

# 最新工地工程雇佣合同(大全9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 工地工程雇佣合同篇一

联系电话：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及国际、省、市有关的劳动法律、法规、规章的规定和企业依法制定的规章制度，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则同意订立本劳动合同。

本劳动合同期限经甲乙双方协商一致，同意按以下列第( )方式确定乙方合同期限：

1.1固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止. 其中：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 共\_\_\_个月.

1.2无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起. 至法定终止条

件出现时止. 其中: 试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 共\_\_\_个月.

2.1 甲方根据企业工作岗位的实际需要, 安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位, \_\_\_\_\_工作。工作地点为\_\_\_\_\_。

2.2 乙方按照甲方安排的工作内容及要求, 认真履行岗位职责, 按时完成工作任务, 遵守甲方依法制定的规章制度。

2.3 甲方因业务经营和工作需要, 依据乙方专业、特长、工作能力和表现, 需调整乙方工作岗位及其工作, 经协商一致, 可以变更工作岗位和工作内容。但以下情况除外:

c. 乙方因技能、身体等因素达不到工作任务, 工作质量、工作标准等要求, 不能胜任工作的。

3.1 经甲乙双方协商一致, 同意执行标准工时工作制。乙方每日工作不超过8小时。

3.2 甲方按照国家规定安排乙方在元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、中秋节、国庆节法定假休假, 其他节假日及婚假、丧假、产假、带薪休假遵照丰润百货大楼相关该规定执行。

3.3 甲方严格执行劳动定额标准, 不强迫或变相强迫乙方加班加点, 因业务经营工作需要, 经和乙方协商后可以安排乙方加班加点, 加班加点要符合国家规定, 以保证乙方合法权益。

3.4 乙方因工作需要加班加点须征得甲方同意, 否则不视为加班。

4.1 甲方结合经营特点和经济效益, 依法确定工资分配制度。乙方的工资水平, 有甲方结合乙方的劳动技能, 劳动强度,

劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

4.2甲方按照下列方式核发乙方工资；

(一) 绩效工资：底薪\_\_\_\_\_工资+按个人销售的 %计提提成工资，（应发工资不低于当地最低工资标准）。

(二) 岗位工资：\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_工资标准\_\_\_\_\_元/月。

(三) 试用期工资：\_\_\_\_\_元/月（应发工资不低于当地最低工资标准）。

4.3乙方依法享受婚假、丧假、探亲假，甲方按照乙方本人工资标准支付。

4.4甲方按照国家规定支付乙方各种津贴、补贴和特殊情况下支付的工资。

4.5甲方根据经营情况和工资分配制度，通过协商，按照当地的工资指导线，适时调整乙方工资。

4.6甲方于每月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资。

4.7甲方要以书面记录形式支付乙方工资，书面记录应有记载时间、数额、工作天数、本人签字，并向乙方提供工资清单。

(1). 法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照劳动合同约定的不低于本人小时工资标准的百分之一百五十支付。

(2). 在法定节假日工作的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之三百

(3). 乙方因为工作需要不能带薪休假的，按照劳动合同约定的本人日工作标准的百分之一百支付。

5.1甲、乙双方应依法参加各项社会保险，社会保险费按比例分别缴纳。

5.2乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

5.3甲方为乙方提供以下保险和福利待遇。

6.1甲方要建立健全安全操作规程=工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程。

6.2甲方按照国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、法规教育和操作规程培训以及其它业务技术培训；乙方应参加上述培训，并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程。

6.3甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴。

6.4乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门件需、控告。

7.1甲乙双方按照本劳动合同约定，依法、全面履行各自的义务。

7.2甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同履行。

7.3甲方发生合并或分立等情况，本劳动合同继续有效，劳动合同继承甲方权利和义务的用人单位继续履行。

7.4经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

8.1甲乙双方解除或终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》的第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

8.2经甲乙双方解除和终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定的情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

8.3甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不再继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

8.4乙方违法解除劳动合同，或违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8.5解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方不得无礼扣押乙方的工资，个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

8.6乙方应按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付乙方经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9.1甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

9.2甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和

奖励。

9.3如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可订立培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定，应当按照约定支付违约金。

9.4乙方有保守商业秘密义务的，双方可订立培训协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制条款的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

### 9.6双方约定的其它事项

甲乙双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效调节不成的，当事人一方可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按现法律、法规及政策执行。

甲方：(签字盖章)  
或盖章)

乙方：(签字

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订地点：  
订地点：

签

## 工地工程雇佣合同篇二

用工形式：劳务聘用

甲方因工程生产、工作需要，经考核、录用乙方为韩城市瑞翔建筑劳务工程有限公司的一名员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商共同制定本合同：

一、甲方录用乙方从事该工程的资料员工作(岗位);劳动合同期限为三年,从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务:

(一)甲方:

- 1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

(二)乙方:

- 1、劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。
- 2、遵守国家政策、法律,以及甲方依法制定的规章制度和纪律;
- 3、严格遵守操作规程,保证安全生产;
- 4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项:

- 1、劳动保险及福利待遇:
- 2、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:
- 3、其他:据借支单,年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前7天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

## 工地工程雇佣合同篇三

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)漯河广电家家通数字传媒有限公司决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：负责增值业务的推广及宣传
2. 职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在任职期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地工程雇佣合同篇四

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

因甲方企业发展需要，甲方需聘用二级注册建造师，经双方协商，双方达成如下聘用协议：

一、 聘用期限：甲方聘用乙方的期限为壹年，起始日期为注册网上公示之日起往后顺延一年。

### 二、 甲方权利与义务

- (1) 按双方约定取得乙方注册二级建造师证书；
- (2) 承担乙方因二级建造师注册要求的再继续教育培训学费；
- (3) 按双方协议的内容，支付乙方的报酬；
- (4) 负责合同期满乙方转出的相关手续(指甲方责任范围)；
- (5) 合同期内，甲方有权利要求乙方就甲方资质年检等相关事宜提供配合；

### 三、 乙方的权利与义务

- (1) 按双方协议约定提供注册所必须的手续；
- (2) 涉及甲方资质年检等事项，提供相关的手续；

(3) 按双方协议的内容，取得相应的报酬；

(4) 对本人所提供的相关手续的真实性承担全部责任；乙方注册不得有国家不允许注册的情形，如有以上情形，应如实告知甲方；故意隐瞒或变相隐瞒，导致注册不能进行的，责任由乙方承担。

(5) 当甲方不能按期支付乙方工资或甲方有其他违约行为时乙方有权提前解除聘用合同。

#### 四、 报酬与支付

(1) 乙方的报酬：乙方的聘用金为一年，甲方收到乙方提供的毕业证书，身份证，二级建造师资格原件，以及1寸2寸照片各3张后，付定金500元，余\_\_\_\_\_待注册成功后付清，打到乙方制定账户，乙方预留账户，开发行\_\_\_\_\_帐号\_\_\_\_\_户名\_\_\_\_\_。

#### 五、 证件交付的时间

本协议经双方签字生效后，乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方提供其二级注册建造师执业资格合格证，最高学历文凭(原件)，身份证(原件)，1寸2寸照片各3张，以及其它甲方注册过程中需要的一切材料。

#### 六、 其他

(1) 如注册过程中未能成功注册，甲方应出具注册不成功的理由，乙方原因时，退还甲方的相关预付的定金，甲方退还乙方相关证件；甲方原因时，不退还定金。

(2) 合同期内，乙方每年的继续教育，培训及考试和相关正

常标准车旅费，食宿费的费用均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。如在聘用期间，企业有需要个人配合考取安全员b证的，个人应积极配合企业考取安全员b证，报名费及差旅费由企业负责报销(凭票实销实报)，外加辛苦费壹仟元人民币。

(3) 乙方注册二级建造师执业证书及注册证书由甲方保管，甲方有责任妥善保管乙方的证书。其它证书原件和印章应及时交还乙方本人保管。

(4) 甲方年审需乙方提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件，以保证单位年检等顺利完成。

(5) 乙方的证书只用于甲方资质升级用，甲方不得使用乙方证件参加招投标或承揽工程，如需使用，必须经过乙方书面同意，费用另行协商；乙方亦有拒绝参加招投标等作为工程负责人之安排且不影响本合同此条款外其他内容的执行。如参加招投标或承揽工程时出现的任何工程质量，安全事故，经济纠纷等均由甲方全部承担。如乙方私自利用注册章在外面承揽工程，出现的任何责任均由乙方全部承担。

(6) 在合同期内，乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续；在确保甲方资质年检等的前提下，甲方为乙方资格的年检提供及时，有效的服务，使得乙方急需教育等工作的及时进行。

(7) 在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关身份证，职称证明文件，学历文凭等(印章除外)。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。

## 七、 违约责任

(1): 如果由于甲方原因发生乙方的证件丢失, 甲方应赔偿乙方相关损失, 金额如下: 若资格证、注册证丢失, 甲方负责补办, 如造成经济损失由甲方进行赔偿; 大学文凭无法补办, 若丢失损毁, 甲方应赔付乙方 50000元整; 被吊销执业资格证书, 则赔付60000元整。

(2) 如因乙方自身原因造成不良后果, 甲方概不负责。如甲方在使用过程中需要乙方身份证等相关证件, 但是在7天内未能通过乙方提供的联系方式联系到乙方, 则相关损失由乙方承担。

(3) 乙方自身原因导致上述证件丢失损毁, 甲方不承担相关责任。

(4) 合同期内乙方不得转注其他单位; 必须在甲方公司注册满壹年后才可以转注。

(5) 乙方要求提前解聘, 需征得甲方同意, 否则, 视乙方违约。乙方违约应承担违约责任, 违约金为乙得报酬的2倍。如甲方提前解聘, 需征得乙方同意, 否则, 视甲方违约。甲方必须付清签订年限期间的聘用金。

(6) 甲方应如期支付乙方报酬, 如的确是甲方原因造成逾期一个月支付, 则甲方应承担违约责任, 违约金按应付款的2倍计算。(注: 乙方有责任到期提醒甲方付款)

## 八、解聘与续聘

合同到期之前, 甲方应提前30天出具乙方解聘证明, 职业道德证明等有关转注材料, 方便乙方办理建造师转注手续, 甲方的证件及时还给乙方。聘用期满, 双方有意签订续聘合同, 具体条件由双方另行商议, 如甲方未能积极配合及时转出时的延误期工资由甲方支付, 费用以年费用按月折算, 不足一月按一月算。延误期自本合同期满之第二日起算至乙方实际

可以办理变更注册之日止。

九、本协议条款货币形式均为人民币。

十、 纠纷的处理

协议履行过程中，双方发生纠纷，应主动协商解决，协商解决不成时，任何一方均可向当地仲裁委申请仲裁，同时拥有对社会舆论的自由遣责权。

十一、 协议份数

本协议一式二份，甲，已双方各持一份，双方盖章或签字之日起生效，协议期满终止。

十二、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十三、 未尽事宜，双方再协商解决。

十四、 审核通过后，网上注册公示之日起余款三天内付清。

甲方(签字)： 乙方(签字)\_\_\_\_\_

(盖章) 身份证号 :\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

## 工地工程雇佣合同篇五

聘任方(甲方)：

法定代表人：

地址：

上级主管部门：

受聘方(乙方)姓名：

出生年月：

最后学历：

最后学位：

专业技术职务：

任职时间：

身份证号码：

受聘方所在二级学院(教学部)：

根据\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标：

1. 受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写):

教学工作: \_\_\_\_\_

队伍建设: \_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设: \_\_\_\_\_

科研工作: \_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写): \_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境,在聘期内的每一个年度,先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放,预留的20%根据年终考核结果,按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年,试行期结束后,乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要,双方协商一致,可变更本合同,更换岗位。

六、本合同未尽事宜,均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份,甲乙双方各持一份,另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 工地工程雇佣合同篇六

甲方诊所：

乙方：

身份证号码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

### 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自20 年20 年月 日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 三、工作岗位

1 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1) 乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2) 乙方拥有有效资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，每月

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

# 工地工程雇佣合同篇七

甲方：

乙方：

驾驶证号码：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用乙方为牌号 汽车驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，该合同无条件自动终止，若甲方需续聘司机，同等条件下，乙方优先。

## 二、工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。
- 2、乙方同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方用车需要。

## 三、劳动报酬、福利待遇

甲方每月支付乙方工资\_\_\_\_元(包含各种保险、福利、津贴)。若一年内无交通事故，表现良好，可根据情况给予适当的奖金。

## 四、聘用条件

- 1、乙方必须持有c照及以上的驾驶资格证，其资格证来源合

法有效。

2、乙方身体健康，通过国家规定的医院体检项目。

## 五、权利与义务

### (一)甲方的权利和义务：

1、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(1)乙方违反国家法律法规，情节较为严重的；

(2)乙方违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育未能改正的；

(3)乙方若因病或非因工负伤，医疗期满后，不能或不适宜从事驾驶岗位工作的。

2、甲方有权根据工作需要拟定乙方岗位职责，决定工作时间；

4、甲方应保证其车辆的各种证件齐全，车况良好。

### (二)乙方的权利与义务：

4、乙方应定时保养车辆，如换机油、检查车轮等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外整洁，若车辆需要维修、换配件必须事先与乡党委领导汇报。

7、乙方不得随意更换、倒换车辆及配件、零件、油料等，不得套牌，如有违反，扣除乙方工资，情节恶劣的，甲方有权终止合同。

车辆配备设施及工具丢失在乙方保管及驾驶期间一律由乙方负责赔偿；

9、乙方依法享受国家规定的法定假期。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。

六、违约责任：

3、乙方不按交通规则和操作规范、指定路线行驶所造成的重大事故，如：伤亡、残疾、肇事、损失和其他严重后果，或者造成乙方自身身体伤害、致残或死亡的，都以交警部门裁决为准，保险公司理赔为原则，甲方不再承担任何理赔，不向受害者家庭赔偿任何损失，一切责任由乙方承担。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工地工程雇佣合同篇八

甲方(聘用单位)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_年，聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

2、正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为

保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办公室协助指导)。

### 四、乙方的权力与义务

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效与终止

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议

### 1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2)医务科、办公室按所需条件认可；

(3)所务会讨论决定聘用；

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室；

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份

## 工地工程雇佣合同篇九

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。

甲方得提前或推后一日或数日发放。

十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。

甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。

奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：

(签字)

身份证号码

所在地地址

联络方式