

2023年妇儿工作总结 分管工作总结(实用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

妇儿工作总结篇一

在厅党组、省局党委的正确领导下，在分局主要领导的精心指导下，在班子其他成员的大力支持下，在市局广大干部职工的密切配合下，我立足本职，找准位置，勤政廉洁，务实工作，较好地完成了分管的各项工作和任务。下面，就我一年来履行职责和廉政建设情况作一简要汇报，请考评组和在座的同志们评议。

一、加强学习，不断提高自身理论素养和水平

学习的过程，是总结的过程，提高的过程。只有不断学习，才能不断进步。今年以来，我立足单位实际和交通征稽转型发展的需要，既注重有关知识学习，又重视政治理论水平的提高，积极参加了市局组织开展的“学习右玉精神、提高行政效能，加强作风整顿”活动和“创先争优”活动。面对税费改革转型过渡阶段事不多，工作不忙的实际，自己理论学习时间有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。首先是坚持了良好的自学习惯。有时间自己就要用看书读报进行调节。特别是在开展“创先争优”的活动中，自己系统地学习了法律法规、交通行业管理等方面的知识。学习了xx大五中全会精神，作了笔记，写了体会，进一步改善和优化了自身知识结构，提升了自身政策理论水平，为更好地适应新的工作奠定了扎实的理论基础。另外，我对党委中心组和市局组织的各项集体学习活动，积极参加，从不间断。

在加强理论知识学习的同时，经常深入基层，结合单位转型发展实际研究问题、思考问题。在此基础上，我还虚心向各位领导学习，向有经验的同志请教，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过多形式、多层次的学习，不仅提高了自己的政策理论水平，而且也有效地提高了自己的履职能力，使自己无论在思想上，还是在实际工作上，始终与厅党组、省局党委保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到严格的贯彻落实。

二、勤奋工作，充分发挥“参谋助手”作用

作为一名班子成员和副职，自己工作作风如何，直接关系到整个班子的凝聚力和战斗力。因此，在实际工作中，我坚持做到与其他领导互相支持，互相谅解，互相尊重，坦诚共事，并时时处处注意摆对自己的位置，全身心地协助主要领导做好自己分管工作。摘重的讲，是指导督促办公室、审计、纪检有关科室作了如下五方面的工作：

一是五是积极配合、圆满完成市县两级机构的组建任务。从成立大会的策划到筹备，从版面设计到形象识别系统的制作，从资料起草整理到会议的组织部署，我积极配合，努力完成领导组交办的各项工作任务。

二是全力抓好局机关的安全保卫工作，按照省厅、省局关于开展安全生产年活动的部署，积极开展安全自检整改，针对机关水、电、暖、天然气等设施和设备，做了安全消防大排查，配备了消防灭火等器材，该整修的整修，该预防的预防，消除各类安全隐患，确保全局上下全年未发生安全事故。

三是加强固定资产管理工作，重新对所有资产进行了分类清理，做到了账、卡、物相符，实行微机管理。

四是组织学习开会、安排值班、接待等各项工作，为我分局顺利改革，平稳过渡发挥了应有的作用。

五是审计、纪检工作按照上级要求，各科室有序开展各项工作。

六是认真研究，完善了单位整章建制工作，为下一步工作的顺利开展打好基础。

七是充分发挥办公室后勤保障作用，在职能消失、业务停滞的情况下，认真做好安全保卫、值班巡查、工作总结、信息上报、设备维护、后勤接待等各项工作，为单位顺利改革、平稳过渡发挥了应有的作用。

总之，一年来，本着服务基层，服从于大局的宗旨，使办公室后勤服务的功能得到充分体现，审计、纪检保驾护航的作用得到了充分加强，参谋助手作用得到充分发挥。为分局各项工作的顺利开展和圆满完成，提供了有力保障。贡献了自己的一份力量，也取得了一些成绩。在这里我要强调的是，这些成绩的取得，关键得益于主要领导正确决策，得益于全局干部职工的努力工作。因而，要说成绩的话，是大家的，是分局领导班子的。

三、严格自律，树好自身形象

一年来，我始终把廉洁从政作为立身之本，较好地树立了勤正廉洁、务实为民的形象。自己坚持政治学习，注重思想改造，拒腐防变的思想道德防线得到进一步巩固。始终用一名共产党员、一名国家公职人员，特别是一名领导干部的标准告诫、要求、鞭策、激励自己，带头践行倡导的“八个方面”的良好风气、切实做到了道德上不失范、操守上不失控。凡要求别人做到的，自己首先带头做好；凡要求别人不能违反的，自己带头遵守，较好地贯彻执行了党的民主集中制原则和党风廉政建设责任制。坚持从关心爱护同志的角度出发，对基层干部职工队伍中出现的问题和不良苗头，及时给予善意的提醒和教育，对促进我局党风廉政建设和反腐败工作起到了积极作用。

总之，通过努力，今年以来自己的工作和自身建设都取得了比较明显的成绩，但我也深知，与上级的要求和领导的期望相比还存在一定差距，比如，观念更新还不够，开拓性还不强，有些工作做的不细等。在今后的工作中，我一定要以科学发展观统领全局，发扬成绩，弥补不足，开拓思路，扎实工作，为顺利实现我局转型跨越发展做出自己应有的贡献！

妇儿工作总结篇二

根据县委分工，我主持统战工作，分管工会、共青团、妇联工作，协管民族宗教工作。现将一年来的学习工作情况报告如下：

一、加强学习，不断提高自身政策理论水平和执政能力

政治上、行动上始终与县委保持一致，认真贯彻落实县委各项决策部署，不断加强各项政策理论学习，提高自己的政治素养、党性修养。在深入学习党的xx大、xx届三中全会精神的基础上，还系统学习了中央、自治区、自治州各类文件和会议精神，学习了新时期统一战线理论、党的民族宗教政策及工会、共青团、妇联工作理论。同时，积极参与学习实践科学发展观、“讲党性、重品行、做表率”主题实践、“反对分裂、维护稳定”主题教育等活动，经常深入基层，扎实开展调研，将活动成果运用于实际，指导实践，推动主管、分管业务工作不断取得新进展，进一步提升自身的领导能力和理论指导实践能力。

二、切实履行岗位职责，推动主管、分管、协管工作扎实开展

一年来，我多次参与或召开统战、宗教人士及工青妇组织参加的各类会议，认真落实自治区、自治州、县委有关文件和会议精神，充分发挥统战对象、爱国宗教人士、群团组织在联系群众上的优势，积极引导各族群众积极参与经济社会建

设，有力维护了社会稳定，促进了各项工作扎实有效开展。

1、统战、民族宗教工作。今年以来，我始终树立“稳定压倒一切”的思想，围绕改革发展稳定大局，领导统战民族宗教部门干部职工及统战、宗教人士，加强民族团结宣传教育，坚决维护祖国统一，进一步巩固和发展了平等、团结、互助的社会主义民族关系，少数民族经济、文化、教育事业发展取得新成效。采取多种形式深入开展第26个民族团结教育月活动，表彰全县5个乡(镇)场、16个单位、35名个人为民族团结进步模范。争取并落实国家少数民族发展项目资金30万元。认真落实《宗教事务条例》，坚持独立自主自办和保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪的原则，依法管理宗教事务，积极引导宗教与社会主义社会相适应。强化县乡村三级宗教事务管理工作责任制，进一步落实“两项”制度。“维稳工作双卡”制度，建立了宗教场所情报信息制度，设立情报信息员161人。加大杜绝零散朝觐的宣传力度，严把申请办理护照关，坚持有组织、有计划的朝觐之路，有力制止了零散朝觐现象的发生。今年，有22名宗教人士参加了正规朝觐。加大统战、爱国宗教人士培训力度，共完成各级各类培训600余人次。加强“双五好”和平安宗教场所的创建工作。目前，全县已有145座宗教场所达到“双五好”和平安宗教场所标准，达标率达到90%以上。认真学习“奥尔曼经验”，结合实际，制定并落实“维稳十二抓”工作法，建立了维护稳定工作长效机制。扎实开展“反对分裂、维护稳定”主题教育活动，为促进社会政治稳定奠定了群众基础。

2、工会、共青团、妇联工作。今年以来，我多次联系工会、共青团、妇联组织，积极引导他们充分发挥联系群众的桥梁纽带作用，进一步凝聚全社会力量，推进全县经济建设、政治建设、文化建设和社会建设的较快发展。领导各级工会、共青团、妇联组织以履行维护职能为己任，以解决广大职工、青年、妇女群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，扎实推进各项工作。新组建13家工会，新发展会员 1150人。创建模范职工之家25个。新发展团员1126名。完成农村青年

科技培训1400人次，转移青年富余劳动力19360人次。培训妇女9000余人次，实现妇女劳务输出1.92万人次，总收入达7533万元，人均纯收入达2347元。培育妇女经纪人150人。筹建了“县困难职工帮扶中心”，为100名困难职工发放了优惠证，资助22名困难职工子女66000元。

三、认真落实党风廉政建设责任制，促进自身廉洁从政

一年来，我认真学习《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《建立惩治和预防腐败体系-20xx工作规划》，牢记在心，规范于行。认真落实党风廉政建设责任制，积极履行党风廉政建设职责，自觉遵守领导干部廉洁自律规定。同时，加领导班子团结，坚持民主集中制原则，认真参与民主生活会，注重与人大、政府政协的联系与沟通，形成齐抓共管的良好氛围。严格遵守《公务员法》和《党员干部选拔任用工作条例》，坚决杜绝用人上的不正之风。不断加强思想道德和纪律教育，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决反对腐败现象。严抓分管部门的党风廉政建设，定期召开分管部门联席会议，认真听取分管部门的廉政汇报，狠抓分管领域的党员干部廉洁自律反腐工作。在生活中，严格要求配偶及身边工作人员，没有参与有价证券、股票的买卖活动，家属及子女也没有发生违纪现象。

妇儿工作总结篇三

这次会议的主要任务是：贯彻落实五中全会和中央经济工作会议精神，回顾“xxx”时期全省粮食财会工作取得的主要成绩，总结xx年财会工作，分析粮食财务形势，交流财会工作和企业改革情况，研究谋划“xx”和明年工作思路；布置xx年度国有粮食企业会计决算工作。会议期间将召开安徽省粮食会计学会五届八次常务理事会议。明天孙良龙局长还要做重要讲话。现在我代表省局财务处汇报四个方面工作。

“xxx”时期，按照国家粮食局的统一部署，在局党组的正确领导下、在省直有关部门的大力支持下，全省各级粮食财会部门紧紧围绕粮食中心工作，乘势而为，以服务大局、服务“三农”、服务基层为宗旨，充分发挥财会职能作用，坚持改革创新求发展、凝心聚力抓管理、夯实基础上水平的工作理念，为确保粮食宏观调控，促进全省现代粮食流通产业发展做出了积极贡献。

在职职工人数11月底29137人，比xx年减少15854人。应该说“xxx”期间产权制度改革目标基本完成。

一是协调收购资金。各地粮食财会部门主动协调农发行，积极拓宽筹资渠道，支持企业搞好购销和产业发展。“xxx”期间，省农发行累计投放收购资金1004亿元，支持企业收购粮食1235亿斤，另外支持龙头加工企业贷款240亿元。二是积极协调财政、税务等部门，盘活企业资产。大力实施“退城进郊”战略，鼓励扶持省级储备库和产业园区建设。目前已建成产业园区99个，预计总投资119.34亿元，完成投资42.45亿元，80%都来源于资产存量的盘活，同时，千方百计筹措改革成本，维护职工合法权益，确保了国有资产安全和社会稳定。三是服务了产业化龙头企业。配合农发行打造企业诚信，2次审定了321个粮食产业化龙头企业，为国家粮食局和农发总行共同重点支持的企业。在粮食收储基地建设、技术改造升级等方面给予贷款支持。四是科学管理使用财政资金，支持产业发展和企业做大做强，集中财力办大事。xx年以来，省局在争取支持省储库建设、园区建设、粮食物流、仓储维修、产业化龙头企业等方面有新的突破。“xxx”期间中央和省财政支持资金达4亿多元，特别是去年以来，扶持的力度有大幅增加。同时在服务农户科学储粮工程中“xxx”时期累计投入2600多万元，惠及78个县，8.8万农户。五是“xxx”时期，在为全省粮食行政服务上，也有新突破。“xxx”时期，省局在省储粮监管和质检体系建设、清仓查库经费、扭亏增盈、目标考核等方面，给予补助和奖励资金达3000万元以上。六是协调财政、

税务等部门，为基层企业发展创造了良好的经营环境。两次下发文件，落实国有粮食购销企业房产税及土地使用税减免等相关政策，累计减免税达3亿元以上。

“xxx”期间，各级财会部门，主动适应新形势、新变化，强化指导企业经营管理，千方百计培育企业的竞争力和提高经济效益，先后开展“企业改革突破年”、“效益管理年”和“质量效益年”等活动，一手抓政策机遇，做好托市收购和政策性粮食经营，扩大了政策效应；一手抓市场购销，努力增加企业收入。同时加强了财务管理，降低费用支出，进一步巩固改革和扭亏增盈成果。全省实现了粮食行业财务状况的根本保证。

妇儿工作总结篇四

20xx年度会计财务决算已进行了四天，基本结束。回顾过去一年的工作，同志们在会计岗位上，默默无闻，不计个人得失，为南漳地税事业作出了贡献。现就财会工作在这里讲如下意见。

(一)建立了四项制度，强化了四项管理

- 1、经费管理实行报审职能，进一步完善归口。
- 2、大宗物品管理采取阳光采购、招标投标公示制。
- 3、内部资产管理实行建帐建卡登记制。
- 4、财务管理建立了公示制度。

(二)实现四个统一，初步规范管理行为

- 1、统一了经费开支分类审批权限。

- 2、统一了开支范围标准。
- 3、统一了预算编制口径。
- 4、统一了采购程序、方式。

(三)开展了四项监督活动，初步建立了内部初审

- 1、事前监督(初审)。
- 2、强化日常会计监督。
- 3、专项监督检查活动。
- 4、清理理顺往来业务。

- 1、提高认识，不断增加使命感，开源与截流并用，过紧日子。
- 2、财务工作是地税物质基础和保障。
- 3、财会工作是整个税务工作的一个重要组成部分。
- 4、财会工作是处理各个方面的纽带。
- 5、财会工作是廉政建设的“前哨”，要做到：

(1)坚持四个原则。即按章办事原则、实事求是原则、量入为出原则、公正透明原则。

(2)求真务实，创造性开展财务工作。转变观念，增强节俭意识，从三个侧面，即领导侧面；前勤人员过紧日子；相关部门层层理解、支持。

(3)目的要找准工作突破口，不要停留在原有的水准上，固步自封，创造性地开展工作的。

- 1、坚持持之以恒，不做昙花一现。
- 2、坚持公正、公平，不搞违规操作。
- 3、坚持考核兑现，不搞平均主义。

1、不断学习科技文化知识，还要学习社会知识，不断提高业务技能，增强个人文化底蕴。

2、不断学习国家财经纪律，政策法规，提高法纪观念。

妇儿工作总结篇五

今年以来，市委、市政府大力推行“工业强市”战略，紧紧围绕“打造轻纺名城，构建都市花园，推进全面小康”的总体目标，紧扣发展主题，不断创新招商思路，改进招商方式，拓展招商领域，狠抓责任落实，进一步改善和优化投资环境，全市招商引资工作保持了良好的发展态势，取得了招商引资的新成效。

一、基本情况

20xx年，全市现有招商引资项目252个，协议引资72·7亿元，实际引资23·58亿元，完成年计划94%。1-11月，新引进工业类项目116个，协议引资34·48亿元，实际到资8·9亿元。1-11月，开工建设投资过亿元的重大项目7个，即燕京啤酒总投资2亿元的20万吨啤酒生产项目，中星新材料有限公司总投资1亿元的10万吨高分子材料项目，百合化妆品有限公司总投资1·2亿元的菲娜丝化妆品生产项目，旺旺集团总投资1亿元新上休闲食品生产项目，香港利丰纺织有限公司总投资1·5亿元的高档针织项目，香港佑威集团总投资1亿元的针织、印染、制衣项目，中国耀华电器总投资1·2亿元的低压电器成套设备生产项目。这些项目的引进极大地鼓舞了士气，集聚了人气，提升了我市对外开放的水平和质量。同时，机

电类项目14个，协议引资6·7亿元，实际到资1·6亿元，如深圳蓝科电子有限公司投资8000万元生产发光二极管等光电产品，武汉爱特高科技投资有限公司投资6000万元生产汽车刹车片，元丰工贸有限公司投资5000万元生产汽车零部件，广州天鹿集团投资8000万元生产燃气、燃煤锅炉，江苏路源电动车有限公司投资20xx万元生产美佳琪牌电动车等项目的引进，进一步优化了我市产业结构，机电产业有望成为我市经济发展的一大亮点。

二、主要作法

在招商引资工作中，我们坚持以引进加工制造业项目为主，坚持以引进科技含量高的项目为主，坚持招商政策适度优惠，坚持求真务实的工作作风等四条基本原则，具体做了以下几个方面的工作。（一）营造大招大引，招大引大的招商氛围。

一是统一思想，强化认识。6月份，市委、市政府组织领导干部赴江夏、岳阳等地考察学习，对广大干部启发很大，冲击很大，强化了招商引资促经济发展的思路。二是狠抓督办，强化责任。年初，市政府与各地签定了责任状，明确了任务和奖惩办法，并将招商引资纳入年度经济目标责任制进行考核。采取“每月一例会，两月一通报，季度一观摩，半年大检查”方式，加强检查督办。三是培育典型，强化宣传。利用各种形式大张旗鼓地宣传成功经验，对各地招商引资起到了极大的推动作用。全市上下基本形成心往招商想、劲往招商使、千帆竞发、你追我赶的招商态势。

（二）明确做强特色，做大产业的招商思路。

通过招商引资形成产业集聚，通过产业集聚再促进招商引资。我们主要围绕龙头企业合资扩规、产业链上下延伸相关项目扎堆发展开展招商引资，形成产业集聚和板块经济，今年工业专班多次赴上海旺旺集团大陆事业部洽谈，真诚邀请旺旺集团台湾总部40多人到仙桃考察，最终引进旺旺集团再投资1

亿元新建休闲食品生产线，投资建设包装、辅料等配套生产企业，仙桃将成为旺旺集团继南京、长沙之后的第三个总厂级别的生产基地。今年，我们在引进香港利丰纺织有限公司全面托管银丰公司的同时，将投资1.5亿元在工业园新建高档针织生产线，项目建成后，可将光益、联亮、银丰、裕波等企业生产的棉纺产品全部进行针织加工，这将结束我市纺是强项、织是弱项的历史。今年6月份，燕京集团投资2亿元兴建的20万吨啤酒生产线，使得华润、百威等啤酒大鳄迅速扩规，预计专供啤酒的麦芽需求达到10万吨以上，市场前景十分广阔，我们以此为契机，促使浙江金威麦芽公司出资1500万元收购中南麦芽；再投资3000万元扩规，使麦芽厂产量从现在的2万吨达到4万吨。着眼培育大龙头招商，把引进和培育大龙头作为带动产业升级的核心，板块特色逐步显现。(三)形成大员上阵，专班紧盯的招商格局。

东部沿海在改革开放后率先发展，外来投资密集，民间资本雄厚，扩张欲望强烈，由于土地、电力、用工等生产要素短缺造成生产成本上升，产业趋同造成竞争加剧，因而向中西部地区实施产业大转移是大势所趋。鉴此，我们认真组织主要领导挂帅出征，把大型招商活动和大项目拿在手上抓，专班领导亲力亲为，紧盯项目不出成果不收兵。我们除参加广州春交会、鄂港经贸洽谈会和国际体操节等大型招商活动外，还精心组织了小分队到沿海发达地区招商，还跨出guo门，到新加坡、泰国等地招商，每次招商活动都收到了很好的效果。同时，还邀请国内外客商28批328人次到仙桃进行投资考察。我们要求在招商中切忌东跑西跑，多做有心人，少做无用功，要有的放矢，重点出击，象钓鱼一样寻找培育亮点招商。今年以来，在温州、广州、东莞、厦门、福建等地建立窝点，组建专班，开展了一系列的定点招商，既降低了成本，又提高了招商引资的成功率。

妇儿工作总结篇六

一、学习方面：能够积极参加总公司召开的安全生产例会和

其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级安全会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基础。汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

二、组织方面：加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

三、硬件方面：加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商场、仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

四、培训方面：加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题。

五、监督方面：强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安

全不出问题。

六、重点工作方面：突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识和技能。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行车，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。

为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从20xx年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。20xx年，我将再接再厉，始终把握“安全是的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

妇儿工作总结篇七

基层组织建设工作

乡党委下设7个党支部(农牧村党支部5个)，现有党员202名，其中：农牧民党员149名，占；女党员41名，占；少数民族党员130名，占（藏族党员111人）；大专以上文化程度40名，占；中专及以下文化程度162名。

根据全县组织工作会议精神和“组织工作创新年”的要求，突出实施“四好”领导班子创建、“三建一促”工程、农村党员现代远程教育等工作。

一、理论武装

一是集中学习宣传_精神；二是组织开展解放思想大讨论活动；三是强化对农牧民的培训。

二、农牧区基层组织建设

民党员10名以上，每个党支部要发展2-3名党员。每个党支部要经常保持有3-5名入党积极分子，目前发展党员 名。

三、深入开展“三建一促”、“一联三带”工程

一是探索“支部加协会”党建工作模式。积极推行“支部+协会”、“党小组+农户”等党建模式，探索完善“支部+协会”等基层组织设路形式。建立了红圪塔村牛羊育肥协会，完善相关制度，切实发挥协会党支部的作用。二是推进扶贫帮带工作。在继续深入开展“一联三带”活动的基础上，进一步深化“三建一促”活动。坚持领导干部联系点制度、联系贫困户制度、机关党员干部结对联系贫困户制度、村“两委”成员联系贫困党员和群众制度等四项制度。

四、强化党员的教育管理。一是集中开展好主题实践活动，在全乡党员中开展“五抓五要六体现”作风建设，在农牧村党员中深入开展“三学三促五提高”主题教育实践活动；二是进一步落实中央四个长效机制文件精神，继续加大对党员和流动党员的教育和管理。继续深化农村无职党员设岗定责、党员承诺、党员活动日等活动。今年5月31日，全乡集中开展一次以“送党建、送科技、送文化、送卫生”为主要内容的党员活动日。三是积极做好新建乡农牧村党员干部现代远程教育接受站和南泥沟村接受点的各项准备工作。其他4个远程教育依托点运行良好，每个点都确定了专用教室，并配备了专人负责设备维护、管理和下载工作。

五、落实工作责任制，实行目标管理。坚持和完善党委书

记抓党的基层组织建设的责任制，认真落实分管副书记是抓党建工作具体责任人，各支部书记为直接责任人的职责；乡党委与各村签订目标责任书，定目标、定任务、定措施，强化督查，严格考核，年终按工作职责及工作任务的完成进行评比，奖优罚劣。

社会治安综合治理工作

施，狠抓落实。各类矛盾纠纷及治安、刑事案件发案率明显

降低，呈现出社会政治稳定的良好局面。

一、深入开展法制宣传教育。围绕“五五”普法，组织开展了反_警示教育、社会治安综合治理“宣传月”等活动，通过印发宣传材料、墙头标语等形式，进行民族宗教等有关方针、政策的宣传教育。同时结合5月31日开展的“送党建、送科技、送文化、送卫生、送法律”党员主题实践活动，开展了法律咨询及服务“反对分裂、维护稳定、从我做起”千人签名活动，各学校开展了“小手拉大手”、“反对分裂、维护稳定、从我做起”征文活动。至目前，我乡共书写永久性墙头标语6条，发放各类宣传资料4500余份。

二、全力维护社会稳定。自西藏拉萨“3·14”事件发生以来，我乡及时采取有效措施，全力维护社会稳定。一是健全组织，责任到位。成立了维稳工作领导小组，通盘指挥协调开展各项维稳工作，确定第一责任人和信息员，及时收集上报相关信息。乡党政办坚持“零报告制”和重大信息上报制度。二是营造氛围，宣传到位。三是加强防范，措施到位。深入开展了排查摸底工作。坚持实行科级领导干部联系宗教人士制度。

妇儿工作总结篇八

11月中旬被中心调到物业管理一部，派驻文体中心工作，新岗位、新环境、新的工作内容，既是机遇，也是挑战，经过科室分工安排，主要负责餐饮和保洁工作，餐饮工作还未正式开展，我的主要工作精力主要是抓保洁。主要从以下工作展开：

一是熟悉环境，为了保障工作的顺利开展，首先做到对场馆内部及周围环境进行了解，例如服务对象的办公场所，卫生间分布，楼体电梯位置，各个赛事场馆及展馆等等，总之所需保洁维护重要区域都要铭记于心。

二是熟悉人员，需要对服务对象单位领导及所属主管科室有所熟悉，以便工作中的日常沟通，相互协作。还需对场馆的各个区域主管和用人安排及时掌握，避免出现人员安排不当及脱岗情况出现。

三是日常检查，体育中心二期等部分保洁工作已经开始运转，每天对所需保洁区域进行日常检查，发现问题第一时间联系责任主管及时现场处理解决，重大问题及时向领导汇报。

四是征求意见，适时主动征求服务对象对保洁工作的意见建议，积极认真地处理相关投诉，在保洁服务范围内，最大限度地满足服务对象需求，提高保洁服务质量，截至目前未发生相关事项。

目前，两个场馆均未开始对外运营，本着节约人力财力的情况下，主要保障体育中心二期一、二层（包括篮球馆、游泳馆、办公区域）所有区域和博物馆一层大厅及五层餐厅及用餐场所干净整洁，其它已交接的区域场所做到适时维护。

我的汇报完毕。

妇儿工作总结篇九

精细化管理：精到点上，细到实处，对细节问题要有追根究底的精神，利用细节分析方法，找出问题的根源，将小事做细，将细事做精。精细化管理是一种境界，是一种经营理念，是一份坚持。

一、课程管理

存在问题：重视程度不够、执法意识不强、开发校本课程。

对策建议：依法开设、加强巡课、及时反馈、聚焦问题、加强研究、凸显校本、形成成果。

二、制度管理

存在问题：时效性不强、知晓度不高、执行力不强、参与面不广。对策建议：

- 1、完善与修正制度，提高教师的参与度。
- 2、落实与执行制度，加强制度的导向性与执行力。
- 3、建立并健全制度，避免制度的盲区与漏缺。

三、备课管理

存在问题：检查主体单

方法指导滞后、关注面不广、跟踪管理乏力对策建议：

- 1、对照要求，加强教师的自我评定，同伴交流，教研组长评定。
- 2、重视反馈，进行多层次，多形式的反馈交流，对薄弱教师进行跟踪性评价。
- 3、加强研究，组织开展专题指导和研究活动，充分发挥集体力量，实现资源共享。

四、上课管理存在问题

- 1、课堂教学的效率不高。
- 2、教研活动有效性不强。

对策建议：提前侯课制、及时下课制、随堂听课制、听课反馈制、实施调课制、日常研究制。

五、作业管理存在问题

- 1、关注面不广。
- 2、检查方式单一。
- 3、研究力度不够。

对策建议：

- 1、多渠道了解学生的作业情况。
- 2、明确检查内容，丰富检查形式。
- 3、加强作业教学的研究和作业量的统筹。
- 4、加大非考试学科的作业情况检测的力度。

六、辅优补差管理存在问题

- 1、重时间投放，轻方法研究。
- 2、重知识补习，轻情感投入。
- 3、重分散指导，轻整体管理。

对策建议：

- 1、加强学校层面的管理，形成有力的辅优补差的举措。
- 2、智优生培养不仅重课内，更要拓展到课外，组织形式多样的竞赛活动。
- 3、学困生辅导不仅要重视课外个别辅导，更要加大课内关注的力度，开展案例评析，方法策略研究。

七、质量管理存在问题

- 1、关注学科不全面。
- 2、日常检测不重视。
- 3、质量分析不到位。
- 4、行为跟进不及时。

对策建议：

- 1、加大对非考试学科的监测力度，实施阶段性考查。
- 2、加大对考试学科单元测验的关注力度，进行过程性管理。
- 3、加大对教师，教研组长质量分析评价与指导，
- 4、开展质量分析专题交流研讨活动。
- 5、加大对优秀教师经验总结，薄弱教师原因查找的力度，进一步固化并传播经验。

八、学生管理存在问题

行为涣散。性格偏激。学习马虎。缺乏自主。

对策建议：

- 1、拉近距离，实施关爱。
- 2、自我管理，塑造人格。
- 3、师生努力，促使改变。

4、沟通家长，健康成长。