

2023年煤炭采样工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤炭采样工作总结篇一

旧的一年即将过去，新的一年即将开始。我们将迎来崭新的20xx年。在过去的一年里，在鹤壁胜科的这段日子里，我收获了许多也成长了许多。

现对这一年做了如下总结；

在工作中：这份工作使我对煤质分析，从开始仅仅是概念上的东西变成真真实实的接触。它把我带进了一个全新的广阔的领域中。在真正从事煤炭化验这份工作后我才发现，原来书本上所学的东西是远远不够的。要掌握这门学问还需要大量的实践总结和理论研究。在这里我学会了，煤的水分，灰分，挥发分，硫，氢，发热量的测定。这些常规测定看似简单但要做好这些简单的工作，也要花些心思。首先，做这几项一定要严格按照国标的要求去做，其次，称量水分时，冷却时间，不宜太长不宜太短。两次冷却时间应尽量一致，做快灰时，应使它缓慢灰化，防止煤样爆燃。做挥发分时，应保持两个平行样，灼烧的时间一致，坩埚盖要盖严。这几项测点，看似是单一的实则是相互联系的有机体。我们可以根据这些特殊的结果，来指导配煤炼焦或电厂用煤的配比。

煤质分析这项工作对于我来说是个全新的东西，刚开始到处充斥的陌生感，是同事们的热心的帮助，师傅手把手的细心教导才使我队这份工作熟练、还有同事之间的友谊。

- 1, 学习的积极性还不是很很高。
- 2, 虽然常规项目都会做, 但遇到仪器上的问题不能独立解决。
- 3, 知识体系还未建立完全。
- 4, 灰熔点、胶质层的测定在旁观摩的多自己操作的少。
- 5, 煤种的一些特性未总结过。

- 1, 制定学习计划, 对于不懂的即时自己学习或向同事请教。
- 2, 在同事修仪器时, 多看多问多动, 下次遇到这种问题, 试着自己独立解决。
- 3, 在看书的过程中, 有所总结归纳, 将同类型的知识放倒一起记忆, 建立知识网。
- 4, 多练习灰熔点、胶质层的测定, 争取尽早学会测定。
- 5, 在做煤样时候, 多做总结, 反复记忆, 强化自己的操作。

天时不如地利, 地利不如人和, 团结就是力量。只有团结, 工作才能形成合力。协助领导拓宽和疏通民主渠道, 遇事和大家商量, 虚心真诚地听取同志意见, 严于律己, 诚恳待人, 设身处地为同事着想, 努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。在新的一年里, 我会更加努力学习, 增强自己的操作能力, 力争上游。为胜科工作奉献自己的力量, 为公司发展添砖增瓦。愿胜科电子越来越辉煌。

煤炭采样工作总结篇二

分析了20xx年的工作后, 我们总结经验, 吸取教训, 不断超

越自我，开拓创新，以新的起点确立当前的位置，我们以“修身、执行、创新”的管理理念为指导，采取科学的规划措施，保证了xx年各项工作任务目标的实现。现将我科20xx年工作做以简要总结。

在安全生产上，全科杜绝了轻伤以上人身事故和x小时影响生产事故。

按照集团公司和矿精细化管理总体要求，我们认真组织、严格实施，逐步走向了工作程序化、管理制度化、标准精细化。在现有岗位责任制的基础上，明晰每个岗位(工种)的质量标准化行为规范、工作标准、考核办法等，初步构建人人、事事、处处、时时的质量标准化体系。以安全质量标准化为主线，形成全科各项工作都达到精细化管理运行。

对各类设备、配件、物品、物件都编号定置管理，做到责任落实到人，提高了管理准确性，同时严格执行《以废换新制度》，不交废决不允许领新，对材料、配件人员严格进行培训管理，做到自己主管的材料、配件必须熟知用在何处，是否报废及更换周期等知识，将配件消耗考核与包机人员挂勾，降低配件费用支出。通过管理创新，实现了物资管理既要管结果又要管流通、等全方面的立体管理模式。

科学组织生产，合理调配车皮，组织装车外运，保证了商品煤及时外运，尽可能避免满仓影响生产和空调车皮现象发生。坚决执行“躲峰填谷”用电管理制度，在今年超计划完成生产任务的同时，使吨煤用电量控制在x度以内。结合全科设备运转的实际情况，在全科实行了“运转钳工化”的包机责任制，使设备在运转中随时得到了维护，检修方式实行每天停产检修x小时，动态巡检x小时，设备在增加开机率的情况下降低了设备事故处理时间。开展修旧利废、小改小革，向节约挖潜要效益，能自行加工的配件，坚决不外委加工。

根据煤质科生产实际，建立落实安全包保责任体系，把安全

包保的重点放在现场管理、隐患排查和跟踪整改上。建立岗位安全责任制，层层落实责任，时时监督检查安全责任制及各项安全措施落实到位情况，督促全科干部职工要时刻绷紧安全这根弦不放松，把安全工作放到一切工作的首位，牢固筑起安全防线，使我科的安全管理水平不断提升。科组织人员对各岗位随时检查安全隐患，开展“零点行动”，加大了夜间上岗抽查力度，开展“逢五安全日”“零点行动”及每月组织一次二级车间安全达标检查活动，严查安全生产中存在的事故隐患，在全科开展了安全隐患自查自改的活动，平均每月由科领导及相关人员进行抽查达x次以上。对查出的各类安全隐患，坚持按照分类管理、逐级负责的原则，做到“整改时间、整改措施、整改责任人、复查验收”四落实，使各类隐患和问题得到了及时整改。

全年细抓机电设备管理，在定检定修上加大设备检修维护力度，生产中所有设备、零部件、仪表等附属设施全部完好有效，全年设备完好率达到x%；建立健全设备的各种技术档案管理，做到台台设备有档案，帐、卡、物齐全一致；明确设备包机责任，设备实行挂牌管理，将其责任真正落实到人头，制定出具体的“设备包机责任制”；制定设备的大、中型修理计划，设备的大、中型修理基本按计划进行了实施，建立设备检修原始记录，并进行存档。

煤质科坚持以达标促安全的工作思路，明确了质量标准化是一项长期的任务。在全科开展安全质量达标活动，下发贯彻集团公司及矿的达标要求，并制定出本科具体达标规划，每月严格按标准和规划进行考核，使全科各车间质量达标工作都有一定成效，职工达标意识明显提高。

在xx年我们坚持继续抓好技术改造工作，努力提高生产能力，保证产品质量，从而达到各项指标的实现。

xx年主要做了以下技术改造。

- 1、改善了生产作业环境，而且维护了职工的身心健康。
- 2、提高了块煤率，而且降低了吨煤成本。
- 3、节省了材料费和工人的工作量。
- 4、提高煤泥回收筛的脱水效果，降低精煤泥水分，分别在精煤泥筛子上安装了击打装置。在生产中起明显效果。
- 5、进一步增加洗煤品种产量，提高入洗率，为企业创造显著经济效益。

在职工综合素质方面，科领导高度重视，全科开展了有实效性的安全教育和专业技术培训工作，在今年以来科内对各车间近x个工种x余人进行专业技术讲解和考试培训，培训后全员技术水平有显著提高；同时，由科班子成员及车间主任将我洗煤厂和其他洗煤厂以前发生的事故案例形成讲解材料，在各车间职工进行讲解，深挖事故发生根源，让员工真正从各类事故中吸取教训，杜绝类似问题的再次发生。员工综合素质明显增强，为实现安全生产夯实了基础。

在今年下半年，有关领导及时与矿沟通，为科内x名困难职工子女上大学提供了资金帮助，使他们的子女得以及时就学深造。激发了员工的工作热情，全科呈现出人气旺，士气高的良好局面。

以上为我科xx年在各方面做的一些工作，虽然在工作中仍有很多不足之处，希望有关领导及部门给予批评指正，在xx年我科面临的工作任务虽然更加艰巨，但我们一定以精益求精的工作态度、崭新的管理理念、拼搏的精神，真抓实干，勇挑重担，完成集团公司及矿交给我们的各项任务。

煤炭采样工作总结篇三

前段时日，全国多地出现新冠确诊病例，新冠疫情有暴发态势，防疫形势更加严峻，琚湾卫生院未雨绸缪，在院长李荣兵的指示下，迅速抽调护理人员成立一支核酸采集应急小分队，为将来全员核酸检测做好准备，我是其中的一员。李院长再三强调，疫情就是命令，疫情防控重于一切，全院工作必须以疫情防疫为重点来进行，所有人必须提高政治站位，随时待命，必须做到有令必行，无条件服从疫情防控工作安排。

接下来的疫情防疫工作愈发紧张，返乡人员持续增多，核酸采集工作量越来越大，八月的天气，沉闷炎热，穿着厚厚的防护服从头到脚武装整齐的核酸采集护士半天工作下来，衣服早已被汗水浸透，但她们一直坚守工作岗位，保持着良好的工作状态，严格遵守操作规程，有条不紊的把工作圆满完成，展现出超强的工作毅力和超高的个人素质。整个八月份期间，我被医院抽调参与了三次核酸采集工作，两次是在医院内为返乡人员和特殊行业人员采集核酸，还有一次是下乡为从高中风险地区返乡人员采集核酸。

只有真正参与到实际工作中来，才能真正体会到个中滋味。一上午的核酸采集工作下来，我感到身心疲惫心情烦躁，防护服内被汗水浸透的衣服黏糊在身上说不出的难受，高温闷热的天气简直是对心情张狂的挑衅，返乡人员的各种问题也很考验人的耐心。贴心的小翡和玉梅在工作间隙给我拿冰块放在身上降温，还给我准备了矿泉水，尽显同事友爱。我暗暗提醒自己，年青的小翡和玉梅一直在发热门诊上班，这段时间连休息的时间都没有，下班后经常一幅面容惨淡的样子，我只是偶尔被抽调协助，相比她们来说轻松多了，可一定要沉住气，不能堕了中年女护士经得起磋磨的大气从容风范。

医师节那天，我被抽调下乡为高速路口工作人员和返乡人员采集核酸，早上七点半，发热门诊的玉梅早已经把核酸采集

物品给我准备好，并仔细交待了工作注意事项，然后我和公卫科的两名同事一起坐上救护车前往高速路口值守点，依然是晴朗闷热的天气，不停的有车辆从高速下来，值守的工作人员顶着烈日，认真对每一辆车上的人员进行询问，检测体温，查看健康码……采集完高速路口工作人员的核酸后，医院司机王培波开着救护车又载着我去两个村里为返乡人员采集核酸，穿着厚厚的防护服走村串户，我心中油然而生一种神圣感，此刻在我们祖国的大地上，有多少人正和我做着同样的工作，又有哪个国家能为护卫老百姓做到此种地步。

完成核酸采集工作回到医院已近上午十一点，工作交待完毕脱下防护服，我感觉自己像条被腌制出水的咸鱼。在医院门口遇到李院长和镇上领导医师节慰问医院医生后在门口话别，李院长指着大汗淋漓、毫无形象的我说：“看，这是我们核酸采集人员刚下乡回来，衣服头发都汗湿透了。”领导们又慰问鼓励了一下我，我点头表示感谢，李院长一边和我说门口值班室有矿泉水，想喝就去拿，一边自己进去拿了一瓶出来紧追几步把水塞到镇上一位美女领导手中，我在心中暗暗翻了个白眼。

回到家洗漱后躺在床上，我脑海中不停闪过这段时间的工作经历，闪过一些人和事：神情严肃的院领导、步履匆匆的镇政府领导、坚守岗位的医院同事们……他们和全国所有响应党和国家的号召为防疫工作无私奉献的人们一起，聚沙成塔，铸就祖国坚不可摧的防疫长城，保护着国家的安全，守卫着人民的健康！

煤炭采样工作总结篇四

进入xx年以来，我矿广大干部职工认真贯彻落实集团公司和矿工作会议精神，紧紧围绕我矿三百万、管理年、增效益、促发展的奋斗目标，和我矿大经营、大管理格局的实现，通过强化内部管理，完善内控机制，严格落实责任、考核奖惩，进一步规范了经营管理秩序，使我矿xx年经营管理工作取得

了预期效果，下面做以总结汇报。

1□xx年111月份商品煤质量实际完成：综合灰分27.87%，其中：外运煤灰分31.46%，入洗煤灰分：25.56%。

2、1-10月份全矿发出商品煤275.1万吨；其中：入洗煤152.3万吨；外运102.3万吨，平均售价246.15元/吨，比去年同期价格提高58元/吨；已组煤销售165万吨，价格上升50元/吨；地销21.5万吨，价格比去年同期上升80元/吨。

3、今年1-10月份，我矿吨煤材料费消耗为：46.3元/吨。全年预计为：47元/吨。

4□xx年，我矿职工人均收入预计由17385元/人，提高到23128元/人，人均增加工资5743元，增幅达33.03%。

5□xx年预计实现回收价值850万，复用价值800万，实现修旧利废750万元。

(一)、完善制度建设，加强纪律约束，经营管理工作有章可循。

围绕集团公司和矿xx年工作会议精神，结合我矿实际情况，先后出台和完善了《材料费管理与考核办法》、《我矿煤质管理规定》、《我矿煤质管理风险抵押考核办法》《物资修旧利废和复用办法》、《关于加强劳动力管理的实施意见》、《关于加强办事员管理实施意见》、《我矿劳动力市场管理办法》、《关于工人技术大拿、技师、高级技师评聘考核办法》、《我矿职工奖惩工作规定》、《我矿副职干部工资发放考核规定》、《工资科内部控制制度》、《我矿内部承包管理办法》等管理规定和办法，规范了我矿的经营管理工作，提高了经济运行可控性、可操作性。

(二)、以煤质管理为中心，想尽一切办法，确保提质增收。

xx年11月份商品煤质量实际完成：综合灰分27.87%，其中：外运煤灰分31.46%，入洗煤灰分：25.56%。与去年同期相比，综合灰分降低0.71个百分点，外运煤灰分上升2.1个百分点，入洗煤灰分降低0.9个百分点□xx年商品煤质量预计完成：综合灰分28.38%，其中外运煤灰分31.85%，入洗煤灰分26.73%。

xx年17月份入洗煤灰分均在23%以下，创3年来首次入洗煤质量连续数月优质。

xx年杜绝了商务纠纷和质量事故，创连续3年来我矿商务纠纷和质量事故均为零的记录。

xx年煤质方面所做的主要工作如下：

1□xx年初，我矿根据集团公司xx年工作会议精神的要求，建立、健全、完善了煤炭生产、运输加工、储装、质检和销售等环节的煤质管理体系。成立了煤质管理小组，建立了月煤质分析会制度。我矿以文件的形式下发并实施了《我矿煤质管理规定》和《我矿煤质管理风险抵押考核办法》，其中《我矿煤质管理规定》是根据我矿煤层赋存条件和市场对煤炭产品质量的要求制定的切实可行有效的管理办法，今年8月份我矿又根据集团公司下发的煤炭产品质量成本浮动考核办法的有关规定，并结合第四季度井下的具体情况，又制订并实施了我矿煤质管理补充规定。这三个文件的实施，加大了奖罚力度，提高了全矿干部职工的质量意识和责任心，确保了煤质措施的落实。

2、立足源头，严把质量关

(1) 加强掘进和采煤工作面的现场毛煤管理，对不同采面、掘进巷道，坚决落实分掘、分采、分运措施，杜绝煤矸混出，以保证毛煤质量；同时，充分利用现有的井上、下所有煤仓及运输系统和已二排矸仓，对不同煤种和不同质量的煤实施分时、分运、分储、分装，确保按用户的要求装车发运；加

强煤场管理，保证地销煤质量。

(2) 煤质管理人员分区、包头、包面、明确责任，重点头面专人负责，现场跟班，落实一头一面一措施。

(3) 坚持采、掘工作面定期采样化验，根据采样化验和检查结果及时调整煤质管理的重点并修改完善煤质管理专项措施，增强煤质管理的针对性和预见性，实现动态管理。

(4) 加强煤楼振动筛、螺旋筛的使用管理和煤楼系统的手选工作；充分利用快灰检测仪和矿洗煤厂的水洗、风洗作用，堵塞煤质管理漏洞，杜绝了商务纠纷和质量事故。

(三)、紧盯客户需求，优化产品结构，加强市场营销，实现了产销平衡。

1-10月份全矿发出商品煤275.1万吨；其中：入洗煤152.3万吨；外运102.3万吨，平均售价246.15元/吨，比去年同期外运下降39.4万吨，价格提高58元/吨；已组煤销售165万吨，比去年同期多100吨，价格上升50元/吨；地销21.5万吨，价格比去年同期上升80元/吨；实现了产销平衡。

今年运销工作所采取的主要措施：

1、今年集团公司统一销售后，运销站、销售科等相关部门团结协作，密切联系集团公司相关处室，加强攻关，多要车皮，保证了原煤外运和直达专列准点运行，满足了用户的需求，赢得了市场。

2、充分用足用好集团公司有关政策，做好田庄洗煤厂、焦化公司等单位的售前售后服务工作，大力加强了已组煤的销售。已组煤销售连创我矿历史新纪录。并且杜绝了质量纠纷，实现了产销平衡，为我矿利润增长做出了应有的贡献。其中元月份首创已组煤外运22万吨历史纪录，10月份有日装车255车

的历史最高水平。

3、今年4、5月份，煤炭市场发生了一些变化，市场需求下降，造成原煤库存8万吨；与此同时，由于下半年生产条件变化，煤质出现了较大的反复，这些问题一度给销售工作造成很大压力。对此我们想方设法，顶着压力，迎难而上。首先争取了集团公司有关部门的支持，积极加强与新、老客户的沟通与联系，大搞优质服务、用真情打动用户；其次是采取有效措施，实施分储分运，做好落地返装；再次是拓宽销售渠道，加强地销工作，使煤场及时消肿，为全年的销售工作奠定了扎实基础。

煤炭采样工作总结篇五

分析了__年的工作后，我们总结经验，吸取教训，不断超越自我，开拓创新，以新的起点确立当前的.位置，我们以“修身、执行、创新”的管理理念为指导，采取科学的规划措施，保证了__年各项工作任务目标的实现。现将我科__年工作做以简要总结。

在安全生产上，全科杜绝了轻伤以上人身事故和_小时影响生产事故。

（一）加强精细化管理，向管理要效益

按照集团公司和矿精细化管理总体要求，我们认真组织、严格实施，逐步走向了工作程序化、管理制度化、标准精细化。在现有岗位责任制的基础上，明晰每个岗位（工种）的质量标准化行为规范、工作标准、考核办法等，初步构建人人、事事、处处、时时的质量标准化体系。以安全质量标准化为主线，形成全科各项工作都达到精细化管理运行。

对各类设备、配件、物品、物件都编号定置管理，做到责任落实到人，提高了管理准确性，同时严格执行《以废换新制

度》，不交废决不允許領新，對材料、配件人員嚴格進行培訓管理，做到自己主管的材料、配件必須熟知用在何處，是否報廢及更換周期等知識，將配件消耗考核與包機人員掛勾，降低配件費用支出。通過管理創新，實現了物資管理既要管結果又要管流通、等全方位的立體管理模式。

科學組織生產，合理調配車皮，組織裝車外運，保證了商品煤及時外運，儘可能避免滿倉影響生產和空調車皮現象發生。堅決執行“躲峰填谷”用電管理制度，在今年超計劃完成生產任務的同時，使噸煤用電量控制在_度以內。結合全科設備運轉的實際情況，在全科實行了“運轉鉗工化”的包機責任制，使設備在運轉中隨時得到了維護，檢修方式實行每天停產檢修_小時，動態巡檢_小時，設備在增加開機率的情況下降低了設備事故處理時間。開展修舊利廢、小改小革，向節約挖潛要效益，能自行加工的配件，堅決不外委加工。

（二）加強安全管理，向安全要效益

根據煤質科生產實際，建立落實安全包保責任體系，把安全包保的重點放在現場管理、隱患排查和跟蹤整改上。建立崗位安全責任制，層層落實責任，時時監督檢查安全責任制及各項安全措施落實到位情況，督促全科幹部職工要時刻繃緊安全這根弦不放鬆，把安全工作放到一切工作的首位，牢固築起安全防線，使我科的安全管理水平不斷提升。科組織人員對各崗位隨時檢查安全隱患，開展“零點行動”，加大了夜間上崗抽查力度，開展“逢五安全日”“零點行動”及每月組織一次二級車間安全達標檢查活動，嚴查安全生產中存在的事故隱患，在全科開展了安全隱患自查自改的活動，平均每月由科領導及相關人員進行抽查達_次以上。對查出的各類安全隱患，堅持按照分類管理、逐級負責的原則，做到“整改時間、整改措施、整改責任人、復查驗收”四落實，使各類隱患和問題得到了及時整改。

（三）加強設備管理，向設備要效益

全年细抓机电设备管理，在定检定修上加大设备检修维护力度，生产中所有设备、零部件、仪表等附属设施全部完好有效，全年设备完好率达到_%；建立健全设备的各种技术档案管理，做到台台设备有档案，帐、卡、物齐全一致；明确设备包机责任，设备实行挂牌管理，将其责任真正落实到人头，制定出具体的“设备包机责任制”；制定设备的大、中型修理计划，设备的大、中型修理基本按计划进行了实施，建立设备检修原始记录，并进行存档。

（四）加强质量标准化管埋，提高质量达标水平

煤质科坚持以达标促安全的工作思路，明确了质量标准化是一项长期的任务。在全科开展安全质量达标活动，下发贯彻集团公司及矿的达标要求，并制定出本科具体达标规划，每月严格按标准和规划进行考核，使全科各车间质量达标工作都有一定成效，职工达标意识明显提高。

（五）加大技术改造力度，理顺洗煤工艺流程

在__年我们坚持继续抓好技术改造工作，努力提高生产能力，保证产品质量，从而达到各项指标的实现。

__年主要做了以下技术改造。

- 1、改善了生产作业环境，而且维护了职工的身心健康。
- 2、提高了块煤率，而且降低了吨煤成本。
- 3、节省了材料费和工人的工作量。
- 4、提高煤泥回收筛的脱水效果，降低精煤泥水分，分别在精煤泥筛子上安装了击打装置。在生产中起明显效果。
- 5、进一步增加洗煤品种产量，提高入洗率，为企业创造显著

经济效益。

（六）强化教育培训，提高职工综合素质

在职工综合素质方面，科领导高度重视，全科开展了有实效性的安全教育和专业技术培训工作，在今年以来科内对各车间近_个工种_余人进行专业技术讲解和考试培训，培训后全员技术水平有显著提高；同时，由科班子成员及车间主任将我洗煤厂和其他洗煤厂以前发生的事故案例形成讲解材料，在各车间职工进行讲解，深挖事故发生根源，让员工真正从各类事故中吸取教训，杜绝类似问题的再次发生。员工综合素质明显增强，为实现安全生产夯实了基础。

（七）关爱职工，为职工解忧难

在今年下半年，有关领导及时与矿沟通，为科内_名困难职工子女上大学提供了资金帮助，使他们的子女得以及时就学深造。激发了员工的工作热情，全科呈现出人气旺，士气高的良好局面。

以上为我科__年在各方面做的一些工作，虽然在工作中仍有很多不足之处，希望有关领导及部门给予批评指正，在__年我科面临的工作任务虽然更加艰巨，但我们一定以精益求精的工作态度、崭新的管理理念、拼搏的精神，真抓实干，勇挑重担，完成集团公司及矿交给我们的各项任务。