

# 最新生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部上半年工作总结(实用9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇一

### 1、现场管理方面：

现场的定置、定点、定容管理仍没有完全到位，还没有真正的对所有的物品进行定位管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，致使乱推乱放的现象仍然存在。下一步生产部将协调工艺组建立定置管理图，以便在今后的的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放工序的进行考核。

### 2、生产管理方面：

关于对生产计划的车间级、班组级分解落实不够彻底，下一步需加强车间以及班组的计划分解、落实情况，将要求车间根据生产部总体生产计划制定具体、可行的车间计划及班组生产计划，同时加强班组计划的落实完成情况。

### 3、培训方面：

20xx年度组织对特殊岗位员工的理论及岗位技能培训，但是在一般岗位培训方面落实不多，在今后的的工作中，我部门将根据实际情况开展所有岗位技能培训并持之以恒进行下去。

#### 4、班组建设方面

班组建设已经开展，班组长的角色定位及职能划分也已经明确，后续生产部将持续跟进班组的建设工作情况监督，督促各车间将班组建设的思想推进到班组的每一位员工。

#### 5、信息传递不足

通过xx年xx订单的锤炼，我部加强了与相关部门信息的时时沟通，但时至今日生产过程中仍不时出现信息的不能及时共享，导致到料后生产不能第一时间使用，进而影响总体生产进度，下一步将加强此方面的管理工作。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇二

\_\_年生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

### 一、工作重点

#### 1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行

了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

## 2、保证全年顺利完成发电任务

进入\_\_年发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

## 二、日常工作

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于

机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入\_\_年。

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在\_\_年全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

### 三、安全与管理

\_\_年是安全与管理年，为切实加强全员的安全意识，消除去年连串恶性事故造成的阴影，遏制各类事故的频繁出现，防止设备重大故障及人身伤害的发生，生产部做了以下工作：

1、上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在\_\_年里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用，在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络，建立了安全、消防台帐并逐渐完

善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

#### 四、不足之处

\_\_年生产部未出现重大安全事故,机组顺利运行全年,为电网提供了7000余万kwh上网电量,这是我们共同努力的结果。但从一年的工作中也看出了不少问题,这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1、个别员工的主动性,积极性较差,影响运行检修质量,如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的办法就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻,积累大量的管理经验,在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

#### 五、\_\_年工作展望

\_\_年生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标,值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处。在\_x年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位,顺利完成年初即将进行的机组大修任务,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的发电计划,将各项工作带上新的台阶。

#### 生产部半年度工作总结

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇三

今年上半年我生产部安全生产工作在公司的领导下，在局的指导下，认真执行与航务局签订的《安全生产责任状》，并积极贯彻落实《安全生产法》有关法律、法规，本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作指导方针，坚持以“增强安全意识，加强安全教育，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，以项目安全管理为重点，强化监管，综合治理，实现了公司上半年无任何安全生产责任事故。现将上半年的安全工作总结如下：

公司严格执行国家、交通运输部、省委、省政府、省交通运输厅有关安全生产方针、政策、法律、法规和各项规章制度，及时传达贯彻落实上级对安全生产工作的决定、指示和工作部署，并结合公司实际，制订了有关安全生产措施并认真贯彻落实。年初，公司对全年的安全生产工作进行了整体的部署，明确施工生产安全管理控制目标及安全生产工作重点。根据公司人事的变动，及时对“公司安全生产委员会”进行了调整充实，并与各部门、分公司签订了安全生产责任书并层层落实，全面推行“一岗双责”，建立健全了层次清晰、职责明确、权责对等、奖惩分明的安全生产责任体系。

公司各级领导对安全生产工作高度重视，经常到各施工现场指导、检查安全工作，并派安监部先后对公司的在建工程项目（工队）、分公司及公司的集体宿舍进行了安全检查和现场督导，对存在的问题提出整改要求，及时消除存在的安全隐患。各部门、分公司、项目部（工队）也高度重视安全生产隐患排查治理，积极落实整改措施，并按要求上报隐患排查情况。

公司对安全教育培训和宣传工作也十分重视，加强安全培训，提升员工素质，对员工进行全面培训。及时组织各类工作人员进行学习，保证持证上岗率100%。开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自

学，学习本岗位的应知应会、操作规程。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施进行强调，以促进员工的自学积极性。对新进员工进行安全方面的教育，熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施等。通过对新员工进行三级教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。公司进行了溺水救援、消防应急演练，通过演练增强了员工的安全意识，加强了事故发生的应变能力和自救能力。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还有一些不足之处。主要是安全培训教育工作做的还远远不够好，不够细致，缺乏针对性，有些员工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

## 1、加强安全培训教育，提升安全意识

进一步加强员工的安全责任意识，要求在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

## 2、继续完善安全管理制度，做到有章可循

结合公司实际，进一步完善安全生产管理制度。下半年针对公司的具体工作情况，制定下发各岗位及机械设备安全操作规程，进一步有效地提高员工的安全生产意识。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇四

自上半年以来，生产部秉承不断深化生产管理、加强部门协调，完善和优化各项工艺指标的工作方针，深入开展工作，确保了生产工作的顺利进行，上半年共生产二甲醚吨，精醚吨醇耗比电耗煤耗，较好地完成了生产任务。

内部管理方面，推行横大班管理制度，赋予调度更多的职能和责任，一是深入一线发现和解决问题，二是生产调整及变更实行请示制度，理顺了信息传递渠道，对生产过程的把控更加真实、准确，保证了生产规范化、有序化、流畅化。

继续完善和优化工艺操作，一系列工艺管理制度的出台落实，对稳定生产起到了确实有效的指导作用，出台了“增加污水调节池cod检测频率的规定、煤场管理规定，对二期节能改造后及精醚生产操作规程进行了梳理和完善。针对二期汽化塔压差不稳进行总结分析，并拿出初步解决方案。密切跟踪生产运行指标的变化，及时分析和查找原因，及时拿出解决措施，确保生产稳定运行，稳定产品质量。细化管理，从一点一滴做起，抓节本降耗。

在装置改造的基础上，继续进行多项技术改造，包括：二期甲醇预热器重新设计制作，更换后降低了废水排放温度，将精醚装车泵串联使用，解决了装车泵因压力过低无法装车的问题，四期二甲醚装车二四期分流改造为后期装卸车规范管理奠定基础，配合进行一期精醚蒸发冷安装、投用，并进行精醚侧采，精醚产量和质量得到提高。

检修及大修工作：针对装置运行中存在的问题，精心制定检修项目及检修交出方案，确保了检修工作的顺利进行。上半年，共完成四期装置大修，更换换热器两台，二期装置检修两次，完成甲醇预热器更换，废水管线改造，杂醇冷却器利旧改造等项目。完成一期二甲醚球罐的年检及技术改造。



认真抓好生产安全，安全是企业的生命。为此始终将安全工作贯穿于平时的各项工作当中。严格检修作业票证制度，尤其是检修动火作业和进入受限空间作业严格把关；严格装置开车确认制度；修订二期压力温度报警值。平时深入一线，进行工艺安全检查，上报存在的安全隐患并提出整改措施。

注意技术引进和消化吸收，外出参观学习锅炉复合燃烧技术，推进锅炉节能改造，与供销部门一起到二甲醚同行参观学习，学习和了解先进生产管理经验。开拓了工作思路，对抓好生产起到了很好借鉴作用。

上半年虽然取得一定的工作成绩，但是还有很多不足之处需要在以后的工作当中加以改进。加强劳动纪律管理，提高员工素质和思想认识水平；加强设备管理，提高各岗位工艺、设备操作水平，按着设备三懂四会的方向去开展工作。

需要继续提高节能和安全环保意识，适应企业发展需求。配合做好一期装置高纯醚生产工作，做好蒸发冷水水质改善，先进技术引进工作。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇五

### 一、过去半年的工作回顾

#### 1、生产任务完成情况

- (1) 上半年共装配生产镰刀臂机器 4 台；
- (2) 最最终用户处安装交付 4 台
- (3) 技术改进钼靶机一台，已完成了 80%
- (4) 售后维修 4 台次。

(5)技术革新小改小革 5 项。已经近尾声。

## 2、工作中存在的问题

(3)质量管理中存在很多问题，有些操作者没有严格按生产作业指导书及生产工艺要求进行生产，而且对产品的自检和互检做的不到位，导致生产过程中产品质量同样的问题连续发生；(4)公用仪器设备管理上存在的问题，对公用仪表设备的日常维护及保养做的不到位，用后随意摆放；没有专人负责管理。

目前生产部直接间接定员 4 人，按人均效率上半年生产发货 4 台来看，半年人均一台效率严重低下，各项生产任务并不饱满。

以上存在的问题，是我们在日常工作中没有严格按质量管理体系的相关规定来执行，因此在今后的工作中要加强对员工培训、宣传贯彻质量管理体系的相关规定。

二、下半年工作计划 下半年生产部要认真总结上半年的工作不足，发扬成绩，克服缺点：认真学习，勤奋工作。

(1)制定详细的生产进度计划，按人均效率严格生产工序要求，按时保质完成生产工作，随时检查现场工作。

(2)加强生产质量管理，提高员工的全员质量意识，使我们生产的产品在质量上有更大的提高；(3)加强设备仪器管理，做好设备仪器的维护及保养工作，杜绝设备仪器损坏；(4)加强现场管理，做到设备及原材料工具等要定置、定位摆放，保证现场工作环境清洁整齐有序。

(5)加强生产工艺管理，定期对员工进行生产工艺培训，杜绝违反生产工艺质量操作的事件的发生；(6)加强员工的思想和技术培训工作，制定下半年培训计划，实行传，帮，带，

授课，讨论等方法，争取将现有的生产部人员培养成全能型放到哪个岗位都能闪光的生产骨干。为今后公司的发展壮大奠定人才基础。

(7)加强对低值消耗品的管理，严格按公司的相关规定执行。

总之，下半年我们生产部在各项工作中，严格遵守质量管理体系的相关规定，努力工作，保质、保量完成公司下达的各项生产任务。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇六

今年上半年转眼已快过去，回顾过去的半年我接手生产部的这段时间里的工作，以及在生产部全体员工的共同努力下，在各项工作中的工作还是很多不尽人意的地方，我们的工作中也存在很多问题，现具体总结如下：

### 1、生产任务完成情况

- (1) 上半年共装配生产镰刀臂机器4台；
- (2) 最最终用户处安装交付4台
- (3) 技术改进钼靶机一台，已完成了80%
- (4) 售后维修4台次。
- (5) 技术革新小改小革5项。已经近尾声。

以上工作生产部根据公司要求的生产工期，及时制定生产计划，并按此计划组织实施生产，并在生产过程中要求员工按操作规程及生产作业指导书进行自检及互检，发现问题及时与相关部门联系，并进行处理，保证了产品的质量。由于公

司对产品质量的重视，因此上半年生产中虽然没有出现重大质量事故，但生产的产品还是有些部件出现了质量的问题。

## 2、工作中存在的问题

(4) 公用仪器设备管理上存在的问题，对公用仪表设备的日常维护及保养做的不到位，用后随意摆放；没有专人负责管理。

(5) 低值易耗品管理不严，生产现场螺丝、低值易耗品随处可见造成极大浪费。

(6) 人均效率管理的问题：

目前生产部直接间接定员4人，按人均效率上半年生产发货4台来看，半年人均一台效率严重低下，各项生产任务并不饱满。

以上存在的问题，是我们在日常工作中没有严格按质量管理体系的相关规定来执行，因此在今后的工作中要加强对员工培训、宣传贯彻质量管理体系的相关规定。

下半年生产部要认真总结上半年的工作不足，发扬成绩，克服缺点：认真学习，勤奋工作。

(1) 制定详细的生产进度计划，按人均效率严格生产工序要求，按时保质完成生产工作，随时检查现场工作。

(3) 加强设备仪器管理，做好设备仪器的维护及保养工作，杜绝设备仪器损坏；

(4) 加强现场管理，做到设备及原材料工具等要定置、定位摆放，保证现场工作环境清洁整齐有序。

(6) 加强员工的思想和技术培训工作，制定下半年培训计划，

实行传，帮，带，授课，讨论等方法，争取将现有的生产部人员培养成全能型放到哪个岗位都能闪光的生产骨干。为今后公司的发展壮大奠定人才基础。

(7) 加强对低值消耗品的管理，严格按公司的相关规定执行。

总之，下半年我们生产部在各项工作中，严格遵守质量管理体系的相关规定，努力工作，保质、保量完成公司下达的各项生产任务。

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇七

针对20xx年工作中发现的问题和不足，在20xx年中，生产部特从以下10个方面制定工作计划如下：

）结合市场需求以及消费者的需求配合臻友会开发各种速销品：散茶、极致单泡、各种袋泡茶、烤茶等等。

）为特定的客户制作特定口感的收藏级古树普洱。

众所周知，企业经营的最终目的，就是要获取一定的利润。

）重点挑战绩效考核。

）合理配置人力资源，降低生产制造成本。

）车间内尽量减少产品的不合格数，减少成品入库返工次数、返工数量。杜绝批量返工、报废。争取产品批次合格率达99%以上。

）严格重视质量问题，对于企业来说质量是企业的生命，严格按照质量目标去完成，改善质量问题，强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远意义。

- ）每月制定各个订单的生产交期表，所有订单必须按合理的交期表来完成生产。
- ）合理安排、调配各月计划进度，尽量满足客户交期。
- ）挑战执行“三日滚动计划未完成诊断、追责制”确保成品按期交货。
- ）定期排查设备、模具、人员安全隐患。
- ）利用班会重点培训新工、各岗位人员安全意识。
- ）全年重大安全事故控制在0例。
- ）贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，把安全生产工作纳入重要议事日程。
- ）制定人员培训计划，有计划、有目的的重点培养关键岗位人员，基层组长
- ）根据公司绩效考核制度，修订完善各岗位绩效考核；避免盲目考核,做到公平、公正、公开。
- ）提高车间统计员数据统计管理能力。
- ）强化管理，进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的技能和解决问题的能力。
- ）推行以客户为中心的需求拉动的生产方式，努力维护、改善生产现场。重点改善压制间生产环境，各车间区域自行管理。
- ）实行6s管理制度：整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养

) 推行看板管理

以公司、部门、车间、班组各项指标为中心，运用6s等等一些现代时髦的流行的现场管理为手段，努力实现以上qcdms（质量、成本、交期、人员、安全）及产能目标达成。

提高自身业务、管理水平，培养基层管理干部和多技能员工。

. 制订绩效考核制度，修订考核指标

. 对于制定的各项目目标制度相应的奖罚制度

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇八

回首我到xx公司担任主管的八个月的点点滴滴，首先我要感谢的是公司领导对我的信任和支持，还要感谢公司各位同仁对我的帮助和大力支持。在这八个月里，我学会了很多东西，也从具体的工作实践当中认识到自身的不足，在此，浅谈一些体会与收获。

### 1. 产品的生产流程认知

开始到公司上班时，我努力学习公司产品相关的生产流程，在生产管理方面我曾尝试套用以前公司的生产模式针对生产部的生产流程进行改造，后来在具体的生产作业实施中我发现必须得依据公司生产部的实际情况安排生产。我认识到我们公司不同于我之前所在的工厂，之前的工厂属于劳动密集型的制造企业，已形成大规模的集群化标准化生产模式，每个人所承担的动作都是非常简单易懂的动作，而我们工厂报警器的生产过程则更侧重于技术，参与生产作业的人必须得对整个产品的工艺流程有个系统的清晰的了解才可以进行作业，每个人力都得到了最大的利用。

### 2. 人员管理方面

我初到公司时与一些员工发生了一些争执，那是我在以前的工厂里面的习惯造成的，因工厂管理模式的不同，大型的工厂对每个入职的人员已经都会做系统的岗前培训，因此在以后的管理过程中，管理起来也比较顺手，生产需要的员工应该具备以下特点：服从性、责任心、细心、合作、遵守纪律、具备基本的常识、肯学习新东西、头脑灵活具备基本的理解能力，而我们公司生产部的员工在入职后没有接受过相关的岗前培训，而我又用以往惯用的管理方法进行的管理，我因员工达不到我的要求而恼火，员工因我不能体谅他们而不满。

后来我调整了工作方式，对现有的员工进行工作教导并且及时的与员工沟通，去了解员工的心态，在日常生产中灌输我的管理思想与公司的企业文化，取得对方的赞同与肯定。以后的管理过程中双方的争执得到了妥善解决。

生产部人员的频繁流失是一件令我非常头痛的问题，这也是我在日常工作的着力解决的问题，人员的流失会对生产部的日常造成强大的冲击，老员工不断流失，新员工在短时间内无法达到技能要求，这也生产就脱节了，长期下去，产品的生产将一直因人力无法稳定的问题而停滞。因此，我千方百计的为生产部的员工争取更多的福利，目的很明显，就是想留住人，使员工能够长期的为公司服务。

### 3. 产品品质管理方面

这也是我到公司的工作重点，从产品的进料，到产品的生产及出库。这都是需要进行管控的，我也亲自见证了生产部从一开始的使用放大镜进行pcb电路板的进料检验，到现在用万用表检测电子元件的特性并作相关的进货验证记录，从产品的生产过程中没有记录，到现在记录每一笔特性值。产品的品质管理已经由一开始没有实际操作到现在的有实际操作并且向流程逐渐规范转变，我已经全面的参与到产品的品质管理当中，并且也深深的感受到产品的品质管控对生产部产品生产的重要性。



“人就这么多，事还是那些事，但是事情还是必须得做，怎么办?那就是每个人都得参与做事!”

这是x副总经常教导我们的一句话，我把这句话深深的记在了心底。说实话，我以前会抱怨生产部的人不会做事，生产部的人不够等，后来我深刻的认识到自己的错误，不能总是把抱怨挂在嘴边，碰到事情首先要想我能做什么，而不是有什么人能给我做，我必须要根据公司的实际情况去实施，而不是空想不现实的事情。

不能让公司适应我，而是我要适应公司，眼高手低，是我目前的实际写照。我必须得放下身段，要切实参与到产品的实际生产中，到这里我又想起xxx常跟我提的那句话“没有参与实际生产，不了解生产流程，就没有发言权!”

在此我要衷心的感谢xxx对我的教导，他教给了我很多做人做事的道理。

因此，后续针对产品生产过程中出现的问题与挑战，以积极的认真负责的态度去处理每一件事情，碰到不懂的问题要及时向xx及其他同事虚心请教，努力弥补自身的技术缺陷，不抱怨，不退缩，不敷衍塞责!

我已清醒的认识到自己在产品的实际生产操作方面欠缺，针对这一缺陷，我已下定决心，决心深入生产实践当中，埋头苦干，勤加练习，多虚心请教，以提高自身的动手能力。

针对生产部的工作执行力我在有以下认知：

1. 公司针对产品制定了清楚的作业流程，而员工在作业过程中却不断出错，不良率居高不下，而我们却不以为然，即使改善也效果甚微。
2. 不断的构想新的管理方案和尝试新模式，然而总是议而不

决，决而不行，行而不果。

3. 各级的人员清楚自己的职责，但是仍然请我出面解决问题，导致我忙得一塌糊涂，但是请我解决问题的人却是无所事事。

4. 人员工作情绪低落，做事有抵触情绪，效率偏低，导致公司的规章制度无法有效贯彻。

5. 员工不会做我所期望的事，只会做我要检查的事。

生产部执行力不强我认为有以下几点原因：

1. 缺乏将工作分解和汇总的好方法，目标效能缺失

2. 缺乏监督组织(品管部)和有效的监督方法

3. 生产部的管理制度不够严谨或不太符合工厂生产的实际

4. 管理干部的懈怠，不能常抓不懈，持之以恒，权责体系存在漏洞

5. 执行过程过于复杂繁琐或执行过程不合理，缺乏有效的奖惩措施

abb公司董事长巴巴维克说：“任何事业的成功都是5%正确的战略决策加上95%的高效执行。

因此通过我在xx八个月的工作实践，我认为生产部的工作甚至整个整个公司而言，加强部门与团队的执行力建设是势在必行！

## 生产部半年工作总结及下半年工作计划篇九

在这辞旧迎新之际，首先感谢领导对生产部的信任和这一年

来所寄予的期望及大力支持。并在此认真地对本部门这一年的工作及不足之处作出细致深刻的总结，同时祝愿我们公司在充满希望的20xx年会更好，相信在公司高层管理的英明领导下□20xx年我们一定会蒸蒸日上、大展鸿图的。

工作总结：

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，合理编排生产计划，把生产任务目标明确并落实到各机台及个人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各工序各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成生产订单，但是按部分订单的求还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

由上表可以看出□20xx年生产部在公司领导、品质部的大力支持和帮助下，生产部门按照公司的整体目标，也使生产产能得到了很大的提高，月入库成品量逐渐明显在提高，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

车间员工质量意识淡薄，不良较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，后续我们将在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏

质量观念和成本观念。

每天早上x□xx召开生产班前会，落实生产进度。指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务□20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作中，并加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产现场的辅助用品摆放不整齐，加工后半产品摆放散乱，产品规划区域不明确，产品标示不清楚，没有做到定置管理。还有就是地面卫生、设备卫生较差。

工作计划：

1. 做好新进员工岗前培训，提高员工素质。
2. 长期班前会进行质量意识灌输。
3. 严格执行员工考核方案。
4. 做好产前准备工作。
5. 合理安排生产，及时处理异常。
6. . 合理调整计划，做到平衡生产。
7. 适当增加人员，提高机器设备利用率。

1. 在这方面我们将手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度，对车间员工的出勤率、生产计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的员工进行有针对性的培训教育，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员

工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

2. 严格执行考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案，调动员工的工作主动性、积极性和创造性。

1. 根据产品客户规格的不同，对现场产品进行区域规划，使产品标识清楚，一目了然。

2. 全年按照6s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。