

最新生产班组月度工作计划(优质10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

生产班组月度工作计划篇一

20xx年是实施“”规划最重要的一年，也是我镇实施“工业立镇、富民强镇”战略关键之年。根据上级有关部门关于进一步加强安全生产工作的部署，我镇大力开展安全生产各项工作，保障人民群众生命财产安全，提出以下今年安全生产工作计划。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立科学发展、安全发展的理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，始终把保障人民群众生命财产安全放在首位。以全面贯彻实施《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）（以下简称国务院《意见》）和安全生产“”规划，深入贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔20xx〕23号）（以下简称国务院《通知》）为主线，以事故预防尤其是以较大以上事故预防为主攻方向，持续深入开展“安全生产年”活动，全面落实安全生产“三项行动”、“三项建设”，着力凝聚科学发展、安全发展共识和合力，着力落实企业主体和政府安全监管责任，着力加大安全生产执法和“打非”工作力度，着力深化重点行业领域安全专项整治和隐患排查治理，着力提升安全生产科学技术和支撑保障水平，切实加强应急管理和基层基础工作，有效防范和坚决遏制较大以上事故，全力推进各项安全生产工作，促进全县安全生产形势的持续稳定好转，为建设“四个”做出新的更大的贡献。

努力减少一般事故，遏制较大事故，杜绝重大事故，确保不突破市委下达的年度安全生产控制指标。亿元gdp事故死亡率0.18以下，工矿商贸企业十万从业人员事故死亡率2.8以下，道路交通万车死亡率3.1以下。

（一）进一步落实安全生产责任

强化各级安全监管责任。切实履行安全生产属地监管职责。强化党政主要领导安全生产第一责任人的责任，按照安全生产“一岗双责”的原则，完善县安委会机构建设，落实乡镇人民政府、华侨经济管理区主要负责人的监管职责，组成部门正职领导任安委会成员的要求。实行严格的安全生产目标考核制度，切实把安全生产工作目标纳入政府及其部门绩效、企业业绩考核的重要内容，严格实行安全生产“一票否决”。将安全生产内容纳入地方经济社会发展总体规划，作为衡量地方经济发展、社会管理、文明建设成效的重要指标，重点工程纳入政府投资规划。定期研究部署安全生产工作，及时解决安全生产重点难点问题。加强安全生产监督管理，推行安全生产网格化监管模式，创新安全社会化管理。

加强行业（部门）安全生产管理和监督职责。严格落实行业（部门）安全监管职责，健全完善安全生产综合监管与行业监管相结合的工作机制，强化安全生产监管部门对安全生产的综合监管，进一步落实行业管理部门的专业监管、行业管理和指导职责。不断探索创新与经济运行、社会管理相适应的安全监管模式，建立健全与企业信誉、项目核准、用地审批、证券融资、银行贷款等方面相挂钩的安全生产约束机制。

深化企业安全生产主体责任落实。强化企业法定代表人和实际控制人安全生产第一责任者的责任，加强履行安全生产职责情况的监督考核。通过严格安全生产行政许可、严格企业领导现场带班、实施分类指导重点监管、跟踪落实整改措施，以及警示约谈、黄牌警告、责任追究等，促使企业履行安全生产主体责任，建立自我约束、持续改进的企业安全生产长

效机制。企业要全面落实安全生产承诺、述职制度和岗前安全确认、危险作业现场监护、岗前培训、持证上岗、隐患排查、风险定期分析等重要制度，强化企业技术负责人技术决策和指挥权，注重发挥注册安全工程师对企业安全状况诊断、评估、整改方面的作用。

加大安全生产监管执法力度。强化安全生产法律法规、方针政策、重大决策、重要部署、重点问题落实情况的监督检查。要完善严格执法与指导服务、现场执法与网络监控、全面检查与重点监管相结合的安全生产专项执法和联合执法机制。要进一步规范执法行为和执法程序，杜绝不作为、乱作为的行为发生；完善安全执法政务公开和群众投诉举报制度。按照“惩防并举、预防为主”的要求，要严格遵循执法程序，强化依法行政，切实做到严格执法、公正执法和廉洁执法。结合安全生产准入和落实“三同时”制度，要加强相关部门之间的协调配合，建立和完善各种联席会议制度和联合执法机制，强化执法责任，完善执法手段，落实执法措施，进一步提高行政执法的针对性和实效性。做好20xx年全年安全生产执法工作计划。

（二）深化重点行业领域安全专项整治

非煤矿山方面：100%的矿山企业要达到安全生产标准化等级。巩固和扩大矿山中深孔爆破、非电起爆、机械铲装、机械二次破碎、视频监控、尾矿干式堆排等安全技术措施的应用。新增安装视频监控系统采石场20家以上。严格矿山安全行政许可，按期完成延期换证。加强对从业人员的专业素质培训。加大对非法违法开采活动的打击力度。

危险化学品方面：严格落实凡是没有在划定的化工集中区的新申办涉及危险化学品生产、储存的建设项目一律按不符合安全条件不予许可从事生产经营的规定。督促采用危险工艺生产危险化学品以及涉及剧毒化学品、吸入性有毒有害气体等企业达到安全生产标准化二级以上水平，其他化工、医药

生产企业达到三级以上水平。严格危险化学品行政许可。加强危险品运输安全监管。强化重点监管的危险工艺、重点监管的品种、重大危险源的安全监管。推进重大危险源自动化改造工作。加快推进城区内安全防护距离不足的危险化学品企业实施搬迁。进一步完善危险化学品联席会议制度，建立健全危险化学品安全监管长效机制。

烟花爆竹方面：巩固烟花爆竹批发企业达标成果，推广应用重点部位安全监控报警系统建立完善的烟花爆竹流向信息化管理系统。严厉打击非法生产经营烟花爆竹行为。

交通方面：大力宣传贯彻《道路交通安全“”规划》（安委办〔20xx〕50号）。开展“道路客运安全年”活动，深化平安畅通工程，推进客运车辆特别是长途客运车辆安全隐患专项整治，从严整治超载、超限、超速、非法载客和酒后、疲劳驾驶等违法违规行为。开展运输企业交通安全评估。加强事故多发路段和公路危险路段综合治理。建立农村客运服务和安全管理体系。落实加强校车、电动车安全监管措施。深化渡口渡船、各类船舶特别是砂石船舶的安全专项整治，开展重点水域、船舶和时段以及重要基础设施安全综合治理以及落实大型水上活动的安全监管措施。开展现有港口、码头的安全现状评价。争取上级支持推动实施渡改桥工程。严厉查处农用船、自用船、渔船非法载客行为。

建筑施工方面：推行施工现场视频监控管理措施。加强工程招投标、资质审批、施工许可、现场作业等环节安全监管，淘汰不符合安全生产条件的建筑企业和施工工艺、技术及装备。监督建设工程参建各方落实安全生产主体责任，重点排查治理起重机、吊罐、脚手架和桥梁等设施设备存在的安全隐患。建立建筑工程安全生产信息动态数据库和建筑施工企业、从业人员安全生产信用体系，完善失信惩戒制度。以铁路、公路、水利等重点工程及桥梁、隧道等危险性较大项目为重点，建立完善设计、施工阶段安全风险评估制度。认真整治借用资质和挂靠、违法分包转包、以包代管，以及严重

忽视安全生产、赶工期抢进度等建筑施工领域的突出问题。

消防方面：推进构筑社会消防安全“防火墙”工程，建立“清剿火患”的长效机制。实施消防安全专项治理行动，以易燃易爆单位、人员密集和“三合一”场所（企业员工宿舍与生产作业、物资存放的场所相通连）、高层建筑、地下空间及城中村、城乡结合部为重点，集中整治重大火灾隐患。

冶金、机械等其它行业方面：加强冶金机械等工贸其它企业的安全监管，开展冶金煤气、受限空间作业、高温液态金属吊运等安全专项整治，严防燃气爆炸、人员中毒窒息、钢水包倾覆等事故。加强煤气输送、储存、使用等危险区域连续监测监控。

加强铁路、电力、特种设备、民爆炸物品、农业机械、旅游、教育等行业（领域）的安全监管，及时排查整治安全隐患，严防各类事故发生。

（三）着力打击非法违法行为

严厉打击非法违法生产经营和建设行为。要依法严厉打击无证无照生产经营和建设、不具备安全生产条件擅自生产以及关闭取缔后擅自恢复生产等非法违法行为。加强对工业园区、重点建设项目的安全监察力度和频度，搞好日常执法、重点执法和跟踪执法，健全完善联合执法机制。强化各级特别是乡镇“打非治违”工作职责，落实停产整顿、关闭取缔、依法处罚和依法严肃追究法律责任“四个一律”措施。完善非法违法生产单位实施黑名单制度。按照“四不放过”和“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则和要求，认真做好事故调查工作，及时公开事故调查有关事项，接受社会监督。认真执行事故查处挂牌督办和非法违法、瞒报谎报事故查处跟踪督办制度，对发生较大以上事故、事故多发或事故隐患较多的地方或单位及时发出警示通报，实施约见警示等。

（四）加强安全生产基层基础工作

严格安全生产准入条件。认真落实建设项目安全设施、职业卫生设施“三同时”制度。按照“坚持标准、严格程序、严格审查”的要求，严格行政许可、审批。做好许可证到期换证工作。严格落实特种作业人员持证上岗、生产经营单位主要负责人、安全管理人员培训考核和注册安全工程师、安全评价人员、特种设备作业人员、职业安全健康监督员执业资格制度，做好生产经营单位主要负责人、安全管理人员再教育工作。

进一步推进安全生产标准化工作。在巩有达标等级的基础上，推进企业安全达标升级。根据国家安全监管总局相关文件精神，完成市委市政府下达的年度标准化创建任务。规模以上冶金等工贸企业安全生产标准化创建率达100%，且80%以上达三级以上。加强安全标准化分级考核评价，将评价结果向银行、证券、保险、担保等主管部门通报，作为企业信用评级的重要参考依据。贯彻落实好《xx市加快推进社会信用体系建设实施方案》（柳政办〔20xx〕25号）和工伤保险缴费浮动制度。强化班组安全建设，推广“白国周班组管理法”，继续评选安全生产先进班组和优秀班组长，树立安全标准化示范班组，推动专业和企业达标。

加强职业病危害防治工作。加强监管队伍建设，县安监局要建立职业健康监管科室，安排专人开展职业健康监管工作，建立健全职业危害因素的种类、危害程度、接触危害作业人数监管数据库。深化粉尘与高毒物质危害等专项治理工作；做好建设项目职业卫生“三同时”的备案、审核、审查和竣工验收。认真贯彻新修订的《职业病防治法》，加强相关法律法规以及职业病危害预防知识的宣传。建立健全职业病防治协作机制。“三同时”审查率达65%以上，规模以上企业职业危害申报率达100%，木质家具制造等企业职业危害申报率达100%，其他用人单位职业危害申报率达到80%以上，工作场所职业危害因素监测率达到70%以上，粉尘、高毒物品等主要危害因素监测合格率达到80%以上，工作场所职业危害告知率

和警示标识设置率达到80%以上，接触职业危害作业人员职业健康体检率达到60%以上。力争创建1个以上市级职业卫生先进企业。

加强安全监管信息化建设。完善辖区生产经营单位数据库的建设，逐步建立适时反映企业隐患排查治理和安全生产状况、便于实施政府动态监管的综合信息网络。依托“金安”工程，完善危险化学品、易制毒化学品、烟花爆竹安全生产基础管理数据库以及重点监管危险化学品、重点危险工艺、重大危险源基础信息管理数据库。

（五）进一步推进安全保障能力建设

推进“科技”，提升技术支撑能力。企业要完善危险工艺生产装置自动控制、报警和安全联锁系统。道路运输领域要采用卫星定位动态监控和联网联控。所有运输危险品专用车辆，旅游包车和三类以上的班线客车要安装使用具有行驶记录功能的卫星定位装置，建立利用监控平台进行应急救援和事故调查的机制。继续做好重大危险源建立“五可”监控系统工作，加强重大危险源动态管理，完善重大危险源分级监控制度。

加强安全生产中介服务机构监管。进一步规范中介服务市场秩序，规范中介服务机构行为，促进中介服务机构提高服务质量，保障服务对象的合法权益。

加大安全生产投入。贯彻落实安全生产标本兼治各项政策措施，充分运用安全生产的财政、税收、信贷等经济政策，引导和带动企业加大安全生产投入。企业在年度财务预算中要确保必要的安全投入，提足用好安全生产费用。落实工伤保险制度，积极稳妥推行安全生产责任保险制度，发挥保险机制的预防和促进作用。

加强安全生产应急救援管理。继续完善安全生产应急管理互联互通信息网络与基础数据库建设。建立健全企业、政府对

事故灾难的预防预警和应急处置机制。结合实际，整合应急资源，依托大型企业、公安消防等救援力量，加强应急救援队伍建设。高危企业、人员密集场所、中小学校等，要定期开展预案演练和培训，提高对突发事故的应急处置、自救互救能力。提升事故医疗救治能力。完善应急预案评审备案工作。

加强安全监管队伍建设。加强各级监管队伍建设，尤其是工业园区和乡镇安全监管队伍建设，使之与经济发展相适应。完善委托执法制度。加强安全监管监察人员培训，充分利用业余学习、选送参训、委托培养、视频讲座、岗位练兵等多种方法途径，不断提高专业技能和业务水平。全面提升履职能力。

（六）积极推进宣教培训及安全文化建设

加强安全生产宣传教育。组织开展好第十二个“安全生产月”活动。坚持正确的舆论导向，加大安全生产宣传和舆论监督力度。大力宣传贯彻落实国家、自治区关于加强安全生产工作的方针政策和决策部署，加大对国务院《意见》、《通知》、安全生产“”规划和自治区政府12号文件宣传力度。要设立永久性安全生产公益宣传标语牌。电视广播报纸要大力开展安全生产宣传报道。继续深入开展“安康杯”竞赛、“青年安全示范岗”等活动，推动企业安全生产主体责任、属地管理责任和“一岗双责”的落实，增强责任感、紧迫感和使命感，提高工作的积极性、主动性和创造性。

加强各类安全培训。企业要认真做好“三项岗位”、企业全员培训和再教育工作，重点强化高危行业 and 中小企业一线员工安全培训，提高培训的针对性、实用性，健全培训档案。加强对企业班组长安全培训工作的监督指导，确保每年轮训一遍。完善农民工向产业工人转化过程中的安全教育培训，把农民工和外包施工企业人员纳入安全培训范围，统筹安排、分类指导。对新进、转岗或使用新工艺、新技术、新材料、

新设备的员工要严格按照有关规定，开展岗前“三级”安全教育培训。建立职业安全健康监督员队伍，实现重点企业至少有1名具备资格的监督员；加强培训安全生产督导员。搞好换届后乡镇、村（社区）分管领导的安全培训。要把安全生产相关法律法规纳入全民普法计划，把普及安全知识教育纳入中小学教学计划并加强实施考核。

推进安全文化建设。充分利用电视、广播、报纸、网络等多种形式和手段普及安全常识，增强全社会“科学发展、安全发展”意识。开展安全生产、应急避险和职业健康知识进企业、进学校、进乡村、进社区、进家庭活动，努力提升全民安全素质。大力开展安全社区创建工作，推进国家级、自治区级工业园区的安全社区建设，全面推进乡镇开展创建自治区级或国家级安全社区工作。

（七）强化组织领导

进一步健全完善政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、全社会广泛支持的安全生产工作格局，形成各方面齐抓共管的合力。建立健全安全生产、职业健康监管体系。把安全生产考核控制指标纳入经济社会发展考核评价指标体系，加大各级领导干部政绩业绩考核中安全生产的权重和考核力度。把安全生产工作纳入社会主义精神文明和党风廉政建设、社会管理体系之中。完善安全生产奖惩制度，对成效显著的单位和个人要以适当形式予以表扬和奖励，对违法违规、失职渎职的，依法严格追究责任。搞好安全生产政务公开。落实安全生产新闻发布制度，完善隐患、事故举报奖励制度。支持工会、共青团、妇联等群众组织动员广大职工开展群众性安全生产监督和隐患排查，落实职工岗位安全责任，推进群防群治。

生产班组月度工作计划篇二

以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的

十九大精神和镇经济工作会议、安全生产工作会议精神，以科学发展观统领安全生产工作全局；坚持以人为本，服务为先，依法监管；坚持安全发展，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续把安全生产行政执法作为全年工作重点，把实现好、维护好人民群众的生命财产安全作为全部工作的出发点和落脚点。有序实施安全生产发展规划，进一步加强安监队伍素质建设和工作基础规范建设，进一步深化高危行业安全专项整治，进一步加大宣传教育、事故查处、隐患整改、危险源监控和信息化建设力度，努力推进全村安全生产监管工作的均衡发展，为全村经济平稳较快发展，构建和谐社会的提供安全保障。

二、主要目标

坚决杜绝特大安全事故，全面防止重大安全事故，有效减少一般安全生产事故。每月对全村的不安全因素进行检查(主要是重大节日，农忙电力农机，全村危桥险路病闸)做到一月一查，有问题我们及时上报有关部门。每个月开一次安全生产例会，学习安全生产知识，宣传安全生产法律法规。

三、工作计划

(一)建立安全生产领导小组。

成立以村支书为一把手，村主任为二把手的领导小组，明确一名干部负责安全生产工作，把安全生产工作落实到人，牢固树立大局意识和服务意识，切实全面加强安全生产工作的组织领导，认真履行好安全监管职责。领导小组及相关负责人，必须增强责任感和紧迫感，克服厌恶情绪，排除侥幸心理，纠正麻痹思想，避免应付行为，做到守土有责，保一方平安。分管安全生产的领导要集中精神具体抓，各责任片区要配合抓，把分管范围内的安全工作抓紧抓好，形成齐抓共管局面，要把责任制和事故追究统一起来，对责任不落实，管理松懈，失职失察，造成重大事故的，要严肃处理。

(二) 建立、落实各项制度，加强隐患排查。

1. 落实目标责任制，各责任片区要按照安全生产责任书，落实安全生产工作责任，是安全生产责任纵向到底，横向到边，形成责任到人的工作体系。
2. 建立村、组安全生产管理网络，把安全生产落实到村组。
3. 加强隐患排查整治，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度，实行重大事故隐患、危险源备案制和台帐制，对在各种检查和日常执法监督中发现的重大隐患和危险源，要登记台帐备案，隐患不消除，台帐不消号。二是进一步加大对事故查处的力度。严格按照“四不放过”原则，严肃查处每一起事故。
4. 落实管理责任制，按照“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的原则，落实检查责任制，对安全生产检查的隐患当场能整改的立即整改，一时难以整改的限期整改，明确整改内容，整改责任人和整改的时限，搞好跟踪落实，凡达不到安全生产条件的，坚持关闭，禁止任何走过场的行为。

(三) 做好消防、建筑、公共卫生等各项安全管理。

1. 切实抓好消防安全。一是落实消防安全岗位责任制。二是加强公共聚集场所的消防安全。加强对歌厅、电子游戏室、美容美发厅、超市、商贸批发市场的监管，认真做好农村防火工作。三是加强森林防火工作。加强重点森防区域监控，加强巡逻守护，落实护林人员责任，建立森林火灾报告制度和火灾扑救预案。
2. 切实加强建筑安全管理。认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实建筑安全责任制。强化对施工队伍的安全管理和安全培训。

3. 切实抓好危险物品及爆炸物品的安全管理。严格规范民用爆炸物品储存使用，打击非法购买、使用爆炸物品的行为，取缔非法生产烟花爆竹的个体作坊，对情节严重依法追究刑事责任。

4. 切实加强公共卫生安全管理。认真落实突发公共卫生应急条例，建立公共卫生防疫长效机制。切实抓好人畜禽高传染性疾病的防疫，特别是禽流感的防疫。加强食品卫生安全检测，加强食品市场检查，搞好学校食品卫生安全。

(四) 加强教育培训，提高执法水平，做好专项工作。

1. 加强教育培训、加大宣传力度，提高执法水平。一是加强教育培训，安全教育培训必须坚持经常化、制度化，加强对生产经营单位企业负责人和从业人员的安全培训教育，认真落实从业资格和持证上岗制度，不断提高干部职工的安全意识和自我防护的能力。二是开展法律、法规学习和教育，组织执法人员认真学习安全生产政策法规，规范执法行为，提高执法水平。

2. 突出重点、狠抓安全生产专项整治，做到年度有计划，季度有重点，月底有检查。对“五一”、“十一”黄金周、“元旦”、“春节”以及高温、雨季、冬季等重点特殊时段要做到早部署、早安排，有针对性地开展专项执法检查。在去年安全生产取得阶段性成果的基础上，制定整治方案，确立目标，明确重点，强化监管，落实责任和预防措施，各项安全整治工作。

四、全力以赴，确保各项工作落到实处

安全生产是高难度的社会系统工程，必须大力弘扬忠于职守，开拓进取精神，团结协调，齐抓共管的工作精神，全力以赴，公正无私的奉献精神，求真务实，与时俱进的创新精神，把人民群众的生命财产安全作为头等大事，促进我村安全生产

工作稳定发展、确保一方平安。

生产班组月度工作计划篇三

目的：规范计划程序，强化计划工作。

内容：计划物管部根据营业部下发的预示计划和各车型成品库存量，下达生产计划交注塑部、灯具部、购买部、售后服务部等相关部门，各部接到生产计划通知后应保质保量完成。

营业部在接到订单后，应及时对订单进行综合评审，一经确定，及时以联络书形式（一式两份）通知物管部，注明产品车型、交货期、厂家、状态及数量等。

计划物管部接到通知后，根据库存情况做出具体安排：

1、查库存“生产销售日报表”，有库存通知库房做好发货前的一切准备工作，有特殊要求的，计划物管部根据要求作相应安排。（外协、后序加工、打包、换箱等）

2、没有库存，则根据营业部订单，结合公司经营状况，库存及市场形势分析等编制“生产计划通知单”。

（1）“生产计划通知单”必须注明产品名称、状态、数量及特殊要求，分别交制造部、灯具部、购买部、售后服务部等相关部门各部必须签收，物管部留底，各部按计划实施。如因设备停电等不可抗拒的因素，生产计划不能如期完成，由生产部门及时以书面通知交计划物管部。计划物管部立即将信息传达到营业部并组织召开相关部门协调会调整生产计划。

（2）、物资采购计划由计划物管部根据生产作业计划进行编制，由物管部库房提供“物料申购单”交物管部审核，总经理助理审核，购买部组织实施。

3、生产计划调整是营业部销售情况发生变化，对生产作业计划进行修改、调整，营业部出具书面通知，部门负责人审批后交计划物管部，计划物管部接到通知后立即将更改计划下达到相关部门。

4、追加计划的实施：

营业部接到追加计划，及时以联络书的形式由部门负责人审核、签字后交计划物管部，物管部根据库存量，以及生产能力等现状，能够在追加交货期内完成的，直接下达“生产计划通知单”交各部门执行，如供货情况紧张，由物管部负责组织部门协调会，调整生产计划安排，保证销售。

营业部、计划物管部、购买部、灯具部在下达计划时，必须保证计划的准确性、真实性，相关部门接到计划后必须保证按规定及要求完成。如有特殊情况可以协调，但必须保证营业部的供货需要。

生产班组月度工作计划篇四

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全工作方针。狠抓了安全管理工作，公司自成立至今，整体安全生产形势基本实现了稳有序。

20__年来主要所做的安全工作如下：

思想是行动的指南，__制品有限公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作事关国家、社会、家庭、个人的大事，是社会赋予我们的重任。在这个正确的认识指导之下，我们确立了“抓生产从安全入手、抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，正确的处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量方面的

关系。逐步在右建立了安全生产稳定发展的良好局面。

1、继续加大安全生产专项资金的投入。

为了能够保证安全生产的正常开展，就要在人-机-物-环境上努力，该投资的就要下功夫，在对人的教育培训，机器设备的维护保养，环境的控制上都做到位。营造一个良好的安全生产人文环境和工作环境。

2、继续开展安全生产教育等工作。

每月都将定期对新入职员工开展安全教育培训，宣导工厂安全生产常识，提高员工的安全意识。

3、积极开展消防演练。

计划在上半年和下半年各举行一次消防演练，演练内容包括，危化品事故应急救援演习，火灾及安全疏散应急演习，提高员工消防安全常识对紧急事件的处理和自我逃生技能。

4、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。

今年我们通过以往经验和查阅相关资料，用科学理论认真分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时下发换季安全生产注意事项。

5、根据生产实际情况制定对策保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

6、积极开展安全生产活动、广泛宣传安全知识、努力营造安

全文化氛围，极大的提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，公司将计划组织一次安全生产知识竞猜活动，使员工能够更容易的接受安全生产常识，并对在竞猜活动中成绩优异的员工进行一定的物质奖励，充分调动他们安全生产的积极性。

今后安全工作的重点：

多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下四点抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范作业现场抓起，从消灭习惯性违规抓起，从提升管理人员素质抓起，切实在全公司形成人人关注安全生产，人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

生产班组月度工作计划篇五

xx年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

4)、质量控制方面：

a)没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h□需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

5)、安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全生产是每个公司常抓不懈的工作。

c□将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的`重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

生产班组月度工作计划篇六

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完

善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，

确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20-年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质

基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

生产班组月度工作计划篇七

本站后面为你推荐更多生产工作计划！

1、制定新老员工考核体系，评估岗位技术含劳动强度。对相应的薪酬做适当的调整。真正想办法留住一些老员工。进而通过培训和优秀老员工的留用，降低一些因人为因素所造成的浪费。机器维护保养没有做到位，机器没有做到预防维修，而是紧急维修，这无形浪费了生产过程的时间。后续将加大机器保养维修的力度，真正做到预防维修。减少因维修而浪费的时间。

2、加大力度对车间所领物料的质量管控，严格监督执行车间员工首检、自检的习惯。避免造成批量的不良。加强机台操作技能的培训，把调机消耗降到最低。

3、充分利用自我工作经验结合现场实际情况，找出消耗根源所在，制定可行的改善方案措施。加强车间现场管理，做到

人走电关、水关、灯关等。坚决杜绝浪费。

4、加强安全方面的教育培训，让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识。并不定时的自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防范的硬件设施。做到防患于未然。

面对到来的20xx年，我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

生产班组月度工作计划篇八

xx年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

4)、质量控制方面：

1、没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

3、与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

4、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

7、对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟

踪培训效果；

8、需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

c□将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

生产班组月度工作计划篇九

一、按照公司下达的生产计划及指标，认真落实执行。保证全年的生产任务能够顺利完成；加强生产组织，充分发挥调度作用，减少和控制生产事故的发生，保证全年的生产有序顺行；督促对转炉、连铸机、天车、钢铁包等关键部位、关键设备的管理工作，为生产提供基础保障；积极推动标准运行，减少工艺违规项，保证产品质量。

二、加强学习。学无止境，书到用时方恨少，一个人的能力和水平是有限的，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被事业所淘汰。要全面地学、深入地学、系统地学、聪明地学，做到勤学善思，孜孜不倦地学习政治理论、学习基本业务，认真落实“读书计划”，静下心来认认真真地读几本好书，广泛涉猎历史、哲学、文学、社会、经济等综合知识，不断拓宽知识领域，争做一个知识复合的“杂家”。

三、努力创新。只有坚持创新，我们的工作才能生生不息。

要做创新的“生力军”，我们的差距还很大，但差距很大也意味着发展潜力很大、进步空间很大。“亡羊补牢，为时未晚”，要从即刻行动起来，认真落实个人创新计划，积极参与科内创新项目，以个人的不懈努力，在提高自身综合素质的同时，全力为部机关“增光添彩”。

四、继续做好安全工作。精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司下达的各项安全指标与任务。

五、加强设备的基础性管理。做好检修前的安全防护措施，加强巡回检查制度的监督与落实工作，提高设备的完好率，更好地为生产服务。

六、在20xx年的生产过程中根据每台机组的性能。及时调整产品结构和原材料的使用。

七、进一步的提高操作人员的技术水平。及时调整操作人员的技能和岗位，加强岗位责任制，不断的进行岗位培训，提高操作技术水平，为20xx年生产目标做坚实的基础。

八、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场文明生产再上一个台阶。

九、集思广益，群策群力。努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

十、用敏锐的眼光不断发现身边的一些亮点。努力做好对外宣传工作，树立一个良好的'外部形象。

生产班组月度工作计划篇十

为了实现公司20xx的各项发展目标，进行目标分解到各个部门，特制定本部门的全年工作目标。

生产部共制定产量目标、安全目标、质量目标、环境（现场）目标、人员目标、节能目标、模具开发目标共7大目标计划。

措施1：目标分解到月份，如下：（单位：万片）

措施2：重新制定产量与绩效工资，来维护产量的完成（下发订单数量/入库数量），100元/万片奖惩。

措施3：沟通供销部，保证订单量的充足。

措施4：对未完成产量的月份进行原因分析，制定改进措施，对应责任人进行措施改进奖惩。

措施1：实行安全奖惩制度，签订安全生产责任书。

措施2：根据检查表检查违反操作规程或安全隐患的，每日检查考核，并对违反制度的执行制度公示。

措施3：对发生安全事故的进行原因分析，针对分析的原因进行改进。

措施4：每月制定培训计划，生产、企管或安全局人员培训。

措施5：制定新员工的培训计划，并考核上岗。

措施6：完善部分未有操作规程的设备或新进设备，对新进设备进行安全操作培训上岗。

措施1：严格执行入库产品合格入库，对未执行的进行考核。

措施2：产品合格率加入绩效工资进行考核，50元/0.01%比列考核。

措施3：对发生批量不合格品的生产线或个人进行原因分析进行改进。

措施4：建立评审不合格型号的台账，制定更改模具计划。

措施1：每月进行修改需要提升的环境卫生检查项目，进行考核。

措施2：建立卫生责任区的规划和订制，进行绩效考核。

措施3：环境目标每月进行pk制定奖惩措施。

措施4：每日每周进行环境检查，检查结果公示，进行整改。

措施1：企管部或人力资源招聘满足生产需求，21人/线*8条，30人/维修，8人/开平，5人/一步机，8人/钻眼，5人/手工毛刺，7人/其他。（人员配置标准）

措施2：人员流失与补充成正比例，新招聘与流失的，及时补充。

措施3：制定人员流失的绩效考核，50元/人。

措施4：沟通与生产合理调整，不合适的岗位进行调整和沟通。

措施1：1-3月份制定相应的电量使用控制计划，进行pk并制定奖惩办法。

措施2：每月至少发现1项节约成本措施或建议。

措施3：成立生产成本控制小组，不定期召开会议（不低于2次/月），商讨节约办法，制定措施、责任、奖惩。

措施1：新模具开发制定量，每月6-10个新型号，超出的新开模具启动外协加工。

措施2：制定旧模具的改进计划表，进行模具改进和完善。

措施3：对模具加工和投用，制定日期，未完成的制定订单评审制度，并公示。

根据20xx年的产量实际完成数据及20xx年的产量数据增长率，核算出20xx年的产量目标□20xx年3154万片/20xx年3520万片，增长率为11.6%， $3520*10\%+3520\approx 3800$ 万片。

- 1、制定明确的工资标准或公示工资，促进工作积极性。
- 2、成立降低生产成本研究小组，并制定奖惩激励措施，发挥作用。
- 3、管理人员的每月的改进措施和改进结果公示，奖惩激励。