

# 2023年驻村工作年度工作计划(模板8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 驻村工作年度工作计划篇一

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

### 二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局20xx年度“双联”和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

### 三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕“集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心”四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动“深度推”，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地“1+6”、学员活动室“八有”标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次“双承诺”述职活动、物色培养一批后备力量；继续深化结对帮扶“1+n”“n+1”党员帮带内容，大力推行“双报到”活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫

困党员脱贫致富。

## 驻村工作年度工作计划篇二

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

扶贫开发是全面建设小康社会和新农村建设的一项重要任务，扶贫开发的总体目标是：解决农村贫困人口的温饱问题，夯实基础、巩固温饱和谋求发展。围绕目标实现，开展定点扶贫工作的目标任务是：

### 1、核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

### 2、协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

### 3、发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

#### 4、)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和x服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

#### 5、加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

### 驻村工作年度工作计划篇三

在市委召开驻村帮扶动员大会以后，市\*\*领导班子非常重视，工作队与\*\*区委、办事处和\*\*村两委紧密联系，结合\*\*村实际情况，深入了解，认真开展调查研究工作，并在此基础上制定了市\*\*驻\*\*村工作队工作规划，具体内容如下：

\*\*村位于。全村共有常住人口户，人；资源条件的不足，地少人多、且土地贫瘠，产量低，共有耕地亩，种植薄皮核桃亩；村有党员名。村名主要经济来源一是种植薄皮核桃，二是传统农业种植及外出务工。人均年收入元。

按照《在全市开展党员干部“走百乡、进千村、访万户”活动实施方案》和书记在全市基层组织建设年工作推进会上的

讲话精神，帮助\*\*村加强基层组织建设，推动农村科学发展，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后三年的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

（二）把握矛盾与主要矛盾。现阶段\*\*村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。\*\*村人多地少，土地贫瘠，自然条件较差。二是农民收入少，来源单一，主要以薄皮核桃初级产品、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水平之间的差距。

（三）千方百计增加农民收入。结合\*\*村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用地；二是加大宣传力度，扩大\*\*核桃的知名度和影响力；三是规模化经营核桃产业。可以将农户的核桃树租售给大户，进行规模化、市场化运作，将更多的劳动力从土地中解放出来；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

（五）加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立\*\*干部良好形象，为\*\*村群众走上富裕道路无私奉献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

## 驻村工作年度工作计划篇四

为进一步加强我支部党组织的执政能力建设和党的先进性建设，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20xx年党支部建设工作做出如下计划。

### 一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。目前，企业共有正式党员11人，预备党员16人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一

般化状态;一些单位的党委对支部建设工作重视不够,缺乏有效的指导,以致一些支部工作无特色,缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在,在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础,我支部坚决巩固党的执政基础,保持党的先进性,确保完成企业改革发展的高度,充分认识加强党支部建设的重大意义,采取有效措施,建立长效机制,在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

推动者和实践者,为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前党支部的职责任务,转变思想观念 企业党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务,充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用,切实履行好以下职责:

1、坚决执行党的路线、方针、政策,保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实,把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动,保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益,调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作,创建学习型支部,创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源,创新培训途径,努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支助工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以

下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的問題，坚持做到围



绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

### 三、强化党支部工作目标化管理

在企业发展的新形势下，创新党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所有党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育

活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

## 20xx年工会工作计划

20xx年工会工作以构建和谐企业、促进企业发展为主题，以服务大局、服务职工为根本，以建立健全良好的沟通互动机制为前提，以加强工会会员、工会建设为重点，以提高工会干部维权能力和水平为关键，以创新工作方式途径，最广泛地调动各方面的积极性，在企业发展和稳定的工作大局中充分发挥工会的积极作用。

### 一、创建学习型组织，提升全司职工综合素质

配合我司党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

### 二、加强民主管理，大力开展创建活动

1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全司职工才智，激发全司职工的主人翁责任感，促进工会管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。6月份，我司工会在全局范围内将开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。

2、深入开展创建活动。认真开展“党员责任岗”创建活动，发挥典型示范带动作用。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同我司党支部、妇委会等组织开展活动。

### 三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，搞好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活，1月份积极参加省、市、县组织的各种文体活动；2月份举办迎春联谊会；3月份，组织学雷锋、“三八”妇女节联谊活动；4月份组织踏青郊游、员工趣味活动；5月份举办“五一”劳动节、劳动大比武活动；6月份组织员工运动会；7月份组织党建知识竞赛；8月份组织公司员工旅游；11月份开展安全知识竞赛、消防演练活动。通过一系列文体活动的开展，激发员工的工作热情和积极向上的精神，同时也培养员工队伍的凝聚力、向心力。

### 五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。

2、建立工会工作经费保障，落实工会经费支出计划。

3、加强工会干部自身建设，加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

### 20xx年安全工作方面

## 一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大安全生产事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于行业标准，综合粉尘浓度合格率达90%以上。

## 二、指导思想

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

## 三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位、部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

## 四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出20xx年安全生产工作的重点部门，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每月进行一次安全排查，两次安全会议，每季度一次安全培训，班组坚持班中的三级安全检查，并要求生产管理部、车间领导及

管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

## 五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂要采取班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保持工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持生产员工艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为我司健康有序发展做出新的贡献。

# 驻村工作年度工作计划篇五

为全面落实《xx县20xx年县直单位驻村帮扶工作方案》（安办字[20xx]27号）文件精神，为建设开放繁荣秀美幸福新安福贡献力量，经研究，并结合水利工作实际，特制定本工作计划。

## 一、指导思想

深入贯彻落实党的十x大以来各中全会和省委十x届十x次全会精神以及市委x届十x次全会精神，按照中央新农村建设二十字方案和省绿富美新农村建设要求，遵循美丽乡村建设八不八多理念，强化工作措施，提升建设水平，把帮扶点打造成具有独特风格的五美美丽乡村，为建设开放繁荣秀美幸福新安福，决胜同步全面小康作出新的更大贡献。

## 二、成立工作组

成立xx县水利局驻村帮扶工作组，组长由局长担任，副组长由分管领导担任，成员由党政办相关工作人员组成，具体负责全局的驻村帮扶工作任务。

## 三、工作步骤

201x年驻村帮扶工作从201x年3月开始至12月结束。整个工作分为三个阶段：

1. 动员部署阶段(201x年3月)：成立驻村帮扶工作组，工作组进驻到挂点村——洋溪镇柷田村开展调研了解情况，并作好宣传发动工作，为帮扶工作顺利开展打下基础。
2. 组织实施阶段(201x年4月至12月中旬)：结合挂点村情况和我局实际制定帮扶工作计划，明确帮扶工作目标和任务，积极履行职责，组织指导参与驻村建设。

3. 总结提高阶段(201x年12月下旬)：年底对帮扶工作进行总结检查，并全面巩固提高帮扶成果。

#### 四、主要工作任务

1. 科学制定帮扶计划和脱贫规划。深入帮扶村调查研究，摸清底数，掌握情况，分析原因，对症下药，与定点扶贫村共同制定帮扶规划、年度工作计划和贫困户贫困人口脱贫计划，并确保项目顺利实施和脱贫任务如期完成。

2. 落实科级以上领导1+4、副科级以上领导1+2、一般干部1+1结对帮扶贫困户制度。根据所帮扶贫困村的脱贫计划，组织本单位科级干部和党员干部开展结对帮扶工作，做到结对帮扶贫困户全覆盖。主要领导每季度、分管领导每月到帮扶村调研指导1次以上，解决扶盆攻坚工作实际问题。工作组驻村帮扶工作每月不少于20天。帮扶干部每月至少一次到贫困户开展帮扶工作。

3. 开展贫困村基础设施建设帮扶，帮助没有劳动能力的贫困群众申请和落实最低生活保障。结合该村实际，主要对该村开展如下帮扶：水渠维修建设，建设长度约20xx米，建设资金约20万元；结对帮扶干部无偿为每户贫困户提供500元以上的帮扶资金；投入资金约9万元，用于贫困村村委会地面硬化、美化和绿化等。

4. 积极协助贫困村做好帮扶前后全村状况资料收集整理归档工作。搞好贫困户人口精准识别、未脱贫贫困户贫困人口公示和贫困户建档立卡工作，做到户有卡，村有册，帮扶干部填写好《精准扶贫工作手册》。

5. 选派优秀的有农村工作经验的班子成员和优秀干部组建扶贫工作组，着力推动扶贫工作。

#### 五、几点要求

1. 切实加强帮扶工作的领导。一把手任组长，分管领导任副组长，局班子年内到帮扶村集体办公1-2次，每季度听取一次帮扶工作汇报、研究一次帮扶工作。主要领导每季、分管领导每月要帮扶点检查指导一次。把开展驻村帮扶工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与培养锻炼干部相结合，加强帮扶工作的组织领导。

2. 认真履行帮扶工作职责。在人力、物力、财力上加大对帮扶工作的投入，充分发挥我局水利建设的特性，力争项目资金30万元以上，为帮扶村办2-3件好事、实事，确保群众满意，同时利用技术优势，对帮扶村进行技术帮扶，争取把帮扶村建设成示范村。

3. 加强帮扶工作组自身建设。建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。同时主动与乡镇分管领导沟通联系，积极开展工作，充分发挥工作组的职能作用。并切实加强自身建设，不增加村里和群众的负担，树立良好形象。

## 驻村工作年度工作计划篇六

充分运用村宣传栏、广播站、远程教育站点，采取村民会议、宣讲报告、送学上门、张贴标语等基层群众喜闻乐见的形式，建成一个不含水分、群众得实惠、老百姓认可的全面小康社会的新要求新部署；宣传党和国家的各项强农惠农富农政策；宣传社会公德、公民道德、村规民约、文明新风等。

### 二、帮助推动经济发展

积极帮助村查找影响和制约发展的突出问题，理清发展思路、找准发展路子，制定切实可行的发展措施：根据村情实际和市场需求，帮助争取和提供政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，督促项目落实；帮助农村加强基础设施建设和基础农业建设，着力改善农民生产生活条件，增强农村自我



发展能力;广泛开展农技知识培训,提高农民群众增收致富能力;大力开展智力帮扶、项目帮扶、产业帮扶,扶持发展特色种养殖业和农副产品加工项目,培育农民收入新增长点;引导农民发展各类专业合作经济组织,调整农业产业结构,优化农产品结构,提高农业专业化、集约化、规模化水平;大力帮扶发展壮大村级集体经济,加快传统优势产业转型升级,推动农村经济加快发展,帮扶农村脱贫致富。

### 三、帮助改善民生

积极帮助改善农村生产生活条件,帮助加强农村基础设施建设,办惠民利民实事好事。以结对帮扶、走访慰问等形式,力所能及地帮助贫困户、留守儿童、孤寡老人、空巢老人、老党员等办好事实事,努力为基层群众解决一批现实困难和问题,密切党群干群关系。

### 四、帮助维护社会和谐稳定

认真开展群众走访、矛盾纠纷排查,参与群众生产劳动,与群众交心谈心,了解掌握当地在征地拆迁、劳动社保、矿群矛盾、产权纠纷,水库移民、邻里纠纷、涉法涉诉等方面存在的社会矛盾和群众关注的热点问题,及时发现处置苗头性问题,及时向上级反映有关情况,耐心细致做好群众教育和思想疏导,引导群众以理性合法形式表达利益诉求,帮助化解矛盾纠纷,解决群众实际困难和问题,最大限度消除各种不稳定因素,把问题化解在基层,消除在萌芽状态,努力实现小事不出村、大事不出镇。

## 驻村工作年度工作计划篇七

在干部下乡驻村工作中,村干部全面履行驻村干部的职责,充分发挥自身优势,“争项目、跑资金、搞培训”,在开展好三项重点工作的同时积极协助嘎查村做好精准扶贫工作,为群众办好事,办实事,解难题,得到群众好评。

一是全面落实和推进“十个全覆盖”工程。驻村干部进村入户后，积极和本村干部一道，开展“十个全覆盖”工程调查摸底工作，全面了解和掌握工程量，并就危房改造、院墙整修等工作入户动员，做好规划设计，协助嘎查村干部搞好土地、草牧场确权等工作。其中：音德尔镇派驻鲜光嘎查第一书记殷大勇，通过临街门市开发、土地置换的方式，组织群众自筹自建占地6万平方米的鲜光民俗村，目前已完成建设面积1.2万平方米，完成投资20\_\_万元。旗交通局派驻新立村第一书记王德强协调交通局新建20米过水桥涵一座，在资金没有到位的情况下，与村书记、村主任自筹资金3万元，解决了工程所需钢材、水泥等材料。同时，硬化农户生产道路(田间道)20\_\_米，解决了老百姓出行难问题。

二是加大培训和宣传力度，积极引导农牧民进行产业结构调整。自驻村干部入驻以来，积极和村组干部一道召集老党员、村民代表召开会议，共谋发展思路，引导农牧民进行产业结构调整。如：盟委组织部派驻金星村第一书记王岩刚提出了金星村“1238”产业发展和产业结构调整思路。即：利用村民院落种植10000棵景观树，舍饲肉驴达到20\_\_头，种植谷子3000亩，村民年均纯收入达到8000元。旗委农工部派驻五家子村第一书记张承楠协调相关部门争取了20\_\_亩高标准旱改水项目、黑土地整理项目10000亩；协调建设通村公路5公里；帮助引进工程队，建设院墙1万米。盟社保局派驻居力河嘎查第一书记赵洪波搞特色产业发展，规划建设农业设施园区，计划建设温室暖棚150栋，占地450亩，主要种植反季节蔬菜；计划搞特色养殖孔雀项目，孔雀蛋按市场销售100元/枚、8-15元/羽，整体做标本价值3800元左右。旗教育局派驻长发村第一书记郑亚辉协调旗职业高中为村里剩余劳动力开展免费培训，积极引导农民进行产业结构调整；计划在高家屯建设一处肉驴养殖基地、5000亩特色种植示范区一处、创建一个绿色果蔬品牌。图牧吉自然保护区管理局下派乌鸦嘎查第一书记利用嘎查20\_\_亩闲置水面，通过大户带动贫困户入股的方式发展河蟹养殖，预计年收入60万元。旗人民银行派驻白音花嘎查第一书记申孔祥为嘎查农牧民协调发放350万元低息

贷款。旗扶贫办派驻西胡日台嘎查第一书记高福星积极争取扶贫资金30万元，为所帮助的嘎查村发展集体经济，计划林下种植蘑菇50亩，预计年收入45万元。旗政府办派驻红旗嘎查第一书记韩胜财引进果树苗1万余株，帮助群众发展庭院经济。旗水务局派驻向阳村第一书记王泽宇积极争取项目资金，已完成水浇地6000亩，打水源井85眼。旗就业局派驻五星村第一书记刘凤石聘请讲师，组织村民150人，开展为期5天的庭院经济培训班，为村民调整优化种植业提供技术保障；同时为本村200户村民，每户引进10株果树苗发展庭院经济。

三是加强农村牧区基层党组织建设工作。全旗各驻村干部积极协助嘎查村班子落实好“532”工作法，大力做好“两面旗、两句话”等规范化组织建设，动员嘎查村党员履行“党员身份亮一亮，党的精神学一学，惠民政策讲一讲，产业发展带一带，群众困难帮一帮，矛盾纠纷劝一劝，群众意见听一听，个人不足找一找，履职承诺评一评，名利好处让一让”的“十个一”党员工作法，进一步加强了农村基层党组织建设，充分发挥了基层党组织的政治核心和引领作用。同时，各驻村干部紧紧围绕增加集体经济收入，积极想办法、找出路，重点在筹建合作社上下功夫，为基层组织建设固本培元。其中：旗委组织部派驻茂力格尔嘎查第一书记包连喜组织党员讲党课、培养年轻预备党员，提高科技引领村级后续发展能力。盟环保局派驻图牧吉嘎查第一书记伊宏伟为图牧吉村制定了《20\_\_年党建工作计划》，召开全村党建工作会议，通过党员学习活动的开展，提高了党员干部思想、科技、文化素质。音德尔镇派驻大岭村第一书记于占仁建立全村党员微信平台，组织党员包段包户开展清扫巷道、清运垃圾等党员专题活动，使党员的先锋模范带头作用始终活跃在群众生产、生活第一线。

四是积极开展精准扶贫工作。各驻村干部在全面完成“三项重点”工作的同时，积极协助嘎查村开展精准扶贫工作。主动带领村两委班子成员逐家逐户核实，登记造册，召开党员或村民代表大会，讨论确定建档立卡贫困户名额，并张榜公

示，做到了精准识别。如：中央政法委派驻巴达尔胡嘎查第一书记王玮帮扶了12户贫困户的危草房改造，协调建设饲料加工厂一处，实现以“大户带小户”的肉羊养殖，壮大了集体经济，并帮扶71户贫困户实现当年脱贫；同时，积极协调“十个全覆盖”工程项目资金，已完成6000余延长米的院墙修葺、2.4万延长米的村屯绿化、完成总长11.85公里24条巷道的道路硬化。旗民政局派驻都尔本新村第一书记孟革命争取上级慈善部门为10户特困户申请救助款1万元，同时为了贫困户大病得到及时救助，积极与原单位沟通，为群众办理各种手续，实行一站式服务，使村民不出村就享受到了党的惠民政策。旗农牧业和科学技术局派驻宏发村第一书记积极入户走访调研，最终确定了以合作社(养殖大户)+贫困户的方式进行扶贫，争取了200只基础母羊投放到养殖大户中，大户每年拿出一定的数量羊，投放给10户贫困户，带动贫困户发展舍饲养羊。

下一步工作中，驻村干部将主动下乡对接，主动开展工作，主动补齐短板，进一步发挥个人潜能，不折不扣完成上级党委、政府的决策部署，从而保证三项重点工作及精准扶贫工作顺利开展，为基层、为群众服好务。

## 驻村工作年度工作计划篇八

### 一、抗旱思路：

1、对全村的旱情进行全面摸底，积极查找水源，多渠道解决资金，在人口密集区修建2个40-50立方的水窖。在人口少、人群分散的地方修建设10-15立方的小水窖，这样能极大程度解决全村人饮问题。

基础设施：1、即将完工的有3公里的人饮管道；2、协调解决顺河大堰(x米x人饮管道)。解决x户x人x亩浇灌。

3、组织村支两委成员或年轻人每周为孤寡老人送一次水。

## 二、秋冬种问题：

1、规划500亩油菜；

2、规划500—1000亩小麦，实行订单农业。

## 三、写出一篇有价值的调研报告

## 四、上一次党课。

五、为初中学生上一堂针对中学生的法律课五、召开党员会议研究本村发展问题。

六、实实在在开好村支两委民主生活会。

七、推动村支两委班子每周学习例会，形成制度化。

八、在学校筛选(学习好、家庭困难)x名初一学生，由县工商联亲自到家核实，形成“一对一”帮扶。

九、对钟家湾村初三毕业未能继续学业的学生

(1)由县工商联推荐到会员单位就业；

(2)由县工商联联系到习水顺达驾校学习驾驶技术，学费在市场价的基础上减少x—x元；对家境特别贫困学生，由县工商联出具证明，在顺达驾校减、免学费，或者由习水非公企业按照“一对一”帮扶形式分摊学费。

(3)由县工商联协调县人劳局、县工会、县扶贫办等单位免费培训，输送到沿海发达地区就业，形成订单培训，切实增加农民收入。

十、推动村民自治。