

2023年稳定工作汇报(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

稳定工作汇报篇一

一方面，我委是由原先的经委、乡镇企业局、商业协会、工业协会等九家单位合并而成，原属各单位的企业军转干、对越反击战退役战士也都划归了我委管理，我委现有企业军转干33人，对越反击战退役战士25人，占了全县企业军转干、对越反击战退役战士总人数的三分之一，人数较多；另一方面，县企业改革指挥部办公室设在我委，企业改制涉及矛盾就多，尤以企业与职工之间的矛盾更为复杂，职工上访量大，多人集体访、重复访、缠访等现象就多，职工反映的问题较多，解决的难度较大，信访工作压力较大。但维稳工作又十分重要，关系着企业改制工作的进展，关系着经济的发展，关系着和谐社会环境的营造，更关系着我县的追赶跨越和奋力崛起，必须正确处理好稳定、发展、改革之间的关系，保稳定、促改革、大发展。

（一）健全组织，强化领导。

我委高度重视维稳工作，坚持把维稳工作摆在全委各项工作的重要位置，相继成立了信访工作领导小组、社会综合治理领导小组、调整矛盾纠纷排查工作领导小组，切实加强对维稳工作的领导，确保维稳工作落实到位。

（二）畅通信访渠道，切实做好信访接待工作，及时解决广大职工的诉求。

今年以来我委以和谐创建为主线，以维护人民群众利益为根本，将进一步完善领导接待日制度、矛盾纠纷排查化解制度、领导包案下访制度作为做好信访工作的具体举措，并将此放在了全委各项工作中的重要位置，每周的周一至周五都由领导班子成员和相关科室及科室负责人组成信访接待小组接待当天来访群众，负责解决群众来访反映的问题，能当场解决的就当场解决，不能当场解决的问题，做好登记工作，事后交由有关部门及时解决，并由当天的接待小组跟踪问题的解决情况，并督促有关部门在规定的时间内予以答复解决。领导班子成员按照谁主管、谁负责的原则，认真做好自己分管范围内矛盾隐患的排查化解工作，切实将矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。

（三）积极做好涉军维稳工作。

1、进一步强化包保责任制。

针对今年祖国72年大庆，我委在系统内强化聚集效应意识，进一步强化军转干、对越反击战退役战士包保责任制，实行三级包保制度，一级抓一级，层层落实责任，单位一把手负总责，分管领导包保、企业具体落实，强化责任意识，确保维稳工作不拖、不推、不等。

2、深入基层，关心退役人员。

我委系统军转干部33人，对越反击战退役战士25人，我们克服人多、分散等困难，深入企业军转干部和对越反击战退役战士所在居委会、村民委员会和家里了解军转干和反击战退役人员家庭生活情况，建立军转干部和对越反击战退役军人的家庭生活情况档案，对军转干部和对越反击战退役人员的情况进行动态的掌握，及时帮助解决军转干部和对越反击战退役战士生活中的困难，并与县民政部门、工会建立长期的军转干部和对越反击战退役人员家庭生活情况联系机制，共同帮助解决这些曾为国家的和平和稳定做出突出贡献的军转

干部和对越反击战退役战士生活中确实存在的困难。

3、落实政策，执行相关规定。

一是克服经费紧缺困难，多方筹措资金，为所有军转干部办理了医疗保险和养老保险。

二是按时按额上调了企业军转干工资。

三是我们督促和监督军转干部工资及离退军转干部养老金的按时发放，不允许有拖欠转干部工资及养老金等情况的发生，维护系统军转干利益。

4、走访慰问，真情温暖双拥对象。

“八一”、国庆期间，我委组织人员对全委系统的军转干和双工委安排给我委的优抚对象进行了慰问，了解情况，帮助解决困难，送去了慰问金，鼓励他们继续发扬军人不怕苦、不怕累的精神，勤劳创业、发展生产、发家致富。

5、加强值班，确保信息渠道畅通。

针对今年72年国庆这个特殊敏感时期，我委建立领导班子成员值班制度，采取“人看人、人盯人”的方式，每天都进行一次深入细致的排查，做到早发现、早处理、早化解；实行零报告制度，每天按时将排查处理的结果向县维稳工作联席会议办公室、县维稳办公室汇报两次，确保信息渠道的畅通。

1、通过一年多时间的集中整治，今年的信访量较往年同期有了大幅度的下降，集体访只有8批次，下降17批次，受理群众来信来访反映问题6件次，下降20件次，接待上访群众9批次，下降22批次，信访工作日趋稳定。

2、加快了全县企业改制工作的进度，促进了全县经济的发展。

截止20xx年底，我县顺利完成了列入改制计划的175户企事单位的改制工作，企业改制完成率达到了100%，在这175户已改制企业中：国有企业67户，县属集体企业106户；实行产权制度改革企业159户，实行先租后售企业16户。涉及企业主管部门14家。通过改制盘活了企业现有资产存量12亿元，化解债务12.5亿元，收缩了国有战线，为国家解脱包袱，也为我县民营经济发展腾出市场、腾出空间、腾出资源，更为今后的发展奠定良好的体制和物质基础。

1、由于企业军转干和对越反击战退役战士自身组织能力较强，且善于把握局势，经常利用国家举行一些重大国事时，相互联系，组织活动，扬言上访，军转干和对越反击战退役战士维稳工作总是处于被动状态，要切实的找出一条有限的措施，加强对这部分人员的控制，限制其恣意闹事，无理去京赴省上访，增强维稳工作的主动性。

2、要统一全县各部门关于企业军转干和对越反击战退役战士的政策，给企业军转干和对越反击战退役战士的待遇要一致，所有单位新的政策必须经过县维稳办的同意后，方可实施。

今年以来，我委以创建“平安定远”和为经济发展创建一个稳定的环境为目标，围绕和谐创建、维稳维护这个重心，做了一些实实在在的工作，也取得了一定的实效，但我们也清楚的看到我们的工作与县委县政府的要求还存在一定的差距，清醒的意识到企业改制的一些遗留问题依然存在，维稳工作仍艰巨复杂，我们将把思想认识统一到县委县政府的要求上来，统一思想、强化责任，坚持不懈的做好维稳工作，努力为我县追赶跨越、奋力崛起共建一个和谐稳定的环境。

稳定工作汇报篇二

掘进二队始终认为稳定是根本，没有稳定，就没有生产，就没有安定的生产环境。按照公司党的部署要求，我队紧紧围绕深化落实“以稳定促发展”的目标，把搞好稳定工作作为

一切工作的基础和前提，积极引导全队职工心往一处想、劲往一处使，卓有成效地开展了稳定排查治理工作。主要做了以下几点工作：

班子成员要加强与职工之间的真诚沟通，首先要从畅通沟通渠道入手，了解职工的心态，知道职工想什么、缺什么、需要什么等潜在的问题，从源头上解决职工中存在的问题，消除各种矛盾。

1、抓好宣，营造和谐的氛围。我队认真传达公司下发的每一份文件及会议精神，对于员工关心的热点问题，诸如工资分配、工作岗位调整等事情及时公开、上榜公示，真正做公开、公正、公平。同时又根据我队员工素质参差不齐实际情况，制订了学习计划，分别以专题学习、观看教育片等丰富多彩的活动形式，使他们在思想上受到充分的教育，增强素质，提高觉悟。强力的宣传，营造了良好的氛围，对各类问题的发生起到了预防作用。

2、重监督，特别是对不放心人员的监控和教育。我队定期组织人员、通过多种渠道对队里安全不放心人员和思想不稳定人员进行排查和汇总，根据每个人的具体情况制定针对性的措施，确定队里员工思想的稳定。本月主要对孙延明同志进行交流和谈心，起到良好的效果。通过不稳定人员的排查工作，进一步了解了职工动态，为全队稳定工作的开展起到重要的作用。

3、深基层，了解家的心声。我队定于每周三下午召开的职工座谈会，将收集到的职工思想动态和意见建议映上来，组织实施落实。遇有实际问题能解决的就地解决，不能解决的及时向上级组织汇报，力争使各类不稳定因素消灭在萌芽状态，在召开的职工人员座谈会中，收到意见建议32条，处理答复率达100%，确保了职工队伍稳定。

工作就是稳定工作，就是化解工作矛盾，解决职工思想和生

活上问题的工作，使职工思想包袱放下，专心认真工作，服务矿井发展。最实质的工作就是把政策的内容以职工接受的方式讲清楚，让职工能够理解和接受。在工作中至真至诚、入情入理，成为职工的知心人。

1、做职工的思想工作，关键是要把道理讲“实”。用自己的话说：“只要把道理讲到职工群众的心坎上，他们就会理解，思想工作就会收到实效。职工自己心里有杆秤，只要咱说实话，他们就会觉得咱可信。”就是这样坚持讲真话，不讲假话，讲真道理，不讲假道理。实事求是，一就是一，二就是二，不造假，不夸，不文过饰非，不添油加醋。在此基础上讲道理，职工对他的话听得进，信得过。

2、做职工的思想工作，还要把道理讲“真”。做稳定工作，对职工是言而有信，行则必果，从不采取官僚主义的态度。他经常采取家的方式和职工及家属促膝谈心，以平等的地位和职工沟通，以亲朋的心态和职工讲清道理，以真诚赢得了职工的信任，建立起深厚的感情，牢牢掌握了稳定工作的主动权。职工也把支部当领导成了自己的知心人和主心骨，遇有难事或思想上有解不开的疙瘩，主动找支部成员谈心，寻求助和指导。虽然存在一些不稳定因素，但我支部没有出现一起群和参与群的事件。

我对职工映上来的问题努力做到了件件有着落、事事有回音，千方百计地尽快地为职工解决，从不拖泥带水，办的到马上办，而且办就办好。不能办的，尽快给予答复。这一点，深受职工群众欢迎，得到了职工群众的充分信任和理解。通过这些事，职工看到了确实是在为他们办实事，这样的话在他们心中产生了份量，思想工作有了说服力，保证了稳定工作的效果。对我公司稳定工作的开展和发展创造稳定和谐的良好环境。

稳定工作汇报篇三

1、牢固树立“稳定压倒一切”的思想观念。要求全市各级组织人事部门深入领会“稳定压倒一切”的重要意义，深刻认识做好社会治安综合治理工作、维护社会政治安定稳定，是立党为公、执政为民，树立和落实科学发展观的具体体现，是各级党政领导的硬任务和第一责任，是党委(党组)组织工作的一项重要内容，正确对待稳定与发展的关系，努力形成在发展中确保稳定、在稳定中加快发展的良性循环。同时，把综治工作纳入各级组织部门全年工作计划，作为提高组织工作水平的一个重要载体来抓，与各项业务工作同部署、同落实、同检查、同考评。

3、建立健全综合治理工作长效机制。市委组织部成立了部长负总责、常务副部长分管、机关党委副书记主抓的综治机构，并依托组织部办公室成立了部综治办，安排了专门的综治工作联络员，制定了部综治工作计划和矛盾纠纷排查调处工作流程图，建立健全了工作例会制度、情况报告制度和督促检查制度等工作制度，设立了综治工作台账。坚持年初部领导与各科室负责人签订年度综治责任书，工作有部署、有检查、有落实，确保组织部机关综治工作有人抓、有人管、责任到人。同时充分发挥辐射带动作用，督促各县市区党委组织部门不断强化综治意识，巩固综治阵地，落实综治措施，狠抓综治管理。部机关全年召开综治专题会4次，系统综治大会3次，从而形成了全市组织系统共同抓综治工作的合力，推动了全市组织系统综治工作的持续深入开展。

二、严格组织措施，发挥职能作用

领导班子的重视程度决定综治工作开展的广度和深度。我们紧紧围绕全市改革、发展和稳定的大局，抓住领导干部这个关键，充分发挥职能作用，把综治工作作为加强各级领导班子建设的一项重要内容，列入日程，抓在手中，抓紧抓实。

1、选好配强各级政法、社会治安综合治理部门的领导班子和领导干部。严格按照市委要求，把综治意识好、大局观念强、责任意识高的人配置到全市各级政法、社会治安综合治理部门的新领导班子中担任班子成员，充分发挥他们对综合治理工作的促进和推动作用。对一些缺乏综治工作思路的干部，原则上不安排进政法及综治相关部门领导班子任职。今年，襄樊几个县(市)区在调整充实政法及综治相关部门领导班子时，预先安排了“特殊面试”，邀请综治办、综治办派员参与，专门对候选干部就维护社会和谐稳定提问“发难”，考察他们的综治工作思路以及处理危机和突发事件的应变能力。经过考察，发现几乎所有候选干部都在平时岗位上做足了“功课”，对综治工作有思考、有分析、有见解、有积累，面试接近100%。

2、把综治工作成效纳入各级领导干部、特别是主要领导干部工作实绩的评价标准。今年，我们把综治工作纳入年度实绩考核与公务员考核，激励党委、政府的各个部门和每一位干部目标同向、思想同步，形成了上下一心、整体联动的综治工作格局。每年都把社会治安综合治理工作作为重要内容纳入县(市)区党政领导班子年度实绩考核工作目标体系，并赋予较重的分值权重。年底对照目标进行实绩考核验收时，拟评为实绩突出等次的单位优先从社会治安综合治理合格以上等次的单位中遴选，社会治安综合治理不合格的单位严格执行“一票否决”规定，取消评选实绩突出等次的资格。在公务员年度考核等次评定上，将社会治安综合治理的考核结果与公务员年度考核工作有机结合，对于与“社会治安综合治理”、“一票否决”项目有牵连的人员进行严格审核，取消其“优秀”等次的`评选资格，情节较重的，不能评为“称职”及以上等次。

3、充分运用领导干部考核、考察工作成果服务综治工作。全市所有干部提拔尤其是党政主要领导干部提拔之前，组织部都征求综治办意见，认真考察干部以往的综治工作表现以及对待综治工作的态度，考察结果作为选用干部的重要参考。

对那些一贯不重视综治工作、甚至言谈中思想上排斥综治工作的干部坚决不予提拔;对那些表面上重视综治工作、实际上没有具体行动的干部暂缓提拔;对那些在综治工作中做出突出业绩的优先考虑提拔。另外,对那些责任心不强、弱化综治工作职能,导致一个地方或单位存在重大不稳定因素的领导班子严格予以查究;造成严重影响的,市委还会按照《襄樊市党政领导干部辞职暂行办法》及调整不胜任现职领导干部的有关要求,采取引咎辞职、责令辞职、降职或其他形式对责任领导和责任人进行组织处理,以确保综治工作的重要地位。

三、强化教育管理,夯实维稳基础

我们采取多种方式,突出加强了对固定党员和流动党员两大党员主体的日常教育管理,取得较为明显的效果。

1、丰富形式,加强固定党员的维稳教育。市委组织部在党员规范化教育上突出实效性,坚持四大原则:一是学以致用。以提高党员素质、解决党员中存在的实际问题、增进党内和谐为根本目标,帮助党员发现问题、分析问题、解决问题。充分利用全市1094个远程教育站点及时传送和谐社会理论文献,开展“心理减压”教育,不断向基层党员干部灌输“稳定压倒一切”的思想认识,消除各种浮躁情绪,引导党员保持和谐稳定的心态和健康进取的价值观。今年已组织村(社区)“两委”成员以及普通党员进行了10次较大规模的学习活动。二是分类施教。除了书本上的理论知识学习之外,经常运用座谈、讨论和身边的典型事例来进行说服教育,让学习教育与每一个党员的切身实际紧密联系起来。同时根据党员的不同文化层次,不同职业特点,区别教育重点,加强学习的针对性。白鹤市场重点教育党员如何诚信经营、守法经营,党员们保持和谐心态,自觉重信誉、讲质量,生意越做越红火。三是循序渐进。我市注重抓好党员的日常学习教育,在开展学习教育时科学安排,循序渐进,学习内容由浅入深,逐步展开。学习时间上松紧结合,留有消化吸收余地。四是长抓不懈。我市把党员学习教育作为基层组织一项首要工作

长期不懈的抓紧抓好，杜绝了迎检式的短学、点水式的浅学以及浮夸式的虚学。

稳定工作汇报篇四

近年来，托依堡镇党委、政府高度重视维护社会稳定工作，将其作为各项工作的重中之重，狠抓落实，确保全镇社会长治久安，社会各项事业快速发展。尤其是去冬今春以来，托依堡镇严格按照县委文件要求，以基层党组织建设为核心，以党支部建设为重点，以社会稳定为基础，在全镇深入开展了法律法规、党的宗教政策的宣传教育和广泛的调查研究活动，切实排查了影响和破坏我乡社会稳定的因素及症结，积极主动地采取了一系列行之有效的措施，确保了我乡农村的社会持续稳定。一、认真开展调查研究，找准影响本乡社会稳定的主要因素。去冬今春以来，托依堡镇认真排查影响社会稳定的主要因素。由镇党政主要领导亲自带队、党委成员参加组成工作组，深入全镇各村（场）开展了调研工作，在广泛听取各村（场）集员整治工作组汇报的基础上认真查找影响托依堡镇社会稳定的主要因素：

一是部分农牧民群众对维护社会稳定和加强自我防范的意识淡薄，致使犯罪分子有机可乘。

二是十户联防工作机制在一些村组没有落实到位，十户长的待遇没有很好地解决，十户长的工作积极性不高，责任意识不强，十户联防没有发挥应有的作用。

三是宗教管理两项制度、两劳人员、塔里甫及重点户人监控管理工作未能得到很好的落实或落实不细。

（一）配齐配强维稳干部，落实待遇，解决稳定工作有人抓、愿抓、会抓问题。托依堡镇对全镇29个行政村干部职数进行了规范设置（大村7人，小村5人），在此基础上，经过严格考察，着重从本村大中专院校学生、转业军人和村级民兵治

保调解组织有经验的人员中选拔了名党员，担任各村主管稳定工作的专职副书记。同时，镇党委还主动与县武装部联系抽调部队战士对他们进行了军事训练，镇武装部与派出所共同在镇党校开办了培训班对他们进行治安和党的宗教政策培训。为提高这些村干部的工作积极性，镇党委决定由镇、村两级各筹一半资金为各村主抓稳定的干部每人配备一辆4000元的摩托车，工业滤布落实工资待遇月薪元。在工资发放上采取每月先发200元，另加100元在年底根据其工作好坏作为奖励进行发放。此举对农村稳定工作有人抓、愿意抓、会抓起到了积极作用。

（二）加强培训，着力提高农村干部思想政治素质。去冬以来，镇党委举办了两期培训班，对镇干部、村“两委”班子成员进行了14天集中培训，保证了学习时间和效果，党政主要领导分别上讲台，坚持用“三个代表”重要思想指导集中整治工作，大力宣传党的民族宗教政策和法律法规以及集中整治工作中的成果和涌现出来的先进典型，增强基层干部的政策水平和法律意识。通过面对面地讲授党的宗教政策和法律法规知识，采取集中学习与个人自学相结合，领导跟班指导与讨论座谈相结合，集中串讲与个别辅导相结合的方式，经过系统的培训教育，镇、村党员干部的思想政治素质和维稳意识有了较大的提高。

（三）对农牧民群众大力开展自身安全防范意识教育鉴于近几年来各类刑事案件在我县发生频繁的事实，滤布为教育广大农牧民群众提高自我安全和财产安全防范意识，镇党委以教育引导为主要措施，加强安全预防教育，主动与英买力镇“3·7”案件教训，大力开展维护社会稳定工作宣传，加强自身生命安全和财产安全防范措施，主动参与到维护社会稳定工作中去。做到时刻提高警惕、居安思危、警钟长鸣，不让犯罪分子有可乘之机，绝不让此类案件在我们托依堡镇重演。通过这种教育方式，托依堡镇目前在各村、各组、各户形成了人人关心稳定、关心自身安全的局面。

稳定工作汇报篇五

安全、文明、稳定、有序的校园环境是职教中心办学育人的必备条件，是创建和谐校园的根本保障。学校自夏校长到任以来，校党总支始终坚持把德育放在首位，把治安综合治理和创建“平安文明校园”列入学校管理的重要内容，常抓不懈，取得了显著成绩。校园稳定、和谐、文明有序，有力地推动了教育教学改革，为提高教学质量创造了良好的条件，为学校发展奠定了坚实的基础。通过创建“平安文明校园”活动，努力实现思想道德素质、校园文化生活质量和校园文明秩序的显著提高，使学校育人环境进一步改善，现根据学校创建情况作如下自查汇报：

一、领导重视，制度健全，是创建“平安文明校园”活动重要的组织保证

(一)为深入贯彻东至县政府关于建设和谐东至的决策部署，深化学校及周边治安综合治理，维护学校治安稳定，根据东至县综治委、东至县教育局、东至县公安局《关于深入开展安全文明校园创建活动的意见》，经校长办公会研究，决定在我校开展“平安文明校园”创建活动。为切实加强对创建活动的领导，学校成立了以夏羽校长为组长的安全工作领导小组，成员由各部门负责人与相关部门(食堂、宿舍、门卫、校医)等人员组成。各成员明确职责，把创建平安工作落到实处。学校与各部门、班主任、教师层层签订责任书。定期开展安全工作自查，发现问题，及时整改。根据创建平安文明校园的目标计划，学校在行政会议、教师会议上经常传达上级安全会议精神，做到警钟长鸣，紧绷安全工作这根弦。

(二)学校党政领导班子高度重视学校安全稳定工作，把安全工作列入党总支、行政的重要议事日程，旗帜鲜明地讲稳定，坚决果断地抓稳定，认真扎实地保稳定。使学校安全工作的各项措施真正落到实处。学校主要领导对全校的安全稳定工作负总责，各处室主要领导为各部门安全稳定工作第一责任

人，各班主任对本班的安全稳定负责。有效地促进了安全稳定各项工作措施的全面落实。在校领导和中层干部会议上明确安全稳定工作实行责任追究制，对造成重大刑事案件、安全事故和群体性事件的部门、个人，要依法追究有关领导及直接责任人的责任。

(三)为使校园安全文明管理工作有章可循、健康有序地开展，学校在建立各级安全管理组织的同时，结合校园的实际情况，建立健全了相应的管理制度，规范了广大师生员工的行为，使创建“平安文明校园”的各项目标和任务得以具体落实。学校制定了《东至县职教中心“平安文明校园”实施方案》，将创建“平安文明校园”工作加以量化，从而使创建“平安文明校园”工作落实到实处。为加强学生的安全管理，学校组织成立了校园文明纠察队，学管处制定了《门卫管理制度》、《值班巡查制度》、《消防安全管理规定》、《宿舍管理员工作职责》《宿舍管理校园网络》等文件，校团委制订了《学生会干部值班制度》等，总务处制订了《学校群体性食物中毒应急预案》、《突发公共卫生事件应急措施》等食堂管理相关制度。通过这些制度的制订和实施，规范了学生的行为，学生普遍树立起较牢固的安全防范意识，自我管理和自我约束能力得到了很大的提高。

二、措施得力，以防为主，是创建“平安文明校园”活动的核心内容

为保证各项制度落到实处，学校创建“平安文明校园”工作领导小组加强检查督促，及时查漏纠偏。学校还执行校园综合治理年度评估制度，每年年底对学校的综合治理工作进行总结和奖励。在保障这些措施充分落实的前提下，以防为主是创建“平安文明校园”的核心内容。

(一)、建立预警机制，防患未然

创建“平安文明校园”的实质就是要充分保障师生的人身、

财产安全，构建和谐、稳定的校园及周边环境。学管处是我校“创安工程”的主管部门，学管处现有教师6人、门卫4人、管理员3人。在学校经费紧张的情况下，对重点部位安装视频监控系统，全面推行科技防范，提高区域治安防范的科技含量，构建起以人防、物防、技防为基础，以技术防范为导向的治安防范新格局，根据重点要害部位的地理位置，依据一定的防范区域进行统筹考虑，合理布局。各班主任、学生干部、文明纠察队队员都是校园安全的信息员，实行逐级管理、层层上报制度，学生中出现的不稳定因素在第一时间内就能得到及时的处理，使不稳定的苗头得到了及时制止，有效保证了学校的安全与稳定。

(二)、制订应急预案，处置突发事件

为确保学校的安全与稳定，有效处置突发事件，建立统一指挥、职责明确、运转有序、反应迅速、处置有力的应急处置体系，最大限度降低突发事件的危害，维护和确保学校的稳定、保障我校教育教学工作的正常进行，结合学校工作实际，制订应急预案。校“创建平安文明校园领导小组”在遇到重大突发事件时转为“校园突发事件应急处置工作领导小组”，作为学校预防和处置校园突发事件的领导机构，负责指挥、协调和组织我校重大突发事件的预防和处置工作；对重大突发事件预防和处置工作作出决策，协调解决预防和处置工作中的重要问题，督促学校预防和处置方案及时有效地开展工作，检查重大突发事件预防和处置工作落实情况。

(三)、加强重大活动和特殊时期的监控与防范

在雷雨、夏季停水、流行病、传染病、暴雪等时段实行特别管理，如雷雨时广播提前通知相关防雷知识，夏季停水时学管处实行强化教育、严肃纪律、日报平安等制度，大型学生文体活动时，学管处牵头，保卫人员与学生干部联防，平时明确规定：严禁学生使用明火；禁止私接乱拉电源和擅自使用电器；对消防要求要到“三懂三会三能”。（“三懂”即懂得

什么部位会存在火灾危险、懂得预防火灾的措施、懂得扑救火灾的方法，“三会”即会报警、会使用消防器材、会处理火灾隐患；“三能”即能自觉遵守消防规章制度、能及时发现火险、能有效地扑救初起火苗），做到居安思危、有备无患。

三、法制与安全教育两手抓，是创建“平安文明校园”活动的重要手段

加强对学生的法制教育，多渠道、多内容、多层次、多形式地开展教育活动，全体师生增强了法制观念，遵纪守法成为广大师生的自觉行为。全校没有发生重大刑事案件和一般刑事案件、也没有发生职工违法行为。

(一)、深入开展法制宣传、提高法律意识和自我防范能力

在广大师生员工中开展广泛法制宣传教育活动，是做好创建“平安文明校园”工作的基础工作。为了取得教育的实效，学校在制度上给予保障，在方式上加以创新。新生入学必定有安全教育一课，平时利用广播、校园网、橱窗、墙报等媒体开展法制宣传。本学期“12.4”法制宣传日期间开展了系列活动，如举行了“做遵纪守法的小公民”宣誓活动、还举行了高一、高二年级法律知识竞赛等活动。每逢季节变换或节假日之前，均专门下发做好安全防范工作的通知，提出具体的教育、管理要求，做到未雨绸缪，预防在前。

(二)、积极开展禁毒和反邪教教育

学校积极开展禁毒和反邪教教育，利用校内各种媒体及会议、报告等形式，广泛宣传毒品与邪教的危害，宣传科学思想。我校学管处将校园管理规章制度及相关法律法规印成册，组织集中学习和业余自学相结合，“五五”普法读物深入人心。团委利用广播台、宣传橱窗、展板进行法规、校园管理规定、安全防范的宣传。学管处与消防支队联合开展“119在我心中”，与尧渡派出所开展“远离毒品，珍爱生命”，与县交

警大队开展“安全伴我行”活动宣传周，提高了广大师生的消防意识、禁毒意识、交通意识，没有师生吸毒，没有师生参加邪教组织。

(三)、加强学生心理健康教育

学校开设心理咨询室——知音室，解决个别学生学习、生活、心理各方面引发的心理问题；同时心理教师在学生中开展心理调查、开设心理讲座，缓解学生精神压力，预防和解决因学习、就业等造成普遍性心理问题。优化学生的心理品质，增强他们的心理适应能力。没有学生因心理问题而出现自杀、出走等现象。

四、加强校园管理、构筑安全网络，创建“平安文明校园”活动的立体平台

加强校园管理，构筑创建“平安文明校园”工作的立体平台，有效地维护了校园安全稳定，形成群防群治、齐抓共管的态势，“上下组成网，左右连成线，处处有人抓、层层有人管”，使创建“平安文明校园”工作落到实处。

(一)、加强校园内部治安管理工作

1、狠抓内部治安管理

学管处加强对校园的值班、巡逻，值班干部、门卫进行全天24小时带班查岗、查哨，督促检查门卫、管理员、文明纠察队队员执勤情况。对进入校园可疑人员，进行跟踪查问，对运出校园的学校物资，进行清查、登记，同时，加强对各栋教学楼、实验楼、办公楼、学生寝室的管理，对进入大楼、寝室的外来人员，进行登记，并坚持每晚对每栋大楼、寝室进行清查，确保学校师生的人身与财产安全。本学期还联合尧渡派出所开展了收缴管制刀具集中整治活动，预防恶性事件发生。

2、加强校园的交通管理，确保校园的交通安全

为了解决校园内车辆乱停乱放，特别是针对校园因乱停乱放车辆而容易出现堵塞交通，影响校容校貌的现象，校团委集中整治了校园内的交通秩序，建立交通标识，规范车辆停放，教育违章人员，确保了良好的校园交通秩序。

3、加强对外来人员的管理，确保校园的治安秩序良好

今年学管处加强了对外来人员的管理力度，对食堂的临时工，进行一次全面的摸底、清查，严格控制进入校园的外来人员，对进入校园的外来人员实行来访登记，保障了师生的安全，确保了良好的校园治安秩序。

4、加强对全校消防设施的检查，消除安全隐患，完善各项消防设施

认真贯彻“预防为主，防消结合，群防群治”的方针，建立健全各项消防安全规章制度，明确了治安、防火责任人职责，根据工作需要及时调整补充学校综合治理领导小组成员，坚持“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，层层抓落实。做到责任明确，制度落实，奖惩分明。经常对全校消防状况进行调查摸底，特别是对学校的学生宿舍、食堂、图书室、实验室等重点要害部位进行安全消防大检查，对损坏的消防器材，及时维修、更新，完善消防设施，保证学校消防工作不出问题。学校的消防基础设施工作受到上级消防部门充分肯定，全年无发生火灾事故。

5、提高认识，增强做好学校卫生监督工作的紧迫感和责任感。

学校是群体性食物中毒、传染病等突发公共卫生易发部位，做好学校卫生工作，关系到广大师生身心健康。学校积极落实卫生安全管理的各项措施，消除安全隐患。加强学校食品卫生工作，严防食物中毒事件发生。学校积极落实各项食品

卫生规章制度，设立专职或兼职食品卫生管理员，加强对从业人员健康检查、食堂的食品采购、餐具消毒和食品加工过程等重点环节的监督管理。整顿校园周边食品摊贩市场，认真落实各项卫生防疫措施，有效预防各种传染病的发生。

(二)、构筑安全网络，建立重点防线

1、加强门卫管理，构建重点防线

学校大门是确保校园安全的第一道防线。学校加强门卫管理，制定门卫管理制度，对外来车辆、人员进行登记，禁止小商小贩以及闲杂人员进入校园，严防不法分子窜入校园作案。严格的门卫管理有效地减少了事故发生，确保了学校财产以及师生人身安全。

2、加强校园管理，构筑基础防线

(1)、坚持人防、物防、技防相结合

加强校园治安巡逻和巡查制度。按照重点要害部位安全防范标准，规范安全防范工作。针对学校迅速发展，购置贵重教学仪器设备增多的现状，按要求配备必要的技术防范设施，督促有关部门予以落实。如实训楼安装的现代化消防设施等，危险地段加装栏杆及警示标志。

(2)、规范请假手续，严格学生外出审批制度

严格请假制度，凡请病、事假的均需经过班主任、学管处的两级审批制度签署意见后方予以审批，既规范了学生请假手续，还及时地了解学生身心健康状况，有效地防控流行病传播。要求每班在教室大门张贴学生缺勤登记表；学生集中外出活动依据“谁主管，谁负责”原则，在明确责任人、带队老师、前往路线、使用交通工具、确定联络方式后，按规定履行报批、报备程序。

(3)、强化对食堂的管理和监督制度

学校根据《食品卫生法》的要求，由总务处专职人员每天对食堂的食品采购、加工、销售全过程实行跟踪检查，杜绝不卫生食品进入食堂，并对饮食环境的安全、卫生条件作出了强制性要求。同时要求工作人员定期检查身体、统一着装，并注意个人卫生，总务处还不定期地对“三无产品”进行检查，确保师生饮食卫生、安全。学校还根据季节变化，定期进行校园卫生消毒，防范疫情的发生。

(4)、校园和宿舍楼实行半“封闭式”管理

学生在上课、自习、晚上休息期间由楼管员登记清查，23:00时必须回到各自宿舍；外来人员、车辆实行登记制度；流动人员凭出入证进出校门。严格执行夜间巡逻、值班等规章制度，严防不法分子窜入校园作案。

(5)、整治周边环境，构筑外围安全防线

学校与公安局、文化局、卫生局、综治办、交警大队等部门和单位密切配合，经常对饮食摊点进行卫生检查，预防食物中毒，防范传染病发生。学校学管处与当地政府和辖区派出所保持密切联系，经常互相走访，交流信息，分析案情，研究治安防范措施，定期召开楼层长、寝室长联系会议，互相协调，加强沟通，共同做好安全防范工作。这些措施加强了学校及周边出租屋的管理和校园流动人口管理，保证了校园周边良好的环境秩序。

安全重于泰山，稳定大于一切，“平安文明校园”是“平安社会”的一个重要组成部分，学校上下高度重视，真抓实干，取得了一些突出成绩，学校几年无涉稳事件及群体性上访事件，没有发生恶性伤亡事故和重大财产损失，师生安居乐业，稳定和谐。由于学校十分重视“平安文明校园”的创建工作。从早组织、早发动、早动员，措施到位入手，使“平安文明

校园”创建工作取得明显成果。学校安全防范工作不是一劳永逸的，面对职教中心特殊群体不断变化的新情况，学校的安全管理工作十分艰巨，任重道远。我们相信，在上级各级领导部门的正确领导下，东至县职教中心师生员工将牢固树立与时俱进的思想观念，立足现在，着眼长远，建立完善有效的安全管理长效机制，为创建安全、稳定、文明、有续的平安文明校园，为构建社会主义和谐社会作出自己的贡献。