

外联部工作计划书(精选6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

外联部工作计划书篇一

以xxx学校活动创造条件为活动发展提供服务xxx为宗旨积极与各兄弟院校建立良好的交流与合作关系：积极为学校解决经费问题；积极与外界联系为同学们提供良好的勤工俭学的机会：如有条件与能力将联系相关机构为同学们做学习与就业方面的讲座等。

1. 12年开学后第一周内要大概了解明白内部工作制定的初步计划做好协助工作的准备；
2. 在协助好院内各工作外要积极配合部门进行有关常规工作。（详细见）
3. 积极寻找潜在商家为部门及院各项活动作筹备资金准备。
4. 要努力改变现存的人际关系问题小说多干！
多交流多注意个人问题不回避缺点不保留有点。
5. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

1. 做好协调工作

做好院内协助的工作为自身及本部门的常规工作。

- (1) 协助学院的各个部门搞好各种工作，保障院内其他部

门开展活动所需的场地，物品以及资金等需要。

（此项还需要根据学员的活动计划针对不同的活动作出更详细的内容安排□eg□大型晚会，社团大汇演，运动会等）

（2）在学院举行活动时要积极细心细致地做好联系，接待嘉宾的工作，以保障活动的顺利进行。

（其中的详细工作包括：联系嘉宾确定好到达的工夫地点，派工作人员去接待，安排就座，后勤工作等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作）

（3）要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

2. 扩大影响

所谓扩大影响主如果通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余生活扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展示我们学院的风采扩大我们学院的影响力。

（1）展示风采——在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展示我院主如果通过加强活动的交流为主。争取在下个学期协助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流。

（详细内容及工夫安排待定）

（2）扩大影响——主如果通过举办一些在校内。各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力！

3. 加强联系

这里的加强联系主要是指加强与学校内部各部门的联系以及学校以外的公司企业事业单位的联系。

(1) 积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的。

(2) 努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系。三

4. 常规工作

(1) 3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配合各部门开展工作融洽学校各组织各部门。

(2) 2——3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案。

1. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

2. 不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成。

3. 齐心完成任务合理分工锻炼自身能力! 不管工作是大事小事事事都不能懈怠。

4. 不断地提高自身素质把工作做到更好!

5. 学会工作中创造自我价值!

外联部工作计划书篇二

如何避免好高骛远，设定合理的目标呢?以下是小编为您带来

的外联部个人工作计划书，感谢您的阅读！

一. 工作宗旨

以“学校活动创造条件为活动发展提供服务”为宗旨积极与各兄弟院校建立良好的交流与合作关系：积极为学校解决经费问题；积极与外界联系为同学提供良好的勤工俭学的机会：如有条件与能力将联系相关机构为同学做学习与就业方面的讲座等。

二. 工作计划大纲

1. 开学后第一周内要大概了解清楚内部工作制定的初步计划做好协助工作的准备。

2. 在协助好院内各工作外要积极配合部门进行有关常规工作。

3. 积极寻找潜在商家为部门及院各项活动作筹备资金准备。

4. 要努力改变现存的人际关系问题小说多干！

多交流多注意个人问题不回避缺点不保留有点。

5. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任。

三. 具体计划如下：

1. 做好协调工作

做好院内协助的工作为自身及本部门的常规工作。

(1) 协助学院的各个部门搞好各种工作，保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及资金等需要。

(此项还需要根据学员的活动计划针对不同的活动作出更详细

的内容安排[eg]大型晚会，社团大汇演，运动会等)

(2) 在学院举行活动时要积极细心细致地做好联系，接待嘉宾的工作，以保障活动的顺利进行。

(其中的具体工作包括：联系嘉宾确定好到达的时间地点，派工作人员去接待，安排就座，后勤工作等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作)

(3) 要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

2. 扩大影响

所谓扩大影响主要是通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余生活扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展现我们学院的风采扩大我们学院的影响力.

(1) 展现风采---在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展现我院主要是通过加强活动的交流为主. 争取在下个学期协助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流.

(具体内容及时间安排待定)

(2) 扩大影响---主要是通过举办一些在校内. 各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力!

3. 加强联系

这里的加强联系主要是指加强与学校内部各部门的联系以及

学校以外的公司企业事业单位的联系.

(1) 积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的.

(2) 努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系.

4. 常规工作

(1) 3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配合各部门开展工作融洽学校各组织各部门.

(2) 2---3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案.

四. 后期展望

1. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任.

2. 不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成.

3. 齐心完成任务合理分工锻炼自身能力!不管工作是大事小事事事都不能懈怠.

4. 不断地提高自身素质把工作做到更好!

5. 学会工作中创造自我价值!

××时间以来,我在××组织和××部里学到了许多东西也看见了××组织举办的许多活动,对××组织有了更深的了解.为了更好的在××组织和××部里工作,少走弯路,提高工作效率,争取创造更大的工作成果,现制定我下学期的工作计划。

1. 转变思想观念，进一步适应大学生活，能够做到学习和工作两不误，在两个方面同时做到学生干部应有的模范带头作用。
2. 积极参与××组织在下学期组织的各项活动，能够尽我所能，为活动建言献策，更广泛的筹集活动经费，保障活动的顺利进行。
3. 踏实完成××组织和××部分分配给我的各项工作，并努力做好每项工作，使我在工作中学到更多有益的东西。
4. 热心参与××部与××组织其他部门的联谊活动。在活动中，发挥自己的作用，为××组织内部建设和部门之间的团结和谐做出我的贡献。
5. 在部长和学长学姐们的引导和鼓励下，学到更多与商家合作的技巧，更好的培养自己这方面的能力，能够使我更有能力胜任外联部的工作。
6. 和部里的学长学姐们，及其他同学一起为我校与××市各大高校联谊活动出谋划策。策划更多的创意活动，提高联谊活动水平，来丰富我们的校园生活。
7. 更好的与部里其他同学进行沟通和深入了解，更多次的与他们一起出去尝试与商家合作，为××组织和部里开展活动提供充足的经费和坚实的后勤保障。
8. 在条件和时机成熟时，写一份有价值的活动方案。如果活动方案得到学长学姐们的肯定和××组织领导的审批，我将努力做好此次活动，锻炼自己的组织和协调能力。
9. 在上学期与商家合作的基础上和学长学姐们的言传身教下，尝试在本学期内成功与商家合作，取得互利共赢的合作效果。

以上的九点就是我下学期的工作计划。由于我经验浅薄，在计划中难免会有一些不足之处，希望××组织的老师、学长学姐们以及其他同学能够予以指出，我定当改正，使我能够完成和胜任外联部的工作，成为一名正式的外联部成员。为××组织和××部的发展，贡献我的一份力量。

外联部工作计划书篇三

尊敬的各位老师：

你们好！

金秋送爽，转眼我们进入了深秋。

今天我作为一名新生，希望能参加外联部的竞选。我竞选的是青协体育部部长一职，虽然我很清楚，我的竞争对手都是各班经过精挑细选选出来的精英，实力不可小觑，但我充分相信自己的能力，所以，今天，我能够接受挑战，挑战自我。

或许会有人会暗自发笑：这人怎么这么自负！可是我想说，这不是自负，这是自信！一个人如果连自己都不相信，那么他就没有资格做任何事，即使做了，也很难成功！我之所以能够站在这里，大部分是由于我的自信！当然，能力也很重要，因为一个人的信心和能力永远是成正比的。

自从上高中后，我觉得我各方面能力都有了很大的提高，凭着极大的热情和干练的处事，赢得了同学们的好评。不过成绩代表过去，未来的路还很漫长，在今后我将更加努力，使自己的能力和管理能力进一步提高！在管理的过程中，难免会遇到各种各样的困难，面对这些困难时，我也曾哭过，也产生过放弃的念头，但我一次又一次的说服自己不要放弃，（因为放弃，就意味着以前的努力都白费了，我不甘心。所以，到了今天，我已能坦然面对各种困难，尽自己最大的力量去解决它们。

在参加管理的过程中，尤其是参加竞选后，我明白了许多道理：做任何事都要有强烈的责任感，要认真履行自己的职责，才能无愧于心。在管理的同时，要严格要求自己，因为自己的一举一动都被同学们看在那里，如果连自己都管不好，如何去管别人？当然，管理时一定要有耐心，要顾及同学们的感受，不要去品尝“高处不胜寒”的滋味。否则，会给今后的工作带来许多困难。即使有困难，也应勇敢面对，不能因为自己是女孩子就过分依赖别人。

本人性格外向，曾经在体委学习过，所以对一些体育方面的技能和管理还是又一定的了解。

我知道这条路上有许多挑战，但我自信我有能力担起这副担子，因为我的热情，我的毅力，我实事求是的工作态度。如果我有幸当选，我将以良好的精神状态，大胆地管理青协事务，使校园生活更加多姿多彩，真正做好本届青协的工作！

假如我未能当选，说明时间给我考验。我也不会灰心、气馁，我将在今后努力提高自己的能力，同时希望青协的工作在本届青协成员的管理、协作下越做越好！

请各位老师能给一次锻炼自己的机会！相信我一定能行！谢谢。

外联部工作计划书篇四

外联部的主要工作在于拉取赞助，解决学生会工作经费问题。对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个学生的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，是隶属于学生会的相互协调的部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及主席团的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及主席团的工作，才能使整个学生会的工作正常运转起来。在外联部新组之际，先拟订一下新一期的工作计划：

二：主要工作内容

- 1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切关注一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。
- 2、外联部可以牵头搞一些活动并争取商家的支持与赞助
- 3、3月份我院举行篮球大赛我们外联部主要负责到学校商店(联通，移动~~~)拉赞助(帐篷，横幅)。
- 4、以后学院举行大型活动外联部都要出去拉赞助一方面能给团委学生会解觉经费还能够锻炼我们的交往能力和办事能力。
- 5、在这个学期我们外联部要组织一场与其他学院的联谊活动，具体事宜再议。

三：关于部内的自身建设

1. 部门分为策划组和外联组，分工细致，各行其事。策划组：就是进行什么活动或拉赞助前计划前期方案。外联组：主要负责联系与外部联谊活动和赞助。
2. 外联组平时应有一定的南昌本地厂商资料，以备不时之需；策划组平时手中应有多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。
3. 部门干部层定期召开小型会议，明确分工。
4. 集中力量搞好每学期活动，迎新晚会、元旦节目等等!力争把机械学院品牌活动推到全院活动的最前端。
5. 跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展

展。

外联部工作计划书篇五

(其中的具体工作包括：联系嘉宾确定好到达的时间地点，派工作人员去接待，安排就座，后勤工作等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作)

(3) 要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

2. 扩大影响

所谓扩大影响主要是通过加强与校内其他院校的联系以及发展友好关系通过与其他院校的联系交流把他们的特色引入我院把我院的工作推广到其他高校达到丰富广大同学的课余时间扩展同学的视野加强学院间高校间的联系交流目的从而展现我们学院的风采扩大我们学院的影响力。

(1) 展现风采---在与各院进行见面交流会时抓住一切机会展现我院主要是通过加强活动的交流为主. 争取在下个学期协助好本部与其他院校搞一次大的联谊活动内容倾向于外联经验的交流.

(具体内容及时间安排待定)

(2) 扩大影响---主要是通过举办一些在校内. 各院校内较有影响的活动来达到目的即争取努力策划更多活动加大宣传扩大影响力!

3. 加强联系

这里的加强联系主要是指加强与学校内部各部门的联系以及

学校以外的公司企业事业单位的联系.

(1) 积极与同事们发挥团队精神寻求潜在的赞助商来支持和能与赞助学院的各种活动提供资金支持打出学院品牌树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的.

(2) 努力做好实践基地的初步工作建立完善的客户资料档案维持与客户的友好关系. 三

4. 常规工作

(1) 3月份为学生会各社团协会开展活动的高峰期所以要积极配合各部门开展工作融洽学校各组织各部门.

(2) 2---3月份开展与外校交流工作筹备本部门已计划好的一切工作相关材料及方案.

四. 后期展望

1. 做好部长分配下来的任务并敢于主动承担责任.

2. 不管任务或工作是否繁琐劳累都要认真对待完成.

3. 齐心完成任务合理分工锻炼自身能力!不管工作是大事小事事事都不能懈怠.

4. 不断地提高自身素质把工作做到更好!

5. 学会工作中创造自我价值!

一、外联部部门管理制度:

1、加强对内部成员的管理,完善部门例会,及实施请假制度,不能无理由、无声响地拒绝参加部门例会,一经发现,重点观察,情况严重者立即开除部门。

2、加强对各部门成员文明礼仪方面的培养，各成员必需以建设具佳的精神面貌及树立良好的对外形象为己任。打好我工商管理系团总支学生会对外各项工作的头阵。

3、明确工作中心及部门职责，不断学会自我反省、自我批评，认真总结各种经验，努力学习借鉴，学会多听、多看、多做，弥补自身的缺点与不足。

4、各部门成员要学会发散思维，推陈出新，提出各种有创造性和可实施性的活动策划，积极推行“走出去，引进来”的指导方针，并落到实处，为团总支学生会的工作出策、出力。

5、完善礼仪队伍，不断提高队伍素质与实力，各礼仪成员要不断学习，认真出色完成团总支学生会布置的各项任务，注重细节，营造优美的礼仪形象，努力成为工商管理系部外联的一个亮点。

二、工作方向：

1、打破外联在对外联系的工作开展中存在的形式较为局限状态，作到新颖，活泼，明显提升工作效果。如交流会，文艺晚会等都是缺少新意，没有突破，对真正想要通过外联来达到互相学习借鉴，从而促进整个团总支学生会的发展、进步的目的没有很大帮助。为此，要通过各种创新且简而易行的交流、沟通形式来完成团学任务。

2、在与其他兄弟院校的联系与交流中存在着很大的问题，通常只在有重要活动时才会联系，而缺乏一种合理的日常交流，作到信息的及时反馈和各种有利资源的利用，这点在接下来的工作中将重点针对此问题进行解决，在不同的时期制定出详细的计划，来引导此项工作。

3、外联工作的收尾不好，要引起重视，在经后团总支学生会的工作中，会密切加强部门工作中的收尾部分，作到有始有

终。

三、具体工作、活动安排：

学院外系及兄弟院校的联系工作：

1、3月份开学初：在学院内部组织一个小型的且简单的六系外联部长交流会。主要交流新学期的工作计划和部门发展方向，在上一学期中各团总支学生会较有特色的活动和日常管理办法，以及在工作中存在的问题和不足急各种经验等等。

2、3月底：制定出一份下沙各高校相关院系团总支学生会联系表(包括各本科院校)。准备在已经和一些兄弟院校取得密切联系的基础上，加强与其他院校的交流与合作，拓宽交流面，争取学习到更多更好的工作、活动经验。

3、4月分：联系一所学生工作较为出色的本科院校，组织我系团总支学生会各部门主要负责人参观学习，。

4、5月份：在与兄弟院校的相互学习与交流上已有一定基础的前提下，组织各院校的外联部长进行一次户外交流活动，形成良好的关系网。

5、6月份：在和各兄弟院校存在相似想法的前提下，组织一个主题活动，在各兄弟院校分别开展，形成一种资源共享，进取互助的氛围。

部门内部工作：

1、实行两周开一次例会的制度，有任务和工作时及时分配，无任务和工作时加强各种素质和工作态度教育，进行各种想法和建议的交流。

2、制定出学院另外五个系和兄弟院校各相关院系团总支学生

会主席、副书记、外联部长的联系方式汇总表。

部门各成员人手一份，人均负责一所学校和系，形成长期的联系，以便与增加熟识度，方便联系交流。

3、在每人负责一所院校或系部的基础上，安排部门成员在特定的节假日发送代表我系团总支学生会的各种温馨祝福的短信，以次来树立我系对外的良好形象，使之加强对我系的印象。

为我系其他部门做辅助工作：

认真做好我系各部门的对外交流工作的帮手，有序完成各项任务及主席团交于的各种工作。

共2页，当前第2页12

外联部工作计划书篇六

伴随着一个学年的开始，校友会外联部也将迎来招新。本次招新，本着吸纳优秀人才，维持部门可持续发展为目标，将秉承着公正、公平、公开的原则对所有校友进行公开招募。

充满活力，洋溢热情的新生，是部门积极有效发展的根本保证。一个好的组织机构需要新的血液，才能长期的存在，健康发展。

(一)部门职能：外联部作为与外界沟通的第一平台，代表校友会与各企业及各大兄弟院校的交流与合作，校友活动联系校内外活动。同时寻找赞助伙伴，筹集活动资金与物资，并参与活动的策划与执行，以便活动顺利开展。

(二)部门概述：外联部是一个充满活力和团结、机遇和挑战、

竞争和锻炼的部门，展现自我，沟通你我！

(三)招新要求：语言得体，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力和责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中，突出强调作为团队一员的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

(四)招新对象：校友会成员，欢迎其他渴望进入外联锻炼的有志之士

(五)招新具体安排：

1、时间安排：初定为两轮面试，7月下旬进入招新阶段。

2、招新计划

第一轮：招新人数：6人左右

第二轮：招新人数：3人左右

考察重点：面试态度和组织纪律性

选拔方式：面试

两轮注意问题：避免专业聚集现象，同时考虑最终成员的差异性(一个有创造力的部门应当兼收并蓄，容纳各种类型人才)

3、录取

录取原则：第一轮表现优异者进入第二轮，第二轮表现优异切适合外联工作者最终录取。面试主要看沟通能力，对工作的热情程度，说话做事的沉稳度，和作为组织一员的组织纪律性，注意个人才能。最终录取的同学不一定是最优秀的，但要是最适合的。

(六) 后期培训：

1、培训概述：录取的新干事要经过一月的沟通认识和近一周的培训，以了解外联部的各项职能，熟悉以后的工作。在这段期间内，要通过部门综合评比，最终决定是否予以留下。

2、培训内容：

主要针对外联部门干事需具备的良好的着装标准、礼貌规范、语言尺度进行适当的培训。