

# 用工劳务合同简单(优秀8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 用工劳务合同简单篇一

甲方(雇主):

住址:

乙方(雇员):

住址:

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等、自愿诚实信用的原则，协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

### 一、劳务期限

双方协商确定本合同的有效期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

### 二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

### 三、工作时间

甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_天(特殊情况加班可倒休、调休)，依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

### 四、劳务费

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

### 五、甲方职责

- 1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。
- 2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。
- 3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付劳务费。

### 六、乙方职责

- 1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。
- 2、乙方应保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服

务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

## 七、合同解除

- 1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反甲方规定制度的。
- 3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律下依法解除本合同，终止履约。

## 八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律上责任。

## 九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的. 人民法院起诉。

## 十、附则

- 1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_\_份。
- 2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 用工劳务合同简单篇二

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。

(三) 其它;

(二) 享受合同规定的工资待遇;

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四) 其他

(一) 乙方有下列情况之一, 甲方可以解除合同, 须提前30天以书面形式通知:

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员, 经双方协商就调整岗位达不成协议的;

4. 订立合同的客观情况发生重大变化, 经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一, 甲方可以随时解除合同:

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5. 违反工作规定或操作规程, 发生责任事故, 造成严重经济损失的;

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四） 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；

#### 4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）      乙方（签名）

年 月 日      年 月 日

### 用工劳务合同简单篇三

甲方：

乙方：身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 用工劳务合同简单篇四

公司法定地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国xx□技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，

并承担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并承担其费用。

### 第三条

1. 乙方人员在\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资月工资30天工作天数(包括周日和官方假日)。

上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_国之日止计算。

3. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

4. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

### 第五条

5. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

6. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。

7. 甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_ (货币及数量)。

8. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

9. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；

(2) 其余人员为4-5平方米。

10. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

11. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

12. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%；节假日加班为日工资的200%。

## 第七条

13. 乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_天。

14. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：(月工资30天)假期工作天数。

## 第八条

15. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_\_\_的机票。

16. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回\_\_\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_xx行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

在\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体运回\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

乙方人员在\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

## 第十二条

服务期为\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

## 第十三条

乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_的旅费。

甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的

自行开业。

#### 第十四条

自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

乙方人员抵达\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十四条 由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十五条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十六条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十七条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十八条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第十九条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十一条 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十二条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。本合同用中文和\_\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_市签字。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

见证人(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

## 用工劳务合同简单篇五

乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_ 居民身份证号：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_

根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因

不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 用工劳务合同简单篇六

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支出不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支出不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支出不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方

的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支出乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第

（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_\_日）书面答复

对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- （二） 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三） 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- （一） 濒临破产进行法定整顿期间的；
- （二） 因防治工业污染源搬迁的；
- （三） 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同

第二十条、

第二十一条解除本合同：

- （一） 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- （二） 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- （三） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- （五） 复员、转业退伍军人初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；
- （六） 建设征地农转非工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；
- （七） 义务服兵役期间的；
- （八） 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起\_\_\_\_\_年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- （一） 在试用期内的；
- （二） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三） 甲方未按照本合同约定支出劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四） 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟\_\_\_\_日，支出乙方\_\_\_\_日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支出经济补偿金：

- （二）支出乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支出相当于低于部分25%的经

济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_年支出1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_年支出乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支出的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支出额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同

第二十条第

（一）项解除劳动合同的，应支出不低于6个月工资的医疗补

助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的

第十九条第

(二)项、第

(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（公章）

## 用工劳务合同简单篇七

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有

关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方有违反计划生育政策的；

7、甲方宣告解散的；

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 用工劳务合同简单篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国合同法》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

### 一、合同文件组成

1、《安装劳务合同》

- 2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度
- 3、《七大协议附件》
- 4、施工图纸、技术要求、设计变更
- 5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

## 二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管；材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作；并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

## 三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

## 四、劳务费

劳务费单价一次包干。

- 1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)
- 3、铝板装饰线条制作安装费：（含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 4、预埋件和后置埋件安装费：劳务费总价按实际面积结算。

劳务费总额（暂定□x元

## 五、劳务费增减

- 1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。
- 2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

## 六、甲方责任

- 1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。
- 2、负责提供给乙方施工用图纸一套。
- 3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。
- 4、甲方负责提供给乙方全部工程材料（超定额部分按公司规定处理）
- 5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。
- 6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。
- 7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。
- 8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

## 七、乙方责任

- 1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准（内控标准）及工程合同要求达到质量评定等级要求。
- 2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方

的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。

3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。

4、到現場的材料，乙方负责卸车、保管，并按公司规定办理交接手续，在材料保管过程中出现破损、丢失按甲方制定的超定额制度进行赔偿。

5、设置队长和专职“三大员”。

6、乙方必须按甲方项目经理要求随时增加施工人员以保证施工进度。

7、乙方负责施工人员食宿、库房围护及材料存放设施费用，

8、乙方应严格按投标时向甲方提供的人员名单派遣施工人员，未经允许不准替换，否则按每人1000元标准处罚乙方。

9、乙方应严格按甲方要求为施工人员配备安全用品及设施，负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。

10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。

11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。

12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。

13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。

14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。

15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金xx万元。

八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标文件中的规定及乙方的承诺对乙方处罚，直至终止合同。

2、甲方有权要求乙方按当地政府的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%；低于60分取消其承揽新工程资格；并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

## 九、乙方权利

1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。

2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。

3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

## 十、结算方式

1、劳务费以支票或电汇形式支付。

2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人。月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。

3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地地质站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等级报告进行安装费用总结算。

4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

## 十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

### 1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用（总安装费的20%）

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%。

4、竣工内部验收质量等级合格，安装费结算额为：剩余费用×验收得分\100。

5、竣工内部验收质量等级良好，安装费结算额为：剩余费用×验收得分\100。

6、竣工内部验收质量等级优质，安装费全额支付，符合精品条件的工程，按集团精品工程奖励规定嘉奖安装队。

## 十二、违约责任

1、工程竣工验收未达到业主要求的质量等级，执行公司相关制度。

2、违约按投标书的相关处罚条款处罚。

## 十三、保修

1、工程验收后乙方按业主工程合同要求的保修期无偿保修。

2、保修所发生的材料费、工具设备费、人工费按公司规定处理，即：因乙方原因造成的维修费用由乙方负责；因甲方原因造成的维修费用由甲方负责。

## 十四、其他条款

1、投标书、承诺书、公司的各种规章制度与本合同具有同等效力。

2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

## 十五、合同有效期

本合同有效期自合同签订之日起至保修期满有效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_