

# 未来工作计划书(大全7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 未来工作计划书篇一

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
  - 2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
  - 3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
  - 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。
- (二)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

### (三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每

份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

#### (四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

#### 五、做好教学、科研工作

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

## 未来工作计划书篇二

新的一年、新的气象，想要在新的一年里干好工作，首先要有新的工作计划和目标。有了新的计划，就有了信心和努力的方向。

首先具备良好的业务素质是做好本质工作的前提和必要条件，始终把学习放在主要位置，提高自身的综合素质。

牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观，对领导开会讲话认真聆听，贯穿到自己的工作中去，努力丰富自己的技能，提高自己。要积极参加单位组织的各项活动，通过实践提高自己的思想素质。

1、我要严格要求自己，做好水厂每一项消毒工作，做到一泡二洗三清，把好水质关，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失，明确个人利益和集体利益的关系。

2、认真检查保养设备，按时清洗更换滤芯，做到对设备材料及时清洗、对地面认真进行消毒，保证制水间一尘不染，坚持做到不利于水厂形象的事情不做，积极维护水厂的利益，把开支费用减少到最低，积极配合单位做好质量节能降耗的工作。坚持爱岗敬业，舍得付出，踏实肯干，努力把各项工作做到做好。

在工作中严格要求自己，增强服务意识，做到坚定、谦虚谨慎、把握原则，做到不谋私利、不损公肥私，不违法违纪，坚持遵守单位制定的各项制度，在新的一年里更上一个台阶。

20xx是我们公司业务往全国发展至关重大的一年，对于一个

刚刚踏入服装行业的新人来说，也是一个充满挑战，机遇与压力并重开始的一年。因此，为了要调整工作心态、增强责任意识、充分认识并做好自己的工作。为此，在销售部的、两位同事的热心帮助下，我逐步认识本部门的基本业务工作，也充分认识到自己目前各方面的不足，为了尽快的成长成为一名优秀员工，我订立了以下年度工作计划：

## 1、熟悉公司的规章制度和基本业务工作

保证公司网络的正常运行，应付各种突发状况。作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于新人来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

（4）年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的努力工作，我相信是我们销售部最热火朝天的时段。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把销售业绩做到最大化！

## 2、制订学习计划

做服装行业是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于员工来说至关重要，因为它直接关系到一个员工与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。服装知识、营销知识、部门管理等相关装修的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆。

3、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识，积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我在做好网络维护的前提下对的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望，我会更加努力、认真负责的去对待每一份工作，也力争胜任自己的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

## 未来工作计划书篇三

\_\_年，\_\_街道紧紧围绕市委、市政府“四个基本建成”的目标定位，突出“转作风、勇担当、开新局”的工作导向，勇立潮头、实干争先、攻坚克难，以“落实落实再落实”的精神不断开创各项工作新局面，牢固树立四大“思维”，全力推动市委市政府各项工作在\_\_街道高效落地。

一、牢固树立发展思维，以时不我待的紧迫感拉长特色产业链，激发项目培育新活力

一是加快项目建设，全力夯实发展基础。同开发区紧密配合，加强培育以总投资x亿元的胶东智慧物流产业园为代表项目的现代物流产业链，以总投资\_\_亿元的艾美依航空装备制造、总投资x亿元的海尔厨电二期、总投资x[]x亿元的海尔零部件产业园、总投资x亿元的富耐克智能换热装备为代表项目的装备制造产业链，以总投资\_\_亿元的舒驰新能源产业园为代表项目的新能源汽车产业链，以总投资x[]\_\_亿元的中瑞氟化氢产业链延伸、总投资x[]\_\_亿元的新世纪环保为代表项目的高端化工产业链，强化服务协调，确保按期完成建设任务。二是提升项目引育力度，大力发挥研发机构功能。围绕新能源汽车、装备制造、高端化工三大产业链做好项目招引文章，积极对接针对山汽生产所需的\_\_家零部件配套企业、海尔生产所需\_\_家零部件配套企业，拉长产业链条。借助刚刚获批“省级新型研发机构”的盛华科技产业园，重点围绕新材料、创新医药等技术领域开展研发创新，发挥高层次人才集聚、金融资本密集优势，辐射带动一批科技型企业共同发展。

三是加大中小微企业“孵化”力度，以项目产业链带动三产跃升。认真抓好利客来商业有限公司、伟铭商贸有限公司等企业上规升级、做强做大，配合开发区做好人才公寓项目建设，让企业招引的人才、企业员工有保障、留得住，同时形成二产提升三产、三产再反哺二产品牌塑造的良好循环。

## 二、牢固树立全局思维，以责无旁贷的使命感抢抓胶东经济圈一体化发展机遇，勇做改革创新“排头兵”

先行规划助力胶东经济圈一体化。以先天的地理优势做\_\_市推进“两莱”一体化的先手棋和突破口，从土地征用、房屋征迁等方面入手，提前进行谋划、设置解决方案，确保完成莱西x东路—\_\_荆山路的贯通。提前谋划水利提升工程。做好七星河水源地的保护与开发利用工作，推动打造“两莱”示范区北部的水资源涵养带，积极推进莱西高格庄、姜山等水厂与我街道集中供水管网的有效对接，进一步提升雨污分流、排水管网等基础设施建设。大力提升辖区内农民就地城镇化的能力。利用开发区改革后街镇区划调整、旧店村等村庄搬迁安置的契机深入实施新生代农民工职业技能提升计划，为“两莱”一体化提供人力保障同时促进我街道农民增收。

## 三、牢固树立为民思维，以舍我其谁的担当感推进乡村振兴，走出综合施治新步伐

高质量完成村两委换届工作，为乡村振兴奠定组织基础。培养政治素质好、德才兼备的村“两委”成员充实到领导岗位，通过换届优化村两委班子进一步增强基层党组织的凝聚力、感召力和战斗力。建设生态宜居美丽乡村，打造乡村振兴的有力抓手。结合农村人居环境整治，依托青埠屯、天桥屯、蜡树庄、桃源庄四个核心村庄打造新时代美丽乡村建设新样板。拓宽途径壮大村庄集体经济，为乡村振兴提供有力支撑。分类引导各村党支部领办合作社，深挖曹家屯甜瓜、瓦屋庄小米、宫家庄蓝莓的特色农产品品牌潜力，依靠规上企业泓源木业有限公司大力推广肖家疃的木工技艺，激发青埠屯村

集装箱运输第一村的新生活力，使得村庄产业从结构单一、层次较低向一二三产融合、品牌化特色化迈进。

一把不松的抓好防疫工作。既要不折不扣落实上级政策，又坚决杜绝“层层加码”，第一时间接收、处理有关部门信息推送，对有成员在境外工作、留学的家庭或单位主动对接，牢牢抓住防疫工作的主动权，进一步完善和发挥网格化在推进复工复产和各项防疫工作的作用。严格落实好企业的“大排查、大整治”工作。牢固树立“隐患即事故”的安全理念，以“全覆盖、无缝隙、精细化、零容忍”的工作态度做好安全隐患排查，筑牢安全防线，帮助企业健康稳定发展。牢固树立维稳工作大局意识。对不稳定人员进行“拉网式”排查，全面分析研判，面对历史遗留案件，主动作为，强化责任担当，加大积案化解力度，为辖区内群众创造良好的经济发展和生活环境，贡献应有的担当和力量。

## 未来工作计划书篇四

随着20某某年度中央一号文件的贯彻落实，在局领导关怀和公司领导班子的努力下，公司各部门的密切配合下，20某某年是我公司丰收的一年，产值突破亿元。回顾20某某年就好象在昨天，对于公司的发展我尽我所能的付出，个人工作能力得到的很大的提高，但我也清醒的认识到我们业务科的一些薄弱环节和我个人的不足之处，为了更好地做好工作，因此我代表业务科和大家共同探讨一下20\_\_年业务科工作努力的方向与目标，以及我个人的工作计划和目标。

完成公司制定的总产值目标，上半年完成总目标的30%，下半年完成总目标的70%。

一、业务科人员加强学习知识学习，加强与公司各职能部门的协调配合。

1、服从公司领导，认真贯彻领导下达的指示和任务。



2、加强相关招投标的相关法律法规学习，密切关注新的招标政策和评标办法，吸取经验教训，掌握投标技巧，规避投标风险。

3、与预结算科协调和配合。加强投标报价中的投标单价和投标总价沟通和控制，掌握技巧，对合作单位或合作个人负责。加强检查，避免投标报价错误而导致达不到预期效果而给公司造成损失。提供中标项目情况，配合预结算科跟踪项目争取结算业务，为公司创收。

4、与办公室协调和配合。加强合同管理，业务部门建立合同档案，我本人具体负责，跟踪合同实施情况，特别针对我县以外项目。完工项目及时督促项目部提供一套完整的竣工验收资料到公司存档。

5、与公司财务科的协调与配合。提供资料，协助财务科针对公司资质费、标书费和中标的工程项目管理费收取等工作。对于县外项目，管理费争取一次性收取，减少公司风险。了解工程项目农民工工资支付情况，如出现项目部未支付或未及时支付情况及时将信息反馈到财务科，便于公司采取补救措施。

6、与安全科协调和配合，关注每个项目的工程进度、工程质量、工程安全等情况，对于出再偏差的项目及时纠正。不能把麻烦带到公司来。

7、配合公司领导班子加强人才的培养，鼓励公司职工考证，加快水利专业中级职称人员的申报工作。目前特别缺乏水利建造师，因此动员公司职工考证是业务科的一项重要工作。水利建造师的增加为我公司在市场竞争中占有更多的优势。也为我公司贰级资质的申请奠定基础。

二、外部合作及项目争取。

- 1、围绕公司的总体目标任务，以公司领导和公司的经营理念为坐标，加强招标信息收集，加大对于未设明显门槛项目(如土地整理项目)的投标力度，及时与公司有实力和项目动作能力的员工沟通，积极参与竞争，为公司创收。
- 2、对于县外不押证的除房建项目以外的项目进行积极争取。
- 3、加强与兄弟单位的沟通与合作，在保住本县市场的前提下争取会同、通道等地的水利项目中标。
- 4、建立合作经营单位或个人的信用档案，加强与信誉好的合作伙伴的合作，避免与信誉差的单位或个人进行合作，以规避风险。

### 三、我个人的计划与目标

- 1、执行公司领导班子下达的目标和任务，保质保量按期完成。遇事多汇报，多请示。以免经验不足擅自做主而造成损失和不必要的麻烦。
- 2、以身作则，按时上下班，出差或有事须先请假。在单位上不做私事，不玩游戏等。
- 3、我的大专毕业证即将达到考一级建造师和全国造价师的考试年限，因此，利用一切空余时间加强学习，争取在三年内考取全国一级市政建造师和全国造价师，以便于公司招投标工作。

俗话说得好“人心齐、泰山移”，我们这个团队是有凝聚力，有战斗力的团队。

最后我代表业务科预祝我们公司在新的一年里，在公司领导的带领下蒸蒸日上！

## 未来工作计划书篇五

一、要转变经营思路，吸收全新理念。根据联社今年的工作部署，对营业部提出了全新的要求，我感觉与往年相比的变化是要求我们每个人都要转变思路，要大胆打破经营、营销瓶颈，不在墨守成规。一些好的想法和建议得到了联社领导全力支持。今年将在联社领导的带领下，挑选网点几名员工对\_\_区\_\_银行\_\_分行、\_\_村镇银行、中行\_\_分行银行等几家商业银行网点进行观摩学习，全面提升营业部的对内对外形象。今年除参加联社会议外，营业部还准备每周一实行周会制度，对一周的工作存在的问题、下周的工作打算进行讨论，所有员工每周轮流主持，体现民主，及时发现问题及时处理改正。

二、要开拓创新市场，发掘新客户群。联社营业部做为全县业务的主力军和排头兵，自身的压力比较沉重，责任也十分重大。我记得在联社办公楼有一句标语“没有完美的个人，只有完美的团队”，我坚信我们团队的每一分子都能在开拓创新市场，发掘新客户中群策群力。今年将把发展新客户做为个人考核的一项重要指标，希望每个人都能动起来，发挥潜能。

三、要巩固自身份额，强化忧患意识。存款是立社之本、贷款是生存之源。在巩固好基础存款和优质客户的前提下，继续挖掘低成本存款、开立对公存款。开辟贷款新市场，积极做好优质客户的营销工作，做实做细贷款调查、发放、事后检查等工作。全面拓宽中间业务市场，努力完成利息收入、不良清收任务，坚决做好抢夺市场的准备，不断强化忧患意识。在与联社领导沟通后，决定率先在联社营业部推行末位淘汰制试点，对在管理中各项业绩完成差、不适应新思路、依旧按老步调我行我素、偷奸耍滑的员工实行坚决淘汰(根据季度考核进行排名，对连续两个月排名靠后的员工，将上报联社进行坚决调整)。

四、要改善内部环境，提高服务素质。要想在县城银行中站立头角，业绩不容说是第一位，但环境和服务质量、员工素质一样都不能或缺。今年按照联社要求，营业部将会向创建“金牌网点”的目标靠拢，从现在起坚决执行联社制度，上班统一着装、微笑服务。20\_\_年将对营业室实行小的改造，装点一些花草、增设大堂经理、饮水机、座椅等便民措施。积极与综合部协调，争取培训机会，重点加强员工的业务、服务礼仪培训，真正让顾客有种宾至如归的感觉，从一些细节入手彻底改变网点环境。制度和形象在于一如既往的执行，今年员工请假、上下班时间、着装都将纳入考核，这几项考核情况将由\_\_经理全权负责，随后\_\_经理将宣读具体考核内容。

五、要提升警觉意识，未雨绸缪。安全问题一直以来是银行的高压线，今年在全面完成各项任务的同时，每位员工要加强安全知识及防范措施的学习，加强印章、卡证等管理、准备配合联社保卫部举办一次“防抢劫演练”，张贴安全警示提示、杜绝家属、非工作人员进入营业室，加强夜间值班巡查和制度，防患于未然。

20\_\_年对营业部来说，将会是一个崭新的篇章。同时，20\_\_年的工作头绪很多，亟待解决的问题也很突出，我们是一个团队，众人拾柴火焰高，除了需要大家敬业精神外，我想要的是大家的抱团精神和能看到大家拧成一条绳的力量。今天由于时间关系，有些地方没有提到，我想在今后的工作尽力完善。借此机会，我在这里给领导和同事们表个态，20\_\_年的营业部将会是一个由我们\_\_人组成的充满活力、充满干劲的全新的营业部。

## 未来工作计划书篇六

根据公司x年度深圳地区总销售额1亿元，销量总量5万套的总目标及公司x年度的渠道策略做出以下工作计划：

空调市场连续几年的价格战逐步启动了。二、三级市场的低端需求，同时随着城市建设和人民生活水平的不断提高以及产品更新换代时期的到来带动了一级市场的持续增长幅度，从而带动了整体市场容量的扩张。x年度内销总量达到1950万套，较20x年度增长11.4%。x年度预计可达到2500万-3000万套。根据行业数据显示全球市场容量在5500万套-6000万套。中国市场容量约为3800万套，根据区域市场份额容量的划分，深圳空调市场的容量约为40万套左右，5万套的销售目标约占市场份额的13%。

目前格兰仕在深圳空调市场的占有率约为2.8%左右，但根据行业数据显示近几年一直处于洗牌阶段，品牌市场占有率将形成高度的集中化。根据公司的实力及x年度的产品线，公司x年度销售目标完全有可能实现。20x年中国空调品牌约有400个，到20x年下降到140个左右，年均淘汰率32%。到20x年在格力、美的、海尔等一线品牌的围剿下，中国空调市场活跃的品牌不足50个，淘汰率达60%。20x年度lg受到美国指责倾销；科龙遇到财务问题，市场份额急剧下滑。新科、长虹、奥克斯也受到企业、品牌等方面的不良影响，市场份额也有所下滑。日资品牌如松下、三菱等品牌在20x年度受到中国人民的强烈抵日情绪的影响，市场份额下划较大。而格兰仕空调在广东市场则呈现出急速增长的趋势。但深圳市场基础比较薄弱，团队还比较年轻，品牌影响力还需要巩固与拓展。根据以上情况做以下工作规划。

根据以上情况在x年度计划主抓六项工作：

## 1、销售业绩

根据公司下达的年销任务，月销售任务。根据市场具体情况分解到每月、每周、每日。以每月、每周、每日的销售目标分解到各个系统及各个门店，完成各个时段的销售任务。并在完成任务的基础上，提高销售业绩。主要手段

是：提高团队素质，加强团队管理，开展各种促销活动，制定奖罚制度及激励方案(根据市场情况及各时间段的实际情况进行)此项工作不分淡旺季时时主抓。在销售旺季针对国美、苏宁等专业家电系统实施力度较大的销售促进活动，强势推进大型终端。

## 2、k/a代理商管理及关系维护

针对现有的k/a客户、代理商或将拓展的k/a及代理商进行有效管理及关系维护，对各个k/a客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，进行公司的企业文化传播和公司x年度的新产品传播。此项工作在8月末完成。在旺季结束后和旺季来临前不定时的进行传播。了解各k/a及代理商负责人的基本情况定期进行定期拜访，进行有效沟通。

## 3、品牌及产品推广

品牌及产品推广在20x年至x年度配合及执行公司的定期品牌宣传及产品推广活动，并策划一些投入成本，较低的公共关系宣传活动，提升品牌形象。如格兰仕空调健康、环保、爱我家等公益活动。有可能的情况下与各个k/a系统联合进行推广，不但可以扩大影响力，还可以建立良好的客情关系。产品推广主要进行一些路演或户外静态展示进行一些产品推广和正常营业推广。

## 4、终端布置(配合业务条线的渠道拓展)

根据公司的06年度的销售目标，渠道网点普及还会大量的增加，根据此种情况随时、随地积极配合业务部门的工作，积极配合店中店、园中园、店中柜的形象建设，(根据公司的展台布置六个氛围的要求进行)。积极对促销安排上岗及上样跟踪和产品陈列等工作。此项工作根据公司的业务部门的需要进行开展。布置标准严格按照公司的统一标准。(特殊情况再

适时调整)

## 5、促销活动的策划与执行

促销活动的策划及执行主要在x年04月—8月销售旺季进行，第一严格执行公司的销售促进活动，第二根据届时的市场情况和竞争对手的销售促进活动，灵活策划一些销售促进活动。主题思路以避其优势，攻其劣势，根据公司的产品优势及资源优势，突出重点进行策划与执行。

## 未来工作计划书篇七

为帮助学生掌握和巩固本学期所学的知识，进行全面、系统地给学生进行教学，并能学以致用，争取在期末考试中考出优异的成绩，打一个胜战。特制订本教学计划。

二年级(2)班共有学生35人。学生进入二年级后，在识字方面突破识记的难关，孩子们记字的速度加快，但由于识字量加大，同音字混淆有时会出现。主动识字的愿望非常强烈。

已基本养成良好的写字习惯，书写规范、端正。孩子们喜欢阅读，对阅读有兴趣，能流利、有感情地朗读课文。能阅读浅显的课外读物，能与他人交流自己的感受和想法。经常积累自己喜欢的成语、古典诗词、格言警句等。并愿意与人交流，能认真听别人讲话，能听懂主要内容。

在说话方面，能主动与别人交谈，讲述简短的故事和见闻。说话时态度自然大方，有礼貌。对周围的事物有好奇心，乐于观察大自然，能把看到的、想到的写下来，语句较连贯。识字教学加强已认识汉字的复现巩固，防止回生是本学期的重点。在本学期的教学中努力通过集体读、分组读、领读、男女学生对读、配乐朗诵、分角色朗读等多种形式，使学生在阅读实践中将课文读正确、读流利，并引导学生将自己当作课文中的人物去感受、体验、思考，去领会作者所要传达

的感情，进而通过自己的阅读表达出来。

1. 人教版新课标语文第四册教科书围绕着八个专题以整合的方式安排了教学内容：春天里的发现；奉献与关爱；爱祖国、爱家乡；用心思考、勇于创新；美丽神奇的大自然；培养优秀的品质；正确看待问题，善于思考；走进科技的世界。

每个专题的内涵都比较丰富，为学生知识和能力、方法和习惯及情感、态度、价值观的培养和提高，提供了广阔的平台。

略读课文只编排了两项课后练习；有识字任务，没有写字要求。

3. “语文园地”包括四——五个栏目，在上册教材四个栏目。

4. 八组课文之后，安排了六篇选读课文，供学生课外阅读。教师可作灵活处理。教材最后是两个生字表。生字表(一)是全册要求认识的字，有400个。生字表(二)是全册要求会写的字，有300个。要求认识和要求会写的字，分别在每一课的课后练习中标明。

除了随课文识字以外，在“语文园地”里也安排了少量要求认识的字，学生既可以利用熟字认识生字，也可以借助生活经验，在同类事物的列举中认字。

1. 继续复习、巩固汉语拼音，借助汉语拼音识字、正音。

2. 认识400个字，会写300个字。要求认识的字能读准字音，结合词句等语言环境了解意思。需要特别指出的是，要求认识的字不要作过细的字形分析，也不要求书写。

3. 继续使用音序查字法和部首查字法查字典，培养独立识字的能力。

4. 喜欢阅读，对阅读有兴趣。学习用普通话正确、流利、有



感情地朗读课文。能背诵指定的课文和自己喜欢的课文片段。在教师的指导下，学习默读，做到不出声，不指读。

5. 能联系上下文和生活实际，了解课文中词句的意思，在阅读中主动积累词句。

6. 能阅读浅显的课外读物，能与他人交流自己的感受和想法。养成爱护图书的习惯。

7. 学习使用句号、问号和叹号，体会所表达的不同语气。

8. 积累自己喜欢的成语、对联、古典诗词、格言警句。

1. 要注意把握同组教材各部分内容之间的内在联系。

2. 识字和写字教学应该注意的问题。

在识字要求的把握上，教师要尽量避免走入两个误区。第一，切莫忽视学生个体之间的差异，从而对所有学生做统一的要求。汉字学习是一个反复的、长期的过程，因此准许学生在一定的时间以内在识字数量、识字能力上有差异。第二，不必将学生是否能准确识记脱离任何语言环境的单个的字，作为衡量其是否掌握了要求认识的字的标准。

3. 阅读教学应该注意的问题。

阅读教学，首先要重视朗读的指导。通过集体读、分组读、领读、男女学生对读、配乐朗诵、分角色朗读等多种形式，使学生在阅读实践中将课文读正确、读流利，并引导学生将自己当作课文中的人物去感受、体验、思考，去领会作者所要传达的感情，进而通过自己的阅读表达出来。

4. 口语交际教学应注意的问题。

有些口语交际教学之前，要提早布置准备工作。在教学时，

应重视情境的创设，通过多种方式引起话题、激发学生的交际兴趣。

## 5. 开展丰富多彩的语文实践活动。

教师要努力开发、充分利用语文课程资源，开展丰富多彩的语文实践活动。实践活动应该与教材内容有一定的联系。

1. 让学生借助汉语拼音读准字音，分析记忆字形，看图或联系上下文理解词义。发挥创造性，设计活泼多样的教学方法，在游戏中、在活动中、在语言环境中巩固识字。注意纠正学生的写字姿势，培养良好的写字习惯。

2. 重视朗读指导，采用多种方法，每篇课文都要给学生充分朗读的时间，充分利用插图，联系生活实际，帮助学生在语言环境中理解词语和句子的意思。

3. 注意每组教材在内容上的联系，从整体上把握教材内容，设计教学方案，创造性地使用教材。

4. 教学时要充分发挥“学习伙伴”的作用，借以引导学生认真思考，展开丰富的联想和想象，积极参与交流、讨论和语文实践活动。将游戏、唱歌、猜谜语、表演等引进课堂，也可以带领学生走出校门，走进自然、社会，走进沸腾的生活，使学生在生活中学语文、用语文。