

# 2023年中层工作总结 企业中层干部工作总结(汇总9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 中层工作总结篇一

首先在这里我非常感谢20xx年为辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户。20xx对于我们，对于，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

我们的执行力提高了吗？我们的战斗力提高了吗？我们的精气神、正能量又提高了多少？社会和行业都在高速发展，我们前进和发展了多少？我们每个人又在工作中犯过多少错误？同志们，胜败乃兵家常事；我们不害怕失败，就害怕继续犯低级错误，就害怕不总结，不提高；我们也不怕你们离开，就害怕你们没有学到真本事、半途而废，没有把自己练成真正的优秀人才就放弃；我们应该思考过去，开创未来；我经常和大家一起谈梦想、理想、目标，人生最大的价值和意义，要么去实现自己的理想，要么就是走在梦想的路上！

互联网的发展，猝不及防；行业的变化，防不胜防；在现在这个快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展；不变革，不创新就没有竞争力，就很容

易崩溃；逆水行舟，不进则退；时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓；总结过去，思考未来；认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须面对自己面对未来，淘汰陈旧思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法；甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功；把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领；新年新貌新，思过思变思未来！同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩！唱出新的青春之歌！

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，平台永远属于干事人的平台；；姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息，全力以赴创奇迹！

## 中层工作总结篇二

时间过得真快，转眼间一学年的工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，本人现将20xx年工作情况简单总结如下：

认真履行党员的八项义务，时刻牢记为人民服务的宗旨，在工作中发挥党员的带头作用，认真践行“三严三实”要求，认真兑现了承诺事项，努力做教师的表率。能勤勤恳恳做事、堂堂正正做人。爱校爱教，爱岗爱生，踏踏实实的工作。

能牢固树立以教学为本的思想。时刻不忘自己是一名教师，严谨教学，追求教学高效。每节课努力做到知识教得清，能

力培养到位，真正关注学生在课堂学习中得到发展，所教班级的学业水平得到了不同程度的提高。本学年上了一堂导航课和微型课题研究课。

在学校党支部的领导下，充分发挥工会组织的职能纽带作用，最大限度地服务于教职工，服务于学校改革发展的需要。持续关注学校中心工作，努力使工会工作重心紧紧围绕学校整体工作而开展，尽最大力量为全体教职工服务。教师退休、逢整十岁生日、生病住院和家属去世都进行了慰问。开展了“健康女性、幸福中国”读书征文活动，用书香陶冶女工情操开展了优秀年级组评比活动。各年级组根据《五山小学优秀年级组评比方案》自评申报“优秀年级组”，准备ppt和汇报材料，通过教职工大会交流，投票，校长室、学校监督委员会根据年级业绩和投票情况讨论确定。本次活动评出了两个优秀年级组。通过这次评比活动增强了教师凝聚力，燃起了教师工作热情，让激情与活力在各年级组再现并演绎出了精彩故事。教师节为教职工拍了工作艺术照，记录了教师在学校工作和生活的精彩瞬间。举办了学校“青蓝工程”师徒结对仪式，促进了师傅和徒弟的共同成长。积极协助党支部开展了“九九重阳节，浓浓敬老情”庆祝活动。组织开展了“健康节”趣味运动会，聘请了太极拳和瑜伽两位教练利用下午4:30以后的时间教大家学太极拳和练瑜伽，娱乐了教师身心，丰富了教职工的业余生活。组队参加了区工会举办的乒乓球团体赛，成绩比以往有所提高。召开了教代会。这次大会的顺利召开标志着学校的民主管理跃上了一个新台阶，并引领着我们五山人继往开来，再创辉煌。对教职工的提案已经落实或整改到位。配合党支部和校长室开展党风廉政暨师德师风建设自查自评工作。通过自查自评，全体教职工思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变。

以后，我还需不断的加强学习，努力把做得更好。

## 中层工作总结篇三

过去一年里，各子公司在总经理的带领下，在全体干部员工的共同努力下，销售额和盈利都保持了平稳的增长。

20xx年，xx集团被评为宁波市优秀总部企业，位列全市企业第87位，鄞州区企业前10强，并再次获得了鄞州区政府颁发的大力鼎奖。目前，我们的配套路线已基本覆盖全国各主机厂并延伸至欧洲的大众、奥迪等国际知名主机厂，新研发的产品也已经在各种车型上试装配套成功，已逐渐从生产传统产品转型至新阶段的电子电动产品。

20xx年重点投资的鱼山头生产基地早已建成并进入生产环节;20xx年对本部进行重点投资，拆旧建新、扩大生产用房的计划也已经完成。20xx年，鄞州南部商务区的商贸大厦和上海电镀公司生产基地建设也在有序进行中。目前，xx集团有限公司利用空间换地，进行拆迁重建、扩大生产场地的建设工作已基本完成。这些新成果及荣誉的取得，凝聚着公司每位员工的心血和汗水，是我们共同努力的结果。在此，我代表全体股东向今天受到表彰的先进团队和个人表示热烈的祝贺!向辛勤劳动、无私奉献的全体干部员工致以诚挚的谢意，对不辞辛苦，奋战在生产一线的员工们表示最衷心的感谢!

目前，集团旗下拥有xx有限公司、模塑有限公司、上海xx有限公司、宁波xx科技有限公司四家子公司，其他生产企业也逐步归纳到上海生产基地。20xx年，xx集团将实行所有权和经营权分离，充分发挥各子公司职业经理人的自主能力，由各子公司职业总经理独立经营、自负盈亏、利润上缴董事会的经营模式。

20xx年，由集团办出台相关政策，继续完善各项制度、简化审批流程，对各子公司加强制度流程执行情况的监督，做到奖罚分明。对向公司提出合理化建议或挽回公司经济损失的

人员，公司将给予1000-50000元的奖励；对违反公司制度、给公司造成经济损失的人员，按制度进行处罚。公司若出现多支付、少支付的情况，对责任人进行相应的处罚。

凡事预则立，不预则废。为确保各子公司在集团的领导下，沿着既定的战略目标发展，集团成立预算管理小组，由集团公司负责编制预算计划，各子公司必须严格按照预算计划进行收支，做到有据可依，开支有度。

为提高公司干部的工作积极性，公司实行年度绩效考核制度，各子公司干部人员不作年度调薪，由集团公司绩效考核小组根据工作态度、工作业绩、工作能力、工作责任心进行考核，发放年终绩效考核奖金。

在市场竞争日渐激烈的今天，减少生产过程的浪费，向生产一线要效益，提高产品质量，降低生产成本，是企业实现可持续发展的必然要求，也是提高企业核心竞争力的必然要求。各子公司要以客户的计划为基础，科学合理计划生产、计采购、计划库存、计划用人，以实现平稳有序的生产，促进资金的灵活运转。

公司斥资1.5亿元，新建了电镀生产车间，同时从德国引进世界一流的全自动电镀生产线。此外，公司继续优化全自动喷涂生产线，加快了注塑生产和装配的自动化进程，大幅度提高了产品质量和产能，这就有利于降低劳动强度，改善劳动条件和环境。公司技术人员不断创新、攻坚克难，对关键技术、工艺进行改进，促进了产品加工精细化和控制智能化。这将促使我们最终实现“机器换人”的全面自动化生产目标。

产品质量是企业做大做强的根本。公司要从上到下树立质量观念，积极配合管理者代表做好体系管理工作，严格生产现场的质量管控，提升产品合格率，减少客户的投诉、索赔，顺利通过客户的现场评审，树立良好的企业品牌形象。同时，要继续加强公司的办公场所、生产车间“6s”现场管理，做到

预防为主，整洁有序，共同维护好企业形象。

20xx年初，在销售副总王民军领导的销售部门共同努力下，公司顺利进入宝马配套体系，并成功接下几个项目，成为德国大众一级配套供应商，为公司打开国内外高端汽车市场，全面实现产品转型升级打下了坚实的基础。20xx年，我们将继续以市场为导向，通过技术创新加大竞争优势，不断赢得公司新的发展。

展望20xx年，我们将面临更加错综复杂的经济形势，市场竞争也更加激烈，企业需要加强自身的人才队伍建设，坚持“走出去，引进来”战略，通过不断学习和创新，提高自身综合实力。

20xx年，公司计划再引进3名博士，重点引进技术创新强、研发实力强的高、精、尖技术人才，为研发新产品、拓宽企业发展新领域奠定基础。此外，我们还要充分利用与科研院所、高等院校、科技部门的合作平台，提升科技创新及研发能力，不断创造新的业绩。

20xx年，上海注塑生产基地、奉化电镀生产基地及鄞州南部商务区大楼将陆续建成，其中上海注塑生产基地总投资近1亿元，面积2.8万平方米，建成投产后将极大加强公司与上海大众、延锋等客户的联系，成为主机厂身边的配套供应商，缩短公司与主机厂之间的距离，从而降低生产和物流成本。

总投资1.5亿元，拥有3.5万平方米面积的南部商务区大楼正在紧锣密鼓的筹建中，极大地提升了xx集团的企业形象和企业影响力。

此外，总投资1.5亿元的晶美科技生产厂房也将于20xx年竣工，并投入生产，这标志着公司电镀生产线的规模和水平都将迈上一个新的台阶，极大提高集团的整体实力和竞争力。

公司未来的发展任重道远，但是我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！

最后，值此新春佳节来临之际，衷心地祝愿各位来宾、全体员工在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

## 中层工作总结篇四

20xx年，是国家实施规划的第三年，本人自年初担任\_\_\_\_\_，主要分管\_\_\_\_\_。20xx年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进北京开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

### 一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。科学发展观强调以人为本，强调实现经济社会全面、协调、可持续发展，我将科学发展观始终贯穿整个项目经营管理之中，为项目经营管理树立了坚实的理论基础。以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对\*员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

## 二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“\*许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于



律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

### 三、全年各项指标预测完成情况

20xx年项目部主要承建了\_\_\_\_\_。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为85000x米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

#### 1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值2900x元，其中\_\_\_\_工程完成56x元，\_\_\_\_工程完成400x元，\_\_\_\_工程完成836，\_\_\_\_\_工程完成1500x元。

#### 2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求；全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

已获得北京市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织3业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

### 四、项目管理开展的主要工作及活动

#### （一）强化人本管理，构建项目管理梯队

项目管理归根到底是对人的管理，在行业特性和粗放式管理的大环境下，人的管理尤为重要。为实现生产经营的既定目标，依据我项目部施工任务，重点强化了人力资源的有效利用，主要有以下几点：

### 1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

### 2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

### 3、分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摒弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

#### 4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

#### 5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

#### （二）努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，

以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标；二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

### （三）加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理水平的高低。因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20xx年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

#### 1、开展“节能降耗”活动

按照公司规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

#### 2、开展“服务年”活动

认真落实公司20xx年关于开展《开展“用心浇筑您的满意”服务年活动实施方案》精神，制定并下发了项目部20xx年综合活动征求意见、建议表；征求业主、监理意见、建议表；征求分包商意见、建议表，开展了回访活动，共走访用户10余次，满意率为9。在开展“服务年”活动中取得的成效：

- 1、提高了“大服务”意识；
- 2、密切了与业主、监理之间的关系；
- 3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。
- 4、加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

## 五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

### （一）思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识；二是要防止急于求成。对工作的部署

和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

## （二）项目管理方面

### 1、强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

（1）考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

（2）长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层（分包）；长期固定培训教材、时期、题库；加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

（3）激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

（4）利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，

尤其智力资源的引进尤显重要。

## 2、强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营管理的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

## 中层工作总结篇五

按政府分工，我继续分管公安、司法、消防、信访、维稳、计生、科技、科协、供销、商务、旅游等工作，联系检察、法院的工作。一年来，在县委、县人大、县政府、县\_的正确领导和监督帮助下，在各部门单位的共同努力和支持下，我认真履行职责，积极主动工作，分管的各项工作有了一些进步和提高。现简要述职如下：

### 一、创新工作方法，注重工作实效

一年来，坚持把自己分管的工作置于全县工作的大局之中，努力吃透上面的精神，认真研究实情，坚持实干理念，注重工作实效，较为圆满地完成了分管的各项工任务。

## 二、是开拓创新，计生工作再获省优。

去年的计生工作任务可以说是近几年来最为艰巨的一年，一方面省人口和计划生育工作“重新洗牌”，竞争和任务都相当大，另一方面严厉的打假治水，在一定程度上消除了隐患，但同时对工作也增加了很大的压力，与此同时，还新增了三项奖励优惠政策的落实和“两非”工作的集中整治等工作。面对压力和困难，我团结和带领计生线一班人，拼搏进取，从基层基础工作抓起，确保了任务的全面完成，我县计生工作荣获“全市红旗单位”、“全省优质服务先进单位”、“全国婚育新风进万家先进单位”等荣誉。

## 三、是打造旅游强势品牌。

针对我县旅游资源整合不充分，旅游品牌不够响亮等问题，我们进一步升化了抓旅游就是抓开放、抓就业、抓富民的认识，在县委、县政府的正确决策下，先后开展了一系列的工作。可谓是声名远播，极大地提升了我县旅游资源的知名度。

## 四、是科技、商务、供销工作上新的台阶。

围绕工业强县的目标，科技工作以打造省、市科技品牌和项目为抓手，加大整合和扶植力度，进一步提升了企业的自主创新能力；围绕促进“三农”发展，继续推进星火富民科技示范工程。商务工作起步迟，但工作成效明显。“万村千乡”市场工程试点获省、市先进，酒类管理和生猪定点屠宰工作被评为省级先进单位。供销工作在完成改制扫尾的同时，积极探索新的发展方式，事业发展有了新的起色。

## 五、是统筹兼顾，其他工作都较好地完成任务。

一是尽心竭力，做好了信访和维稳工作。针对信访量大、情况复杂等问题，坚持耐心细致做工作，重大问题求突破的原则，集中解决难点、热点问题，较好地处理了群众来信来访。



二是消防和政法工作从政府应履职的角度做到了尽职尽责。三是协助主管领导，为政务公开和环境治理做了一些基础性工作。四是联乡和建整扶贫工作圆满完成任务。

## 六、加强理论学习，注重依法行政

在政府工作一段时间后，我曾冷静地反思，感到自己原有的知识具有相当大的局限性，从时代和工作的要求审视自己，我必须以更高的标准完善自己，不断加强学习，拓宽知识面，进一步提升自己的知识水平、思维层次和决策能力，才能使自己始终保持与时俱进的思想观念和精神面貌。为此，我除了按制度参加中心学习组的学习外，还在工作之余尽量挤时间，比较系统地学习了一些现代经济理论、科技知识、市场经济知识和行政许可法等法律知识，着重提高自己运用理论和现代知识指导实际工作，解决实际问题的能力，着重提高自己科学决策，依法行政的能力。

## 七、牢记“两个务必”，注重廉洁自律

作为政府的一名负责人，我深知“两个务必”的重要性，我坚持以慎言谨行为原则，以勤政廉政为目标，做到自警自省、知足常乐。一是恪尽职守，不断增强事业心和责任感。我深知，是组织和人民培养了我，我必须忠于职守，全心全意把工作做好；二是时刻关心基层和群众的困难。不忘公仆职责，认真帮助乡镇和科局处理问题、解决困难。认真处理群众来信来访，尽自己最大的努力为他们排忧解难；三是树立正确的地位观和名利观，我淡泊名利，不争长论短，不忘农村出身本色；四是注重廉洁自律，自觉遵守各项廉政制度，正确对待和行使权利，不循一己之私，不谋一己之利。

回顾和审视过去一年的工作，成绩的取得离不开各级领导的关心帮助和同志们的大力支持，而存在的问题却更主要在于我个人的水平和能力局限。一是知识的系统性学习有待进一步加强，二是创新工作的意识还不够强，三是工作艺术和水

平还需不断提高，四是汇报和沟通做得还很不够。今后我将进一步努力学习，开拓进取，力争工作再上新的台阶。

## 中层工作总结篇六

20\_年的脚步匆匆而去，20\_年的钟声已敲响了！今天的20\_年总结表彰大会集中在这里隆重举行，我非常欣慰地看到了我们有一大批的优秀员工将受到表彰，这说明了我们学校的老师们都很优秀！一年来，你们工作中积极向上的热情，一丝不苟的态度，乐于奉献的精神，使得我们\_学校能够持续、稳步的向前发展。律回春晖渐，万象始更新。

在20\_年新春即将到来之际，我谨代表学校向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！感谢大家一年来对学校发展无私的奉献。

俗话说得好，“潮平两岸阔，风正一帆悬。”对于\_学校来说，今年是学校发展历程中的一个重要里程碑，办学10周年，也是\_学校规划改建校舍争创品牌特色学校的起步年，所以说对于\_学校来说也是一个“筑梦年”。今天既然是20\_年总结会，下面本人就代表董事会谈几点想法和体会：

一、谈谈20\_年董事会在学校发展规划和发展举措方面做了哪些努力。

20\_年在学校董事会这个层面上的主要工作任务目标是“筹资改建校舍，力推学校健康持续发展”。

(一)、资金投入方面：

1、为改善办学条件投入200多万元：新增教学计算机室1间、露天舞台1个，“国学轩”长廊；添置教师办公电脑60台、购置课桌凳1000套；教室、办公室安装空调27台。

2、为提高了教师福利，董事会根据校委会20\_年秋季的工作计划，审批了按人均月工资增长300—800元的幅度提高老师工资待遇。

## (二)、发展规划方面：

明确了学校第四个三年规划：引领学校往特色、品牌发展，办学条件再上一个档次。20\_年春季，学校董事会就开始筹划着拆建综合楼。一年来，本人花费了大量的时间和精力在这件事情上，因为涉及到学校用地确权的历史遗留问题，新楼重建暂时存有一定的困难，但是，困难会一定能解决的，董事会还是有信心和决心的，相信在全体\_人的共同努力下，一定能完成我们的第四个三年计划。

## 二、针对20\_年学校管理和运作，谈谈个人的观点和想法。

(一)、在杨志申校长带领下的校委会领导班子是一支团结、积极向上，充满活力和战斗力的团队。20\_年是\_学校10周年校庆年，虽然因客观原因暂时没办，但校委会也花费了大量的时间和精力去做前期筹划工作。从中，显示出了我们领导干部的工作作风和态度。另外校委会在管理制度上进行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的成效。比如说；常规目标考核制；目标考核以教学成绩为考核重心；教研时间“专点专用”制度；课间操分段等等。这些调整是行之有效的。

(二)、教师队伍业务水平和素质不断攀升，教师敬业精神值得点赞。就从本学期两项活动来说：在办学行为办学效益评估中，单从课堂教学优秀率85%的高评价就比往年就有飞跃进步，大课间操师生共同操练也得到了评估组高度赞赏；在第四届的体育文化艺术节上，老师们精心策划的节目，呈现了老师们的智慧和能力；而老师们自编自演的才艺表演更让人耳目一新。老师们的多才多艺、敬岗爱业正是我们\_学校发展的自豪和骄傲。

在此，我想说：“为了做好这些工作，我们各位也是蛮拼的。当然，没有大家的支持，这些工作是难以做好的，我要为我们伟大的老师点赞”。

三、最后，提出两点希望：

(一)、继续加强校园安全工作。安全教育从细节抓起，安全教育人人有责。

(二)、每位老师都要加强个人继续教育。学校要快步发展，对老师个人业务能力要求就更高。我们的目标就是要打造一流的品牌学校。教师的个人修养和师德水平显得尤为重要。作为一名合指的教师，首先要人品好，为人师表，师德高尚，我希望每一位教师不仅要做一名合指的教师，更要争当一名优秀的教师。

各位老师，各位同事，同志们：人是万物的尺度，而这个度量正是自己。20\_年进离我们了，不断追寻未来，才能掌控自己的命运，在下一段旅程走得更稳更进。无论如何，小到个人的“公民梦”，大到国家的“中国梦”，追梦的脚步不能停止。只有相信未来，相信自己，今天的你才能成就明天的你。

\_学校因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造\_学校美好的未来。

最后，祝回家过春节的教职工一路顺风，旅途愉快；祝全体\_人新年快乐，合家幸福！也让我们共同祝愿美并的\_学校一年更比一年好！祝福我们\_学校的事业蒸蒸日上，谢谢大家！

## 中层工作总结篇七

1. 能认真学习马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要

## 思想

在职工中强化编目质量意识，使典藏合理到位。今年6月份组织了有关专家对编目质量进行检查验收，使文献分编质量得到不断提高。今年能参照学校有关工程招标规定要求，参与组织对期刊合订本招标工作，为学校节省了700x元经费。

4. 在读者服务和读者教育工作上，强化全馆读者服务意识，做好优质服务。今年下半年在全馆同志共同努力下，在全校范围内组织开展迎庆-大优质服务系列活动；充分揭示馆藏、开展咨询活动，认真开展调研活动、了解读者信息需求；特别是与学工处、团委联合举办的第二届读书节，围绕党建知识和-大精神的宣传学习，在各分馆设立了专题书架，编制推荐书目，举办影视宣传、图片展，举办读书报告会，还在全校范围内进行党史知识竞赛[]1x学院参与学生近300，在全校产生较大影响。上半年根据文理科特点于6月12日组织了“关于二十一世纪信息技术发展趋势”读书报告会。今年能继续做好新生入学教育工作；为方便读者，要求每个分馆经常进行新书书目报道、设立新书书架、做好新书推荐工作，要求每个服务窗口书刊排架到位，建立定期学习交流检查制度。上半年能协助做好“x大学图书馆利用问答”的编写工作。

在参考咨询服务工作中，配合学校教学、科研需要，组织好科研课题上报和科研项目、定题查新等服务工作；今年除组织好正常用户教育培训外，四月份还组织了用户教育宣传月；做好全校文检课教学安排工作，为做好二次文献开发，组织做好x大学重点学科导航工作。

为了不断完善“大流通、大阅览”的服务方式，两次到逸夫馆和江阳路南校区分馆调研，在总结这一服务方式经验基础上，对出现的存包问题、短期借阅手续问题、乱架问题，能和有关领导、职工共同商量解决问题办法。

5. 在业务学习、培训上。今年先后组织全馆职工28x次(上半

年9, 下半年19-)参加了计算机基础知识(初级)、计算机基础知识(中级)、英语、图书馆综合业务知识以及电子资源检索与利用等几门课程培训班学习(共开162课时), 培训前组织教学计划安排, 结束后进行考试, 并发给合格证书。4月22日组织全馆\_、少数民族代表、海外侨胞、港澳台胞和职工代表到合并高校浙江农大和杭大两个图书馆参观学习;11月29日又组织部分职工去安徽大学图书馆参观学习交流。今年6月份在全馆范围内组织了十个代表队, 进行了业务知识竞赛, 参与了组织和出题工作, 这次竞赛成为一次业务大练兵, 收到了良好效果。

7、结合业务工作需要, 上半年制订了《x大学图书馆文献剔除办法》;下半年参与了全馆规章制度修订、完善工作, 对自己分管范围内的33项规章制度组织修订和直接参与修订工作。

8. 今年结合教育部《普通高等学校图书馆规程(修订)》的出台, 9月份安排全馆职工学习, 并组织全体部主任、分馆馆长、室主任和具有副高职称以上同志进行交流、研讨;6月份结合馆第二期干部培训班学习, 在会上还做了“学习规程、加强管理、提高质量”的专题辅导报告。

9. 能维护班子团结, 工作积极主动、以身作则, 敬业爱业、节假日和晚上经常加班加点。平时经常深入基层, 联系广大职工;能遵章守纪, 注意自身党性修养, 廉洁自律, 认真参加学校组织的党风廉政建设责任制考核。

10. 对照-年度目标任务, 在着手对馆藏古籍文献进行回溯建库方面, 由于我国目前古籍回溯数据库条件尚未成熟, 加上古文字在建库中存在一定的技术难度, 这一任务尚未完成, 在条件具备的基础上, 争取下一年完成。

按照新时期的干部要求, 自己工作中仍有一定差距, 今后一定要加强政治理论学习, 加强现代化知识学习, 为把x大学建成高水平大学努力工作, 为把x大学图书馆建成国内有影响、

省内有地位的高水平大学图书馆作出自己应有的贡献。

## 中层工作总结篇八

弹指一挥间，迎来了\_\_年的阳春三月。我作为新加入\_\_\_\_中心小学这个大家庭的成员之一，与大家共事已经大半年。半年里，工作虽没有做到尽善尽美，未能做到尽如人意。但是一路走来，我能深切感受到各位老师对学校工作的理解、支持，非常谢谢大家。借此机会，我在这里代表学校领导班子对\_\_年度程岭中心小学的各项工作进行回顾、总结，并向各位老师进行汇报。

### 一、领导班子建设与学校管理。

1、学校领导班子在县教育局以及乡党委政府、乡教育管理办公室的正确领导下。能够紧密围绕办程岭人民满意教育的总目标，认真贯彻落实\_，严格规范办学行为，从学校自身发展、教学常规管理、加强师德师风建设，加强学校安全管理，营造良好的校园环境，突出办学特色等方方面面来开展学校各项工作。

2、校级领导班子能够把握工作大局，积极为二级机构年轻的管理人员提供锻炼的机会和平台。\_\_年，根据县教育局培养选拔局管后备干部的要求，结合学校工作实际，确定叶海、江飞等四名同志为学校局管后备干部候选人。并在工作中予以重担。为学校领导班子注入了新的动力和活力。

3、重视完小校长工作岗位。完小校长在各小学的日常管理上非常辛苦，且工作压力较大，中小为各小学配备了工作责任心强，具有奉献精神和服务意识的教师担任完小校长，保证了各校工作的正常有序开展。

4、制度服务于学校管理《绩效工资实施方案》《评先评优工作方案》《后勤管理工作意见》等相关制度的出台，都是几

上几下，在广泛征求意见的基础上由教职工代表大会通过后实施。基本在管理上做到了科学化、人性化、民主化。

二、\_\_年开展工作情况。

去年九月份教育局党组安排我来到\_\_\_\_。对过去一年中心小学的各项工作，大家比我更熟悉、也更了解，在这里我就简单进行梳理：首先是学校几项重点工作：\_\_年2月28日，我县开始正式实行营养计划实施工作，这是教育上的一件大事，是学校工作中的大事，是管理工作中的难事，是需要各位老师真正理解和长久付出的政治性工作。我校是3月1日开始正式采取学校食堂统一供餐模式。到现在为止已经实施了整整一年，这一年中大家付出很多，无论是授课老师还是班主任，亦者是学校校长、班子成员，大家都能心系这个工作，保障了食品卫生与资金安全。

营养计划实施中的这两个安全的保障工作是任重道远的事。我认为有必要提醒大家的是：譬如，现在又到了\_\_年春季，春季是传染性疾病高发季节，只有做好过细的工作才能保证食品卫生安全，对于资金安全问题，这根高压线更是碰不得。5月份，\_\_\_\_乡新华都凿山阳光小学揭牌仪式隆重举行。福建新华都慈善基金会秘书长林丹娘，理事叶常青，宿松县^v^主任周跃进，县\_副主席张永西，县政府督学室副主任石秉进，乡党委书记王丰国，乡长祝志斌，常务副乡长石科生等领导分别出席了仪式。\_\_年11月20日，\_\_\_\_县教育局送教下乡暨城东北教研协作区(小学)四届二次研讨会在我校隆重召开。

主题是“合理使用媒体，构建高效课堂”。出席会议的有县教育局教研室、程岭乡党委政府、河塌乡及程岭乡教管办等单位领导，城东北教研协作区(小学)理事会成员单位(宿松县实验小学、河塌、长铺、五里、高岭、程岭五乡镇中心小学)的校长和近百名教师。



## 中层工作总结篇九

20\_\_年12月聘任为学校党委组织部干部科科长以来，在部领导的正确领导下，能坚持认真学\_，树立\_，深入学习了干部工作有关政策规定，研究了地方党政工作人员使用、培训、管理等方面的特点和规律，并结合实际运用于学校的干部工作。回顾半年以来的工作，我感觉取得了一些成绩，也存在一些不足，现将试用期期间的工作总结如下：

### 一、学习方面

认真学习了《党政管理干部选拔任用工作条例》、《干部教育条例》、省委组织部《干部人事制度改革汇编》、《广东省高等学校领导班子任期制试行办法》等法律法规、规章制度以及中央、省委领导重要讲话精神，不断增强理论修养，提高运用政策的水平。

业余时间，结合工作实际，阅读了《学哲学，用哲学》、《体制迷强-大学问题高端访问》、《大学人文教程》、《韦伯论大学》、《给青年的十二封信》等书籍，拓宽了视野，在读书的过程中，也平和了心境。

### 二、完成的主要工作

#### （一）\_\_年1—2月完成的主要工作

筹备召开了学校科长工作会议。全校科级领导聘任以来，为进一步统一思想，提高认识，经学校领导同意，组织召开了学校科长工作会议。会议就这次科长聘任的过程进行了说明，学校领导对科长(副科长)们如何加强学习、勤奋工作、端正作风等方面提出了要求。

组织了春节慰问工作。春节前夕，对“十百千万”干部下基层驻农村工作的驻村干部、卫生厅“智力扶持山区计划”的

挂职干部进行了走访慰问。组织部分离退休校领导和部分三级教授春节会餐并发放了慰问品。

拟定了参加省委组织部的主体干部培训计划，完成了参训干部的选派工作。按照省委组织部、省委教育工委的培训计划，我们结合我校干部转制地方急需培训的实际，多争取了部分培训指标，并多次征求有关单位意见并报校领导同意，选派了11名干部参加国家行政学院、省委党校等单位的培训。

参与了援疆工作的部分协调工作。积极协调学校和医院与哈密中心医院的联络，参与协调了哈密中心医院部分科室主任来校参观调研工作。

组织了学校领导及有关部门同志到“十百千万”驻村点调研考察，确定了援助项目及金额□x月x日，按照“十百千万”驻村工作的要求，组织了学校领导和有关部门同志到我校挂钩点揭阳市揭东县月城镇新围村调研，文义民书记给全村党员上了党课，学校领导分头慰问了孤寡老人、80岁以上老党员以及贫困户、贫困学生，经过现场调研和座谈，确定了资助新围村的项目方案和资金支持。

与人事处劳资科进一步理顺了为院士服务的机制。与广东省院士服务中心取得了联系，并在为院士服务工作上与人事处劳资科进行工作分工，转发了省委组织部《关于进一步加强院士服务工作的意见》，进一步理顺了院士管理和服务的工作。

## （二）\_\_年3月以来完成的主要工作

\_\_年3月，受学校的委派，我被抽调到省委组织部干部五处帮助工作。在这段期间里，我白天在省委组织部上班，晚上和周末抽时间回到办公室，与何明军副部长、彭浩等同志一起研究、落实工作。期间主要做了以下工作：

参与组织了学科带头人考核任命工作。在前期学科带头人任职条件制定的基础上，组织机关部分人员，对各单位上报的学科带头人情况进行审核，提出了任职的初步意见。

参与协调了德江同志来学校作报告的工作。在省委、省委教育工委决定省领导到高校作报告以来，按照学校党委关于邀请^v^同志来我校作报告的意图，紧密跟踪事件的进展，给学校提供了第一手资料，为成功邀请^v^同志来我校作报告争取了时间上的主动。

参与组织了省委组织部部分同志来我校进行的“七一”党日活动的筹备工作。6月30日，省委组织部部分同志来我校开展党日活动，参观了“军中特区”惠侨科，听了健康知识讲座，与我校部分人员进行了联欢。进一步密切了我校和省委组织部的关系。

参与组织了我校中层干部试用期考核工作。参与了收集材料、制定方案、考核组织等方面的工作。

参与组织了我校新聘党政工作人员岗前培训工作。按照学校领导关于对新聘党政工作人员进行岗前培训的要求，认真组织了教学计划和课程安排，在时间非常紧张的情况下，保证了培训班在暑期前开班。这期培训班的开班，将在一定程度上扭转我校对党政工作人员“重使用、轻培训”的局面。

参与了战友联谊会的筹备工作。按照学校领导关于组织我校历年转业干部回学校开展联谊活动的要求，在部领导的带领下，制定了活动方案，参与了部分人员的联络沟通工作。

### （三）在省委组织部完成的主要工作