

2023年试用期合同免费(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

试用期合同免费篇一

根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、乙方根据甲方工作需要应聘甲方在_____岗位工作。甲方经初步审查，同意乙方在_____岗位试用。

二、本合同为试用期合同，试用期为_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期满后，乙方应及时主动申请转正，否则视为继续试用。转正后经双方签订正式合同，甲方可依照乙方的能力和甲方的工作需要，经与乙方协商，对乙方的工作职务及岗位进行调整，具体工资和职位在正式劳动合同中约定。

三、甲方按月发给乙方试用期工资_____元/月。试用期未满一个月的，甲方按乙方实际工作时间以日工资支付乙方报酬。

其他报酬：_____。

四、甲方负责安排乙方工作，并为其提供必要的工作条件，乙方必须在3日内向人事部门办理完整甲方要求的上岗手续。

五、试用期间，甲乙双方如有一方不满意，可单方面解除合同，但须以书面形式通知对方，并办理相关的工作交接手续及财务手续。

六、试用期间乙方应服从甲方管理，遵守职业道德和甲方规章制度，积极工作，团结同事。

七、试用期财务制度：

1、在试用期满后如公司不给予继续聘用，按试用期工资标准结算薪资。

2、在试用期期间公司因故辞才，则按照实际工作时间计发薪金。

3、在试用期内，工作时间未满30天本人提出主动辞职的，公司不予发放工资。

4、乙方违反***公司日常管理制度的，则甲方有权按制度条款处罚。

八、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

九、乙方应认真履行自己的岗位职责，保守公司商业秘密，不得同时为其它同类型企业工作，不得做出任何有损公司利益的事情，否则公司有权予以解聘、扣罚工资、奖金或要求赔偿损失。

十、乙方确保已与其他单位解除劳动合同，终止劳动关系，否则由此产生的一切后果及法律责任和经济损失由乙方自负。

十一、在试用期间，公司不予承担员工发生的意外事故及伤害。

十二、甲方有权对乙方身份证、学历证进行审核，乙方须向甲方交纳个人有效身份证和学历证原件。

十三、乙方向公司提供的入职资料将作为本合同的附件，具

备同样法律效力。

十四、未尽事宜，双方另行协商。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（手印）：

委托代理人：

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

试用期合同免费篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期0~3个月，经双方友好协商，同意约定以下条款，以其共同遵守。

- 1、乙方遵守甲方的各项管理规定及制度；
- 3、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责；
- 4、甲方按月支付乙方报酬；
- 5、乙方在试用期内，依请假事因计算当月应发工资；
- 6、乙方在试用期内，除应付工资外，适当享受本公司的其它福利待遇；
- 14、乙方在试用期内有3——7日的观察期，若观察期内不合格，甲方有权辞退乙方并不支付乙方在观察期内的工资。

15、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：_____乙方：_____ (签字)

____年____月____日____年____月____日

试用期合同免费篇三

一些公司或者企业在招聘员工的时候都会跟这些应聘的人员进行约定试用期，试用期合格就会签订正式的用人合同，试用期也是需要负工资的。这里给大家分享一些关于试用期劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

1、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

2、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

3、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

4、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

5、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

6、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

7、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

8、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

9、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

10、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

11、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

12、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当

月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

13、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

14、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

15、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

甲方：(单位名称)乙方：(身份证号：)

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2. 甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。甲方(盖章)乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年月日

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从年月日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期年月日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元；

二按建筑面积计酬，每平方米元；

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的；

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的；

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的；

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)： 乙方代表(签名)：

年月日来年月日

试用期合同免费篇四

一般来说，单位用人都会签订一份合同，由于新员工要经历一个试用期，因此这个阶段签订的都是试用期的合同。以下是小编为大家带来的单位试用期合同范本，欢迎大家参考。

甲方： _____

乙方： _____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

乙方(受聘人员)姓名：_____性别：_____民族：_____

何时获何专业技术职务任职资格：

根据《中华人民共和国劳动法》和《人事部关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

- 1、试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。
- 2、甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(签章)_____

_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

一、合同期限

试用期自_____年____月____日起至____年____月____日止。试用期为____个月。

二、工作内容

三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

四、劳动纪律

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 假冒本公司名义向外招摇撞骗的；

(3) 侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的；

(4) 窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的；

(5) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(6) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(7) 被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

六、合同效力及文本

本合同文本一式_____份，双方各执_____份，本合同自双方签字后生效。

试用期合同免费篇五

单位在员工试用期内辞退员工是需要赔偿的。试用期不满六个月的，公司决定辞退员工时，要补偿员工半个月的工资。也就是说如果你在这家公司实习了一个月、两个月或者六个月，只要公司辞退你，都应当赔偿你半个月的工资。试用期员工也是享受和正式员工相同的待遇的。

相关内容拓展劳动合同法针对滥用试用期、试用期过长问题做出了有针对性的规定。

在用工过程中，滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，包括什么样的劳动岗位需要约定试用期，约定多长的试用期，以什么作为参照设定试用期等，实践中比较混乱。用人单位通常不管是什么性质、多长期限的工作岗位，也不管有没有必要约定试用期，一律约定试用期，只要期限不超过劳动法

规定的六个月即可，用足法律规定的上限。

有的用人单位与劳动者签一年期限的劳动合同，其中半年为试用期；有的生产经营季节性强的用人单位甚至将试用期与劳动合同期限合二为一，一般长，试用期到了，劳动合同也到期了；有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期。

限定能够约定试用期的固定期限劳动合同的最短期限，并且在劳动法规定试用期最长不得超过六个月的基础上，根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。具体规定是：

劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。

劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。这是针对用人单位不分情况，一律将试用期约定为六个月，劳动合同法的具体措施。

需要说明的是，劳动合同期限长短不是约定试用期的唯一参照。

实践中，很多工作本来不需要试用期过长，劳动者就能胜任，装卸工、建筑工地小工、力工等没有什么技术含量，三天就行。但有些用人单位动辄规定试用期为三五个月，甚至半年，恶意用足法定试用期限上限，这加重了劳动关系的不平等性，增加了劳动者的职业不确定性和经济负担。

这就提醒劳动合同双方当事人特别是劳动者一方在约定试用期时将技术含量的因素考虑进去。对用人单位来说，在合理时间内依然不能判断劳动者是否能胜任，就应当承担因此而带来的风险。

试用期合同免费篇六

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：

民族：_____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、

准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、试用期从自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方实行第项工作制。

（1）、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过

三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。乙方试用期工资为元/月。

2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达

成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除劳动合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

试用期合同免费篇七

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自20__年____月____日起至20__年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

代表人(签字)_____

20__年__月__日

20__年__月__日

签订地点：_____

签订地点：_____