

单位用工合同(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位用工合同篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人或委托代理人：

联系电话：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

一、固定期限：自年月日起至年月日止。

二、以完成一定工作（任务）为期限：自年月日起至工作（任务）完成时终止。

第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事岗位（工种）。乙方的工作地点为。甲方根据工作需要，可以对乙方的工作岗位（工种）和工作地点予以变更。

第三条工作时间和休息休假

甲乙双方协商执行以下第种工时制度：

一、执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

二、经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

三、经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。甲方需按约定支付加班工资。

第四条劳动报酬

一、甲乙双方采用以下第种标准核算乙方工资：

（一）月工资元。

（二）日工资元。

（三）计件工资。计件单价约定为。

二、甲乙双方选择下列第种方式结算工资：

（一）按月结算。每月日前结算。

(二) 按照“月预付，季结算”的方式结算乙方工资。每月日前预付工资元，每季度最后一个月日前结算工资。

三、甲乙双方选择下列第种方式支付工资：

(一) 乙方本人直接领取。

(二) 甲方通过银行将预付或结算的工资划入乙方的银行卡账户。

乙方银行卡开户行名称，账号。

四、甲方生产经营任务不足，乙方待岗，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条 社会保险和福利待遇

合同期内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按时缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。其他保险和福利待遇约定如下：。

第六条 劳动保护和劳动纪律

一、甲方根据国家法律和有关规定为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、乙方应遵守甲方依法制定的操作规程、规章制度和劳动纪律，认真履行岗位职责，服从管理，按时完成工作任务。

三、甲方有权依据国家和威海市有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第七条 解除和终止

本合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商不成，可依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲方专职劳资纠纷调处负责人姓名，办公地点。联系电话。
第九条甲乙双方约定的其他事项。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和威海市有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。
本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）

签订日期：年月日

甲方：

地址：

乙方：哈尔滨福鼎华劳务服务有限公司

地址：哈尔滨市松北区世茂大道824号北岸明珠二期2-5栋x单元1层1号甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，依照平等

互利的原则，经双方协商：乙方根据甲方需要派遣劳务人员，提供劳务服务，甲方向乙方支付相应的费用。现就具体事项达成以下协议：

一、合作事项

(一)乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订劳动合同履行用工备案登记手续，建立劳动关系。

(二)劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及相关待遇要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

二、劳务派遣期限

从年月日起至年月日止，期满经双方协商可续签。

三、甲方的权利和义务

(一)甲方需要使用派遣人员时，应提前15个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需派遣人员岗位种类和用工数量、素质、要求、各种待遇、劳务用工期限及起止日期。派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配和考核。

(二)派遣人员在甲方工作期间，按国家法定休假待遇规定，安排员工正常休假。

(三)甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的各项社会保险，并转交给乙方。

(四)甲方在国家劳动合同法法律法规规定的范围内，有权将派遣人员退回，并提前以书面形式通知乙方，每月1日—10日内

办理解聘手续。

(五)甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的社会保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

派遣人员个人提出解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应在7日内做出同意或不同意的决定并以书面形式告知乙方，由乙方负责办理相关手续。

(六)甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件和劳动保护，负责派遣员工岗前安全教育及培训。

(七)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

(八)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

(九)派遣人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，甲方按国家规定承担相应的费用。

(十)女性派遣人员在派遣期间出现孕期、产期、哺乳期，由甲方按国家规定承担应由用工单位承担的费用，乙方负责处理相关事务。乙方在向甲方派遣人员时，应向甲方准确提供“求职登记表中相关信息”情况。

(十一)甲方向乙方推荐的合格应聘者，经乙方同意后可聘用为乙方劳务派遣人员。现已在甲方工作的聘用人员，由甲方向乙方推荐，经乙方同意后，此类人员可建立劳动关系为乙方的员工。

(十二)按《中华人民共和国合同法》规定，乙方派遣人员

有下列情形之一的，甲方有权直接遣返给乙方，不支付经济补偿金：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方单位规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影

响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立

或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(十三) 若因甲方生产经营性停待，自停待之日起甲方将停待派遣人员名单交乙方。自停待之月起，甲方继续支付停待期间的保险费和管理费，并按有关规定支付最低工资。

(十四) 如甲方将派遣员工退回至乙方，乙方在《劳动合同法》约定的与派遣员工解除劳动合同关系时，除本合同第十二条规定情形外，应由甲方按《劳动合同法》规定支付经济补偿金，在办理解除关系时支付。

(十五) 派遣人员要遵守并履行甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业机密，在派遣至甲方工作期间及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。

四、乙方的权利和义务

(一)乙方应依据法律法规规定，与派遣员工签订劳动合同；

(二)乙方应认真履行与派遣人员签订的《劳动合同》的全部义务；

(六)乙方根据甲方的需要派遣人员，并配合甲方对派遣人员实施组织管理、岗位调动以及业绩考核，定期对派遣人员进行有效的跟踪和管理。

(七)乙方与派遣人员签订劳动合同起30日内，按国家有关规定为派遣人员办理社会保险手续，负责缴纳各项保险费用，按规定标准从派遣人员当月工资中扣除各类保险费，并按《补充协议》约定缴纳其他社会保险费。

(八)乙方派遣人员在工作中给甲方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关

机构认定后，由负责人员按企业有关制度负责赔偿。

(九)乙方负责对派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍甲方情况。

(十)乙方根据甲方需要，可对新进劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可提供给甲方，培训费用由甲方负担。

(十一)乙方根据甲方要求对派遣人员进行健康体检(体检项目、体检医院由甲方指定)，体检日期不得超过派遣开始之日前一个月，经甲方确认体检合格者方可派遣到甲方。

(十二)派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等事故，甲方应在第一时间通知乙方，并进行积极抢救和

现场保护，垫付相关医药费，待乙方启动工伤保险机制后一并处理。

(十三)乙方向甲方提供的所有有关信息应确保真实有效，由于虚假信息导致甲方的损失，由乙方负责承担。

(十四)派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行。

五、甲方应支付的劳务派遣费用、结算标准及支付时间

(一)劳务费：劳务费结算标准在补充协议中明确。

(二)社会保险费用：包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险和工伤保险等。

(三)服务费：按每人每月元计算。

(四)甲方在当月10日前将派遣人员本月的社保费支付给乙方，并将派遣人员上月的工资总额及工资报表、服务费支付给乙方，如遇国家法定节假日或特殊情况，可适当顺延，但最长期限不超过5个工作日，乙方同时出具正式发票给甲方。(发票金额应包含派遣人员的工资、奖金、福利、各类保险、公积金、服务等所有需甲方承担的费用总额)

六、违约责任

(一)甲、乙双方应按照本协议及补充协议所约定的内容，履行各自的义务。不履行或不完全履行义务视为违约，须承担违约责任，并支付对方违约金。

(二)甲方不按照本协议及补充协议所要求的时间和方式支付所有款项，逾期30天以上的，除按本协议支付费用外，还应按日支付1%滞纳金。

(三)在协议有效期内，甲方因体制改革、生产经营发生重大变化或组织结构调整等减少劳务人员时，按国家、省、市有关规定一次性向乙方支付减少人员的经济补偿金，经济补偿金参照《中华人民共和国劳动合同法》标准支付。

七、其它

(一)甲乙双方在履行本协议中发生争议时，应协商解决，未能达成一致意见时，任何一方可依法提起诉讼。

(二)本协议条款与国家、省、市新颁发的法律、法规和政策规定发生冲突时，以新颁发的法律、法规及政策规定为准。

(三)本协议遇到不可抗拒或政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

(四)本协议未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

(五)本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或委托法定代表人或委托

代理人(签名)： 代理人(签名)：

协议签订日期： 年月日

单位用工合同篇二

甲方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

出生日期： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立《雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于 年 月 日生效，期限 年，其中试用期至 年 月 日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定。

第四条 乙方每周工作时间为 天，每天工作 小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反甲方管理制度的。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳

务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下

附件一：《保密协议》；

附件二：《岗位职责书》；

附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）

乙方（签字）

签订日期： 年 月 日

单位用工合同篇三

法定代表人：

地址□xx物业小区

乙方（劳动者姓名）：

居民身份证号码：

住址：

按照相关规定，甲乙双方经平等协商，现订立本协议，共同遵守。

第一条：本合同为定期合同日期自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为 个月。

第二条：经甲方聘任，乙方同意在甲方担任xx物业小区项目经理工作。

第三条：乙方应按照物业项目的要求，认真履行项目经理的工作职责，全面实施公司与服务方签订的《物业服务合同》，以优秀的服务品质，高超的管理艺术，严谨的工作作风，良好的专业素养，服务于业主和物业使用人。

第四条：鉴于物业服务具有社会公共性和个体服务特征的群体服务特点，乙方应在全天候、不间断、多层次的服务中恪尽职守，使公司的服务理念融入到业主的心里。

第五条：物业服务工作所推行的是一种富有人情味的住宅文化，所以，业主构成的多元性和突发事件的不确定性，经双方协调每月乙方休息2天，在业主工作时间串休。

第六条：甲方适时为乙方进行专业技术和政治修养的教育和培训，乙方应在履行工作职责中，严格遵守甲方的各项规章制度，为创建标准化物业小区尽职尽责。

第七条：甲方将按照国家劳动定额工资标准，按月向乙方支付工资。

第八条：因乙方失职给业主或甲方造成经济损失的，其责任由乙方承担。

第九条：乙方在职期间，不得从事与本岗位相关的工作，确有需要处理的事情，必须提前一周向甲方说明情况，经甲方协调好人员后方能离岗。

第十条：乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。
- 3、故意不完成工作任务，给业主造成严重损失的。
- 4、被依法追究刑事责任的或其他违法行为。

第十一条：甲方如故违反本合同约定的，应按照规定承担相应的违约责任。乙方如果违反本合同约定的，或乙方擅自离职造成甲方损失的，甲方将依法追究乙方经济责任。

第十二条：本合同经甲乙双方协商一致可以解除，各自承担相应的责任。

第十三条：乙方在职期间不得向外泄露或出卖公司的商业秘密。

第十四条：乙方在合同履行期间，未征得甲方同意，不得同时接受其他企事业单位或者个人的聘请或雇佣。

第十五条：劳动关系解除或终止时，甲方发放给乙方的工作服，一次性折价处理给乙方，折价金额从乙方工资中扣除。

第十六条：乙方离职应按照甲方相关规定在离职批准之日起10日之内办理完所有工作交接手续，并将甲方的所有文件、设备及其他财物交回甲方。

第十七条：本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十八条：本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

年 月 日

年 月 日

单位用工合同篇四

地址：_____

电话：_____

传真：_____

乙方： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

一、事项

乙方拟通过甲方招募_____名中国员工，
赴_____公司从事_____工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵
达_____之日起计算。

工种

底薪(美元/月)

备注

熟练车缝工

计件计薪

挡车工

计件计薪

带线组长

月薪

跟单员

月薪

三、乙方确保按以下条款履约

(一) 合同期限

1. 合同期限为____年，自劳务人员抵达____之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为____个月，如不能胜任工作，试用期将再延长____个月。____个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

(二) 合同的终止

1. 合同期未满足因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员____个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满足因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前____个月书面通知乙方，并根据未满足合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

(三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作____天，每天____小时。

2-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完

成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/(4.33周×5天×9小时)×1.5×加班时间计算。

2-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4.33周×5天×9小时)×1×加班时间计算。

3-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/(4.33周×5天×9小时)×2×加班时间计算。

3-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4.33周×5天×9小时)×1.5×加班时间计算。

4-1. 劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的____号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出最高牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0.01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

单位用工合同篇五

甲方(借款人)

身份证号码：

乙方(贷款人)

身份证号码：

甲乙双方就借款事宜，在平等自愿、协商一致的基础上达成

如下协议，以资双方共同遵守。

(1) 乙方贷给甲方人民币(大写) ，于 前交付甲方。

(2) 借款利息_____

(3) 借款期限：

(4) 还款日期和方式：

(5) 违约责任：

(6) 争议解决方式：

双方协商解决，解决不成，同意提交 区人民法院(选择性条款不得违反地域管辖和级别管辖，可以选择原告、被告、标的物、合同签订地、合同履行地)

本合同自 生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(签字、盖章) 乙方(签字、盖章)

合同签订日期 合同签订日期

公司员工借款合同范文一

甲方：

乙方： 保证人： 身份证件号码： 抵押人姓名：

身份证号码：

一、由于乙方资金确实紧张，致使合同项下的资金不能落实。如不及时解决将严重影响到合同的履行。为保证履约，维护

对外信誉，甲方应乙方的申请，同意借给部分资金。金额为人民币 元(大写)。

二、上述借款用于：

三、上述借款直接汇到： 收款单位名称： 收款单位开户行：
收款单位帐号：

四、为保证甲方的资金安全及时收回借款，乙方郑重承诺如下：

1、严格履行合同，保证按时、按质交货；如出现违约，乙方将保证返还上述借款。并同时承担因违约而产生的其他责任。

2、保证借款专款专用，不挪作他用。如发现乙方将资金挪作他用，甲方有权提前收回资金，同时乙方应支付借款额30%的违约金。

3、对于上述借款以及产生的资金占用费，甲方有权从双方结算款或其他往来款中扣还；甲方也有权委托其他与乙方有业务往来的企业代扣。乙方对此不持 异议。

4、本借款协议书一经成立，即独立于有关合同。乙方不管任何原因都必须按约定时间归还借款和资金占用费。

5、本借款及资金占用费乙方最迟于借款支付日起 天内归还给甲方。

6、如乙方未能按期归还借款及资金占用费，甲方可以随时向南京市鼓楼区人民法院提起诉讼。乙方应承担甲方追讨该款的差旅费、律师代理费等。

五、本协议一式两份，双方盖章生效。

借款人(签章)：

贷款人(签章): 保证人(签章):

法定或授权代表人(签字或盖章):

合同签订地:

合同签署日期: 年 月 日