

# 最新工会调研报告 企业医院剥离后工会 工作现状调研报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 工会调研报告篇一

我校工会组织,以邓小平理论和“三个代表”重要思想教育职工,引导职工坚定中国特色社会主义理想信念,树立正确的世界观、人生观、价值观,全面贯彻落实好科学发展观,正确理解支持党和政府采取的一系列改革措施,正确对待改革过程中利益关系的调整,把竞争压力转化为奋发有为的动力,自觉维护职工队伍和社会政治的稳定。为实现“十一五”规划建功立业,首先是提高教职工思想政治水平。

### 二、加强师德建设

我校近几年来,认真贯彻《公民道德建设纲要》和教师职业道德规范,继续广泛开展“三育人”活动,结合党政抓好学校师德培训和师德建设。

一是倡导爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范,大力宣传先进典型,激发教职工以良好的师德示范和言传身教做好本职工作。

二是每学年举行全校教职员工“师德演讲”比赛,评出“先进个人”,树立“师德标兵”。

三是引导教职工转变教育观念、端正教育思想,结合素质教

育和课程改革，以人为本，“爱满天下”。

四是组织教职工围绕“热爱每一个学生，全面关心每一个学生的健康成长”为主题展开大讨论，组织征文比赛。

五是充分认识新课程标准的意图，努力推进素质教育。

在这些活动中，我校工会组织的主导思想是：要让学生有素质，我们教师就要先有素质，教师的素质何来，工会活动中见！学生的素质就是要开发课程资源，在哪里开？课标说得非常清楚——走进生活！要让学生走进自己的生活，我们教师就要先行一步，为他们做出表率。这个示范和我们教师本人的利益还密切相关：就是加强工会建设，在自己的组织中、实践中，锻炼自己的素质。教师有了一桶水，才能给学生一碗水。有了真切的实践，才能带着孩子一起少走弯路，少些假招。通过这一系列活动，让全体教职员工进一步热爱教育事业，爱岗敬业，为人师表，关爱学生，努力作好本职工作，力争在平凡的工作岗位上，干出不平凡的业绩，为创一流学校，为教育事业的发展建工立业。

### 三、提升业务能力

要让教职员工为实现“十一五”规划，为创一流学校，为教育事业的发展建功立业，光是提高职工的思想道德水平也不行，还要大力提高教师的科学文化、教育教学和科研能力。

#### 1、提高科学文化水平

我校工会组织围绕“决议”中的实施科教兴国战略和人才强国战略，继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”的活动，实施职工素质建设工程。

社会在前进，科学在迅猛发展，我们教职员工的知识也要不断更新，不断提高，才能跟上时代的步伐，才能与时俱进，

开拓进取因此，工会作为教师之家，为教师们的学习充电，提高教师的科学文化水平，提供一些有利条件。

(1)、学校为教职员工、学生开放阅览室和图书室。学生和教职员工可以到阅览室看书学习，可以凭借书证到图书室借阅书籍。

(3)、学校开放了学校微机室，为各位员工家安装了网络，让教职员工利用网络学习充电，更新知识，收集相关的教育教学资料。

(4)、学校建立了激励教职员工继续学习的奖励机制，鼓励老师们在工作之余，刻苦自学，甚至可以通过自学或者函授，拿到更高的学历。近几年来，我校取得本科文凭的教师不断增多。

我校工会组织为老师们营造了一边努力工作、一边勤奋学习的良好氛围，老师们在“创建学习型组织、争做知识型职工”的活动，不断提高自己的科学文化水平，也提高了教育教学理论水平。德高为范，学高为师；要给学生一杯水，老师要有一桶水。老师们把学到的新知识、新理念、新方法，灵活地运用到教育教学中，从而提升了教育教学质量。

## 2、提高教育教学能力

我校工会组织通过为老师们营造了良好的学习氛围，让老师们在学习中提高文化水平，提高教育教学能力。同时，工会组织还开展了一系列的建功立业的活动，让老师们在活动中提升了教育教学能力。

(1)、每学期开展中青年教师竞教、教师综合素质竞赛、骨干教师示范课、新老师汇报课、各教研组的老师每人每期上一堂教研课活动。在课堂上，要体现新理念，新课改，要熟练运用现代教育信息手段，让学生愿学、乐学、爱学。

(2)、加大引进、送培力度，选派优秀教师出校学习、进修。每位教师都有机会到县电教站培训信息技术。

(3)、建立了学校老师互相学习、互相听课的制度，每学期每个教师的听课节数不得少于25节，并写好建议与收获。

(4)、建立“传帮带”机制，由一位经验丰富的老教师，帮助一位刚走上工作岗位的新教师，让新教师尽快地成长起来。

我校工会组织开展的以上活动，着实提高了教师的教育教学能力，从而提升了整个学校的教育教学质量。

### (3)、提高科研能力

科教兴国，人才强国。新时代的教师，更应该是复合型人才，不但是位好老师，能教书育人，能在教育教学前线立功建业，取得显著的成绩，还要成为科研者，能总结自己的教育教学工作，撰写教育教学经验论文，为教育事业的发展作贡献。我校工会组织制定并逐步完善了教学科研成果和论文的奖励办法，营造了科学研究的良好氛围。每一学期，我校都有一些教师的教学经验论文在市级、省级和国家级获奖或者发表。

## 工会调研报告篇二

为使基层工会组织更好的为职工服务，按照市直机关工会的要求，市司法局对本局工会工作进行了专题调研，现将调研情况报告如下：

### 一、加强群团组织建设工作情况

按照市直工发〔〕6号文件《关于加强市直机关工、青、妇等群团组织建设的通知》，市司法局认真强化组织机构建设，依据《工会法》、《中国工会章程》、《中国共产主义青年

团章程》等规定和要求，强化本单位群团组织机构建设，配齐配强工作力量。

1、工会组织情况。市司法局建立了工会组织，配备了兼职的工会主席和副主席，负责局机关工会的全面工作，下级单位中也在职工较多的强制隔离戒毒所和公证处中建立了工会组织，配备了兼职的工会干部。现司法局共建立工会组织3个，其中局机关工会1个，基层工会组织2个，各级工会干部认真为职工服务，积极为职工排忧解难，办好事办实事，使工会组织真正成为职工之家。

2、团组织情况。市司法局28周岁以下职工共3人，集中在公证处，其中团员1名，党员2名。为充分维护团员青年的基本利益，司法局配备了兼职的团支部书记，负责上级团组织部署工作的落实和为本单位团员服务。

## 二、工会经费收支管理情况

工会经费是工会组织赖以生存的基础，是工会开展活动、发挥作用的保障，为保障对工会经费管理使用，司法局按照牡工办发〔2017〕3号文件精神，对工会经费收支管理情况进行自查，保证工会经费全部用于职工正常福利待遇支出。一是严格管理。司法局工会经费管理能够按照《工会法》的规定，做到严格管理，专款专用，除有关财务制度规定的职工福利费、劳动竞赛经费等代管经费和正常的往来款项外，其他不属于工会组织的所有经费或资金一律不纳入工会经费账户核算。二是合理支出。的工会经费支出，主要是两个方面支出，一方面是慰问困难职工和职工救助，另一方面是用于职工文体活动，做到了在严格按照规定管好、用好资金的同时，想方设法开源节流，保证整个工会工作及职工活动全面顺利开展。

## 三、上半年工会工作开展情况

市司法局工会认真贯彻落实省委、市委和省总工市总工会的决策部署，牢牢把握工会工作正确的政治方向，以服务中心、服务职工为切入点，围绕开展争创“雪城工匠”系列活动，通过开展教育培训、帮扶困难职工、强化工会自身建设等工作，提高工会组织的凝聚力和吸引力，不断推进工会工作焕发新的生机和活力。

第一，认真组织，推进雪城工会卡落实工作。作为第二批会员信息采集和雪城工会卡发放单位，司法局工会为采取了四个步骤确保工作目标实现。一是达成共识。雪城工会卡作为一项工会会员福利卡，对机关单位来讲落实存在一定的难度。一方面不需要通过工会卡发放福利和救助资金，另一方面职工对借记卡的认识存在误区。为此，司法局工会首先在自身意识里达成共识，充分理解并掌握雪城工会卡发放的意义和内涵，积极主动的去落实工作。二是争取支持。在第一时间将牡工办[]x号文件向局主要领导和主管领导汇报，阐明落实此项工作的重要意义，争取来自局党组的支持和帮助，为推进工作落实打好基础。三是广泛宣传。利用微信群的方式将雪城工会卡的五大功能进行宣传，并针对这职工存在的问题和疑问进行答疑解惑，使职工支持信息采集工作并自主自愿的办理雪城工会卡。四是完成采集。按照市总工会下发的《工会会员信息采集及雪城工会卡发放任务分解表》，司法局指导性任务是240张，经与市总工会具体负责此项工作部门领导沟通，同意司法局工会的工作安排，即分期分批的推进落实办卡工作，并将首批在司法局开资并拨付经费的机关行政在编在岗和法援中心、函授站在编在岗人员共54人信息录入完毕并上报，现正等待哈尔滨银行审核开卡。

第二、努力推进，加大“雪城工匠”落实力度。为落实好“雪城工匠”争创工作，司法局工会及时组织工作人员学习并领会相关文件精神，并根据方案内容结合本部门具体实际，抓好贯彻落实。一是层层落实工作。向基层工会转发了《关于印发[]xx市总工会开展“雪城工匠”培育选树的工作方案》的通知》（牡工发[]2016[]x号），督促所属各级工会结

合各自工作特点，有重点的挑选切合工作实际的创建内容，开展“雪城工匠”争创活动。二是开展争创活动。按照牡工办发〔2017〕x号文件和〔2017〕xx号文件精神，在职工中广泛征集凸显家乡变化和工作、学习精彩瞬间的摄影作品，为参加“中国梦。家乡情”“工匠在我身边”全市职工摄影比赛提供基本素材。截止到目前，已报送摄影作品3幅。同时组织2名职工报名参加市直机关工委组织的“雪城工匠”技能大赛的微型党课活动，组织一名职工参加诗歌朗诵活动，组织2名职工参加间休广播体操学习活动，并每天上午十点半组织职工集中做广播体操，扩大“雪城工匠”争创工作的受众面，多方位引导职工树立良好的职业精神。

第三、发挥职能，大力服务基层职工。全心全意为职工群众是工会组织的根本宗旨，司法局工会牢记服务职工的基本宗旨，在日常工作中从多角度出发抓好服务职工工作。一是推进“七五”普法。市司法局是全市“七五”普法的牵头单位，司法局工会充分发挥职能优势，与依法治市办有效沟通，围绕“七五”普法推进，着力提升法治宣传教育成效。建立了“法律七进”普法自愿者队伍，年初以来，自愿者服务队已先后深入xx市消防支队、xx市妇联、西安路利民社区开展《法律援助条例》、《妇女权益保障法》、《反家庭暴力法》等宣传，发放法律服务自助服务宣传单、连心卡、普法宣传册等资料300余份。二是帮扶困难职工。按照市总工会的相关通知和要求，司法局工会在“两节”期间深入开展了送温暖活动，通过走访和排查，对局机关2名生活困难职工每人发放慰问金500元，对直属单位的4名困难职工每人发放慰问金500元。还对帮扶对象的7个困难家庭进行走访慰问，分成7个慰问小组，对帮扶对象的7户家庭上门走访和慰问，除送去生活必需品和过节食品外，还将送技术、送政策、送关怀，帮助困难家庭增强战胜贫困的信心和决心。还在“七一”期间慰问基层党员4人，慰问困难党员2人，慰问因公牺牲党员1人。三是加强自身建设。把加强自身建设、提高服务职能作为重要工作摆上日程，局机关党委增配1名工作人员，兼职工会工作，建立了司法局工会工作群，各基层单位也明确1名专（兼）职

工会工作人员，确保工作有人抓，任务有人领。四是广泛选树典型。结合推荐五一劳动奖章人选，在全局范围内积极宣传典型和选树典型，通过召开职工大会、层层推荐，民主测评和按期公示等形式，向市总工会报送xx市五一劳动奖章人选，在职工中宣传和弘扬了正能量，也为更好的开展工会工作夯实基础。五是服务社会。今年6月是全国第16个安全生产月，市司法局协同海事局、公安局等单位共同组织了主题为“强化安全发展观念落实企业主体责任”的宣传活动。法律援助中心的法律援助志愿者律师、公证处的公证人员在活动现场进行了《安全生产法》及各行业领域的安全生产常识解答，就广大群众关注的有关安全生产的热点、难点等问题进行了现场涉法答疑解惑。通过现场宣传，有效普及了市民的安全生产知识，宣传法律援助、公证等与市民安全相关的法律问题。进一步提高了全民安全意识，强化法治观念、树立红线警戒，起到了安全生产警示作用。

## 工会调研报告篇三

随着我国经济建设的不断发展，电动车行业迅速崛起。电动车企业紧紧抓住城市禁摩、石油涨价、政策放开、百姓消费升级等市场商机，不断增产扩能，产销一路上扬。以无锡市锡山区为例，全区拥有电动车生产企业186家，去年总产量为200万辆左右，占全国产量的1/5，占江苏省产量的70%，预计今年经济总量将达100亿左右，约占全区经济总量的12%。目前，无锡市锡山区已成为全国最大的轻型电动车生产基地。然而，这些企业多数为私营企业，消防安全管理者意识淡薄，消防安全基础设施建设没有与企业的发展同步，消防安全隐患问题重重。经对全区电动车企业消防安全管理状况进行调研，笔者谈一些粗浅的看法和建议，以供参考并请批评指正。

### 一、电动车生产企业的消防安全现状

电动车行业虽然起步较晚，但是发展迅猛。通过短短的几年，无锡市电动车企业遍地开花，许多摩托车生产企业纷纷加入



到电动车行业中，使电动车行业呈现出欣欣向荣的景象，然而行业的发展带来了一系列的消防安全问题，一些消防安全违章违法行为大量涌现，给消防部门的监管带来了难度。

#### (一) 未经消防部门审核、验收。

一些电动车企业新建厂房时未经消防部门审核，擅自降低消防技术标准施工，使用防火性能不符合国家或者行业标准的建筑构件和建筑材料，用不合格的装修、装饰材料施工，建成后未通过消防验收就擅自投入使用，致使留下许多先天性火灾隐患。

#### (二) “习惯性”违法行为问题突出。

许多电动车企业由于生产量很大，厂房空间有限，生产出来的电动车又没有及时产销掉，致使占用防火间距、堵塞消防通道的现象经常发生。一旦发生火灾事故，很容易造成群死群伤。

#### (三) 电动车电瓶使用不当极易起火。

电动车电瓶分为锂电池和铅酸蓄电池两种，它们的充电器不能通用，若一旦混用，很容易引起电瓶爆炸，而且电动车电瓶需要经常充电，电瓶使用时间过长，电能转化成热能，产生气体，一旦电压过高或长时间充电就极易导致膨胀，引发火灾事故。目前，有的电动车企业对电瓶管理不严，电瓶摆放随意，长时间充电的现象依然存在。

#### (四) 企业员工消防安全意识淡薄。

电动车生产企业业主普遍存在着“重生产、轻安全”的现象。从近几年该行业的火灾形势看，造成严重损失的火灾事故屡见不鲜，对很多电动车企业业主来说，由于行业竞争激烈，除生产投资外，不舍得对消防的投入，平时也不注重消防安

全知识的学习和员工的培训，导致消防安全的管理人和企业员工的消防安全素质不高，对消防法规以及遇到火灾时如何处置知之甚少，无法履行消防法规所规定的安全职责，自救能力薄弱。

#### (五) 消防设施达不到规范要求。

一些电动车企业消防设施遭到破坏，灭火器过期、老化严重，生产车间和办公区内消防设施不健全，警告、危险标识散乱，甚至有个别企业根本就没有消防设施，业主认为企业早晚要拆迁，配备了消防设施也是浪费，等到拆迁新建厂房时再作考虑。

#### (六) 消防安全管理制度落实不严。

在一些上规模的电动车企业中，消防管理制度不严是普遍存在的现象。一般来说，这些企业都会有一套《消防安全管理制度》，但往往成为一纸空文。不少企业认为购置了消防器材就相当于买了消防安全保险，违规操作，电线乱拉乱接现象突出，用电用气随意性较大，消防安全措施得不到应有的保障。

## 二、电动车生产企业的消防安全管理对策

充分认识电动车行业消防安全工作的重要性，做好电动车生产企业的消防监督管理工作是确保该行业顺利、稳定发展的有力保障。因此，消防监督执法部门要树立超前意识，增强紧迫感和责任感，早动手、早部署，切实做好电动车行业的消防安全管理工作。

## 工会调研报告篇四

随着我国经济建设的不断发展，电动车行业迅速崛起。电动车企业紧紧抓住城市禁摩、石油涨价、政策放开、百姓消费

升级等市场商机，不断增产扩能，产销一路上扬。以无锡市锡山区为例，全区拥有电动车生产企业186家，去年总产量为200万辆左右，占全国产量的1/5，占江苏省产量的70%，预计今年经济总量将达100亿左右，约占全区经济总量的12%。目前，无锡市锡山区已成为全国最大的轻型电动车生产基地。然而，这些企业多数为私营企业，消防安全管理者意识淡薄，消防安全基础设施建设没有与企业的发展同步，消防安全隐患问题重重。经对全区电动车企业消防安全管理状况进行调研，笔者谈一些粗浅的看法和建议，以供参考并请批评指正。

## 一、电动车生产企业的消防安全现状

电动车行业虽然起步较晚，但是发展迅猛。通过短短的几年，无锡市电动车企业遍地开花，许多摩托车生产企业纷纷加入到电动车行业中，使电动车行业呈现出欣欣向荣的景象，然而行业的发展带来了一系列的消防安全问题，一些消防安全违章违法行为大量涌现，给消防部门的监管带来了难度。

### (一) 未经消防部门审核、验收。

一些电动车企业新建厂房时未经消防部门审核，擅自降低消防技术标准施工，使用防火性能不符合国家或者行业标准的建筑构件和建筑材料，用不合格的装修、装饰材料施工，建成后未通过消防验收就擅自投入使用，致使留下许多先天性火灾隐患。

### (二) “习惯性”违法行为问题突出。

许多电动车企业由于生产量很大，厂房空间有限，生产出来的电动车又没有及时产销掉，致使占用防火间距、堵塞消防通道的现象经常发生。一旦发生火灾事故，很容易造成群死群伤。

### (三) 电动车电瓶使用不当极易起火。

电动车电瓶分为锂电池和铅酸蓄电池两种，它们的充电器不能通用，若一旦混用，很容易引起电瓶爆炸，而且电动车电瓶需要经常充电，电瓶使用时间过长，电能转化成热能，产生气体，一旦电压过高或长时间充电就极易导致膨胀，引发火灾事故。目前，有的电动车企业对电瓶管理不严，电瓶摆放随意，长时间充电的现象依然存在。

#### (四) 企业员工消防安全意识淡薄。

电动车生产企业业主普遍存在着“重生产、轻安全”的现象。从近几年该行业的火灾形势看，造成严重损失的火灾事故屡见不鲜，对很多电动车企业业主来说，由于行业竞争激烈，除生产投资外，不舍得对消防的投入，平时也不注重消防安全知识的学习和员工的培训，导致消防安全的管理人和企业员工的消防安全素质不高，对消防法规以及遇到火灾时如何处置知之甚少，无法履行消防法规所规定的安全职责，自救能力薄弱。

#### (五) 消防设施达不到规范要求。

一些电动车企业消防设施遭到破坏，灭火器过期、老化严重，生产车间和办公区内消防设施不健全，警告、危险标识散乱，甚至有个别企业根本就没有消防设施，业主认为企业早晚要拆迁，配备了消防设施也是浪费，等到拆迁新建厂房时再作考虑。

#### (六) 消防安全管理制度落实不严。

在一些上规模的电动车企业中，消防管理制度不严是普遍存在的现象。一般来说，这些企业都会有一套《消防安全管理制度》，但往往成为一纸空文。不少企业认为购置了消防器材就相当于买了消防安全保险，违规操作，电线乱拉乱接现象突出，用电用气随意性较大，消防安全措施得不到应有的保障。

## 工会调研报告篇五

### (一)加大师德建设力度，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以“三个代表”重要思想为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》，学习“三个代表”的道德规范，树立社会主义的荣辱观，学习《劳动法》、《劳动就业促进法》，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

2、开展班组建设，倡导精神文明，推动校园文化建设和精神文明建设，每位老师都能认真学习，为构建和谐社会做出了贡献。

3、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织全体老师观看经验交流。使全校教职工师德素养得到了提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能用积极的因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情操。如：在今年爱心助学、募捐等活动中，我校老师踊跃捐款达数千元。

### (二)紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质

学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。

学校工会能重视教师教学能力的培养。倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平，并提供一定的经费，组织部分教师到兄弟学校参观取经，拓宽教师的视野。

### (三) 坚持校务公开，实施民主管理和民主监督

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精

神文明的创造者和建设者。学校一贯坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开两次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，教代会代表经全校教职工的民主选举，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，对中层干部的竞岗进行评议，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、积极进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、教师职称的评审考核和奖励等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。一年来，学校根据市、县有关文件精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，设置举报信箱，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

### (四)、关心教职工生活，营造温暖的“星级之家”

在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难

是工会工作的一项重要任务。

1、不断改善教职工的办公条件，推进文化建设和和谐发展，道路进行铺设及环境美化、绿化，大大改善了教师的生活质量。

2、根据教师的提案，在托管工作的推进中，学校调整了班主任津贴和教师的代课费，教职工的福利有了明显的提高。

3、做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作。只要学校有教师生病住院，学校领导和工会干部或工会组长就到医院探望、慰问。今年，盛爱萍老师老师受困难，工会女工委专门到她家慰问。

4、做好教职工的集体生日工作。今年开始，我们使教师在工作中减负，在上半年进行集体生日，对老师的生日工会在党政的支持下送上鲜花和生日蛋糕，祝老师生日快乐。把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

5、认真做好离退休教职工的慰问工作。对已经退休的老师，工会也经常关心他们的生活、病痛。过年过节，工会都有组织对退休老师进行慰问，或邀请他们回校聚会，尽量帮助他们解决困难。

6、定期组织教职工进行体检(今年5月组织集体体检)，积极落实女教工的相关保健工作。

7、在一些传统民间节日来临时(小城镇建设调研报告)，向全校教职工表示慰问。如：元宵节送汤圆。

#### (五)、开展文体活动，丰富教职工的业余生活

一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。丰富了教职工的' 课余时间，提高教职工的文明素质，

营造多彩多姿的校园文化氛围，推动校园文化建设和精神文明建设。

1、工会搭建舞台，组织部分教工参加活动，即锻炼身体，又美化生活，交流情感。

2、倡导读书精神，提高教职工的艺术品位和人文素质。

3. 在“三八”节组织教工外出参观游览，组织教师的文体联谊活动。组织教职工的象棋、围棋、乒乓比、定点投篮比赛等。

4、组织与兄弟学校和友临单位的文体联谊活动。如与三星消旁中队、三星中学的篮球、乒乓比赛等。

还有在今年的下半年有相关老师代表镇、县参加市科教和县第14届运动会，代表们都取得较好的成绩：黄爱萍、朱翠兰等老师代表镇参加的乒乓赛获团体第二名，郭彩霞老师代表县参加市科教运动会或4\*100铜牌，集体奔小康银牌，三足跑金牌。

xx年2月，上级工会发出关于申报和评选“星级教工之家”的文件通知。我们意识到参评“星级教工之家”对我校的工会工作可以起到积极的促进作用。因此，就分工认真准备申报材料。此项工作，在学校党、政的领导下，在各组室的支持配合下，在较短的时间内，完成了申报材料的初步汇总。6月经县总工会星级教工之家检查评估组的检查评估，充分肯定了我校党、政、工，共建星级教工之家的工作成绩，认为我校的材料比较齐全、真实，并对今后学校教工之家的建设提出指导意见。今年8月份，我校被崇明县总工会评上了四星级教工之家。