

# 2023年劳务雇佣合同书(优质5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳务雇佣合同书篇一

雇主：

联系电话：

雇员：

居民身份证号码：

联系电话：

此雇佣合同由\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

### 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

### 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_, 每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点, 一周共\_\_\_\_\_小时。

#### 四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬:

- 1、每(小时)\_\_\_\_\_美元;
- 2、每加班(小时)\_\_\_\_\_美元, 每两周结算一次, 现金支付。

#### 五、扣除款

每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之\_\_\_\_\_ %税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。

#### 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

#### 七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

#### 八、保险费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

#### 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

(1) 雇员\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

(2) 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

(3) 在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

(4) 雇员放弃工作职责；

(6) 在物质或其他方面受到特别虐待；

(7) 无故拖延支付雇员的工资；

(8) 违犯本合同任何一项规定。

## 十一、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

## 十二、违约

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

## 十三、其他

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳务雇佣合同书篇二

身份证号：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

为确保渝黔高铁九标段工程总工期目标的顺利实现，根据现场施工需求，招募部分劳动力以满足工期和施工需求，乙方自愿为甲方提供劳务，并同意纳入甲方统一管理。根据相关法律规定，本着平等、互利、公平、诚信的原则，结合本工程实际，双方就劳务工序作业协作中的权利、义务和责任达成如下协议。

### 第一条 劳务作业的形式

- 1、乙方以自己组织的人员为甲方提供劳务，编入甲方作业队并接受甲方统一施工管理，参与甲方组织的施工生产。
- 2、乙方编入甲方队伍后，乙方代表人应配合甲方对该工班的行为负责，接受甲方的各项施工管理。

### 第二条 劳务作业的工程名称及内容

1、工程名称：\_\_\_\_\_ 砼、钢筋劳务作业。

#### 2、作业内容

(2) 涵洞钢筋作业，作业包含内容：\_\_\_\_\_ 绑扎、安装；

(3) 相关附属作业，作业包含内容：\_\_\_\_\_ 根据实际工程清单。

### 3、劳务费计算方式

按劳务作业完成工序项目的经甲方签字确认的合格图纸设计工程量乘以劳务单价的方式计算劳务费用；其中计费的项目及单价详见本协议书附件1《工序劳务作业项目及单价表》。

4、计量规则：\_\_\_\_\_按乙方所完工程项目的图纸设计净量经甲方签字确认后计量。

### 第三条介款及约定

#### 1、本工程暂定价款为

(1) 挡土墙砼作业价款\_\_\_\_\_元/m<sup>3</sup>□

(2) 涵洞砼作业\_\_\_\_\_元/m<sup>3</sup>□

(3) 涵洞钢筋作业价款\_\_\_\_\_元/t□已完工结算工费为准。

具体劳务协作项目及单价详见本协议附件1《工序劳务作业项目及单价表》。工程结算以双方现场签认完成协议内合格的图纸设计工程数量为准。

### 第四条劳务费的计算及支付程序

1劳务费拨付：\_\_\_\_\_根据甲方项目经理批复后的《作业成果确认单》，按总额的80%拨付给乙方。

2、办理结算：\_\_\_\_\_甲方只对该项目分包协议的乙方签订人办理结算。第六条工程质量和检查验收。

3、乙方在甲方的组织、指导下，确保工序质量符合验收标准。

4、乙方在施工中应接受甲方、监理和业主人员的检查，执行

甲方制定的各种质量控制措施。

5、上道工序未经甲方专职质检员检查合格后，不允许进入下道工序的施工，否则，由此引起的一切后果由乙方负责。隐蔽工程经现场监理工程师签证合格后方可隐蔽，同时可进行下一道工序施工。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

### 劳务雇佣合同书篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，（施工图重大改变后工程量另行计算）

(1)室内给水管网预埋及安装，从楼层一户一表后至户内用水地点；

(2)室内外排水管网预埋及安装，接至室外第一个检查井；

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装；

(4) 室内照明灯具及开关预埋及安装；

(5) 从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装；

(6) 防雷接地安装；

(7) 消防所有管网预埋及设备安装；

(8) 弱电预埋及设备安装；

四、工期要求 乙方必须在 年 月 日前竣工。乙方配合总包单位在总包方预验收前完成所有施工任务，经调试并自检合格，甲方要求的竣工是指该工程全部完成，验收合格。

五、质量标准 工程质量：按总(分)包合同有关质量的约定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工程必须达到质量评定合格 等级。

六、工程承包方式：包工、包安装(含防雷接地、消防及弱电)、包质量、包文明施工、包竣工调试验收的方式。使本工程按照甲方规定工期通过有关部门的验收并交付使用。采用固定劳务单价方式。

七、合同价款 本合同价款为人民币：23.00元每平方米(以建筑面积结算)属总价包干。该总价已包括人工、机械、安装辅材、施工安装、调试、保险、风险及意外伤害保险等各项费用。

八、付款和结算方式

1、由于本工程量较大，工期较短，计划采用分阶段支付劳务费；

2、当乙方完成栋号封顶的时候，甲方支付相应部分劳务费

的20%;

3、当乙方完成所有劳务项目工作的时候，甲方根据形象进度按月支付总劳务费的60%;

4、当工程竣工验收合格，甲方支付总劳务费的15%

5、总劳务费的5%作为施工质量保证金，质保期为2年，质保期满且无质量问题，建设单位和使用单位无异议后15天内，甲方一次性支付给乙方。

九、设计变更 因施工变更导致工程量重大增加部分工程款由甲乙双方友好协商，延误的工期根据主合同相应顺延。

## 十、材料设备供应

1、本合同工程所有用于水电主材(未计价材料)均由甲方采购供应，所有辅料(计价材料)由乙方自行负责。

2、水电安装的所有工器具乙方自备，甲方不再提供相应的工器具。

## 十一、双方职责

### 1、甲方职责

(1)按时甲方提供的给排水、电气、消防及弱电安装图纸、图说、图纸会审、设计变更、设计、设计变更中涉及的。

(2)甲方指定现场负责，负责协调配合管理施工现场，负责有关。

(3)甲方提供施工用水、电源连接点及施工工人现场材料保管场所。

(4) 甲方随时检查乙方施工质量、进度、安全、材料使用保管情况，检查乙方操作人员的有效证件和持证上岗情况。乙方如违反规定或工作达不到要求的标准时，有权要求乙方进行整改、返修，相应费用由乙方承担。

(5) 按工程进度和合同约定，及时支付乙方的劳务费用。

## 2、乙方责任

(1) 土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程。

(2) 应按照设计图的要求及施工规范施工，达到国家验收标准。

(3) 施工现场水、电材料上下车及现场转运。

(4) 乙方进场人员需无条件服从甲方的管理、调度，特别是质量、安全、进度、现场文明施工方面的管理及调度。

(5) 现场由甲方提供的原材料严禁浪费或用在非本项目上，否则，甲方有权要求乙方按原值赔偿。

(6) 在没有交付甲方时必须保护设备设施，做好成品保护。

(7) 乙方食宿自理。

(8) 乙方提前7天提出一般材料计划，由甲方审核购买，外购设备需提前两个月报计划。

(9) 乙方现场负责人：

## 十二、违约责任

1、甲方违约责任 如甲方违约，必须按时足额付清乙方所完工程量的劳务工资。

## 2、乙方违约责任

(1)如乙方违约，甲方有权终止合同，并视其情节拒付乙方所有做工工资等费用，造成甲方损失的由乙方负责全额赔偿。

(2)如乙方在生产工程中，人员不够，工程质量施工安全不能得到保证，工期延误，甲方有权终止合同，并取缔乙方作业资格，乙方所完成的工程量按单项价格下浮50%后作为结算价款付给乙方。

(3)双方约定的工期不论任何原因均不得延长，如未按规定时间完成该分项工作，甲方对乙方的工期延误按总价1%/天向乙方收取违约金。在结算时扣除或解除合同，另行安排劳务班组作业，或另行增加劳务班组作业。

(4)在施工中如乙方因施工质量低劣造成返工损失的均由乙方自行承担，甲方并总价2%向乙方收取违约金。

(5)乙方必须做到工完场清，否则甲方按200元/次向乙方收取违约金。

(6)乙方必须服从甲方及建设单位、总包单位、监理单位管理人员的指挥、安排、调派，有故意刁难、停工、罢工、不服从管理行为的甲方及其项目部有权终止其合同并取缔乙方施工，乙方所完成的工程量按单项价格下浮50%后作为结算价款付给乙方。

(7)乙方必须按甲方要求做好各项工作，进行工程质量与施工安全技术交底，认真完成甲方下达的各项指标任务，对不能按期完成各项指标任务的，甲方按2000元/次向乙方收取违约金。

(8)以上违约金，凡未指明的，均由甲方在支付给乙方的劳务款中直接扣除。

### 十三、安全文明施工

- 1、乙方在施工作业中要文明施工，不浪费材料，不出安全事故，必须服从甲方管理人员的安排和管理，如不服从管理和安排，后果由乙方自行负责。
- 2、乙方在施工作业中凡因错误造成的一切经济损失，均由乙方自行负责，甲方不承担任何费用。
- 3、乙方在施工作业中必须安全保护和甲方提供的水电材料，如发现浪费材料和不保护材料，甲方有权对乙方做出罚款。
- 4、乙方在施工中必须注意安全，杜绝安全事故发生，乙方必须为进场施工人员购买意外伤害保险，如因乙方违章操作造成的安全事故由乙方自行负责与甲方无关，乙方工人自身不安全行为发生的意外伤害，甲方概不负责。如遇不可抗力及意外事件造成的损失由甲乙双方各承担一半。
- 5、负责对该工程合同范围内的施工现场内的防火、防盗、安全工作。

### 十四、其它管理制度

- 1、甲方及其项目经理对乙方实行考勤制度，乙方必须在施工现场，配足满足施工需要的人员，如无故不在岗(含缺席、迟到、旷工等现象)，甲方按200元/天(次)向乙方收取违约金。
- 2、乙方进场工人如有偷盗、损毁甲方财物行为的一经发现，除退赔原物外，处以100—1000元的罚金，并依法追究其法律责任。

### 十五、未尽事宜，又甲方和乙方共同协商

- 1、本合同经双方签字盖印后生效，本合同承包范围内任务完

成，结清余款后本合同即告终止。

2、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 劳务雇佣合同书篇四

合同有各种各样的，不同类型的合同条款都是不一样的，那么劳务雇佣合同的条款是怎样的呢?你了解过吗?以下是小编为大家带来的2020年劳务雇佣合同范本，欢迎大家参考。

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

---

□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

---

□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方家属意见：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_

与乙方关系：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：  管理和专业技术类/  工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或为周期的综合计算工时工作制。

### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二) 乙方试用期工资为元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

### 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(九)劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要, 委托甲方提供劳务派遣, 根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规, 甲乙双方协商一致, 订立如下协议:

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、劳务派遣内容

1. 甲方按照乙方用人需求, 推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2. 甲方输出给乙方的劳务人员, 为甲方员工, 由甲方与劳务人员签订劳动合同, 发放工资, 并办理各项社会保险。

### 三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。
2. 劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。
3. 结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。
4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

### 四、甲方的责任、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。
2. 甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。
3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。
4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。
5. 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政

策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

## 五、乙方的责任、权利和义务

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。
2. 乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。
3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。
4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。
5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

## 六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

## 七、其他事项

1. 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。
3. 本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务雇佣合同书篇五

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。