

2023年户籍工作计划内容(通用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

户籍工作计划内容篇一

20xx年,在上级部门的正确领导下,衡山农信保全部全体工作人员群策群力,迎难而上,在清非*工作中取得了可喜的成果。止20xx年末,共托管不良贷款3412万元。依法起诉23户,金额213万元,下发支付令20户金额167万元,破产*4户,金额1149万元,收回136万元。协助法院司法拘留16人次,收回房屋4栋,拍卖处理汽车7台,全年共收回不良贷款本息812万元,其中本金592万元,利息220万元,完成任务116%,占全县不良贷款累计收回的57%。回顾起来,主是是做好了以下几个方面的工作:

随着农村信用社体制改革的不断深入,面对复杂的的社会环境和未来农村信用社的发展,资产保全工作有了更高的要求,这就要求我们不断的完善和创新,为了更好地落实省联社改革精神,适应信贷风险防范和不良资产管理的要求,资产保全部必须重新定位,转变职能,变单一的清收、攻坚为*、清收、管理、防控。为此,保全部在年初就制订了《衡山县农村信用合作联社资产保全盘活管理办法》,将资产保全清收,信贷资产*,抵债资产管理,置换资产管理、处置,实行规范化并将任务到岗到人,层层签订目标责任合同和岗位责任合同,随后相继制订了《不良资产处置考核奖励办法》、《不良资产管理办法》、《不良资产处置办法》、《不良资产管理责任追究办法》,同时为了解决长期以来,抵债资产、诉讼时效底子不清,责任不明,经过三个月的探索研究,开发了信贷*系统软件,为全县不良资产管理全部实现计算机化,

将诉讼时效实行预警提示，责任到人，实现不良资产全部由资产保全部监控管理打下了基础。也为全面完成不良资产清收任务起了决定性的作用。

坚持“以人为本”是科学发展的本质和核心，为了充分调动广大队员的积极性，保全部动真格打破大锅饭，率先取消档案工资，按业绩计酬，工资上不封顶，下不保底，超额完成任务，另计奖励，对有特别贡献的发放专项奖金。这样把责任真正落实到每个队员肩上，使职工明白有业绩才有工资，有贡献才有奖励。几年来，我们严格按照制度和目标责任合同兑现，工资最高的队员一年可拿上10万元，最低的不到1万元，可员工照样极力拥护，毫无怨言。保全部的罗建良同志，04年、05年总认为搞清收太难，拿不到工资，每年仅1万多元钱，将精力放在第三产业上，可一年到头，没日没夜的做也就收益2至3万元。06年初，他转变了观念，将全身投入工作中，一年来该队共收回贷款本息224万元，其中本金157万元，利息67万元，按考核得工资、奖金5万多元。

随着国家产权制度改革的不深入[20xx年衡阳市*提出“在二至三年内全面完成市县属国有企业产权制度改革”，我县的国有企业、乡镇企业随之破产成风，为了局部利益，往往借改制之机，行逃废债之实，严重损害了信用社信贷资金的安全，使得信用社维护债权举步唯艰。为了扭转这一局面，保全部发扬“愚公移山”的精神，孜孜以求，坚决维护信用社的合法利益。我县东兴瓷厂是一家乡镇企业，自1994年以来共积欠信用社贷款本息合计2673万元，一直是当地信用社的一大难题，也一直是保全部长期关注的重点对象[20xx年7月20日，该厂向东湖镇*提出破产申请，县乡镇企业局，县改制办于20xx年10月9日批准同意破产，我们得到消息后，迅速介入，先后十多次找镇*、县*要求对该厂的破产清算直接参与。通过保全部对该厂进行了仔细的清产核资和调查了解，又多次找县*、镇*协调，找法院说明情况，阐述了我方的立场，最终得到了县*、县法院的大力支持，于20xx年5月30

县*作出了*专题会议纪要，确定在总资产拍卖140万元的情况下，偿还信用社借款100万元，今年7月31在历经二次公开拍卖未成的情况下，以万元变卖成交，12月23法院如数将100万元交付给信用社，到此这起持续二年多的破产案才划上了句号□20xx年像这样的破产*，保全部共结案四起，为信用社减小损失170万元。

依法攻坚，始终是资产保全的主题，也是我们成功的法宝。俗话说“打铁还需本身硬”，有了法律武器不敢于碰硬，那将也达不到攻坚的效果，因此，资产保全部每个攻坚队员都有一身“硬本事”。衡阳市申某于2000年以他个人名义在我*江信用社借款40万元，借款到期后一直未归还本息，信用社多次催收，总是避而不见，在即将失去时效时，信用社将此款交保全部清收□20xx年8月通过保全部工作人员多次艰苦工作，申某约定在20xx年11月归还，并重新签订了借款合同。借款到期后，申某又以种种借口拒不归还借款，并将原来约定抵押的奥迪小车又抵给第三人，信用社无奈，又将该款交保全部清收。保全部迅速向衡山县法院提起诉讼并申请财产保全，1月9日下午6时许在南岳发现了该车，于是马上与法院联系，对该车实施扣押。而对方仗着申某写给他的抵押协议组织几十人强行阻拦，并将已扣押的车辆强行抢走，造成围观群众几百人，中断交通几个小时，面对如此场面，我们没有畏惧，没有退缩，一方面极力配合法院控制局面，向群众做好解释说明工作，另一方面向联社领导、法院领导汇报，调集力量，向当地*机关请求支持，历时七个多小时，在当地*机关、法院法警大队的支持下，最终将组织闹事的头目在凌晨2时实施司法拘留，迫于法律的威严，于第二天晚上将抢走的车辆送到法院予以扣押。其后我们又在长沙相继查封扣押了申某另一台小车和二套住房，现申某因欠巨额债务，官司连缠，早已下落不明□20xx年11月我们对二台小车实行了公开拍卖得款31万元，房屋也进入拍卖程序，预计可得30万元，到此该笔毫无希望的借款，无一分钱损失，并收回本息70多万元。据统计我们收回的60%以上的借款都是靠硬碰硬碰出来

的，每一笔款都有一段精彩的故事。

当今社会，诚信日下，金融债务有如“唐僧肉”，能逃就逃，能赖就赖，甚至长期外出，安家落户。面对如此的社会诚信环境，我们深知没有一种特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献的精神，没有一批爱岗敬业，智勇双全，乐于奉献的攻坚队员，我们的清非攻坚无从谈起。几年来保全部的同志们北上南下，转战东西，行程几十万公里，日夜兼程，风雨无阻，使逃债者无处藏身。我县望峰乡石坳村村民黄宇成，自1993年2月至1998年12月先后13次在望峰信用社借款249600元，经信用社多次催收仅偿还本金6600元及部份利息，积欠利息204114元。因购车、经商造成严重亏损，自1999年以后一直外出无下落，信用社于20xx年交保全部清收。保全部接手后一方面找其家人（父母、兄弟）、亲戚、朋友多方打听消息，一方面迅速向法院起诉，法院迅速作出缺席判决。20xx年，我们在怀化的芷江执行另一户借款户时了解到黄某在临武与他人合伙开摩托车经销店并有一定的资产。于是保全部迅速组织人员赶赴临武，但他避而不见，找摩托车店老板也否认黄某是合伙开店，只是在帮他跑业务，后来又三番五次去临武都是无功而返。20xx年6月，我们得到消息黄某在临武已单独开店，尽管是倾盆大雨，我们毫不犹豫，直奔临武。到达临武后我们先没有惊动他，而是通过工商、银行查询他的财产状况，狡猾的他工商登记居然还是别人的名字，于是我们再仔细调查，终于抓住了他的把柄，商店的租房合同全部是他签的，旁边群众也反映该店是他开的，并派人秘密进店了解，在得到充分的证据后，我们将其进行了司法拘留，在大量的事实面前，他不得不低头，一次性归还利息20万元，本金243000元。就因为这笔钱为这个连读亏损三年的信用社一举摘掉了亏损帽。

过去的一年，有拼搏、有喜悦，有成绩、有希望，他得意于联社党委的正确领导，得意于信用社的大力支持和配合，更得意于全体攻坚队员艰苦拼搏和无私的奉献。虽然我们取得

了一点成绩，但离上级的要求还相差甚远，我们深知农村信合*道路今后将更加艰难，等待我们的任务更加艰巨，我们将一如继往努力拼搏，为全面完成我县不良资产双降任务，优化不良资产*、清收环境作出我们更大的贡献。

户籍工作计划内容篇二

1、改变不合理的就医格局。受各种因素的影响，目前医疗卫生资源在医疗保险制度运行中发挥的作用极不平衡：大医院人满为患疲于应付，中小医院经营低迷人浮于事，社区卫生门庭冷落步履艰难。这种不合理的就医格局一方面造成“看病贵、看病难”，另一方面又造成了基金浪费，医疗保障水平难以实现大的提升。通过实行以家庭医生联系人制度为基础的社区首诊制，从制度上确保社区卫生的基础作用，有病先到社区就诊成为一种自觉，真正实现“小病在社区，大病进医院”的就医模式。

会地位，吸引优质的卫生资源向社区分流，形成以社区卫生为基础、专科医院、大型综合医院为塔尖的资源配置模式，改变“倒三角”的状况。

3、纠正医疗行为中的不正之风。发展社区卫生，实行社区首诊制，采取按“人头付费、包干结算”的管理办法，能够强化社区卫生的控费意识，杜绝滥用抗生素、滥开大处方等不良现象，促使社区卫生机构及医生规范医疗行为。另一方面通过加强监督检查，督促社区卫生通过不断提高服务质量，吸引和留住参保人员，实现社区卫生的可持续发展。通过政策扶持、制度约束，使社区卫生机构明确只有彻底抛弃片面追求利益最大化的错误思想，只有利用优质的服务吸引人，发展才有后劲；只有真正为参保人着想，合理用药、合理治疗，并积极开展健康教育和指导，群众感受到了社区卫生的优质服务，才能信赖社区，才有社区自身的良性发展。

4、提高职工个人账户的使用效益，解决社区卫生资金不足的

问题。目前职工个人账户金占征缴基金总量将近50%的比例，2007年青岛市级统筹人员个人账户资金总量约有9个亿，但由于没有统筹互济功能，使用效益差。通过“新三步走”的发展战略，如果能从个人账户中提取50%的资金建立门诊统筹金，对普通门诊费用按50%的比例给予补偿，就可以将这9亿资金中的大部分引向社区卫生机构消费，从根本上解决社区卫生资金不足的问题。

参保职工住院率仍维持在9%左右。受各种利益因素的影响，诱导住院的现象难以根本遏制。建立以家庭医生联系人为基础的社区首诊制，实施以社区为第一守门人的双向转诊，可以在医院与社区卫生之间建立起相互依赖、相互制约、相互竞争的良性运行机制：医院接收住院病人，必须依托社区卫生机构的介绍转诊，否则参保人的自身利益受损失；医院对急性期过后进入康复阶段的参保人，必须及时转回社区康复，如果出于利益需要诱导住院引起参保人的不满，社区将减少向该医院介绍转诊的数量；社区卫生机构对无力诊治的参保病人要及时转院治疗，贻误治疗给参保人造成损失的，将受到行政的、经济的制裁，直至取消定点资格。这样的运行机制，参保人和医疗机构多方受益，实现“多赢”。

户籍工作计划内容篇三

2009年,xx大队车管站将以“三基”工程建设和支队2009年度工作要点为主线,紧紧围绕提高民警素质、落实岗位责任,简化工作程序,完善服务设施,落实服务措施,提高工作效率,积极为群众提供优质、文明、高效服务等方面,不断提高公安交通车辆管理工作,切实担负起把牢预防道路交通事故第一道防线的任务,树立起了公安机关文明服务窗口的良好形象,具体开作思路是:

一、立足实际,全方位加强车管所规范化业务建设

一是对民警照片、姓名、警号及各种车驾管业务收费项目及

收费标准全部公开、上墙。对车管大厅实行低柜台开放式服务,实行规范合理流程作业,在车管大厅增设了举报箱、便民座椅和音响播放设备,公布了监督电话,便民、利民服务措施逐步落实到位。

二是加强驾驶人管理,筑牢第一道防线。严格驾驶人初学受理审验关,确保入口合格,严格执行驾驶证申请的年龄条件和身体条件;严格培训、考试工作,确保质量过关;抓好驾驶证年审体检换证工作,确保驾驶人证件有效;抓好重点驾驶人的管理,确保新驾驶人和客运驾驶人少出事故。

四是实行首问负责制,推行“一站制”工作服务法,全面落实_、省公安厅推出的便民利民措施,使办理业务资料和手续在内部传递,并在此基础上设立2名导办员,为办事群众提供导办服务,缩短了办理车管、驾管业务的时间。

六是加强车辆及驾驶员档案管理,配置专职档案管理员,对现有的车辆及驾驶员档案进行重新整理,档案内容严格按照上级的要求,健全了每一份档案内容,为路面执法和清理报废车辆提供详实的依据。

二、以“抓队伍促工作”为指导思想,提高车管民警的综合素质

一是坚持学习不放松,不断提高车管民警的思想认识。利用单位集中和自行学习时间,深入学习“社会主义法治理念教育”和“三个代表”的重要思想,学习上级领导讲话精神和车管业务知识。通过学习,提高了民警的政治意识,牢固树立为人民服务思想。同时深入开展“规范执法行为,促进执法公正”活动,从正反面典型中吸取经验教训,深刻认识当前车管工作存在的问题,克服车管工作长期以来“重管理、轻服务”的错误思想,使民警的思想认识有较大转变,服务意识明显增强,为打造服务型车管所奠定了思想基础。

二是建立和完善各项规章制度,使队伍管理逐步走向科学化、规范化。为将各项措施落到实处,针对每个岗位的工作特点和要求,制定切实可行的岗位管理细则。

三是不断加强业务培训,努力提高干警的业务素质。车管站将制定每周五下班后一小时集中学习制度,加强《道路交通安全法》和业务知识学习,使民警在短时间内业务水平明显增强,办事效率大大提高。

三、牢固树立“立警为公、执法为民”的思想,强化各项便民利民措施的落实

2009年,车管站将结合业务性质,不断更新服务观念,确保便民、利民、亲民措施的落实。一是在不违犯规定程序的基础上,尽可能减少办事手续,能让群众一次性办完的事决不让群众跑二趟;二是建立了“站长接待日”制度,解答群众咨询的问题,听取群众的意见和建议,处理群众投诉和举报。三是简化部分业务手续,成立流动车管所,定期深入到乡镇企业为基层服务;四是为避免因业务交接或业务不熟造成群众办事不方便,车管所提前着手就业务交接工作做了具体部署,同时,车管所采取以老带新、以熟带新、重点授课的方式,讲解重点业务,确保了各项业务按时办理,真正做到了让群众高兴而来,满意而归。

四、围绕大队中心工作,积极主动做好预防交通事故源头管理工作。

作为车辆和驾驶人源头安全管理的职能部门,车管站始终将公路客运、危化品运输及校车等三类车辆作为重点进行安全监管。同时,积极配合上级机关及大队组织开展的各项专项活动:一是合理安排警力,充实岗勤一线。在保证不影响正常办理业务工作的前提下,抽调民警与外勤民警一道上路执勤。二是全警动员,广泛宣传。把业务大厅和机动车检测线作为宣传教育的重要阵地。在车管大厅前悬挂宣传横幅、摆放交通安全案例图片,业务大厅设置交通安全宣传展板,循环播放宣

传光盘。在办理业务时随时发放交通安全宣传资料,让办事群众潜移默化地接受宣传教育。三是深入本地客运、危险品运输企业和学校,对公路客运、危险品运输和接送学生的车辆、驾驶人实行“户籍化”管理,对重点车辆的行驶路线、所有人信息进行详细登记,确保信息的准确、详实。

户籍工作计划内容篇四

1. 加强反^v^工作内部管理制度的实施。以《反^v^法》为工作指导方针,继续深入实施《反^v^工作管理实施细则》将反^v^责任明确到人到岗,确保公司反^v^工作的顺利开展。并将反^v^纳入岗位职责内容。全面、准确领会市公司关于反^v^的各项精神,依法调整和规范各岗位日常工作中的正确操作流程,严格实施内部管理制度,严格内部管理,有效防范了各种执法风险。

3、对达到客户信息识别的客户在办理业务时对客户当事人间的关系进行审核,当场核对客户的有效身份证件或者其他身份证明文件,并进行登记其身份基本信息,留存有效身份证件或者其他身份证明文件的复印件或者影印件,若为第二代身份证则保存其双面资料。

4. 对团体客户进行身份识别时,对法人代表进行身份识别,在符合法律法规的条件下,按保险合同规定识别被保险人。

5. 在与银行、邮政等代理机构签订的保险代理协议中加入反^v^义务,监督保险代理方履行客户身份识别职责。

6. 当客户出现反^v^法律法规要求进行重新识别的情况时,对该客户重新进行客户身份识别,并留存相关识别资料。

7. 对客户按相关规定进行风险等级划分,定期审核保存的客户基本信息。

户籍工作计划内容篇五

□xx市xx区20__年度社会治安综合治理考评办法》，结合工作实际，精心组织，制定了综治维稳工作计划。现就有关情况汇报如下：

一、精心组织，周密部署，把做好综治维稳工作当作一件大事、急事来办。

□xx市xx区20__年度社会治安综合治理考评办法》，并将这次会议精神传达到每个职工，使全局所有干部职工深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义。

2、开展检查，突出重点。搞好^v^三个结合^v^，有针对，有重点地开展日常检查工作及整治工作。一是面上检查与重点检查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治检查，对存在不利稳定因素较多的宾馆、旅行社点检查及安稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了专项整治工作。二是维稳教育与典型交流相结合。组织大家学习信访、综治、创建和谐平安、安全生产、维稳等相关政策文件，领会精神，提高认识。对做得较好的股室，组织大家互相学习，相互交流。三是普查与堵漏相结合。通过定期召开会议，开展矛盾排查，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

定因素方面，做到早排查、早介入、早调解。坚持^v^处理问题调度制、排查问题多渠道、解决问题责任制^v^的原则，实行定期排查，勤查隐患。

2、对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导全局干部职工本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和^v^□封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

3、节假日实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；办公室做到人走灯灭、人离门关，时刻警惕防火防盗，真正确保了安全，未发生一例安全事故。