

2023年竞聘工作总结(通用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

竞聘工作总结篇一

这一年，对我个人而言，也是发生较大变化的一年，根据学校领导安排，我担任副校长分管学生管理工作，开始接管德育工作。我坚信，不管干什么工作，只要用心就能干好，总结过去是为了更好地做好以后的工作，下面我将汇报今年以来的任职情况具体如下：

一、合理定位，发挥好助手和参谋职责

合理定位是职能发挥的前提。身为副校长，我认为要合理定位自己，做到不越位、不缺位、不错位。首先要做好校长的助手，准确把握校长的工作思路，并努力为校长的决策提出建设性的意见。其次是师生的参谋，为他们提供简便易行、具有可操作性的指导性意见，减轻他们的工作压力，解决他们工作中的一些困难。

二、真抓实干，切实抓好德育工作

第一，完善制度，抓好学校管理工作。德育工作是学校教学工作中的重要组成。德育工作千头万绪，唯有提高要求抓好常规，才能营造良好的德育氛围。在学校领导的大力支持下，建立班主任队伍，制定新学期学工处工作计划，制定班级常规管理量化细则，制定学生评估细则和学生成长档案，制定

学生安全常规要求，制定班会要求，制定国旗下讲话活动方案等。通过各项措施不断提高学生自制、自理、自控能力的培养。每日对全校的安全、卫生、纪律进行细致的检查，并及时打出汇总一周一报，进行量化上墙。壮大了德育管理队伍，强化了年级管理，增强了德育管理有效性。

第二，抓队伍建设，德育工作见实效。我深知德育工作作为学校的首位，责任重大，不敢有丝毫懈怠。四个月来，加强了班主任队伍的建设，举办了班主任经验交流会，搭建平台，相互学习，共同进步。制定完善了考核细则，每月班级量化评比，期末班主任量化评优，制定班主任工作量化细则。

第三，注重实效，组织丰富活动。本年度学校举行了“良好习惯伴我成”长演讲比赛，并成功举办了元旦晚会、纪念红军长征80周年大型德育主题活动“等大型活动，通过活动激发了学校的生机和活力，是素质教育生动画面的美好体现。

第四，重团结，提高团队凝聚力。在管理中坚持“民主团结”和“均衡发展”两大原则，年级重要管理决定和年级组长、教师代表共同商议，并在试行中倾听各种建议，制度管理、透明管理，以打造团结和谐的教师队伍。同时注重班级均衡发展，每周班会，有主题，有过程，有记载，有评比，每周组织国旗下讲话，真正提供学校教师的团结和学生的素质。

第五，抓管理，促进学生的习惯养成。抓文明礼仪，诚信教育，进一步加强行为规范教育，环境育人，环境造就人。重视学生的思想道德和行为规范教育，搞好班级常规性管理工作，建立班级常规，对学生进行常规训练和礼仪训练，带领班级学生积极开展“争创先进班集体”活动，使学生逐步养成良好的行为习惯。经过多方面的努力，全校及各班环境都有所焕新，文化氛围在逐步形成。

三、认识不足，提高自我，切实抓好下一步工作

学校工作一盘棋，需要顾大局、识大体，我在做好本职工作之余，坚持与大家互相尊重、互相配合，服从组织安排，有较强的民主意识，做事敢负责任，从不推诿但是但是我深知，所有的成绩都来自于上级领导的关心、学校行政的支持、各位老师的付出。没有你们，我个人必将无所作为。一个人，终需背靠一个集体。当前在工作中我还有诸多不足。

一是满足现状，缺乏创新。工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足，处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。

二是德育处的工作繁琐，又耗时，要细说起来很多，每天从早到晚的常规检查，与学生谈话，与家长谈话真的是费时又费力。有的时候会有懈怠情绪。

短短四个月，匆忙又充实，忙碌与快乐同在，压力携挑战同行，在下学期的工作中我将继续努力，尽心尽责，一如既往，工作中能以身作则，坚持原则，做到育己育人，为人师表，为我校的发展添砖加瓦。

竞聘工作总结篇二

大家下午好！

我做校长的第三个任期已经届满，今天，按照全县中小学校长任期考核工作的安排，我在这里把自己的思想和工作情况向全体教师报告如下：

这么多年来，在各级教育主管部门的正确领导下，我校全体教职员工同心同德、脚踏实地、奋力拼搏，学校的各项工作一年一个新的台阶，受到了各级领导和社会群众的广泛好评。

当我们举步维艰、磕磕绊绊、富有成效地走过来，一切的喧

器都平静下来之后，回过头去重新审视那些曾经的人和事的时候，我们就会有很多感慨、很多发现、很多思考，对于我来说，更多的是感动！感动于老师们的尽心尽力，感动于老师们的默默奉献。当我听到张老师因为学生成绩暂时还不理想表示愧疚的话语时，当我看到许老师为了教育转化一个不听话的学生而焦急得掉眼泪的时候，当我发现杜老师、许老师、陈老师、刘老师、王老师、范老师等许多老师带着伤病、忍着病痛还坚守在工作岗位时，当学生家长和好多个学生把感谢范老师、张老师的明信片送到我的办公桌上时，我的内心怎么也不能平静。我欣慰，欣慰于有这样一个好的教师团队，大家都能守住自己宁静的心灵，把尘世的浮躁抛在了脑后；我不安，不安于老师们不顾身体的伤痛，还时时不忘他的学生们，把个人的健康置之度外；我感谢，感谢于老师们对待工作的极端热忱，经常行走在学生中间，把爱心和责任牢牢记在心中。

说实话，我当了九年的校长，老师们的表现让我感动了九年。因为感动，我信心百倍；因为感动，我干劲十足；因为感动，我要不负众望。

我写过一篇文章，题目是“找个好的校长当老师”，表面上看，我是在提醒老师们只有在好校长领导下做老师，才能有一个好的成长环境。实质上，我是在告诫我自己一定要做一个好的校长，不能因为我的工作失误而影响老师们的发展，不能因为我的无能而让老师们受到委屈。尽管很多事实证明，我不能算是一个好的校长，但我一直在努力的追求着。

一个好的校长，必须有一个完整的办学思想体系。

这么多年来，我们学校办学的总体思想是：

围绕一个中心：全面提高教育教学质量。

抓住两个关键词：执行力和有效性。

依据三个基本命题：人是有感情的；人是有需求的；人是有潜能的。

贯彻四种理念：德育为首，学生为主体，面向全体，全面素质。

落实五项常规：德育常规，课堂常规，教研常规，队伍建设常规，后勤管理常规。

在这个总体思想指导下，我们回归常态抓管理，寻求一点一点的不同和突破，虽然没有轰轰烈烈，但是我们扎扎实实。我们把别人想到了，而没有做到的事情做好了，我们把假的、空的、没有实际意义的事情拒绝了，我们行走在改革、创新的道路上，离新课程精神的要求越来越近了。“贯彻四种理念，追求办学水平的均衡提高”在全市初中校长会上交流；“树立整体德育观念，实现全面育人目标”“运用非理性思想，改进教师队伍管理”“改革学习评价，促进全面发展”“培育主动精神，走文化管理之路”“以研究的方式抓常规管理”等经验在全县交流、推广。同时，也引起了不少兄弟学校的关注，近两年来，有近二十所初中的领导和老师来到我校实地参观学习。

竞聘工作总结篇三

当 12 月 8 号学校的供需见面会来临之际，我们班级举行的一次模拟招聘会。目的是在招聘单位云集一地，招聘职位铺天盖地的时候，我们该如何才能更好地选择，如何才能在学生独享的求职“专卖店”上让招聘单位眼前一亮。

1. 俗话说“巧妇难为无米之炊”，所以此次的模拟招聘会让我在人力资源的领域里面了解的更多，更加巩固了自己在人力资源方面的理论知识。例如更加熟悉了人力资源的六大模块、招聘的各个环节、人力资源相关专业术语。

。我想通过这次的模拟招聘会能使自己在那“万一”极大的概率下，与官交谈，准备的一些卖点可能会有意想不到的收获；也能是自己在的过程中不慌乱、心中有数。

拟招聘会我们能够从结合其他的课程，例如企业应用文写作、会务策划等相关的知识实行超链接的实训；更能明白依循理论联系实际并指导实际的原则，对成功地举办一次招聘会所具备的各个要素有比较充分、全面的认识。在我们即将踏入社会之前，了解人力资源多多少少都可以对我们有帮助的。连丽如签订劳动合同的一些条款和规则、薪酬方面的谈判等等；或者是在以后的工作上出现劳动关系争议的、跳槽的时候，也有一定的常识或者是因为了解人力资源可以拓宽人脉，认识做人力资源的专才可以为你出谋划策。

3. “纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

。在书本上学习的很多套的经典理论，但是如果从不付诸实践，那就像是过过场一样，定无很大的收获。在指导老师的要求下，我们从书本各大模块相关章节的内容作为理论的依据，以第二、第三章为基点，以“员工的招聘与录用”为重点，在掌握原理的基础上熟悉招聘的五大环节，分别是招聘需求的确认、招聘范围的选择、招聘信息的发布、应聘人员甄选、人员录用手续等理论知识来完成一次的模拟招聘活动更能够了解地透彻。

秘书班班各组组员的团结，实训过程中必然涉及到观点的不同，可可能会发生矛盾，然而我们都是为了活动更加完美的结束，让我思考如何才能有着和谐的工作氛围，如何明确角色色的分工和要求，例如我们小组的角色有总经理、hr经理、行政主管、秘书、主持人；同时也要考虑如何做好流程的设计并采取措施，例如整个流程会产生一些文件有招聘申请表、招聘范围选择渠道对比分析表、招聘功能区域划分表、招聘详细流程表、校园面试题、

面试评分表、 劳 劳动合同等等工作的分配和合作，有合作才能是成功的第一步，从我们实训的各个汇报、调查、成果可以看出我们小小组的合作，分工的合理性，真真不愧是“独挡一面，不 如 如团结一致”。

2. “择其善者而从之”。在每个小组模 模拟招聘完毕后，小组的成员都会进行讨论、总结汇报环 节 节、班级汇报、老师点评等环节。小组之间的交流，我们 可 可以看到自己的优缺点。我们也可以通过代表交流来了解 到 到其他小组的解决问题的不同方法、不同思路，取其各个小 小组的模拟招聘方案和实施中的精华，也许能给我们得到 一 一些的启示。

己的职业素养、个体在不同场合扮 演 演的角色、以及细节等等。自己也要求自己达到更好的层 次 次，找出不足，不满足于现状，不断完善自己，勤于和善 于 于学习，努力提高分析和思考问题的能力，加强自己各方 面 面的能力，例如如何营造团结和-谐的良好工作氛围，工 作 作时主动付出，凡是出于真心，以大局为重，共事多沟通 ， ，交往相互尊重，相互信任，相互支持，时刻牢记团队的 力 力量。

实训总结 通过在南京商友教学软件有限公司为 期 期半个月的实训，使我收获颇丰。无论是生活上，还是工 作 作上，学习上，我都有一定的认识和感想。

竞聘工作总结篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好，我竞聘的职务是副__。

我叫__，出生于x年x月，_党员，现任市政施工单位搅拌站副站长。首先，我要对各位领导和同事们表示感谢，作为市政施工单位大家庭的一员我每时每刻都能感到这个大家庭的温

暖。是各级领导的真切关心和严格要求、是各位同事的无私帮助、言传身教，让我在过去的工作中积累了经验，掌握了工作技能，完善自己。其次，还要感谢领导给我们创造了这个公平竞争的机会和对我的赏识。对此，在这个机遇与挑战并存，成功与失败同在的竞聘中，我会十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值，不辜负大家的期望。在这里本着检验自我、学习提高的目的，接受大家的评判和挑选。

下面我将从三个方面向各位领导和评委陈述我的竞聘报告。

一、竞聘目的

经过多年的实际工作，总结了工作经验和教训，我对工程方面有了更全面的理解和认识，对自己也有了客观的认知。我竞聘目的就是要把我所学知识和实际工作中掌握的经验 and 技能全身心地投入到市政工程项目工作中去，希望能为我市工程事业更好的发展贡献出自己的一份力量，实现自己的人生价值。

二、自我优势和竞聘态度

一思想政治素质优势：自参加工作以来我热爱集体、热爱本职工作，能够严格要求自己，恪尽职守，廉洁勤政，熟悉工程业务的操作规程，具有独立操作技能。在平凡的工作岗位上，做出了不平凡的成绩。

二是实践经验优势：在担任搅拌站副站长一职时，我本人一直兢兢业业工作，本本分分做人，扎扎实实做事。做到六个字“敬业，务实，诚信”。发挥好领导的带头作用，做到分工明确，各尽其责，带领我站全体员工做好全站生产过程的安全生产工作，对各类机械设备、房产设施、工具、器具的管理、养、修全面负责，严格控制生产成本，完成单位规定的成本控制目标。

三是个人基本素质：我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，

重视文化建设。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。同时我注重团队意识。能够团结同志，比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强同事间凝聚力，形成整体合力。

三、工作设想

如果我成功竞聘体育部主任，我将从以下四个方面开展工作：

一是尽快适应岗位，完成角色转变。虚心向工程部老同志、老领导和同行学习、请教。全面熟悉工程工作的各项规章制度，认真贯彻国家工程方针，围绕全市工程计划，开展丰富多彩的活动，认真履行自己的岗位职责。

二是工作上明确自己的任务。要为正职出谋划策，用自己的智慧出一些利于部门工作的意见和建议；同时要有超前意识，配合正职创造性地开展工作；尽可能站在正职角度和单位全局利益的角度提出富有实效性的见解，全面了解情况，为正职的决策提供必要的、有价值的参考意见。

三是团结广大职工，心往一处想，劲往一处使。围绕市政工程的具体目标，充分调动每位职工的积极性，形成团结，和谐，高效的团队，努力做到高效，及时，能动的完成领导下达的各项任务。紧紧围绕“十二五”计划积极推进各项工作计划，认真安排任务，全力以赴，全面提高工程质量和水平。

四是讲求工作方法，提高工作质量。在工作中分清事情的轻重缓急，抓住重点，找准难点，挖掘亮点；同时树立追求一流的业绩、不断增强创新的意识。要围绕科室工作重点，科学制定工作目标，并层层分解，落实到人，做到每项工作有计划，有运行，有检查，有总结。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着

我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把__的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我用实力来证明自己，决不会让大家失望。如果聘不上，我将依然保持正确的心态，反思自己的不足，秉承自己的一贯作风，努力学习，勤奋工作，踏实做事。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。我愿与大家共创美好的未来，迎接我工程单位辉煌灿烂的明天。

各位的同事，请相信我，做出你们的决定，投出你们宝贵的一票。

__x

20__年__月__日

竞聘工作总结篇五

我这次竞争的岗位是：局监察室副主任。

我叫xx，现年xx岁，^v^党员，毕业于xxxx学院中文系，大学本科文化。参加工作xx年来，做过x后中学语文教师，x年基层税务办公室、监察室主任，x年市局纪检监察工作。能有机遇参加我市xx系统有史以来的第一次竞争上岗，我深感荣幸！站在这个庄严的竞争席上，此时此刻，我的心情可以用“身心鼓舞，精神振奋，百感交集”这12个字来形容。面对这千载难逢的机会，我愿意积极地通过这次竞争，来实现自己人生的价值，愿意冷静地接受人生关头的又一次重大考验和挑战，愿意诚恳地接受各位领导和同志们的评判！

之所以监察室副主任这个岗位，我认为自己有以下几方面的优势：

一是我具有较好的文字功底和较高的写作水平。这是在这个

岗位上必须具备的首要条件和能力。因为搞纪检监察工作，除了“案件查处、内部审计”等务实工作外，涉及的大量诸如“创佳评差、党风廉政、行风评议、执法监察、两权监督、优质服务年”等，在很大程度上都是务虚性工作，每一项工作都得年初有安排，半年有汇报、年终有总结。这中间需要撰写大量有分量、有质量、有深度、有创新的全局性文字材料。我个人大学学的是中文专业，具备较好的文字功底和较高的写作水平，曾在、省级杂志、报刊发表散文、通讯、报告文学46篇，作品被入选6本，书籍，获过省“信天游文学奖”和“千禧杯全国散文大奖赛优秀作品奖”，我的散文集（xx万字）已入选由省作家协会编的“xx散文十大丛书”，赶年底即能出版面世。这将是我市xx第一本公开出版的个人文学作品集。可以骄傲地说，我能很好地胜任工作。

二是我有长期从事纪检监察业务工作的经验。我自95年7月进入xx系统以来，一直从事办公室和纪检监察工作，经历了我市xx纪检监察工作的每一个环节和事务，积累了丰富的实际工作经验，也搞出过一些在全国、全省、全市xx叫得响的工作，可以说是老纪检了。实践证明，我的工作能力和业务水平，完全能够胜任这个岗位。

三是我有熟练操作计算机和办公自动化的能力。xx发展到今天，计算机不仅大量运用于税收征管，而且在纪检监察工作应用中也方兴未艾，开始大量应用，比如我们的纪检信访总汇、案件情况上报、资料分析和档案管理，都得借助计算机软件来完成。

竞聘工作总结篇六

为加快医院发展，进一步规范医院岗位设置和完善护士长选拔任用制度，切实加强护理队伍建设，建立和强化竞争机制，我院于20xx年10月成功开展了护士长公开竞聘上岗竞选。本次竞选以“公开、公正、公平、择优”的原则，选拔政治坚

定，业务能力强，勇于开拓，业绩突出，群众公认的优秀护士长队伍。

各科竞聘者都是我院护理队伍的优秀人才，大家各抒己见，竞争激烈：从自我介绍、竞聘优势、相关职位认识、工作目标等方面进行了精彩演讲。呼吸科各位护士长气宇轩昂，血液科护士长经验丰富，肿瘤科护士长关爱病人，外科手术室护士长干脆果断，五官科护士长增收节支，监护室护士长控制风险……给我留下深刻印象。

这次竞聘让我们看到了我院护理队伍积极向上、充满活力、人才济济的风采，同时，为全院护士长提供了相互学习和交流的平台，增强了护士长们的紧迫感和敬业精神。通过述职演讲答辩，理清了其工作思路，密切了院领导、护理部、各科主任与护士长的工作协作关系。

公开竞聘护士长，激活了任人唯贤的用人机制，同时转变了过去护士长由组织任命的观念，促进了护士长们积极主动学习、加强管理、提高护理质量，对提高护理管理队伍的整体素质、提高业务与管理水平起到了重要的作用。新上任的护士长将更会积极主动工作，事业心和责任感将会更强，这有利于我院护理各项工作的开展。

护士长竞聘上岗是一种新的尝试，是我院深化改革的需要，通过竞争上岗、择优录用，使一大批年轻护理骨干走上了护士长岗位，使广大护理人员看到了我院改革护士长选拔任用制度的决心和信心，调动了广大护理人员的工作积极性和进取心，增强了护理队伍的凝聚力。并激励年轻护士积极向上、为规划自己的未来而努力工作，为我院打造一支具有高素质高效率的护理管理队伍发挥了重要作用。