

最新党员责任区工作总结(汇总7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

党员责任区工作总结篇一

党员责任区工作是开展“凝聚力工程”的一个有效途径，是新时期加强思想政治工作的一条新路子。通过党员责任区工作，结合近期党的群众路线教育实践活动，在我园开展“关心人、了解人、理解人、发展人、凝聚人”的活动，密切党群关系，发挥党员的先锋模范作用。党员责任区有如下职责：

- 1、做好群众的思想政治工作，保证党的路线、方针、政策和幼儿园的工作得以顺利贯彻执行，发挥好领导和群众之间的桥梁纽带作用。
- 2、协助领导落实教育教学及园内各项工作，保证所在责任区按时完成各项任务。
- 3、及时了解责任区内的好人好事；针对责任区内教职工中出现的問題及时开展谈心等活动，做好深入细致的思想政治工作，协助领导做教职工中问题较为突出的对象的思想教育工作。
- 4、负责责任区内入党积极分子的联系、培养、教育、考察工作。
- 5、积极关心责任区教职工的思想情况、工作情况。
- 6、以自己的模范行为引导教职工提高教育教学水平，提高工

作效率，遵纪守法，自觉抵制不正之风。

7、努力把本责任区建成一个互相关心、互相帮助、团结协作的集体，积极营造和谐向上的氛围。

8、党支部每季度听取一次党员责任区情况汇报。

党员责任区工作总结篇二

划分党员责任区，创建党员示范岗，是新时期进一步强化党员目标责任管理，充分发挥党员先锋模范作用的特殊形式。为了更好地引导每一名党员成为经营管理、发展稳定的中坚力量，成为安全运行、优质服务的模范，成为员工知心信赖的朋友，按照机关工委“我是共产党员·先锋表率从我做起”主题活动要求，我公司结合自身实际和工作特点，在全区范围内以创建“党员责任区”活动为依托，组织开展了以“立足本职、正当先锋”为主题的“党员示范岗”创建活动。现将具体情况汇报如下：

一、高标准严要求，认真组织实施。

公司党委明确各党支部书记为活动的第一责任人，并将创建活动作为日常工作，有组织、有内容、有推动、有检查，促使每一名党员在各自工作岗位上发挥先锋模范作用。各支部定期以召开群众座谈会等形式，及时听取党外群众对责任党员工作的评价，结合实际，积极探索、总结、提炼在党员责任区创建工作中的好经验、好做法；通过简报、微信、微博等多媒体平台，大力宣传在创建过程中涌现出的先进党员，号召广大党员群众向先进看齐，从而起到引领、示范和辐射作用，激励每一位党员立足本职岗位积极进取创造一流工作业绩，进而带动和促进全区工作。

二、以“党员责任区”为依托，提高“党员示范岗”创建活动质量。

党员责任区划分以党员工作、学习的班组为主。各支部结合工作性质和工作岗位的实际情况，分别确定每个党员的责任区范围和责任区任务，并将责任区域化、具体化，进行明确分工，落到实处；并通过制度落实和严格管理，使每名党员围绕企业中心工作，立足本职岗位，更好地发挥先锋模范作用。

随着“党员责任区”活动的推进党员的示范带头作用进一步显现，为了更好地促进活动的开展和效果的提升，公司党委在此基础上开展“党员示范岗”挂牌活动，激励每一位党员在本职岗位上树起一面面旗帜，成为党员群众学习的榜样，以引领、带动全体党员更好地参与到活动中来。每一名党员佩戴党员胸牌，自觉接受群众监督。在日常经营、管理、发展、稳定等方面，努力成为广大员工的工作标杆、学习榜样、知心朋友。活动开展至今，公司各党支部共建立了8个“党员责任区”，13个党员示范岗，为党员发挥先锋模范作用提供大展身手的舞台。

二、立足本职岗位，有效发挥党员先锋模范作用。

“责任区”、“示范岗”的创建，有力地促进了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，进一步发挥有效提高企业管理水平、工作效率和服务质量，促进各项工作又好又快发展。

1. 思想政治工作方面：积极宣传党的路线、方针、政策，宣传企业发展战略和各项规章制度；引导员工积极向党组织靠近，使全体员工在政治上、思想上和行动上与党组织保持高度一致。

2. 落实安全作业方面：牢固树立“发展不能以牺牲人的生命为代价”的理念，模范执行安全生产责任制，严格落实“安全生产禁令”和“七想七不干”等制度，做到党员无违章、无责任事故，党员身边无违章、无事故。同时，监督、教育广大员工严格执行各项规章制度，严格落实管理规定和操作

规程，强化安全意识，提高安全技能，确保安全运营。

3. 爱岗敬业方面：立足岗位、带头实干，积极投身于劳动竞赛、优质服务和“比学赶帮超”之中，切实完成各项经营管理目标任务，用一流的业绩为员工树立榜样。用行动引导员工爱岗敬业、积极奉献。积极参加各类技术业务培训，提高自身的能力和水平，成为本专业本岗位的骨干和能手；教育、帮助员工不断提高业务素质，带领员工保质保量地完成经营任务。

4. 遵章守纪方面：带头严格执行党和国家的各项法律、法规和制度；廉洁自律，自觉地抵制不良倾向，做遵纪守法的模范。遵守企业的各项规章制度，积极宣传并坚决执行《职工违纪违规行为处分规定》，成为遵纪守法模范。

5. 维护团结方面：大力倡导“我爱人人，人人爱我”的思想，建立互助友爱的人际关系。维护员工合法权益，积极向组织反映广大员工在工作、生活中的困难，并积极争取得到有效解决，努力营造员工团结友爱、民主氛围浓厚、共同发展进步的和谐环境。

四、加强动态督查管理，促进“党员示范岗”创建活动常态化。各党支部每季度对党员责任区工作开展情况进行检查和总结，发现问题及时督促整改，做好各项记录，不断提升党员责任区工作的实效。党委每半年开展工作经验交流，“责任区”、“示范岗”创建情况年底还将列入支部党建工作考核验收内容。通过检查、交流、评比，逐步提升创建水平，深化活动内容，提高创建效果。根据党员在“责任区”中的表现，各支部随时进行“党员示范岗”挂牌。根据工作计划、任务的改变和人员变动，随时调整“责任区”和“示范岗”，使活动的开展始终贴近中心工作、贴近实际生活、贴近职工群众，做到及时调整、滚动发展，从而促进创建活动的深化与提高。

“党员责任区”和“党员示范岗”创建活动的开展，已经成为公司保持共产党员先进性、发挥党员先锋模范作用的有效载体，成为加强党员队伍建设，增强党组织凝聚力、影响力和战斗力的重要抓手。我们将进一步加强检查和督促，不断探索和改进“党员责任区”和“党员示范岗”创建活动的形式和方法，真正把保持共产党员先进性的长效机制落到实处。

党员责任区工作总结篇三

党员安全责任区管理制度 为了贯彻落实公司构建党政工团“九位一体”群防群治体系，强化各级党组织安全责任落实的要求，充分发挥党员安全责任区的作用，特制定本管理制度。

一、凡在大隆房地产公司的主要生产单位有党员的班组都必须设立党员安全责任区或以安全为主的责任区。

二、每个党员安全责任区或以安全为主的项目部责任区都必须指定一名责任人。

三、党员安全责任区责任人必须具备的条件： 1、系中共正式党员或预备党员。2、必须了解党和国家的安全生产方针、政策及安全生产法律、法规、规程和标准。3、坚持原则，工作认真负责，敢于维护职工利益，有较强的事业心和责任感。4、身体健康，能胜任安全监督工作。

四、党员安全责任区责任人的选聘方法： 1、按照责任人必须具备的条件，由党小组或党支部确定并经征得本人同意，报党总支审核同意，上报总公司组织部备案。2、党总支负责对党员责任区责任人进行必要的安全培训，并经考试合格。

五、为不断提高党员安全责任区责任人的安全素质和能力，公司每年要对责任人进行一次培训，培训时间不少于五天。

六、党员安全责任区责任人实行持证上岗，由总公司统一颁发《党员安全责任区责任人证书》，并实行注册制度。

党员责任区工作总结篇四

我校党支部坚持研讨布置党员责任区作业，树立健全了责任制和责任人，严抓责任区作业。支部的党员责任区作业现已进入深化和前进期间，从深层次探究和完善作业准则，力求从多视点拓展和前进党员责任区建造的路径和作业方法，前进党员责任区作业覆盖面和实效性。

一、完善准则 执行方法

党员责任区作业做到有准则、有计划、有进程悉数深化的展开，支部拟定的《党员责任区准则》、《红旗责任区鉴定条件》、党员“三联”活动请求和党员先锋工程等，突出了党员责任区准则规则的各项程序、方法和请求，咱们对有关准则和具体施行计划；作业重点；使命和请求；管理与查核等多项具体方法在整体老师大会上做深化的学习宣扬，保证整体教职员在思维上、举动上达成共同。

二、作业立异 稳中求进

1. 优化结构 前进效能

咱们从“优化”的视点重构党员责任区，从本来“一对一”到现在“一对二”，整合一样类型的党员责任区，体现类似责任区之间的合作和联盟效应。在这一基础上，咱们持续从作业内容、作业路径和作业规范等方面对党员责任区作业进行实践探究，以期不断前进责任区的作业实效。例如“疑问处理渠道”的作业机制，树立疑问数据库，作为隐性的支持条件，当不一样责任区遇到共性和遍及性疑问时能够直接从数据库中调取资源和处理计划，然后前进作业效率。

2. 进程管理 讲求实效

支部树立“1+2”导航准则，党员深化组室，支部联络社区，别离深化组室创立和社区共建坚持长时刻互动，悉数引导，期末进行评比。

《党员责任区状况记载册》和《党员联络特困学生结对记载册》是支部党员责任区作业的传统管理方式，它具体清晰了责任区的党员责任、作业内容分工、时刻请求、具体信息，在每次的党员与大众联络中仔细地做好具体记载，特别对党员在责任区的作业状况、作业中发现的疑问和处理路径、作业效果、大众反响等做出更为具体的记载，做到每月一小结和学期一总结。为了使党员责任区作业做的更加深化有用，支部拟定党员“红旗责任区”的鉴定方法和具体的鉴定规范，实施党员互评、支部查核以及大众测评三位一体的鉴定系统，使得每位党员的责任区作业实效有来自不一样视点的客观评估，对往后作业的整改有杰出的参照含义。

为了使“五个一”具体请求与党员责任区建造有用联络，咱们展开了多项实践活动，召唤党员自省、学习、宣扬、为学校教育教育献计献策。经过活动完善党员实施责任区的作业责任，活动到达“有所得，有所进，有所善”的预期方针。

3. 深化教育 推动教改

支部展开“党员抢先促教改”的学习实践，召唤党员自觉参加教改，做到学习与实践相联络，构成“一套好思路、一条好创意、一例好个案”并参加评比。安排党员学习“”师资计划中心精力，为股动责任区内的老师共同前进体现了活泼效果。

4. 加强管理 重视查核

党员同志把责任区作业列为自个的首要作业责任，不断研讨

改善作业方法，前进作业效率，定时向支部报告作业状况。一同，在现有的基础上增强灵敏性和浸透力，咱们重视责任区作业的反应与查核，党支部经过查看手册、听取作业报告、责任区老师作业体现及作业成效、与入党申请者、活泼分子结对子状况及其效果，党支部书记担任举行不一样层面的教工座谈会以及进行单个访谈听取对党员深化责任区作业的状况，并把听取的定见及时向党员作反应，党员在责任区中作业体现作为学年评选优异党员的首要根据之一。

总归，经过党员联络责任区，构建了党员责任区的辐射空间，在党员的引领下，构成了老师合作共进的杰出氛围。咱们将持续尽力，体现党员“一面旗号”的效果，进一步做好责任区作业。

党员责任区工作总结篇五

一、指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习科学发展观，充分发挥公司党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，进一步密切党群关系，团结带领员工提高素质，发展生产，营造良好的共事氛围，推动企业持续健康发展。

二、主要任务：围绕公司中心工作，通过设立党员思想政治工作责任区，确保党员联系帮助若干名员工，既做员工的思想政治工作，以通过党员自身模范作用，影响、带领员工提高综合素质，调动积极性，使员工愉快地工作、生活，促进公司又好又快发展。

三、公司党员思想政治工作责任区制度在公司党支部的统一领导下，以各党小组为单位组织实施。责任区的划分以车间、部门为基本单位，无党员的部门、车间由分管党小组指定责任党员。规模较大的责任区，一个责任区可以由若干名党员负责，规模较小的责任区，一个党员可以负责一个责任区。

四、各党小组要调查摸清分管区域内的党员队伍状况、群众特点和群众关心的问题并梳理登记，合理设置党员思想政治工作责任区，并向支部上报各责任区内责任党员及所负责思想政治工作对象具体名单。

五、责任区党员在责任区内要起到“知情人、沟通人、上情下达、下情上通”的桥梁作用，并立足身边小事，发挥党员的先锋模范作用，主要职责包括：

1、带头宣传、贯彻党的基本路线、方针和政策，严格遵守党纪党规、国家法律法规及公司规章制度。

2、深入开展“四必谈、五必访”活动。“四必谈”指：职工情绪低落时必谈、同事间出现矛盾纠纷时必谈、岗位变动必谈、违章违纪受批评时必谈；“五必访”指：家庭闹矛盾时必访、“七一”等重大节日时必访、出现意外时必访、生病住院时必访、婚丧嫁娶时必访。把思想政治工作有形化，使公司党组织和党员成为职工群众的“贴心人”。

具体任务包括：

(5) 当责任区内员工家庭出现异常情况时，负责第一时间了解情况，并及时向党小组汇报。

3、做好责任区内入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、教育和考察工作。

4、处处发挥表率作用，注重团结，互帮互助，努力以自身的良好形象影响和带动其他员工。

5、公司党支部认为责任区党员应该履行的其他职责。

员职责，以接受广大员工监督；思想政治工作对象具体名单每个月一报，于每月8日前完成，应根据人员变动及其他具体

情况作出具体安排，该名单由组织内部掌握。对于责任区及责任党员设置有变动的，各党小组要及时上报。

七、各责任区党员在进行活动并及时向党小组汇报后，由党小组组长做好各次活动记录，作为年终考核的依据。

八、公司党支部在年终依据各党小组的活动记录对各责任区党员的工作进行考核。考核采取逐级考核的办法进行，先自评，再由责任区内群众发表意见，然后党小组长签署意见，最后支部书记签署意见。对于考核优秀的党员，其考核表进行公示3天，接受职工群众的监督，对职工群众的意见实行一票否决制。对最终考核优秀的党员，将作为评比先进党员主要依据。

九、本制度二〇一二年二月二十八日起实施。

山东史贝美肥料开发有限公司党支部

2012年2月28日

党员责任区工作总结篇六

施方案

为进一步深化

石油分公司创先争优活动，提高党员的责任意识和使命感，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，推动哈尔滨石油分公司各项工作全面提高，结合哈尔滨石油分公司实际，决定在分公司范围内开展党员责任区活动，现提出如下实施意见：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实

实科学发展观，通过建立党员责任区党建工作载体，实施党员目标管理，增强党员意识，密切党群关系，增强党组织的凝聚力和战斗力，团结带领广大群众完成党的各项任务；推动哈尔滨石油分公司各项任务的顺利完成，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质职工队伍。

二、目标要求

（一）党员责任区划分

党支部书记为支部所辖责任区党员责任人，根据工作性质和工作岗位的不同，细化到具体科室、库，站为其工作责任区，将责任区域化、具体化，进行明确分工，落到实处。

（二）党员责任区职责

密切联系群众，广泛开展党员群众“手拉手”活动，对职工中出现的各种思想问题及时沟通并做好疏导，发挥好哈尔滨石油分公司党支部和群众之间的桥梁纽带作用，推动党的路线、方针、政策和哈尔滨石油分公司任务目标得以顺利贯彻；积极主动在责任区内做好入党积极分子的联系、教育培养、帮助、考察工作；自觉协助所在党支部、部门的工作，确保党建和行政工作在责任区内顺利开展；努力把所在责任区建成一个互相关心、互相帮助、团结协作的集体，积极营造和谐向上的氛围。

（三）党员责任区工作要求：

- 1、党员统一佩戴党员胸牌，自觉接受群众监督。
- 2、责任党员要经常找群众谈心，并把自己在责任区工作的情况向党支部汇报。
- 3、党支部要听取党员在责任区的工作情况汇报，了解群众的

思想动态，采取有力措施，及时解决问题。

4、党支部要定期对党员责任区工作开展情况进行检查和总结，发现问题及时督促整改，做好各项记录，不断提高党员责任区工作的实效。

三、组织实施

党员责任区活动由哈尔滨石油分公司党支部负责制订实施方案，建立工作评价机制，负责组织实施。

1、党员责任区的划分机关责任区、油库责任区、各加油站责任区。

2、党员责任区确定后，公布监督电话，自觉接收群众监督。党员责任人要按照目标责任的要求，认真履行工作职责。

四、考核评比

哈尔滨石油分公司党支部将建立健全考核评价机制，以召开党外群众座谈会、检查记录等形式动态考核。考核分为定期和不定期两类，定期考核每半年一次。对接到群众投诉电话，或在责任区内未能发挥党员作用，群众不满意的党员，进行通报批评，并限期整改，视情节轻重做出处理决定，该支部取消当年评先资格。

五、工作要求

1、要加强组织领导。党支部书记作为活动的第一责任人，要高度重视，认真实施。哈尔滨石油分公司党支部将把此项活动的开展情况纳入年底先进评选依据。

2、要及时上报活动情况。各个责任区要及时将活动的开展情况、先进经验、典型事例和取得的成效以书面形式上报哈尔

滨石油分公司党支部。

3、加强督导检查。党支部将切实加强对活动的督促、检查和指导。定期召开群众座谈会，听取党外群众对责任党员工作的评价，支部也要定期召开党员大会，总结“党员责任区”活动开展情况，进行工作经验交流，并认真做好工作记录，达到不断提高的目的。

党员责任区工作总结篇七

党员责任区工作计划

为进一步加强指挥中心党支部建设，充分发挥党员在工作岗位上的先锋模范作用，切实转变党员干部工作作风，保证本中心党员责任区活动更加扎实有效地进行，特制定本中心党员责任区工作计划，党员责任区工作计划。

一、每个党员在责任区的责任是：宣传群众，正确引导、带领群众积极工作；联系群众，开展谈心；关心群众，排忧解难，团结群众，勇于批评。

二、每个党员都要在责任区作好以下工作：一是做好责任区群众的思想政治工作，从思想上引导群众，生活上关心群众，政治上宣传群众，及时向党支部反映群众的思想情况，工作计划《党员责任区工作计划》。二是在工作上帮助责任区的群众积极出注意，想办法，带领群众完成好各项工作任务，对责任区出现的不良倾向要勇于批评和斗争，使责任区做到无违法乱纪现象。

三、每个党员在做责任区工作时都要遵守以下要求：

1. 经常与责任区内的群众谈话，谈话情况及时向党支部书记汇报。

2. 党员与群众谈话一定要谦虚、谨慎，要注意听取群众的不同意见，对群众要提出希望和具体的要求。
3. 党员平时要加强自身学习与修养，严格要求自己，起到模范带头作用，努力提高工作水平。
4. 无故不能按时与责任区群众谈话者支部将给予提醒，半年不同责任区群众谈话者，取消当年的党员评选先进资格。
5. 党员责任区的群众发生违纪、违法和工作差错、事故的，党员应负一定责任。因此，在处理群众时，酌情处理党员。