

最新试点工作报告(通用6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

试点工作报告篇一

时间流逝，岁月如梭，不觉间20xx年已然走过。回首进入公司20个月的工作和生活，感悟良多。感谢公司给我成长的平台，感谢领导的精心培育和教导，使得我无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。现总结如下：

始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己；遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风；在新的工作岗位上，继续加强学习，严格要求自己，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的质量工作人员。

本人服从领导，努力工作，严格要求自己，不断提高，保证工作质量，顺利完成了领导交办的各项任务。在科长的热心指导下，对质量体系有了较深的理解，知道了体系对于一个大型公司的运作是何等重要，知道了如何运用质量管理体系去监督各部门及各工序的运行。现在对客户审核□bsi认证审核、内审已较熟悉，包括对公司的各个流程已有个较深入的了解，当然这得感谢领导的栽培。其次，我要感谢领导给了我很多培训的机会，使我对质量五大手册、质量工具、精益生产□vda6.3等有了较深的理解，促使我在之后的工作中将理论与实际很好的结合在一起，在应对客户审核的时候更加专业。在工作的过程中，我的另一个收获就是我的英语有了

明显的提高，基本能独立应付老外审核和交流，这是我刚进入公司所不能达到的。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，也在工作中逐渐的成长。

总之，这一年多来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。最后感谢领导一如既往的栽培和支持。

试点工作报告篇二

改进和加强企业党建工作

近年来，##公司党建工作在县委县政府和县直工委的正确领导下，认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕企业中心工作，深化“三大促三保”党建工作格局，推进党建工作机制创新和管理创新，为公司平安和谐发展提供了坚强的政治组织保证和思想文化支撑。

一、基本情况

##供电公司党委下设#个党总支、##个党支部，现有党员###名。2009年度，全面完成了与####公司和地方政府签订的各项责任书指标。公司先后蝉联八届省文明单位、荣获省劳动竞赛先进集体、省消费者协会诚信单位，县“十佳企业”、县直党建和文明创建工作先进单位、综合治理先进单位等荣誉称号。今年，公司成功晋级为####公司。

二、主要做法

（一）发挥党委政治核心作用，不断加强领导班子建设 公司坚持把“四好班子”创建作为核心来抓，严格“三重一大”民主集中制，完善班子沟通交流制度，加强班子成员的沟通和交流，促进班子团结，发挥班子整体合力。认真落实领导

班子联系点制度，班子成员经常深入基层调研，倾听一线员工心声，掌握职工思想动态，改善作风形象。深化“四比四查一提升”活动，围绕政治素质、经营业绩、团结协作和作风形象，深入开展终横向的比查，结合查找出的短板和不足，制定整改措施加以改进，切实提升“四好班子”创建水平。

（二）夯实党建工作基础，提升党建工作水平

修订完善党支部工作制度，制定统一规范的支部工作模板和各项记录模式，定期督察支部“三会一课”开展情况，促进支部党建工作常态化管理。制定《基层党支部工作考评细则》，加强支部工作考评，推动支部党建工作整体上台阶。大力开展党员“双创双带”活动，叫响“我是党员向我看齐”的口号，通过创建党员安全示范岗、服务示范岗和领导干部带普通党员，普通党员带一般职工，结成帮扶对子，发挥榜样和模范带头作用，实现互帮互助，共同提高。加强党员理论学习、形势任务教育和主题实践活动，加大对生产技术骨干的培养力度，在急难险重面前培养锻炼党员，努力打造一支岗位技能、工作业绩优秀的党员队伍。

稳步推进创先争优活动，召开创先争优活动动员大会，制定活动方案，推动活动开展。制作创先争优活动宣传展板11块，做好活动宣传发动工作，营造浓厚的活动氛围。把创先争优活动与班组建设相结合，制定先进班组工作标准和管理模板，把创先争优活动落实到生产班组。

（三）加强党风廉政建设，打造干事干净的党员干部队伍 强化领导干部“一岗双责”，层层签订党风廉政建设责任书，促进党风廉政建设责任落实。针对重点层面、重点对象、重要岗位和关键环节，开展廉政风险评估，制定党风廉政建设“风险点”化解和防范措施，预防和化解党风廉政建设风险。加大《国有企业领导人廉洁从业若干规定》等反腐倡廉“四个文件”的学习贯彻力度，2 筑牢党员领导干部反腐倡廉的思想道德防线。建立“小金库”常态治理工作制度，

监督考核不留死角，杜绝“小金库”的滋生，从源头上遏制腐败现象。严肃处理信访投诉和行业不正之风，发现一起、受理一起、查处一起。

（四）强化群团组织功能，促进企业和谐稳定发展

组织开展“青春光明行”和“青年文明号”、“青年岗位能手”创建评比活动，为特殊用电群体开展志愿服务，培育他们爱岗敬业、乐于奉献的精神，为企业发展注入生机和活力。开展“三节约”主题系列活动，征集“三节约”金点子，弘扬勤俭节约的良好习惯，降低企业经营成本。设立“爱心帮扶基金”，开展爱心帮扶“送温暖”活动，解决患病职工、困难职工的实际生活困难，送去党的关爱和温暖。组织举办丰富多彩、形式多样的文体活动，培育员工团队精神，缓解职工工作压力，陶冶职工情操。近期，在员工文明礼仪竞赛中公司员工代表队成绩名列前茅。

三、特色亮点做法

（1）抓创新，深化“三大促三保”党建工作格局

3 年度，大政工系统开展工作督察##余次，编发督察通报##期，对##名违章员工进行了思想教育和动态培训。

（二）抓融入，建设特色鲜明的企业文化体系

一是培育全员大安全观念，打造特色鲜明的安全文化。大力开展“安全管理与窗明几净辩证关系”大讨论活动，把安全文化建设根植于一线班组，实现员工从“要我安全”到“我要安全”的转变。二是建设“优质、方便、规范、真诚”的服务文化。认真落实“首问负责制”，严格执行“员工服务十个不准”和“十项承诺”，促使供电服务工作始于客户需求，终于客户满意。三是打造“干事、干净”的廉洁文化。在党员干部中开展“算好清廉五笔帐”教育活动，树立既要

干事，又要干净的职业观念。四是加强员工思想教育，构筑反思文化。对工作督察中存在的问题责任人，让他们自我反思，上台“说清楚”，形成员工自我激励、自我教育、自我约束、自我监督的文化管理模式。

（三）抓常态，文明创建工作助推企业形象的提升

建立文明创建的常态工作机制，不定期开展文明创建监督检查，及时纠正创建工作中的薄弱环节，保障文明创建工作常态化。大力开展“讲文明、树新风、学礼仪、促和谐”，“迎祖国60华诞、展员工文明礼仪风采”演讲比赛、员工文明礼仪展示和职工文化作品征集与展览，培育员工文明工作生活的好习惯。落实文明创建工作责任，坚持文明创建工作与主营业务同布置、同检查、同考核，文明创建工作成效显著。

4 不足，与上级党组织要求和形势发展需要还存在一定的差距，我们一定以这次党建工作经验交流会为契机，吃透精神，加强学习，提高认识，大力开展“创先争优”活动，争创“四强”党组织，号召广大党员争做“四优”模范，以实际行动落实“五个好、五带头”，切实推动公司党建工作再上新台阶。

试点工作报告篇三

到20**年初，公司已经积累了足够的资金、技术、行业以及人力资源优势，为了满足公司以软件研发为核心的公司发展战略，公司高层适时提出了成立企业技术中心的构想，并尽快得以实施。

随着it行业中网络技术的不断发展和完善，政府和企事业单位对日常业务的网络化和自动化，提出了更高的要求，传统的按照手工作坊式的软件开发业已经不能完全满足计算机软件业的发展需要。软件社会需求量的高速发展和软件开发效

率相对缓慢之间的矛盾，用户需求个性化和软件产品通用性之间的矛盾是两对基本矛盾。各行各业都在迫切寻找一种能够为所有的行业管理软件的开发提供基础功能的平台，以便为企业提供更好的业务扩展性和高可维护性的软件产品。

企业技术创新体系建设方面

人力资源部拥有完善的人力资源管理控制程序，根据岗位要求设置人事专员和培训专员，分别负责人员的招聘、甄选及档案管理、绩效考核、培训及薪酬福利等工作，每个方面的管理都有相应的制度来保证人力资源工作的开展。

人员招聘根据各部门用人需求表，依据部门招聘工作流程进行员工的甄选工作，通过实习部门的考核及测评，实现岗位选择人，人选择岗位的用人机制，将合适的人分配到合适的岗位上；在绩效考核方面，根据岗位要求的不同，结合部门制定各岗位的绩效考核标准，从员工的德、智、能、勤、绩等方面进行多方位的考核，依据考核结果对员工进行各方面的评审，作为晋升及发放工资的依据；在培训方面，制定了培训制度，根据各部门培训需求表制定培训计划并组织实施，并对培训结果进行考核、跟踪，以期达到真正的培训目的。在薪酬福利方面，制定了薪酬标准，结合绩效考核结果，对员工以多种方式进行激励，使员工在工作中不断成长，提升个人的业务水平及综合素质；在人事档案管理方面，制定了人事资料管理制度，保证员工档案的不泄密，不流失。

企业技术中心工作总结（二）

为了全面增强农技干部服务“三农”的意识，不断提高农技干部的业务技能。我们坚持每周一、三，五政治学习，重点学习“十七”大精神、反xx文件及中、省、市有关文件，利用支部活动、共青团活动、工会活动、妇代会活动全面加强职工政治学习、结合“三项”活动，道德年建设、平安长武创建、“创佳选优评差”竞赛活动，每个职工记政治学习笔

记3万字以上、写心得体会8篇以上，并由分管领导检查签字，办学习园地12期，黑板报28期。每周二、四为业务学习时间、重点学习业务知识、不断更新知识，定期召开培训会、研讨会、现场会、采取技术比武、现场练兵、开展高职带低职，以老带新的“传、帮、带”活动，利用农闲时间集中培训、演讲，并通过业务、政治、考试评比促进学习，巩固成果，提高素质。

采取送科技下乡、送科技入户及“科技之春”活动，利用科技赶集、培训、讲座、咨询等形式加强农业科技培训，举办各类培训班36（期）次，举办电视广播讲座26讲，办现场会9期（次）、印发《三情动态》、《农业科技》12期（次），发放科技资料1.8万份，接待上门咨询近1万人（次）。

面对去年小麦播量偏大，施肥充足，冬季温度偏高，造成部分麦田旺长，杂草危害等问题，单位迅速成立业务骨干组成的技术指导组，在洪家、丁家、相公选点采取镇压、化控、割秧等措施，结合冬前化除召开现场会，技术指导群众全面开展麦田管理工作，为麦苗安全越冬打下基础。针对麦田旺长造成的脱肥田块，开展了有针对性的追施化肥和叶面喷肥，通过不懈努力，在严重干旱和冻害影响下，今年小麦仍取得亩产198.7公斤、油菜78.4公斤的好收成。

总结去年秋播及气候变化的特点，今年秋播前我们召开各种研讨会、分析会，制定了切实可行的秋播方案，并会同其它部门，在天气不利的情况下，宣传、培训、搞讲座、咨询，并实行领导包片、技术人员包乡（镇）、包重点示范村，确保技术投入准确到位，品种布局合理，播种质量规范，使全县11万亩小麦、1万亩油菜播种规范、无旺长和其它不利影响，为明年丰产丰收打下了基础。

按照农业部、陕西省农业厅的总体部署，县农业局的安排，我们制定了切实可行的技术指导方案，并实行技术人员包乡镇，责任到人，任务到人，定期检查考评，并对重点示范村

丁家、山兴、下柳、七里、下孟五个村实行重点入户，送科技到乡、到村、到户、到田块，同时我们落实了西关村、姜曹村、孔头村、十里铺村、直古村、代岭村、东峪村、西坡村、庵里村、宜山村、武家村、西河村、安家河村、强村、西王村、新加坡村、回朝村等十五个县级科技示范村，制定了目标责任书，积极进村入户，指导、调查、培训，广泛开展服务，努力提高粮、果、菜的生产水平，带动示范全县农业生产，不断提高其生产效益。在抓好王东村、关路村、长灵村三个省级果园测土配方施肥示范点的同时，抓了五里铺、北关、东街等县级果园测土配方施肥示范点。根据我县特点及作物布局，分南、北、中三个习惯性生产区，结合坡、塬、滩地形特征，制定了我县大秋、苹果、蔬菜、烤烟测土配方施肥通知书，根据不同作物生产环节于关键时期派技术人员指导并发放通知书，共印发技术资料4.5万份。

积极和西农大等院校科研单位联系，学习技术，并多方筹集资金，购买仪器和药品，根据单位实际情况，结合我县地形特征及作物布局情况，在抓好15个县级科技示范村和3个省级示范果园测土配方的同时，完成政府提出的果业局提供的省级、市级、县级示范村果园23个，农业局提供的新农村建设专业村，“一村一品”专业村18个，春季共采集土样172个，化验860项次，发放《测土配方施肥通知书》500份，《测土配方施肥建议书》2800余份，秋季采集土样198个，发放《配方施肥通知书》860份，《测土配方施肥建议书》1.5万份。全年共采集土样384个，代表面积26万亩，共发放《配方施肥通知书》5类4.8万份，发放技术手册1000份。

以《小麦良种繁育基地》和《渭北高原小麦育种基地建设》两个部级科技转化项目实施为切入点，全面实施我县小麦良种繁育和转化工作，其中小麦新品种“长武521”已连续两年省区试评比第一，今年进行稳定性试验，已完成品种初审工作；另外，“长武612”、“长武863”参加国家区试及省区试，尤其是小麦新品种“长早58”的育成推广，分别荣获市科技进步一等奖及xx年市科技进步与创新先进集体，今年又

荣获杨凌农高会“后稷金奖”。

针对近几年我县地膜玉米栽培技术不规范的情况，我们抓住玉米价格持续增长的有利条件，在春播前请市农技站专家组对全县农技干部和各乡镇主管农业的副乡（镇）长、农民技术员进行了地膜玉米规范栽培技术培训，并制定长武县地膜玉米推广技术方案，制定并印发了《长武县地膜玉米高产栽培技术要点》，实行领导包片、技术干部包乡镇，抓示范村、示范点，积极推广平衡配方施肥、适期播种、带水点播、地膜覆盖等关键技术，在今春持续高温干旱的情况下，全县地膜玉米种植面积比去年增加，播种规范，全县5万亩地膜玉米平均亩产达660公斤，创历史最高水平；玉米超高产示范村5个，总面积467亩，示范户25户，平均亩产824.7公斤。

一是农技推广经费严重不足，影响和制约农技推广工作的开展；二是专业技术人员不足，尤其是电脑、蔬菜、花卉、信息方面人才缺乏，跟不上形势发展的需要；三是农资打假方面的监测手段薄弱；四是由于体制政策等原因，农技人员培训深造少，对新技术新知识新信息只能靠自己从资料掌握一点，难以适应飞速发展的现代农业对技术的需要。

7、努力完成上级分配的各项中心工作。

试点工作报告篇四

根据孝义市创建国家卫生城市指挥部《关于在全市开展无烟单位创建活动的通知》（孝创卫指发xx7号）和孝义市人民政府办公室《关于印发孝义市公共场所禁止吸烟暂行管理办法的通知》（孝政办发xx118号）的要求，我局积极行动起来，及时转发了相关文件精神，对下属相关单位提出了要求，联系实际制定下发了《孝义市园林绿化局关于xx年控烟工作实施方案》，在做好本单位控烟工作的同时，督促指导各下属单位做好创建无烟单位的相关工作，对照《孝义市无烟单位标准》要求的相关细项，我局认真开展了自查自评，现将工作开展

情况总结如下：

我局成立了以张孝生局长为组长的控烟工作领导小组，全面负责，协调各部门工作。相关科室和人员明确分工，在领导小组统一安排部署下，定期布置检查落实控烟工作。并设有控烟监督员和巡查员，对本单位控烟情况进行监督检查。局领导身先士卒，带头不吸烟。局机关干部职工对来访人员不敬烟，并做到积极劝阻客人不吸烟。相关控烟制度齐全，控烟措施得力，确保无烟单位的创建。

我局制定了《孝义市园林绿化局全面禁烟工作实施方案》并建立了一套较完善的规章制度，如《孝义市园林绿化局控烟工作制度》、《孝义市园林绿化局禁烟奖惩制度》、《孝义市园林绿化局控烟考评奖惩标准》等，为无烟单位的创建打下了良好的基础并提供了制度保障。

(一)通过以“世界卫生组织《烟草控制框架公约》”为主题的宣传活动，统一思想，明确要求，落实措施。贯彻无烟单位创建工作评分细则的要求，努力做好机关内部的控烟和健康教育工作。严格执行切合实际、行之有效的控烟制度。

(二)加强控烟和健康教育，利用机关的宣传栏及多媒体手段，每次在全局干部职工会上宣传卫生保健控烟知识，使干部职工增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织干部职工参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让干部职工在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶冶情操。通过这些教育宣传活动，全局吸烟者人数在逐渐下降，行成了自觉控烟的良好卫生习惯。

(三)根据控烟标准结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。

(一)我局控烟督察员督促职工自觉远离烟草，积极宣传控烟知识，做文明工作人员。

(二)加强经常性有重点的阶段检查和考核，给对禁烟工作有出色贡献的职工给予表扬和鼓励。

经过自查自评，我局对照《孝义市无烟单位评分标准》，综合得分86。

由于人们对使用烟草危害的认识和地域、民俗有着一定历史渊源和局限性，这给控烟工作带来了一定的困难，但是为了能够有效开展控烟工作，我局身先士卒，认真贯彻上级有关要求，积极开展控烟工作，取得了一定的效果，但是离目标要求还有一段距离，我们将在今后的工作中进一步提高认识，加强领导，完善制度措施，开展有效宣传，巩固控烟效果，根据创卫指挥部提出的意见和建议认真整改，提高工作效率。

试点工作报告篇五

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，全市中小企业、轻工食品产业和融资担保工作紧紧围绕建设川东北区域中心城市的奋斗目标，按照“突出快、体现实”的工作要求，努力培育产业支撑，强化协调服务，各项工作均取得明显成效。

(一)中小企业主要经济指标完成情况良好。全市中小企业规模以上企业完成营业收入1734.1亿元，实交税金33.9亿元，利润总额完成65.2亿元。其中，规下工业企业6837户，实现营业收入213.5亿元，利润8.3亿元，入库税金3.5亿元。

(二)轻工食品产业发展步伐加快。全市规模以上轻工食品企业户数达到247户，拥有资产总额上百亿元，固定资产50亿元，从业人员4.5万人。截止12月底，轻工食品产业完成销

售收入462亿元，同比增长32.5%；完成工业增加值140亿元，同比增长33.8%；上交入库税金4.9亿元，同比增长18.2%；实现利润17亿元，同比增长30.8%。

（三）中小企业融资效果明显。全市17家担保公司累计为2510户中小微企业提供担保贷款及融资22.3亿元，同比增长11.2%。据统计，驻市金融机构共为360户工业企业发放贷款32亿元。

（四）积极争取国省资金支持。争取国、省中小企业发展专项资金1705万元。今年，我们通过向下做好项目收集、项目筛选、项目储备、项目包装，向上做好衔接、争取等工作，共为38户中小企业争取得国、省中小企业发展专项资金1705万元，其中，6户中小企业获得国家中小企业发展专项资金720万元。较好地支持了我市中小企业发展和融资担保体系建设工作。

（一）按照上级主管部门要求，按时完成了全市中小企业、乡镇企业的、轻工食品产业和担保机构月（季）报的收集、整理、汇总、上报等工作，加强运行分析研究，及时增添举措，确保中小企业、轻工食品产业、担保机构平稳健康运行。

（二）认真贯彻落实《四川省人民政府关于进一步支持中小企业加快发展的意见》（川府函〔20xx〕162号），起草了《关于大力推进中小企业加快发展的意见》，并以市政府南府发〔20xx〕2号下发，在中小企业市场准入、注册登记、财税支持、金融扶持、要素保障、领导力量等方面实现了较大突破。

（三）加强与上级主管部门的密切配合，及时完成相关工作。一是根据国省主管部门的安排，与卫生局、质监局、工商局等部门联合开展食品安全整治工作；二是组织企业积极申报，完成了冶金有色建材新材料行业“十二五”规划项目、四川省中小企业公共服务平台项目上报等工作。通过积极争取，

南充市茧丝绸公司获得四川省中小企业公共服务平台称号。三是对全市轻工食品产业重大建设项目进行跟踪联系，目前，重大项目都按照原计划完成了进度任务。四是通过调查研究，制定了《南充市中小企业服务中心建设方案》；完成了《关于全市小企业发展情况的报告》、《南充市中小企业融资情况调研报告》、《关于加快我市墙体材料产业调整升级的指导意见》等报告，并上报市政府有关领导。五是与市委组织部、国资委和人社局共同组织举办了“南充市传统工业产业转型升级研讨培训班”，使企业家转换了观念，拓宽了视野，明确了方向，达到了预期效果，培训取得圆满成功。

（四）发展壮大规模以下企业。今年以来，我市把扶持规模以下企业的成长作为增强规模经济发展后劲，促进全市经济又好又快发展的重要抓手，结合国、省出台的一系列扶持政策措施，全力实施扶持小企业成长工程。通过开展“回乡创业”和加强小企业基地建设等一系列引导扶持措施，取得明显成效。我市新增规模以下企业500户，新增销售收入35亿元，新增就业人员2094人。

（五）融资担保协调工作力度进一步加强。一是搭建银企沟通平台。今年我委向驻市各金融机构推荐中小企业融资项目推荐融资项目211个，推荐融资金额33.96亿元。二是市经信委牵头，组织市工行、市信促会到市辖3区召开了3次银企座谈会和项目推介会，推进工商银行全面介入中小企业信贷工作。三是深入企业开展贷款调查，组织专家民主评议，现已推荐国开行中小企业打捆贷款项目94个，获准贷款项目81个，贷款金额26530万元。四是与银行发生信贷关系的规模以上工业企业都做到了按期付息，到期还本，无一户企业有逃废银行债务行为，担保公司未出现一笔代偿。五是15户食品工业企业被列入四川省诚信体系建设试点企业。

（六）积极开展中小企业发展调研工作

今年，针对中小企业发展面临复杂的市场环境和存在的诸多

问题，我们积极开展了相关调研工作，为领导机关提供决策参考。年内，为市委、市政府提供了《关于南充市中小企业融资情况的调查报告》、《关于推进全市新型墙材产业发展的报告》、《全市工业企业质量体系建设情况》、《关于促进我市小型微型企业发展相关意见的报告》等调研性报告。在深入调研的基础上，还编写了《南充市壮大农产品加工业推进现代农业互动发展的思考》、《关于南充市着力改善中小企业融资环境情况的调查》等调研文章，并已发表到《四川发展》。

（一）加强调查研究，指导中小企业工作。针对中小企业发展中存在的困难和问题，深入调查研究，贯彻落实国、省出台的一系列扶持政策措施，并形成专题调研材料，进一步促进中小企业健康快速发展。

（三）搭建银企沟通平台，破解中小企业资金“瓶颈”。一是通过银企座谈会、项目推介会，组织金融机构到园区、到企业考察等活动，增进银企友谊，促进相互了解，努力增加金融机构对中小企业的信贷投入；二是通过增强担保机构实力，规范担保行为，促进银担合作等工作，实现担保资金的放大功能，降低担保风险，提高担保融资的比重，缓解中小企业融资难。三是建立市级中小企业融资担保体系建设专项资金，支持担保机构做大做强。四是把担保体系建设纳入市级工业目标考核体系。

（四）继续强化中小企业信用建设。一是加大信用建设工作的宣传力度。对诚实守信企业大力宣传，并从项目、资金等方面争取更大的支持。二是加强中小企业诚信建设培训工作，邀请专家授课，培养企业诚信意识，增强企业诚实守信的自觉性。

（五）做好基础工作，争取国省专项资金更大支持。做好中小企业发展专项资金项目的储备、筛选、包装工作，以农业产业化龙头企业、重点产业链关键企业、园区入驻企业、成

长型中小企业，以及为中小企业提供融资服务、业绩突出的担保机构为重点，争取国省专项资金的更大支持。

（六）密切配合相关业务科室，做好委领导安排布置的其他工作。

试点工作报告篇六

今年以来，郑州公交三公司党委紧紧围绕服务型党组织建设，以“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，党建创新项目为抓手，以解决实际问题为导向，积极探索，大胆尝试，发挥了党组织“服务枢纽”作用。我认为，要立足实际，坚持五个突出，才能全面推进五位一体党的建设，不断提高党的建设科学化水平，为郑州公交又好又快发展提供坚强的思想保障和组织保障。

一、思想建设突出“引”。

要采取集中学习、领导上党课、专题讨论、学习交流等形式学习，学活、学深、学透、学扎实，深刻领会十九大及省各级会议精神实质。要健全党委理论学习中心组学习制度，加强学习型、服务型、创新型党组织建设。对党员干部要以坚定理想信念、永葆党的先进性和纯洁性为重点加强思想建设，引导广大党员干部解放思想，以开放的心灵、创新的勇气、谋划经济发展，静心定力，凝心聚力，多包容，多理解，多合作，多创新，用发展的思想、发展的办法解决发展中的难题。如：郑州公交三公司党委结合自身实际，为每个党员制定了详细的月度学习计划，明确学习内容及要求，组织党员有计划不间断地开展学习。公司党委为推进学习教育常态化制度化要求与中心工作深度融合，紧紧围绕“十三五”战略思路以及年度经营目标和思路，把开展学习教育与贯彻落实公司年度工作会议精神结合起来，与推动公司改革创新、完成年度经营目标任务结合起来，与省委、市委、总公司党委的要求结合起来，引导党员干部进一步提振干事创业的精

气神，切实把学习教育成果转化为推动企业发展提升突破的成效。

二、组织建设突出“用”。

坚持“党管干部、党管人才”，关键在于用好人、用对人、用准人，必须把握政治方向，不允许在“大是大非”面前议论是是非非、犹豫迟疑。要坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准和“三个不吃亏”的用人导向，优先提拔重用安心基层、工作务实、实绩突出、职工公认的优秀干部，做到有德有才者，破格重用；有德无才者，培养使用；有才无德者，限制使用；无德无才者，坚决不用。要把基层一线作为干部选拔任用的主阵地，坚持在基层一线培养锻炼干部、从基层一线选拔使用干部，让想干事的有机会、会干事的有舞台、干成事的有地位，形成能力在基层一线培养、业绩在基层一线创造、干部在基层一线选拔的正确导向。要坚持落实发扬民主、群众公认的选人原则，认真落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，形成“德为先，重实绩、重一线、重民意”的用人格局，为郑州公交发展提供源源不断的干部保证和人才支持。如：2017年3月份，郑州公交三公司党委组织开展了2017年“干班组长，我行”选拔活动，从123名选手中选出99名班组长，其中3名党员车长在班组长选拔中以95分并列第一，5月份开展了“当调度员，我中”选评活动，从87名选手中选拔了15名后备调度员，其中603路线路党支部书记杨海剑等5名党员车长在调度员选拔中名列前茅。选拔邀请总公司纪委领导现场监督，邀请总公司工会、党建处、运营处、安全服务督察处、人力资源处主管领导担任评委，现场打分、现场公布结果，各个环节全透明、全公开。通过选评，把有文化、有觉悟、有担当、有作为的职工选出来，把爱班组、爱公交、乐于奉献的有才职工选出来，为职工畅通一条成长晋升的绿色通道。

三、作风建设突出“改”。

习总书记反复强调“空谈误国，实干兴邦”。党的十八大以来，新一届中央政治局常委专门就改进工作作风、密切联系群众制定八项规定，要重视作风建设，始终把作风建设作为“软环境”建设的一块“硬骨头”来抓，大力改进政风会风文风学风，深入治理“庸懒散贪”，戒骄戒躁戒奢戒浮，促进广大党员干部脚踏实地，埋头苦干，扎实工作，用心谋事、用力成事，以时不我待的精神完成好各项工作任务。要组织广大党员干部沉下身，沉下心，沉下力，沉下事，联系群众，服务群众，帮扶群众，通过办好事实事，解决基层的生产生活问题，用实际行动赢得群众的认可和尊重。2017年郑州公交三公司党委将全体党员干部划分党员责任区，将全司线路细分为4个大区40个小区，包揽全司所有线路，党员干部担任责任区区长每周下线路不少于4次，关注责任区职工生产、生活，关注思想动态，对职工意见和建议，及时发现、记录、跟踪、反馈、解决。实现了运营生产组织的动态监管和全体党员干部关心运营、参与运营，齐心协力保运营的良好氛围，构建起“组织全覆盖、管理专业化、服务全方位”的公司党建新格局，从而彻底改变党员干部的工作作风。

四、反腐倡廉建设突出“严”。

要深入开展党性党风党纪教育，有针对性地开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，筑牢领导干部廉洁从政的思想防线。要进一步加大反腐败工作力度，切实纠正损害职工利益的不正之风，加大监督力度，以反腐倡廉的新成效凝聚民心、促进发展。广大党员尤其是领导干部要始终坚持“两个务必”，严格遵守党的纪律和廉洁自律各项规定，带头讲党性、重品行，作表率，“常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”，模范遵守政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，做到干部清正、政府清廉、政治清明。郑州公交三公司党委定期组织党员干部廉政教育，“三重一大”事项坚持民主讨论决定，大事小情勤商量沟通，共建风清气正的干事创业氛

围。2017 年公司党委共组织中心组理论学习52 次，其中集中学习23 次，廉政教育 15 次，个人自学 29 次，各党支部组织 中心组学习260 次，撰写读书笔记、心得体会 3900 余篇，累计 711 万余字。

五、制度建设突出“行”。

要建立健全狠抓执行的机制。把执行力建设作为当前和今后一个时期制度建设的重点来抓，进一步完善领导机制和工作机制，把各项工作的目标任务、领导责任、完成时限等明确到具体部门和责任人，特别要围绕重点工作、重点工程、重点项目，完善实绩督查考核新机制。要健全人人负责、层层负责、环环相扣、科学合理、行之有效的绩效考核体系，保证每个干部都有责任、有压力、有动力。要严格落实工作责任制，加大督促检查力度，采取多种方式对各项工作进行督查和评比，形成人人敬畏制度，人人维护制度，人人执行制度的浓厚氛围，促进广大党员和干部立足岗位、立足本职，创先争优，做到在行动上比速度、落实上比效率、发展上比变化、服务上比质量、工作上比奉献，促进郑州公交各项工作再上一个新台阶。