

2023年景区劳务合同签(精选10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

景区劳务合同签篇一

甲方(贷款人):

地址:

法定代表人:

乙方(借款人):

身份证号码:

身份证地址:

电话:

丙方(担保人):

丁方(担保人):

身份证号码: 身份证号码:

身份证地址: 身份证地址:

电话: 电话:

乙方与甲方存在劳动合同关系,根据乙方对工作年限及工作

成绩的承诺，甲方同意借款给乙方用于购房。为明确各方权利义务关系，经各方平等协商后订立本合同。

第一条借款条件及用途

- 1、乙方向甲方申请借款用于购房，拟购房产具体位置见购房合同(复印件为附件)；
- 2、乙方提供已经签订的购房合同及已支付订金的付款凭证；
- 3、丙方及丁方与乙方不存在夫妻关系，自愿为本合同项下的借款本金、利息、违约金、损害赔偿金和甲方实现债权的费用承担连带责任保证。保证人相互间负连带保证责任。

第二条借款金额

根据订立本合同时乙方提供的购房合同及已支付订金的付款凭证，甲方同意借给乙方金额人民币 元(大写：)。

第三条借款期限

借款期限年，自甲方发放贷款之日起计算。

第四条甲方于 年 月 日前通过自身银行帐户或指定的帐户向乙方划入本合同约定借款，乙方指定接收借款的帐户为：

户名：

帐号：

开户行：

第五条贷款利率和利息

借款期限内甲方同意不收取借款利息，下列情形除外：

甲方向乙方发放贷款后，甲乙双方所签劳动合同自动延长年(即至年月日止)。如乙方在前述劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方应向甲方支付利息，利息按同期贷款利率计算，自借款之日起计至还清之日止。

第六条还款

选择一：

1、乙方从甲方发放贷款的次月起逐月向甲方偿还本金，直至还清为止。乙方每月应向甲方偿还本金的数额为：借款金额 \div (填写准备要求甲方还款的月数)。

2、乙方同意甲方从当月工资中直接扣划上述本金。

选择二：

乙方达到以下条件后，甲方即免除乙方全部借款(或元借款)。

1、乙方履行完第五条所属劳动合同(即至年月日止)，并负责工作岗位。

2、乙方未被甲方合法解除劳动合同或调岗(降职)。

3、其他条件可补充。

第七条甲、乙双方的主要权利和义务

1. 乙方有权要求甲方按计划及约定金额发放贷款；

2. 甲方有权调整乙方月还款数额；

3. 乙方应在合同约定的期限内归还全部本金；

4. 在付清全部本金前，乙方所购房屋不得转让或赠与除甲方以外的任何第三人。

第八条担保(若无担保人则去除)

1、担保方式：连带责任保证。

2、担保范围：本合同项下全部贷款本金、利息、违约金、损害赔偿金、甲方实现债权的费用(包括但不限于律师费、公告费、评估费、诉讼费用、仲裁费用等)。

3、担保期限：乙方主债务履行期届满之日起两年。

4、如担保人有房产的，同时以其房产抵押担保。担保人应在本合同签订之日起10日内办理完毕抵押登记手续。

第九条特别约定

如乙方在本合同约定的劳动合同终止日前提前解除劳动合同，或被甲方合法解除劳动合同，乙方同意甲方可选择以下任何一种途径解决纷争：

1、要求乙方在离职当日一次性归还借款本金及利息；

2、要求乙方按照房屋原价的价格标准(以原购房合同为准)
【或按该时点市场评估价，由第三方中立评估公司评估】，在离职之日起十日内将房屋转让与甲方。

第十条争议的解决方式

协商解决，协商不成的，提交广州仲裁委员会仲裁。

第十一条本合同自各方签字盖单之日起生效。本合同共五份，甲方执两份，乙方、丙方、丁方各执一份，具同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(签名、手印):

签约代表:

年 月 日 年 月 日

丙方(签名、手印): 丁方(签名、手印):

年 月 日 年 月 日

景区劳务合同签篇二

甲方(用人单位): 法定代表人(主要负责人): 住所: 联系人:
联系电话:

乙方(员工): 性别: 身份证号码: 户籍地址: 通讯地址:
联系电话:

一、本酒店要求合同期(月/年), 凡来我酒店应聘的员工试用期为3天, 试用期内无工资、见习期为1月整, 工资面议。若见习期内员工自行离开, 工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金, 合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动, 并要遵守本酒店的各项规章制度, 如有违反和故意闹事者, 本酒店视情节轻重处理, 严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段, 双方自由选择。如能合作, 新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书, 签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店, 店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除, 工资、押金一律全

部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲 方：

乙 方：

年 月 日

景区劳务合同签篇三

供货单位：_____，以下简称乙方。

经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 产品的名称、品种、规格和质量

1、产品的名称、品种、规格：_____、（应注明产品的牌号或商标）

2、产品的技术标准（包括质量要求），按) 项执行：

（1）按国家标准执行；

（2）按部颁标准执行；

（3）由甲乙双方商定技术要求执行。

第二条 产品的数量和计量单位、计量方法

1、产品的数量：_____、

2、计量单位、计量方法：_____、

第三条 产品的包装标准和包装物的供应与回收_____、

第四条 产品的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点
(包括专用线、码头)

1、产品的交货单位：_____、

2、交货方法，按下列第()项执行：

(1) 乙方送货；

(3) 甲方自提自运。

3、运输方式：_____、

4、到货地点和接货单位(或接货人)_____、

第五条 产品的交(提)货期限

第六条 产品的价格与货款的结算

1、产品的价格，按下列第()项执行：

(1) 按甲乙双方的商定价格；

(2) 按照订立合同时履行地的市场价格；

(3) 按照国家定价履行。

2、产品货款的结算：产品的货款、实际支付的运杂费和其它

费用的结算，按照中国人民银行结算办法的规定办理。

第七条 验收方法_____、

第八条 对产品提出异议的时间和办法

1、甲方在验收中，如果发现产品的品种、型号、规格、花色和质量不合规定，应一面妥为保管，一面在30天内向乙方提出书面异议；在托收承付期内，甲方有权拒付不符合合同规定部分的货款。甲方怠于通知或者自标的物收到之日起过两年内未通知乙方的，视为产品合乎规定。

2、甲方因使用、保管、保养不善等造成产品质量下降的，不得提出异议。

3、乙方在接到需方书面异议后，应在10天内（另有规定或当事人另行商定期限者除外）负责处理，否则，即视为默认甲方提出的异议和处理意见。

第九条 乙方的违约责任

1、乙方不能交货的，应向甲方偿付不能交货部分货款的_____%的违约金。

2、乙方所交产品品种、型号、规格、花色、质量不符合规定的，如果甲方同意利用，应当按质论价；如果甲方不能利用的，应根据产品的具体情况，由乙方负责包换或包修，并承担修理、调换或退货而支付的实际费用。

3、乙方因产品包装不符合合同规定，必须返修或重新包装的，乙方应负责返修或重新包装，并承担支付的费用。甲方不要求返修或重新包装而要求赔偿损失的，乙方应当偿付甲方该不合格包装物低于合格包装物的价值部分。因包装不符合规定造成货物损坏或灭失的，乙方应当负责赔偿。

4、乙方逾期交货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期交货部分货款计算，向甲方偿付逾期交货的违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

5、乙方提前交货的产品、多交的产品品种、型号、规格、花色、质量不符合规定的产品，甲方在代保管期内实际支付的保管、保养等费用以及非因甲方保管不善而发生的损失，应当由乙方承担。

6、产品错发到货地点或接货人的，乙方除应负责运交合同规定的到货地点或接货人外，还应承担甲方因此多支付的一切实际费用和逾期交货的违约金。

7、乙方提前交货的，甲方接货后，仍可按合同规定的交货时间付款；合同规定自提的，甲方可拒绝提货。乙方逾期交货的，乙方应在发货前与甲方协商，甲方仍需要的，乙方应照数补交，并负逾期交货责任；甲方不再需要的，应当在接到乙方通知后15天内通知乙方，办理解除合同手续。逾期不答复的，视为同意发货。

第十条 甲方的违约责任

1、甲方中途退货，应向乙方偿付退货部分货款_____%的违约金。

2、甲方未按合同规定的时间和要求提供应交的技术资料或包装物的，除交货日期得顺延外，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按顺延交货部分货款计算，向乙方偿付顺延交货的违约金；如果不能提供的，按中途退货处理。

3、甲方自提产品未按供方通知的日期或合同规定的日期提货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期提货部分货款总值计算，向乙方偿付逾期提货的违约金，并承担乙方实际支付的代为保管、保养的费用。4、甲方逾期付款的，

应按中国人民银行有关延期付款的规定向乙方偿付逾期付款的违约金。

5、甲方违反合同规定拒绝接货的，应当承担由此造成的损失和运输部门的罚款。

6、甲方如错填到货地点或接货人，或对乙方提出错误异议，应承担乙方因此所受的损失。

第十一条 不可抗力

甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，以减轻可能给对方造成的损失，在取得有关机构证明以后，允许延期履行、部分履行或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

第十二条 其它_____、

按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金、保管保养费和各种经济损失的，应当在明确责任后10天内，按银行规定的结算办法付清，否则按逾期付款处理。但任何一方不得自行扣发货物或扣付货款来充抵。

本合同如发生纠纷，当事人双方应当及时协商解决，协商不成时，任何一方均可请业务主管机关调解或者向仲裁委员会申请仲裁，也可以直接向人民法院起诉。

本合同自_____年___月___日起生效，合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更或解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与合同具有同等效力。本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式___份，分送甲乙双方的主管部门、银行（如经公证或签证，应送公证或签证机关）……等单位各留存一份。

景区劳务合同签篇四

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

学历：_____

专业：_____

身份证号码：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、

人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

负责人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

景区劳务合同签篇五

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司 。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要 对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；爱护用人单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用人单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

第十二条 依《劳动合同法》的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十三条 依《劳动合同法》的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

第十七条 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续；第十八条 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

- (一) 乙方未按甲方规定办结离职手续；
- (二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外

支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二条 具体细节参照《员工保密协议》。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁、

提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

景区劳务合同签篇六

甲方(使用部门)名称:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 民族:

出生年月: 身份证号:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定,经双方平等协商,订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要,在 岗位工作,履行职责,完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

景区劳务合同签篇七

甲方:

乙方:

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核,根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务;工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况,甲乙双方本着自愿平等的原则,经双方协商一致特签订本协议,以便双方共同遵守。

一、协议时间:

_____年____月____日至_____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容:

(一)、甲方权利与义务:

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作,提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差,不能严格遵守公司的各项规章制度,甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

景区劳务合同签篇八

甲方:

法定代表人或委托代理人: _____

注册地址: _____

通讯地址: _____

经营场所: _____

乙方:

姓名_____性别_____

居民身份证号码_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

邮政编码_____电话_____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为____年。

本协议于____年__月__日生效，至____年__月__日终止。

第二条甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙

方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满__年时甲方一次性支付给乙方__万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方__万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

景区劳务合同签篇九

第号

龙岩xxxx汽车零部件制造有限公司(以下称公司)同意聘请 住址:。身份证号:

- 1、年薪 元人民币，依公司的财务计划按月支付。
- 2、受聘员工的劳保工作依国家规定及公司制度执行。
- 3、公司将依员工的表现给予季度津贴和年终分红。
- 4、员工家属不在龙岩市范围内的，公司予以每年 次探亲假，每次天。
- 5、员工享有国家规定的法定假日和公司规定的假期。
- 6、受聘员工同意严格遵守公司的各项规章制度并承担公司规章制度的责任和义务。

1、周一至周五：

2、周六：

3、核心工作时间：

4、员工必须签到和签出

5、超时工作：为保质保量完成公司安排的工作，员工应自觉超时工作。这是公司决定员工津贴和分红的重要考核指标。

1、员工有以下任一情形的，公司将立即终止其聘用合同并不支付其最后一月薪金。

a□员工严重违反公司规章制度的。

b□员工的工作表现未能达到公司要求，并且在公司提出的期限内员工仍未能达到公司期望的。

2、公司由于经营原因需用终止聘用合同时，将提前通知该员工，公司未能提前一个月通知该员工的，应支付该员工相当于其 薪金的补偿。

3、员工提出辞职的，应提前 书面通知公司，未提前通知公司的，公司将不支付其最后一个月薪金。

景区劳务合同签篇十

甲方：

乙方：（身份证号： ）

经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

试用期乙方的医疗费用由甲方承担 % (90%)，乙方承担 (10%)；

试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日