡的典范。

“五个一”成长工程是为落实新一轮基础教育课程改革的总体要求而采取的一项重要措施，是一项长期工程，我们会认真负责地、坚持不懈的予以贯彻落实。

1、加强组织领导。

学校明确责任，确定专人负责，做好活动的具体组织协调工作，制定工作计划和工作方案，建立长效机制，切实把这项活动落到实处。

2、将活动与学校工作，特别是教育教学工作有机结合。

一是充分发挥班主任的作用，把活动开展情况纳入班级管理，作为考核班主任工作的重要内容，加强对班主任的培养、培训与指导，及时推广在活动开展中得好经验、好做法，推动活动的顺利开展。二是与课堂教学改革尤其是新课程实施有机结合，充分体现新课程的要求，发挥课堂主渠道作用，加大学科渗透力度，充分挖掘各学科教学中有益于开展“五个一”工程的内容，使教学和活动融为一体，相辅相成，不致使活动成为学生的负担。三是与家庭、社会教育有机结合，

通过召开学生家长会、办家长学校、家访、致社会人士和学生家长的公开信等形式，大力宣传“五个一”成长工程，使全社会都关注这项活动，关注青少年学生健康成长。

3、注重开展丰富多彩的主题教育活动。

学校结合实际确定适合自己的活动主题，设计和开展一些集中性、示范性、对学生有教育意义的活动。充分利用重大节日和重要事件组织开展系列教育活动，加强校园文化建设，形成良好的校园环境和文化氛围，积极开展新课程综合实践活动，在校园推广、创编新童谣，积极实施学生自我锻造工程等，为学生积极参与“五个一”成长工程提供良好的平台。

4、对学生在活动中的成果做好记录和认定工作。

各班级对学生参加活动的情况做好记录，相关材料要做好认定，并存入学生个人成长记录袋，纳入对学生的综合评定。

5、树立典型，以点促面。

各班级结合各自实际，认真制定工作计划，积极开展活动，及时总结工作经验，力争创出自己的特色。学校定期评选优秀学生，树立典型，推广经验，从而推动全校“五个一”成长工程的全面开展。

6、学校在开展好“五个一”工程的同时，注意与其他六项教育活动相结合：

一是认真组织好“中小学弘扬和培育民族精神月活动”；二是贯彻执行《中小学守则》、《中小学日常行为规范》；三是与新课程综合实践活动的实施相结合；四是与“朝阳读书计划”活动相结合；五是与校园文化建设相结合；六是与诚信教育相结合。

组织学生开展“五个一”成长工程，要注意把握以下原则：

一是就近就便的原则。立足于学生所在社区、乡村，便于学生广泛参与。

二是力所能及的原则。活动设计和安排要以学生能够做到为前提，不能成为学生的负担。

三是保障安全原则。要教育学生增强安全意识，落实保障措施，认真负责的做好学生的安全工作。

四是与其他活动相结合的原则。活动中要注意与国家、省、市要求开展的弘扬和培育民族精神月活动、校园文化建设系列活动相结合，要与新课程综合实践活动的实施相结合，要与教育局组织开展的“朝阳读书计划”等活动相结合。

尽管我们的工作还有待完善，但我们相信通过“五个一”成长工程的建设，会引导广大中小學生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强他们的动手能力和探究能力，提高服务意识和公民意识，引导他们逐步确立正确的世界观，人生观、价值观，为将来能够更好的’服务社会奠定基础。

工程工作计划书篇五

就业工作关系到每位毕业生的切身利益，关系到学院自身的生存和发展，更关系到国家经济发展和社会稳定。xx年我院共有550名学生毕业，其中研究生21人，本科生529人。由于社会竞争激烈，全国毕业生数量逐步增多，而国家新增就业岗位基本保持不变，今年就业工作形势可谓严峻。为此，学院党政领导多次召开专题会议讨论、研究和部署xx年毕业生就业工作，对做好我院毕业生就业工作，做出具体的指示和要求。为做好xx届毕业生就业工作，根据学校学生处、学院的指示精神，特制定以下工作计划：

为做好xx届毕业生就业工作，根据学校学生处、学院的指示精神，特制定以下工作计划：

我院就业工作将以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场、加强毕业生推荐、做好毕业生就业跟踪为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我院特色的就业工作品牌。

1、力争xx届毕业生一次就业率机械工程及自动化达到85%，车辆工程达到85%，总体就业率达到99%，学院推荐就业率在60%以上。

2、努力提高就业质量，优化就业结构；力争半数以上毕业生专业对口。

3、根据就业指导中心就业评估细则，规范日常工作，提高就业服务指导质量，并做好学校就业评估的准备工作。

（一）进一步加强就业指导，转变学生就业观念

大学生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，重视指导实际效果了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、积极开展大学生职业生涯辅导工作。引进职业测评系统，组织全院学生参与网上职业测评，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，找到自己自己喜欢、适合自己的工作岗位。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来

我院做就业创业报qq空间新浪微博腾讯微博人人网更多告、开设就业指导专栏。

3、加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料，并进行检查、评价、修改与评比；通过三分钟自我介绍演讲比赛、模拟招聘等系列活动加强求职技巧的培养；定期不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职；提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。

4、从就业形势分析、就业政策宣传、择业调试等各个方面加强对毕业生进行系统的指导和培训，帮助大学生树立正确的就业观念，引导毕业生到基层去、到贫困地区去、到老区边区去、到祖国最需要的地方建功立业。转变毕业生的择业观，逐步确立先就业、后择业的观念，为职业发展积累人力资本。

(二) 积极构建信息服务平台，实现信息传递的多元化

1、学院通过网络、电话、函件、外出联系、参加招聘会等方法，广泛用人单位需求信，帮助毕业生联系就业岗位。

2、完善各种信息服务平台，如公共邮箱、就业qq群、校内网、移动飞信等，及时有效地为学生提供各类就业信息。

4、发动全体教职员工，尤其是各教研室的教师力量，利用他们在相关专业、行业的联系及影响力，向用人单位推荐毕业生。

5、组织好各种形式的毕业生供需见面会。

工程工作计划书篇六

20xx年，在公司的大力支持与指导下，工程部安全管理工作取得了较好的成绩。现将20xx年总结及20xx年计划汇报如下，

请各级领导指示：

1、认真贯彻集团和政府相关部门系列安全管理文件指示精神，结合工程建设实际情况，落实日常安全管理工作。

公司派出专人参加集团安全生产相关会议，回来以后，向公司领导进行汇报，并通过开会、发放文件、发放会议音频记录等方式向公司及工地参建单位进行传达。公司全体人员，对照会议要求，从安全组织建设、安全制度建设、物资投入、工作具体安排、检查督促整改等方面进行认真落实。

公司组织人员对所有安全资料进行检查并规范化建档留存备查。

对于安全生产管理的相关要求，通过公司办公会、工程专题会、工程例会、监理例会等方式进行传达学习安排。

努力做好一线建设工程的安全管理工作，项目部以项目经理为安全第一责任人，按照《安全生法》、《安全生产管理条例》及其它建设行业安全管理法规及专项规定为依据，制定安全管理工作计划并通过监理单位组织落实各施工单位的安全管理工作，对安全管理工作定期进行检查评估，对检查出的问题限时指定专人进行督促整改。

以工程项目建设为依托，建立公司各级安全管理机构并明确组成人员的安全责任；安全文明管理领导牵头、全员参与，责任到人，预防为主。

工程部对质量安全文明不懈地加强督促管理，通过监理公司针对各单位，建立质量安全文明管理组织及规范的档案资料，作为安全工作的抓手和履约情况评估资料。

为加强雨季施工安全日常管理，根据公司要求，由各监理部组织施工单位做好日常安全检查，投入必要的人力及材料设

备，确保工地汛期安全生产。要求施工单位提报安全检查日报，相关安全管理人员对检查情况签字确认，监理审核后报工程部核查并存档。

受扬尘防控影响，工地施工暂停多次，工人流动性加大，管理难度增加。项目部督促监理及施工单位加大日常管理力度，确保安全施工并满足政府对防尘的相关要求。

由于工地处于城市繁华商业区，空间场地狭窄，工人住宿问题不好解决，偶尔发现有工人现场住宿。要求监理、施工单位加强日常检查，实行作业区与住宿工严格分离，发现一起整改一起，消除安全隐患。

目前工地处于深基坑施工阶段，要求各地块做好基坑沉降观测、主楼沉降观测，做好边坡防雨水冲刷覆盖。

项目安全文明工作根据需要不定期召开全项目专题会议，由各监理单位召集并主持会议，会后及时整理会议纪要。

监理单位每周定期组织一次本单位监理范围内施工单位的安全文明情况检查，对发现的安全隐患要求施工单位进行限期整改。检查时，对施工单位上一周的安全工作资料进行检查，检查安全交底、专项方案执行情况，安全文明工作人员、物资等的投入是否到位？以前提出的整改要求是否按期完成？建设方安全文明管理人员参与检查。要求监理单位督促各施工单位，重点加强消防工作。消防工作要列为重点，用电、施工作业面、工地防尘网、易燃垃圾、安全网、宿舍、厨房、易燃品储存情况，作为每日安全巡检必检部位。

对现场氧气、乙炔、液化器装置使用进行规范，要求必须采用合格产品，并在有效期内。禁用无证产品，加强检查，确保安全。

实行每天夜间安全联合检查制度，建设单位、监理单位、施

工单位联合进行现场检查，重点防范火灾事故发生，并做好相关检查记录。宿舍区安排专人排查安全情况，并在工程日报中体现。

要求施工单位对进场工人进行书面安全交底，并经考试合格方可上岗工作。

要求各施工单位配备专职电工，用电接线由电工操作并要人监护；

要求各施工单位对工人进行消防知识培训及实操演练，学习简单的急救方法。

进入雨季后，加强现场防汛管理工作，要求施工单位编制防汛预案，按程序做好审批后，提前做好演练，认真落实人员、机具准备。

公司组织各部门对工地定期进行月度安全文明联合大检查，加大安全管理督促力度。

夏季高温时节，要求各单位配备防暑药品，防止中暑发生。公司多次给参建人员发放绿豆、白糖、人丹等防暑用品，开展“送清凉”关怀行动。

督促施工单位对厕所、厨房等部位做好清扫、杀灭蚊蝇等工作，确保工人生活环境良好。

天气炎热，大家易烦躁，工地出现打架苗头。提前采取预控措施，确保现场安全管理有序。

为规范安全管理资料的整理，要求参建单位必须随支付资料提报安全文明管理资料胶装本，一式两份。由监理单位指导文件装订具体做法。

检查落实各施工单位扬尘防治措施、社会维稳措施的执行情况，做好工人工资支付工作监督管理。

所有人员进入工地必须佩戴安全帽，要求高处作业按规定系安全带。重点做好外爬架、塔吊、钻机、模架系统的日常安全管理工作。

认真按集团要求做好节假日值班工作，领导带班，按时报送值班情况记录。

贯彻集团《关于进一步加强安全生产事故隐患排查治理体系建设的通知》要求，全员学习文件要求，列出安全隐患检查项目，对照安全隐患清单，在日常工作中检查落实。

现场多次举办安全教育活动，对全体工人进行安全教育。

工程部组织监理和施工单位(三个施工项目部)，共开展安全培训48次；

开展消防工作演练6次，防汛演练3次；

开展安全大检查8次；

排查发现安全隐患23条，整改完毕23条。

通过安全生产系列管理活动，公司形成了安全生产宣传教育检查、督促整改的常态化机制，保证了生产生活安全。

经过各参建方共同努力，本年度安全形势良好，没有发生安全事故，保证了公司各项工作的安全开展。

4. 每周安排检查现场防汛、冬施、消防、防雷、防电击等事故措施落实情况；

5. 坚持按项目相关管理规定，做好日常安全管理工作；

6. 重点关注基坑安全状况；
7. 做好安全资料管理及支付审核工作；
8. 做好月度安全检查及工作总结评估；
9. 总包单位安全文明工地创建方案审查及落实，按省级安全文明工地标准实施；
10. 防尘管理措施落实情况日常检查，及时对办事处及政府其它部门的指示进行落实；
11. 做好维稳工作，及时发放工人工资；
12. 做好系列安全检查及工作总结评估；
13. 按时向集团报告安全管理工作成果文件。