

修车员工工作总结(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

修车员工工作总结篇一

1.1. 建立健全设备档案，每天收集机修工的维修情况，每周收集各部门设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2.2. 及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务（所需备品备件，工具等）；同时分析原因，总结经验，把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

2. 设备维修方面

1.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修；配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库有合理储备。

3.3. 20xx年机修工维修内容有记录的就多达500余项，较大的维修活动如下：

- 1) 对三台锅炉6套给煤绞龙进行了更换；
- 2) 对碎煤机进行了大修，更换了主轴、圆盘、筛网、环锤等；
- 3) 对1#锅炉引风机进行了大修，更换了主轴、轴承、叶轮；
- 7) 对三台软化锅的导轨楔铁因磨损陆续进行了更换，对锅筒进行了加固处理；
- 8) 对tp01斗提机减速机及机座进行了更换；
- 9) 对tp12□tp13□tp15刮板的轨道进行了更换；
- 10) 破碎机换辊和破碎辊重新拉丝22对；
- 13) 对浸出5#刮板头轴一侧的轴承及座进行了更换；
- 14) 对两台磷脂干燥器的下部铜套进行了更换，对铜套的润滑方式作了改进；
- 15) 对浸出二台循环水泵进行了大修，更换了主轴、叶轮、轴承和机封；
- 16) 对筒仓1-b04皮带机□1-e03斗体机更换了皮带；
- 17) 对粕库2-e01斗体机□2-t02□2-t05皮带机更换了皮带和头轮。

3. 设备保养方面

1. 1. 为保证机械设备经常处于良好的技术状态，减少故障停

机时间，提高设备完好率、利用率，减少机械磨损，延长机械使用寿命，降低机械运行和维修成本，确保安全生产，推行设备的区域维护实行操作工包机制，由各车间主管划分责任区域和规定保养内容，操作工在做好日常维护、巡回检查、定期维护的情况下，协助机修工做好计划修理及故障排除等工作，已形成一种全员参与设备管理的良好局面。

2.2. 对关键和重要的设备每周派专人定期巡检，并认真做好记录，有问题及时解决，对需要停机才能解决的问题，向上级领导汇报并列入停机检修计划之中，尽量把故障消除在萌芽状态。

4. 设备制作和安装

15[tp16[tp17a[tp23a刮板[tp01斗提机减速机机座安装。

4.2. 新空压机房制作。

4.3. 预处理热水泵、浸出器履带高压冲洗泵、棕榈油齿轮泵、污水处理螺杆泵及管道的安装。

4.4. 油库棕榈油加热槽制作。

4.5. 厂区灌溉水泵及管道的安装。

4.6. 污水处理压滤机及管道的安装。

4.7. 食堂消防水管的安装。

4.8. 散装粕库散粕溜管的制作安装。

4.9. 新散库编织袋库房围栏和门的制作和安装。

4.10. 锅炉引风机房房顶的制作和安装。

5. 团队建设

5.1.20xx年机修人员是比较稳定的一支队伍，作为机修主管，为给员工带好头，在时间上的付出一定会多一点，全年来我没休过一天法定假日，经常加班加点，本人带头遵守公司各项规章制度，以公司利益为重，认真履行岗位职责，努力做到秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核和评价做到实事求是，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议虚心接受，并加以改正，对表现好的的员工，激励员工进取，正确引导提高员工的积极性。

5.2. 搞好技能“传、帮、带”工作，组织机修工培训和学习，同时对新入职的机修工真正做到了手把手的教，从理论上讲道理，从实践中讲经验，遇到复杂故障，从易到难，从点到面，一点点剖析，目的是使他们的维修技能与素质不断提高。在工作中，有时候会出现这样那样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，自己心急如焚，公司领导总是尽最大努力帮助我，使我倍受鼓舞，在困难中树立了信心。平时，我会要求员工积极主动的分析问题，而不是被动的敷衍了事，尽量发挥每位员工的特长，善于积累各位员工好的维修经验，这样一来，自己的维修经验和技能也相应得到提高。20xx年，我在机修工中提拔了一位班长，并把他做为自己的助手培养。我坚信，只要这样坚持发展下去，在公司总经理的鞭策下，我们这个团队会给企业带来活力和财富，为公司打造出一批设备保障的中坚力量。

修车员工工作总结篇二

20xx年结束了，回首这一年，我们车间的收获有太多太多。伴随着公司的成长与发展，我们也在不停的进步；特别是在公司领导的指导和帮助下，我们对设备维护与管理的水平也上了一个台阶。有领导的关怀和支持，我们车间攻坚克难，全年工作顺利，下面就本车间全年的工作，做如下总结：

1. 设备管理方面

1.1. 我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因儿引起的电炉分闸现象。

2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. 20__年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮番上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日

无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

3. 各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，；面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了大跃进。

3.2 大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，无惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣；平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料管自身设备密封设计不足的条件，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接；他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能正常供应；在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的思路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

4. 学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲会等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

5. 安全工作

回顾20__年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们秉承公司6s管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程张贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断总结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

机修车间

20xx年12月20日

修车员工工作总结篇三

为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上个月的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

- 1、严格执行公司的各项管理制度。
- 2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。
- 3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。
- 4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。
- 5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。
- 6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在20xx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，

实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1□x月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年x月份我们进行了已下工作：

- 1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。
- 2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。
- 3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。
- 4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。
- 5、完成了2#受煤坑的技改工作。
- 6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作(更换螺栓、底板及气缸修理)。

7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。

在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。思想不转变工效减“一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通

过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。

细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

一、总的思路：

1、不断提高常项工作的质量和效率，加大安全培训和教育的力度牢固树立全员的”我要安全、我会安全“和全员的“时时讲安全、事事要安全”的安全理念，努力实现零事故。

2、搞好班组的阵地建设，充实班组建设内容，积极配合公司搞好班组的学习培训工作，充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平提升班组全员的战斗力，从而提高车间全面的管理水平和工作效率。

3、强化业务技术的培训力度，不断提高员工的业务理论素质。

4、努力把机修队伍打造成一支“反应敏捷，不怕吃苦；团结奉献，互帮友爱；招之即来，战之必胜；”的服务型团队。

二、具体工作方面：

1、稳定水处理各项工艺指标，稳定锅炉运行，确保生产和生活用汽。

2、关注管理细节，努力降低各项消耗指标。

3、及时配合各车间完成各项检修及新增工作任务。

4、稳定员工队伍，提高服务水平。

5、加强安全培训和日常提醒工作杜绝各类安全事故。

6、完善锅炉房的标识化管理，积极推进“6s”管理。

7、积极配合各车间各部门搞好防冻保暖的前期准备工作，确保冬季生产的稳定通畅运行。

8□x月底前完成板房生活区的暖气系统的维修改造工作。

修车员工工作总结篇四

x年结束了,我们设备保障部机修车间伴随着公司的成长和发展,经历了保障高产稳产、克服设备故障等诸多考验,自身的综合素质得到了很大提高,为公司x年生产任务的完成做出了有力的保障□ x年,全年开机 天,计划性停机约 天,设备故障造成停机 小时,约 天,全年机电设备故障停机率为 %。

一. x年工作总结

1. 1. 员工每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各部门

设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。

2.2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务(所需备品备件，工具等);同时分析原因，总结经验，把设备故障停机时间缩短在最小范围内。

2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. x年机修员工较大的维修项目400余相，设备大修及改造主要项目如下：

1) 1.04刮板机更换链条、导轨;

2) b401□b402皮带机机头改造;

3) 工作塔2#、3#、4#分级筛大修;

4) 新3#深井泵大修;

5) 测温装置升降机构加工制作;

6) 6.17麦芽清理风机大修;

- 7) 老筒仓2#空压机大修;
- 8) 麦水混合泵壳体加工(图纸设计);
- 9) 制麦塔发芽层风机大修;
- 10) 制麦塔平底风机大修;
- 11) 3.05、3.14斗提机大修;
- 12) 无油润滑轴承安装调试;
- 13) 平底十字大臂大修;
- 14) 1#至4#锅炉煤仓更换;
- 15) 自动清洗改造;
- 16) 协助厂家处理铝管换热器漏水问题;
- 17) 新筒仓210仓通风改造, 安全检查及效果确认。

3. 设备保养方面

3.1. 各区域班组长根据员工的岗位职责和技能水平, 把所有设备划分到各人, 由专人负责和检查, 按时按级做好设备的维护保养工作, 定期进行维护保养情况检测, 并认真做好设备的维护保养记录。

3.2. 开展sop工作, 各区域将所负责区域的设备维护保养工作以sop形式体现, 制作sop 30个, 规范设备巡检点、检测标准及用时, 提高员工的巡检质量和效率。

4. 团队建设

4.1在安全管理方面，车间成立了安全小组，成员由各区域组长、班长和车间主任组成，重大维修任务时，相关人员组织对施工前后进行全面的安全检查，制定周密的施工方案，在安全工作方面真正做到了奖罚分明；工作塔小组在筒仓熏蒸过程中安全保运工作表现突出，小组成员分别得到了50~100元的奖励；制麦塔小组在提升井维修作业中安全工作不到位分别受到了处罚；约相关家属回访，使车间的安全工作渗入到员工家庭中，让家属来监督、约束员工的安全行为。

4.2、员工座谈，每月不定时地与员工进行有目的性的沟通，主要了解员工在工作和生活中有何困难、想法以及对车间管理工作有何建议。

通过座谈拉近与员工之间的距离，让员工感到温暖，感到他在组织中的作用以提高士气，使车间形成一个有力的团队。

4.3、改善提案：开展改善提案活动以来我们共提出了233条改善提案，有效提案为218条，人均提案9条以上；：其中也涌现了像赵福良、王新斌、赵德刚、刘仕万等一批提案积极分子；通过此项活动为公司带来了可观的经济效益，同时也调动了员工解决实际问题的积极性，使一些疑难问题得到了解决。

4.4、强化规章制度建设。不断强化各种管理的规章制度建设，将制度建设细化到班组，并注意根据新情况、新问题做好修改完善，使“事事有标准、事事按标准”。

4.5、积极推行规范化管理。工作中，我们不走形式、不图虚名、注重实效，从抓基础管理标准化、现场管理规范化管理、区域班组记录规范化入手，积极推行规范化管理，坚持“高标准、严要求、重实效、抓基础”的原则，在“高”字上做文章；在“严”字上立规矩；在“实”字上下功夫；在“细”字上找差距，积极推行区域自治、班组自主、个人自律的班组管理模式，实现了区队班组管理的精细化、规范化，收到了较好的效果。充分利用经济杠杆激发了人员规范操作保安全

保质量的工作积极性。通过开展班组规范化管理，班组员工的精神面貌变了，班组环境氛围变了，大家的工作习惯作风也变了。

二、x年工作亮点

亮点一、注重工作计划性

为了增加车间工作的计划性、针对性和前瞻性；避免随意性和盲目性。

各工作小组每周填报周计划及上周计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标，车间制作重点设备巡检计划，对重点设备运行状态进行检测，使设备始终在受控状态。车间对计划完成情况进行评比。每月车间对各区域维修工作进行分析，评比维修故障率及维修及时率；及时纠正维修工作中的不足。车间做到有布置、有检查、有调整、有落实，做到思路不乱，阵脚不乱。

亮点二、分区管理，定时定额

班长根据员工的岗位职责把工作层层分解，细化量化，不留死角，提高效率，挖掘工人潜力，推动工人学习，保障生产。

分区管理：车间根据生产工艺把设备分成4组，每组设班长一名，班长全方位负责区域维修工作，各班组填报周计划和计划完成情况，明确各班组及成员的工作目标；班长根据员工的岗位职责和技能水平，把所有设备划分到各人，由专人负责和检查，按时按级做好设备的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好设备的维护保养记录。

定时定额：各区域把所有设备维修相设定维修工时，维修工时本着大部分工人都能完成，小部分工人通过努力能够完成的原则制定的，这样可以促进员工学习，挖掘工人潜力。每

过一段时间修改维修定额时间，始终保持制定原则。

亮点三：突重点、抓频繁

突出重点设备，加大巡检、预修频率；抓住频繁故障，逐一彻底解决。各小组对重点设备制作巡检sop□sop中规定巡检、润滑标准、时间及周期，定期按sop标准检测；针对频繁故障开展讨论研究，寻求彻底解决方法，制作opl□供员工学习制作opl11个，进行培训20余次。有效减少重点设备故障发生的频率，提高员工解决故障的思路和能力。

三、x年工作计划

计划一：班组建设计划

计划事项

- 1、深入开展以技能比武为主线的“智能班组”建设，提高专业技能，练就精兵强将；
- 2、小组内部设置流动红旗，奖发给当月最好的班组，每月轮换一次，从而增强班组的的管理意识，争先创优意识。
- 3、开始轮岗学习“炼金计划”。
- 4、开展读书我先行活动

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

预期目标：

计划事项

- 1、动火作业安全培训；

- 2、高空作业安全培训；
- 3、受限空间安全培训；
- 4、现场作业安全注意事项培训；
- 5、个人劳保用品使用和维护
- 6、现场安全管理经验交流

负责人：初永江、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万

预期目标：

做到安全管理与安全生产相吻合，提高维修员工的安全素质，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

计划三：有计划对重要设备进行大修及改造

- 1、进粮一线斗提1.06-1更换畚斗；
- 2、进粮1.04-2刮板机更换导轨及托辊；
- 3、制麦塔发芽层风机大修；
- 4、制麦塔浸麦泵大修；
- 5、1#分级筛大修；
- 6、发芽层、干燥层风机加润滑脂方式改造；
- 7、1#、4#马丁除渣机大修
- 8、2#深井泵大修。

负责人：初永江、张帅、关海波、石方岫、赵福良、赵德钢、刘仕万 预期目标：

提高设备性能；延长设备使用寿命。

计划四：在检修质量管理上树立两种理念，用“6s”规范检修工作

1、树立“第一次就把事情做好”的理念。每一项工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

2、“问题就是资源”的理念。把设备管理和维护中的问题作为攻关课题，激发职工不断超越和创新的动力，通过难点攻关不断消除设备缺陷和制约生产的环节，实现指标、生产和效益的突破。车间每个月都对检修记录进行统计分析，只要一个故障一个月出现三次，车间就组织研究，分析故障产生的原因，从根本上把问题解决掉；杜绝头疼医头、脚疼医脚的作风。

3、用“6s”促进检修规范，干标准活、有序活。检修现场必须文明施工，作业人员时刻都用习惯好、卫生好来要求自己的检修工作，从而达到文明检修，保证检修任务的完成。

四. 结束语

机械设备的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山！在公司决策层正确领导下，我相信□x年设备管理工作会走进一个新天地！

修车员工工作总结篇五

xxxx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、

支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务；有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

通过一年来的不懈努力，不论工作任务怎么大，始终坚持安全第一的原则，设备的安全运行水平日益提高，员工的安全技能与素质日益增强，专业水平有了显著提高，车间整体执行力也在不断加强。现将全年各方面工作总结如下：

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作；

(3)、更换铝母88组；

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作；

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作；

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米；二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展；三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行；四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行；五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产；六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展；七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难

问题；八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把；九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米；十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显；十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节；架装固废处理厂供水管道250米。

：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果；成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结

合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

□6□□“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职

工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xxxx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

修车员工工作总结篇六

1、安全生产，促达标

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，车间做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把车间分为二个主车间：一个是机加工车间，一个是机修、铆焊车间。

2、职工培训，提技能

职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是机电检修车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。为了使其尽快掌握车间所涉及的电气知识、电机维护保养的有关知识及车工技能，在矿领导的安排下专门从其它兄弟单位借调来老师傅，还在车间在较为繁忙的时间里专门抽调人对新工人进行指导。

王立新、李保东、李狮子三位师傅就是从机电一队借调来导师带徒的。张宏斌师傅是车间在加工大设备时抽调过来作技术指导的。

3、班组建设，严监督

车间在加强和改进班组安全建设的实践中深深体会到：加强班组班前、班中、班后三个环节管理，是推进班组安全建设的基础。在班前，紧贴班组承担的生产任务，有针对的抓好安全防范，落实好当班生产任务及岗位工种规范操作责任，使职工明确当班任务与安全管理要求，从心里状态上自我自觉地做好安全自保和规范操作。同时，班长负责做好班前职工精神安全状态评估和排查工作，确保班组全员以最佳的精神状态上好安全班。在班中，充分发挥车间领导带班的优势，加大现场检查、监督、整改力度，将生产任务和安全管理责任落实班组到岗位，及时排查每一处作业场所和环节的安全隐患，切实做到不安全不生产。班后，组长负责做好工作的验收确认。将“谁操作、谁负责，谁检查、谁落实”的连带责任落实到现场，对检查出来的问题和隐患，做到不过班。

4、修旧利废，降成本

车间在年初响应公司的号召，一方面加大形势教育宣传力度，强化成本意识，另一方面积极引导车间全体职工结合本单位实际，大力开展修旧利废活动，形成了人人节约降本、事事降本降耗的节约氛围，为公司节约材料费用作出了积极的贡献。经过不断的努力，上半年修理各类电机109台；各种电器开关179台；维修水各类水泵54台，绞车31台；组装皮带机22部；维修托辊8882挂；此外还配合其他单位加工各零部件若干；车间还把变废为宝工作落实到实处，从废品收购站捡回可利用的废品材料，二次利用到工作中，上半年共累计节约120万元材料费，为公司的安全发展出了一份力。

5、科技创新，保发展

如果缺少了创新，工作中就会变成一滩死水，毫无波澜。科技的创新，对于修理各类机电设备的人来说尤为重要。没有创新，遵循守旧，就跟不上科技的日益进步，更谈不上发展。上半年以来，我车间加强职工技术创新工作，广泛开展岗位练兵和“五小”创新活动，引导职工立足本职，勤动脑，多出“金点子”，把“金点子”有效运用到工作中。立柱式液压压力机就是“五小”创新的成果，压力机运用起来方便、快捷，不仅减少了职工的劳动强度，还大大提高了工作效率。此外，车间还自行设计加工了拔轮器，加工制造了车床连接盘。在不断地创新中，车间有了活力，能更好的为公司各单位服务，共同建设我们的和谐大家园。

- 1、还需增强职工自主安保意识。
- 2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。
- 3、随着各项工作任务增加，需要进一步加强班组建设，现场监管。
- 4、节支增效还需继续加强。
- 5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中体现出职工们工作的意义和人生的价值。在今后的工作中，机电检修车间将牢记“三不四可”，坚定“三零”目标，持续推进“三基三抓一追究”，安全发展，稳中求进，质量达标，全面完成生产各项任务，为公司矿井建设再做新贡献。

xx年下半年工作安排

xx年下半年为了使质量标准化再上新台阶，我机电检修车间是机遇与挑战并存的半年，机电检修车间在分析外部环境和

内部实情后，对下半年的工作做了如下安排：

- 1、确保安全生产，根据矿上每月工作计划的安排，做好下半年机电设备的检修工作；各零部件的加工制造工作。
- 2、继续加强学习培训，全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应现代化矿井建设的需要。
- 3、继续完善管理机制，强化安全管理。加强基础管理，完善组织机构和职责，提高突发事件预防和应对能力，掌握必要的知识和技能，提高车间职工自救、互救能力。
- 4、积极推进车间安全质量标准化建设，干标准活，每完成一项工作，标准化就达标一处，严格实行机电设备完好标准，杜绝失爆，保证设备的完好性。对加工的零件，设备保证一切技术指标符合图纸、生产要求。

在xx年下半年中，机修车间的职工将会工作更加繁重，机电检修车间在下半年定会振奋精神，凝聚到公司的团队之中，共同迎接更大的挑战，共同享受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时候，才能成为一首气势磅礴的乐曲，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

修车员工工作总结篇七

x年结束了，回首这一年，我们车间的收获有太多太多。伴随着公司的成长与发展，我们也在不停的进步；特别是在公司领导的指导和帮助下，我们对设备维护与管理的水平也上了一个台阶。有领导的关怀和支持，我们车间攻坚克难，全年工作顺利，下面就本车间全年的工作，做如下总结：

1. 设备管理方面

1.1. 我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因儿引起的电炉分闸现象。

2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修；配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. x年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：
如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮番上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

3. 各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1 上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，；面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了大跃进。

3.2 大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3 电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，无惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣；平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4 液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5 焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料管自身设备密封设计不足的情况下，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接；他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6 综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能正常供应；在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的思

路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

4. 学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲会等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

5. 安全工作

回顾x年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们秉承公司6s管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程装贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断总结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

修车员工工作总结篇八

机修车间xx年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。

车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装订成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定

期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

(2)、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

- 1、加强安全宣传，提高安全意识。在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。
- 2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。
- 3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体：“安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

修车员工工作总结篇九

20xx年我厂在市运管处、运管所等各上级部门的领导下，认

真贯彻落实党的各项会议精神，贯彻实施《宜宾市汽车维修行业安全综合整治工作实施方案》等文件的精神。我厂的安全生产状况总体上呈明显好转，员工的安全意识进一步得到加强，为本厂正常生产创造了一个良好得安全环境，现将一年来本厂生产工作总结如下：

一、 建立安全责任制度今年我们制定完善每一个岗位的安全生产职责并上墙。明确每位员工的安全责任，人人负责安全生产。具体负责落实到人，促进了我厂安全生产工作的顺利开展。也为年度安全生产奠定了坚实基础。

二、 提高各岗位的安全操作技术水平。在厂技术员的带领下员工之间技术的交流使大家吸取更多的实用知识。在安全生产操作过程中起到重要作用。日常生活中，大家互相学习。做得不当的地方，存有安全隐患时及时指出。防止安全事故发生。

三、 加强宣传教育，提高全体员工的安全意识和防范事故能力。我厂定期开展安全列会，及时宣传上级部门的有关会议精神，以及相关事故的事列说明。极大的增强了员工安全意识，提高了员工的自身安全素质，掌握安全防护技能。在整个安全生产过程中，消防设备实施尤其重要，我厂配备了规定数量的干粉灭火器、消防水池、防火沙堆、石棉被等。对易燃易爆物品进行规范存放，及电路设备的安装及安全使用。

四、 加强安全检查，积极整理事故隐患。自去年以来，我厂就进行定期的每月安全检查工作。对设施设备进行检查发现有安全隐患的及时解除，该维修的维修、该更换的更换。消除操作现场存在的不安全因素，切实保证现场操作人员的人身安全与健康。

五、 环境方面，我厂拆迁了原来街边的广告牌，对厂门口附近的垃圾随时进行清扫，对占道人员进行劝离。厂区内设备，工位划分到人，不定期进行清扫、随时保持整洁干净，其次

对三废的处理也是集中收集，有效处理，防止其对环境的污染，环境关系影响到大家的安全和健康，是落实科学发展观构建和谐社会的重要举措，是优化发展环境改善人居环境的惠民工程，为此我厂也高度重视环境综合治理工作。

六、今年汽车二级维护约450台左右。全车挖补约120台。其于各项维修3000台次。返工维修9起（各种原因影起）外出施救37起由于今年8月4日至今4个月有余，三江厂——大麦坝道路整治影响了我厂的收入。道路好了明年争取更好。