

# 最新部门工作总结(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 部门工作总结篇一

20××年是不平凡的一年，在百年一遇的全球金融风暴的影响下，公司前4个月收入只有往年的70%的情况下，公司上下团结一致，齐心协力圆满的完成了董事会下达的年利润261万的目标。之所以能达成这个目标，是因为公司以公司的可持续发展方向和能力为目标，努力发展现代物流，积极拓展综合货代业务，加速实施人才培养工程，在精益管理、精准考核的管理基础上，通过强化市场开拓，增强风险意识，严格控制成本，挖掘盈利潜力，实现了企业核心竞争力和经营效益的显著提升，达到了以安全保发展，以和谐促稳定的`总体发展目标。

在这一年的工作中业务部门主要考核经营指标、工作质量与效率、管理指标强调业务部门做大规模、多创效益的同时，必须确保服务质量、操作安全和法律风险防范。

××年总结：

### 1. 物流业务部：

加强了礼貌教育，现在基本做到有电话就接听，主动问好。

作为单证制作上减少错误率，现在每月对帐单的错误在3次以下，并且做到随时发现随时改正。

积极为仓库，运输公司寻找业务，新发展了优力多[atmi]日昌的运输业务。

和客户担当之间建立了良好的关系。

## 2. 现场业务部：

控制安全品质事故数量(5起，去年8起)。

培养现场员工有清扫，清洁，整理，整顿，的习惯。

每周展开安全隐患会议，把事故的隐患消除在事故发生前。

按照年度培训计划对员工进行培训，训练。

## 3. 设备部：

基本做到对仓库设备的检查，维护。

组织外协公司对仓库外墙进行了重新涂刷。

基本做到每次政府部门的年检都达到要求。

## 4. 安全部：

能够做好和政府机关的对应，以保证公司在任何时间都能正常运作。

能积极寻找最新法律，为客户提供更专业的服务。

能做好事故处理，尽量把公司的损失控制到最小。

## ××年计划：

随着公司业务地开展，临港仓库变成××年的重中之重，我

要在××年里除了做好，外高桥仓库的管理工作外，更要把工作的重点放在临港仓库，做好安全，培训工作。

在外高桥仓库重点培养后备力量，争取能做到每年都比去年好。

对自身希望：

希望我在来年中通过辛勤的工作，换来满意的薪酬。

希望去尼泊尔旅游，完成我对家人的承诺。

身体健康，继续减肥，不能越减越肥。

拍出好的照片。

## 部门工作总结篇二

在首次的工作中试着去了解 and 认识彼此，令人高兴的是，三天的迎新工作也确实给了我们这样一个良好的平台使我们彼此了解对方，为我们后来的合时间确实过得很快，四个月眨眼就过去了，回望城市建设学院学生会学习部在上半年的工作，确实感慨万千，完成了学生会的工作任务，也适当的开展了自我部门的相关活动，收获了很多，同时也出现了一些问题。

在九月份的迎新工作中，我们学习部的三个部长是第一次合作，当时的我们对彼此都不是很了解，所以我们作打下了一个很好的基础。

接着在学生会的招新工作中我们学习部的三个负责人也彼此熟悉了。当时的我们对于学习部招收怎么样的部员进行了几次坦诚的讨论和协调，在招新过程中，我们尽量招收那些做事积极，认真，踏实，语言表达能力强和性格外向的同学。

在后来的工作安排中，我们根据工作安排和要求把不同性格，能力和专业的部员们进行了搭配，使他们在工作中能够相互学习，提高效率，从而真正的在能力上有所提高和收获。

在十月份的中旬，我们学习部组织的“走进科大”演讲比赛开始了，这次比赛一是为校学生会举办的“知行杯”演讲比赛选拔我们城市建设学院的队伍，二是锻炼大一新生们的演讲才能，提升他们的交际能力。演讲比赛于10月x日晚七点在13110阶梯教室举行，参加比赛的学生，都是各部经过层层选拔，推荐上来的优秀选手，比赛中，他们的精彩表现充分显示了他们的才能和技巧，演讲内容观点鲜明，立意深刻，内容充实，情理交融，紧扣生活学习；语言表达自然流畅，声情并茂；仪表端庄大方表情亲切自然，精神饱满振作，演讲的每一个细节都使评委和观众引人入胜、感人至深，赢得了各位评委和观众的热烈掌声。在公平、公正、公开的原则下，通过评委们的评判，我们选拔出了张贝，朱齐林，祝远寒三位优秀同学。

通过此次活动，提高了学生的演讲能力，丰富了学生的课余生活，为学生施展才华搭建了一个良好的平台。但是在活动中我们部门还是出现了一些问题。

例如部员们工作不细致，在比赛之前确认课室不够仔细，没有发现比赛所借的教室已经被其他同学占用了，到临近比赛时才发现，造成比赛之前工作的混乱。同时也说明我们部长没有在应急方案里考虑到课室临时会出问题。还有就是比赛过程中签到的问题，不能很好的确认活动中相关人员是否按时到打比赛现场。这些都说明我们部门在工作中一定得注重解决细节问题，作为部长的我们，也应该在对活动进行策划时多做全方位的打算和安排，对不远门的工作安排应该更仔细，全面。

而在十月份的下旬，为了丰富同学们的课余知识，提高思辨能力，锻炼其思维表达能力和培养其团队精神，城市建设学

院第十一届“一二·九”新生辩论赛正式打响了。在近一个月的活动中，我们学习部的全体成员都在积极的工作，完成每一场比赛的任务，在开始的第一轮辩论赛海选工作中，我们三位部长和全体部员都在为比赛积极的准备，在任务安排上，我们尽可能的分工明确，部员们在工作中时刻保持着相互协作的精神，并且做事积极。

辩论赛一共进行了9场，不仅为学院挑选一些适合辩论的同学组成辩论队，来代表城建学院参加下学期的校辩论赛。更加展示同学们的个人风采和团队能力，为将来打下了良好的基础。此次活动举办十分成功，不仅深受本院同学的喜欢，报名积极，宣传及时新颖，更吸引了其他学院同学的观看。

通过本次比赛，学习部的每一个成员都得到了锻炼，我们每个人都学到了为人处事的正确方式，与人交流的方法，懂得了做事细致严谨的好处，同时面对经常遇到辩论赛没教室的情况，锻炼了我们部长应对突发情况时的应变能力。

纵观整个辩论赛的经过，比赛组织得良好，不愿对比赛前期的宣传做得很好，开始通知各班班长和学习委员组织各班的同学进行宣传及报名，保证每一位同学获得正确的信息。这样不仅增加了各班同学对本次比赛的关注度，也增强了他们对辩论赛的了解和参赛的热情，令我们欣喜的是，对于辩论赛报名，学院广大同学报名很积极。

通过海选我们共挑选出30多名同学，组建了建装、建工代表队、土木代表队、环设代表队，给排水代表队和建筑代表队5支队伍。从中我们也发现了一些口才、思维应变能力较强的同学，为以后创建院队打下了基础。

在活动组织中也出现了一些问题，例如海选当天由于报名的人数太多，没有做好合理的分流措施以致有些学生由于等待时间过长，产生一些厌烦的情绪，这说明我们部长们做策划时没有考虑周全。

在海选比赛中，同学们由于是第一次正式的辩论赛，所以辩论赛的水平不是很高，同时在举止、仪态方面仍显稚嫩，选手们对一些规则还不是很了解。但作为本场比赛的组织者，我们学习部在活动中也显得有些生疏，没能够组织好观众，使得本场比赛打的略显冷清。

针对辩论赛中出现的问题，我们一方面召开部门例会进行总结和讨论解决方案，同时积极与辩论赛的领队们协调，交流。在后来的几轮比赛中我们吸取了经验和教训，从而使比赛的水平越来越高，更加具有观赏性。

在辩论赛进入第二轮时，由上轮比赛胜出的六支队伍抽签决定各自立场和对阵，接着带了两场比赛，对阵双方为建筑代表队对阵土木代表队和土木国防生代表队对阵环设代表队，本次比赛比起前一轮选手们都有十分明显的进步，上一轮比赛中出现的一些问题在这次的比赛中也较少看到，但从所打出的内容来看他们对各自辩题的了解还不够深入，仅仅停留在表面内容，只能依靠网络等有限的渠道去寻找材料。于是我们组织了一部分参加了上一届辩论赛的学长学姐对边手进行了一些指导，后来发现他们确实有了很大的进步。

学习部组织这次比赛表现出的最大问题就是由于活动总时间过长，学习部的部员们工作激情没有最初那么大，都表现出了一些厌烦心理，出现了一些不积极的现象，如何让一个活动在部员心中保持较高的热情，将是我们部门以后的工作中必须解决的问题。

在本学期中我们学习部还在进行一个很重要的工作就是城市建设学院的学风建设工作，而通过最近两个月的学风考勤考核，学院各个班级自我考核，我们的课堂抽查等综合考核手段，城市建设学院的学风确实有了很大的提升，在这一工作中，我们的部员们不惜牺牲自己时间，积极而又不间断的参与考勤工作，使部门的学风建设工作更加的制度化，规范化。

如何更有效地培养部员的能力；如何在工作中与其他同事保持协调，合作；如何更好地提升部门的整体工作能力和效率，如何提高部员们对日常琐碎事务的工作积极性等等这些问题。我想这些问题也必须要求我们学习部的三个负责人想办法去解决，更好地带领学习部完成学生会的工作。

在接下来的一学期中，我们应努力带好部员，认真而高效的完成学生会的相关工作，从而使学习部的工作再上一个新的台阶。在工作中积极的为部员们创造提升能力的平台，使他们真正在武汉科技大学城市建设学院学生会学习部中能有所收获，提升他们的综合素质和能力！

20xx年x月x日

城市建设学院学习部

## 部门工作总结篇三

20xx年是我们公司发展过程中非常重要的一年，回顾这一年来的工作，我们的造价工作实现了从“零”到“有”的突破。

20xx年，我们的造价公司在激烈的市场竞争中主要完成了以下几个工作：

- 1、从招标公司经营范围增项，4月份我们取得了乙级造价资格。
- 2、在李总的决策下，我们收购了“甲级”造价公司，成立了辽宁成大工程造价咨询公司。
- 3、我们通过社会招聘的形式，初步形成了10人左右的造价公司，对企业结构进行了内部划分，成立了土建造价部，安装造价部，办公室等部门，明确了责任的划分。

4、市场开发工作进展较快，造价项目的区域也比较广，我们工作重点以铁西为主，以开发区，法库，康平，沈北，辽中等地为辅，配合招标公司的工作等几方面发展。

5、在工程量清单，控制价的编制，预算，结算审计，全过程跟踪等各项工作中，项目小到100万以下，大到5亿以上。工作难度：人员少，工作量大。我们加班加点赶进度，每一位员工都付起责任，按时完成进度，使造价的整体实力大幅度的提高。业务能力也在逐步提高。

6、“无以规矩，不成方圆”造价公司刚刚成立，在李总的指导下，不断修改和完善各种的规章管理制度，出台了一系列的管理措施，做到了赏罚分明，科学管理。这些规定，制度的定制，使公司的各项工作做到了有章有序，从而使公司的管理更趋于规范化。

7、在始建初期，对员工的招聘我们相当重视，在李总的严格把关下，我们吸引了一大批素质，能力强的业务骨干加入到公司来，是公司人才资源得到丰富。

8、增强员工工作的责任感，保证工作质量，不断加强对专业知识的培训，组织员工到广联达不定期学习，工作责任心不强，工作中出现失误的人员，采取以教育为主，处罚为辅的方法进行管理。当然在我们工作中，都存在着许多不足，管理工作有待加强，员工综合业务水平有待提升，造价的业务才能进一步的拓展。

针对目前日趋激烈的市场状况，我们造价公司在20xx年需要做以下几项工作：

1、进一步完善调整现行的管理模式，以适应公司整体的战略发展的需要

2、加大员工的业务培训工作，使他们尽快的成长起来，成为



我们公司的主要力量。

3、另外要不断挖掘业务强，素质好的人员纳入到公司中来，提高我们公司的业务能力。

4、在公司的“做大”“做强”方面，仍值得我们去\*的探索，只有巩固的市场，我们才能有更大的收入。

5、我们将在20xx年主要打造我们的成大造价工作，在造价行业中占有一席之地。

20xx年，是我们造价公司发展，壮大的一年，愿我们全体造价人齐心协力，打好20xx年的翻身战，让我们骄傲的做个造价人。

## 部门工作总结篇四

20xx年，我局在县委、县政府的正确领导和xx市统计局的大力支持下，以党的十六大精神为指导，按照年初制定的工作要点，突出重点、求真务实、开拓进取扎实工作，在加强行政执法、自身建设、行风建设和经济普查等方面做了大量卓有成效的工作，较好地完成了上级交给的各项工作任务，为我县经济建设和社会发展事业作出了新的贡献。现将我们在xx年的工作总结如下：

统计年报和各项定期报表工作是我局的常规工作，针对这一常规工作局领导强调，只有做好这些基础工作，才能保证其他各项工作的顺利开展。为了确保xx年年报和xx年各项定期报表任务顺利完成，我局在年报领导小组的领导下，认真研究，统筹部署，将年报工作分解到具体人员，使他们任务具体、责任明确，从而保证了报表的数量和质量。经过全局工作人员的努力，我局年报工作和各项定期报表工作取得了好成绩。不仅圆满完成了劳动年报、再就业年报、服务业

年报与财务决算年报，而且在全市03工作评比中还取得了第3名，社会会计第2名的好成绩。同时xx年各项定期报表已经顺利完成。

认真贯彻统计“四五”普法规划，深入开展“统计法制”宣传活动。

(2)是组织乡镇规模以上工业企业和有关部门的统计人员进行了一次普法培训，并对培训内容进行了测试。

(3)是加大了执法检查力度，针对报表单位屡次出现迟报、拒报、瞒报、漏报等违法行为，对我县20个单位进行了检查。

## 部门工作总结篇五

20xx年上半年，在自治区国土资源厅和州国土资源局党组的领导下，\*\*州直地籍管理工作紧紧围绕国土资源管理中心工作，深入实践科学发展观，以地籍管理规范化建设为核心，以地籍基础业务建设为重点，全面落实第二次土地调查各项工作任务，狠抓依法行政，规范操作，全面提高地籍管理工作水平，较好地完成了20xx年上半年各项目标任务，国土部门上半年地籍工作总结。

### 一、加强领导，推进州直第二次土地调查工作如期完成

20xx年，州直土地调查工作在成立组织机构、组建土地调查办公室、拟定实施方案、确定工作职责、组织人员培训、招聘工作队伍等工作的基础上[]20xx年1月外业调绘基本完成，全面转入内业建库阶段[]20xx年2月以来，州局党组按照自治区土地调查办公室调研组的要求，先后4次召开州直土地调查专题会议，根据不同阶段任务和新要求，有针对性的重点解决州直土地调查工作中存在的突出问题，制定强有力的措施，克服各种困难，确保了州直第二次土地调查工作按时间进度

和质量标准整体推进。

一是加强组织领导，明确工作责任。由局党组成员对10个县市土地调查工作进行分片包干，定点负责，分类督导，并明确要求各县市局把土地调查工作作为“一把手工程”来抓，县市土地调查工作由县市国土资源局局长负主要责任，具体工作由分管副局长负责，对在规定时间内完不成任务的县市，将追究主要领导的责任。各县市再抽调3名专职土地调查人员充实到土地调查办公室，保证土地调查必须的人员力量，确保按照自治区确定的时间进度和质量要求加快推进。

二是采取“倒计时”的方式，制订完善了每一个县市第二次土地调查各项任务的完成时间表，并将各个阶段的工作任务和时间要求进行了分解量化。今年2月中旬以来，根据时间紧、任务重的情况，取消了土地调查人员的节假日，全力以赴确保完成各项工作任务。

三是制定补充协议，将州、县市、承担单位列为合同的三方，确定了三方权利和义务、工作时限、奖惩办法。同时，按照县市和作业单位确定的各阶段工作完成的时间，每半个月下发一次州直土地调查各阶段工作进度和主要工作任务，敦促各作业单位进行人员调配，集中力量保证工作进度。

四是定期向州、县市党委、政府汇报土地调查工作进展情况，重点加强与部队、兵团等单位的协调沟通，及时解决好土地权属、工作界线划定、兵地接边等方面存在的突出问题，完成了部分现实权属确认、部队用地调绘、兵团工作界线划定等工作，确保土地调查工作顺利推进。

五是采取县市土地调查办公室一周听取一次作业单位工作进展情况汇报，州土地调查办公室半个月听取一次县市土地调查办公室工作进展情况汇报的方式，由局党组成员和州、县市土地调查办公室根据工作进度表对各作业单位工作进展情况进督查，并及时以会议纪要和工作简报等形式逐级上报。

对进度快、质量好的县市，及时总结经验、组织学习推广，并抓紧进行成果检查；对工作进展慢的县市及时研究解决问题，推进工作，决不因一个县市没有完成、进度慢或质量不合格影响州直整体，拖自治区的后腿。

六是发挥跟班学习人员监督、协调、现场解决问题的作用，使跟班学习成为培养干部的措施之一。各县市先后选派1-2名有一定工作经验的年轻干部到各承担单位跟班学习，全程参与建库过程，了解工作方法和作业程序，重点协调解决土地权属、行政界线、不一致图斑、基本农田等方面的问题，有效促进了内业工作进度。

通过以上措施，州直农村土地调查工作顺利完成，全面进入检查和汇交国家核查阶段，比原定工作进度提前1个月完成。其中：\*\*市、奎屯市已于4月1日提交；察布查尔县、尼勒克县、昭苏县、特克斯县、\*\*县、\*\*县已于5月5日前提交；巩留县、\*\*县于5月19日提交；所有县市土地调查成果已交国土资源部核查。目前基本农田上图工作也已进入后期建库阶段。

## 二、以地籍管理规范化建设为抓手，全力推进州直城镇和村庄地籍调查工作

加大城镇地籍调查工作力度，本着先难后易的原则，充分利用\*\*州土地勘测规划院技术力量，在20xx年完成特克斯镇10平方公里、昭苏镇10平方公里、\*\*县吉里于孜镇12平方公里、州奶牛场15平方公里、\*\*口岸12平方公里、察布查尔县新增2平方公里的城镇地籍测量任务的基础上，特克斯县、昭苏县、奶牛场完成权属调查1.52万宗，\*\*县、察布查尔县全面启动权属调查工作，\*\*县地籍测量工作正在进行，\*\*县、尼勒克县城镇地籍调查成果更新也全面启动。为州直全面完成城镇地籍调查工作奠定了基础。

为促进基层站所规范化建设，\*\*市完成了近71平方公里、3.2万宗地的村庄地籍调查工作，对州直土地调查工作的开展提

供了良好的示范和带动作用。

### 三、严格依法行政，不断增强地籍服务意识

在全面推进第二次土地调查工作的同时，按照州局党组制度建设年的要求，切实把土地登记作为地籍管理的中心工作来抓，继续完善基层土地登记初审、县市流转和会审等制度，规范土地登记行为和工作程序。上半年，州局受理\*\*口岸、都拉塔口岸、州奶牛场土地登记审核3批次，共会审通过203宗，退回22宗未准予办理登记，保护了土地权利人的合法权益。

及时、准确完成了20xx年度综合统计汇总、检查和上报工作，以及20xx年季度报、月报工作。同时，按照国家对土地调查统计的要求，根据各作业单位工作进度，按月报送了州直土地调查工作进展情况。

根据地籍管理工作的职责，对新增建设用地审批、矿业权流转审查中的地类、权属和是否符合土地利用总体规划情况全面进行了审查。为促进州直优势资源转换和城乡建设的需要，对\*\*县部分乡镇规划局部调整进行了审核，提出了审查意见，并经自治区批准。同时，对重大项目和重点企业建设用地符合土地规划情况提出了调整意见或建议。