

# 最新服装工厂劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 服装工厂劳动合同篇一

乙方

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商?乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午 到晚上 。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场价格予以补偿。盘

点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

## 七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内?如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。 签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

## 服装工厂劳动合同篇二

发包方： \_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承包方： \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

依据《\_合同法》、《建筑法》、《劳动法》、及相关法律法规，在平等、互利、公平和诚信的原则下，发包方同意将合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房的劳务承包给乙方进行施工，为明确甲、乙双方的权利、义务、责任，确保本工程施工任务能按时完成，结合本工程的实际情况，经双方共

同协商，达成如下协议供双方共同遵守。

#### 一、工程概况：

- 1、工程名称：合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房
- 2、工程地点：太和镇小河村
- 3、乙方承包内容：(辅材、浇砼、钢筋、支模、楼地面水泥砂浆找平、排水、砌砖、室内外抹灰、外墙漆)其余工程量：主材料、水电、门窗、栏杆、屋面防水材料由甲方负责。
- 4、乙方自备的工具包括：

b□甲方不提供任何建筑工具。

二、工程单价：按工程设计单位施工图建筑面积计价，每平方米286元计算。

#### 三、每月进度付款方式：

按工程进度付款：主体、砌砖、浇砼、支模、塔吊、钢管、工程辅材)修完二层后支付第一层完成工程量80%作为每月进度款，依次类推。装饰装修完成后将最后一层的80%和装修费10%一次性付清。主体竣工后，经甲方及有关部门验收合格后，甲方向乙方支付总价款的5%，剩余总价款的5%作为质量保修金，质量保修金在叁年之后，退还给乙方。若在工程保修期叁年内发生质量问题，由乙方处理，处理的费用由乙方承担。

四、工程质量要求为合格：严格按照设计的施工图，相关文字说明和房屋建设施工规范进行施工，达到建设施工设计规范要求质量，因乙方施工质量问题出现的损失由乙方自行承担。并赔偿甲方因此而遭受的损失。

五、工程验收标准为合格：按照设计要求及相关规定，先由乙方书面报请甲方验收，由甲方报请相关部门组织进行工程验收，以相关单位验收合格为工程合格标准。

六、安全责任：在施工过程中，乙方必须按照国家相关安全的相关规定和强制性条文规定进行施工，若施工过程中出现安全事故，均由乙方完全负责。甲方不负任何责任。

七、合同工期：主体工程从 年 月 日至 年 月 日完成，工程竣工至 年 月 日。

八、合同在实施过程中甲方不得以任何理由降低劳务费用，乙方不得以任何理由提出增加劳务费。甲方保证材料到位的情况下，乙方必须按合同规定进度修建，如乙方不能按合同进度施工，甲方有权单方面清场，所做劳务按工程量清单报价50%计算。

九、双方职责：

1、甲方职责：

、甲方应根据乙方提供的材料品种、规格及数量积极组织合格品材料，如期到位，供乙方施工使用。

、甲方有权根据乙方编拟的施工进度计划，检查督促乙方实施编制的进度计划。

、甲方向乙方提供标高，轴线控制桩点，及其他相关技术参数》）

、甲方调整各班组及其他方面的关系，不影响工程进度。

2、乙方职责：

乙方必须提前十天向甲方提供材料的品种、规格、数量及到

场日期的计划，否则停工待料的责任由乙方承担损失，如按时提供计划，甲方原因造成停工由甲方承担损失。

、乙方必须编制可行性进度计划、安全管理、质量管理细则及措施落实，防止事故发生。

乙方必须严格执行现阶段房建工程的各项管理，规范标准，严禁违规违章野蛮施工的现象发生。

### 3、惩奖

按惩奖对等的原则，如乙方在进度、质量、安全合同范围内完工。甲方给乙方奖金壹万元。如逾期未完工，则甲方惩罚乙方超期罚款壹万元。

十、违约责任：此合同经甲乙双方签字生效，双方应自觉履行合同条款，不得违约，若有违约，有违约方承担违约金贰万元付给守约方，并承担因违约给对方造成的经济损失。

十一、未尽事宜：双方协商解决，可签订补充合同，作为合同附件，具有同行法律效力。

十二、合同份数：此合同一式贰份，甲方执壹份、乙方执壹份，本合同范围完工，工程款结清后自然失效。

## 服装工厂劳动合同篇三

身份证号码：\_\_\_\_\_

顶让方(乙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙、单方经友爱商议，就店肆让渡事件告竣如

下 和谈:

- 1、甲方 赞成将 本人位于\_\_\_\_\_街(路)\_\_\_\_\_号的 店肆 让渡给乙方 利用, 修建面积为\_\_\_\_\_平方米;并 包管乙方 划一享有甲方在原有 衡宇租赁 条约中所享有的 权益与 任务。
- 2、 店肆 让渡给乙方后, 乙方 赞成 替代甲方 实行原有 店肆租赁 条约中所 划定的 条目, 而且 按期 缴纳 房钱及该条约所 商定的应由甲方 缴纳的水电费及 其余各项 用度。
- 3、 让渡后 店肆现有的装修、 粉饰及 其余 一切 装备和衡宇装修等; 停业 装备等 局部归乙方。
- 4、 乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前分两次向甲方 付出 让渡费 总计 群众币\_\_\_\_\_元, (大写: \_\_\_\_\_), 第一年付款\_\_\_\_\_% , 第二年付清余下\_\_\_\_\_% 用度。
- 5、 甲方 该当 辅佐乙方 打点该 店肆的工商 停业执照、 卫生 答应证等 相干证件的过户手续, 但 相干 用度由乙方 卖力;乙方 接办前该 店肆 一切的 统统 债务、 债权均由甲方 卖力; 接办后的 统统 运营 举动及 发生的 债务、 债权由 乙方 卖力。
- 6、 如乙方 过期 托付 让渡金, 乙方应 逐日向甲方 付出 让渡费的千分之一作为 守约金, 过期\_\_\_\_\_日的, 甲方有权 消除 条约, 而且乙方 必需 根据 让渡费的\_\_\_\_\_%向甲方 付出 守约金。 假如 因为甲方 缘故原由 招致 让渡 中断, 甲方 一样 负担 守约 义务, 并向乙方 付出 让渡费的\_\_\_\_\_%作为 守约金。
- 7、 如因 天然 灾祸等 不成抗 身分 招致乙方 运营受损的与甲方 有关, 但遇 当局 计划, 国度征用拆迁 店肆, 其 无关 抵偿归乙方。

8、本 条约一式两份， 单方各执一份，自 单方 具名之日起  
见效。

日期： \_\_\_\_\_

## 服装工厂劳动合同篇四

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月\_\_\_\_天。

(二)其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月\_\_\_\_日。

(三)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位\_\_\_\_工作，根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间：

冬季为早晨7：30至12：00，下午13：00至17：30。

夏季为早晨7：00至11：30，下午13：30至18：00

2、做满每月天数享受1天的休假期。

## 第四条 劳动报酬

(一)乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。计件单价按甲方的有关制度为准。每月1-2号结算工资单，5-10号发工资。

## 第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三日以书面形式通知乙方：

1. 乙方非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 第六条 其他约定条款

(2) 住宿费与水电费为每月200元。

(3). 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方免除乙方的住宿与水电费。

(4) 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方赠送乙方一次回家路费

(5). 乙方家里遇到特殊情况要向甲方请假需提前3天，请假期限2个周日。乙方请假期到后需反回工作岗位，不得找理由拖延假期，否则按《其他约定条款》的第一条处理。

(6). 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 服装工厂劳动合同篇五

甲方(用人单位)：

法定代表人：电话：

地址：

乙方(劳动者)： 身份证号码： 电话： 性别： 年龄： 文化程度 住址：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，

## 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期

## 二、工作内容及责任

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_ (工作地点)从事\_\_\_\_ (岗位、工种)工作。保质保量完成该岗位该承担的各项工作内容。合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(三) 乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

### 三、 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第\_\_\_\_\_工时制。

1、 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，

2、 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平

3、 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲方自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加

(三) 以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

1、 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安

3、 法律、行政法规规定的其他情形。

### 四、 劳动报酬

1、 计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、 计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_元/件。

3、 其他工资形式。具体约定如下：

## 五、劳动纪律

(一)、乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方如有违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的处分，

(二)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

(三)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

## 六、劳动合同的变更、终止和解除。

(一)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双

(二)乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 七、违反劳动合同的责任

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动

## 八、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项： 。

## 十、 附则

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日