

# 最新换届工作总结报告 换届工作总结(大全9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 换届工作总结报告篇一

为了落实好本次党支部换届选举工作,按照上级党委的要求,现对我支部三年工作情况作如下总结:

过去的三年,对于我们罗阳小学来说,是个改革进取的三年,勇于探索的三年。我校党支部在上级党组织的领导和关心下,积极工作,勇于创新,带领全校党员干部和广大师生努力拼搏,取得了令人瞩目的成绩。先后获得“联合国esd实验校”、“上海市红旗大队”、“上海市安全文明校”、“区语言文字示范校”、“区文明单位”、“区行为规范示范校”、“区健康教育促进优秀校”、“区科技特色学校”、“区优秀教工之家”等等,学校办学水平也被评估\*学校。这接踵而至的荣誉,清晰地折射出学校党支部在全面贯彻党的教育方针,努力创建一流的现代学校过程中所取得的新突破,是我校党支部认真学习、贯彻“三个代表”重要思想的具体体现。在深化改革、加快发展的三年中,学校坚持把支部建设与学校的中心工作结合起来,坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大师生的精神支柱,有效地开展了凝聚人心、激励人心、振奋人心的工作。强有力的思想政治工作,在全校师生员工中激发出了强大的精神力量,学校呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面,使学校处处洋溢着一种高昂的精神氛围。

一、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。三年中，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，我校坚持每周召开一次中心组学习会议，组织全体党政领导班子成员学习“十六精神”和“三个代表”的思想，学习“教育教学理论”、“现代教育技术”，做到学习内容安排有规划、学习者人人认真做笔记。几年来，我校先后开展了“一个党员一面旗帜”、“今天怎样做教师”等一系列树党员形象、展干部风采的活动，使党政领导干部们吃苦在前，享受在后，努力工作，模范带头，并把这一股“讲正气、讲团结、讲奉献”之风辐射到学校的教师队伍当中。在教职工政治学习方面，我们每一周都安排教师的政治学习，并把学习的内容与学校发展实际相结合，注重内容和形式的统一，三年中开展了内容集中，形式多样的各类学习，如：邀请有关领导来校作师德报告，听于漪的报告，“当前教育教学研究的热点问题”，安排“七一”讲话和“三个代表”学习辅导，组织建党80周年党建知识竞赛活动等。在师德建设方面，我们坚持以教师职业道德教育为抓手，努力开展文明单位、文明组室的创建活动，落实每一项内部管理条例，加强对教师中先进事迹的宣传和对不良现象的抵制，既有好人好事的表扬，突出贡献的奖励，也有对不良倾向的抵制，违纪现象的批评。坚持做到好人好事有人夸，违纪现象有人管。与此同时，结合师德学习，我们开展了“源自心头的微笑”“鸣风苑”等活动。三年中，党支部关心教师的思想变化，努力倾听教师的心声，针对学校内部的各项改革和教师聘任制实施过程中遇到的思想问题，找教职工谈心，坚持开展“跨越时空的心灵沟通”活动。发现思想问题，思想情绪及时进行沟通，调解，使许多问题在萌芽状态就得以处理。工会作为群众组织，在党支部的领导下也积极开展各类师德学习、文明组的凝聚力工程。对学校推进的各项改革实现民主集中制的形式先在文明组内广泛征询意见，在遵照广大群众的意愿的情况下，进行落实推进。各项工作的落实对弘扬先进，树立榜样，建立良好的校园精神文明方面起

到了积极的推动作用。由于认真抓了政治学习，思想政治教育和师德建设，三年里，学校未发生影响教育的思想波动，学校的教育工作秩序走上了规范，形成了良好的校风、教风、学风。

二、配合行政，加强教育教学有效管理，坚持发挥党员和入党积极分子在教育中的先导作用，全面推进以创新精神为核心，以实践能力为重点的素质教育。教学是学校的中心工作，三年里，我们党支部始终与行政一起主动积极地探索教育教学管理的有效性，始终把研究与实践的重点放在教学评价、现代教学技术运用、教育科研等方面。三年中，我们引导党员、入党积极分子关心、支持和参与学校的一系列教育教学改革，开展了二期课改的研究，现代信息技术与学科的整合研究，优化小学教育生态环境的实践研究，小学双语休闲课程的研发实践研究。我们还加强了随堂听课、即时评课、跟踪听课的力度，从日常的教学点滴抓起，探索新的课堂教学模式。从教学的五大环节中渗透现代教育观念，尝试课堂教学改革。在学校的骨干教师队伍中，党员和入党积极分子作为主要力量，他们认真上好每一节课，带教好每一个兴趣小组，努力做教师的榜样，育人的楷模，他们为推动学校的教育教学的提高，发挥了主要的作用。另外，在学校开展的各项开放活动中，在教师信息技术能力的培养中，以及创建科技特色学校，双语特色学校中，党员和入党积极分子也发挥了积极的作用。他们都在自己的岗位上为了罗小的发展、为了自己的理想、为了实现人生的价值默默奉献着，工作着，有力地推动着学校走上了快速发展的轨道。

四、加强对团队组织的领导，努力使团队工作有新的突破。三年中，党支部认真指导工会、团队工作。充分发挥好工会的桥梁纽带作用，紧紧依靠教职工，维护好教师的合法权益。我校是区的“优秀教工之家”，在学校党支部的领导下，学校工会常以各个节庆活动为契机，积极组织教职员工开展增加凝聚力的“教工之家”活动，形式多样，内容丰富，如：“因你而精彩”的活动、“你快乐，我happy”活动、教

师师德演讲比赛，组织教工电声乐队、民乐队、教工踢踏舞队、开展全民健身运动等。为了开阔教工的视野，我校利用春秋季节和寒暑假，组织教师外出考察，各项活动的开展不仅丰富了教工的业余生活，也凝聚了人心。在团支部建设方面，党支部积极支持团支部工作，关心青年教师的专业发展，把帮助他们成长作为支部的首要工作，为他们聘请市区专家手把手的指导，师徒结对，为他们搭建展示的舞台，每学期我们这些青年都要向区兄弟学校上20多节研讨展示课，近几年来，已有一批青年教师在区内展露头角，小有名气。在退休教师工作上，我们和行政工会一起，从小事做起，从身边的事做起，认真做好每一位退休教师退休工作，开展“党团员与退休教师一对一结对关爱工程”，在区里作了经验交流。每年教师节党支部、工会、团支部还安排党员和团员到退休教师家进行家访慰问，重阳节教师节组织退休教师回娘家或外出活动，我们学校的被评“区优秀退休教工之家”，我也被评为上海市尊老敬老好干部。

回顾三年党支部工作，我们在上级党委的领导下，做了一定的工作，取得了一些成绩，但我们的工作与上级党委的要求相比，还有相当大的距离，在工作中还存在着一些不足。我们决心以本次党支部换届选举为动力，以高昂的斗志，积极的姿态，进一步加强党建工作，努力改进工作作风，密切联系群众，继续以“三个代表”思想指导党务工作，为学校的全面发展作出我们应有的贡献。

## 换届工作总结报告篇二

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持党员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着

力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

### 3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协

助二矿中学选拔领导小组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

## 2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

## 2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

## 二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质

文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给

每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

#### 四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

## 换届工作总结报告篇三

\_\_-\_\_学年，古诗大全学生会在校党委的正确领导下，在校团委的直接指导下，紧跟时代步伐，坚持以\_理论和“\_”重要思想为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”方针，以“服务学校中心工作、服务学生成长成才”为宗旨，转变工作思路，与时俱进，锐意改革，在内部建设、制度完善，机构整顿，校园精神文明建设等方面大胆开展工作，继承并发展了“校园周末文化广场”活动，组织发起了“大学生桃

李文化节”等学生会的特色活动，出台了《校院两级校园情况反馈制度》等一系列服务广大同学的制度，继续开创了我校学生会工作的新好局面。

关注社会热点，辞职信范文深化理论学习，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观。

### 1、深入开展主题鲜明、内容丰富的思想教育活动。

本届学生会自成立始就强调和要求各院学生会及学生社团组织利用各种形式，开展符合青年特点和大学生喜闻乐见的学习活动，组织和带领大家学\_理论、“\_”重要思想及党的xx大精神，并以“两会”召开为契机，适时地成立“两会”精神学习小组，在全校范围内再次掀起了学习“\_”重要思想的新高潮，使广大学生在对“\_”重要思想的认识上达到新的高度。

### 2、成立校学生会直属团支部

为了更好地在学生会中开展团的工作，切实提高学生干部素质，在校团委老师的关怀指导下，\_\_年3月9日成立了我校第一个流动团支部—校学生会直属团支部，校学生会直属团支部成立后坚持理论学习日制度和团日活动制度。周二集中全体学生干部进行系统的政治理论学习，平时组织多场提高锻炼干部素质的团内活动，这对培养一支勤奋学习、善于创新、甘于奉献的学生干部队伍起到了积极的作用。

### 3、开展“关于台湾”公投“”的座谈会

3月20\_\_年级同学在桃李园公寓住宿的实际情况，为了更好的了解同学们平时的学习生活动态、思想情况并及时加以解决，以保持学校稳定发展，更好的为同学们服务，经校学生会主席团研究，决定重新启动学生会桃李园办公室。桃李园办公室由校学生会、各院(部)学生会干部轮流值班，负责协调学

生与园区管理部门的关系，及时反映学生问题，收到很好的效果，很多问题得到了及时解决，对园区学生工作的顺利开展起了很好地推动作用。

## 换届工作总结报告篇四

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，\_\_\_\_年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“\_\_\_\_”重要思想和党的\_\_届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持\_\_\_\_员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行

考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

## 2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

## 3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识到实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路上，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了\_\_\_\_年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

\_\_\_\_年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的

先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

#### 四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。

二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

## 二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。

对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

#### 四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。
2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。
3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。
4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

#### 五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，

在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

## 换届工作总结报告篇五

精心组织 全面做好镇党委换届选举工作

中共xxx镇委员会 2011年3月28日

xxx镇位于青龙县西北部，距离青龙县城15公里。全镇辖17个行政村，镇党委下辖27个党支部，党员701名。此次党委换届工作中，在县委的正确领导下，我镇于3月27日顺利召开xxx镇第七次党代会，成功选出党员满意、群众拥护的新一届两委班子，选举产生9名党委委员、5名纪委委员和7名出席县第十一次党代会代表。现将本次党代会总结如下：

一、加强领导，健全机构，为换届选举工作提供有力的组织保障 组建一套强有力的工作班子，是做好换届选举各项工作的重要条件。基于这种认识，我们成立了由镇党委书记任组长，党委副书记任副组长，各村支部书记为成员的换届工作领导小组，下设换届工作办公室，从镇组织办和各村所抽调11名政治素质好、业务水平高、纪律观念强的骨干力量作为换届办工作人员，实行统一集中办公。为确保分工明确，责任到人，我们又设立了人事安排、代表选举、文件起草、会务筹备、纪律督查、宣传工作等六个推进小组，形成了各负其责、各司其职，分工协作、统筹推进的工作格局。为确保换届办人员和各村支部书记先学一步、学深一步，真正成为换届选举工作的“清醒人”和“明白人”，我们对换届办的业务骨干进行了为期三日的专题培训班。换届工作中，县委组织部多次指导换届工作，有力地促进了换届工作的顺利开展。

-1名，较上次增加2名；各条战线的先进模范人物代表22名，较上次增加1个名额。在代表产生的三个环节中，我们采取多种方式提高党员参与率，针对外出不在本地、行动不便和卧

病在床不能参加大会集中讨论的党员，采取电话联系和走访约谈等方式征求本人对代表候选人的意见和建议，进行电话沟通27次，确保党组织全覆盖，党员全参与，群众全知晓。

（二）集中民智，科学撰写“党委”报告。“党委”工作报告由镇党委书记主持起草，紧紧围绕“十二五”规划和县委中心工作，立足实际，认真研究本镇的优势和不足，进一步明确目标任务和工作措施。同时广泛听取上级涉农部门，发改、经贸等综合部门，人大代表、政协委员及社会各界和各族群众的意见建议，认真总结“党委”近年来的工作成效、经验，切实找准工作中需要解决的问题和今后努力的方向，增强党委决策透明度和公众参与度。根据征求意见，先后召开5次党委会对报告进行专题研究，反复讨论修改，确保形成一个符合科学发展观要求、反映时代特点、经得起历史和实践检验的工作报告。

## 换届工作总结报告篇六

根据x镇的统一部署和要求，我社区于2015年12月开始，利用1个月左右的时间，顺利完成了第x届居民委员会的换届选举工作。整个换届选举工作平稳有序，成功地选举产生了新一届居民委员会，实现了预期目标，为推进农村基层民主政治建设，促进农村经济和社会各项事业的发展奠定了扎实的组织基础。现将选举工作总结如下：

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届

工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进 社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研究确定了换届选举工作方案及日程安排。

第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。

第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。

第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

#### 四、主要工作成果与不足

1、坚持党的领导。在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

2、细致周密的计划安排。在换届选举过程中，社区换届选举

工作指导小组多次召开会议，对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析，提出了合理的时间节点；对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

3、充分发扬民主，严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男x人，女x人，均为党员。平均年龄40岁。

本社区2015年居委会换届选举整体上是成功的，但仔细分析，仍存在一些问题：

1、小组动员有待提高。此次换届选举工作中，登记选民x人，实到选民x人，x名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。

## 换届工作总结报告篇七

按照上级有关文件精神 and 相关法律法规规定[]xx年，全镇完成了村党组织和第八次村民委员会换届选举。其中，作为先行开展村党组织换届选举的xx村在2月底全面完成了换届选举工

作任务。现将有关工作总结如下：

自开展村“两委”换届选举工作动员大会召开以来，我镇在村级组织换届选举中，精心组织，周密部署，全面发动，依法依规，做到法定的程序不少、规定的步骤不漏，镇20个村级组织换届选举工作顺利铺开，并于今年6月7日全部完成村“两委”换届选举工作，全镇共选举产生新一届村（社区）“两委”干部76，中党支部成员62村。在新当选的村“两委”干部中，每个村委都配备一名以上女干部。一大批政治坚定、德才兼备、群众拥护的优秀人才走上了新一届村级领导岗位，村级组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

一、领导重视，健全机构，是做好换届选举工作的保证。这次村、社区“两委”换届选举工作，镇党委、政府高度重视，把换届选举列入了重要的议事日程，作为推动城乡和谐稳定，提高基层执政能力的大事来抓。党委书记肖锦霞、副书记陈明兴等镇干部深入村检查指导村“两委”换届选举工作，切实帮助各地解决在换届选举工作中遇到的困难和问题。

并强调换届选举要切实做到“选出团结、选出正气、选出战斗力”，大大增强了广大干部群众对搞好换届选举工作的信心和决心。切实加强领导，严格依法办事，使我镇的村“两委”换届选举工作自始至终在党委的领导下顺利开展，有力地保证了村、社区“两委”换届选举工作依法依规进行。

二、深入调研，明确目标，是做好换届选举工作的关键。区换届选举工作领导小组成立后，深入基层调研，广泛听取各方面意见，并在反复论证和研究的基础上，制定下发了《xx镇xx年村、社区“两委”换届选举工作方案》，明确了换届选举工作的指导思想、选举原则和工作目标，在选举阶段、方法和步骤方面作了详细的安排和部署，使换届选举工作有法可依、有章可循，保证了换届选举工作按步骤、有计划地进行。

三、广泛宣传，正确引导，是保证选举成功的重要基础。正确的网民以及媒体导向是促进选举顺利进行的手段。党委政府高度重视对村“两委”换届选举的宣传，充分利用横幅标语的宣传优势，发动身处农村基层的大学生村官和选派一批得力的律师深入各村、社区进行法律法规宣讲等宣传手段，向群众讲清楚“两委”换届选举工作的目的、意义，做到家喻户晓、人人皆知，把群众的民主认识和参与认识充分调动起来，引导群众正确行使民主权利。同时，工作人员主动做好群众的思想与发动，主动上门找群众谈心，化解矛盾，争取了群众的信任和支持。

严格程序，依法办事，是搞好换届选举工作的核心。选举工作法律性、政策性强，程序严格，要依法、民民主选举社区、村“两委”班子，就必须严格按照选举程序，依法办事。我镇在村、社区“两委”换届选举工作中，始终不折不扣地执行各项法律法规。

在选举的过程中，严格依照法定程序进行，精心组织，规范操作，防止了违背民意、违反程序和不按章依法办事等问题的发生，切实保障了选民正确行使自己的民主权利。只有严格依法办事，才能得到群众的支持和拥护，才能保障村“两委”换届选举工作顺利进行，才能维护村、社区“两委”换届选举期间城乡大局的和谐稳定□xx年，我镇依法依规全面完成了20个村的村级换届选举工作。

## 换届工作总结报告篇八

换届选举是一件很严肃的事情，要防止腐败现象的发生，选举人一定要做到廉洁，这是最基本的，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的村级换届选举工作总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

村级换届选举工作总结篇一

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作用，xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

## 一、提早部署，狠抓落实

党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

## 二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细致地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施；同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇党委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的

内容。北xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，尊重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

### 三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年□xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

三是在村后备干部中选拔□xx镇响潭村的赫大光□xx镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

四是在镇内导村交流□xx镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中选派，区\*部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁瞳村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

### 四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\*成功

今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作\*成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地安排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导；对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施；统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方；严格程序，依法选举；党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%；女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%；女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%；36--45岁151人，占49?3%；46--55岁105人，占34?3%；56岁以上28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%；中专、高中112人，占36?6%；初中及初中以下119人，占38?9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个比百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们

通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区平均水平高14?4个百分点。

## 村级换届选举工作总结篇二

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

### 一、基本情况

第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%;党员57人，占88%;50岁以下的有55人，占83%;高中以上学历有41人，占62%;连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举

中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

## 二、主要特点和作法

第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

- 1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。
- 2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。
- 3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。
- 4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。
- 5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个

村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

### 三、今后工作打算

村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

### 一、基本情况

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%；有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%；村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届

中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

## 二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村

级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓\*营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2000余册，宣传资料3000多份，张贴标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性

明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、

公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举办共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资

格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有力时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理工作。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

### 三、存在的问题

1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在：一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然比较普遍。

3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

#### 四、下步打算

1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要求各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚实的组织保证。一要全面开展村干部培训。二要全面抓好创业承诺上墙工作。三要适时出台《农村党支部书记管理办法》。

## 村级换届选举工作总结篇四

x镇第八届村民委员会换届选举，是在认真贯彻落实党的xx精神、深入开展xxx精神主题宣传教育实践活动这一历史背景下举行的，也是加强农村基层民主政治实施《村委会组织法》十周年的形势下举行的。我镇换届的17个行政村，从4月27日开始，经广泛发动、周密部署、严格程序、规范操作到4月30日全部结束结束，实现了预期的目标。

历经4天的选举投票，我镇共选出村委会成员共计57人，其中女11人，占19.3%，党员20人，占35.1%，35岁以下的有6人，占10.5%；大专以上学历的有2人，占3.5%、高中学历的有29人，占50.9%；初中学历的有25人，占43.9%；连选连任的25人，新当选的32人。平均年龄44.3岁，一肩挑的1人、兼任的4人；村委主任连任的有13人，连任率76.5%。登记选民xxxx人，参加选举的xxxx人，参选率为99.4%。可以说，我镇此次村委会换届呈现出了“三高两少一平”的特点，即参选率高、连任率高、文化素质高、矛盾纠纷少、信访案件少、整个工作平稳有序。

我们的主要做法：

### 一、高度重视，组织健全

村委会换届选举工作直接关系到农村社会和谐与稳定，直接关系到农村经济的发展，直接关系到今后三年农村各项工作的顺利推进，直接关系到我镇“一体两翼三支撑”战略的顺利实施，对于落实党和政府在农村的各项方针政策，推进新农村建设具有十分重要的意义。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》和县委有关认真做好村级组织换届选举工作的要求，我镇党委、政府高度重视，一是制定了换届选举的实施方案，将各个环节考虑周密，并将时间同程序紧密相扣，排出具体的时间表，使各村及各片能直观掌握，避免出现理解上的差错，

利于操作到位;二是建立组织。为加强对村级组织换届选举工作的领导，确保换届选举工作圆满成功，我们成立了以党委书记江灵强为组长的xx镇村级组织换届选举工作领导小组，下设一办三组，具体负责换届选举工作，制定出相应的应急预案，确保换届工作顺利进行;三是责任到组、到人。我们将全镇17个村划分成四个工作片，班子成员任工作片指导组组长、片长任指导组副组长，联村干部为成员，明确分工、责任到人、狠抓工作落实，使整个换届过程忙而不乱、有序平稳。

## 二、广泛宣传，积极动员

充分利用村村响广播、标语、会议等形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印发换届选举宣传标语，分发《给村民的一封信》进行广泛宣传，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将村委会选举办法，张贴选举纪律，自荐条件等动员有志青年积极参加到村委会换届选举工作中来。通过宣传，我镇自荐人数为156人，其中村委主任自荐人数达到64人，为选民“选好人、有人选”打好基础。村委会换届选举工作，各村共悬挂横幅16条，张贴标语186条，广播宣传68次。

## 三、分类指导，坚持原则

我镇村委会换届都是采用自荐海选的办法。4月27日，我们将选情较为复杂的五庄村作为第一个开始选举的村，该村也是我镇一个召开选民大会产生新一届村委会班子的村，为了确保选举会议圆满成功，溪口指导组做了大量的准备工作，会场布置严谨，秘密写票处规范，会场秩序稳定，使选举一次性成功，不仅使该村村委会换届选举顺利结束，也为其他村开展投票工作做好了示范，使观摩学习的其他指导组工作人员有了有效的借鉴，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过另选的村;对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱

的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村各个指导组都进行了严格摸排并制定了详细的工作计划。对于自荐人存在违法违纪、不易作为自荐条件的自荐人我们坚持原则，坚决从自荐名单中剔除。对于选举投票过程中出现的各类矛盾纠纷，该纠正的予以纠正，对的依法坚持，既保证选民的合法权力，又要打击不法行为。在选举投票过程中，我们政审剔除自荐人3人，受理贿选举报1起，现场解决疑难问题3件。

#### 四、“把好六关”，有序推进

一是把好村民(社员)代表和村民小组长推选关，这是关系到整个村委会换届的关键环节，关系到村民选举委员会的成功推选；二是把好村民选举委员会成立关。村民选举委员会是村委会换届选举的合法机构，为了使村委会选举工作进行顺利，确保对选举工作的领导，各村党支部书记必须合法当选为村民选举委员会主任；三是把好本村选举办法制定关。村民委员会选举办法是村民选举的合法的法律依据，一定要结合本村制定切实可行、操作性强的选举办法，在村委职数上严格控制；四是把好选民登记关，选民登记做到不错登、不漏登、不重登，并且必须在选举日前的20天公布；五是把好自荐候选人产生关。本次村委会选举按“自荐海选”方式进行，要广泛宣传发动，动员村民报名，自荐人条件要有利于班子团结，有利于村经济发展；六、把好投票选举关。投票选举是核心环节、中心环节也是关键环节，要充分准备，精心组织，确保选举工作按程序、依法进行。在具体的六个环节中，每到每一个环节，我镇就开展督促检查，严格督促选民公布、自荐人承诺书、选举日期、委托公告等是否按程序及时公布，对督查中发现的问题及时予以纠正。

#### 几点思考

一、要进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。我们还要通过村两委主要干部“好搭档”评选活动，进一步促进团结，形成一个团结干事的良好环境。

二、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平和道德素养。

成员要进行文化知识的提高教育，经费可以通过个人、集体等途径解决。

三、与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。针对新任的村委会成员尤其是村委会主任，要制定一系列规章制度，用制度约束行为，用制度规范行为。

## 村级换届选举工作总结篇五

一、精心组织，强化领导，充分认识换届选举工作的重要性。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织、建设配强配优村级班子，促进基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设步伐，具有十分重要的意义。我乡党委政府高度重视村支两委换届选举工

作，把村支两委换届选举工作作为当前农村工作中重中之重来抓。我乡党委政府精心组织了村支两委换届选举工作，乡里成立了以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，制订了巡发[xx]37号《关于村党支部换届选举实施方案》和巡发[xx]38号《关于第八届村民委员换届选举工作实施方案》。全乡17个行政划分为2片4个选区，由正副片长各负责一个选区，实行党员干部和以驻干部驻村负责村到两委换届的工作机制，确定乡党委书记为全乡村支两委支部换届第一责任人，确定各村指导员、驻村干部和村支部书记是所在村村支两委换届选举工作的直接责任人，为换届选举工作提供强有力的组织保障。

## 二、切实做好了村支两委换届选举准备工作。

一是召开了换届选举动员会，做好宣传和摸排工作。县里召开了村支两委换届选举工作会议以后，我乡于4月19日召开了党政会议，4月21日上午和下午分别召开全体村干部和全体驻村指导员会议，全面安排部署了村支两委换届选举工作。各驻村指导员下村组织召开村两委会议，安排换届工作，并深入村组，张贴宣传标语，调查摸底，掌握村情，及时上报信息，精心组织做好前期准备工作，为换届选举营造了良好的工作环境。

二是提前开展村级财务届期审计工作。年前，我乡就安排部署了村级财务届期清理审计工作。今年初，我乡党委政府又就村级财务清理审计工作下发了实施方案，乡里成立了村级财务清理审计工作班子，由乡长邓昌海任组长，组织纪检、财政、经管等专门工作人员对全乡17个村的财务进行清理审计，目前，全乡有15个村已完成了财务清理审计公开工作，有2个村的财务正在清理审计中。乡里要求，没有完成村级财务清理审计的村不得启动两委换届程序。

三是按照法定程序推选村民代表和选举委员会。村民代表的推选，严格按程序操作，以小组为单位，每组2—5人，或每5

户—15户推选1人□xx人以上的村村民代表保证在60人以上。全乡均采用召开会议的方式从党员和村民代表中公开推选产生第八届选举委员会。

四是着手进行村民委员会选民登记等前期工作。已产生村委换届选举委员会的村，已开始着手村民委员会换届选举选民登记和村里的选区划分等前期工作。

三、严把候选人入口关，认真执行村党支部换届“两推一选”和村委委员换届“两次海选”模式。

一是严把候选人入口关。按照村党支部候选人的推选“七选七不选”和标准和村民委员候选人的推选“五选十不选”的标准贯彻执行候选人产生办法，乡里加强了对候选人资格审查，从源头上严把候选人入口关，努力配优配强村级班子。

二是严格采取“两推一选”模式产生村支部班子。采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。支部换届期间，每个村一般要召开两次会议，第一次会议“两推”产生候选人初步人选，党员与村民代表参加投票，在开展了村党支部班子成员述职后和民主测评后，首先组织党员推，一般是与会党员每人推6名，对党员推荐的人选统票后当场公布，再组织群众推。与会村民代表对党员提名的人选每人推6名，统票得赞成票过半的按党员推荐的得票高低取前6名进行考察审查，审查后确定4名委员候选人预备人选，到村公示，接受群众监督。公示无异议的择时召开党员第二次党员大会，由党员投票差额选举产生新一届委员会，村民代表可以到会监督。条件成熟的村，召开支部委员3人会议，建议1名书记候选人，交党员大会通过后确定为正式候选人等额选举产生书记。条件不成熟的村，选出支部委员3名后报名单到乡里，由乡党委考察研究根据实际情况确定支部书记。

三是村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”模式。为充分发扬民主，严

格依法办事，真正选出人民群众公认的村委班子，我乡严格依法办事，要求村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”，杜绝召开党员和村民代表会议产生村民委员会主任和委员候选人的模式，让人民群众在推选自己的当家人上当家作主，享受真正的民主，选出群众公认的班子。

四是宣传倡导村支两成员交叉任职。换届选举期间，全乡积极宣传倡导推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。要求各村在选举产生村支部班子以后，驻村指导员和选举委员要向与会的党员和村民代表回去后积极向村民宣传上级政策，向群众建议在即将开始的村民委员会换届选举中，要通过合法程序，把选为村支部委员的，推选为村民委员会委员候选人，把选为村支部书记的，选举为村民委员会主任。

四、严肃换届纪律，努力营造风清气正的换届环境。针对今年村支两委换届，乡党委政府严肃了换届纪律。从细化换届工作的程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违纪行为、加强组织领导等六个方面提出了要求。对于在本次换届选举中有违法行为的村机构和个人，对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的人与事，乡党委将要根据情节轻重分别给予查处和依法打击，积极维护换届选举工作的性与严肃性。乡党委书记徐运友在动员大会上表示自己将做好维护村支两委换届风清气正环境的表率，并虚心接受群众监督。目前，全乡换届工作井然有序，群众反响良好。

## 换届工作总结报告篇九

根据中共前进街党工委文件的有关精神，我社区党支部积极

开展了支部的换届选举工作。

1. 制定换届选举工作实施方案。社区党支部书记召集支委会委员召开会议传达了前进党工委关于做好换届选举工作的有关精神，坚持把加强党的领导、充分发扬民主与严格依章依规办事结合起来，坚持有利于推动科学发展、促进社会和谐，商量讨论了我社区党支部换届选举的工作实施方案。

2. 周密部署，严格按章办事。社区党支部高度重视，做到客观、公正地进行推荐，切实把能够代表社区居民利益、思想政治素质好、工作能力强、成绩突出的优秀党员推荐为候选人预备人选。做到规定的程序不变通，规定的步骤不减少，严肃选举工作纪律。尊重党员和群众的知情权、参与权、选择权、监督权，尊重党员和群众的意愿，保证党员和群众充分行使民主权利。

3. 及时采写换届选举动态信息。对换届选举进行多方面的正面宣传，营造良好舆论氛围，充分利用xxxx信息网和社区博客、宣传栏等方式进行宣传，宣传社区党支部换届选举的法律法规和政策规定，激发党员群众的参与热情。使换届选举工作家喻户晓、深入人心，为做好换届选举工作营造了良好的氛围。由于宣传思想工作到位，确保了社区班子换届选举的平稳和谐安定。

4. 提出“五个不准”原则。即不准拉票、贿选，不准拉帮结派，不准搞人身攻击，不准搞小圈子、小动作，不准违反组织纪律、组织原则，用严明的纪律保证社区换届选举工作的顺利进行。

1. 向党员讲“三推一评一选”、开展解放思想学习讨论活动。

三月初，社区党支部召开党员大会，结合开展解放思想学习讨论活动，向党员讲“三推一评一选”的内容。张书记说：“三推一评一选”是十七大以后为了加强基层民主的一

种新做法，“三推”就是组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐。“一评”就是民主测评，“一选”就是党内选举。希望广大党员充分享受自己的权利，履行党员的义务，协助支部把本届换届选举工作做好。

张碧娟书记说，解放思想是冲破传统观念束缚、开创各项事业新局面的重要法宝。只有主动适应形势的发展和变化，大胆解放思想，勇于开拓创新，不断在实践中总结提高，才能在复杂多变的形势面前赢得主动。我们社区工作是“上面千条线，下边一根针”，随着属地化管理的推行，很多工作都往社区这个“针”上穿，尤其是随着城市管理任务的日益加重，党支部面临着人员人手不足与工作繁杂、任务繁重的矛盾。面对这种局面，通过将多项工作捆绑起来结合推进、将多种资源整合使用、将管理和服务并重，充分争取居民的理解、支持和配合，充分发挥辖区内各种资源的作用，确保社区各项工作的顺利开展。

## 2. 召开社区支部换届选举组织提名推荐会

4月17日下午美林湖畔社区党支部召开了党支部换届选举组织提名推荐会，对上届党支部委员会委员进行民主评议和换届选举的“三推”活动(组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐)。前进街道党政办主任杨献浪同志、街挂点干部黎祖垣同志、社区党建指导员许红霞同志出席了会议。会议由梁燕芳同志主持。党支部书记张碧娟同志作了述职报告。全面落实科学发展观，深入贯彻党的“十七大”会议精神，充分发挥党的思想政治优势，团结和带领广大党员和全体同事，切实转变观念，投身于社区建设改革实践，努力创建。经过组织提名推荐，不记名投票，张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅等六人成为初步候选人。

通过解放思想学习和换届选举组织提名推荐会，美林党支部自觉把思想和行动统一到党的十七大精神上来，切实做到更新思想观念，加强自身建设，提高工作能力，努力争当实践

科学发展观的排头兵。

3. 召开社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会，4月22日下午，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，严格按照“三推一评一选”程序进行社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会。对候选人初步人选张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅进行民主评议。拟定张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽为新一届候选人预备人选。

#### 4. 召开换届选举党员大会

5月7日晚8:00, 根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，严格按照“三推一评一选”和“双直选”程序，进行党内选举，经过全体党员的共同努力，选举产生了新一届委员会委员和书记。由张碧娟任党支部书记，梁燕芳、黄立新任委员。新的党支部将以创建首善社区为新目标、新定位引领党建工作新实践，努力开创社区党建工作新局面，为创建首善社区提供根本保证。至此我社区党支部换届选举工作圆满结束。