

最新学校工作总结的新颖标题 学校工作总结(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校工作总结的新颖标题篇一

1、学校接受县、市“两基”工作组的年度跟踪检查，均受好评。12月5日，我校接受县、市“两基”工作组的年度跟踪检查。工作组的有关领导对我校的“普及程度”、“教育质量”、“师资水平”和“办学条件”等专题的软件建档工作比较满意。12月18日，我校接受泉州市人民政府“两基”工作组的年度跟踪检查。工作组领导着重对我校的现代教育技术普及情况进行检查，认为我校在短短的一年时间里，通过自筹资金完成了多媒体教室和电脑室的建设，实属不易，对学校领导超前的意识和发展的眼光十分赞赏。

2、学校实验课题升格为市级重点课题□20x年12月，我校课题经市教科所检评鉴定后，因“研究方向正确、课题组力量较强、研究进展情况良好”而被提升为市级重点课题，并成为全市的17个获拨专项经费的课题之一。这是我校课题组全体教师几年来辛勤汗水的结晶，也是我校课题实验的一个重要里程碑。

3、学校被评为“体育工作先进单位”。我校因几年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“体育工作先进单位”。刘x懋老师同时也被评为“体育工作先进个人”。

4、我校教师在学区、县级各种比赛中喜报频传□□1□x老师参

加县作文教学优质课评选活动荣获一等奖□□2□x老师参加学区数学实践活动优质课评选荣获一等奖，并代表学区参加县数学实践活动优质课评选荣获二等奖□□3□x老师参加县“陶行知教学思想”知识竞赛，分别获得二、三等奖□□4□x老师荣获县小学作文教学论文评选二、三等奖□□5□x老师参加学区自然优质课评选活动分获一、二等奖。

5、学生在学区、县级的各种比赛中硕果累累。（1）参加学区的中、高年作文竞赛，荣获中年级团体第三名，高年级团体第二名，并有陈x东、张x珠等19位同学获得个人一、二、三等奖。（2）参加学区的四至六年数学竞赛，荣获四年级团体第一名，五年级团体第二名，六年级团体第一名，陈x东、郭x坚、张x祥等28位同学获得个人一、二、三等奖。（3）参加学区朗读比赛，张x娟、黄x玲等7位同学获得一、二、三等奖。（4）参加学区“理想、信念”演讲比赛，张x祥同学获得一等奖。（5）参加学区书法现场竞赛□x3位同学获得毛笔书法一等奖□x6位同学获得硬笔书法一、二、三等奖。（6）参加学区音乐素质比赛□x等5人分获一、二、三等奖，其中x同学还代表我学区参加县小学生校园歌手比赛获得三等奖。（7）参加了学区的田径选拔赛，我校获得团体第二名□x等8位同学获得单项比赛前六名。

6、积极筹集资金，不断完善教学设施。本学期，学校建置了一间拥有30台计算机的电脑室，进一步完善了多媒体教室的相关设备，添置了100套课桌椅。

学校工作总结的新颖标题篇二

教学要求：正确、流利地朗读古诗。背诵古诗。

课前准备：

1. 让学生观察路边、田边、河边等处的野草。

2. 生字卡片，荒原野草图，朗读课文的录音带。

教学过程：

1. 复习《疯狂背古诗》

2. 指名背。

要求：

1. 借助拼音练读课文3遍。

2. 画出课文中的生字读一读，再放进句子里读正确。

1. 第一行（指名读）

识字：离原

教师解释：“离离”是讲草长得茂密。“原”是宽广的野地。

出示图，观察地上的草长得怎样？（让学生从画面上感知荒原上野草繁茂的样子。）

指导读句：离离/原上/草，

2. 第二行（齐读）

识字：岁枯荣（“岁”平舌音，“荣”翘舌音。）

教师解释：“岁”就是“年”的意思，每年秋天，草就要怎样了？（枯黄，像落叶一要。）到了第二年春天呢？（发芽、生长）

指导读句：一岁/一枯/荣（提示：两个“一”声调不同）

3. 第三行（指名读）

识字：野火烧尽（注意读准“烧”的音。）

解释：“尽”就是“完”的意思，从哪儿说明烧不完呢？出示第四行。

4. 第四行（齐读）再次观察画面。讲述生长的原因，地里的草根还在。

指导读句，野火/烧/不尽，春风/吹/又生。

1. 听朗读课文的录音，想象原上草的样子。
2. 反复练习朗读，达到背诵要求。
3. 说说你喜欢小草吗？为什么。

学校工作总结的新颖标题篇三

转眼间，我来卓越已经半年了。通过将近半年时间的培训和接触，我对教师这个职业的内涵有了更深一层的了解。各前辈的经验之谈也为我将来的工作初步地指明了方向，使我明白教师这个职业的沉重份量，对我日后的教育工作有很大的意义。

在这半年时间里，让我深深地知道作为一名教师，一言一行都是学生眼中的榜样和标准。教师在学生心目中的地位是很高的，在某种年龄阶段，教师的形象之高大甚至超过他们的父母。所以，教师的言行直接影响和关系到学生未来的品德发展。教师必须具备高尚的职业道德，这一点非常重要。以前总感觉自己想一个孩子一样，要活在姐姐的羽翼之下，可是自从走进卓越，我从深深地体会到，作为一个老师，我们要做的不仅仅是教学，还要做好一位母亲，给每一位孩子关

爱。我们还要时时观察自己的言行并留意学生的反应和变化，为学生树立好的榜样，改正不良的习惯都是教师的基本责任。如果缺乏对学生负责的心态，又如何将工作热情融入自己的工作中呢？更别谈兢兢业业地为学生服务了。

作为一名新教师，在日后工作中要学习的东西有很多很多，碰到意外的困难是在所难免的。刚开始的时候我根本不知道该怎么去处理，或者更直白的说是我害怕碰到，因为我在潜意识里逃避意外事件的发生，可是没有磨难如何成长呢？虽然这半年来我带的知识作业辅导的一二年级，但是每一位孩子及其家长的性格和认知是不同的，所以在期间，在大张老师和其他作业辅导老师的帮助下，帮我解决了不少困难，也给了我很多学习上的启示，我真的很感激她们。从踏进卓越开始我要让自己变得不再是需要别人照顾的孩子，不管在生活还是工作学习，真的只有通过反复地研究和领悟，才能真正成长为一名合格的人民教师。既然我选择了教师这个职业，就要怀着一颗为学生无私奉献的心，带着对学生全部的爱走上讲台。这一信念让我再一次次的挫败中成长，让我再一次次动容中坚持，我发现我真的蛮喜欢和孩子们在一起，开心，快乐，还有幸福。

初为人师，经受了锻炼，颇有深感，俗话说“没有规矩，不成方圆”。规矩即常规纪律，即要求每个成员都应遵守的用来约束自己行为的规则、条文等。它是一件事情想取得成功的保证。对人的教育来说更是如此。所以我认为一个学校的强大和成长还是需要有个制度的`衡量尺度。就如同每天的签到一样，只有每一个人都按时到达，有纪律，有组织，在外人看来这个学校才是优秀的，当然只只是个小事，但是，同样的我们只有在小事中从能看到一个人，或者是一件事，甚至是整个学校的切入点。

初出茅庐的我，不知道规矩的重要性，有几次上班时有点延迟，再次我自我批评，不过，在以后的工作中我会杜绝自己再犯同样的错误。同样的，可能只是接触作业辅导，没有

上过大学，所以不知道纪律方面该怎么着手，在这一点领导和各位老师给了我很大的建议。我非常的感激。因为一个组织纪律性不强的班级，管理学习工作是不能顺利开展的。通过这件事，我深刻地意识到常规训练对学生的重要性，它是搞好班级管理的中心环节，切莫想当然地把规矩当作是阻碍个性发展的束缚而不予理会，那可就大错特错了，因为规矩与方圆成正比。

每一个人都希望看到笑脸，不管在何种情况之下，微笑会使一项工作事半功倍。我们作为一个培训学校，不同于其它公立学校。家长和学生就是我们的上帝。我们要热心的接待每一位前来报名的人，不管是咨询还是其他。只有把全部的热情投入到工作当中，我们才不会身心疲惫，反而乐此不疲。从个人角度来说，我认为普通话是很关键的，因为它适宜所有的人群，还能体现一个单位的形象与气质。当然，态度决定一切。有时候我们热心的一句话则会带了爱一个学生的学习，同样的，报名人员对家长的冷落也会使我们损失一个学生。所以，我始终认为，微笑与态度是我们报名工作顺利进行的关键。

通过两次的试讲，我的收获真的很大，衷心的向所有帮助知道我的老师们说声谢谢，因为有她们的帮助和鼓励，我才有勇气站在讲台上，因为我不是英语专业，所以在专业知识上存在欠缺，各位老师也费了不少功夫，不过，在以后的每一天，我一定会认真的学习，不会辜负所有人的期望的。

台上一分钟，台下十年功，只有不断地努力和学习，我才有资格去做一名老师，我才有能力站在讲台上，我相信自己一定会成功的，在20xx年，我一定会展现出一个新的自我，不断地学习。

作为一名新的老师，可能在各个方面存在很多的不足，还希望领导和各位老师大大包涵，我有什么做的不好的地方，我一定会改进，谢谢。

学校工作总结的新颖标题篇四

目前，宝塔区第四中学是全区基础教育主阵地，多年来为宝塔区教育事业的发展做出卓越的贡献，为社会各界培养了一大批优秀人才；我们学校全体师生奋力拼搏，办学效果日益突出，教学成绩不断提高，社会反响越来越好。但是我们必须清醒地认识到发展中存在的一些问题，并适时地采取相应的措施，否则大家多年来的辛苦可能毁于一旦。

1、校舍紧缺，硬件建设滞后

学校现有的宿舍远不能满足学生住校需求，不少学生租住在校外，存在很大安全隐患；因为已有的实验室和相关设备、器材比较陈旧，个别实验课未能正常开设，制约了理综成绩的提高；现代教育设备短缺，不能满足需求，制约了学校特色化建设。

2、师资结构不合理，教师素质参差不齐

几年来，学校涌现出了一批爱岗敬业、教学成绩突出的好教师，是他们创造了四中美好的今天；但随着生源的增加师资紧缺现象日益突显，近几年学校虽招聘大量优秀大学毕业生，但年轻教师明显经验不足；极个别教师责任性不强，教学、管理能力弱，学风不浓，工作马马虎虎、吃苦精神不够，这些都严重制约着学校的发展。

3、教育教学管理因循守旧，创新不够

作为重点高中学校，生源较差，学校外部环境差，在发展上困难重重，生存的空间很小，要走出困境，步入顺途，除了坚持我校优良传统，吸收外校先进的管理经验，还必须推陈出新，创出自己的管理思路和方法，但我们在这方面做得不够，所以学校可持续发展的能力不强。

4、校园周边环境差，校内文化氛围不浓

学校地处比较偏僻的马家湾，学校周围黑网吧、建筑工地以及社会闲杂人员多，对我们的正常教育教学工作干扰也很大；校内文化气氛营造不够，对师生良好修养的形成抓得也不够，所以还没有形成独具特色的校园文化，没有一个能潜移默化、熏陶、自我教育的教育氛围。

上述问题是宝塔区第四中学发展的主要制约因素，因此学校的生存发展和壮大，必须从自身实际出发，更新观念，迎难而上，变被动为主动，找准工作中正确的切入点，寻求新的突破和发展。

1、科学规划教学设施，尽快改善办学条件

与城区其他高中相比，我们的部分校舍和设施陈旧，而办学条件的优劣，是一个学校能否进一步发展的前提。所以我们应该对照普通高中办学标准，制定出科学合理的规划，并积极采取措施，争取相关资金，通过改善校舍和添置器材来满足办公、实验、信息技术、学生活动和食宿等方面的要求，为学校的进一步发展提供坚实的物质基础。

2、多种途径，加强师资队伍建设

学校的发展，起决定性作用的是人的因素。同样的学生，不同的教者，不一样的结果；目前我们各个学科的教师水平参差不齐，外面的好教师难以引进，我校加大教师培训、协作备课、教师技能大赛等；通过多种途径促进教师的发展并最大限度地发挥现有教师的潜力。

(1) 通过政治学习、业务培训、名师带动、谈话等手段培养青年教师的教學态度、教學意識。

(2) 加強教材培訓，通過集中和自學相結合的辦法，由教研

室组织命题和考试，检查教师对教材的熟悉程度，督促教师吃透弄懂教材。

(3) 把重点放到研究教材、处理教材，结合学情，备课、上课、作业批改等常规工作的帮扶上，要求求真务实，注重效果。

(4) 改变听课重点，加大跟踪听课力度，督促教师尽快提高。

(5) 继续坚持走出去请进来的办法，组织教师到名校观摩学习，把外校专家组请进来进行诊断指导，借鉴先进经验，弥补不足。

(6) 在参加全国中小学教师继续教育培训的基础上安排校本培训，灌输新课改理论和做法，使教师能适应新课改，走进新课改。

教学质量是学校的生命，而一支稳定的、素质较高的专业化教师队伍是保证教学质量的先决条件。因此，建立一支专业技能精湛且具有高度责任心的教师队伍是搞好教育的长久之计。把学校的师资队伍建设纳入较长时期内的计划，增强专业教学队伍的力量，确保培训质量。通过培训，促使教师队伍整体素质得到提高，勤岗爱业、团结奉献、教法精湛的团队形成之际，一定是我们学校得到长足发展之时。

3、转变观念，创新模式，向管理要质量

坚持“以人为本”的观念，在抓好精细化管理的同时，结合校情，摸索出一套有自己特色的管理办法，能够促进教育教学工作，又能服务于师生，做好组织、协调与服务。重点做好三个方面的工作：一是学校管理人员要从学校整体工作出发，起好模范带头作用，变管理为服务，公平公正地执行制度；二是全体教职工要自觉遵守学校制度，维护学校形象和利益；三是能够以课堂为主阵地，以活动为载体，积极探索德育工作新途径，加强学生管理，让校园成为学生的乐园，

使学生在做人和学业成绩上都有收获。

4、内强素质，外塑形象，打造学校文化特色

一个没有自己文化特色的学校是没有发展后劲的。学校文化特色体现在许多方面，校园的绿化、美化、师生的修养、各种活动、制度、办学理念思想等等；充分利用电视、广播、送教下乡、印发宣传资料等多种形式进行广泛宣传。通过有效的宣传，引起社会各界人士的高度重视和大力支持，从而加强巩固其社会地位，从根本上保证学校健康稳步的发展。文化特色的形成不是一蹴而就的，但我们从一开始就应该打好基础，应该着力打造；教室内外布置要体现，学校的各种活动中要体现，教学评价中也应有所体现；总之，学校领导应当认真考虑，正确定位，确立办学思想、目标，坚持以人为本，努力创造适合每个学生发展的教育，形成四中独特的精神文化特色。

俗话说“办法总比困难多”，只要我们立足校情、学情，采取措施，真抓实干，我们四中的前途将更加美好。

学校工作总结的新颖标题篇五

计施宽小学学校纠风工作总结 学校的纠风工作，紧紧围绕推进素质教育，创办特色学校的办学目标，以建设高素质的教职工队伍，为人师表树行业新风，办好教育让人民满意为主题，与学校思想政治工作、精神文明建设、教师职业道德建设紧密结合，求真务实，全面实施师德师风形象工程，建设了一支思想过硬、业务精湛、爱岗敬业、无私奉献的教师队伍，现将一年多来的纠风工作总结如下：

教育行风的好坏，不仅关系到教育行业的形象，而且关系到党和政府的形象，关系到人民群众的切身利益。我校始终把教育行风建设作为学校管理的头等大事，放在重要议事日程常抓不懈。我们组织全校教职工认真学习了教师从教行为十

不准、教师廉洁从教若干规定等，提高了认识，促使全体教职工自觉增强了开展教育行风建设和评议工作的紧迫感和责任感。学校成立了行风建设领导小组，制定了《师德建设实施方案》、《学校思想政治工作及教育行风建设规划》，制定了师德和行风建设的一系列规章制度，建立了行风建设监督体系，聘请了村干部、家长代表为师德师风建设校外监督员，成立了家长委员会，家长代表全程参与学校的各项管理。从而确保了学校师德师风建设有效运行。

一所学校办得好不好主要在领导。实施教师形象工程，必须首先抓好班子成员的作风建设，增强班子的凝聚力和战斗力，发挥班子成员的师德表率作用。

坚持教职工政治学习制度，围绕师德建设重心，组织教师学习《教育法》、《教师法》等法律法规和《中小学教师职业道德规范》等师德规范，对教师在依法执教、爱岗敬业、严谨治学、团结协作、为人师表等方面提出了严格的要求和规定，坚持不懈地对教师加强职业道德、社会公德、家庭美德的三德教育，使教师树立起事业心强、责任心强、纪律性强、进取心强的四强观念，树立坚持为学生的终生发展服务，努力让每个孩子都能健康成长；坚持为学生的未来搭建舞台，努力让每个孩子都有个性特长。的办学思想。通过实施师德形象工程，我校教师满腔热情地关心爱护学生，无一例体罚排斥学生的现象发生；全体教师忠于职守，爱岗敬业，无人从事或协助家属从事第二职业；教书育人，为人师表，无一例乱收费、乱订资料现象。

根据社会各界普遍关注的教育乱收费问题，我们从20xx年3月就开始落实了教育收费公示制度，公布了学校收费项目、收费标准及监督电话，自觉接受群众和社会的监督。学校的收费项目严格执行了上级统一规定的标准，彻底杜绝了学校和教职工乱收费的行为。同时，我们在内校也加大了管理力度，建立健全了校务公开、经费内审等制度，强化了校内监督机制。

创建行风建设文化环境，是教师感受美、培养美的重要途径，同时也是培养教师高尚职业道德情操的重要手段。因此，我们十分重视校园行风文化建设。一是设置宣传橱窗，展示学校的办学成果和教师的形象风采，二是在各办公室内张贴《教师工作职责》、《教师职业道德规范》、等行风建设制度规范，增强了教师的荣誉感和责任感。

大力开展廉政文化进校园活动。培养全校师生廉洁高尚的道德情操，学校通过创设廉洁的文化环境，通过校园文化建设创设优雅的校园环境。通过加强校园的硬件建设，使学校环境更加整洁、优雅。

总之，在过去一年中里我校在纠风工作中虽然取得了一点成绩，但是纠风工作是一项长期而艰巨的任务。我们决心以成绩为起点，不断探索新途径，研究新办法，为办人民满意的学校而不懈的努力。