

# 2023年职业卫生工作总结(优秀8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 职业卫生工作总结篇一

职业病防治工作关系到广大劳动者的身体健康和合法权益，也关系到我公司的健康持续发展。公司始终坚持“安全发展”、“和谐发展”理念，认真贯彻执行《安全生产法》、《国家职业病防治规划》等法律法规。公司通过落实《职业病防治法》的宣传，员工的职业病防范意识得到了明显增强。重点对作业场所的职业危害防治监督监测，加强劳动保护，按期对从业人员进行健康体检，有效的保障了劳动者的健康，维护了职工的权益，确保了员工的身体健康和生命安全，促进了企业的安全和谐健康发展。现对一年来的工作总结如下：

为切实做好职业卫生防治工作，庄旺煤业有限公司成立了以矿长为组长，分管副矿长为副组长，各科室负责人为成员的职业危害防治领导小组，设立了专门的职业卫生科，具体负责职业卫生的日常具体工作。并层层落实责任，明确规定了各级领导、职能科室、以及岗位人员的工作职责，制定了具体的职业危害防治实施方案和年度计划，并按照方案和计划要求，认真开展了各项工作，为加强公司的职业病防治工作打下了良好的基础。

针对职业卫生要求，建立健全了《职业危害防治责任制度》，《职业病危害告知制度》，《职业危害防治宣传教育培训制度》，《职业危害防护设施管理制度》，《从业人员防护用品配备发放和使用管理制度》，《职业危害日常监测管理制

度》，《职业健康监护管理制度》，《职业危害申报制度职业  
病诊断鉴定及治疗康复制度》，《职业危害防治经费保障  
及使用管理制度》，《职业卫生档案与职业健康监护档案管  
理制度》，《职业危害警示标示及中文警示说明的设置管理  
制度》，《职业病防治专项基金制度职业危害作业场所工作  
时间制度》，《职业健康工作情况统计报表制度》，《职业  
卫生管理制度》，《职业卫生监督检查及考核制度》，《职  
业病预防及危害事故应急救援预案》为职业卫生工作的开展  
提供了有力依据。

加强宣传教育，全面提高全员职业防治素质。每年按计划派  
出职业卫生管理人员和采样员到省、市局参加职业卫生培训，  
共计培训管理人员7名，并全部通过考核，做到持证上岗。年  
初对全体职工进行了职业卫生防治知识的培训教育，使员工  
职业病防治责任和法治意识得到提高，做到知法、懂法、守  
法和用法，使劳动者懂得职业病防治中的权益，掌握职业病  
防治知识。

充分利用班前会、告知牌、培训学习等多种形式，有针对性  
地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》和相关法  
律、法规的宣传。就职业病防治、预防、劳动防护用品的使  
用、管理等内容进行了宣传教育，通过宣传活动，提高了员  
工对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作  
创造了良好的舆论环境和工作环境。

定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业场所的职业  
危害因素进行日常监测和检测评价，将危害因素检测结果在  
井口公示栏内对全体职工进行了公示，及时告知从业人员危  
害后果，并在主要作业场所设置警示标识，提高员工对职工  
病危害的防范意识。

在井下各巷道铺设了防尘管路、在各皮带、煤溜转载点、巷  
道、以及采煤机、掘进机等产生粉尘的地点设置了防尘喷雾  
设施，各项防尘设施齐全有效，并由专人负责及时对相关作

业地点进行防尘喷雾，并定期进行防尘洒水，为井下创造了良好的生产工作环境。

为接触职业危害的从业人员提供符合要求的个体防护用品，并指导从业人员正确佩戴和使用和定期进行现场监督检查，切实保障了员工身体健康和生命安全。

职业健康建监护方面，公司建立、健全了职业卫生档案和职工健康监护档案，做到了一人一档，并安排组织全体员工参加了职业健康体检，经检查，不存在患有尘肺病的人员，也无相关的职业禁忌症。

每周由矿级领导带队，组织相关技术人员对全矿井各地点、各环节和重要场所进行一次全面检查，保证防尘等系统的正常运行，对查出的隐患和问题，及时落实责任人，限定时间，定措施进行了整改。

采掘工作面全部实现了综采、综掘工艺，采煤机、掘进机严格执行开机喷雾，移架喷雾，且采煤机、掘进机和支架喷雾使用灵敏可靠，运输线路也全部更新为煤溜、皮带输送，从而很大程度上降低了粉尘等有害因素的产生，为职工创造了良好的作业环境。

职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，公司在20xx年的职业卫生各项工作都逐步走向了规范化，尽管职业病防治工作取得了一定的成绩，但与要求相比还存在差距，工作中还存在许多薄弱环节，需要引起我们的高度重视，切实加以解决。

在预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者健康等方面进一步努力工作，今后将进一步加大工作力度，坚持预防为主、防治结合的方针，采取有力措施，为职工的健康和公司发展做出新贡献，将职业卫生工作做的更好。

xxxxxx有限公司

20xx年xx月xx日

## 职业卫生工作总结篇二

克服困难，顺利完成诚信等级评估和上报工作。此次参加诚信评估企业共47家，实际审核评估45家，评估a级4家□b级32家c级9家。

此次总局评估工作，由xx市代表xx省迎接评估工作，规格高，要求严，任务重□xx区有两家企业被抽中，参加集中资料审查，分别是xx市螺旋钢管厂和xx现代精密铸造有限公司，都较好的完成了审查。

四月最后一周是职业卫生宣传周，这是我国第一个职业健康宣传周，安监局组织乡办和相关企业10余家来到飞达集团和达力普，现场为200余名从业人员讲解和播放职业病警示案例和防治知识，发放宣传材料，进行职业病危害宣传。市级媒体□xx晚报》进行了报道，受到了市局领导的积极肯定。

根据xx市安监局《全市职业病危害项目申报复合行动方案》的通知我科室开始对辖区内147家企业申报职业危害，现已复核20家。此项工作正在开展之中。

### 下半年重点工作

一是继续开展职业病危害申报复核工作。

二是完成八大行业三级标准化复评工作和4家标准化“三升二”任务。

## 职业卫生工作总结篇三

继区安监局召开会议之后，根据文件精神，烟墩镇立即组织召开了关于加强职业为害申报工作会议，并成立了领导小组，同时制定了职业卫生申报工作实施方案。

结合本镇辖区生产企业现状，按照文件要求的检查范围与重点，认真做好摸排汇总工作，以重点涉及到职业危害的企业为对象，安委办人员到存在职业危害的企业宣传了相关法律法规，告知了企业职业危害的利害关系，同时向企业转发了区安监局的《关于加强全区作业场所职业为害申报工作的通知》，并要求企业严格按照通知要求如实填写上报相关表格，主动开展申报工作。

1. 部分村（居）安全责任意识不强，服务理念没有根本转变；
2. 部分企业主要负责人对职业危害认识不够，不能按时主动申报。

## 职业卫生工作总结篇四

根据国家卫生和计划生育委员会、中宣部、人力资源和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会办公厅联合下发的国卫疾控函〔20xx〕268号文件精神 and 内蒙古自治区卫生和计划生育委员会、自治区委员会宣传部、自治区人力资源和社会保障厅、自治区安全生产监督管理局、自治区总工会联合下发的内卫计办监督〔20xx〕55号文件精神，结合我公司实际，于20xx年5月11日至5月17日，组织开展了为期一周的《职业病防治法》宣传周活动。

在《职业病防治法》宣传活动周中，公司成立了以总经理何平为组长，副总经理为副组长，各部门，专业负责人为成员的《职业病防治法》宣传活动工作领导小组，设置了《职业病防治法》宣传工作室，指定专人负责《职业病防治法》

的宣传工作，明确了负责人的工作职责、宣传内容，宣传活动的时时间、宣传形式、宣传主题、奖惩办法等内容。

重点宣传培训了《职业病防治法》等法律法规和配套规章标准；职业病健康检查、职业健康监护、职业病诊断与鉴定制度；用人单位职业病防治的法定责任和作业场所职业卫生监督；劳动者依法享有的职业卫生保护权利；职业病患者的工伤待遇。

主要是利用班前、班后会，组织专题培训等形式。

1、公司安全质量部在生产、生活、办公等区域悬挂《职业卫生法的宣传标语》，营造《职业卫生法》宣传周活动的气氛，使全公司员工积极参与到《职业卫生法》的宣传活动中来，达到人人关心职业卫生、人人参与《职业卫生法》的宣传工作。

2、公司安全质量部组织了一次《职业卫生法》专师讲座，由公司安全质量部安全主管亲自授课，重点培训了职业卫生法，员工的权利、义务，以及企业在职业卫生防治工作中应尽的职责等，参训率达到97%。

3、各部门、班组举办《职业病防治法》专题培训会8场，重点学习了《职业病防治法》，《职业病的诊断与鉴定》、《防治常见职业病的科普知识》等，受教育面达到99%。

通过培训使全公司员工，增强了预防职业病的技能，提高了对职业病防治的认识，明白了做好职业病防治不单是某个部门，某个单位的工作，而是需要全员的积极参与。

4、在《职业业病防治法》活动周中公司综合管理部门组织了一次全员职业卫生健康体检，复盖面达到100%，在此次职业健康体检中，我公司无职业病患者和疑似职业病患者，共投入职业健康体检费达到二万五仟余元。

# 职业卫生工作总结篇五

## （一）、积极开展《职业病防治法》宣传贯彻活动

1、《职业病防治法》经常性宣贯活动年初以来，我们结合职业卫生经常性监督工作，积极向企业负责人宣传职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至6月19日止已对46家企业负责人进行了宣传，共向其发放宣传手册180余本。同时积极向生产现场作业工人讲解职业病防治知识，宣传法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣传资料1千余份，对提高工人职业病防治知识及法律意识起到了较大作用。半年以来，我们向100余家企业寄送宣传监督信息6期共600余份，同时每期监督信息均向劳动、安监、工会、经委、中小企业局等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣传效果。

2、积极开展《职业病防治法》宣传周活动根据《重庆市卫生局关于开展xx年职业病防治法宣传周活动的通知》（渝卫法监[xx]42号）要求，我区于xx年4月24日至5月1日期间在全区深入开展了《职业病防治法》宣传活动。4月29日，涪陵区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心联合开展了以“保护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣传周活动。3家单位在涪陵区体育馆设置了街头宣传站，布置展台3个，悬挂宣传标语4条、职业病防治宣传挂图12幅，制作宣传展板4张，发放宣传资料12种共7千多份，并设置了职业健康咨询台、投诉台，接受咨询人数140余人；区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防控制中心的领导参加了本次宣传周活动。

在宣传周期间，重庆市东升铝业股份有限公司、重庆烟草工业有限责任公司涪陵卷烟厂、重庆博联变压器有限公司、中化涪陵化工股份有限公司、中国核工业建峰化工总厂等存在职业病危害的用人单位在厂内职工中进行了广泛深入的宣传。共设置宣传站7个，挂宣传横幅32条，张贴宣传画500余幅，

展板26张，办宣传栏12期，发放宣传单、手册1万5千余份，并组织职业卫生管理人员对本单位生产场所的职业卫生状况进行了监督检查。通过宣传极大地提高了劳动者的职业卫生知识和法律意识。活动周结束后及时向市卫生监督所上报了书面总结材料。

## （二）、职业卫生监督、监测工作

1、职业卫生经常性监督工作今年初我们向各有关用人单位下发了《重庆市涪陵区卫生监督所关于做好xx年职业病防治工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应认真组织劳动者进行职业健康检查。

至本年度6月9日止，共对46家企业进行了职业卫生执法检查监督检查，并重点检查了我区7家造船厂，检查发现企业普遍对职业卫生工作重视不够，特别我区造船行业，其职业病防护设施缺乏，生产环境恶劣，存在着严重的职业病危害安全隐患。我区企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

我们在监督检查中努力加大执法力度，严查企业违法行为，检查发现共有32家企业存在着违法行为，对其中12家进行了警告并责令其限期改正，对7家进行了罚款处罚，共处罚金19500元，现已全部结案。

## 2、职业卫生监测工作

本年度的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严重的企业，选择部分职业病危害严重的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至本年度6月19日止，共对36家企业的职业病危害因素进行了监测，监测有害因素种类有：粉尘、噪声、苯、



甲苯、二甲苯、氨、氟化氢、磷化氢、高温等。共监测有害作业点326个、合格点176个、合格率53.98%。监测后及时向厂方出了监测报告和卫生学评价报告，通过监测发现我区企业职业病危害依然十分严重，其职业病危害治理措施急需加强。

### （三）xx年用人单位职业健康监护检查情况

我们在监督检查工作中始终把督促企业进行职业健康检查、建立健全职业健康档案当作工作的重点，对不按规定进行职业健康检查的单位限期整改，愈期不改正者坚决予以行政处罚。至xx年6月19日止，共有28家企业进行了职业健康检查，检查人数800余人。

1、坚持原则，和谐执法由于《职业病防治法》实施时间较短，法律责任较重，行政处罚起点较高，用人单位的违法行为又非常普遍，同时职业卫生监督执法尚未形成强大的社会舆论氛围，其具体实施处罚存在着一定难度。因此我们在实施行政处罚时，在坚持原则的同时，和谐执法，即充分考虑企业的困难及现状，酌情处罚，既达到处罚教育的目的，又使工作得以顺利开展。

2、坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓今年以来我们进一步改变执法模式，认真贯彻以人为本的执法理念，坚持宣传教育为主，处罚为辅的方针，即具体在监督执法工作中坚持“宣传先行，处罚跟进”两手抓，事实证明该工作方法是促进职业病防治工作开展的一种有效手段。

3、职业卫生监督执法工作尚在起步阶段，其执法工作应循序渐进，因此加大对部分影响较大的大中型企业的违法行为的处罚工作尚待时日，同时不能片面听取企业为其违法行为寻找托词所强调的客观困难，如企业经济困难、工人流动性大等等，即不能因此而迁就、松懈执法工作。

目前我区职业病防治监管力量薄弱，全区从事职业与放射卫生监督工作的仅有3人，而存在职业病危害的企业有近400家，事实上每年仅有半年时间从事职业卫生监督工作，使绝大部分存在职业病危害的企业不能监管到位，使对用人单位的职业卫生监督率常年处于较低水平，因而未能形成较大的执法声势和氛围，且由于近年来用人单位大量使用临时工、农民工，而该部分工人流动性较大，给职能部门监管带来了较大难度，因此，仅靠现有的职业卫生监督力量难以做好该项工作。同时由于我区经济相对落后，政府对重点企业、外来企业实行保护政策、片面强调维护发展环境，客观上阻碍了进一步加大职业卫生监督执法力度。

今后我们仍将继续加大《职业病防治法》的宣传力度和执法力度，努力提高对用人单位、特别是煤炭、水泥制造、造船行业等职业病危害严重的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我区职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

## 职业卫生工作总结篇六

今年以来，我们在局党组的正确领导下，坚持以“项目带动，完善制度，创新服务”为指针，紧紧围绕“两抓整推”战略目标，深入贯彻人才强市战略，开拓创新，详细内容请看下文人事专员年度工作总结。

立足市情，着眼大局，全面提升人才工作服务全局的能力和水平

- 1、跟进新上项目和新建企业，积极提供各类人才服务。走访工业园区风电企业，了解企业规模现状和用工需求，及时掌握企业信息，并将人才中心业务打包向企业进行介绍和推荐，解决企业从招聘员工到后续服务的一系列问题，受到了企业好评。继续加强与外省市企业的联系，拓展业务范围，拓宽就业渠道。与额济纳旗三和化工有限公司、中海油新能源玉

门风电有限公司等5家大型企业建立了长期输送劳务用工合作机制。为新疆金风科技有限公司酒泉生产基地等长期合作单位代招工作人员，按照要求，组织筛选应聘者，累计为代招17人次，成功推荐就业并由派遣部签订劳务派遣协议15人。为求职者提供了较好的工作机遇，也为部门之间的业务协作创造了条件。

2、以人力资源市场和社保服务中心建设为契机，不断推进市场建设步伐。成立了市场建设工作领导小组，并设立了办公室，抽调工作人员专门负责项目工作，局领导主动出击，多次到省上进行对接，积极与市国土局、规划局进行协商，争取对人力资源市场建设的支持，特别是康市长上任以来，非常关心市场建设，多次召集相关部门进行协调，现土地已经基本确定，市场可研工作前期工作已经准备就绪，只等市政府发文既可进入实施阶段20xx职业卫生工作总结20xx职业卫生工作总结。

3、大力开展人才交流工作，为招聘求职者搭建平台。每月18日定期举办大型人才招聘会，针对企业需求和求职者的需要，在元月举办了先锋种业专场招聘会、3月8日举办了妇女节专场招聘会、肯德基专场招聘会。上半年共举办招聘会6场，有78家招聘单位参会。认真做好招聘单位的后续服务工作，每月19号对企业进行电话回访，了解招聘单位招聘情况，对于没有招聘到合适人员的单位，在一周内为其推荐合适人才。大力发展网络会员，及时对到期会员进行审查，动员他们续办手续。目前发展网络会员31家次，其中季度会员22家，半年会员4家，全年会员5家。同时，我们还加强与乡镇和社区的联系，赴城区17个社区、12个乡镇进行劳务输转宣传，发放招聘信息，宣传人才招聘会内容，收集求职资料，丰富了人才储备，建立了联系社区、乡镇的长效机制。

4、充实服务内容，不断完善人事代理和人才派遣工作。切实加强档案管理，将档案室现存档案进行清查，重新规整存放，登记造册；建立了档案室存放记录单，使档案管理工作更加精

细化、严格化、正规化;对零散调档函件进行清理规整，建立了电子版调档函信息登记表，为以后随时查阅提供了方便。办理了酒泉卫校、酒泉职业技术学院、酒泉人民医院、惠民医院、阿克塞事业单位招聘工作人员及县市已落实就业单位学生档案转出和代理手续。

## 职业卫生工作总结篇七

按照公司年度培训学习计划要求，我公司于20xx年4月29日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

1、我公司20xx年4月29日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员43人，参加培训人员43人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为100%。

2、本次培训工作公司领导非常重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无交头接耳、提前早退现象。

3、讲师按照培训内容要求，有针对性的进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降低职业危害，切实保护自身健康和利益。

4、通过培训，使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了积极作用，促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

二〇一四年五月四日

## 职业卫生工作总结篇八

20xx年已经悄悄过去了，回望20xx年，是一个不平凡的年，

是丰收之年，是从龙煤矿转折的一年，就20xx年防治职业病工作总结和20xx年职业病防治计划如下。

## 1、组建机构，落实责任

在防职工作中，丛龙煤矿坚持以党国家的政策、方针为指导思想，建立以法人为组长的职业病防治领导机构和以矿长为组长的职业卫生管理机构，设置职业卫生专职人员，明确了防职管理机构及其人员，做到了一定分工明确责任，责任到位的职业病防治管理。

2、开展职业卫生宣传教育，建立煤矿全员防职意识。在主管部门的领导和指导下，丛龙煤矿根据职业病防治法要求，结合上级部门文件精神，依据矿井的实际情况，全面对劳动者开展预防职业病知识的宣传教育与培训工作，培训员工205人次，考核员工105人次。在采煤工作面、转载点、办公楼、地面煤场和检身房等有职业危害场所设置职业危害因素告知牌，提高了全员对防职工作的意识，了解了所作业的场所存在职业危害因素，能够自觉使用和购买高级防尘口罩。使我矿的防职工作起到根本的作用。

3、制度建设，丛龙煤矿从9万吨技改到90万吨职业病设施验收合格通过，防治职业卫生的规章制度方面常需进一步的完善和健全，且防治职业病工作才初有成效。

## 4、健康监护

在7月一次性组织全矿155名员工进行职业病健康体检，在20xx年共计体检213人次，保证全矿入矿员工体检率100%，复检员工2人，因为职业禁忌症拒招12人。对招收员工进行健康告知，使劳动者与矿方没争执。对在职员工购买工伤保险，工伤保险覆盖率达98%以上。

5、档案管理 至劳动者体检以来，矿井不断完善健康监护档案，

本着一人一档的原则实施了管理，为今后工作打下了扎实的基础。

## 6、职业卫生检测和评估

丛龙煤矿委托新疆煤矿安全监察局安全技术中心对我矿井下和井上主要生产和运输地点进行噪音和粉尘检测。提供了职业病危害控制效果评价报告并通过国家安全监测局评审，在国家安全监测局进行职业病危害控制效果和评价备案，进行职业病危害项目申报和国家职业病调查。落实评估整改隐患19条。

## 7、职业卫生设施建设

在井下各转载点安装喷雾防尘设施和巷道中安设全断面空气净化装置，在1500m和+1580m水平安装粉尘传感器和自动喷雾装置，对矿井空气质量进行监测监控，每月进行测风和风量调节，改善矿井风流质量，设备方面又增加一套粉尘和噪音检测设备，满足矿井噪音危害因素检测。矿井每月对井下和井上井下进行粉尘检测，有粉尘防治隐患及时整改。

## 8、职业卫生投入情况

经济投入是职业卫生和职业病防治的根本保证，公司在20xx年加大职业病和职业卫生防治的费用，包括职业病危害设施费、职业卫生设施费、职业危害因数日常检测设备费、应急救援设施费、健康检查费、工伤保险费、个体防护费、职业病危害评估和检测费等共计500余万元。

虽然在20xx年投入了大量的资金，取得一定的成绩，但是由于多年来履行职业卫生和职业病防治职责落实不够，缺少了对劳动者的职业健康检查和重视，且没专职对职业卫生工作的人员，管理经验常浅，健康档案和职业卫生档案资料不完善，机构和制度需要不断健全，地面煤场防尘设施不齐全，

给矿井搞好防职工作带来了困难。煤矿管理人员、职业病防治人员和职业卫生管理人员尚需要经过专业知识培训，提高专业知识和管理水平。

总结20xx年工作和不足、缺点，对此□20xx年下一步的工作中矿井将着力把防职工作和职业卫生工作放在重点，履职尽责认真宣传贯彻党和国家的方针、政策、法律、法规，制定和完善切实可行的规章管理制度、操作规程，组建和完善强有力的防职工作机构及人员，派出管理人员和专职人员进行培训，在地面煤场增添防治职业病的设施设备和改善职业卫生工作条件，加大职防职工作方面的投入，建立职业病防治专用账户和确保资金专款专用，制定与矿井相适应的防职措施，加大职工职业病防治培训和宣传，扎实进行职业病预案演练和总结、改进，强化现场职业危害因数检测和职业病防治设施的管理，努力搞好矿井防职工作，杜绝矿井职业病的发生。