

# 最新包餐厅保洁合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 包餐厅保洁合同篇一

甲方：

经营地址：

乙方：

居民身份证号：

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：

xx编码：

户口所在地\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的\_\_\_\_\_用品。

## 第五条

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一) 月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

## 第七条

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会\_\_\_\_。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

## 第十一条

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

## 第十五条

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公\_\_\_\_\_章）\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 包餐厅保洁合同篇二

甲方：

经营地址：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址

邮政编码

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

（八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）



乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 包餐厅保洁合同篇三

甲方：

乙方：

甲方位于中\_\_5幢1602室空屋子给乙方，装修构料，往甲、乙双方计算协议好了，此房屋装修购料要费用贰佰万元整，在双方合作期间定下以下协议：

- 1、乙方在月日开始，装修购料，到年前必须完工。
- 2、乙方负责装修购料，乙方承诺对其质量负责，并负责材料保修期内进行维修和更换，如乙方提供材料的质量问题，乙方应负全部责任。
- 3、乙方如购好材料在运输时中途发生损坏，全部由乙方自己负责。
- 4、乙方要完全按照甲方提供的欧式风格装修购料。
- 5、甲方居室后，如不小心造成人为问题，有甲方自己负责。
- 6、乙方装修购料完工后，天内把贰佰万元整如期付给乙方。
- 7、以上未尽事宜，由双方友好协商解决，协商不成的，提请相关部门仲裁解决。
- 8、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效应。双方共同签署起即日生效。

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 包餐厅保洁合同篇四

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_  
村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度

方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于xx市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时

间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按xx市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家□xx市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 包餐厅保洁合同篇五

发包方(以下简称“甲方”)： 法定代表人： 住 址： 联系方式：  
式：

承包方(以下简称“乙方”)： 法定代表人： 住 址： 联系方式：  
式：

根据我国相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的

原则，经友好协商，就乙方承包经营甲方餐厅事宜达成一致意见，签订本合同如下：

## 第一条 合同标的物

1.1 甲方提供给乙方承包经营的餐厅位于 市 区 路 号，面积共计 平方米。

1.2 餐厅附有经营所需要的基本设施与设备，包括但不限于餐桌、餐椅、餐具、厨房、基本灶台等提供给乙方使用。

## 第二条 承包期限

乙方承包经营期限：自 年 月 日至 年 月 日止。

## 第三条 合同费用及支付

3.1 押金：乙方向甲方缴纳押金 元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具等有关费用后，甲方于 日内予以退还。

3.2 承包费：乙方承包经营期限内，每月应向甲方缴纳承包费 元。

3.3 其他费用：乙方在承包经营期限内的其他费用，包括但不限于物业费、水电费、煤气费、税费、垃圾处理费等所有与经营有关费用均由乙方承担，由乙方方向有关单位或部门按时缴纳。

3.4 费用支付方式：押金应当于合同签订的同时由乙方缴纳给甲方；承包费乙方应当于每月 日以 方式(现金或打款)按时向甲方支付。

## 第四条 双方的权利与义务

## 4.1 甲方的权利与义务

4.1.1 甲方有权利监督乙方进行合法经营。

4.1.2 甲方有权利要求乙方按时缴纳承包费。

4.1.3 甲方应当按照约定按时向乙方提供经营的餐厅，甲方应当保证乙方自主独立经营。

## 4.2 乙方的权利与义务

4.2.1 乙方有义务及时支付合同约定的押金及承包费等费用。

4.2.2 乙方应当保证必须合法经营，主动接受政府等部门的管理、检查、监督、处罚等。乙方在受处罚后的一切事宜均由乙方自行承担。

4.2.3 乙方自行承担经营餐厅所需要的工作人员的工资、福利、社保等所有事宜。

4.2.4 乙方负责在经营过程中的餐厅所有设施、设备的维护和保养，并确保合同结束后餐厅所有的资源完好，人为的损坏或财物被盗的，按照原件赔偿。

4.2.5 乙方今后经营中需要的设备自行添置，经营过程中与经营餐饮相关的各项费用自理。

## 第五条 违约责任

5.1 在合同有效期内，若无不可抗力等因素的发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止本合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金 元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

5.2 乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠

金额每日 %向甲方支付违约金，超过 日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

5.3 乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止本合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

## 第六条 保密条款

在双方合同的履行过程中，任何一方所获知的对方的商业秘密必须严格予以保密，不得向任何第三方泄露，泄露者必须赔偿给对方造成的全部损失。

## 第七条 合同的变更、终止与解除

7.1 合同的任何一方如要变更本合同，必须经双方协商一致通过，签订书面协议。

7.2 合同的任何一方若要终止本合同，应提前30日以书面的形式告知对方，双方应当在结清所有费用及相关责任的情况下才能终止本合同。

7.3 双方协商一致，可以解除本合同。

## 第八条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

## 第九条 争议的解决

本合同在履行过程中如发生争议，双方应协商解决；协商不成



的，任何一方均有权向甲方所在地的人民法院起诉。

## 第十条 附则

10.1 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

10.2 本合同未尽事宜可由双方另行签订书面协议补充确定，与本合同具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日