

2023年考察的心得体会(优质9篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

考察的心得体会篇一

十二天的考察学习时间匆匆而过，经过这短暂而又充实的考察学习，我的感受颇多，若要对这十二天做一个总结，只有一句话一开始时轻轻松松，是愉悦的心情；结束时沉甸甸的，是收获与责任。

与巨大的浪花上鱼儿反转着身体一跃而起，同时吐出一串的水珠，漂亮而壮观。还有就是九龙戏珠；“龙”在中国为吉祥的象征，这座景观与先前的“鱼跃龙门”一同组成小区主入口处壮观的喷水景观。九条雄伟的巨龙一同将水喷向池中央的明珠，取意吉祥！展示了极深的文化底蕴。

另外对老建筑的保护不仅仅在于建筑本身，其周边环境及景观链接也十分重要。，城市中的每一座建筑及空间不是孤立的，而是系统中的一个单元。社会的不断发展，给建筑带来新技术、新材料、新形式的变革。不同的时代建筑，因其功能、风格、材料等因素的影响而各具特色，有鲜明的个性。尊重历史，尊重环境，我们提倡建筑不要盲目；复古“，在保护老建筑的同时也要注重景观与之协调有机结合起来，同时突出个性，不断地给城市增添新的风景点。白塔山.金城关就很典型的例子。

有些景观设计独具特色，就地取材。

就湿地生态公园来说，选址兰州市安宁区北滨河路银滩大桥北端东西两侧，其中，横贯市区东西的北滨河路位于公园北面，与之相临，黄河水道位于公园南侧，与之相接，使湿地公园具有十分便捷的对外交通条件。同时，该地属非城市中心地带，远离城市污染区，沿城市活水的上游地势为低湿之处，满足湿地植物对生态环境及生态因子的要求，有较丰富的地形和天然植被，且水域面积较为广阔。当然还有值得一提的就是五泉山啦，它因有惠、甘露、掬月、摸子、蒙五眼泉水而得名。

现已成为重要的旅游胜地。每年农历四月初八，山上举办庙会，除浴佛和法事活动外，还设有花卉展览和各种民俗文化活动。每年春节期间还举办灯饰展览。五泉山现已成为兰州人休闲旅游的首选去处，也是来兰游客值得一游的理想目的地。兼具旅游和弘扬传统文化的作用。

对于兰州新区，第一次去总体感觉还不错，各类规划都为以后的发展留下了足够空间，基础设施正在完善中，环境和交通条件都较好而且比较注重生态，绿地和水域面积较大。虽然现在处于发展阶段，但是相信不久的将来它将会成兰州六个区中最为璀璨夺目的一个。

考察的心得体会篇二

今年4月22日—23日，我作为县党政代表团的成员赴市的、和三县进行了为期两天的学习考察，这次考察让我深受触动、深感震撼，也深有体会。

思想是行动的先导，思想有多远行动就能走多远。县围绕文化打造全域旅游引起我极大反思，在我委工作中，项目包装是重要的一块，以前多是考虑项目本身的可行性，这显然是不够的。目前，我县围绕“四个全域”打造生态文明建设模式，那么我们在项目谋划上也要以此为中心，要跳出项目本身，从“四个全域”、从全县发展乃至全国政策导向的角度

来看项目，坚定县域发展战略，谋划、构建与“四个全域”思路相匹配的项目体系。

优良作风是干事创业的保障，工作落实需要的是坚定的执行力。县仅用两个多月就完成了绿色殡葬改革，三个月就打造出万亩蔬菜大棚种植，其坚定的执行力可见一斑。重大项目推进是今年县里的一项重点工作，我委作为项目监管部门，将坚定不移地执行重点项目重点工作运行机制，坚持每半个月集中调度一次重点项目，督促相关单位履职尽责，加快重点项目的推进速度。

融资难是很多地方面临的问题。三县在资本运营上规模较大、方式灵活，这体现了当地良好的平台运营、政策操作能力。我委牵头实施的县河湖水系生态保护与综合治理工程和县中心城区综合改造与提升工程两个ppp项目（我县实施的第一批ppp项目），要运作好项目，仅靠原有项目经验不行，在学习和把握相关政策法规的同时，要学会创新性地开展工作，法无禁止即可为，提高项目操作能力，加速项目尽快落地实施。

当前，要做好工作的压力大、困难多，部分同志面对工作压力出现了负面情绪和工作应付的情况。我委将加强思想教育，培养全委干部的担当精神，整治机关“不作为、慢作为、乱作为”问题，以求真务实的作风，真抓实干的精神，推动各项工作落实。

考察的心得体会篇三

20xx年10月23日至20xx年10月24日，我参加了行长带队到连续两年被评为全国标杆银行的瑞丰银行进行了为期两天的培训考察。通过对瑞丰银行的内控管理，瑞丰小微贷，瑞丰零售银行业务，基层网点管理与网格化管理，社区金融业务理论知识的培训和对瑞丰银行部分网点的参观，我不仅仅身临其境感受到了瑞丰银行的文化精神更是为瑞丰模式而赞叹，

现将此次考察学习的心得体会报告如下：

在企业定位上，定位零售银行、差异化营销为核心；

在企业理念上，秉承“以人为本”，重视员工关怀和培养；

在营销理念上，全员都营销的理念转变员工思想，带动员工积极性。

结合省联社的要求和我们的实际情况，我觉得我们首先要从转变思想、立足定位入手，可以通过绩效考核推进员工转变思想，树立员工主动营销意识。在内控管理方面，遵循运营管理是业务发展的基本保障，风险防控是业务发展的先决条件，我们要强化内控管理，分工合理、职责明确，强化我们团队的执行力。

在办理流程上实行贷款全程“四眼”原则、贷款调查“四步曲”，亮点是自己编制财务报表，交叉检验，线上集中审批，专岗发放操作，前后分离，贷后管理标准化监控流程，逾期追讨实行包容性的不良责任追究机制和积极的个人、团队绩效激励机制，人才理念注重人员晋升和培养，服务理念服务微小的客户理念、客户为中心的产品理念、差异化营销理念、贴心客户的服务理念，风控理念有风控管理和责任追究。

结合我们实际情况，我觉得我们应在现有产品基础上一是了解客户需求增加新的贷款品种；

二是优化我们的业务流程，如：简化客户办理手续，报表电子化，提升电子化替代率等；

三是提升我们的制度建设等。

两天的学习时间虽短，但我已经充分感受到瑞丰银行的企业文化氛围。即使我们在某些程度上还有一定差距，我们仍然

可以借鉴他们适合我们发展的经验，并加以转化利用，为我们未来的发展提供参考！

考察的心得体会篇四

在改革开放的大好机遇中，各级各部门都在为人民奔小康忙忙碌碌，特别是党的xx大召开以来，人民生活逐步进入小康，对美好生活向往要求越来越高。目前，加快发展、加快转型是当前发展的主要任务，为了能对x乡全体干部职工注入新的发展思路，在省x单位的大力支持下，x乡党委政府组织全体干部职工分批对邻近的xx市xx区、xx县进行实地考察学习。本人属于第x考察团，主要对xx县的核桃种植基地、核桃乳制品加工厂（xx市xx县食品饮料有限公司）、龙头企业-----xx县有限责任公司进行了考察学习，得到以下心得：

在上万元，核桃树根还可以雕刻为工艺品，深受广大游客的喜爱，可以说，核桃全身是宝。

在参观核桃种植基地时，主要参观剪枝了的核桃树，这是对核桃树护理的一个总要环节，是核桃是否及时结果或多结果的原因之一，在当地勤劳的人民心中，要致富就要付出代价，一分劳力就会产生一分成果，所以xx县的核桃管护非常好，这就是xx县种植核桃获得成功原因。

作为xx公司，是当地资源形成，xx大部分地方矿产资源丰富，为了提高矿产资源价值，投资对该矿进行初加工，一方面解决地方就业，另一方面可以充分利用地方资源，推动地方经济发展。

通过考察学习，结合x乡现有的资源环境，x乡自然条件较好，基础设施建设相对比xx县好些，可是为何经济发展还是那么缓慢，主要是地方群众思想较为落后，一切都依靠政府扶持，本身创业积极性不高，比如：核桃种植方面，我乡也有上万

亩核桃基地，但是没有得到精心管护，人民的观望情绪还停滞在依赖上，认为这是政府的事，核桃长不大是因为政府管理不力，不但不好好管护自己种植的核桃，最可恨的是有些群众为了自己的那一点点农作物，甚至把种植上的核桃树拔掉，破坏产业，从中刁难产业发展，搞反面宣传。其实，这些人不明白，任何产业发展，政府只是起到引导作用，一切还要群众的积极配合。通过本次考察学习、对比，我也深深体会，我们要发展产业，首先就要解决我乡存在的问题，除了对项目的引进而外，最主要的是群众的思想开拓，只要我乡人民把旧观念铲除，听从党委政府的安排，把思想和党委政府保持一致，我相信，凭借地方很好的生态环境优势，省总工会、各级党委政府、各部门的大力支持下，各种硬件设施逐步得到完善条件下，我们一定会赶超xx县，开拓出多方面的产业，把原始耕种收入较低的土地资源变为黄金地带，真正成为一流的创业型乡镇，带动地方人民致富奔小康。

考察的心得体会篇五

8月19日至21日，我随市分行赴__学习考察组一齐，到驻__进行了考察学习，亲身感受和体会到了__广大员工昂扬向上的精神状态，先进超前的发展思路、完善有效的激励机制和切实可行的工作措施，对我触动很大。尤其是__支行在人口仅有49万人，工业基础薄弱、农业抗自然灾害本事差、人均收入不足元的国家级贫困县，今年前七个月各项存款净增7900万元，余额到达7.04亿元，取得了存款总量在__金融系统占比40%，增量占比60%的骄人业绩。与__支行相比，我们看到了自身工作中存在的巨大差距，突出表此刻两个方面：

一是状态上的差距。状态是指人或事物表现出来的形态，是一个人、一个单位在理念的导引下的工作、生活行为表现。好的向上的状态应当是有压力、有活力、有办法、有认真精神。经过两天多的接触、观察、感受，我认为__上下弥漫着一种进取向上、开拓进取不服输、不言败的进取现象，人人思发展，谋发展。反观我们，在工作上拖沓，在精神上萎

靡。在管理上粗放，在发展上只求过得去，不求过得硬，其根源就在于思想观念没有真正转换到位。

二是工作进度上的差距。止_月底，我行各项存款较年初净增万元，完成全年任务的%，如果剔除派生存款因素，到_月底各项存款仅净增万元，完成全年任务的%。市场占比在工、农、中、建四家商业银行中排行。相比之下，在由衷地赞叹__分行严格规范管理和取得良好经营业绩的同时，也引发了我对__行的工作，异常是存款工作的种种思考。几日来，我想了很多，最深的感触有以下三点：

一、明确发展目标，切实转换思想观念，调正心态，调好状态是加快存款发展的根本保障。__支行之所以能在基础薄弱，资源与我们大体相当，甚至不如我们个别支行的情景下，业务发展取得如此显著的成绩，我认为是他们首先有一个明确的发展目标，直面问题和矛盾，不回避矛盾，针对全行普遍存在的“三重三轻”、“三多三少”的问题和“四种困惑”，经过采取一系列行之有效的措施，多途径、坚持不断地传导和灌输省分行党委确立的经营理念及先进的管理方法，使全行上下对科学发展观的认识进一步清晰，对办好商业银行的规律性认识逐步深化，从思想上为存款工作取得快速发展供给了保障。

其次是他们针对自身实际和所在地的经济环境，打破“环境决定论”的思想束缚，摒弃竞争环境差、存款资源少，无所作为的消极观念，调正心态，调好状态，迎难而上，以主观能动性的充分发挥，抵减客观经济环境给存款工作造成的种种限制，使全行上下坚持了昂扬向上、奋发有为的良好风貌。回想我们永城支行，今年以来各项存款的增长未能如我所愿地到达预期的目标，主要原因就在于主观上确实努力不够、办法不多、目标不高、措施不硬等问题，说到底，还是思想观念的转换没有完全到位，或者说状态不佳，认为去年底的存款基数大，再在高增长的平台大幅度地增长，困难很大，过多地研究了今后发展可能面临的压力，没有打破任务观念、

地域观念，从__行发展的大局来研究。____县行的做法，给了我很大的启示，在以后的组织存款工作中，我们将把转换员工思想观念作为一项基础性的工作来抓，突破思想观念上的障碍，坚持以理念为先导，调正心态、调好状态，坚持存款能发展多快就发展多快，克服固有的思维模式，推动存款的更快发展。

二、抓好存款的早增快增是提高存款市场份额的决定因素。____支行给我印象最深的就是他们在发展存款上都紧紧抓住了一个“早”字，早谋划、早动员、早行动、早见效。第一季度他们就按全年存款任务的80%进行分配，并在激励机制和奖惩措施上与第一季度工作力度相配套，将费用的绝大部分用在第一季度，经过第一季度存款的迅猛扩张，抢占存款市场，提高市场占比，在第一季度就完成全年工作任务的绝大部分。正是这种大力度的奖惩机制，调动了员工的进取性，保证了一季度存款的迅速扩张。与他们相比，我们虽然在第一季度的任务分配上也按照分行要求增加了任务额度，强化了各项措施，但力度不大，指标不高、考核缺位，没有高奖重罚，支行的决心和导向员工不明晰。

虽然我们也充分认识到了工作越早越主动的道理，认识到了机制对经营工作的强大推动作用，也为推动存款工作早发展、快发展制定了相应的奖惩措施，可是我们抢占存款工作主动权、抢占市场份额、抢抓一季度存款高速增长的意识没有驻马店分行和确山县支行强烈。在激励机制上虽然也实行了绩效挂钩、末位淘汰等措施，但在具体执行中存在漏洞，对落后单位还存在同情照顾思想，还没有实行真正意义上的末位淘汰，致使各种激励奖罚措施没有发挥应有的成效。以后的工作中上述种种现象都将在永城支行消失。机制引导，早抓快增将贯彻到存款工作和各项工作的每一个环节，使我行的存款在当地同业市场份额中占据应有的比例。

三、找准切入点，搞好重点营销是扩张存款总量的有效途径。____支行的经验证明，努力增加发卡量，以卡引存，是实现

存款总量扩张、提高市场占比，抢占存款资源，弥补撤并网点不足的一个行之有效的好办法。__县支行给自我的定位是，抓存款就是抓发卡，他们由增加发卡量突破了当地县域经济狭小的限制，实现了存款总量的迅猛扩张，创造了该县每8个人就有一张卡的发卡业绩。他们提出的口号是“不怕当时无效，就怕卡发不到”。与__相比，__市有130多万人，如果每十人有一张我行的银行卡，我们的发卡量就将是13万多张，而我们目前的发卡总量仅有3万多张，今年以来也只发了7000多张，市场很大。

过去我们抓发卡，重视发卡的质量，着重强调在保证质量的前提下，努力提高发卡数量。__县支行的经验让我们认识到了发卡量的重要性，下步为促进发卡量，我们将制定相关的激励考核措施，把发卡的数量、质量、收入综合纳入考核，集中力量，把增加发卡量作为今年后几个月存款工作的一项重要目标，努力使我行的银行卡发卡数量短期内有一个突破性的增加。

走出去使我们开阔了眼界、增长了见识，走出去使我们认识到了自身的差距，走出去使我们获取了宝贵的经验，找到了能够加快业务发展的突破口。应对与兄弟单位在思想状态、管理措施、考核机制、营销策略和工作进度等方面的差距，我们应当怎样办我认为第一要把思想状态调整好，把观念真正转换到位，从班子成员到一般员工，都必须把状态调整到盛市分行党委倡导的一系列管理理念、管理要求上来，调整到有压力、有活力、有办法、有认真精神上来，调整到人人思发展、人人谋发展上来。要调整状态，一要强力灌输传导各种先进的理念，经过培训、考试、宣讲等多种形式，促进全员状态的调整；二是要经过机制的刺激，倒逼全员调整状态。第二，要进一步完善和建立各种激励机制，高奖重罚，兑现到位，做到有诺必践、令行禁止，充分调动全员的进取性。__分行的员工联名要求撤换所主任，提议支行行长“中间业务不能站中间”等，就充分说明他们经过机制作用的发挥，把全员的进取性调动了起来。第三，管理上要力求精细。

___行长讲过“规范是对员工最好的福利，严管是对员工最好的爱护，机制是锤炼员工本领的最好手段”。管理是一个单位稳健经营的关键。所以，我们在管理上应注重管理的每一个细节。

考察的心得体会篇六

为贯彻落实国家卫计委等五部门联合印发的《关于印发加强三级医院对口帮扶贫困县县级医院工作方案的通知》的文件精神，促进我院医疗事业的快速发展，院办组织科室骨干一行十三人到山东滨州援建医院考察学习，由于机会难得，大家对这次齐鲁之行都非常重视，每个人都想在医院的'技术水平、服务能力、服务态度、工作作风、管理经验等方面重点借鉴学习。8月28日晚十一时，我们正式踏上了前往山东的火车，经过一天一夜长达28个小时的长途颠簸，午夜两点多终于抵达山东淄博站□xx市人民医院和xx市中心医院的工作人员早已等候多时迎接我们，短暂的问候和交流，让大家感受到了山东人民对我们祁连人民的深情厚谊！

在此后的参观活动中xx市人民医院和xx市中心医院举行了欢迎仪式暨学习交流座谈会，座谈会上医院领导相互介绍了医院基本情况，接着在医院管理、医疗、护理、后勤以及绩效考核等方面相互交流了经验。援建医院针对我们此次学习的目的安排了详细的日程安排，既有关于医院医疗核心制度落实、护理质量持续改进、人员规范化培训等方面的理论讲座，又有进科室实地查看学习的安排，学习内容丰富多彩，理论和实践有机结合，让这次交流活动做到真正有实效，尽可能让每个人都有收获，不枉此行。在短短十天的接触中，让我们切实感受到了滨州医院领导和同仁们热情好客，在进科室实地查看学习时有专人全程陪同。耐心细致解答我们提出的每一个问题并把自己在工作中的好的经验和做法传授给我们。使我们在学习到老师们宝贵的工作经验的同时心中多了几分感动。通过深入病房和与他们的工作人员面对面的交流，亲

身体验和感受了一个具有先进的管理经验和优良的服务体系的医院运作模式，全方位认识了一个“全国百姓放心示范医院”该有的全新风貌。也看到了自身的不足。作为一名护士长，我重点在护理专业方面谈谈我个人的心得体会：

首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量。健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生（要求达到一尘不染的效果）。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。

以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。各科可能涉及的病种所需要的设备齐全，并随时保持完好状态。除此之外，新生儿监护病房还有资深的医生及护士，她们掌握着先进的医疗水平，如动脉血压监测，脐动静脉插管〔picc〕等等。每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行以减少光线和各种外来刺激，有利于患儿的生长发育。小到一个体位的改变都透露出浓浓的人文关怀理念。

她们对病人的关心绝不是口头上的，是实实在在落实在她们的工作中的。医院为患者提供“以病人的感受为主导的人本位”的医疗服务模式。她们不会讲什么大话空话，但工作的最终目的却保证了护理工作的精准和到位。使孩子们的病房生活不再枯燥恐怖，反而会很有意思。这种对病人或者家属的体恤关爱是真切的体现在了她们的工作中的。还有对于员工们的关心，力倡在工作中学会自我保护，让员工在工作过程中没有后顾之忧。在病房我们常常看到上面的护士长们下来

巡查，但护士们都没有什么惧怕的感觉。她们都和护士有说有笑，彼此关系很融洽尽量减少员工在工作中的压力，把工作做的更好。

十天的时间转瞬即过，但收获颇丰，在此，十分感谢组织给我提供了这样一次宝贵的学习机会，让我接触并学习了xx市人民医院和xx市中心医院先进的管理模式及护理理念。使我有诸多的体验和感受，相信这些学习心得对我今后的工作肯定是有帮助的，通过这次交流学习我也有了更多的思索，得到了很多启发，希望它可以渗透进我的思想，为我的人生赋予新意。我相信有党的领导和全体医护人员的共同努力下，一定能使我们xx县人民医院成为海北州独具特色的医院，更好的服务于xx县民众！

考察的心得体会篇七

5月31日，我们长师党校全体师生来到了革命圣地——韶山。当客车徐徐驶进韶山，到达铜像广场的时候，作为一名党校学员的我感到心情澎湃，激动万分。

打小记事起，毛泽东、毛主席，这些字眼便深深地烙在我的心里，我想，我们进入学堂首先铭记下来的第一首歌曲，应当是作为一个中国人都会引以为豪的国歌。外公是个党员，骨子里有着厚实的中国共产党精神，思想一直是朝着那面鲜艳的五星红旗，跟着中国共产党的太阳前行，每当有“东方红，太阳升，中国出来个毛泽东.....”的歌声萦绕，外公的眼神会变得格外坚定，虔诚地看着远方，嘴巴跟着哼起那熟悉的音乐。他常常跟我提起共产党的伟大事迹，激励我学习成长。这便是我最初对中国共产党的知晓。

稍大点，有了那么一点观察能力的时候，就发现家里客厅的那面墙上总是会挂着一幅毛主席的画像，庄严而肃穆，每逢佳节过年，母亲会把它拿下来反复地擦去上面的灰尘，再挂

上去，我知道，因为毛主席是母亲心中永恒不变的偶像。母亲是五六十年代出生的人，受过的苦是我无法触及的，几十年，中国的变化除了用翻天覆地来形容，还有什么词语更贴切呢？我相信母亲的心中是抱着无限的感恩来生活在这个明媚的时代里。

人人都知晓，韶山是毛主席的故乡。如今，我第一次踏上韶山这块历史性的土地，参观毛主席故居，博物馆，缅怀了老一辈先驱为祖国的解放事业的大无畏的献身精神，重温了峥嵘的历史，那些感动再一次地洗礼着我的身心。

韶山之旅，我再次感受到了毛主席在中国所有人心中的位置。从小听着他的故事长大，至今走进韶山，走进他的故乡，终于亲身的感受到了他一生的艰辛，一生的荣耀，以及中国共产党的伟大。

古朴的故居，亮堂的博物馆，每个角落无不体现了凝重的历史。我加深了对中国共产党和共产主义事业的理解，更加深刻地理解了“三个代表”重要思想的内涵，消除了自己思想上的某些不正确的认识，明确了作为一名入党积极分子，在实际工作中要解放思想、与时俱进，努力实践“三个代表”重要思想，也进一步坚定了我积极向党组织靠拢，争取早日加入中国共产党的决心与信心。

从古至今公共利益人民心中良好的愿望就是追求幸福、和平、富裕的美好生活。中国共产党从诞生之日起，就立志为人民谋幸福，为大众求安康，立志消灭剥削，消除贫穷，实现共产主义，建设人类美好家园。一代一代的中国共产党人，为着中国共产党的最高纲领不懈努力，矢志追求，他们的精神和品质，深深的感染了我。如今，中国共产党团结和带领全国各族人民灵活面对国际形势，聚精会神搞建设，发展社会主义市场经济，取得了世人瞩目的成绩，这样的党不愧为一个伟大的党，光荣的党，能够成为其中一员是我此生最大的荣誉。

这次参观，使我对毛泽东的一生有了充分的了解：毛泽东同志把马克思列宁主义基本原理同中国具体实际结合起来，领导我们党和人民，找到了一条新民主主义革命的正确道路。他把一生都献给了中国人民的革命事业和解放事业，他的精神值得我们认真学习和发扬。共产主义就像一面光辉的旗帜一样在引导我们，认识困难，排除困难，凭着共产党人的执著与踏实，最终必定会赢得这面旗帜，作为一名入党积极分子，我一定要把对共产主义的忠诚转化为坚决贯彻和落实党的基本路线与方针政策的行动，坚定地投身于改革和现代化建设的社会热潮中，解放思想，开拓创新，立足本职，扎实工作，碰到困难不退缩，遇到挫折不气馁，决不丧失实现共产主义的信心和雄心。

考察的心得体会篇八

通过学习借鉴外地大力开展社会主义新农村建设的成功经验，使我深深的感受到当前我镇社会主义新农村建设，必须在统一思想、宣传发动、科学规划、点面结合、加大投入上下功夫。

重点加强对新农村建设的政策资金扶持，村庄规划的编制和审核，主导产业、龙头企业和合作经济组织的培育发展以及农村剩余劳动力转移的组织、协调和技能培训等工作。乡镇党委、政府是新农村建设工作的直接组织者、实施者，要组织广大干部深入村组，全面了解产业发展、村庄道路、住房结构、环境卫生、村容村貌、村民素质、制度管理和班子建设等情况，因地制宜，帮助村组科学编制规划，制定具体工作方案，组织发动群众，形成合力，开好头起好步。县直有关部门要相互配合，搞好服务。如规划建设部门要搞好村庄规划，并提供楼院设计图纸供农民参考；交通、水利、水电、教育和卫生等部门要搞好农村通路、通水、通电以及学校和卫生室等基础设施的规划和建设。其他部门也要充分发挥职能作用，积极参与新农村建设。三要严格实行目标管理。每年年中抽查、年底考核验收，奖优罚劣，并及时总结经验，

推广典型。

从我国农村改革的历史经验来看，建设新农村必须要坚持广泛宣传发动，调动农民建设新农村的积极性和主动性，使农民成为新农村建设的主力军。一要利用媒体宣传发动。宣传部门要把新农村建设工作列为新闻宣传工作的重要内容，制定详细周密的宣传方案，精心组织实施，及时报道在建设新农村过程涌现出来的典型。报道要形成规模，产生影响。二要运用群众喜闻乐见的形式宣传发动。要充分运用标语、宣传栏、宣传展板、文艺演出、知识竞赛、演讲比赛，印发资料等多种形式，大力宣传新农村建设，做到家喻户晓，人人皆知。三要结合党员先进性教育活动宣传发动。要组织机关干部下农村宣传新农村建设，采取开座谈会、夜访农户等形式，进村入户宣讲新农村建设。要用好“一事一议”和“民办公助”政策，组织农民开展直接受益的公共事业建设，激发和调动群众参与新农村建设的积极性。

心任务和重中之重是发展生产，抓好重点产业建设，增加农民收入。要发展一批产业带动能力强的农产品加工龙头企业，完善农业产业利益联结机制，培育一批农产品品牌，建立完善的农产品市场营销体系。要与农村改水改厕改灶相结合，大力推广“猪沼果、猪沼鱼、猪沼菜”等生态农业模式。要大力发展农村合作经济组织，提高农民生产的组织化程度。二是要突出重点基础设施建设。要按照一村一策的要求，解决好农村“五通”问题，以及环境改善、医疗卫生和农田水利设施建设问题。当前特别是要结合农村环境整治搞好村容村貌的绿化美化，搞好组与组、户与户之间道路硬化。三是要重点抓好农民培训。新农村建设，农民是主体，提高农民素质，必须搞好农民培训。要制定科学培训规划，把农民培训与农村劳动力转移有机结合起来。要整合资源，扶贫、农业、科技、劳动以及职业技术学校等部门要整合农民培训资源，加大对农民实用技术和务工技能的培训力度，努力提高农民的科技致富能力、市场竞争能力和自主发展能力。四是要重点加强村级班子建设和农村民主政治与乡风文明建设。

要加强以党支部为核心的农村基层组织建设，基层党支部要成为新农村建设的领导核心和带头人，同时要义不容辞地担当起新农村建设的责任，为新农村建设提供组织保障。要加强农村基层民主建设，落实农民自治和村务公开，充分调动村民自力更生建设新农村的主动性和创造性。要推进农村乡风文明建设，实施公民道德建设工程，开展创建生态文明和科技示范户活动，提倡科学、文明、健康的生活方式，树立文明和谐的农村新风尚。五是要突出重点区域。突出以省县道及城镇周围经济实力较强的村为重点，集中力量，整合资源，规划建设一批具有较强示范作用的新农村示范点，以发挥其示范和辐射作用。县乡级领导都要联系一个村作为新农村建设示范点，并积极向省里做好资金争取工作，加大扶持力度，力求办成样板。五是加大投入。一要进一步加大对基础设施和主导产业的投入。要坚持各类涉农支农资金和项目的统筹安排、集中投放到新农村建设示范点上来。要设立新农村建设专项资金，进入预算，并确保逐年有一定比例增长。要围绕农村基础设施建设、发展优势产业和重点产品，抓好项目的论证、立项、申报、建设和储备工作，切实加大农业争资上项的力度，争取上级增加投入。二要进一步加大对构建农村金融体系的投入。进一步拓宽支农资金渠道，解决农民贷款难的问题，帮助农民进入市场。三要争取社会资金的筹集，争取社会各界人士的捐助，争取企业家、个人捐款捐物参与社会主义新农村建设。四要进一步加大对农村社会保障制度建设的投入。进一步完善农村“五保户”供养、特困户生活救助、灾民补助、养老保险等社会救助体系。要进一步扩大对农村部分计划生育家庭实行奖励扶助范围。同时，积极探索建立农村最低生活保障制度。

考察的心得体会篇九

4月6日至4月9日随教研室领导赴河北衡水中学进行考察学习，参加了第十届全国高中教师专业发展论坛暨高三教学策略研讨会议，并对衡水中学进行了为期两天的考察学习，真可谓受益匪浅，在考察过程中，我们深入学校，听专项报告、观

摩课堂，了解学校基本情况，感觉到衡中先进的教学理念，成功的办学经验，值得我们去学习、总结、借鉴，赴衡水中学考察学习心得体会。

“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡”，这是衡水中学求真楼走廊大厅的一幅标语。衡水中学提出“精致管理”策略，对学生的思想、行为、学习、生活等各个方面都做细做实。他们认为，好学生是“管”出来的，而不仅仅是“教”出来的。做每一件事都要从精致化方面考虑，变常规管理为管理常规。在常规上在创新，教学过程是过程管理，关键是微观上的落实。

衡水中学实行集体备课制度。每学期开学前由备课组长牵头，列一个详细的备课计划，每周每个学科有固定备课时间，备课组的每位教师必须先拿出一堂课的教案，然后在备课组内说课进行分析、修改，拿出具有普遍指导意义的最佳教案，最后，根据集体备课的结果，结合个人和班级的实际，对自己的教案进行适当修正。每一节课要确定科学的目标，教师要清楚“我要让学生得到什么，我怎样让学生得到，学生得到了什么”。每上二、三节课就要写一篇教学反思，教学反思是教案的重要组成部分。

对教师上课，衡水中学要求必须做到“五个清晰”：教学目标清晰，知识框架清晰，教学思路清晰，课堂语言清晰，重点要点清晰。课堂教学要留给学生思维的空间，让学生的思维得到充分激发。教师提问既要有针对性还要有新意，同时还要注意具有一定的知识容量。在起始年级的教学夯实了学生基础，增强了学生学习的信心和兴趣。

每节正课每天都安排一节辅导课，要求教师必须进班辅导。老师要把辅导内容和要求写在小黑板上，辅导时不能讲课。

衡水中学每周每科测试一次，实行“周测制度”，对测试题的选择要求非常高，严禁使用现成的成套试题，教师必须根据

教学和学生的实际情况进行组题。他们的指导思想是“宁可教师多费时，不让學生做废题”。中心教研组及备课组长一起命制试题，保证试题的质量。考后讲评学生错误率低于50%的个别辅导，高于50%的统一讲解。

分析到每一个学科，每一个学生，每一个知识点，开好不同层次的分析会议，落实解决问题的措施。培优补差靠的是日积月累，责任到人。每班后10位学生根据薄弱学科，具体到每位老师，教师利用每天课余时间补差。

在教师的管理和成长中，衡水中学的做法也值得借鉴。

名师不是刻意造出来的，也不应该有一成不变的标准。所以首先是要特别尊重教师个性差异，学会赏识教师，努力发现他们的长处，包容其个性中的不足之处。其次是要尊重教师的生命价值，高扬其生命的神圣与不可侵犯性，关注其生命的潜能以及生命价值的实现。再次是要充分相信每一个教师都是强者，依靠每一位教师办好学校。最后就是要十分关心教师的生活，解除他们的后顾之忧，让教师感觉到学校是一个大家庭，是他们生命价值实现的摇篮，以便以饱满的热情一心扑在工作上。

对教师生命潜能价值的实现而言，仅有尊重是不够的，还应有激励机制，而机制的灵魂在于公正。

首先是所有教师采用竞争上岗，并确保竞争过程与程序的公正性。强化教师的竞争意识，使不太敬业的教师有危机感。其次是设立学科首席教师、星级教师、星级班主任制度让那些德才兼备的老师走上领导岗位，带动学科发展。让他们成为“师德表率”“育人楷模”。给其他教师以示范作用和带动作用，并给予他们相应的待遇。再次就是特别注重学生评教和年级部对教师教学业绩的综合评价，每学期还要请学生家长委员会代表参预对教师的评价，看他们对教师的满意程度并提出建议。()在这种综合“会诊”的情况下，促进教师健康成

长。为激励教师的工作积极性，学校还设立了“校长奖章”，用于奖励在教育教学、学科竞赛辅导、教科研等方面做出特别贡献的人员，以便最大限度地调动教师的工作积极性。

首先是校本研修，强化学习，为教师的成长提供基础平台。不断加强教师的继续教育机制：一是合作学习，二是自主学习，三是网络学习，四是在教学研究中学习，多法并举，效果显着。

其次是采用任务驱动，岗位锻炼，为教师的成长提供有效的平台。使用教师时，采用任人唯贤，根据个人业务能力安排、竞聘岗位，给每一个教师以平等的锻炼机会。

再次就是采用走出去交流的方法，拓宽教师成长的平台。让他们走出去，开阔视野，增长见识，得到锻炼最后就是鼓励教师们进行合作与创新，那种单打独斗的时代已经过去，只有合作才有出路，充分发挥集体智慧的作用，不断创新教育教学和管理方法，紧跟时代发展的步伐。

学习是为了借鉴，借鉴需要结合实际。我想在结合我们实际的基础之上，吸收他人之长为我所用，只要我们有一个坚定信念，采用科学的办法，不断改革和创新，就一定能把我们的教育办得越来越好！